



Insertion sociale et professionnelle des personnes déficientes visuelles

Le Centre de Réadaptation Professionnelle FORJA, Paris 14e, propose :

un CDD de remplacement pour cause d'arrêt maladie pour un poste de **formateur(trice) en bureautique**

* Contrat CDD temps partiel jusqu'au 10 mai 2019 (10h de face à face hebdomadaires + 6.5h de prépa + 2h de réunion)

* Extension du CDD en temps plein du 13 mai au 28 juin 2019 (soit 21h/semaine +14h de prépa + 2h de réunion)

Mission(s) :

- Assumer l'encadrement de stagiaires adultes déficients visuels du niveau IV à IV. A la fois sur les compétences bureautiques du Titre Professionnel d'Employé Administratif et d'Accueil mais aussi sur les autres stagiaires susceptibles de monter sur des formations qualifiantes en interne ou en externe. Les accompagner dans leur approfondissement de leurs connaissances sur *Word*, *Excel*, un peu *Powerpoint* et la maîtrise des logiciels de revue d'écran spécifiques à la déficience visuelle utilisés quotidiennement
- Participer avec l'équipe pluridisciplinaire à améliorer chez les stagiaires l'organisation et la méthodologie de travail
- Faciliter le transfert de compétences techniques informatiques/bureautiques dans les exigences des poursuites de parcours individualisés envisagés
- Amener chaque stagiaire au maximum de ses potentialités
- Accompagner les stagiaires dans le cadre d'un projet personnalisé et différencié.
- Participer à la rédaction des bilans semestriels et participer à l'évaluation des bilans pluridisciplinaire d'accompagnement
- Participer aux réunions pédagogiques et institutionnelles
- Evaluer régulièrement les stagiaires sur leurs compétences à la fois dans des dispositifs formels ou informels

Compétences requises :

- Avoir déjà formé des adultes
- Connaissance du public déficient visuel et maîtrise des logiciels et des matériels spécifiques (NVDA, Jaws, Zoomtext, plage tactile)
- Capacité de synthèse et d'adaptabilité
- Etre capable de créer un environnement favorable aux apprentissages, avec un cadre clair, souple et ferme à la fois.
- Capacité d'empathie
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Disponibilité
- Maîtrise pointue des logiciels courants *Excel*, *Word*, *Powerpoint*
- Ouverture d'esprit à une formation destinée aux nouveaux personnels pour les aider à appréhender la déficience visuelle
- En partant des besoins des usagers et de leurs capacités d'apprentissage, concevoir des contenus et des actions pédagogiques différenciés
- Capacité de remise en question
- Force de propositions

Expérience professionnelle - diplômes :

Maîtrise universitaire (MI ou MII), formateur(trice) ou ayant une expérience dans la formation et l'enseignement avec des adultes. CAFPETADV apprécié ou tout diplôme en lien avec l'enseignement ou la formation auprès de publics DV.

Le CRP dépend de la CC66. Toute reprise de l'ancienneté est évidemment possible.
Au delà des compétences relatives aux contenus, il est attendu du (de la) professionnel(le) de la bienveillance envers les usagers, le souci de proposer des séquences à la pédagogie différenciée, le goût du travail en équipe.

Pour toute candidature, merci de contacter la directrice de l'établissement
Mme Laure SIMONNET au 01.45.45.60.60 ou par mail (laure.simonnet@fondation-ove.fr)
Poste à pourvoir immédiatement