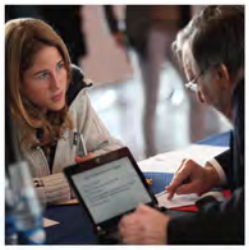
UNIVERSITÉ DE SAVOIE

COMMUNICATION PRÉSIDENCE

BILAN D'ACTIVITÉ 2012



LA RÉUSSITE DES ÉTUDIANTS DANS UNE UNIVERSITÉ À TAILLE HUMAINE

- Des taux élevés d'insertion professionnelle en licence pro et en master
- Une aide à l'orientation sur mesure
- Des cursus adaptés pour les sportifs et artistes de haut niveau
- Un accueil personnalisé des étudiants handicapés
- Un interlocuteur privilégié pour faciliter l'intégration et l'orientation : le GUIDE

UNE RECHERCHE PLURIDISCIPLINAIRE ET DES UNITÉS D'EXCELLENCE

- Des unités de recherche labellisées et distinguées, reconnues en France et à l'étranger
- Des laboratoires qui ont tissé des partenariats avec de grands organismes (CNRS, CEA, CERN…), des structures à la pointe de l'innovation (INES, Institut de la Montagne...) et les pôles de compétitivité rhônalpins
- Une approche transversale de la recherche à l'origine de travaux innovants

UNE UNIVERSITÉ DE TERRITOIRE MAIS OUVERTE SUR LE MONDE

- Première de France depuis 3 ans pour ses échanges ERASMUS
- Des cours et formations en anglais
- Une immersion quotidienne des étudiants et des chercheurs parmi de nombreuses nationalités
- Une position transfrontalière avec la Suisse et l'Italie unique et stimulante

LA SYMBIOSE ENTRE UN TERRITOIRE ET UNE UNIVERSITÉ

- Des cursus en réponse aux besoins du territoire et de ses acteurs : formation initiale, formation continue, Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)...
- Des rythmes adaptés aux exigences des territoires : stages, missions, alternance...
- La montagne comme terrain d'expérimentation pour les formations et la recherche
- Une collaboration quotidienne avec les acteurs économiques et institutionnels du territoire
- Une relation permanente et unique en son genre entre les entreprises et l'université
- Une culture du partenariat initiée de longue date avec les meilleures structures d'enseignement et de recherche du territoire

UN CADRE DE VIE D'EXCEPTION

- Deux villes de taille moyenne, Annecy et Chambéry, bénéficiant d'un environnement culturel de haut niveau
- Entre lacs et montagne, un cadre de vie privilégié pour les amoureux du sport, de la nature et du grand air

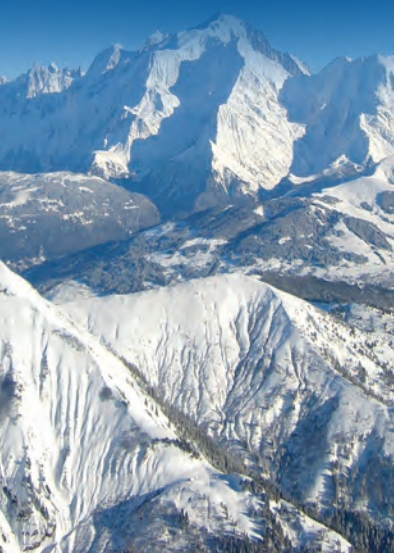
Président de l'Université de Savoie

Denis VARASCHIN

Ce rapport annuel d'activité de l'Université de Savoie (UdS), le premier du genre, doit être relativisé dans son ampleur au regard des élections qui ont renouvelé les trois conseils le 27 mars, conduit à la désignation d'un nouveau président de l'université (17 avril) et abouti à la mise en place des vice-présidences en mai et chargés de mission en juin et juillet, mais aussi parfois septembre, 2012.

La nouvelle équipe présidentielle présente quelques caractéristiques affirmées. D'abord, tous ses membres, hors fonctions particulières, comme la mission Grotte Chauvet, ont été présentés au Conseil d'administration (CA), dont les avis ont été respectés. Ensuite, elle a institué l'intégration pleine et entière à ses travaux du VP Étudiant, Yanni Labaille, élu par le Conseil des études et de la vie universitaire (CEVU) du 12 juin. Elle est aussi marquée par un profond renouvellement, puisque ne perdurent comme vice-présidents de l'équipe précédente qu'Eric Brunat, VP en charge des Relations européennes et internationales, et, pour quelques mois, Gérard Merlin quant aux Relations avec les entreprises. Par ailleurs, le VP CA, Thierry Villemin, est désormais clairement et réellement identifié en qualité de premier vice-président. En outre, deux nouvelles vice-présidences ont émergé : Personnel et Action sociale, confiée à David Bailleul, et Culture et Communication, prise en charge par Barbara Meazzi. Deux vice-présidences assesseures aussi : Inter-établissements, dévolue à Nicole Alberola, et Orientation et Insertion professionnelle, assumée par Jean-Louis Pin. Presque toutes les charges de mission ont fait l'objet d'un appel à candidatures et elles apparaissent désormais sur le site de l'université. Parmi les pérennes, certaines sont nouvelles comme l'Enseignement numérique (Lionel Valet), le FLE et l'offre de cours en langue anglaise (Michael Kohlhauer), les Grands projets internationaux de formation et assistance technique (Patrick Pigeon), le Patrimoine et le Développement durable (Jean-Pierre Beguin), les Relations avec l'Amérique du Nord (Alexandre Guigue), la VAE et la VAPP (Pascale Balland). A titre gracieux, trois collègues apportent leurs conseils avisés : Alain Caraco (Développement durable et écomobilité), Gilles Heidsieck (Formation continue), Marcel Tettoni (Formations diplômantes d'INES Formations et Évaluation). Enfin, en qualité d'expert, Stéphane Bauzac continue d'assurer avec efficacité le suivi des questions relatives aux télécommunications.

La féminisation a été concrétisée avec deux vice-présidentes, Barbara Meazzi et Nicole Alberola, qui seront bientôt rejointes par une troisième en charge des relations avec les entreprises, Rachel Bocquet, et trois chargées de missions : Pascale Balland, Nadine Buès et Fabienne Gillonnier. Ce critère a concerné l'administration également, avec la nomination au mois d'octobre de Véronique Drogue en qualité de directrice générale des services.

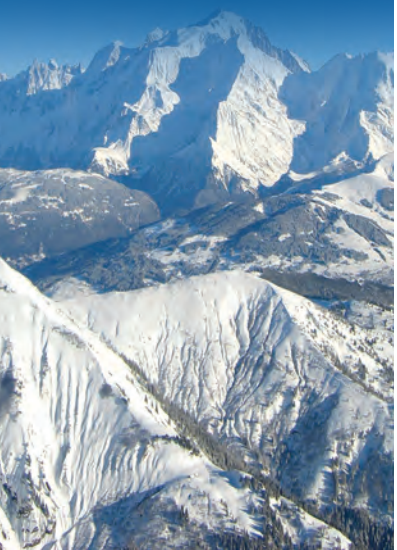


Les UFR, instituts et école sont représentés dans l'équipe présidentielle : IUT d'Annecy (5), CISM (5, dont la mission ponctuelle Grotte Chauvet), LLSH (5, dont le président et le VP Étudiant élus par ailleurs), Polytech Annecy-Chambéry (4), Faculté de Droit (3), IUT de Chambéry (2), IAE Savoie – Mont-Blanc et SFA (1).

Autre nouveauté, tous les vice-présidents, chargés de mission et conseillers ont reçu de la présidence une feuille de route individualisée. En interne, la philosophie générale consiste à veiller au respect des hommes et des femmes qui composent notre communauté, à proposer une répartition des moyens humains et financiers mieux partagée, à revenir sur des situations insatisfaisantes qui généraient des inégalités individuelles et des carences de structuration de l'établissement. Le campus de Jacob-Bellecombette, dont les effectifs sont orientés à la hausse (4 500 étudiants, + 9 %) bénéficiera dès 2013 de crédits qui participeront à sa progressive remise à niveau. Au Bourget-du-Lac, une dynamique moindre (3 100 étudiants, + 2 %) pourrait être affectée par les évolutions d'une école de commerce qui vient de changer de mains, mais le site bénéficiera de la mise en service du bâtiment Hélios et du lancement du nouveau Polytech Annecy-le-Vieux demeure le campus le plus important (4 700 étudiants, + 6 %), et il enregistrera la livraison de la Maison de la Mécatronique. La création à venir d'un IEP Annecy fait l'objet d'une attention particulière qui permettra, nous le souhaitons, d'établir un partenariat équilibré, soucieux des intérêts bien compris de nos territoires et des finances publiques, avec l'Institut d'études politiques de Grenoble.

La réflexion initiée sur l'identité de l'établissement, essentielle en une période où la carte universitaire est interrogée, conduira à des décisions en 2013. Au dehors, nous rejetons la vision héritée de l'IDEX, conduisant à une fusion rapide des universités de l'académie de Grenoble assurément néfaste pour les Pays de Savoie, et entendons définir une ligne nette et ambitieuse : donner toute sa place à notre université au sein de multiples réseaux, à la fois de nature académique (Université Grenoble Alpes), régionale (Alliance des universités Rhône-Alpes) et transfrontalière (notamment avec Genève), dans le cadre de coopérations renforcées et d'une authentique fédération d'établissements.

« Quiconque veut être libre l'est en effet »
Jean-Jacques Rousseau



presidence@univ-savoie.fr

Sommaire

Vice-président du Conseil d'administration.....p 5
Thierry VILLEMIN

Vice-président Personnel et Action sociale.....p 8
David BAILLEUL

Vice-présidente Culture et Communication.....p 10
Barbara MEAZZI

Vice-présidente assesseure Inter-établissements.....p 12
Nicole ALBEROLA

Chargée de mission Égalité Femmes-Hommes.....p 14
Fabienne GILLONNIER

Chargé de mission Patrimoine et Développement durable....p 16
Jean-Pierre BEGUIN

Chargé de mission Système d'information.....p 17
Laurent TABOUROT

Chargé de mission Télécommunication.....p 18
Stéphane BAUZAC

Référent Défense.....p 19
Eric BRUNAT

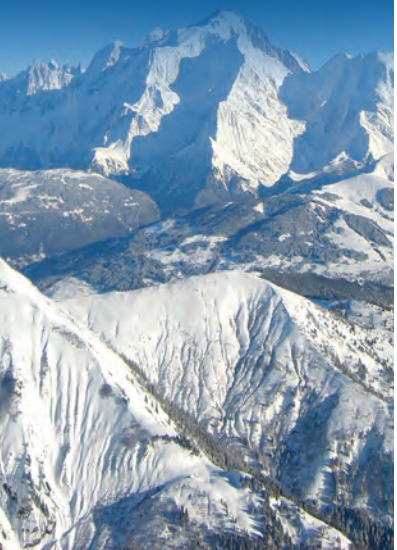
Vice-président du Conseil scientifique.....p 20
Roman KOSSAKOWSKI

Vice-président assesseur Relations avec les entreprises.....p 23
Gérard MERLIN

Chargé de mission Grotte CHAUVET.....p 25
Jean-Jacques DELANNOY

Vice-président du Conseil des études et de la vie universitaire....p 26
Philippe GALEZ

Vice-président assesseur Orientation et
Insertion professionnelle.....p 30
Jean-Louis PIN



Chargé de mission Certification de compétences en langues de l'enseignement supérieur (CLES).....p 32
John OSBORNE

Chargé de mission Enseignements numérique.....p 33
Lionel VALET

Chargée de mission Vie culturelle étudiante.....p 35
Nadine BUÈS

Chargée de mission Validation des Acquis de l'Expérience et Validation des Acquis Professionnels et Personnels.....p 37
Pascale BALLAND

Vice-président Étudiant.....p 38
Yanni LABAILLE

Vice-président Relations européennes et internationales....p 39
Eric BRUNAT

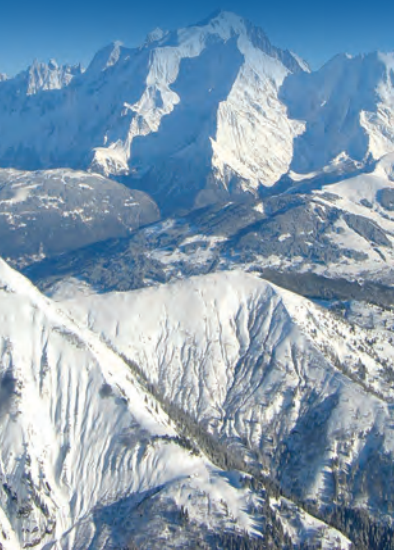
Chargé de mission FLE et cours en langue anglaise.....p 42
Michael KOHLHAUER

Chargé de mission Grands projets internationaux de formation et assistance technique.....p 44
Patrick PIGEON

Chargé de mission Relations avec l'Amérique du Nord.....p 46
Alexandre GUIGUE

Chargée de mission Relations avec l'Italie.....p 47
Barbara MEAZZI

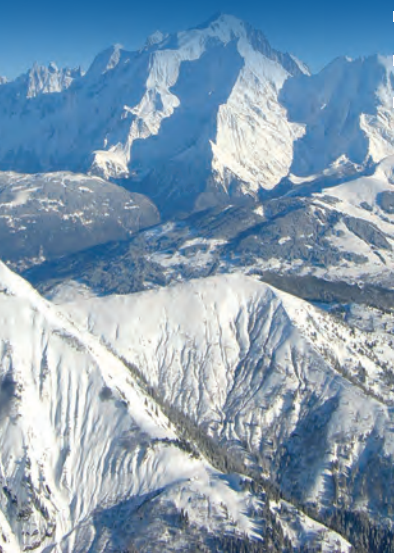
Glossaire.....p 48



Vice-président du Conseil d'administration

Thierry VILLEMIN

Dans un contexte de réduction des dotations publiques, Thierry Villemin, ancien directeur du CISM, est à même de connaître et de comprendre les souhaits et préoccupations des composantes et services qui composent l'établissement.



OBJECTIFS DE LA MISSION

En interne, le VP CA travaille avec le secrétariat du CA et interagit principalement avec la Direction du pilotage et de la politique contractuelle (DPPC), le service budget et le service marché, la direction du patrimoine, la direction des systèmes d'information, la direction des ressources humaines. Il est fréquemment en contact avec les directeurs de composantes.

Le VP CA a la charge d'organiser la préparation des conseils d'administration. Avec son secrétariat, il recueille, contrôle et organise les documents qui seront présentés. Il effectue une relecture des projets de compte-rendu. Avant chaque CA, il anime le bureau du CA où est effectuée une première présentation des points de l'ordre du jour. Durant le CA, il a également en charge la présentation des points qui lui reviennent, notamment le budget.

Le VP CA prépare et préside les Conseils d'administration en formation restreinte (CAR) qui examinent toutes les questions relatives aux enseignants-chercheurs et enseignants.

A l'extérieur, il participe aux groupes de travail des VP CA du Pôle de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) Université de Grenoble. Il échange sur les sujets inter-établissements avec le VP assesseur concerné. Un travail régulier se fait également avec le VP Personnel et Action sociale (VP PAS), avec lequel beaucoup de dossiers sont partagés.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

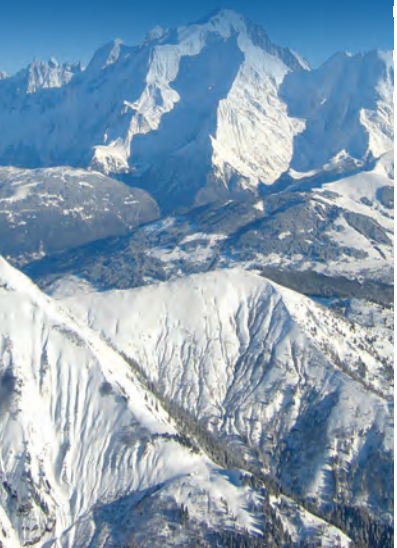
En l'absence du président, **le VP CA a animé le bureau de l'UdS et présidé, entièrement ou partiellement, le CA.** Il a représenté le président à diverses occasions : cérémonie de rentrée et de remise des diplômes de Polytech Annecy - Chambéry, remise des prix de l'IUT Annecy, conseil d'administration d'INES-Formation, accueil d'une délégation du CESER. **Le VP CA a mis en place les différentes commissions du CA.** Au cours de la période écoulée, il a réuni deux fois la commission des moyens et consulté deux fois la commission des statuts, dont une fois par voie électronique. **Le VP CA a préparé le budget 2013** de l'université et les deux dernières décisions modificatives 2012, en relation avec les services concernés de l'établissement, service budget et direction du pilotage et de la politique contractuelle. Il a dialogué avec le rectorat sur ces questions et y a défendu les choix de l'équipe présidentielle, notamment la question du prélèvement sur fonds de roulement.

Sur le plan budgétaire, la période écoulée a été marquée par la mise en place d'un nouveau modèle d'allocation des moyens aux composantes.

Le principe de base qui fonde cette évolution est une révision du mode de calcul de la part critérisée. Cette évolution a fait l'objet d'une présentation en commission des moyens et a été reprise au sein du document fourni pour le débat d'orientation budgétaire (DOB).

Dans le domaine du patrimoine, aux côtés du chargé de mission, le VP CA travaille aux questions visant à l'utilisation des surfaces, à l'entretien des locaux et à la construction de nouveaux bâtiments ou aménagements. En ce qui concerne l'utilisation des surfaces, un travail est réalisé à l'aide de la comptabilité analytique pour estimer dans le bilan de l'année 2012, pour chaque composante, service ou fonction, les coûts directs et indirects des locaux utilisés. Par ailleurs, un nouveau mode de gestion de la halle Margériaz (campus du Bourget-du-Lac) a été mis en place.

Des moyens spécifiques ont été dégagés dans le budget 2013 pour permettre la réalisation de travaux d'entretien d'urgence, principalement sur le campus de Jacob-Bellecombette. Les dossiers de constructions nouvelles sont traités avec le président qui maintient un lien constant avec les collectivités, ministères, région, départements, communes. La construction du budget 2013 a été faite de manière à permettre la réalisation en 2013 de l'espace de vie étudiante et l'aménagement du cœur de campus à Jacob-Bellecombette.



Les difficultés budgétaires du Conseil général de la Savoie ont conduit à prendre la maîtrise d'ouvrage pour la construction du nouveau bâtiment Polytech Annecy-Chambéry, sur le campus du Bourget-du-Lac et à réviser le plan pluriannuel immobilier de ce même campus. Enfin, le VP CA a participé à plusieurs réunions du conseil syndical de Savoie Technolac, où l'intérêt nouveau de l'université pour son environnement économique proche a été reçu de manière favorable.

En ce qui concerne le projet d'établissement, le VP CA a lancé son suivi et sa mise à jour en s'appuyant sur la DGA-Pilotage et la DPPC. Au travers de plusieurs réunions avec les maîtres d'œuvre et d'ouvrage identifiés, il a impulsé la mise à jour des informations de suivi à l'aide de l'outil dédié. Un premier bilan devrait pouvoir se faire en janvier 2013, sur la base de données à jour et d'objectifs révisés. L'objectif est de faire en sorte que l'outil de suivi soit désormais régulièrement alimenté par les nouvelles informations.

En matière de système d'information, le travail a été réalisé en concertation avec le chargé de mission. Le comité stratégique des systèmes d'information (COSSI) a été reconstitué, son rôle reprécisé et sa première réunion tenue. Le comité des usagers sur lequel s'appuiera le COSSI a également été constitué.

Avec la société OXIBI, indiquée par la DGA-Pilotage, une réflexion sur les tableaux de bord stratégiques a été engagée. Elle devrait déboucher rapidement sur une proposition de prototype.

Dans le domaine des ressources humaines, le VP CA accompagne avec le VP PAS et la DGA-Pilotage les travaux qui portent sur la cartographie des emplois et le suivi de la masse salariale. La question de l'allocation des moyens en enseignants et enseignants-chercheurs a été revue de manière à ce qu'elle puisse être désormais traitée dans sa globalité (examen simultané des stocks et des flux des différentes catégories de personnels) et qu'elle corresponde au plus près à la réalité.

Cela a conduit dès 2012 à revoir l'affectation de plusieurs personnes et à clairement afficher l'avantage dont bénéficient certaines composantes (affectation hors de la composante où le service est très majoritairement réalisé, postes LANSAD non pris en compte).

La cartographie des emplois BIATSS permettra une distribution plus équilibrée des moyens entre composantes et services.

Le VP CA, aux côtés du chargé de mission Système d'information et du VP PAS, s'est penché sur la question de l'évolution du logiciel ressources humaines vers SIHAM (Système d'information des ressources humaines dans une approche mutualisée). Elle n'a pas été retenue, en raison du coût de la solution proposée et de la possibilité matérielle de continuer à utiliser VIRTUALIA.

Enfin, **la question de la cotisation à Pôle Emploi pour le versement des ARE** (Allocation d'aide au retour à l'emploi) a été posée. Avec l'aide du VP PAS, les conditions d'une prise en charge sont désormais connues et l'adhésion de l'établissement sera proposée au CA début 2013.

vpca@univ-savoie.fr

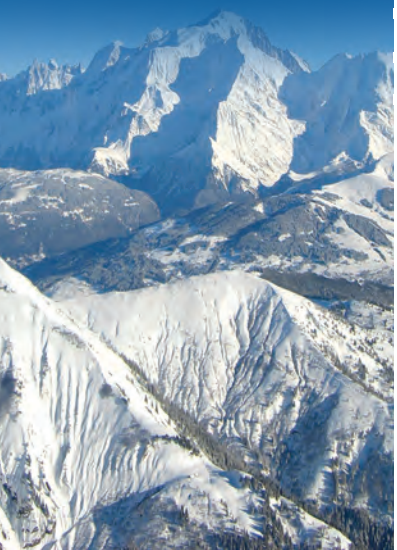
PERSPECTIVES 2013

- Le VP CA a été chargé par les chefs d'établissement, avec ses homologues du PRES, de préparer le budget 2013 du PRES. Cela s'est fait avec un double objectif : adopter un plan d'action pour effacer sur deux années le déficit « structurel » du PRES de 800 k€ et réduire au maximum les opérations de circulation de crédits en simple « aller-retour » entre les établissements et le PRES.
- Les VP CA du PRES ont également été missionnés par les chefs d'établissement pour organiser la concertation autour de la mise en place de l'université Grenoble Alpes. Un groupe « Gouvernance » s'est ainsi mis en place et son travail sera alimenté par les réflexions d'un groupe miroir UdS qui commencera son travail en janvier 2013. Dans ce domaine, l'objectif du VP CA est de défendre aux mieux les intérêts de l'UdS et de veiller à ce que son statut d'université de plein exercice soit préservé. Cela a également été le sens du positionnement de l'équipe présidentielle lors des assises de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Vice-président Personnel et Action sociale

David BAILLEUL

Après le passage aux RCE, les questions relatives au personnel et à l'action sociale ont pris une nouvelle dimension.
David Bailleul a accepté de placer son expérience de spécialiste de haut niveau en droit public au service de l'établissement.



BILAN DE L'ANNÉE 2012

En raison de l'agenda électoral, l'année 2012 n'a pas permis d'engager d'importants travaux structurants. La continuité du service a donc été assurée par la direction des ressources humaines, en attendant sa nécessaire restructuration, qui sera effectuée en 2013.

Le fonctionnement des instances représentatives du personnel a également été assuré, avec en particulier la mise en place opérationnelle du Comité technique (CT) et du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), en collaboration avec les organisations syndicales. En raison de sa compétence très large, le CT est vite apparu comme le quatrième conseil de l'université, où se discutent de manière collégiale et constructive les questions relatives à la vie interne de l'établissement. Il donne lieu à un travail de suivi régulier des démarches engagées en réponse aux questions posées.

La politique de sécurisation des emplois contractuels a également été poursuivie, avec le maintien à trois années du temps de passage au contrat à durée indéterminée, malgré une conjoncture économique difficile. En 2013, l'application de la loi du 12 mars 2012 (ex loi Sauvadet) permettra d'aller dans le sens d'une réduction de la précarité, qui au sein de l'UdS profitera d'abord aux collègues de catégorie C pour des raisons sociales évidentes.

Parallèlement, une cartographie des emplois a été entreprise, avec une première phase dédiée aux postes BIATSS (Bibliothécaires, ingénieurs, administratifs, techniciens, personnels sociaux et de santé), qui devrait permettre une meilleure anticipation des besoins en emplois et compétences, y compris pour ce qui concerne les postes réservés à certaines catégories de personnels, ainsi qu'une relecture de la répartition des postes au sein de l'établissement. En 2012, trois recrutements sous statut BOE (Bénéficiaire de l'obligation d'emploi) et un recrutement sous statut PACTE (Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, de la fonction publique hospitalière et de la fonction publique d'État) ont été réalisés.

En ce qui concerne les enseignants-chercheurs, la procédure de recrutement a été modernisée, avec la mise en place de la dématérialisation des dossiers, qui a nécessité une forte logistique d'accompagnement par le service du personnel. Les règles et critères d'avancement ont été affinés, de même que le dispositif d'attribution de la prime d'excellence scientifique, qui reste principalement conditionné par la procédure d'évaluation au plan national.

Sur le volet social, un bilan a été élaboré et communiqué aux instances en juin et juillet, qui donne des éléments d'information importants sur l'organisation des personnels de l'université, et qui constitue une base de réflexion solide pour orienter certaines décisions. L'action de l'assistante sociale, recrutée en octobre 2011, a été définie en étroite collaboration avec le bureau d'action sociale de la direction des ressources humaines, et en cohérence avec les orientations du comité d'action sociale, dont le fonctionnement a été rationnalisé. La recherche d'un médecin du travail pour les personnels se poursuit, en relation avec les services du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR).

Au plan interuniversitaire, un groupe de réflexion consacré aux ressources humaines s'est constitué dans le cadre du PRES pour travailler à l'harmonisation des pratiques et procédures applicables. Les thèmes retenus (gestion des retraites, contractuels, politiques indemnitaires...) feront l'objet de discussions dans le cadre d'un groupe de travail constitué au sein de l'UdS avec des membres du CT, afin d'avancer sur ces sujets dans le partage et la transparence.

vppas@univ-savoie.fr

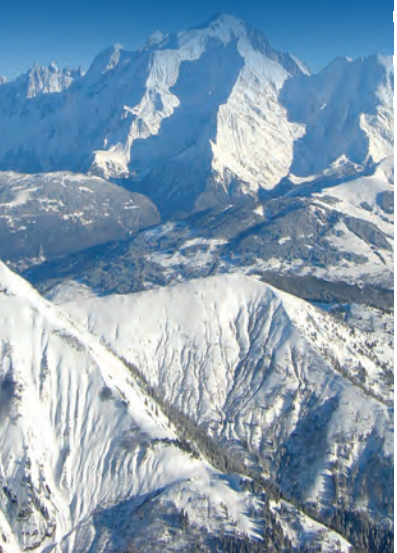
PERSPECTIVES 2013

- Entre l'application de la loi du 12 mars 2012 et l'obtention de «24 postes» supplémentaires, ce sont environ 40 emplois de fonctionnaires de l'État qui seront créés en 2013 au sein de l'établissement.

Vice-présidente Culture et Communication

Barbara MEAZZI

Barbara Meazzi a accepté de prendre en charge cette nouvelle vice-présidence, fondée dans une université et essentielle pour son image, sa visibilité et donc son avenir.



PÉRIMETRES DE LA MISSION

Les deux volets de la vice-présidence peuvent paraître séparés. En réalité, toute action culturelle organisée par l'UdS pour ses étudiants et ses personnels a forcément un impact sur la visibilité de l'université. Au regard du déficit relatif de lisibilité de l'UdS dans certains secteurs, ce lien ne doit pas être sous-estimé.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

Culture

Au bout de quelques mois, une ébauche de politique culturelle prend forme. Comme annoncé et pour l'heure, il a été question de déployer une politique d'actions culturelles comme étant le miroir de la pluridisciplinarité et du multiculturalisme de l'UdS. Dans le respect de ses cultures plurielles, au-delà des relations ponctuelles entretenues ou mises en place avec les acteurs culturels de la Savoie, les actions suivantes ont été réalisées :

Culture scientifique :

- Suivi de la Fête de la Science, en collaboration avec le VP CS ; suivi des relations avec l'OCIM (Office de coopération et d'information muséales).

Culture humaniste :

- Suivi des travaux du PRES relatifs à la mise en place d'un pôle éditorial, en accompagnement du directeur du laboratoire LLS ; signature de convention avec le Musée savoisien, prise de contact avec le Musée des Beaux-Arts de Chambéry.

Culture économique :

- Organisation d'une manifestation gratuite pour étudiants et personnels (projection et rencontre avec un journaliste) à l'Espace Malraux de Chambéry et à la Villa Gillet de Lyon. Cette manifestation, qui se veut un rendez-vous pour la communauté académique, a vocation à être reconduite.

Culture « étudiant(e)s » :

- Gestion des rapports institutionnels avec les acteurs de la culture en Savoie, en partie en collaboration avec la chargée de mission Vie culturelle étudiante (Espace Malraux, Ville de Chambéry, Cité des Arts, Orchestre des Pays de Savoie) ; suivi des travaux du PRES autour de la mission culturelle, en accompagnement du VP CS.

Communication

Une réflexion sur la politique de communication de l'UdS a été entamée, depuis la réorganisation du service communication, avec sa nouvelle responsable. De nombreuses pistes ont été envisagées, en collaboration avec les composantes, pour donner de la cohérence aux messages de communication auprès des différents publics. Une action forte et concertée avec le SCUIO-IP à destination des lycées, à été mise en place afin de renforcer l'image et la notoriété de l'établissement et de ses unités de formation à destination des primos bacheliers.

Tout en poursuivant l'activité traditionnelle du service communication avec l'objectif, à termes de parvenir à un réaménagement de l'image de l'UdS, des actions ponctuelles ont été menées jusqu'à présent :

• Représentation du président dans les manifestions publiques organisées par les partenaires institutionnels de l'UdS (Ville de Chambéry, Musées, FACIM, Chambéry Promotion, Festival du Cinéma italien à Annecy et à Chambéry, événements entreprises, remise de prix aux étudiants en Savoie et en Haute-Savoie...).

• Audit du service communication, en attendant l'arrivée de la nouvelle directrice du service, puis réorganisation du service pensé avec elle. La refonte a été substantielle et a permis de mener un plus grand nombre d'actions qu'autrefois (remotivation des personnels, internalisation des tâches, économies sur le budget de la communication centrale mais également des composantes...).

• Supervision (relecture) des documents de communication à diffusion interne et externe (*Infoflash*, *ActuRH*, revue de presse, brochures).

• Relation avec le VP OIP autour de la programmation des événements type salons, JPO (Journée Portes Ouvertes), JDL (Journée du Lycéen).

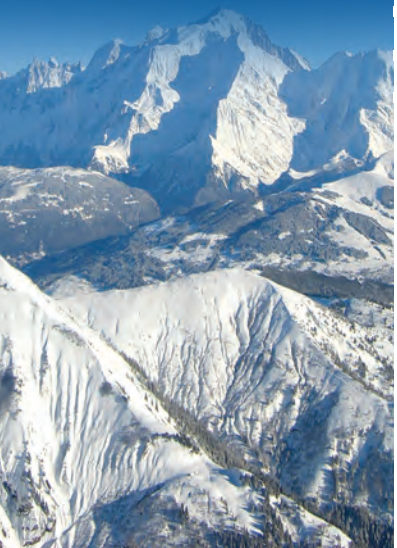
• Participation aux réunions, conseils ; aide à l'organisation des événements organisés par l'université (inaugurations, palmes académiques, vœux...).

• Reprise de l'aménagement de la présidence, rue Marcoz.

• Réflexion préparatoire au lancement des travaux de la commission dédiée à la refonte de l'image de l'UdS.

• Suivi des rapports avec France Bleu Pays de Savoie et émissions régulières (depuis septembre, les interventions hebdomadaires de 3 minutes sont devenues des émissions mensuelles de 25 minutes).

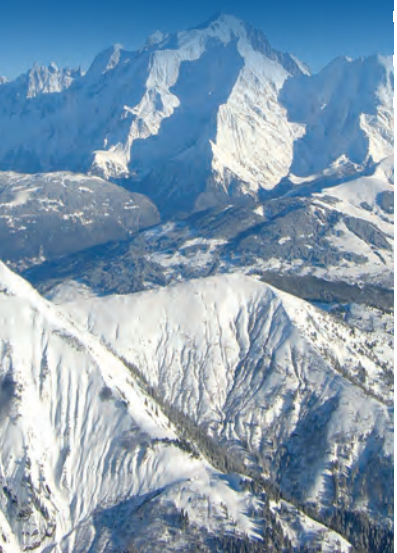
vpcc@univ-savoie.fr



Vice-présidente assesseure Inter-établissements

Nicole ALBEROLA

Nicole Alberola occupe une fonction nouvelle, qui ne se limite pas aux universités, ni à l'académie de Grenoble ou à la région Rhône-Alpes, comme son nom l'indique.



OBJECTIFS DE LA MISSION

Sous la houlette du VP CA, la mission de la VP Inter-établissements est d'assurer la veille informative sur les académies de Grenoble et de Lyon, de rassembler des informations sur les évolutions du paysage de l'enseignement supérieur national et d'assurer une analyse comparative en concertation avec les vice-présidents concernés. Si l'équipe présidentielle refuse toute idée de fusion, elle adhère à la volonté de concertation entre les établissements de l'académie de Grenoble visant à un partage des bonnes pratiques et à une meilleure lisibilité. Forte de son identité territoriale et stratégiquement située au sein de la région Rhône-Alpes, elle entend intégrer un ensemble fédéral en réseau avec Grenoble, Lyon, voire la Suisse et l'Italie. La création récente de l'Alliance des universités de Rhône-Alpes (AURA) pourrait aller en ce sens.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

Au sein du PRES de Grenoble

La VP Inter-établissements accompagne ou représente le président ou le VP CA et contribue à la réflexion stratégique sur la place de l'UdS au sein de l'académie de Grenoble et de la région Rhône-Alpes. Dans le cadre de la réflexion centrée sur la mise en place de l'Université Grenoble-Alpes, la VP Inter-établissements a contribué à la constitution des groupes de travail dont l'objectif est un partage des bonnes pratiques et une meilleure coordination entre les actions menées par les établissements d'enseignement supérieur de l'académie de Grenoble.

En outre, la VP Inter-établissements est en charge de la mission transversale de veille et d'analyse (benchmarking) pour l'UdS. La VP Inter-établissements a fait une première présentation de la situation en réunion des trois conseils et en CA.

L'UdS et les assises de l'enseignement supérieur et de la recherche

La VP Inter-établissements a contribué à l'analyse des propositions des assises ainsi qu'à la réflexion et à la rédaction de la proposition de l'équipe présidentielle.

Analyse comparative de l'offre de formation, en concertation avec les VP CEVU, CS et RI

La VP Inter-établissements a procédé à l'analyse de l'offre de formation de l'UdS. Elle a été complétée d'une analyse de l'offre de formation des autres établissements membres fondateurs des PRES Université de Grenoble et Université de Lyon, avec une attention particulière pour la position de l'Université de Saint-Etienne. L'objectif est de définir des pistes de réflexion pour le prochain contrat quinquennal, réflexions qui seront l'objet d'échanges au sein de l'établissement au cours de 2013.

PERSPECTIVES 2013

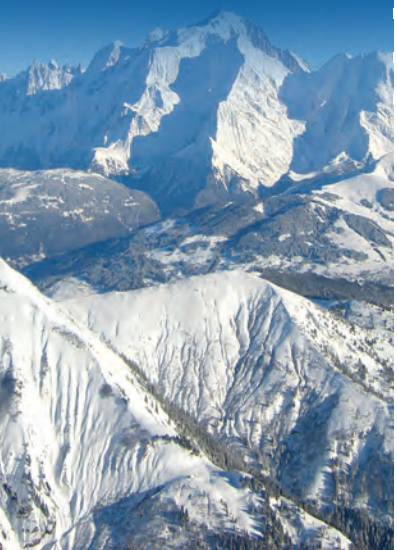
- Participation au suivi du projet d'établissement.
- Contribution à la préparation du prochain contrat quinquennal.
- Participation aux réunions du PRES Université de Grenoble et, peut-être, de l'AURA.
- Poursuite et élargissement du benchmarking.
- Comptes-rendus auprès des instances de l'UdS des actions menées.

vp.inter-e@univ-savoie.fr

Chargée de mission Égalité Femmes-Hommes

Fabienne GILLONNIER

Fabienne Gillonnier poursuit l'action ébauchée avec calme, ardeur et détermination. Pour le vivre ensemble de l'établissement et dans l'optique de la contractualisation à venir, sa réussite est fondamentale.



PLAN D'ACTIONS 2012-2013

De multiples actions ont été menées ou entamées

- Organisation d'une commission mission Égalité Femmes/Hommes à l'UdS

Trois réunions de travail ont été organisées, dont le compte-rendu est déposé sur le blog de la mission.

- Présentation de C. Bry sur la perception de discriminations et l'impact sur l'estime de soi ; Présentation par F. Gillonnier de « La mixité en course d'orientation, comment renforcer l'égalité entre les filles et les garçons ? »
- Définition de trois axes de travail :

1) Produire un bilan d'analyse comparée de la place des femmes et des hommes à l'UdS.

2) Intégrer dans les formations des futurs enseignants un module de formation sur la mixité et l'égalité femmes/hommes à l'école.

3) Travailler sur la mise en place de commission paritaire de recrutement des personnels enseignants-chercheurs et PRAG (Professeur agrégé).

- Répartition des tâches pour l'année 2012-2013 :

--> Recueil des données chiffrées sexuées dans le bilan social de l'UdS.

Étape n°1 : Faire une commande à la DPPC pour disposer d'une meilleure lisibilité de la place des hommes et des femmes.

Étape n°2 : Mise en forme des données transmises en lien avec les axes prioritaires de la mission.

--> Action d'information et de formation sur le campus

Étape n°1 : Réalisation d'une journée Égalité, Mixité et Formation sur le campus du Bourget-du-Lac. Elle comprendra deux événements : un sportif sur la thématique de la mixité, et une conférence ouverte aux étudiants et enseignants du primaire et du secondaire, avec le soutien logistique des étudiants de la licence pro ASM du CISM.

Étape n°2 : Mise en place d'un cycle de conférences pour les étudiants des master enseignements, les enseignants du primaire et du secondaire (avec le centre régional de documentation pédagogique de la Savoie) : une conférence/table ronde le 8 mars 2013 (journée de la femme), et une conférence/table ronde sur l'homophobie dans le sport en lien en lien avec le Printemps contre l'homophobie 2013 porté par le Conseil général de la Savoie (15 mars 2013).

--> Action de formation pour le personnel universitaire sur la problématique de l'égalité des chances (idée travaillée, réalisation à venir)

--> Mise en place d'outils de travail

Espace collaboratif pour la mission ; onglet sur le site internet de l'UdS ; blog de la mission.

Des manifestations auxquelles l'UdS a été présente, et qui préparent l'avenir

- Organisation d'une **journée** le 15/12/2012 **« Éducation et mixité, la question de l'égalité est-elle vraiment posée ? »** avec M. Salle. 115 étudiants ont participé aux stands de l'après midi ; 80 étaient présents à la conférence
- Participation de la chargée de mission aux **conférences de la CPED** (Conférence permanente des chargé-es de mission égalité-diversité des universités françaises) :

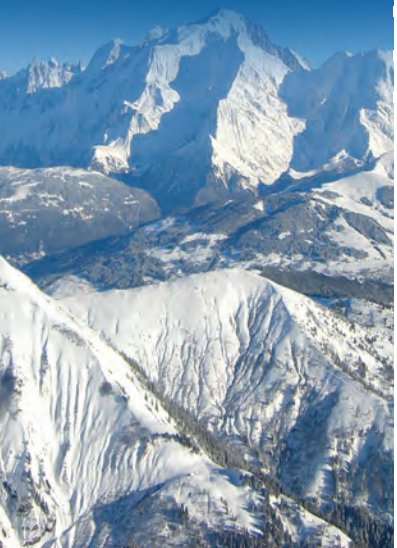
Séminaire n°1 : Paris-Créteil, les 9 et 10 décembre 2011.

Séminaire n°2 : Avignon, les 18 et 19 juin 2012.

Séminaire n°3 : Paris-Descartes, les 11 et 12 décembre 2012.

Une véritable dynamique inter-universités s'organise afin de produire des outils d'observation de la parité et de l'égalité et des dossiers sur les différentes thématiques travaillées.

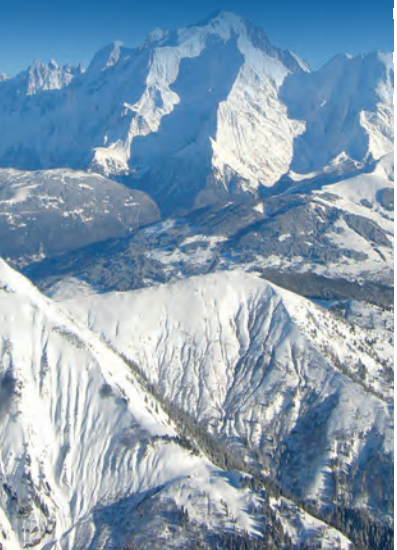
Mission.Egalite@univ-savoie.fr



Chargé de mission Patrimoine et Développement durable

Jean-Pierre BEGUIN

Bon connaisseur des collectivités territoriales et missionné avec succès sur le suivi de la réalisation du bâtiment de la Halle Emile-Allais, Jean-Pierre Beguin occupe un poste qui nécessite de transformer un ensemble d'actions en une politique cohérente.



BILAN DE L'ANNÉE 2012

- **Suivi du projet d'établissement :** mise à jour et évolution des différentes fiches actions.

- **Participation au comité de pilotage du schéma directeur immobilier/convention de site de l'UdS.**

- **Participation aux commissions de site** : informations sur l'avancement du Programme immobilier prioritaire et du CPER (Contrat de projets Etat-région) aux membres des commissions.

- **Participation au jury** maître d'œuvre de la bibliothèque universitaire d'Annecy-le-Vieux.

- **Mise en place d'une nouvelle gestion de la halle Margériaz**, en collaboration avec Nicole Henriet. La proposition formulée a été entérinée par le Conseil scientifique (CS).

- **Préparation de l'entrée dans les nouveaux locaux** sur les sites d'Annecy-le-Vieux (Maison de la Mécatronique) et du Bourget-du-Lac (Hélios).

- **Représentation de l'UdS au conseil syndical de Savoie Technolac.**

- **Représentation de l'UdS au projet « Discreto » de Savoie Technolac**

  Objectif: dans un projet bien focalisé, efficace, à l'échelle du territoire, faire la double expérience d'anticiper dans un incubateur les enjeux de la transition énergétique et de développer sur le territoire un espace d'éclosion d'entreprises innovantes dans le domaine de l'énergie capables d'exporter ces savoir faire et de permettre le rayonnement international de Savoie Technolac.

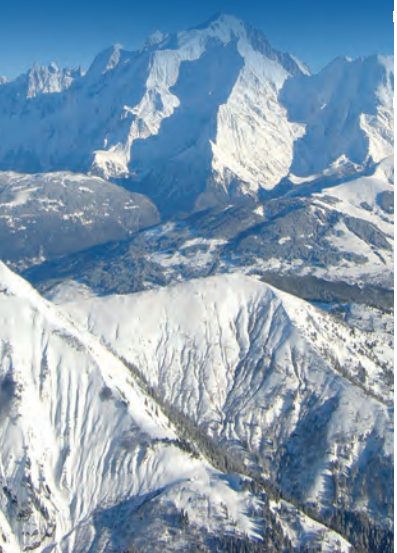
- **Participation à l'action de formation nationale à Versailles :** élaboration de la politique de développement durable dans les universités.

Mission.Patrimoine-devdurable@univ-savoie.fr

Chargé de mission Système d'information

Laurent TABOUROT

Assumer cette fonction avec rigueur est essentiel pour le bon fonctionnement de l'université, et Laurent Tabourot présente en trois points un constat sans concession de la situation présente qui ouvre sur les axes du travail qui sera mené.



OBJECTIFS DE LA MISSION

- **Analyse du système d'information de l'université** : cartographie de l'ensemble des applications utilisées à l'université.
- **Recensement des différentes applications dans le champ de la Direction des systèmes d'information** (DSI). Le système d'information est tentaculaire et chronophage.
- **Analyse des ressources humaines affectée au SI** (Service informatique mutualisé du site universitaire, ou Simsu / DSI / composantes / laboratoires).
- **Analyse des ressources en lien avec le système d'information.** La saturation de la DSI est évidente. Les ressources humaines sont distribuées dans différentes organisations pas toujours coordonnées.
- **Mise en place d'un COSSI orienté vers le pilotage** : lui faire jouer un rôle de structure de gouvernance.

Le COSSI a pour rôle d'arbitrer les projets. Il devra aussi préparer le schéma directeur de l'établissement. Il est rappelé que le COSSI doit aussi aborder les aspects inhérents à la Politique de sécurité des systèmes d'information (PSSI) et élaborer la Sécurité des systèmes d'information (SSI) au sein du COSSI. Pour répondre à ces objectifs, la fréquence du COSSI devient bimensuelle. Le premier COSSI s'est réuni le 12 décembre 2012.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

- Mél.
- Participation au groupe projet SIHAM.
- Participation au groupe projet Silaboratoire du PRES : prototypage d'une solution au sein du laboratoire Symme.
- Mise en place d'outils d'automatisation des processus.
- Mise en place et analyse de solution de stockage.
- Participation au groupe projet AOG (Archives ouvertes du PRES de Grenoble) : interface de gestion de HAL.
- Ébauche d'un plan d'actions pour définir le schéma directeur de l'université.
- Participation au CPISI (Comité de pilotage interuniversitaire des systèmes d'information) établissements d'enseignement supérieur de l'académie de Grenoble.

Les dossiers sont nombreux et variés : petites demandes et questions très structurantes (comme RH/SIHAM).

PERSPECTIVES 2013

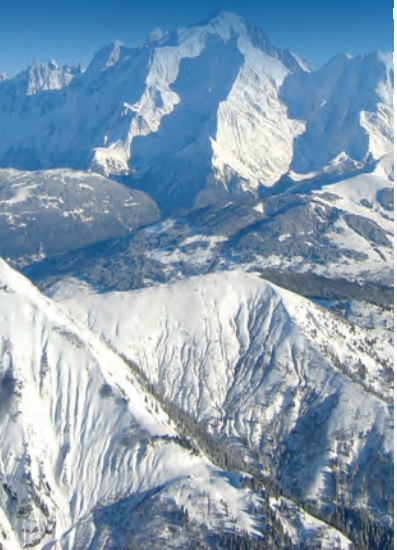
Mission.systeme-information@univ-savoie.fr

- Renforcement de la gouvernance : activation régulière du COSSI.
- Définition du schéma directeur : définition des périmètres, des externalisations, recentrage sur des tâches à forte valeur ajoutée pour l'établissement.
- Suivi des projets.

Chargé de mission Télécommunication

Stéphane BAUZAC

Stéphane Bauzac poursuit sa mission, avec une possibilité nouvelle d'ouverture sur les services offerts par le PRES Université de Grenoble.



BILAN DE L'ANNÉE 2012

PILOTAGE DU RENOUVELLEMENT DU MARCHÉ OPÉRATEUR DE L'UdS

L'établissement doit passer tous les deux ans un marché avec un ou des opérateurs de télécommunications, pour l'ensemble des abonnements de ses lignes fixes et mobiles et pour l'écoulement du trafic entrant et sortant qu'elles génèrent. Le marché a été renouvelé cette année au 1er mai 2012, avec une nouveauté importante l'intégration du parc de mobiles de l'UdS (une centaine de lignes). Cette intégration, indispensable du point de vue réglementaire eu égard aux sommes en jeu, a été complexe du fait de la diversité des formules d'abonnement du parc existant. Mais elle s'est traduite par une importante baisse des coûts de forfait, de l'ordre de 40 %.

MODERNISATION DU SYSTÈME TÉLÉPHONIQUE DE L'UdS

Deux laboratoires de recherche de l'établissement, le LOCIE et le LMOPS doivent déménager courant 2013 dans le bâtiment Hélios, sur le campus du Bourget-du-Lac. La fourniture des services téléphonique et d'accès internet/intranet resteront à la charge de l'UdS. Pour la partie téléphonie, une extension du système téléphonique existant vers le bâtiment Hélios aurait été envisageable. Compte tenu des contraintes techniques et financières, nous avons opté pour le déploiement d'un nouveau serveur de téléphonie sur IP, qui permet de fournir le service téléphonique via le réseau de données de l'université.

Avec ce nouveau système, le service téléphonique est disponible en tout point où le réseau de données de l'université est présent : dans le nouveau bâtiment Hélios pour les personnes appelées à y travailler, mais aussi sur l'ensemble des sites des départements de la Savoie et de la Haute-Savoie, voire même depuis un accès internet externe via le VPN.

Ce nouveau système de marque AVAYA a été recetté le 7 décembre dernier. Sa capacité est de 2400 lignes ce qui permettra à terme, lorsque le système utilisé actuellement sera obsolète, d'y connecter l'ensemble des postes de l'UdS. Au delà du besoin ponctuel lié au déménagement des deux laboratoires, c'est donc bien d'une modernisation de l'installation de l'UdS qu'il s'agit.

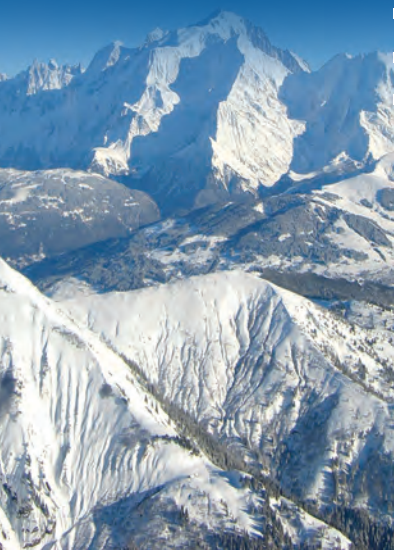
La contractualisation de ce projet a été effectuée par l'intermédiaire de l'UGAP (Union des groupements d'achats publics), ce qui a permis d'obtenir d'excellentes conditions financières (39 800 € TTC) tout en évitant le recours à un chronophage appel d'offre.

Mission.Telecommunication@univ-savoie.fr

Référent Défense

Eric BRUNAT

Les universités ont obligation de désigner certains représentants, comme le correspondant Informatique et Libertés ou le Haut fonctionnaire de Défense et de Sécurité.
Eric Brunat assume depuis plusieurs années la fonction de Référent Défense, dans le cadre du Trinôme académique.
Le Trinôme est piloté par le recteur de l'académie de Grenoble, le général de région et le président de région de l'Institut des hautes études de défense nationale (IHEDN).



OBJECTIFS DE LA MISSION

Ses objectifs sont la sensibilisation des étudiants, des enseignants et des chercheurs aux nouveaux enjeux et risques du XXIe siècle et la facilitation du dialogue entre la formation supérieure et la recherche, la défense nationale et européenne et la société civile dans le cadre d'un monde ouvert et concurrentiel.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

Le travail du référent suppose la participation active aux réunions tenues régulièrement au rectorat de Grenoble. **De janvier à juin 2012,** trois actions principales ont été réalisées :

- Une participation à une enquête réalisée auprès des établissements du PRES Université de Grenoble concernant les formations de niveau master ayant un lien direct ou indirect avec les questions de sécurité ou/et de défense.
- Une contribution à l'évolution qualitative et à la diffusion du Bulletin du Trinôme académique.
- Une participation à la définition, la recherche d'intervenants et la valorisation de l'édition 2012 du colloque tenu à Grenoble le jeudi 10 mai 2012 sur le thème « Menaces, conflits, stratégie. La France et sa défense dans le contexte international ».

Depuis septembre 2012, le référent est engagé sur quatre projets :

1) Une contribution à la définition de cours transversaux en « Intelligence économique, mondialisation et risques » sous la forme de deux modules de cours de 24 heures de niveau L3 et/ou M1 qui seront proposés aux responsables des établissements du PRES Université de Grenoble.

2) La mise en place d'actions pour la Journée nationale du réserviste (JNR) qui sera tenue en avril 2013. Le thème est «Territoires et Cohésion» et il s'inscrit dans l'acte III de la décentralisation. Pour cela, dès septembre 2012, les officiers militaires en poste à Chambéry ont été contactés afin de rencontrer l'équipe présidentielle et les directeurs de composantes. Une intervention dans les instances est également envisageable, des exposés sont possibles en direction des étudiants des composantes qui le souhaiteront. Le format des actions proposées sera présenté début 2013. L'un des buts est de réduire la distance de l'université vis-à-vis des questions de défense et de sensibiliser les étudiants aux questions auxquelles ils seront confrontés sur le marché du travail.

3) Une participation à la définition des sessions et l'approche des intervenants du colloque qui se déroulera en mai 2013. Le sujet retenu est « Face à la guerre : combattants et non combattants dans les conflits contemporains ».

La contribution de l'UdS n'est pas encore arrêtée, mais elle pourrait être significative.

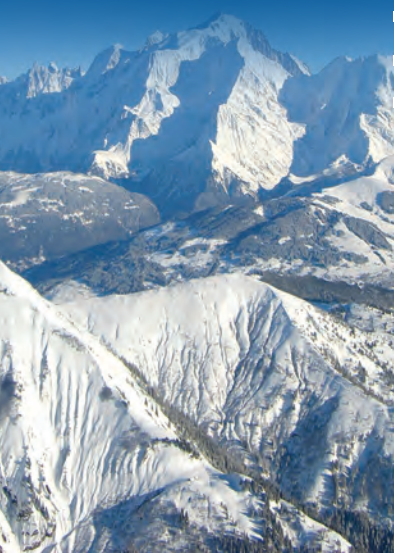
4) En septembre 2012, le principe d'une visite d'un site de recherche sensible en Savoie a été acté pour des membres du Trinôme, des enseignants du secondaire et du supérieur. Le référent a proposé l'Institut national de l'énergie solaire (INES).

eric.brunat@univ-savoie.fr

Vice-président du Conseil scientifique

Roman KOSSAKOWSKI

Après avoir occupé une charge de mission consacrée au Canada, Roman Kossakowski exerce de nouveau la fonction de vice-président du Conseil scientifique, avec le soutien de la Direction de la recherche et des études doctorales (DRED), dans un environnement académique en mutation.



CONTEXTE DE LA MISSION

La période initiale de prise des fonctions entamée à partir du 15 mai 2012 (installation du CS, de ses commissions Moyens et Ressources humaines, le renouvellement des directeurs et des conseils du CODUS (Collège doctoral de l'UdS) et de l'école doctorale SISEO (Sciences et ingénierie des systèmes, de l'environnement et des organisations) puis l'élection du VP RE, Gérard Merlin « par intérim » puis Rachel Bocquet à partir de début 2013, a duré jusqu'à la fin du mois de juillet.

OBJECTIFS DE LA MISSION

Les activités du VP CS et de la DRED abordent plusieurs aspects de la vie scientifique et administrative de l'université :

- **Participation à la répartition et à la gestion des ressources humaines.**
- **Répartition des moyens financiers, techniques et immobiliers entre les laboratoires et autres structures de recherche, politique et gestion des contrats de recherche et de valorisation.**
- **Politique et gestion des études doctorales.**

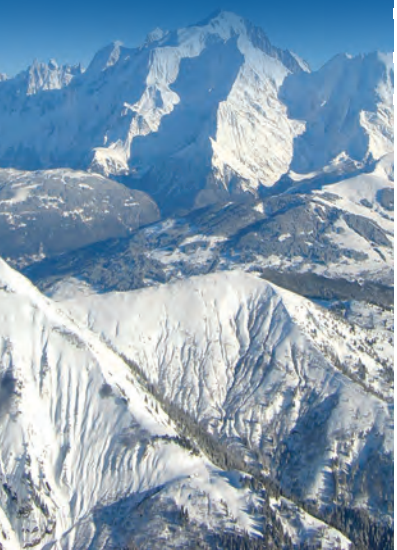
Ces activités, que l'on pourrait qualifier de régaliennes et récurrentes, sont associées à des missions de représentation de l'UdS auprès des partenaires extérieurs : organismes de recherche, structures académiques, régionales (en particulier les PRES) et nationales, gestion de quelques dossiers particuliers. Enfin, la réflexion stratégique sur la politique et la structuration de la recherche à l'UdS ainsi que la préparation de la partie relative à la recherche du contrat d'établissement relèvent des activités du VP CS.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

Participation à la répartition et à la gestion des ressources humaines

Ces activités concernent :

- La politique des emplois d'enseignants-chercheurs, ATER (Attaché temporaire d'enseignement et de recherche), PAST (enseignants-chercheurs associés et invités) et BIATSS.
- La validation des nominations des directeurs, des directeurs adjoints, et des comités scientifiques des laboratoires.
- Le traitement des demandes de changement de laboratoire ou de section CNU (Conseil national des universités) par les enseignants-chercheurs.
- L'attribution des CRCT (Congés pour recherches ou conversions thématiques), des aménagements des services des PRAG, des jeunes MCF (Maîtres de conférences), des directeurs des laboratoires, des délégations CNRS (Centre national de la recherche scientifique) et autres organismes de recherche.
- La titularisation des MCF stagiaires, le reclassement d'échelon des nouveaux PR (Professeurs des universités) et MCF.
- Les modalités, barèmes et attributions individuelles des PES (Prime d'excellence scientifique).
- Les dossiers d'avancement de grade des enseignants-chercheurs (commission mixte CA/CS/CEVU).



- L'attribution des éméritats.
- La mise en place et le suivi des comités consultatifs et des comités de sélection.

Répartition des moyens financiers, techniques et immobiliers

Ces activités concernent :

- La répartition des dotations aux laboratoires, fédérations et plateformes : partie récurrente (socle) et sur projets (EOM), dossiers spécifiques fédérations et plateformes.
- La gestion de l'appel à projets du CS (projets de recherche, colloques, professeurs invités, post-docs).
- L'analyse des dépenses liées à la documentation recherche en collaboration avec le SCDBU (Service commun de la documentation et des bibliothèques universitaires).
- La négociation et la préparation de l'appel à projets «PEPS de Grenoble» (Projets exploratoires pluridisciplinaires)
- les arbitrages concernant les espaces particuliers attribués à la recherche (par exemple, la halle Margériaz) et l'affectation des nouveaux locaux (bâtiments « Hélios » et « Maison de la Mécatronique »).

Politique et gestion des études doctorales

Il s'agit, en s'appuyant sur les directeurs du CODUS et de l'ED SISEO, de :

- Mener une politique de valorisation et de développement des études doctorales à l'UdS dans un contexte académique complexe (multiples écoles doctorales thématiques sur Grenoble, collèges doctoraux en pleine évolution, inscriptions pédagogiques auprès du PRES Université de Grenoble...).
- Attribution des « labels » DCE et autres « labels » aux doctorants.
- Attribution des allocations doctorales de l'établissement, préparations des dossiers des allocations APS.

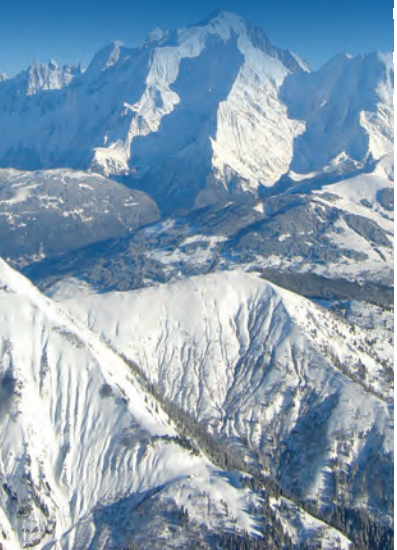
Il s'agit également :

- Du suivi, sur le plan politique, du dossier du collège doctoral unique de Grenoble.
- De la réflexion sur le dossier de l'école doctorale transfrontalière.

Missions de représentation auprès des partenaires extérieurs : organismes de recherche, structures académiques, régionales et nationales

Représentation auprès des organismes, des universités et des écoles partenaires :

- Du CNRS et ses instituts, des universités et écoles, pour la gestion, le suivi et la politique commune des UMR (Unités mixtes de recherche) et autres structures communes.



- Du CNRS, de l'IRD (Institut de recherche pour le développement), de l'IFSTTAR (Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux) et de l'UJF (Université Joseph-Fourier) pour la gestion, le suivi et la politique commune d'ISTerre (Institut des sciences de la Terre).
- De l'INRA (Institut national de la recherche agronomique), pour la gestion, le suivi et la politique commune du CARRTEL (Centre alpin de recherche sur les réseaux trophiques et écosystèmes limniques).
- De la délégation CNRS Alpes, pour la politique contractuelle.
- Du CEA (Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives), pour le dossier INES et les projets de rapprochement des laboratoires dans le domaine du bâtiment durable et énergies alternatives.
- Du CERN (Organisation européenne pour la recherche nucléaire), pour les collaborations en physique.

Représentation, sur les dossiers recherche, auprès des universités de la région, en particulier dans le groupe de travail des VP CS du PRES Université de Grenoble (dossiers sur des actions communes, collège doctoral unique, signature unique, PEPS...).

Représentation dans le groupe CSTI du PRES Université de Grenoble.

Dossiers particuliers

- Participation aux groupes de travail consacrés à la mise en place d'une SATT (Société d'accélération du transfert de technologie) académique.
- Assises de l'enseignement supérieur et de la recherche : animation des échanges sur le volet recherche, participation à la rédaction de la contribution de l'UdS.

vpcs@univ-savoie.fr

Vice-président assesseur Relations avec les entreprises

Gérard MERLIN

En attendant l'arrivée de Rachel Bocquet, Gérard Merlin a accepté de poursuivre l'action engagée, et notamment d'accompagner la mise en place d'une SATT académique.

OBJECTIFS DE LA MISSION

L'objectif poursuivi est l'amplification de l'activité de valorisation de l'établissement en vue de développer l'activité économique fondée sur l'innovation du territoire. Pour cela, la cellule valorisation et relations-entreprises assure, en particulier :

- La négociation et le conseil aux chercheurs pour la mise en place des contrats.
- Le soutien aux laboratoires pour le suivi des contrats.
- Le suivi des entreprises innovantes accueillies au sein de l'université.
- La mise en place du portefeuille de brevets.

CONTEXTE DE LA MISSION

L'activité s'exerce au niveau central de l'établissement. Elle implique une forte interaction avec les chercheurs, les services transversaux de l'UdS, le monde économique et les structures d'appui au transfert de technologie et de la création d'entreprise : Centre régional d'innovation et de transfert de technologie (CRITT), Thésame, Agence régionale du développement et de l'innovation (ARDI), pôles de compétitivité, structures de valorisation Grenoble Alpes Valorisation Innovation Technologies (GRAVIT) et d'incubation Grenoble Alpes incubation (GRAIN)...

BILAN DE L'ANNÉE 2012

La présence de la chargée de valorisation permet de continuer l'amplification de l'activité. Concrètement, son activité sur 2012 a été la suivante :

- 96 contrats négociés et instruits en vue de leur validation par la commission des moyens de l'UdS pour la période du 1er janvier au 3 décembre 2012 et pour un montant total d'environ 900 k€.
- Accueil et suivi d'une entreprise innovante en cours d'incubation. Cette activité permet de valoriser les travaux des laboratoires de l'UdS et de bénéficier de thèses CIFRE (Conventions industrielles de formation par la recherche). Les entreprises s'implantent effectivement ensuite sur le territoire (siège social à Savoie Technolac).
- Mise en place d'une politique de protection de dépôt de brevets (18 familles de brevets déposées ou en cours de valorisation).
- Participation à des groupes de travail entre les acteurs locaux de la valorisation pour accroitre les performances de la valorisation et en particulier pour l'évolution vers une SATT académique des structures de valorisation.
- Suivi de projet à fort potentiel d'innovation dans le cadre de la structure mutualisée (GRAIN2).
- Réalisation d'une enquête sur la valorisation à l'UdS, avec le pôle observatoire de la DPPC.
- Mise en place d'accords cadres avec des institutions ou des grandes entreprises.
- Actions de communication vers les entreprises en Savoie et en Haute-Savoie.

• Engagement d'une démarche pour la mise en place d'un DRI (Diplôme de recherche et d'innovation) avec l'UJF et Grenoble-INP.

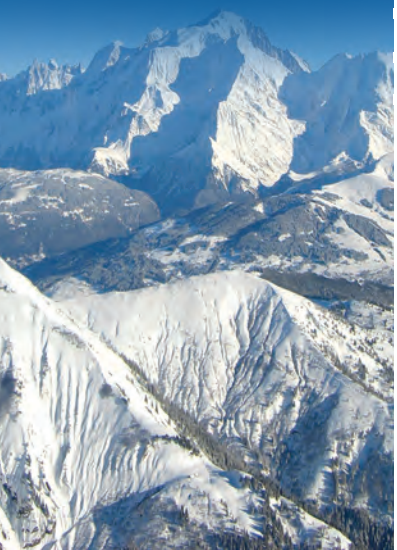
• Mise en place de cycle de conférences « Synergies Recherches Innovation» avec le concours du CRITT, de Savoie Technolac et de Thésame. Ces conférences rassemblent une trentaine d'entreprises par site et par thème. En 2011-2012, les thèmes abordés ont été : « Des solutions nouvelles de dépollution d'effluents liquides et récupération métaux stratégiques » et « Évolution climatique et partage des ressources en eau » (octobre 2012).

vpre@univ-savoie.fr

Chargé de mission
Grotte Chauvet

Jean-Jacques DELANNOY

Cette mission unique, qui relève d'un partenariat spécifique, est animée par Jean-Jacques Delannoy. Elle porte sur un site mondialement connu, et la mise en valeur qu'elle porte participe au rayonnement de l'Université de Savoie.



CONTEXTE DE LA MISSION

A la suite de la découverte de la grotte Chauvet (Ardèche), qui abrite les plus vieilles peintures connues de l'humanité (36 000 ans), plusieurs processus sont actuellement en cours : classement UNESCO ; création d'un espace de restitution (fac-similé de la grotte) ; recomposition territoriale (grand projet de la Région Rhône-Alpes). Afin d'accompagner ces actions, l'UdS a été missionnée par la Région Rhône-Alpes et le Conseil général de l'Ardèche pour définir l'assise d'un « Centre de ressources scientifiques, techniques et de formation sur le milieu souterrain naturel » qui serait installé en Sud Ardèche. Cette mission a été confiée à l'UdS, compte tenu de l'implication du laboratoire EDYTEM dans les différentes actions territoriales (UNESCO, ERGC) et dans l'équipe scientifique de la mise en valeur de la grotte Chauvet.

OBJECTIFS DE LA MISSION

- **Définir les formations qui seront développées dans ce centre.** Une attention est donnée aux formations continues et professionnelles sur le milieu souterrain, l'image et l'imagerie 3D afin de répondre aux besoins de gestion intégrée des risques, ressources et patrimoines souterrains et aux développements des nouveaux supports de médiation (imagerie 3D).
- **Poser les bases d'un haut « lieu » scientifique** visant au développement (i) d'une recherche intégrée sur le milieu souterrain, (ii) de méthodes d'acquisition de données 4D (3D & temps) et (iii) des modes de conservation des patrimoines souterrains (naturels et culturels).
- **Évaluer les attentes des acteurs du territoire et du milieu souterrain** sur les ressources techniques et d'expertises que pourraient offrir un tel centre.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

Enquête, entretien et étude des attentes des différents acteurs (grottes touristiques, d'art pariétal, brevet d'État, accompagnateur, collectivités territoriales, conservation patrimoniale...) afin de proposer des formations ayant sens sur le milieu souterrain ; démarches similaires sur les ressources techniques et d'expertise du centre de ressources.

Analyse des souhaits et des implications potentielles des institutions, des établissements de l'enseignement supérieur et des ministères dans la création d'un tel centre (volets recherche et formations initiales – niveau master).

jean-jacques.delannoy@univ-savoie.fr

Vice-président du Conseil des études et de la vie universitaire

Philippe GALEZ

La tâche du VP CEVU est consistante. Il lui revient d'assumer un quotidien prégnant tout en préparant l'avenir : modernisation de l'offre de formation de l'établissement et discussions multiples dans un cadre académique et régional. Pour cela, il bénéficie du concours de la Direction des études et de la vie étudiante (DEVE).

ACTIVITÉS RÉCCURENTES

- **La préparation de la rentrée.** Elle consiste à présenter au CEVU puis au CA les conditions d'accueil des usagers : les droits spécifiques à la formation continue ; les capacités d'accueil des filières sélectives ; les droits d'inscription hors diplômes habilités ; les prestations spécifiques facultatives ; les droits complémentaires facultatifs ; les calendriers universitaires ; les remboursements des droits d'inscription.
- **La préparation et l'adoption des modalités de contrôle des connaissances.** Un mois après la rentrée, elles constituent un autre moment important pour nos étudiants qui mobilise également les responsables de formation.
- **L'attribution de subventions aux associations au titre du Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes (FSDIE).** La procédure inclut la mise en place du calendrier, l'appel à projets, le travail de commission et l'adoption par les conseils.
- **La répartition entre aide aux projets des associations étudiantes et aide sociale au titre du FSDIE.** En 2013, elle fait l'objet d'une réflexion approfondie qui sera alimentée par un retour des assistantes sociales et du Centre régional des œuvres universitaires et scolaires (CROUS).
- **Le bilan 2011/2012 de la mission handicap.**
- **Le bilan 2011 de la journée des associations et le projet 2012.**
- **Les questions de ressources humaines.** Depuis mai 2012, le CEVU a eu à débattre de l'allocation des moyens enseignants/enseignants-chercheurs 2013, des primes pour responsabilités pédagogiques en 2012-2013 et des critères de promotion au titre de l'établissement pour l'avancement de grade des enseignants-chercheurs en 2013.
- **Le dispositif de soutien aux sportifs et artistes de haut niveau.** Cette année, les conditions de rémunération des intervenants ont été redéfinies avec l'accord des acteurs concernés.
- **Le traitement des cas complexes de la procédure EQUIV, des recours, des demandes de dérogation...**

BILAN DE L'ANNÉE 2012

Préparation de la mandature

Les premiers mois de mandature ont également été consacrés à :

- L'installation des commissions du CEVU (pédagogie, FSDIE, moyens et personnels).
- L'élection du VP étudiant.
- L'appel à candidature, la désignation et l'installation des différents chargés de mission relevant du CEVU (enseignement numérique, mission culturelle, CLES, VAE-VAPP).
- La désignation d'un élu du CEVU à la commission de suivi du projet d'établissement.
- La désignation d'un étudiant et d'un représentant du personnel élus au CEVU à la commission « vie étudiante » du PRES Université de Grenoble.
- La proposition au CA d'un étudiant et d'un représentant des enseignants élus au CEVU au conseil du SUMPPS (Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé).

Nouvelles formations

Elles ont été proposées par la Faculté de Droit et l'IAE Savoie – Mont-Blanc :

- Un parcours « Droit du dommage corporel » du master 2 Droit privé - Droit des obligations (CEVU du 12 juin, CA du 19 juin 2012).
- Une spécialité « Droit européen et international des affaires » dans le master de Droit privé (CEVU du 18 septembre, CA du 25 septembre 2012). Cette spécialité fait l'objet d'une instruction par la tutelle, l'objectif étant une ouverture à la rentrée 2013.
- L'ouverture aux étudiants issus du Chengdu Technical and Vocational College (Chine) en L3 tourisme-hôtellerie-loisirs parcours Alpes-Sichuan avec un accord spécifique sur les bases de la convention conclue avec le Chengdu Institute Sichuan International Studies University (CEVU du 12 juin, CA du 19 juin 2012).

Information des conseillers du CEVU et du CA

Le pôle observatoire de la DPPC réalise chaque année trois enquêtes générales :

- L'enquête d'évaluation générale des enseignements et de la vie étudiante.
- L'enquête d'insertion professionnelle des diplômés de Diplôme universitaire de technologie (DUT), de Licence professionnelle (LP) et de master à 6 mois.
- L'enquête d'insertion professionnelle des diplômés de DUT, de LP et de master à 30 mois.

Les personnels du pôle observatoire ont été ou seront invités à présenter ces enquêtes en séance plénière du CEVU et du CA.

Jusqu'à présent, seuls les résultats globaux – par composante – de la première enquête étaient diffusés aux membres du CEVU et du CA. Ces derniers ont désormais accès à l'ensemble des résultats. Dans cet esprit d'ouverture, les membres du CEVU et du CA sont également destinataires de tous les résultats des enquêtes d'insertion à l'exception des réponses aux questions ouvertes qui sont adressées aux seuls responsables de formation.

Conventions avec les lycées hors LLU

En concertation avec les proviseurs des lycées Berthollet, Champollion, Lachenal, Monge et Vaugelas, une nouvelle convention de coopération pédagogique UdS-CPGE (Classes préparatoires aux grandes écoles) a été adoptée (CEVU du 12 juin, CA du 19 juin 2012). Elle est entrée en vigueur en septembre 2012.

En outre, des réflexions sur une convention relative aux modalités de réorientation des étudiants de l'UdS vers les STS (Sections de technicien supérieur) des Pays de Savoie et sur un projet visant à fournir aux lycées des Pays de Savoie des données sur le devenir de leurs bacheliers à l'UdS ont été initiées.

Nouveau cadre licence

Le dernier cadrage licence, adopté en juin 2009, est antérieur à l'arrêté licence d'août 2011 donc à la mise en place de la compensation annuelle décrite dans son article 16. En outre, le recensement des pratiques des composantes de l'université en matière d'évaluation a révélé une grande diversité préjudiciable à une bonne appropriation des règles par les étudiants.

Des réunions de concertation avec les directeurs de composantes et responsables de scolarité, ont conduit à proposer une harmonisation sur deux points :

- La compensation sera effective dès qu'elle pourra être calculée sans possibilité de renonciation.
- Les notes de session de rattrapage écraseront désormais les notes de session initiale et la moyenne du semestre sera égale au max [moyenne de session initiale ; moyenne de session de rattrapage].

Cette harmonisation permettra de gagner en lisibilité et de mener une communication globale en direction des étudiants.

Enfin, lors de la mise en place de la compensation, le passage à minima (statut AJAC : Ajourné mais autorisé à continuer) avait été supprimé. Après une étude approfondie de son intérêt pour les étudiants, en particulier les étudiants boursiers, il est proposé de ne pas le rétablir.

Le projet de cadre licence sera soumis aux instances de l'université en janvier et février 2013.

Charte de labellisation des associations étudiantes

Une première version avait été adoptée par le CEVU du 20 mars 2012 mais le processus s'était ensuite arrêté. Une nouvelle version a été rédigée, qui décline les engagements des associations labellisées « association étudiante de l'université de Savoie » et les devoirs de l'université envers elles (adoption en CEVU du 4 décembre et en CA du 18 décembre 2012. Elle entrera en vigueur à la rentrée 2013.

Offre de formation 2016-2020

La procédure d'évaluation des projets et le calendrier seront exposés en conférence de direction le 12 février 2013. Le travail de préparation débutera dans la foulée et aboutira à la présentation du projet d'offre de formation 2016-2020 aux conseils de l'université en juin et juillet 2014. La question de la mise en place d'une nouvelle application de l'AMUE (Agence de mutualisation des universités et établissements), le Référentiel de l'offre de formation (ROF), pour aider à la remontée du dossier vers les tutelles et à l'affichage, sera étudiée dans les premières semaines de 2013.

PRES et Inter-U

La nouvelle loi sur la refondation de l'école modifie sensiblement les conditions d'études et de recrutement des futurs enseignants du premier et du second degré. Les maquettes de formation doivent être revues en conséquence. Ce travail a été et continuera d'être réalisé en concertation avec les autres universités de l'académie et l'IUFM (Institut universitaire de la formation des maîtres), et sous la responsabilité conjointe des VP CEVU.

Après la première « mastérisation » des concours, la pérennité du site IUFM de Bonneville n'allait pas de soi. En juillet 2012, une trentaine d'étudiants de M2 y ont été affectés par le VP CEVU sur la base de leur vœu 2. La logique des futures Écoles supérieures du professorat et de l'éducation (ESPE) et de la formation rénovée voudrait que le site soit conforté.

A la suite de la suppression de Formasup Rhône-Alpes, le circuit de remontée vers la région des avis académiques des projets en apprentissage était peu lisible et peu favorable à l'UdS, comme en témoignent les résultats des campagnes 2010 et 2011. Les VP CEVU des universités de l'académie se sont emparés du sujet. Ils conduisent en commun le travail d'évaluation des dossiers et transmettent leurs avis au DAET (Délégué académique aux enseignements techniques), qui les répercute à la région. Cette nouvelle procédure présente certaines garanties que nous n'avions plus depuis 2010. Le PRES a par ailleurs nommé un correspondant apprentissage, Yves Denneulin, directeur de l'ENSIMAG-INP.

Il est chargé de préparer le travail des VP CEVU qui émettent les avis et prennent les décisions. Enfin, trois représentants des universités siègent dans les différentes commissions du Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles (CPRDFP) : les VP CEVU ou formation continue de Grenoble-INP, de Grenoble 3 et de l'UdS.

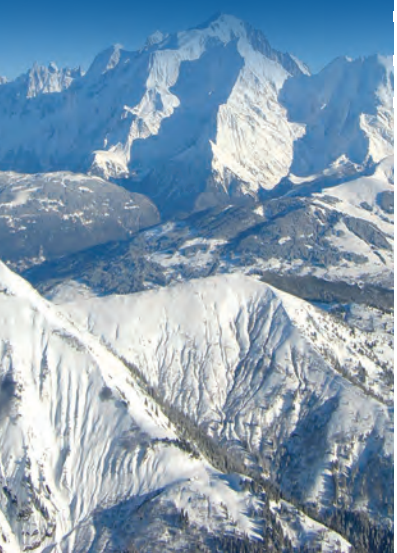
La préparation des assises de l'enseignement supérieur et de la recherche a également donné lieu à un travail inter-U avec la mise en place des ateliers académiques sur la formation et la vie étudiante. L'année qui vient devrait lancer les bases d'un travail en commun destiné à approfondir les coopérations en place entre les établissements du PRES, notamment sur l'offre de formation.

vpcevu@univ-savoie.fr

Vice-président assesseur Orientation et Insertion professionnelle

Jean-Louis PIN

Cette nouvelle vice-présidence résulte de la multiplicité des objectifs aujourd'hui assignés au CEVU et de la volonté d'afficher les priorités de l'UdS en faveur de ses étudiants : une orientation éclairée et une insertion professionnelle élevée.



OBJECTIFS DE LA MISSION

Les charges assumées relèvent à la fois des activités liées aux relations avec les lycées pour promouvoir l'offre de formation de l'UdS et d'autres activités liées à l'insertion professionnelle. Parallèlement, les fonctions de directeur du SCUIO-IP, Service commun universitaire d'information, d'orientation et d'insertion professionnelle composé d'une douzaine de personnes, sont assurées.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

Présence aux réunions fonctionnelles et spécifiques

- Participation aux réunions de l'équipe présidentielle, aux conférences de direction et à certains événements (cérémonie de rentrée, remise des diplômes en apprentissage à l'IUT d'Annecy, remise de prix du Challenge de l'Idée, signature de la convention EDF Centre d'ingénierie hydraulique-UdS…).
- Présentation de l'UdS à différentes réunions de rentrée : PEIP1, MASS-Eco, DUT-SRC.
- Rencontre individuelle avec chacun des membres du SCUIO-IP.
- Organisation des réunions mensuelles du SCUIO-IP, et présence régulière au sein du service.
- Élaboration puis participation au conseil du SCUIO-IP.

Représentation de l'UdS au sein du PRES, en relation avec les autres SCUIO de l'académie ou lors des assises :

- Participation aux réunions Inter-U ou du PRES relatives aux champs de compétence (présentation de l'offre de formation ou insertion professionnelle) : réunion du PRES, réunions inter-SCUIO, réunion du pôle entreprenariat étudiant oZer.
- Participation aux assises territoriales de l'enseignement supérieur et de la recherche, au sein de l'UdS et à Grenoble.

Coordination des présentations 2012-2013 de l'offre de formation

Ces activités se feront désormais en plus étroite relation avec d'autres services, en particulier avec le service communication et avec l'observatoire de la DPPC, pour bénéficier d'une vision plus stratégique des actions à mener.

- Dans l'attente de cette réflexion, la participation a été limitée à quatre salons de l'Etudiant : La Roche-sur-Foron et Grenoble ainsi que ceux de Lyon et de Villeurbanne (masters).
- La Journée du Lycéen (JDL) et les Journées Portes Ouvertes (JPO) ont été préparées en relation avec le réseau inter-U (pour la JDL), le service communication et les composantes (pour la JDL et les JPO).
- La participation au comité éditorial de la revue Objectifs sera poursuivie.
- Dans le cadre des relations avec les lycées, la mobilisation des composantes, notamment au travers des enseignants référents, (environ une trentaine soit un par lycée) a été relancée.

Plus profondément, une réflexion sur le contenu de la fonction de chargé de mission LLU (Liaison lycée-université) a été engagée.

Plutôt que de participer aux Journée d'Echanges Lycée-Université (JELU) académiques, l'UdS travaille plus étroitement avec certains lycées regroupés sous forme de bassins : Annecy (5 lycées) et Albertville (4 lycées). En 2012-2013, ce dispositif sera étendu à quatre établissements supplémentaires d'Aix, de Chambéry et de Saint-Jean-de-Maurienne. L'élargissement à d'autres établissements posera la question des moyens à mobiliser.

La présentation de l'offre de formation sous forme numérique fait l'objet d'un travail, qui aboutira en 2013. Une solution serait de passer au ROF, proposé par l'AMUE. Son choix nécessite un partage au sein de l'établissement puis un portage politique fort.

Insertion professionnelle

La bonne tenue de la Semaine de l'Emploi sur le Bourget-du-Lac a nécessité un recadrage financier et organisationnel.

En 2013, une présentation du Portefeuille d'expériences et de compétences (PEC), en place à l'UJF et susceptible de structurer les enseignements liés à l'insertion professionnelle, sera réalisée en conférence de direction dès 2013. La coordination avec le Club des Entreprises pour la Semaine de l'Emploi et de l'Entreprise a fait l'objet d'échanges et elle sera clarifiée en 2013.

La gestion centralisée des offres de stages par l'intermédiaire du logiciel P-Stage pose des problèmes de pilotage politique identifiés et qu'il conviendra de résoudre.

Encadrement de différents projets d'établissement au sein du SCUIO-IP :

H1 (Relations Lycées-Université), H2 (Présentation de l'Offre de Formation), H3 (Guide Unique d'Accueil des Etudiants) et K2 (Aide à l'Insertion Professionnelle). Pour élaborer ces projets, en impliquant pleinement le service, il a été proposé au personnel de travailler en binôme sur chaque projet puis de discuter et de corriger ensemble chacun d'eux (décembre). Ces évolutions devront être validées par le comité de suivi du projet d'établissement qui se réunira début 2013.

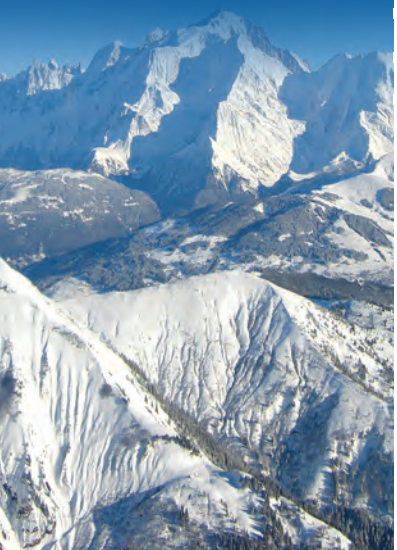
Le VP assesseur a pris en charge le projet G2 (Passerelles) et il rédige une page de synthèse pour chacun des cinq projets.

vpoip@univ-savoie.fr

Chargé de mission Certification de compétences en langues de l'enseignement supérieur (CLES)

John OSBORNE

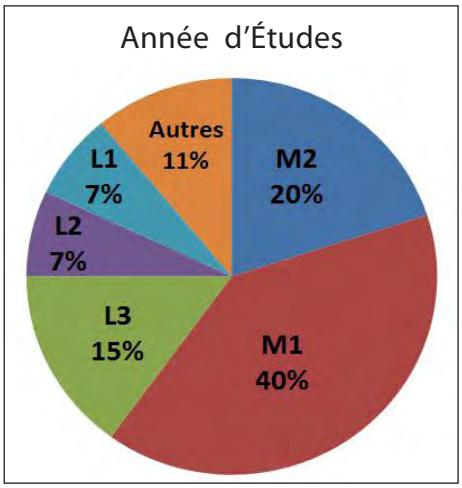
John Osborne continue d'assumer cette tâche au profit des étudiants de l'Université de Savoie et en liaison étroite avec l'Université Stendhal (Grenoble 3) qui pilote le dispositif.

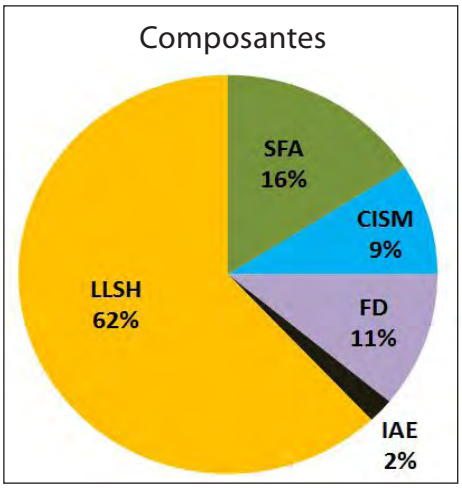


BILAN QUANTITATIF DE L'ANNÉE 2012

Session 2012

Les épreuves du CLES 1 et du CLES 2 anglais ont été organisées à l'UdS dans le cadre du pôle Grenoble-Savoie. 47 étudiants étaient inscrits, provenant pour moitié du master MES (métiers de l'enseignement). La répartition par année d'études et par composante est indiquée ci-dessous.





Résultats

Sur les 47 candidats inscrits, 42 étaient présents aux épreuves. 50% ont réussi les quatre parties de l'examen et ont donc obtenu la certification. Les résultats par épreuve (Tableau 1) montrent que ce sont les épreuves de production qui ont posé le plus de problèmes aux candidats.

	Comp. de l'oral	Comp. de l'écrit	Production écrite	Production orale
taux de réussite	93%	95%	62%	71%

Tableau 1- Taux de réussite aux épreuves (en proportion des candidats présents)

BILAN QUALITATIF DE L'ANNÉE 2012

Le nombre de candidats a été faible cette année, sans doute en partie à cause des incertitudes entourant les exigences du ministère en matière de certification en langues pour les lauréats des concours de recrutement.

Pour 2013, une information plus large et diffusée plus tôt dans l'année devrait permettre de mieux faire connaître le CLES auprès des étudiants. Il n'en reste pas moins que, sur le plan national, le CLES est encore mal connu et est perçu comme une certification peu monnayable sur le marché de l'emploi.

Un autre point à améliorer pour 2013 est la préparation des certificats, car le système actuel occasionne des délais très importants.

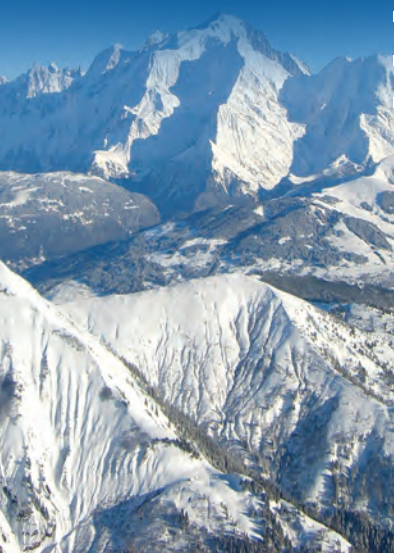
Le calendrier des épreuves 2013 sera également revu, en concertation avec les collègues de Grenoble, afin de tenir compte des modifications de dates des concours pour les étudiants des masters MES et PLC (Professeurs des lycées et collèges).

Mission.CLES@univ-savoie.fr

Chargé de mission Enseignement numérique

Lionel VALET

Le numérique au service de l'enseignement est un des grands défis que devra relever l'enseignement supérieur dans les prochaines années. En partant de quelques initiatives dispersées et souvent embryonnaires, Lionel Valet construit un ensemble pertinent et adapté aux besoins de l'UdS.



CONTEXTE DE LA MISSION

Les usages des technologies numériques dans la pédagogie sont présents à l'UdS grâce à des initiatives menées au sein de chaque composante et entité. La première action de cette mission a donc consisté à identifier et rencontrer les principaux acteurs des TICE. Cette recherche et les diverses rencontres ont permis de mettre en évidence le peu de communication, à tous les niveaux, existant actuellement autour des TICE (communication entre les acteurs, vers le monde extérieur ou au sein même des entités).

Il a donc été rapidement envisagé de créer un groupe TICE regroupant les principaux acteurs. Une première réunion de lancement ouverte à tous a été organisée le 12 octobre 2012. La composition du groupe est maintenant arrêtée avec un référent « pédagogique » et un référent « administration des outils » pour chaque composante (y compris le Lansad, le c2i et le SCDBU). Deux réunions ont suivi (novembre et décembre 2012) afin de faire l'état des lieux de l'existant et émerger des besoins. Les actions à venir devront conduire à développer l'usage des TICE dans les pratiques pédagogiques quotidiennes en accompagnant les enseignants. L'infrastructure et les tâches d'administrations transversales devront également être renforcées. Ce groupe partage des documents via un espace sur la plateforme Moodle du SCDBU.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

Au cours de cette période, l'action de l'ingénieur pédagogique (Irina Yastrebova) recruté en février 2012 a été revue. Après avoir étudié les projets engagés, il a été décidé d'en préserver une partie, en les formalisant et en les recentrant vers les composantes. On peut citer :

- L'organisation des formations à l'utilisation de base des plateformes Moodle en place (46 participants, répartis sur trois composantes, formés sur la période de référence).
- Le lancement d'un appel à projets pour l'accompagnement des enseignants dans la création de contenu numérique (trois projets retenus pour une mise en œuvre en janvier et février 2013).
- La préparation d'un cours sur la sensibilisation au plagiat à l'ère du numérique, la participation au comité d'organisation du colloque TICE-Alpes 2013.
- Le projet pour la valorisation des mémoires de master a également été restructuré. Un dossier complet a été monté et présenté au CEVU du 4 décembre 2012. Ce projet va entrer dans une phase de mise en œuvre dès janvier 2013 avec trois masters pilotes. Il intègre une sensibilisation au plagiat à l'ère du numérique, problématique également abordée dans un cadre plus large au sein du groupe TICE.
- Enfin, toujours en interne, le projet J4 du projet d'établissement a été réaménagé notamment par rapport à l'état des lieux réalisé.

Cette première période a également donné lieu à plusieurs rencontres avec des acteurs extérieurs à l'UdS. Ces discussions ont permis de mieux connaitre les attentes et le rôle attendu de l'université.

Ces acteurs sont l'INES Formation et Evaluation, UNIT, UTOP, la fondation 2iE, l'UNR-RA. Des actions concrètes sont envisagées dès l'année 2013.

Ces rencontres ont également renforcé le besoin d'une structuration de l'établissement autour des TICE pour répondre de façon posée et organisée aux sollicitations extérieures. À titre d'exemple, il existe aujourd'hui une demande forte autour de la formation à distance pour laquelle l'université devra se positionner.

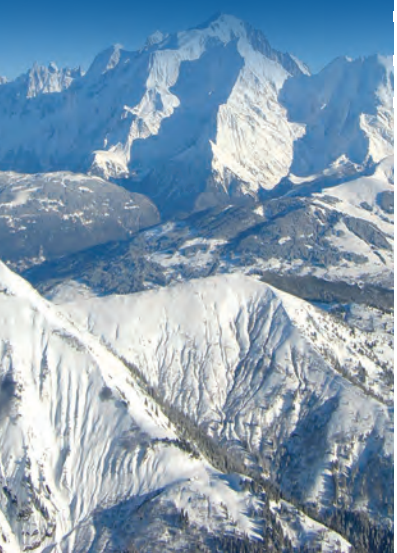
Des moyens et des aides seront accessibles au travers d'appels à projets financés par les universités numériques existantes (UNIT, UNR-RA...) auxquels il est envisagé de répondre dès 2013.

Enfin, cette période a donné lieu à de la veille autour de la pédagogie numérique (Journée TICE-Alpes 2102 en juin sur Grenoble, réunion CPU en juillet, journée MINES à Rennes en novembre, dépêches AEF). Les actions et échanges menés sur cette période ont donc permis de cerner le périmètre de la mission et d'enclencher des projets pour l'année 2013.

Chargée de mission Vie culturelle étudiante

Nadine BUÈS

Dans le prolongement de ses fonctions précédentes, en relation étroite avec le VP CEVU et la VP Culture et Communication, Nadine Buès approfondit un travail qui s'adresse aux étudiants, mais s'ouvre aussi à toutes celles et ceux qui font l'Université de Savoie.



CONTEXTE DE TRAVAIL

Les actions de la mission culturelle s'organisent autour de pôles complémentaires orientés sur la découverte, l'approfondissement ou la pratique personnelle en s'appuyant sur des partenariats avec les principaux acteurs culturels des deux départements, le soutien de mécènes et du CROUS, ainsi que des services internes à l'UdS (SCDBU) et Service universitaire des activités physiques et sportives (SUAPS).

OBJECTIFS DE LA MISSION

- **Favoriser les pratiques artistiques et la vie associative étudiante,** en soutenant les associations culturelles étudiantes encadrées par la mission culturelle (Univerciné, TRUC, chorale, ACUA, Facmusic) notamment pour rémunérer des intervenants professionnels et donnant lieu à des représentations publiques. L'activité des associations est très satisfaisante.
- **Permettre aux étudiants de participer à la vie culturelle des bassins chambériens et annéciens,** grâce à des conventions avec plusieurs salles de spectacles pour la prise en charge d'une partie du billet à tarif étudiant :

Chambéry : Espace Malraux (billetterie dans les bibliothèques universitaires du Bourget-du-Lac et de Jacob-Bellecombette), La Soute (Cité des arts), la Traverse.

Annecy : Le Brise Glace.

- **Animer les campus** par des manifestations culturelles in situ, gratuites et programmées essentiellement le mardi midi cette année :

--> les « campus en musique » : six concerts gratuits donnés par l'OPS (Orchestre des Pays de Savoie) chaque année à destination des étudiants sur les trois sites (opération cofinancée par la Caisse des dépôts et consignations).

--> les « mardis découvertes » : cinq concerts de musiques actuelles en partenariat avec le Totem (maison des jeunes et de la culture/MJC de Chambéry) sur les deux campus chambériens.

--> deux concerts du festival « Jazz aux Carrés » (MJC des Carrés d'Annecy-le-Vieux).

--> deux concerts de musique actuelle du Brise Glace.

- **Proposer des activités d'approfondissement** sur des champs culturels en lien avec les disciplines enseignées à l'Université.

--> Rencontres danse : cycle de sept rencontres pour explorer des thématiques ou des démarches chorégraphiques, animées par des spécialistes. Co-organisés par l'Espace Malraux, la Cité des arts de Chambéry, Diapason EPCC73, le Dôme à Albertville.

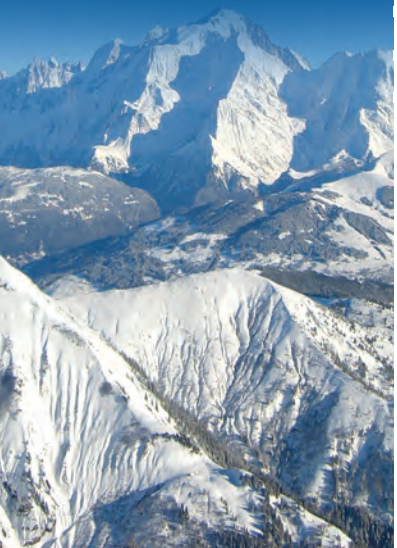
--> Perspectives théâtrales : une représentation gratuite pour les étudiants au théâtre Charles-Dullin par une troupe professionnelle, des stages encadrés par des metteurs en scène, des visites techniques des théâtres. Co-financées par la ville de Chambéry.

ROUSSEAU 2012

L'année 2012 a été marquée par les manifestations liées au tricentenaire de la naissance de Jean-Jacques Rousseau sous des formes diverses :

- Une vingtaine de rendez-vous académiques : colloques, cours, conférences.
- Le spectacle « Jean-Jacques Rousseau », mis en scène par Michel Raskine, programmé les 6, 7, et 8 mars 2012 sur le campus du Bourget-du-Lac en partenariat avec l'Espace Malraux, avec accès gratuit pour les étudiants.
- Une course d'orientation nocturne co-organisée avec le SUAPS le 27 avril au départ du campus de Jacob-Bellecombette pour une centaine de participants avec un parcours passant par les Charmettes et un quiz autour de la vie et l'œuvre de Rousseau.

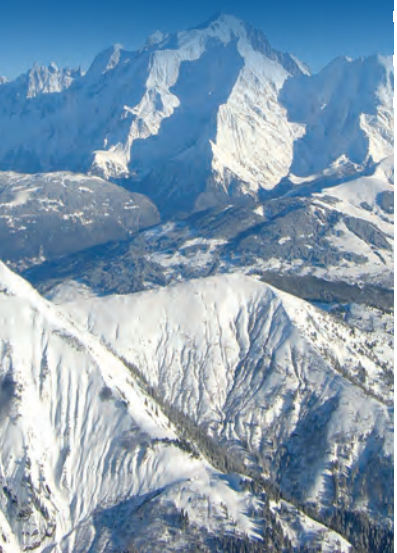
Mission.Culturelle@univ-savoie.fr



Chargée de mission Validation des Acquis de l'Expérience et Validation des Acquis Professionnels et Personnels

Pascale BALLAND

Une nouvelle mission pour Pascale Balland, qui arrive avec des idées issues de sa pratique au sein de Polytech Annecy-Chambéry et le souhait de développer une mission de service public confiée aux universités.



CONTEXTE DE LA MISSION

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et la Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP) doivent être vues comme une porte d'entrée vers la formation continue. C'est pourquoi cette mission est menée en étroite collaboration avec les membres de la cellule Altus.

PLANS D'ACTIONS 2012-2013

Les réflexions qui suivent correspondent à une phase préparatoire et à des premières actions, nécessairement limitées au regard du calendrier, sachant qu'une feuille de route sera définie d'ici juillet 2013 en concertation avec la cellule VAE, la cellule Altus et les composantes. Une analyse du fonctionnement de la cellule VAE existante a déjà été menée. Sont en cours les actions suivantes :

- **Établir un bilan** sur les actions menées sur 2011 et 2012 en VAE-VAPP à l'UdS : nombre de VAE, nombre de VAPP, composantes les plus sollicitées, adéquation du dimensionnement actuel de la cellule VAE. Ce bilan aidera à définir une stratégie adaptée et les axes de développements futurs.

- **Mener une étude comparative des tarifs de VAE et VAPP** en région Rhône-Alpes : modification ou non de nos tarifs, positionnement par rapport aux demandes de VAE de personnes de nationalité suisse.

- **Faciliter l'organisation des jurys** : la première piste est de solliciter davantage les responsables de formations pour aider à la préparation des jurys; la question de la rémunération des membres du jury doit également être étudiée.

- **Avoir à jour toutes les fiches des compétences** relatives à chaque formation, car c'est un outil indispensable pour la VAE. Ce travail doit être conduit en collaboration avec le SCUIO-IP.

- **Mener des actions de communication :**

--> en interne : profiter de la création de la cellule Altus pour (re)présenter les enjeux de la VAE et la VAPP aux responsables de formations.

--> en externe : deux petits déjeuners sont planifiés avec invitation à tous les prescripteurs de formation tout au long de la vie, VAE et alternance des départements de la Savoie et de la Haute-Savoie (le 25 janvier sur le site d'Annecy-le-Vieux, et le 15 février sur le site de Jacob-Bellecombette).

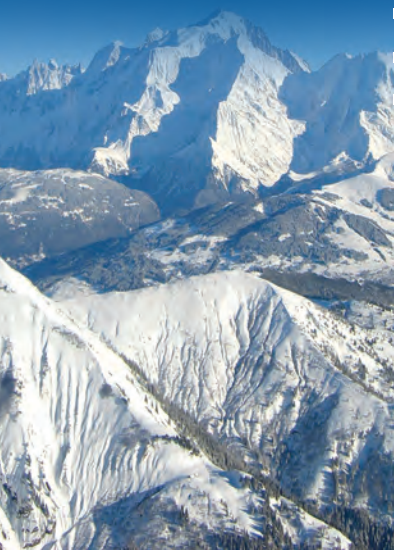
--> en externe : faire la promotion de la VAPP qui est peu connue : « il est possible de reprendre ses études sans les pré requis académiques ».

Mission.VAE-VAPP@univ-savoie.fr

Vice-président Étudiant

Yanni LABAILLE

La tâche n'est pas évidente, car il faut concilier les nécessités des études, l'action auprès des étudiants et la présence des instances de l'UdS. Yanni Labaille s'y emploie depuis plusieurs mois.



BILAN DE L'ANNÉE 2012

Outre la participation aux nombreux bureaux, conseils et commissions, présence chronophage, les actions effectuées ces premiers mois ont essentiellement concerné les associations étudiantes de l'UdS.

En effet, par l'intermédiaire de la messagerie VP Etudiant, j'ai participé à la communication des évènements qu'elles organisaient. Ainsi, les étudiants des trois campus des sorties ski de FYBER GLISS, ou des spectacles du TRUC (Théâtre de recherche universitaire), ont été informés par mes soins.

Avec le GUIDE (Guichet unique d'information des étudiants), nous avons également fait en sorte que les journées des associations des campus de Jacob-Bellecombette et du Bourget-du-Lac attirent un public important d'étudiants et offrent un panel d'associations le plus large possible.

Par ailleurs, je me suis efforcé d'aider les responsables d'associations dans leurs démarches préfectorales et/ou lorsqu'ils avaient des interrogations concernant les futures pièces à fournir pour obtenir la labellisation de l'université.

Enfin, informé de la situation selon laquelle les étudiants syriens ne touchaient plus la bourse d'études allouée par leurs pays, j'ai participé à l'identification de ceux qui pouvaient être concernés.

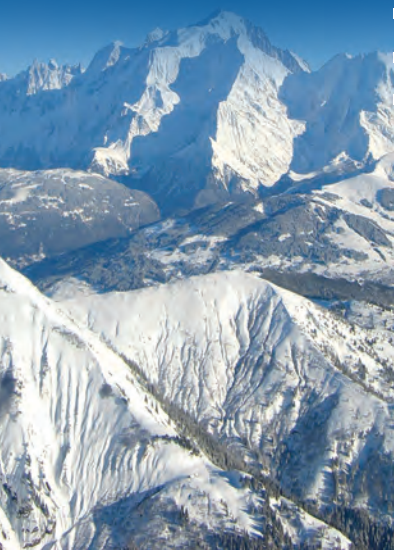
Pour finir, j'ai joué un rôle, certes modeste, dans les assises de l'enseignement supérieur et de la recherche en participant aux ateliers concernant la vie étudiante. Ces dernières s'étant déroulées lors d'une période chargée en cours indispensables pour mon cursus, mon implication n'a pu être à la hauteur de mes souhaits. Je regrette également de ne m'être pas suffisamment rendu sur le campus d'Annecy-le-Vieux : à l'avenir, ma présence y sera plus fréquente.

vp.etudiant@univ-savoie.fr

Vice-président Relations européennes et internationales

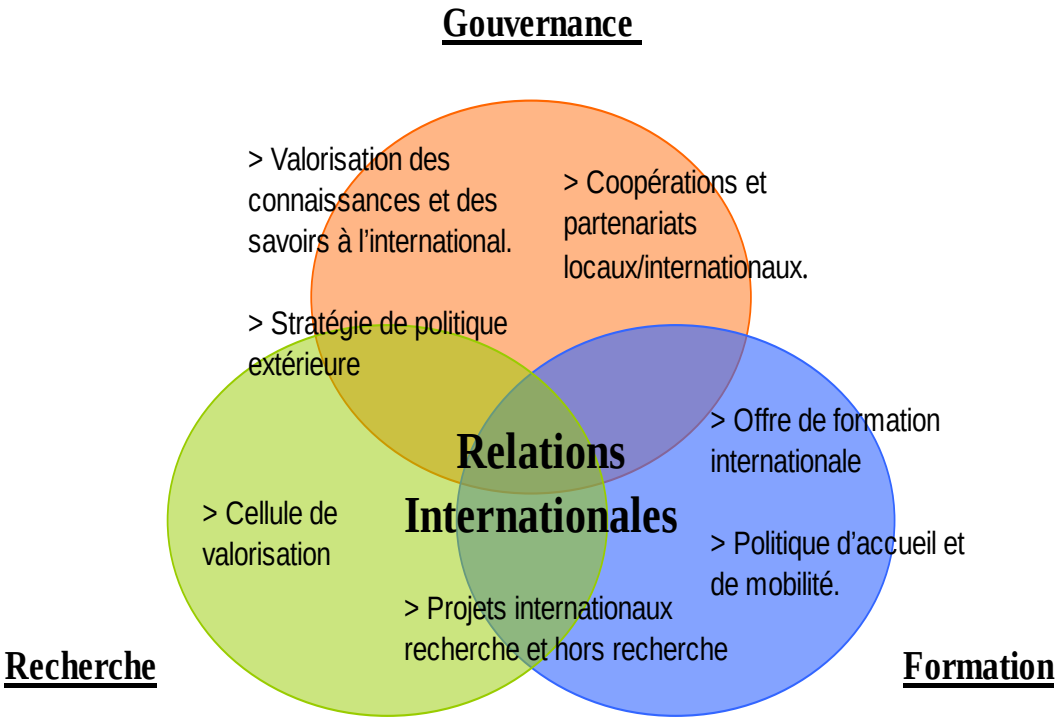
Eric BRUNAT

Mettre en place une politique internationale qui ne soit pas la simple addition des initiatives venues du terrain, développer des procédures pertinentes, soigneusement préparer les missions à l'étranger, améliorer l'accueil et aider les départs : pour son troisième mandat, Eric Brunat ne manque pas de travail tant au sein de l'UdS que du PRES.



CONTEXTE DE LA MISSION

La coordination de la politique des relations internationales s'est améliorée en 2012 en prenant appui sur une organisation institutionnelle de coopération étroitement concertée avec les composantes de l'établissement. Le rôle des correspondants « relations internationales » dans chacune des composantes, administratifs et politiques, a été renforcé pour la diffusion de l'information et la sensibilisation des étudiants et de l'ensemble des personnels. Une politique décidée a été demandée au VP RI à partir du mois de mai 2012 : l'international doit mieux se structurer et participer pleinement à l'identité et au développement de l'établissement.



BILAN DE L'ANNÉE 2012

La politique internationale redéfinie en 2012 s'articule autour de six axes prioritaires :

1) La promotion et la facilitation des mobilités sortantes et entrantes des étudiants et des personnels. Tous les étudiants étrangers bénéficient de cours de Français langue étrangère (FLE) et d'un accueil personnalisé s'ils en font la demande

2) Une relance de la politique transfrontalière, en particulier avec la Suisse romande et en coordination avec les autorités de la Haute-Savoie et de la région Rhône-Alpes a été menée : présence au sein du Comité du Léman, du Comité régional franco-genevois, approche de l'Université de Genève (UNIGE), du réseau Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES SO) et de l'Université de Neuchâtel. Des relations avec des institutions de la Suisse (le pouvoir politique des cantons de Genève, du Valais et de Vaud) et des représentations françaises en Suisse (dont l'ambassade et le consulat de France à Berne) ont été nouées. Par ailleurs,

la proposition de fermer l'Euro Institut a été entérinée et elle doit maintenant être réalisée. Une restauration de l'image de l'UdS est un des résultats tangibles de ces actions. D'autres résultats sont une coopération sur les outils de pilotage appuyée sur l'expérience de l'UNIGE, et des négociations avancées avec plusieurs écoles de la HES SO et avec la HES SO elle-même. Depuis mai 2012, le VP RI est directement en charge des relations avec la Suisse.

3) En relation avec le chargé de mission en charge du sujet, une politique de clarification des relations avec l'AGISEFE (Association pour la gestion de l'institut savoisien d'études du français pour étrangers) et le CILFA (Centre international de langue française d'Annecy) a accompagné la promotion du FLE dans l'établissement. Un projet de création d'un département interne à l'UdS sera proposé au cours du premier semestre 2013 pour une mise en application souhaitée à la prochaine rentrée universitaire. Par ailleurs, un appui fort au développement de formations en anglais, laquelle suppose dans la plupart des cas un long travail de rédaction de conventions et de négociation avec les partenaires internationaux avant soumission aux conseils, a été mené en vue de dynamiser l'attractivité de l'UdS auprès des étudiants étrangers car la question des flux entrants ne peut être éludée.

4) Le cadrage d'une politique liée à la francophonie et au développement (appui au déploiement d'une chaire Senghor pensée et portée par le directeur du laboratoire Littératures, Langages et Sociétés/LLS).

5) En relation avec le chargé de mission sur ce sujet, une veille informative et l'appui au montage de grands projets de formation et d'expertise (obtention en 2012 d'un projet européen TEMPUS de formation ; un autre projet TEMPUS est en chantier).

6) En accompagnement des composantes, les actions visant à développer les doubles diplômes (Italie, Allemagne, Espagne en gestion, réseau d'université européennes en tourisme), les diplômes délocalisés (Tunisie, Maroc, chantiers à Madagascar et au Burkina Faso), les offres de stages à l'étranger (dans la plupart des pays Européen et de façon moindre dans les autres pays de l'OCDE) et les partenariats stratégiques (travail amorcé en Suisse, York au Canada, élargissement du réseau IOREM avec des établissements de Mie et Tokyo au Japon, cohérence de la politique menée en Chine au Sichuan, Centre franco-sibérien du CNRS, Irkoutsk et Sotchi en Russie) ont été renforcées.

Ce travail est donc appuyé depuis le mois de mai par 4 chargés de mission qui travaillent étroitement avec le VP RI. Leur nombre n'a pas varié, mais leurs missions sont différentes.

Une partie de l'activité du VP RI est liée à celle de la Direction des relations internationales (DRI) :

- Gestion politique de neuf CODRI en 2012 (agendas et compte-rendu).
- Gestion politique de trois appels d'offre pour le financement de projets internationaux dans les composantes.
- Gestion politique du développement de la communication « RI », en anglais et en italien, d'un système moderne de cartographie interactive des accords internationaux sur le site internet de l'Université, et de la gestion du dispositif MoveOn.
- Gestion politique de l'intégration des étudiants étrangers dans le cadre de grands événements qui demandent préparation et rédaction de nombreuses conventions de coopération (opération « Parrains du Monde » avec le Conseil général de la Savoie, Tour du monde au Manège avec la mairie de Chambéry et l'office de Tourisme, Welcome Party culturelle et festive avec la mairie de Chambéry et Savoie Technolac, le point entre le VP RI et les étudiants étrangers rassemblés deux fois en 2012).
- L'établissement de rapports qualitatifs et le suivi contractuel (contrat quinquennal, ERASMUS, Région Rhône-Alpes, APS).
- Une vérification et la signature des contrats d'études ou de stage et de délivrance des bourses pour près de 800 étudiants partis en 2012.
- La représentation de l'UdS dans des instances : alliance université-entreprise de Grenoble (AUEG), centre Jacques-Cartier avec le VP CS, ministère des Affaires européennes et étrangères, Campus France.
- L'accueil de délégations officielles : Vercelli et Turin (Italie), Valais (Suisse), Innsbruck (Autriche), Kagawa et Mie (Japon), Chengdu – CISISU (Chine), Irkoutsk (Russie), York (Ontario-Canada), Antananarivo (Madagascar), Rabat (Maroc), les six universités du réseau HPM en tourisme, Pueblo (Mexique), Beyrouth (Liban), ainsi que l'Ambassadeur de Taïwan, les Consuls généraux en poste à Lyon, des Etats-Unis, d'Allemagne et de Pologne et en poste à Grenoble de la Tunisie et de d'Algérie.
- Les missions de représentation à l'étranger : 4 fois en Suisse (UNIGE deux fois – dont la HEG, la HES SO, le CRFG), en Italie (Vercelli et Turin), en Russie (Irkoutsk), en Moldavie (Chisinau) et dans le cadre du PRES, au Japon (Salon Campus France à Tokyo) et en Finlande (prospection et visites de partenaires).

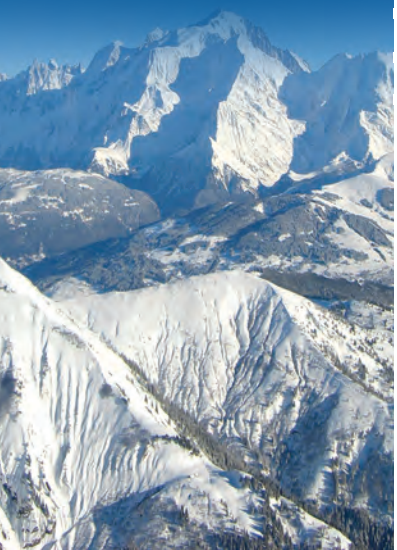
En effet, le VP RI de l'UdS a été élu, le 17 septembre 2012, coordinateur de la commission RI du PRES Université de Grenoble. Il lui a été demandé de définir, de faire valider par les chefs d'établissement puis de mettre en place une politique RI au sein du PRES.

vpri@univ-savoie.fr

Chargé de mission FLE et cours en langue anglaise

Michael KOHLHAUER

Michael Kohlhauer connaît bien le dossier de l'accueil des étudiants étrangers, auquel il se consacre depuis de nombreuses années, et dans le cadre duquel l'étude de la création d'une structure interne consacrée à cette activité est menée.



PLAN D'ACTIONS 2012-2013

Dans le domaine du FLE

Partenariat entre l'UdS et l'Université normale du Sichuan (Chengdu, Chine)

Signé en 2009 et renouvelé en 2012, l'accord de collaboration prévoit :

- L'accueil d'étudiants chinois en licence de Lettres modernes et en master FLE, voire le choix d'une autre filière, sous réserve d'un niveau linguistique adéquat.
- L'envoi annuel de deux étudiants ou diplômés en master FLE de l'UdS à l'Université normale du Sichuan pour y enseigner la langue et la culture française.
- L'accueil d'un professeur de « chinois langue étrangère » de Chengdu qui enseignera en Langues étrangères appliquées (LEA) et en chinois langue transversale.

Harmonisation des diplômes universitaires pour étudiants étrangers

- Réunions de travail avec l'ADCUEFE (Association des directeurs des centres universitaires d'études françaises pour étudiants étrangers).
- Campus FLE pour la refonte des diplômes sanctionnant l'année dite « propédeutique » des étudiants étrangers inscrits à l'UdS et dont l'accueil est partiellement assuré par ailleurs. La proposition sera faite en 2013 au CEVU pour ramener les cinq DU existants à un seul diplôme DUEF (diplôme universitaire d'études françaises), décliné en trois niveaux (B2, C1, C2).

Création d'un Parcours FLI (Français langue d'intégration) au sein du master LCE

- Discussions avec MM. Laurent Ripart (directeur de l'UFR LLSH), Patrick Dubois-Dunilac (formateur FLI et intervenant au sein du master FLE), le directeur de la DAIC auprès du ministère de l'Intérieur, M. Philippe Galez (vice-président chargé de la vie universitaire) et Mme Catherine Coutaz (directrice de la DEVE), concernant la mise en place, en 2013-2014, d'un parcours FLI au sein de la spécialité FLE du master Littératures et civilisations étrangères (LCE).

La demande de cours de FLI pour migrants et candidats à la naturalisation est croissante et, en France, seules trois universités offrent une telle formation. La création d'un parcours FLI serait donc un atout indéniable pour l'UdS.

Dans le domaine des cours en langue anglaise

Cycles de cours en langue anglaise (2013-2014)

Prise de contact avec les personnes intéressées, recensement des besoins et évaluation de l'offre de cours existante, en vue de la mise en place de cycles de cours en langue anglaise (de 2 à 4 heures chacun) dans les trois sites, Chambéry (Sciences humaines et sociales), Le Bourget-du-Lac (Sciences de la Terre) et Annecy (Economie, Sciences de la communication).

Destinés à des étudiants et enseignants-chercheurs étrangers non francophones ainsi qu'aux étudiants et enseignants-chercheurs de l'UdS préparant un séjour à l'étranger (ERASMUS ou COMENIUS), ces cycles de cours traiteront d'aspects choisis de la société française ou savoisienne, dans le domaine des sciences, de l'histoire, du droit et de la culture. Conçus avec l'aide de lecteurs anglophones, ils pourraient être proposés à l'intérieur des parcours existants ou sous forme de stages intensifs (par exemple en juin).

Dans les deux domaines

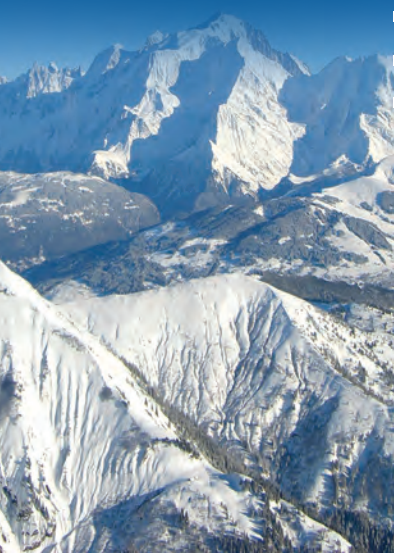
Un travail sera mené avec le chargé de mission « Enseignement numérique» pour concevoir comment les nouvelles technologies peuvent préparer un départ (ou une arrivée) et permettre aux étudiants de l'UdS à l'étranger de conserver un lien étroit avec les enseignements donnés dans leur établissement d'origine.

Mission.FLE@univ-savoie.fr

Chargé de mission Grands projets internationaux de formation et assistance technique

Patrick PIGEON

Patrick Pigeon a été missionné pour développer les projets internationaux d'importance au sein de l'établissement. Ils doivent se multiplier, car ils sont nécessaires à la visibilité de l'UdS.



OBJECTIFS DE LA MISSION

Cette mission s'est donnée deux objectifs : l'un, immédiatement principal, qui est lié à la mise en place du projet TEMPUS Russie, l'autre, plus indirect, qui concerne un futur projet ERASMUS MUNDUS.

CALENDRIER 2012 - 2013

Dans le premier cas, le travail a consisté en la préparation d'un texte de synthèse avant l'appel d'offre européen portant sur les TEMPUS, qui est paru en décembre 2012. Il s'est agi de rédiger le texte par anticipation, en accord avec Fabien Hoblea, principal porteur de ce projet, et les partenaires russes. Sa composition a été favorisée par le travail mené en commun avec Eugene Silow, lors de sa venue en Suisse le 26 septembre 2012, puis avec les collègues de Tomsk et de Gorno-Altaï présents au forum des métiers de la montagne, le 15 novembre 2012.

Eric Brunat et Célia Mérias ont également contribué au montage de ce projet. En effet, Eric Brunat est spécialiste de la Russie, il a développé des relations avec plusieurs universités russes, comme Sotchi et Irkoutsk. Célia Mérias a participé à la réussite du projet TEMPUS Palmes, monté par Laurence Vignollet et Eric Brunat, dont le lancement a eu lieu à Marrakech le 3 décembre 2012.

Nous sommes aujourd'hui en phase d'adaptation de ce premier texte, qui intègre les avis des partenaires russes, aux exigences de l'appel officiel pour 2013. Le projet doit être déposé en mars 2013.

La réponse à l'appel d'offre nécessitera des partenaires européens, pour lesquels la participation est déjà acquise, notamment en ce qui concerne l'Allemagne (Université de Kiel) et les Pays-Bas (Université de Wageningen). Juergen Weichselgartner (Kiel), participera au jury de thèse de Bernard Guezo, tenue dans les locaux de l'UdS le 19 décembre 2012. La préparation du colloque international Union Européenne-Russie, qui sera organisé en décembre 2013 dans les locaux du Conseil général de la Haute-Savoie, et qui a obtenu le soutien de l'Association des internationalistes, permettra d'élargir le cercle des partenariats.

Dans le second cas, le montage d'un projet ERASMUS MUNDUS nécessite des réseaux de collègues européens et extra-européens. Les espoirs de succès sont donc conditionnés par l'importance des implications antérieures dans les réseaux de chercheurs internationaux. La réalité de ce potentiel est vérifiée par les publications communes et/ou les montages communs de réponses à des appels d'offre. C'est le cas, pour la partie risques, avec les universités précitées, comme avec

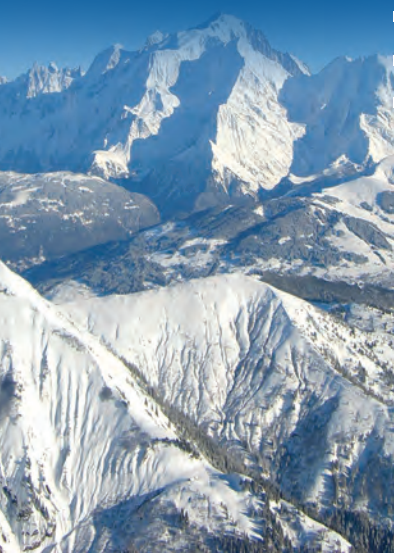
le Politecnico di Milano ou l'Université de Lancastre, entre autres. Pour la contribution extra européenne, signalons la signature cette année d'une convention avec le CIESAS de Mexico (Centro de investigaciones y estudios superiores en antropologia social). Un chercheur de cette institution est venu présenter une conférence à l'UdS le 12 décembre 2012, et la directrice du CIESAS a participé au jury de thèse de Jérémy Robert qui s'est tenu à l'UdS le 26 octobre 2012. Le CIESAS contribue à la réponse à un appel FP7 porté par le Politecnico di Milano et auquel l'UdS est partie prenante.

Enfin, l'UdS participe aussi à la réponse à un programme CONCERT-Japan qui réunit des chercheurs turcs, japonais et allemands. Parmi ces derniers, on compte l'UNU à Bonn, qui a déjà l'expérience du montage d'un master ERASMUS MUNDUS concernant la prévention des désastres.

Chargé de mission Relations avec l'Amérique du Nord

Alexandre GUIGUE

Autre nouveau venu dans l'équipe, Alexandre Guigue, a accepté de placer sa connaissance de l'Amérique du Nord au service de l'établissement. Si les relations avec le Canada sont structurées au niveau régional, celles avec les Etats-Unis restent plus du domaine du rapport individuel que de la politique d'établissement.



OBJECTIFS DE LA MISSION

L'une des fonctions premières de la mission pour l'Amérique du Nord, qui était jusqu'alors remplie par Sophie Bourgade, consiste en la sélection, et en l'accompagnement, des étudiants candidats à un échange dans le cadre des programmes multilatéraux ORA (Ontario-Rhône-Alpes) et CREPUQ (Conférence des recteurs et des présidents des universités du Québec) auxquels l'UdS participe.

CALENDRIER 2012 - 2013

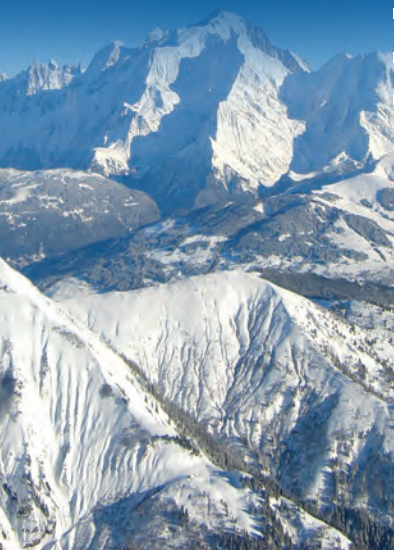
- En prévision de la sélection pour les départs 2013, nous avons, avec Sylvie Calvelli (secrétariat Amérique du Nord), **mis à jour l'ensemble de la documentation** (livret et PowerPoint) portant sur ces programmes. L'autre programme multilatéral portant sur l'Amérique du Nord, le programme ISEP (International Student Exchange Programs), demeure sous la responsabilité de Paul Constable.
- Une autre fonction attachée à la mission Amérique du Nord consiste dans le **développement de conventions bilatérales** avec des universités ontariennes et québécoises, en marge des conventions multilatérales existantes. Après deux ans de travail et de négociations menés par la DRI, une nouvelle convention bilatérale a été signée avec l'université de York (Toronto). Elle a l'originalité de prévoir un échange d'étudiants sur un principe de réciprocité (6 semestres / an) pour toutes les composantes de l'UdS ainsi que l'organisation d'universités d'été décentralisées en Savoie pour les étudiants canadiens. En juin 2012, le succès de la première summer school a permis d'augmenter le nombre de places en échange pour les étudiants de l'UdS (de 6 à 10 semestres). Cette possibilité d'échange étant nouvelle, la mission implique de mettre en place une autre procédure de sélection et d'accompagnement des étudiants candidats au départ. Dans le but de consolider cette convention bilatérale et notamment de développer le partenariat en direction de projets de recherche, une mission est prévue en Ontario au printemps 2013. Il est envisagé aussi de développer d'autres conventions bilatérales sur ce modèle, notamment avec des universités au Québec.
- Une autre fonction attachée à la mission consiste à **assister des enseignants-chercheurs** de différentes composantes qui souhaitent construire des conventions avec des universités nord-américaines. Un exemple de coopération en cours de développement concerne l'Université de Central Oklahoma (LLSH, Faculté de Droit) dont deux enseignants-chercheurs viennent en mission à l'UdS au printemps 2013. D'autres projets spécifiques sont à l'étude vers l'université McGill ou encore en Pennsylvanie.

Mission.Canada-EU@univ-savoie.fr

Chargée de mission Relations avec l'Italie

Barbara MEAZZI

Les relations entre la Savoie et l'Italie sont historiques mais aussi contemporaines. Elles semblent évidentes mais ne le sont pas dans les faits et l'enjeu est véritable. Barbara Meazzi poursuit donc le travail entamé depuis plusieurs années maintenant, en l'amplifiant.



OBJECTIFS DE LA MISSION

Le but étant de conforter nos partenariats transfrontaliers et d'accroitre notre visibilité en tant qu'institution de l'enseignement supérieur ouverte au transfrontalier, j'ai mené essentiellement trois types d'action : une autour des échanges et des double diplômes (y compris celui que je gère en tant qu'enseignante en LEA) ; une au niveau des activités liées à la culture italienne, afin de conforter notre positionnement et notre visibilité ; une plus institutionnelle et qui concerne les liens « politiques » avec les structures représentatives (ou insuffisamment représentatives) de l'Italie en France.

BILAN DE L'ANNÉE 2012

- Accueil des étudiants italiens sur les sites de Jacob-Bellecombette et du Bourget-du-Lac.
- On comptabilise environ 80 étudiants italiens (ou venant d'Italie) à l'UdS, avec des problèmes de papiers, de compréhension du fonctionnement de l'université, d'argent (une partie de ces étudiants, notamment au niveau master dit « franco-italien » n'a plus droit à une bourse ERASMUS). Une animation culturelle est également organisée pour eux.
- Coordination et suivi de l'évolution de l'offre de formation en italien de Jacob-Bellecombette.
- Accueil d'une délégation de l'Université de Vercelli.
- Accueil d'une délégation de l'IULM (Université libre de langues et communication de Milan).
- Reprise des négociations pour la mise en place d'EDIT (école doctorale internationale et transfrontalière) au sein du laboratoire LLS, en accompagnement de son directeur.
- Négociation pour la mise en place d'un double diplôme avec l'Université de la Vallée d'Aoste ou d'un double parcours autour de la formation des futurs enseignants (sa mise en place dépendra de l'évolution de la situation en France et en Italie).
- Relation institutionnelle avec le comité organisateur du festival du cinéma italien à Annecy : le Festival s'est tenu fin septembre 2012 et ses organisateurs se sont adressés à l'UdS pour obtenir des stagiaires et des conseils sur la constitution de partenariats institutionnels.
- Relation institutionnelle avec le comité organisateur du festival du cinéma italien à Chambéry (accueil de metteurs en scène, négociation pour prix étudiants de l'UdS) : le Festival s'est tenu en novembre 2012. Il s'agissait d'une première édition, de taille modeste et dont l'organisation s'est mise en place grâce à la contribution des associations italiennes et de l'UdS.
- Coordination des comités de lecture italianistes du festival du premier roman.
- Recherche de vacataires italianistes pour le campus du Bourget-du-Lac.
- Relations avec la communauté italienne de la Savoie (COMITES - Comitati degli Italiani residenti all'Estero/Comités des Italiens résidant à l'étranger) et tentatives de rapprochement avec le consulat d'Italie à Lyon.

Mission.Italie@univ-savoie.fr

Glossaire

2iE : Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement
ACUA : Association Culturelle Universitaire Annécienne
ADCUEFE : Association des Directeurs des Centres Universitaires des Etudes Françaises pour étudiants Etrangers
AEF : Agence Education Formation
AGISEFE : Association pour la Gestion de l'Institut Savoisien d'Etudes du Français pour Etrangers
AJAC : Ajourné mais Autorisé à Continuer
AMUE : Agence de Mutualisation des Universités et Etablissements
AOG : Archives Ouvertes du PRES de Grenoble
APS : Assemblée des Pays de Savoie
ARDI : Agence Régionale du Développement et de l'Innovation
ARE : Allocation d'Aide de Retour à l'Emploi
ASM : Activités Sportives de Montagne
ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
AUEG : Alliance Université-Entreprise de Grenoble
AURA : Alliance des Universités de Rhône-Alpes
BIATSS : Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, personnels Sociaux et de Santé
BOE : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi
C2i : Certificat Informatique et Internet
CA : Conseil d'Administration
CAR : Conseil d'Administration en formation Restreinte
CARRTEL : Centre Alpin de Recherche sur les Réseaux Trophiques des Ecosystèmes Limniques
CEA : Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives
CERN : Organisation européenne pour la recherche nucléaire
CESER : Conseil Economique Social et Environnemental de la Région Rhône-Alpes
CEVU : Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire
CHSCT : Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIESAS : Centro de Investigationes y Estudios Superiores en Antropologia Social
CIFRE : Convention Industrielle de Formation par la Recherche
CILFA : Centre International de Langue Française d'Annecy
CISM : Centre Interdisciplinaire Scientifique de la Montagne
CLES : Certificat de Compétences en Langues de l'Enseignement Supérieur
CNRS : Centre National de la Recherche Scientifique
CNU : Conseil National des Universités
CODRI : Commission d'Orientation de la Direction des Relations Internationales
CODUS : Collège Doctoral de l'Université de Savoie
COMITES : Comités des Italiens résidant à l'étranger
COSSI : Comité d'Orientation Stratégique des Systèmes d'Information

CPED : Conférence Permanente des chargés de mission Egalité-Diversité des universités françaises

CPER : Contrat de Projet Etat-Région

CPGE : Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles

CPISI : Comité de Pilotage Inter-universitaire des Systèmes d'Information

CPRDFP : Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles

CPU : Conférence des Présidents d'Université

CRCT : Congés pour Recherches ou Conversions Thématiques

CREPUQ : Conférence des Recteurs et des Principaux des Universités du Québec

CRFG : Comité Régional Franco-Genevois

CRITT : Centre Régional d'Innovation et de Transfert des Technologies

CROUS : Centre Régional des Oeuvres Universitaires et Scolaires

CS : Conseil Scientifique

CSTI : Culture Scientifique, Technique et Industrielle

CT : Comité Technique

DAET : Délégué Académique aux Enseignements Techniques

DAIC : Direction de l'Accueil, de l'Intégration et de la Citoyenneté

DCE : Doctorant Contractuel Enseignant

DEVE : Direction des Etudes et de la Vie Etudiante

DGA : Directrice Générale Adjointe

EPCC 73 : Etablissement Public de Coopération Culturelle de la Savoie

DOB : Débat d'Orientation Budgétaire

DPPC : Direction du Pilotage et de la Politique Contractuelle

DRED : Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales

DRI : Diplôme de Recherche et d'Innovation

DRI : Direction des Relations Internationales

DSI : Direction des Systèmes d'Information

DU : Diplôme Universitaire

DUEF : Diplôme Universitaire d'Etudes Françaises

DUT : Diplôme Universitaire de Technologie

EDIT : Ecole Doctorale Internationale et Transfrontalière

EDYTEM : Environnements DYnamiques et TErritoires de la Montagne

ENSIMAG : Ecole Nationale Supérieure d'Informatique et de Mathématiques Appliquées de Grenoble

EOM : Entretiens Objectifs Moyens

ERASMUS : European Region Action Scheme for the Mobility of University Students

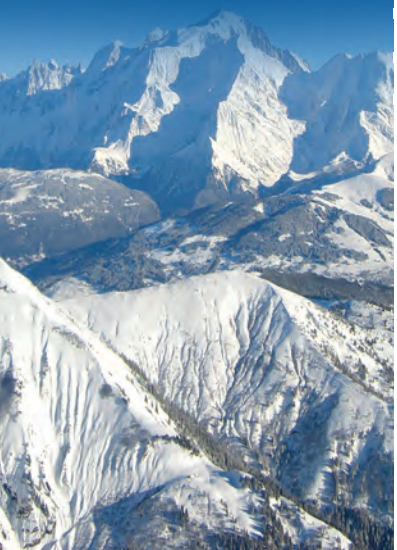
ERGC : Espace de Restitution de la Grotte de Chauvet

ESPE : Ecoles Supérieures du Professorat et de l'Education

FACIM : Fondation Action Culturelle Internationale en Montagne

FLE : Français Langue Etrangère

FLI : Français Langue d'Intégration
FSDIE : Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Etudiantes
GRAIN : GRenoble Alpes INcubation
GRAVIT : GRenoble Alpes Valorisation Innovation Technologies
GUIDE : Guichet Unique d'Information Des Etudiants
HAL : archive multidisciplinaire internationale (Hyper Articles en Ligne)
HEG : Haute Ecole de Gestion
HES SO : Haute Ecole Spécialisée de Suisse Occidentale
IDEX : Initiatives d'Excellence
IEP : Institut d'Etudes Politiques
IFSTTAR : Institut Français des Sciences et Technologies des Transports, de l'Aménagement et des Réseaux
IHEDN : Institut des Hautes Etudes de Défense Nationale
INES : Institut National de l'Energie Solaire
INRA : Institut National de la Recherche Agronomique
Inter-U : Inter-Universités
IOREM : International Organization for Research and Education on Mechatronics
IRD : Institut de Recherche pour le Développement
ISEP : International Student Exchange Programs
ISTerre : Institut des Sciences de la Terre
IUF : Instituts Universitaires de Formation des Maîtres
IULM : Libera Università di Lingue e Comunicazione de Milan
JDL : Journée Du Lycéen
JELU : Journée d'Echanges Lycées-Université
JNR : Journée Nationale du Réserviste
JPO : Journée Portes Ouvertes
LANSAD : Langues pour spécialistes d'autres disciplines
LCE : Langues et Cultures Etrangères
LEA: Langues Etrangères Appliquées
LLS : Langages, Littérature, Sociétés
LLSH : Lettres, Langues et Sciences Humaines
LLU : Liaison Lycées-Université
LMOPS : Laboratoire Matériaux Organiques à Propriétés Spécifiques
LOCIE : Laboratoire Optimisation de la Conception et Ingénierie de l'Environnement
LP : Licence Professionnelle
MASS : Mathématiques Appliquées et Sciences Sociales
MCF : Maître de conférence
MES : Métier de l'Enseignement Scolaire
MESR : Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
MINES : Mission Numérique pour l'Enseignement Supérieur
OCDE : Organisation de Coopération et de Développement Economique



OCIM : Office de Coopération et d'Information Muséales

OPS : Orchestre des Pays de Savoie

ORA : Programme d'échanges Ontario Rhône-Alpes

PACTE : Parcours d'Accès aux Carrières de la fonction publique Territoriales, de la fonction publique hospitalière et de la fonction publique d'Etat

PAST : Professeur ou maître de conférence associé

PEC : Portefeuille d'Expériences et de Compétences

PEIP : Parcours des Ecoles d'Ingénieurs Polytech

PES : Prime d'Excellence Scientifique

PLC : Professeur des Lycées et Collèges

PPSI : Politique de Sécurité des Systèmes d'Information

PR : Professeur des universités

PRAG : Professeurs Agrégés

PRES : Pôle de Recherche et d'Enseignement Supérieur

RCE : Responsabilités et Compétences Elargies

ROF : Référentiel de l'Offre de Formation

SATT : Société d'Accélération du Transfert de Technologie

SCDBU : Service Commun de la Documentation et des Bibliothèques Universitaires

SCUIO-IP : Service Commun Universitaire d'Information, d'Orientation et d'Insertion Professionnelle

SI : Service Informatique

SIHAM : Système d'Information des ressources Humaines dans une Approche Mutualisée

SIMSU : Service Informatique Mutualisé du Site Universitaire

SISEO : Ecole doctorale Sciences et Ingénierie des Systèmes de l'Environnement et des Organisations

SRC : Service et Réseaux de Communication

SSI : Sécurité des Systèmes d'information

STS : Section de Technicien Supérieur

SUAPS : Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives

SUMPPS : Service Universitaire de Médecine Préventive et de la Promotion de la Santé

SYMME : SYstèmes et Matériaux pour la MEcatronique

TICE : Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement

TRUC : Théâtre de Recherche Universitaire de Chambéry

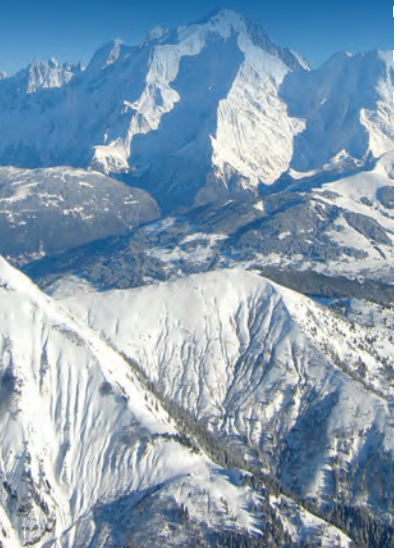
UdS : Université de Savoie

UGAP : Union des Groupements d'Achats Publics

UJF : Université Joseph-Fourier

UMR : Unité Mixte de Recherche

UNESCO : Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture



UNIGE : Université de Genève
UNIT : Université Numérique Ingénierie et Technologie
UNR-RA : Université Numérique en Région Rhône-Alpes
UNU : Université des Nations Unies
UTOP : Université de Technologie Ouverte Pluridisciplinaire
VAE : Validation des Acquis de l'Expérience
VAPP : Validation des Acquis Professionnels et Personnels
VP : Vice-président(e)
VPCA : Vice-président du Conseil d'administration
VPCC : Vice-présidente Culture et Communication
VPCEVU : Vice-président du Conseil des études et de la vie universitaire
VPCS : Vice-président du Conseil scientifique
VP Etudiant : Vice-président Étudiant
VP INTER-E : Vice-présidente assesseure Inter-établissements
VPN : Virtual Private Network
VPOIP : Vice-président assesseur Orientation et Insertion professionnelle
VPPAS : Vice-président Personnel et Action sociale
VPRE : Vice-président assesseur Relations avec les entreprises
VPRI : Vice-président Relations européennes et internationales

L'UNIVERSITÉ DE SAVOIE EN CHIFFRES*

LES ÉTUDIANTS

- Plus de 12 500 étudiants
- 51% d'étudiantes
- 42% d'étudiants inscrits dans des formations professionnalisantes
- 2,4% d'étudiants inscrits en apprentissage
- 9,3% d'étudiants inscrits en formation continue

LA RECHERCHE

- 19 unités de recherche dont 11 unités mixtes et 8 équipes d'accueil
- 15 unités évaluées A+ ou A par l'AERES
- 300 doctorants
- 61 thèses soutenues en 2011 dont 9 en cotutelle internationale
- 390 enseignants-chercheurs
- 75 chercheurs des organismes CNRS, INRA, IRD

L'INTERNATIONAL

- 12% d'étudiants étrangers
- 93 nationalités étrangères représentées
- 1 013 étudiants de l'Université de Savoie à l'étranger, dans le cadre d'un échange
- Des conventions de partenariat d'enseignement avec 456 établissements dans le monde

* Données 2011-2012

LES EFFECTIFS

- 1 276 personnels
- Plus de 700 enseignants-chercheurs et enseignants
- Plus de 560 personnels administratifs

LA RELATION AVEC LE MONDE ÉCONOMIQUE

- 1 cellule de développement de la formation continue et de l'alternance : la cellule ALTUS
- 1600 intervenants extérieurs
- 96 entreprises et institutions du territoire membres du Club des Entreprises de l'Université de Savoie
- 1 000 entreprises partenaires

LE PATRIMOINE

- Plus de 115 000 m² de bâtiments
- 70 bâtiments pour l'ensemble du patrimoine
- Campus d'Annecy-le-Vieux : plus de 43 000 m²
- Campus du Bourget-du-Lac : plus de 43 000 m²
- Campus de Jacob-Bellecombette : plus de 27 000 m²

UNIVERSITÉ DE SAVOIE
COMMUNICATION PRÉSIDENCE

Conception : service communication de l'Université de Savoie - Impression : service reprographie du Bourget-du-Lac
Crédits photos : Massif du Mont-Blanc vu depuis les Aravis © Savoie Mont Blanc / Chabance, © Fotolia, © Yannick PERRIN, © Renaud HATTERER

www.univ-savoie.fr / 04 79 75 85 85 facebook.com/univsavoie @univ_savoie
ANNECY-LE-VIEUX · CHAMBÉRY/JACOB-BELLECOMBETTE · LE BOURGET-DU-LAC

Avec le Club des Entreprises