UNIVERSITÉ
SAVOIE
MONT BLANC

BILAN SOCIAL 2014

ÉDITO

Le bilan social 2014 propose une photographie d'identité chiffrée de notre université Savoie Mont Blanc (USMB), que chacun déchiffrera à l'aune de sa sensibilité.

Qu'il nous soit permis de souligner que l'accueil d'un nombre croissant d'étudiants, un signe favorable de notre attractivité et aussi une mission qui s'impose à nous comme les juges le rappellent aujourd'hui, aura conduit notre établissement à accroître ses effectifs de personnels titulaires, passés de 920 à 936 d'une année sur l'autre. Fruit de l'important effort consenti par l'établissement depuis 2012, l'USMB possède désormais un taux de titulaires supérieur à celui que l'on observe dans l'ensemble du groupe des universités pluridisciplinaires hors santé (U3).

Ce choix politique fort en une période de raréfaction des moyens pourrait éclairer l'heureux consensus social qui se traduit dans les chiffres exposés dans ce fascicule.

Les données sexuées, qui se développent d'année en année, permettent aussi de constater la féminisation asymétrique : les femmes dominent les effectifs BIATSS, mais sont minoritaires chez les maîtres de conférences et encore plus chez les professeurs. Une caractéristique plus originale concerne les BIATSS, avec une filière AENES qui possède un poids relatif très sensiblement supérieur à ce que l'on observe dans l'ensemble des U3 et à l'échelle nationale.

Cette photographie esquisse le portrait d'une identité. La personnalité de l'USMB est constructions, évolutions, transformations. Elle atteste le dynamisme de toutes ses composantes et de l'ensemble de ses personnels. Elle nous encourage à aller toujours de l'avant.

PS : nos sincères remerciements s'adressent à la direction de l'aide au pilotage, à la direction des ressources humaines, au service communication, et tous les autres collègues et services concernés qui, sans ménager leur peine, ont élaboré ce riche et agréable document en un temps limité.

Denis Varaschin

SOMMAIRE

ÉDITO. 1
SOMMAIRE. 2
DONNÉES CLÉS DE L'UNIVERSITÉ 3
1. EFFECTIFS. 5
Ensemble du personnel par statut. 6
Ensemble du personnel par filière, statut et sexe. 7
Ensemble du personnel par filière, statut et catégorie. 9
Enseignants-Chercheurs / Enseignants titulaires par filière corps et sexe. 11
Personnels BIATSS titulaires par filière, corps et sexe. 13
Personnels contractuels par filière, corps et sexe 16
2. RÉPARTITION. 20
Ensemble du personnel 21
Enseignants-Chercheurs / Enseignants titulaires et contractuels. 22
Doctorants 23
BIATSS titulaires et contractuels. 24
BIATSS titulaires. 25
BIATSS contractuels. 26
3. MASSE SALARIALE. 28
Masse salariale globale 2014. 29
Masse salariale par ensemble de personnels. 30
Masse salariale par filière et par statut. 32
Effectifs de l'ensemble du personnel par INM 34
Effectifs des Enseignants-Chercheurs / Enseignants par INM. 35
Effectifs des BIATSS par INM 36
4. PROMOTIONS. 38
Enseignants-Chercheurs / Enseignants ayant bénéficié d'une promotion en 2014 39
Personnels BIATSS ayant bénéficié d'une promotion en 2014. 40
Concours BIATSS organisés en 2014 pour l'USMB 41
5. MOUVEMENTS 42
Mouvements de personnels en 2014 : entrées. 43
Mouvements de personnels en 2014 : sorties. 44
6. FORMATION. 47
Bilan des actions de formation 2014. 48
7. HYGIÈNE ET SÉCURITÉ. 51
Accidents du travail. 52
8. ABSENCES. 53
Absences médicales. 54
Absences spécifiques. 55
Synthèse des absences. 56
9. BILAN DE L'ASSISTANTE SOCIALE. 58
10. HANDICAP ET TRAVAIL 63
11. ENVIRONNEMENT SOCIAL AU TRAVAIL. 66
L'action sociale en chiffres. 67
12. ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES. 68
Répartition femmes / hommes. 69
13. DIALOGUE SOCIAL. 71
14. ASCUS. 73
GLOSSAIRE. 74

DONNÉES CLÉS* DE L'UNIVERSITÉ

- 7 UFR, instituts et école
- 13 244 étudiants inscrits (hors doctorants)
- 2 217 étudiants étrangers
- 108 nationalités représentées
- 19 laboratoires de recherche Université Savoie Mont Blanc ou unités mixtes avec des universités ou grands organismes de recherche
- 274 doctorants dont 87 doctorants étrangers
- 1 collège doctoral
- 10 écoles doctorales (dont une école doctorale USMB)
- Plus 117 600 m^2 de surface totale de bâtiments
- 1 cellule de développement de la formation continue et de l'alternance
- 1 département d'accompagnement et de soutien aux équipes pédagogiques dans l'évolution des enseignements : APPRENDRE
- 1 Club des entreprises fédérant 100 entreprises et institutions du territoire

5 champs formation-recherche transversaux :

- Sciences Fondamentales, Terre, Environnement
- Technologies : Mécatronique, Énergie-Bâtiment, Numérique
- Montagne, Tourisme, Sport, Santé
- Entreprise, Gouvernance, Responsabilités
- Comportements, Images, Cultures et Sociétés

* Données année universitaire 2014-2015.

1. EFFECTIFS

CATÉGORIE
Les personnels de la Fonction publique sont organisés en trois catégories hiérarchiques :
- La catégorie A correspond aux fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction ;
- La catégorie B correspond aux fonctions d'application et de mise en œuvre des procédures ;
- La catégorie C correspond aux fonctions techniques et d'exécution.

CONTRACTUEL
Agent non titulaire rémunéré sur le budget de l'établissement ou affecté sur un emploi budgétaire (rémunéré sur le budget État). Il convient de distinguer les contractuels de droit public, qui sont classés selon leur niveau de responsabilité dans les catégories A, B ou C, et les contractuels relevant du droit privé, qui sont recrutés essentiellement sous contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE).

CORPS
Ensemble de fonctionnaires soumis au même statut et mêmes grades.
Les corps sont classés en catégories A, B ou C.

EFFECTIF
Une personne physique est comptabilisée pour une unité.

ETP
Équivalent Temps Plein : unité de mesure des postes.

GRADE
Subdivision du corps, la hiérarchie des grades au sein d'un corps est déterminée par les statuts.

STATUT
Ensemble des règles régissant un même corps de fonctionnaires. On distingue un statut général des fonctionnaires de la Fonction publique d'État et des statuts particuliers pour chaque corps tel que les Enseignants-Chercheurs, les Ingénieurs techniques et administratifs de Recherche et de Formation ou les Secrétaires d'Administration de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur.

TITULAIRE
Agent occupant définitivement un emploi de la Fonction publique.

VACATAIRE
Personne recrutée pour des travaux ponctuels et qui est rémunérée à la vacation.

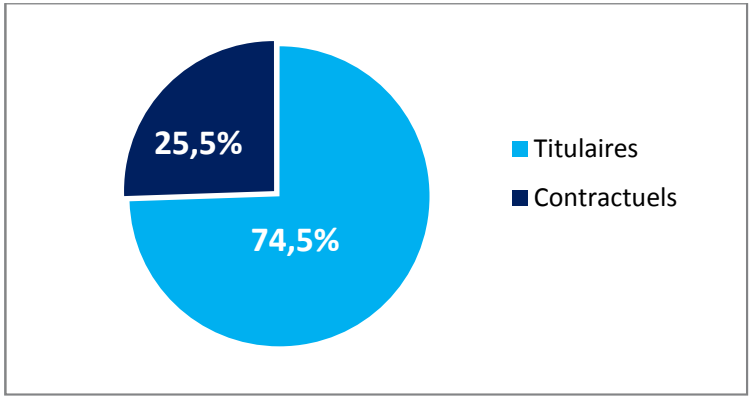
- Toutes les données sur les effectifs sont extraites à la date du 31/12/2014
- Les données sont extraites de Virtualia et de BO.fichiers TG.KX
- Les données s'entendent hors vacataires et hors alternants
- ETP : l'Équivalent Temps Plein prend en compte la quotité de travail des agents dans son calcul. Exemple : un agent à 80% sera comptabilisé 0,8 ETP

ENSEMBLE DU PERSONNEL PAR STATUT

▸▸ En effectif

	2012		2013		2014	
Statut	**Nombre**	**%**	**Nombre**	**%**	**Nombre**	**%**
Titulaires	884	70%	920	72,4%	936	74,5%
Contractuels	378	30%	351	27,6%	321	25,5%
TOTAL	**1262**	**100%**	**1271**	**100%**	**1257**	**100%**
	dont **43** contrats de recherche		dont **29** contrats de recherche		dont **17** contrats de recherche	

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR STATUT



▷▷ En ETP

	2012		2013		2014	
Statut	**Nombre**	**%**	**Nombre**	**%**	**Nombre**	**%**
Titulaires	844,1	71%	882	73,4%	904,5	75,2%
Contractuels	344,7	29%	319,1	26,6%	299	24,8%
TOTAL	**1188,8**	**100%**	**1201,1**	**100%**	**1203,5**	**100%**
	dont **40,4** ETP contrats de recherche		dont **27,5** ETP contrats de recherche		dont **16,5** ETP contrats de recherche	

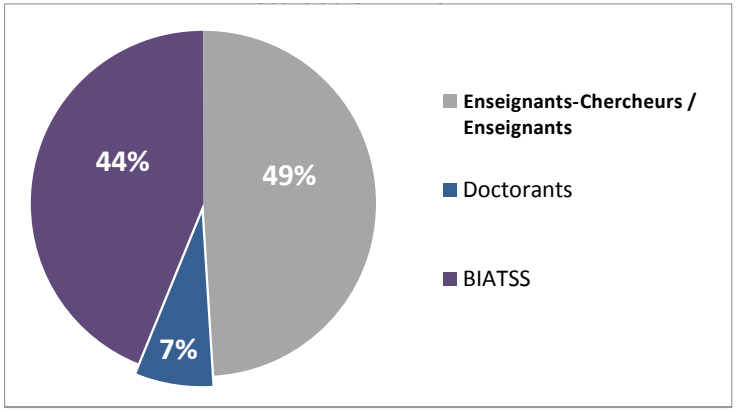
ENSEMBLE DU PERSONNEL PAR FILIÈRE, STATUT ET SEXE

▸▸ En effectif

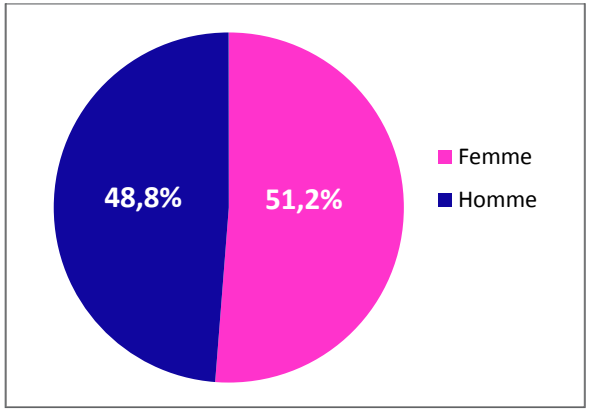
		2012			2013			2014		
Filière	**Sexe**	**Titulaires**	**Contractuels**	**TOTAL**	**Titulaires**	**Contractuels**	**TOTAL**	**Titulaires**	**Contractuels**	**TOTAL**
Enseignants-Chercheurs / Enseignants	**Femme**	171	31	202	178	34	212	181	27	208
	Homme	370	50	420	374	44	418	361	47	408
Total Enseignants-Chercheurs / Enseignants		**541**	**81**	**622**	**552**	**78**	**630**	**542**	**74**	**616**
Doctorants*	**Femme**	-	34	34	-	41	41	2	41	43
	Homme	1	49	50	-	51	51	3	44	47
Total Doctorants		**1**	**83**	**84**	**-**	**92**	**92**	**5**	**85**	**90**
BIATSS	**Femme**	221	168	389	247	145	392	271	122	393
	Homme	121	46	167	121	36	157	118	40	158
Total BIATSS		**342**	**214**	**556**	**368**	**181**	**549**	**389**	**162**	**551**
TOTAL		**884**	**378**	**1262**	**920**	**351**	**1271**	**936**	**321**	**1257**

* Doctorants contractuels salariés

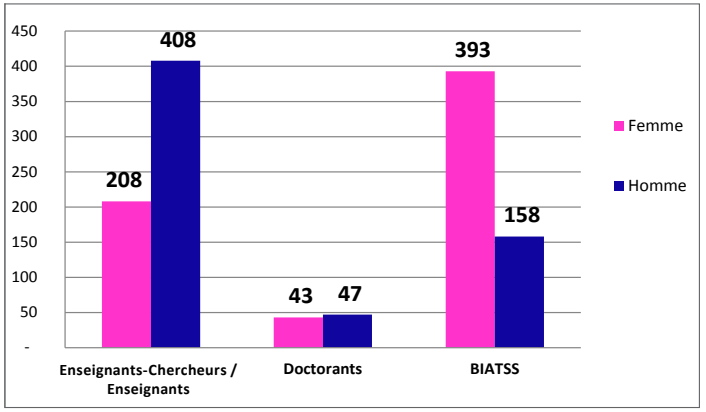
RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR STATUT ET FILIÈRE



RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR SEXE



RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR FILIÈRE ET PAR SEXE



▷▷ En ETP

		2012			2013			2014		
Filière	**Sexe**	**Titulaires**	**Contractuels**	**TOTAL**	**Titulaires**	**Contractuels**	**TOTAL**	**Titulaires**	**Contractuels**	**TOTAL**
Enseignants-Chercheurs / Enseignants	**Femme**	166,1	27	193,1	174,7	29	203,7	178	25	203
	Homme	358	37,6	395,6	362,6	33	395,6	353,7	45	398,7
Total Enseignants-chercheurs / Enseignants		**524,1**	**64,6**	**588,7**	**537,3**	**62**	**599,3**	**531,7**	**70**	**601,7**
Doctorants*	**Femme**	-	34	34	-	41	41	2	41	43
	Homme	1	49	50	-	51	51	3	44	47
Total Doctorants		**1**	**83**	**84**	**-**	**92**	**92**	**5**	**85**	**90**
BIATSS	**Femme**	199,1	152,7	351,8	226,5	130,7	357,2	253,1	105,5	358,6
	Homme	119,9	44,4	164,3	118,2	34,4	152,6	114,7	38,5	153,2
Total BIATSS		**319**	**197,1**	**516,1**	**344,7**	**165,1**	**509,8**	**367,8**	**144**	**511,8**
TOTAL		**844,1**	**344,7**	**1 188,8**	**882**	**319,1**	**1201,1**	**904,5**	**299**	**1203,5**

* Doctorants contractuels salariés

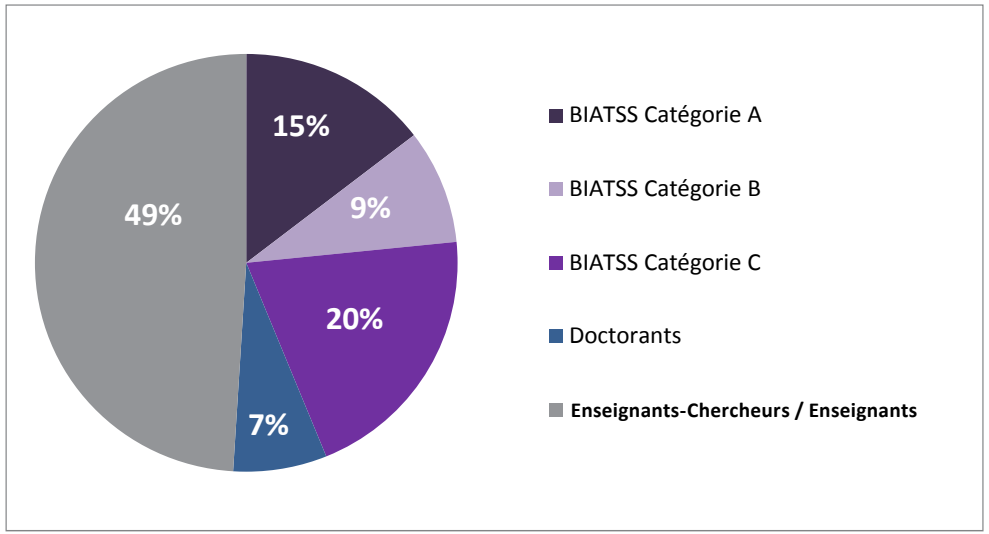
ENSEMBLE DU PERSONNEL PAR FILIÈRE, STATUT ET CATÉGORIE

▸▸ En effectif

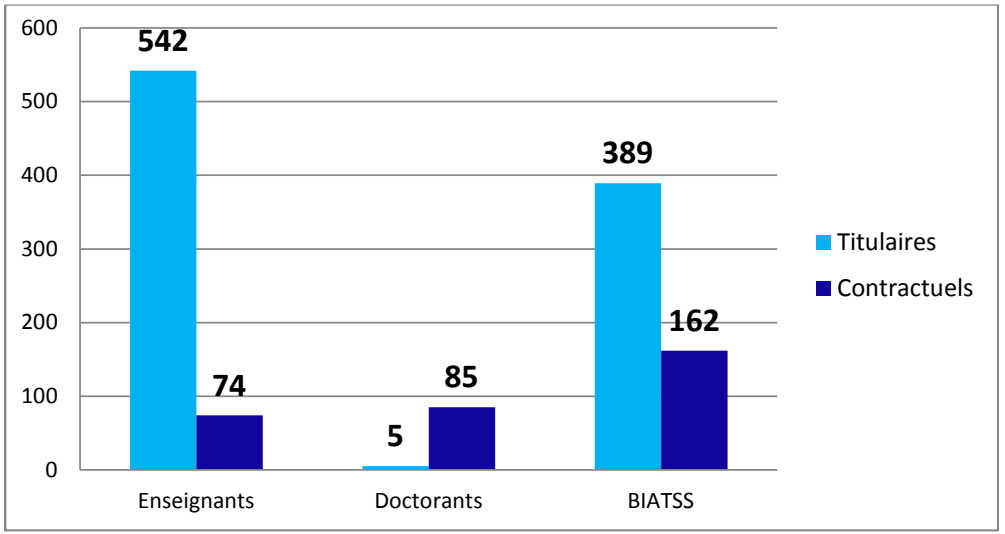
		2012					2013					2014				
Filière	Statut	A	B	C	TOTAL	%	A	B	C	TOTAL	%	A	B	C	TOTAL	%
Enseignants-Chercheurs / Enseignants	Titulaires	541			**541**	42,9%	552			**552**	43,4%	542			**542**	43,1%
	Contractuels	81			**81**	6,4%	78			**78**	6,1%	74			**74**	5,9%
Total Enseignants		**622**	-	-	**622**	49,3%	**630**	-	-	**630**	49,6%	**616**	-	-	**616**	49,0%
Doctorants *	Titulaires	1			**1**	0,1%	-			**-**	0%	5			**5**	0,4%
	Contractuels	83			**83**	6,6%	92			**92**	7,2%	85			**85**	6,8%
Total Doctorants		**84**	-	-	**84**	6,7%	**92**	-	-	**92**	7,2%	**90**	-	-	**90**	7,2%
BIATSS	Titulaires	117	83	143	**343**	27,2%	122	80	166	**368**	29,0%	126	89	174	**389**	30,9%
	Contractuels	71	39	103	**213**	16,9%	59	33	89	**181**	14,2%	57	22	83	**162**	12,9%
Total BIATSS		**188**	**122**	**246**	**556**	44,1%	**181**	**113**	**255**	**549**	43,2%	**183**	**111**	**257**	**551**	43,8%
TOTAL		**894**	**122**	**246**	**1262**	100%	**903**	**113**	**255**	**1271**	100%	**889**	**111**	**257**	**1257**	100%
		71%	**10%**	**19%**			**71%**	**9%**	**20%**			**70%**	**9%**	**20%**		

* Doctorants contractuels salariés

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR CATÉGORIE



RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR STATUT



▷▷ En ETP

		2012					2013					2014				
Filière	**Statut**	**A**	**B**	**C**	**TOTAL**	**%**	**A**	**B**	**C**	**TOTAL**	**%**	**A**	**B**	**C**	**TOTAL**	**%**
Enseignants-Chercheurs / Enseignants	**Titulaires**	524,1			**524,1**	44,1%	537,3			**537,3**	44,7%	531,7			**531,7**	44,2%
	Contractuels	64,6			**64,6**	5,4%	62			**62**	5,2%	70			**70**	5,8%
Total Enseignants		**588,7**	**-**	**-**	**588,7**	49,5%	**599,3**	**-**	**-**	**599,3**	49,9%	**601,7**	**-**	**-**	**601,7**	50,0%
Doctorants*	**Titulaires**	1			**1**	0,1%	-			**-**	0%	5			**5**	0,4%
	Contractuels	83			**83**	7,0%	92			**92**	7,7%	85			**85**	7,1%
Total Doctorants		**84**	**-**	**-**	**84**	7,1%	**92**	**-**	**-**	**92**	7,7%	**90**	**-**	**-**	**90**	7,5%
BIATSS	**Titulaires**	111	78,1	129,9	**319**	26,8%	118,8	74,7	151,2	**344,7**	28,7%	122,6	84,8	160,4	**367,8**	30,6%
	Contractuels	64,8	35,8	96,5	**197,1**	16,6%	52,9	30	82,2	**165,1**	13,7%	50,6	20	73,4	**144**	12,0%
Total BIATSS		**175,8**	**113,9**	**226,4**	**516,1**	43,4%	**171,7**	**104,7**	**233,4**	**509,8**	42,4%	**173,2**	**104,8**	**233,8**	**511,8**	42,5%
TOTAL		**848,5**	**113,9**	**226,4**	**1188,8**	100%	**863**	**104,7**	**233,4**	**1201,1**	100%	**864,9**	**104,8**	**233,8**	**1203,5**	100%
		71%	**10%**	**19%**			**72%**	**9%**	**19%**			**72%**	**9%**	**19%**		

* Doctorants contractuels salariés

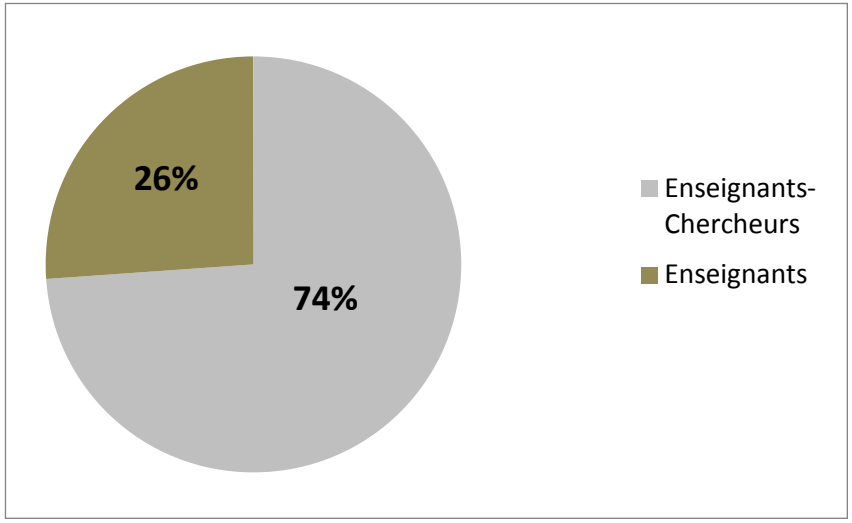
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS/ENSEIGNANTS TITULAIRES PAR FILIÈRE, CORPS ET SEXE

▸▸ En effectif

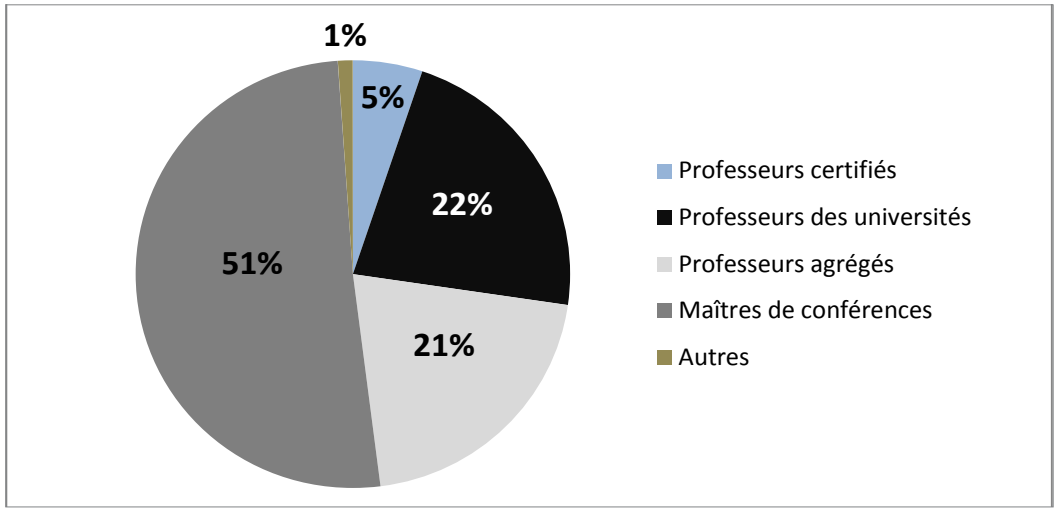
		2012				2013				2014			
FILIÈRE	CORPS	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%
Enseignants-Chercheurs	Professeurs des universités	20	104	**124**	22,9%	20	106	**126**	22,8%	20	100	**120**	22,1%
	Maîtres de conférences	98	178	**276**	51%	101	174	**275**	50%	103	173	**276**	51%
	ATER *	-	-	**-**	-	4	2	**6**	1,1%	3	1	**4**	0,7%
Total Enseignants-Chercheurs		**118**	**282**	**400**	**73,9%**	**125**	**282**	**407**	**73,7%**	**126**	**274**	**400**	**73,8%**
Enseignants second degré	Enseignants	53	88	141	26,1%	53	92	145	26,3%	55	87	142	26,2%
Total Enseignants second degré		**53**	**88**	**141**	**26,1%**	**53**	**92**	**145**	**26,3%**	**55**	**87**	**142**	**26,2%**
TOTAL		**171**	**370**	**541**	**100%**	**178**	**374**	**552**	**100%**	**181**	**361**	**542**	**100%**

* Enseignant 2nd degré stagiaire ou titulaire détaché pour exercer les fonctions d'ATER

RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / CHERCHEURS



RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / CHERCHEURS PAR CORPS



▷▷ En ETP

		2012				2013				2014			
FILIÈRE	CORPS	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%
Enseignants-Chercheurs	Professeurs des universités	20	92,8	**112,8**	21,5%	20	95,8	**115,8**	21,6%	20	96	**116,0**	21,8%
	Maîtres de conférences	96,4	177,4	**273,8**	52,2%	98,7	173,5	**272,2**	50,7%	101,5	171,4	**272,9**	51,3%
	ATER *	-	-	**-**	-	4	2	**6**	1,1%	3	1	**4**	0,8%
Total Enseignants-Chercheurs		**116,4**	**270,2**	**386,6**	**73,8%**	**122,7**	**271,3**	**394,0**	**73,3%**	**124,5**	**268,4**	**392,9**	**73,9%**
Enseignants second degré	Enseignants	49,7	87,8	**137,5**	26,2%	52	91,3	**143,3**	26,7%	53,5	85,3	**138,8**	26,1%
Total Enseignants second degré		**49,7**	**87,8**	**137,5**	**26,2%**	**52,0**	**91,3**	**143,3**	**26,7%**	**53,5**	**85,3**	**138,8**	**26,1%**
TOTAL		**166,1**	**358**	**524,1**	**100%**	**174,7**	**363**	**537,3**	**100%**	**178,0**	**354**	**531,7**	**100%**

* Enseignant 2nd degré stagiaire ou titulaire détaché pour exercer les fonctions d'ATER

PERSONNELS BIATSS TITULAIRES PAR FILIÈRE, CORPS ET SEXE

▸▸ En effectif

CORPS de la filière AENES + santé	2012					2013					2014				
	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'AENES	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'AENES	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'AENES
Agent comptable	-	1	1		0,6%		1	1		0,6%		1	1		0,6%
AAE	16	10	26		15,7%	15	8	23		14,6%	14	8	22		12,7%
Infirmières	3	-	3		1,9%	3		3		1,9%	3		3		1,8%
Total Catégorie A	19	11	30	8,5%	18,2%	18	9	27	7,3%	17,1%	17	9	26	6,4%	15,2%
SAENES	29	7	36		22,6%	33	6	39		24,7%	36	6	42		25,5%
Assistant de service social	1	-	1		0,6%	1		1		0,6%	1		1		0,6%
Total Catégorie B	30	7	37	10,8%	23,3%	34	6	40	10,9%	25,3%	37	6	43	11,1%	26,1%
Adjoints administratifs + ATEC	84	9	93		58,5%	82	9	91		57,6%	89	8	97		58,8%
Total Catégorie C	84	9	93	27,2%	58,5%	82	9	91	24,7%	57,6%	89	8	97	24,9%	58,8%
Total AENES	**133**	**27**	**160**	**46,5%**	**100%**	**134**	**24**	**158**	**42,9%**	**100%**	**143**	**23**	**166**	**42,4%**	**100%**

CORPS de la filière ITRF	2012					2013					2014				
	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'ITRF	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'ITRF	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'ITRF
Ingénieurs de recherche	3	7	10		6,7%	3	7	10		5,7%	2	6	8		4,3%
Ingénieurs d'études	20	25	45		30,0%	24	27	51		29,0%	30	26	56		29,8%
Assistants ingénieur	8	16	24		16,0%	7	18	25		14,2%	10	18	28		14,9%
Total Catégorie A	31	48	79	23,1%	52,7%	34	52	86	23,4%	48,9%	42	50	92	23,7%	48,9%
Techniciens	18	19	37		24,7%	16	15	31		17,6%	21	15	36		19,1%
Total Catégorie B	18	19	37	10,8%	24,7%	16	15	31	8,4%	17,6%	21	15	36	9,3%	19,1%
Adjoints techniques RF	16	18	34		22,7%	38	21	59		33,5%	38	22	60		31,9%
Total Catégorie C	16	18	34	9,9%	22,7%	38	21	59	16,0%	33,5%	38	22	60	15,4%	31,9%
Total ITRF	**65**	**85**	**150**	**43,9%**	**100%**	**88**	**88**	**176**	**47,8%**	**100%**	**101**	**87**	**188**	**48,3%**	**100%**

CORPS de la filière BIB	2012					2013					2014				
	F	H	Total	% BIATSS	% filière BIB	F	H	Total	% BIATSS	% filière BIB	F	H	Total	% BIATSS	% filière BIB
Conservateur général	-	1	1		3%		1	1		2,9%		1	1		2,8%
Conservateurs des bibliothèques	2	2	4		12,1%	3	1	4		11,8%	3	1	4		11,1%
Bibliothécaires	2	2	4		12,1%	2	2	4		11,8%	2	2	4		11,1%
Total Catégorie A	4	5	9	2,6%	27,3%	5	4	9	2,4%	26,5%	5	4	9	2,3%	25,0%
Bibliothécaires adjoints spécialisés	9	-	9		27,3%	9		9		26,5%	9	1	10		27,8%
Total Catégorie B	9	-	9	2,6%	27,3%	9	-	9	2,4%	26,5%	9	1	10	2,6%	27,8%
Magasiniers	10	5	15		45,5%	11	5	16		47,1%	13	4	17		47,2%
Total Catégorie C	10	5	15	4,4%	45,5%	11	5	16	4,3%	47,1%	13	4	17	4,4%	47,2%
Total BIB	**23**	**10**	**33**	**9,6%**	**100%**	**25**	**9**	**34**	**9,2%**	**100%**	**27**	**9**	**36**	**9,3%**	**100%**
TOTAL BIATSS	**221**	**121**	**342**	**100%**		**247**	**121**	**368**	**100%**		**271**	**118**	**389**	**100%**	

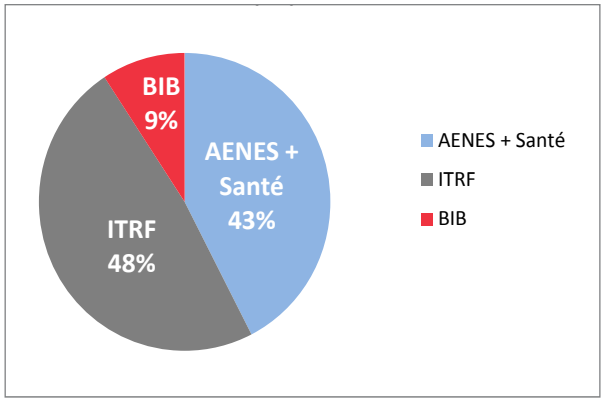
▷▷ En ETP

CORPS de la filière AENES + santé	2012					2013					2014				
	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'AENES	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'AENES	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'AENES
Agent comptable	-	1	**1**		0,7%		1	**1**		0,7%		1	**1**		0,7%
AAE	13,8	9	**22,8**		15,1%	13,7	8	**21,7**		15,1%	12,7	7	**19,7**		12,2%
Infirmières	2,9		**2,9**		2,0%	3		**3**		2,1%	3		**3**		2,0%
Total Catégorie A	16,7	10	26,7	8,37%	18,5%	16,7	9	25,7	7,46%	17,8%	15,7	8	23,7	6,44%	15,4%
SAENES	26,7	7	**33,7**		23,4%	29,5	6	**35,5**		24,6%	33,7	6	**39,7**		25,8%
Assistant de service social	0,8		**0,8**		0,6%	0,8		**0,8**		0,6%	1		**1**		0,7%
Total Catégorie B	27,5	7	34,5	10,82%	23,9%	30,3	6	36,3	10,53%	25,2%	34,7	6	40,7	11,07%	26,5%
Adjoints administratifs + ATEC	74	9	**83**		57,6%	73,1	9	**82,1**		57,0%	81,5	7,8	**89,3**		58,1%
Total Catégorie C	74	9	83	26,02%	57,6%	73,1	9	82,1	23,82%	57,0%	81,5	7,8	89,3	24,28%	58,1%
Total AENES	**118,2**	**26**	**144,2**	**45,20%**	**100%**	**120,1**	**24**	**144,1**	**41,80%**	**100%**	**131,9**	**21,8**	**153,7**	**41,79%**	**100%**

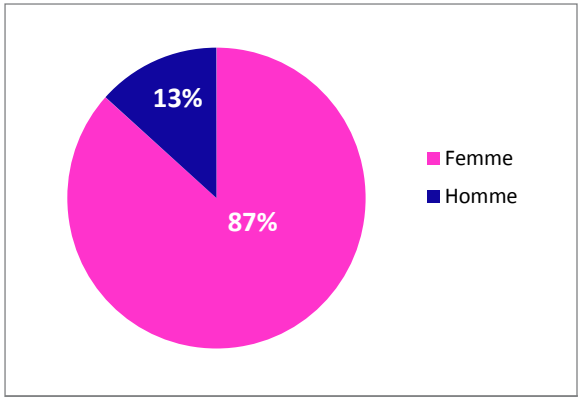
CORPS de la filière ITRF	2012					2013					2014				
	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'IT RF	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'IT RF	F	H	Total	% BIATSS	% dans l'IT RF
Ingénieurs de recherche	1,8	7	**8,8**		6,1%	2,6	7	**9,6**		5,7%	1,7	6	**7,7**		4,3%
Ingénieurs d'études	18,1	25	**43,1**		30,1%	22,9	27	**49,9**		29,6%	28,8	26	**54,8**		30,5%
Assistants ingénieur	7,4	16	**23,4**		16,3%	6,6	18	**24,6**		14,6%	9,4	18	**27,4**		15,2%
Total Catégorie A	27,3	48	75,3	23,6%	52,5%	32,1	52	84,1	24,4%	50%	39,9	50	89,9	24,4%	50%
Techniciens	16,6	18,6	**35,2**		24,5%	15,2	14,6	**29,8**		17,7%	19,7	14,8	**34,5**		19,2%
Total Catégorie B	16,6	18,6	35,2	11%	24,5%	15,2	14,6	29,8	8,6%	17,7%	19,7	14,8	34,5	9,4%	19,2%
Adjoints techniques RF	15,4	17,5	**32,9**		22,9%	35,6	18,8	**54,4**		32,3%	36,1	19,3	**55,4**		30,8%
Total Catégorie C	15,4	17,5	32,9	10,3%	22,9%	35,6	18,8	54,4	15,8%	32,3%	36,1	19,3	55,4	15,1%	30,8%
Total ITRF	**59,3**	**84,1**	**143,4**	**45,0%**	**100%**	**82,9**	**85,4**	**168,3**	**48,8%**	**100%**	**95,7**	**84,1**	**179,8**	**48,9%**	**100%**

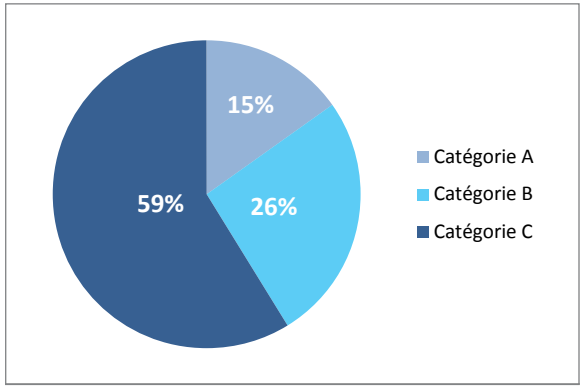
CORPS de la filière BIB	2012					2013					2014				
	F	H	Total	% BIATSS	% filière BIB	F	H	Total	% BIATSS	% filière BIB	F	H	Total	% BIATSS	% filière BIB
Conservateur général	-	1	**1**		3,2%		1	**1**		3,1%		1	**1**		2,9%
Conservateurs des bibliothèques	2	2	**4**		12,7%	3	1	**4**		12,4%	3	1	**4**		11,7%
Bibliothécaires	2	2	**4**		12,7%	2	2	**4**		12,4%	2	2	**4**		11,7%
Total Catégorie A	4	5	9	2,8%	28,7%	5	4	9	2,6%	27,9%	5	4	9	2,4%	26,2%
Bibliothécaires adjoints spécialisés	8,4	-	**8,4**		26,8%	8,6		**8,6**		26,6%	8,6	1	**9,6**		28,0%
Total Catégorie B	8,4	0	8,4	2,6%	26,8%	8,6	-	8,6	2,5%	26,6%	8,6	1	9,6	2,6%	28,0%
Magasiniers	9,2	4,8	**14**		44,6%	9,9	4,8	**14,7**		45,5%	11,9	3,8	**15,7**		45,8%
Total Catégorie C	9,2	4,8	14	4,4%	44,6%	9,9	4,8	14,7	4,3%	45,5%	11,9	3,8	15,7	4,3%	45,8%
Total BIB	**21,6**	**9,8**	**31,4**	**9,8%**	**100%**	**23,5**	**8,8**	**32,3**	**9,4%**	**100%**	**25,5**	**8,8**	**34,3**	**9,3%**	**100%**
TOTAL BIATSS	**199,1**	**119,9**	**319**	**100%**		**226,5**	**118,2**	**344,7**	**100%**		**253,1**	**114,7**	**367,8**	**100%**	

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR FILIÈRE

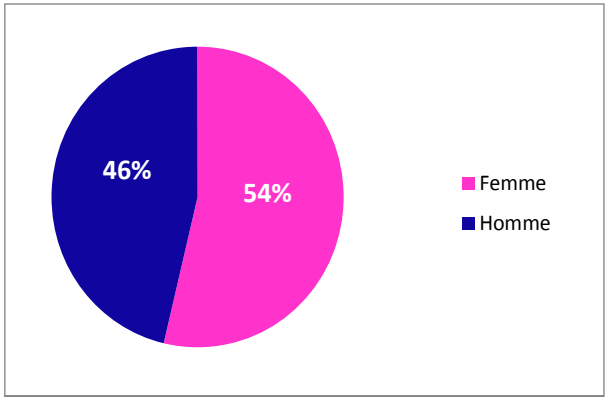


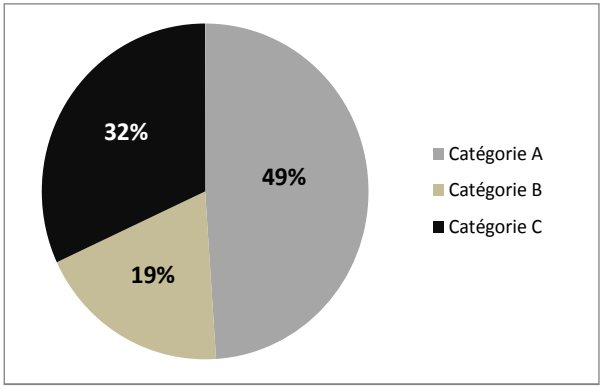
AENES + SANTÉ



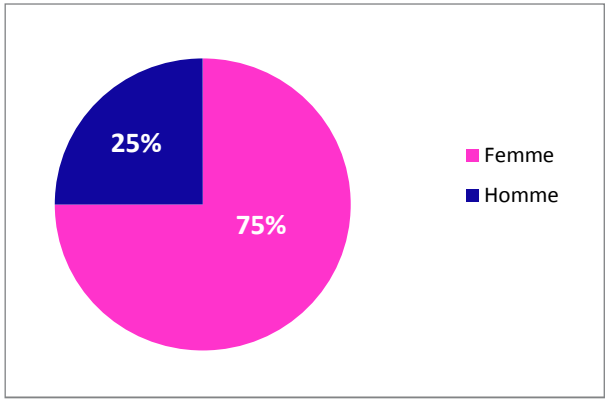


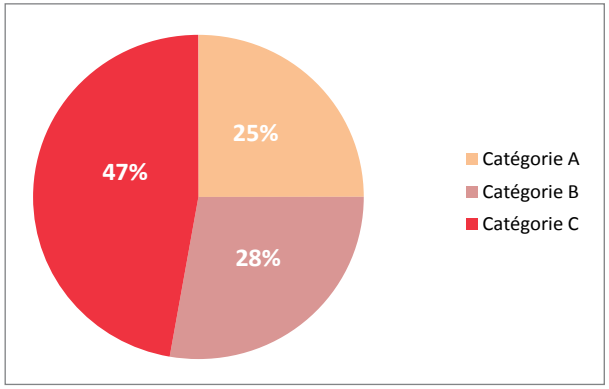
ITRF





BIB





PERSONNELS CONTRACTUELS PAR FILIÈRE, CORPS ET SEXE

▸▸ En effectif

Enseignants-Chercheurs / Enseignants contractuels

CORPS	2012			2013			2014		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
ATER	16	16	**32**	14	10	**24**	11	12	**23**
Contractuels	8	12	**20**	12	11	**23**	10	11	**21**
Lecteurs	4	1	**5**	5	-	**5**	4	2	**6**
Invités	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maîtres de conférences des universités associés à mi-temps	3	17	**20**	3	19	**22**	2	19	**21**
Professeurs des universités associés à mi-temps	-	4	**4**	-	4	**4**	-	3	**3**
TOTAL	**31**	**50**	**81**	**34**	**44**	**78**	**27**	**47**	**74**

Doctorants contractuels

CORPS	2012			2013			2014		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Doctorants non Enseignants *	17	25	**42**	19	26	**45**	23	24	**47**
Doctorants Enseignants *	17	24	**41**	22	25	**47**	18	20	**38**
TOTAL	**34**	**49**	**83**	**41**	**51**	**92**	**41**	**44**	**85**

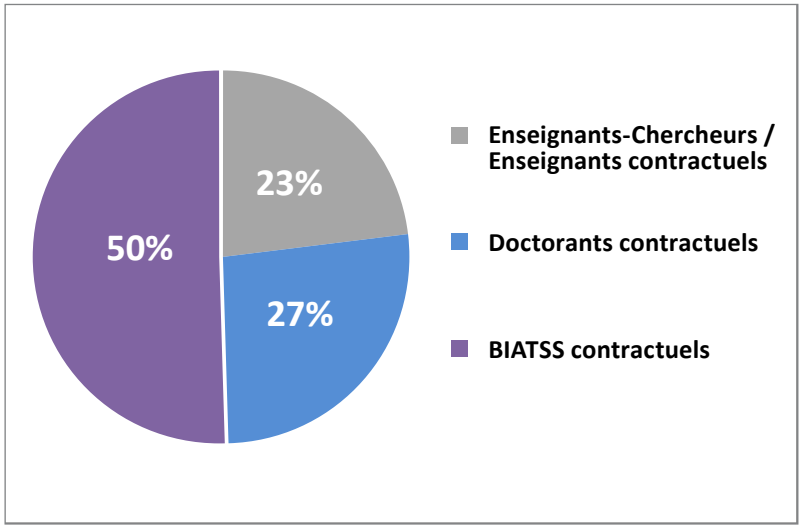
BIATSS contractuel

CORPS	2012			2013			2014		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Contractuels niveau A - CDI	20	4	**24**	23	7	**30**	18	7	**25**
Contractuels niveau A - CDD	24	23	**47**	18	11	**29**	16	16	**32**
Contractuels niveau B - CDI	17	2	**19**	20	2	**22**	13	2	**15**
Contractuels niveau B - CDD	17	3	**20**	9	2	**11**	6	1	**7**
Contractuels niveau C - CDI	47	6	**53**	35	7	**42**	27	6	**33**
Contractuels niveau C - CDD	41	8	**50**	39	7	**46**	41	7	**49**
Contrat d'accompagnement dans l'emploi	1	-	**1**	1	-	**1**	1		**1**
PACTE	1	-	-	-	-	-		1	-
TOTAL	**168**	**46**	**214**	**145**	**36**	**181**	**122**	**40**	**162**

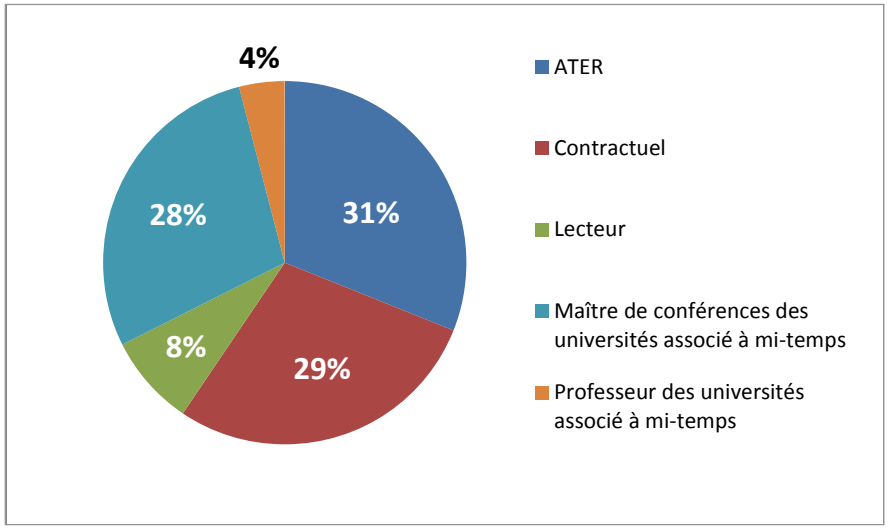
TOTAL GÉNÉRAL	**233**	**145**	**378**	**220**	**131**	**351**	**190**	**131**	**321**

* Y compris les doctorants stagiaires

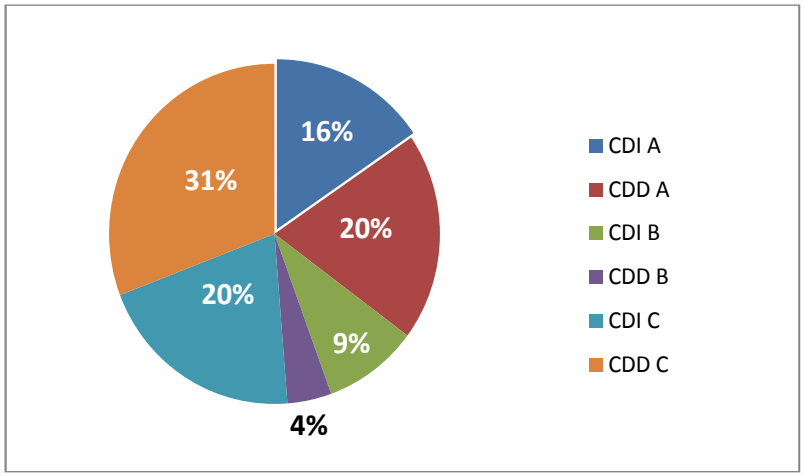
RÉPARTITION DU PERSONNEL CONTRACTUEL PAR ENSEMBLE DE PERSONNELS



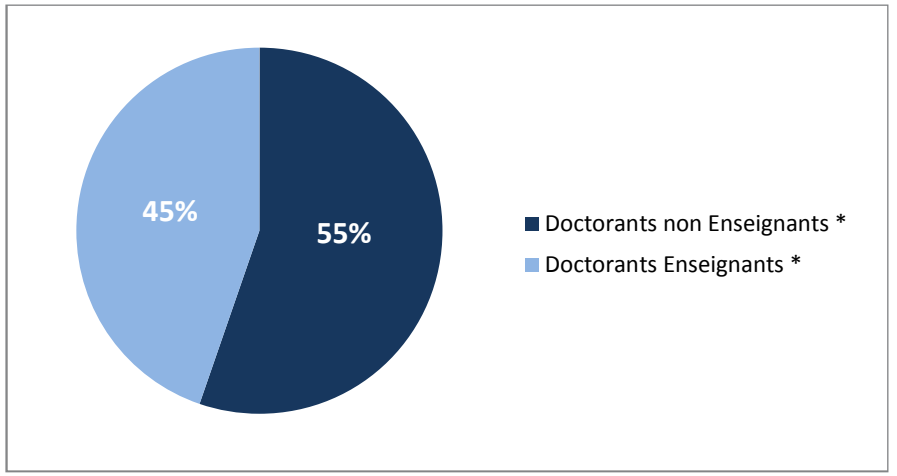
RÉPARTITION DU PERSONNEL ENSEIGNANT CONTRACTUEL



RÉPARTITION DU PERSONNEL BIATSS CONTRACTUEL



RÉPARTITION DU PERSONNEL DOCTORANT CONTRACTUEL



* Y compris les doctorants stagiaires

▷▷ En ETP

Enseignants-Chercheurs / Enseignants contractuels

CORPS	2012			2013			2014		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
ATER	15	16	**31**	14	10	**24**	11	12	**23**
Contractuels sur emploi 2nd degré	7	9,6	**16,6**	8,5	11	**19,5**	8	9	**17**
Lecteurs	4	1	**5**	5	-	**5**	4	2	**6**
Invités	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maîtres de conférences des universités associés à mi-temps	1	9	**10**	1,5	10	**11,5**	2	19	**21**
Professeurs des universités associés à mi-temps	-	2	**2**	-	2	**2**	-	3	**3**
TOTAL	**27**	**37,6**	**64,6**	**29**	**33**	**62**	**25**	**45**	**70**

Doctorants contractuels

CORPS	2012			2013			2014		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Doctorants non Enseignants*	17	25	**42**	19	26	**45**	23	24	**47**
Doctorants Enseignants*	17	24	**41**	22	25	**47**	18	20	**38**
TOTAL	**34**	**49**	**83**	**41**	**51**	**92**	**41**	**44**	**85**

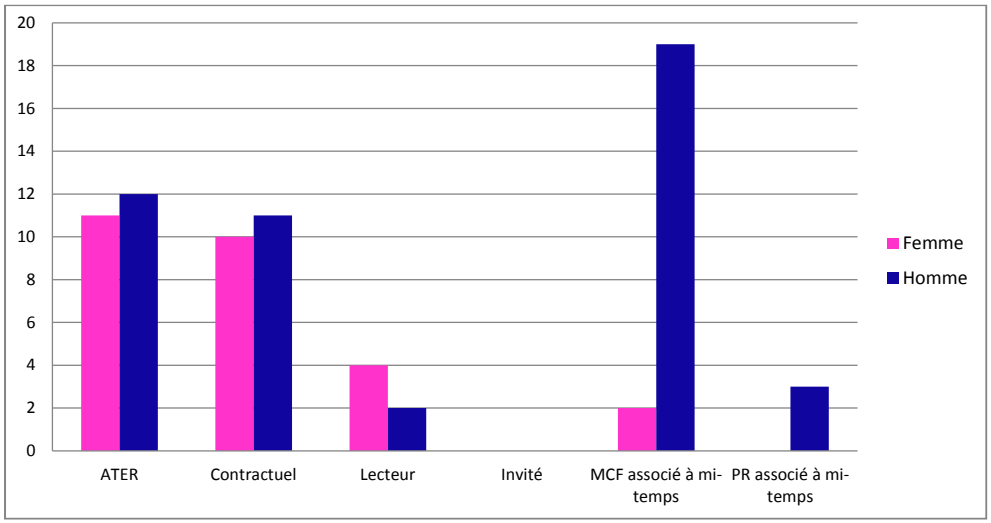
BIATSS contractuels

CORPS	2012			2013			2014		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Contractuels niveau A - CDI	16	4	**20**	18,8	6,5	**25,3**	14	6,8	**20,8**
Contractuels niveau A - CDD	22,8	22	**44,8**	17,2	10,4	**27,6**	14,3	15,5	**29,8**
Contractuels niveau B - CDI	15,7	1,5	**17,2**	18	1,5	**19,5**	12	1,5	**13,5**
Contractuels niveau B - CDD	15,7	2,9	**18,6**	8,5	2	**10,5**	5,5	1	**6,5**
Contractuels niveau C - CDI	42,6	6	**48,6**	31,8	7	**38,8**	22,9	6	**28,9**
Contractuels niveau C - CDD	38,3	8	**46,3**	35,8	7	**42,8**	36,2	6,7	**42,9**
Contrat d'accompagnement dans l'emploi	0,6	-	**0,6**	0,6	-	**0,6**	0,6		**0,6**
PACTE **	1	-	**1**	-	-	**-**	-	1	**1**
TOTAL	**152,7**	**44,4**	**197,1**	**130,7**	**34,4**	**165,1**	**105,5**	**38,5**	**144**

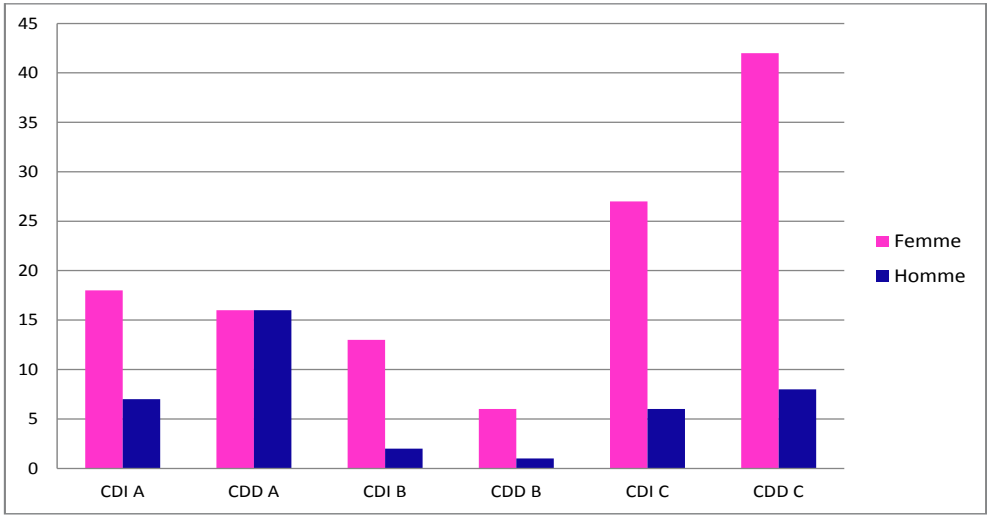
TOTAL GÉNÉRAL	**213,7**	**131**	**344,7**	**200,7**	**118,4**	**319,1**	**171,5**	**127,5**	**299**

* Y compris les doctorants stagiaires ** Le Parcours d'Accès aux Carrières de la fonction publique Territoriale, hospitalière et d'État" est un instrument de formation et de recrutement par la voie d'un contrat de droit public donnant vocation à être titularisé dans un corps de catégorie C. Il est ouvert aux jeunes de moins de 26 ans sans qualification.

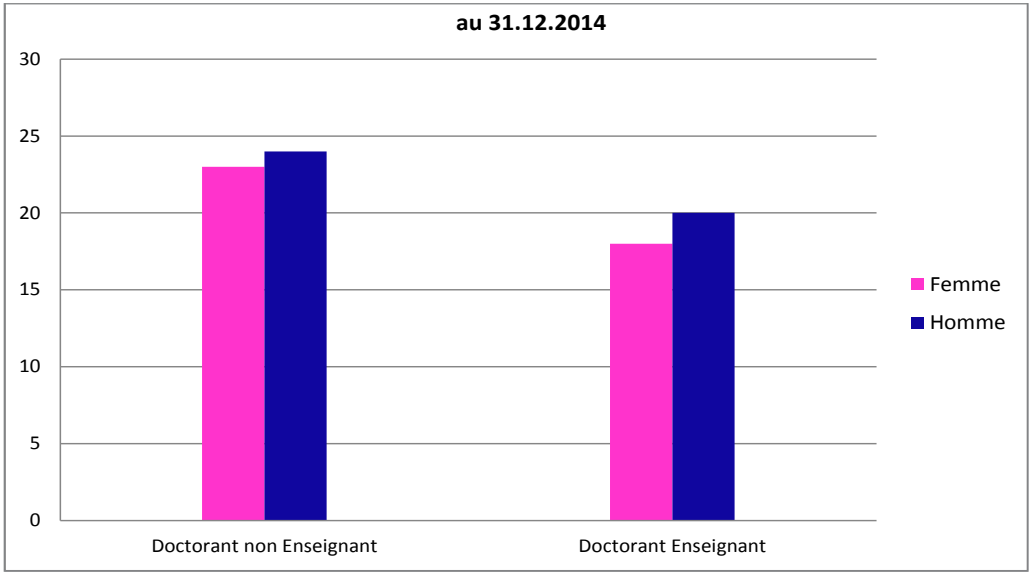
RÉPARTITION DU PERSONNEL ENSEIGNANT CONTRACTUEL PAR SEXE



RÉPARTITION DU PERSONNEL BIATSS CONTRACTUEL PAR SEXE



RÉPARTITION DU PERSONNEL DOCTORANT CONTRACTUEL PAR SEXE



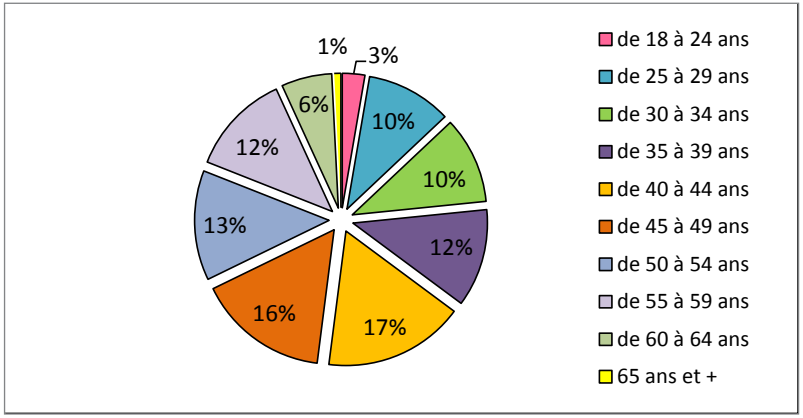
2. RÉPARTITION

- Toutes les données sur les effectifs sont extraites à la date du 31/12/2014
- Les données sont extraites de Virtualia et de BO.fichiers TG.KX
- Les données s'entendent hors vacataires et hors alternants
- Les tableaux de cette rubrique reprennent les données de la rubrique "Effectifs" par tranche d'âge et par sexe.
- L'âge moyen global et par sexe est également mentionné.

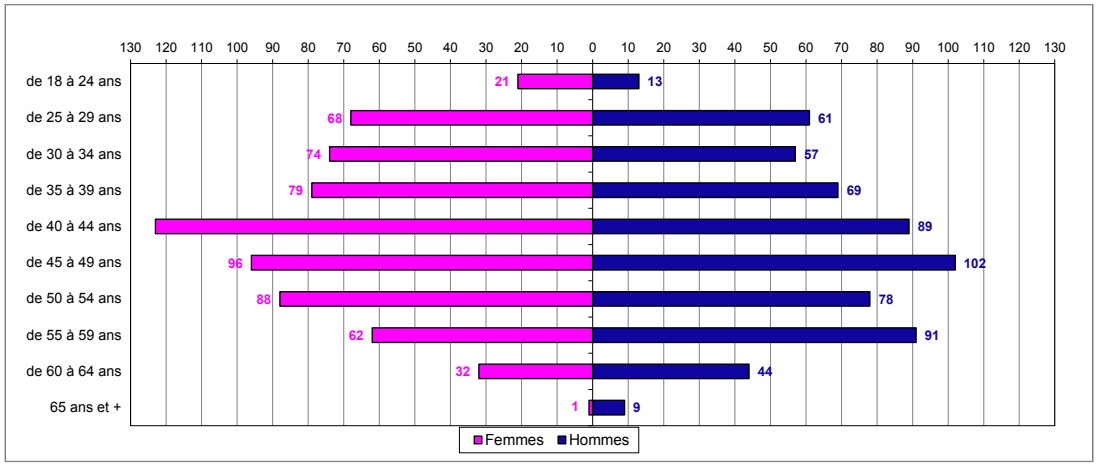
ENSEMBLE DU PERSONNEL

		2012		2013		2014	
TRANCHE D'ÂGE	SEXE	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
de 18 à 24 ans	Femme	21	1,7%	21	1,7%	21	1,7%
	Homme	16	1,3%	14	1,1%	13	1%
TOTAL de 18 à 24 ans		37	2,9%	35	2,8%	34	2,7%
de 25 à 29 ans	Femme	62	4,9%	71	5,6%	68	5,4%
	Homme	73	5,8%	64	5%	61	4,9%
TOTAL de 25 à 29 ans		135	10,7%	135	10,6%	129	10,3%
de 30 à 34 ans	Femme	75	5,9%	80	6,3%	74	5,9%
	Homme	66	5,2%	63	5%	57	4,5%
TOTAL de 30 à 34 ans		141	11,2%	143	11,3%	131	10,4%
de 35 à 39 ans	Femme	85	6,7%	79	6,2%	79	6,3%
	Homme	74	5,9%	70	5,5%	69	5,5%
TOTAL de 35 à 39 ans		159	12,6%	149	11,7%	148	11,8%
de 40 à 44 ans	Femme	127	10,1%	127	10%	123	9,8%
	Homme	82	6,5%	83	6,5%	89	7,1%
TOTAL de 40 à 44 ans		209	16,6%	210	16,5%	212	16,9%
de 45 à 49 ans	Femme	94	7,4%	98	7,7%	96	7,6%
	Homme	102	8,1%	105	8,3%	102	8,1%
TOTAL de 45 à 49 ans		196	15,5%	203	16%	198	15,8%
de 50 à 54 ans	Femme	76	6%	80	6,3%	88	7%
	Homme	84	6,7%	88	6,9%	78	6,2%
TOTAL de 50 à 54 ans		160	12,7%	168	13,2%	166	13,2%
de 55 à 59 ans	Femme	57	4,5%	58	4,6%	62	4,9%
	Homme	82	6,5%	80	6,3%	91	7,2%
TOTAL de 55 à 59 ans		139	11%	138	10,9%	153	12,2%
de 60 à 64 ans	Femme	28	2,2%	31	2,4%	32	2,5%
	Homme	41	3,2%	43	3,4%	44	3,5%
TOTAL de 60 à 64 ans		69	5,5%	74	5,8%	76	6%
65 ans et +	Femme	-	0%	-	0%	1	0,1%
	Homme	17	1,3%	16	1,3%	9	0,7%
TOTAL 65 ans et +		17	1,3%	16	1,3%	10	0,8%
TOTAL		1262	100%	1271	100%	1257	100%

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR SEXE



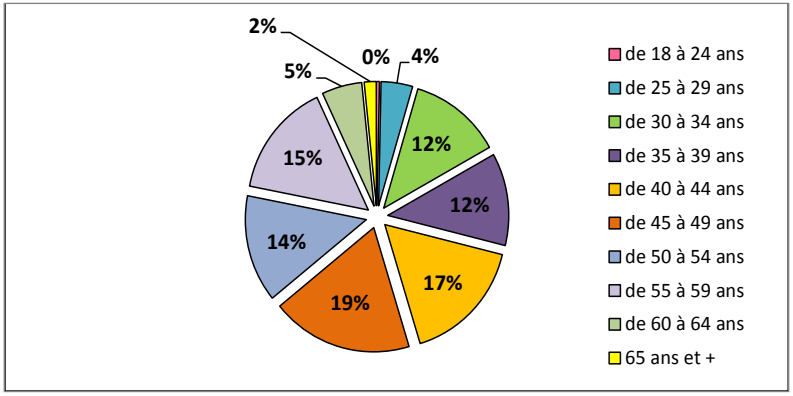
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TOTAL 2014	644	613	1257

	2012	2013	2014
Âge moyen de l'ensemble du personnel	43,2	43,3	43,6
Âge moyen du personnel féminin	42,2	42,2	42,6
Âge moyen du personnel masculin	44,1	44,5	45

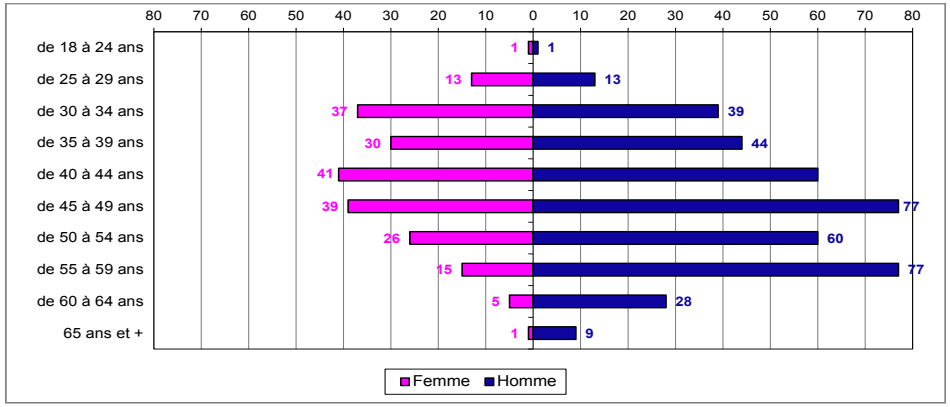
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / ENSEIGNANTS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

		2012		2013		2014	
TRANCHE D'ÂGE	SEXE	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
de 18 à 24 ans	Femme	3	0,5%	2	0,3%	1	0,2%
	Homme	0	0%	1	0,2%	1	0,2%
TOTAL de 18 à 24 ans		3	0,5%	3	0,5%	2	0,3%
de 25 à 29 ans	Femme	16	2,6%	19	3,0%	13	2,1%
	Homme	21	3,4%	9	1,4%	13	2,1%
TOTAL de 25 à 29 ans		37	5,9%	28	4,4%	26	4,2%
de 30 à 34 ans	Femme	31	5%	35	5,6%	37	6%
	Homme	42	6,8%	48	7,6%	39	6,3%
TOTAL de 30 à 34 ans		73	11,7%	83	13,2%	76	12,3%
de 35 à 39 ans	Femme	30	4,8%	36	5,7%	30	4,9%
	Homme	52	8,4%	48	7,6%	44	7,1%
TOTAL de 35 à 39 ans		82	13,2%	84	13,3%	74	12%
de 40 à 44 ans	Femme	47	7,6%	40	6,3%	41	6,7%
	Homme	54	8,7%	54	8,6%	60	9,7%
TOTAL de 40 à 44 ans		101	16,2%	94	14,9%	101	16,4%
de 45 à 49 ans	Femme	39	6,3%	42	6,7%	39	6,3%
	Homme	79	12,7%	79	12,5%	77	12,5%
TOTAL de 45 à 49 ans		118	19,0%	121	19,2%	116	18,8%
de 50 à 54 ans	Femme	17	2,7%	18	2,9%	26	4,2%
	Homme	66	10,6%	70	11,1%	60	9,7%
TOTAL de 50 à 54 ans		83	13,3%	88	14%	86	14%
de 55 à 59 ans	Femme	12	1,9%	13	2,1%	15	2,4%
	Homme	60	9,6%	64	10,2%	77	12,5%
TOTAL de 55 à 59 ans		72	11,6%	77	12,2%	92	14,9%
de 60 à 64 ans	Femme	7	1,1%	7	1,1%	5	0,8%
	Homme	29	4,7%	30	4,8%	28	4,5%
TOTAL de 60 à 64 ans		36	5,8%	37	5,9%	33	5,4%
65 ans et +	Femme	-	0%	-	0%	1	0,2%
	Homme	17	2,7%	15	2,4%	9	1,5%
TOTAL 65 ans et +		17	2,7%	15	2,4%	10	1,6%
TOTAL		622	100%	630	100%	616	100%

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR SEXE



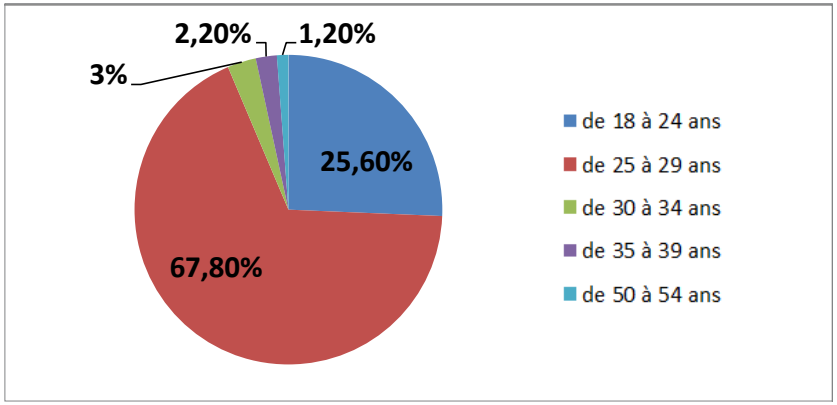
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TOTAL 2014	208	408	616

	2012	2013	2014
Âge moyen Enseignants-Chercheurs / Enseignants titulaires et contractuels	45,1	45,2	45,4
Âge moyen Enseignants-Chercheurs / Enseignants titulaires et contractuels personnel féminin	41,7	41,4	42,3
Âge moyen Enseignants-Chercheurs / Enseignants titulaires et contractuels personnel masculin	46,7	47,1	47

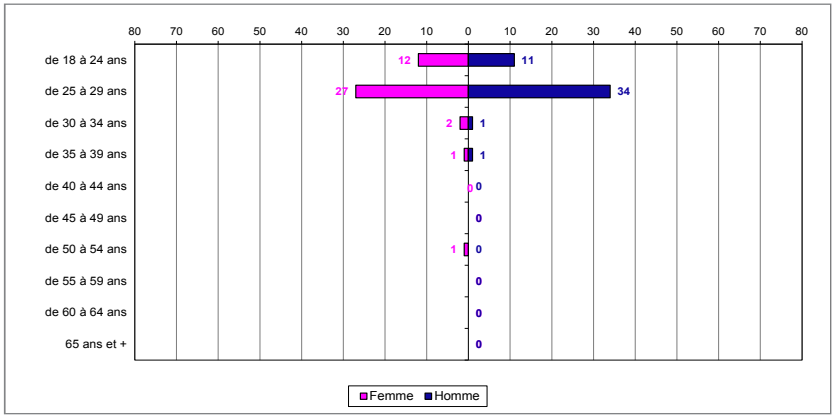
DOCTORANTS

TRANCHE	SEXE	2012 Effectif	2012 %	2013 Effectif	2013 %	2014 Effectif	2014 %
de 18 à 24 ans	Femme	6	7,1%	10	10,9%	12	13,3%
	Homme	12	14,3%	8	8,7%	11	12,2%
Total de 18 à 24 ans		18	21,4%	18	19,6%	23	25,6%
de 25 à 29 ans	Femme	24	28,6%	27	29,3%	27	30%
	Homme	36	42,9%	41	44,6%	34	37,8%
Total de 25 à 29 ans		60	71,4%	68	73,9%	61	67,8%
de 30 à 34 ans	Femme	3	3,6%	2	2,2%	2	2,2%
	Homme	2	2,4%	1	1,1%	1	1,1%
Total de 30 à 34 ans		5	6%	3	3,3%	3	3,3%
de 35 à 39 ans	Femme	1	1,2%	1	1,1%	1	1,1%
	Homme	-	0%	1	1,1%	1	1,1%
Total de 35 à 39 ans		1	1,2%	2	2,2%	2	2,2%
de 40 à 44 ans	Femme	-	0%	-	0%	-	0%
	Homme	-	0%	-	0%	-	0%
Total de 40 à 44 ans		-	0%	-	0%	-	0%
de 45 à 49 ans	Femme	-	0%	1	1,2%		0%
	Homme	-	0%	-	0%		0%
Total de 45 à 49 ans		-	0%	1	1,1%	0	0%
de 50 à 54 ans	Femme	-	0%	-	0%	1	1,2%
	Homme	-	0%	-	0%	-	0%
Total de 50 à 54 ans		-	0%	-	0%	1	1,2%
de 55 à 59 ans	Femme	-	0%	-	0%	-	0%
	Homme	-	0%	-	0%	-	0%
Total de 55 à 59 ans		-	0%	-	0%	-	0%
de 60 à 64 ans	Femme	-	0%	-	0%	-	0%
	Homme	-	0%	-	0%	-	0%
Total de 60 à 64 ans		-	0%	-	0%	-	0%
TOTAL		84	100%	92	100%	90	100%

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR SEXE



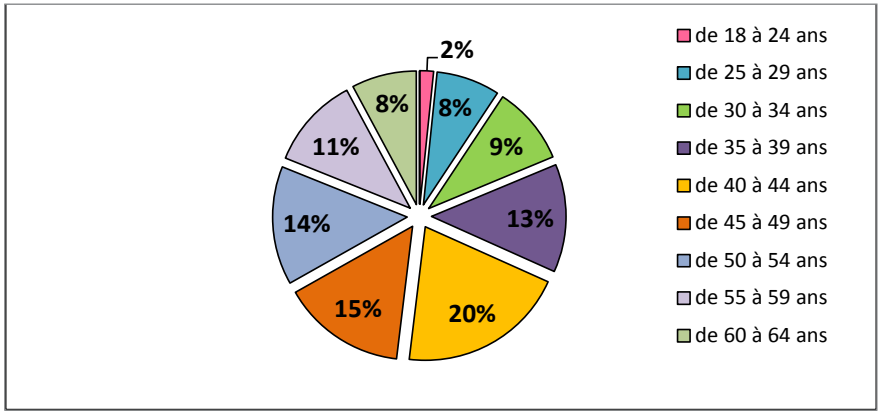
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TOTAL 2014	43	47	90

	2012	2013	2014
Âge moyen des doctorants titulaires et contractuels	26	26,5	26,6
Âge moyen des doctorants titulaires et contractuels personnel féminin	26,3	26,6	26,8
Âge moyen des doctorants titulaires et contractuels personnel masculin	25,8	26,4	26,4

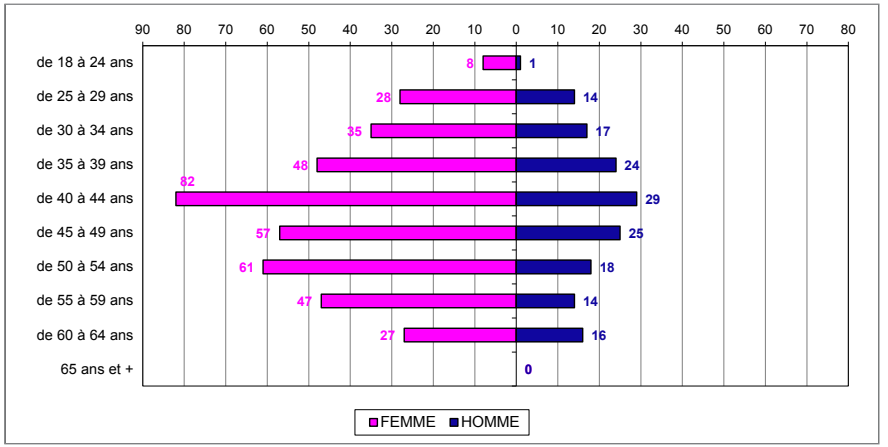
BIATSS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

		2012		2013		2014	
TRANCHE	SEXE	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
de 18 à 24 ans	Femme	12	2,2%	9	1,6%	8	1,5%
	Homme	4	0,7%	5	0,9%	1	0,2%
Total de 18 à 24 ans		16	2,9%	14	2,6%	9	1,6%
de 25 à 29 ans	Femme	22	4,0%	25	4,6%	28	5,1%
	Homme	16	2,9%	14	2,6%	14	2,5%
Total de 25 à 29 ans		38	6,8%	39	7,1%	42	7,6%
de 30 à 34 ans	Femme	41	7,4%	43	7,8%	35	6,4%
	Homme	22	4%	14	2,6%	17	3,1%
Total de 30 à 34 ans		63	11,3%	57	10,4%	52	9,4%
de 35 à 39 ans	Femme	54	9,7%	42	7,7%	48	8,7%
	Homme	22	4%	21	3,8%	24	4,4%
Total de 35 à 39 ans		76	13,7%	63	11,5%	72	13,1%
de 40 à 44 ans	Femme	80	14,4%	87	15,8%	82	14,9%
	Homme	28	5%	29	5,3%	29	5,3%
Total de 40 à 44 ans		108	19,4%	116	21,1%	111	20,1%
de 45 à 49 ans	Femme	55	9,9%	55	10%	57	10,3%
	Homme	23	4,1%	26	4,7%	25	4,5%
Total de 45 à 49 ans		78	14%	81	14,8%	82	14,9%
de 50 à 54 ans	Femme	59	10,6%	62	11,3%	61	11,1%
	Homme	18	3,2%	18	3,3%	18	3,3%
Total de 50 à 54 ans		77	13,8%	80	14,6%	79	14,3%
de 55 à 59 ans	Femme	45	8,1%	45	8,2%	47	8,5%
	Homme	22	4%	16	2,9%	14	2,5%
Total de 55 à 59 ans		67	12,1%	61	11,1%	61	11,1%
de 60 à 64 ans	Femme	21	3,8%	24	4,4%	27	4,9%
	Homme	12	2,2%	13	2,4%	16	2,9%
Total de 60 à 64 ans		33	5,9%	37	6,7%	43	7,8%
65 ans et +	Femme	-	0%	-	0%	-	0%
	Homme	-	0%	1	0,2%	0	0%
TOTAL 65 ans et +		-	0,0%	1	0,2%	0	0,0%
TOTAL		556	100%	549	100%	551	100%

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR SEXE



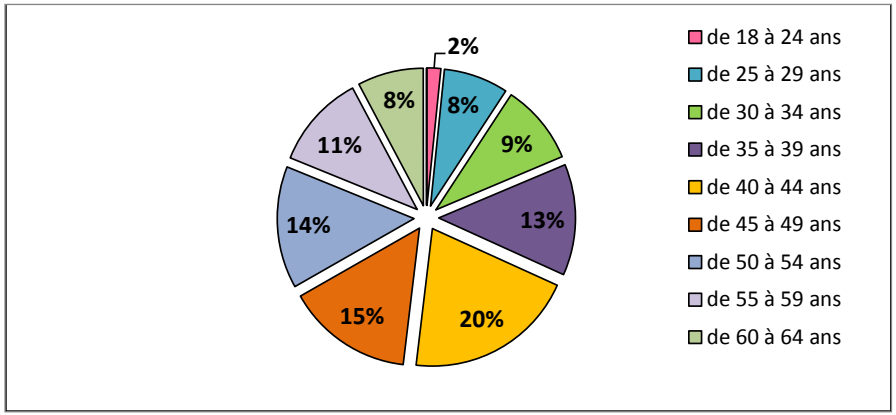
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TOTAL 2014	393	158	551

	2012	2013	2014
Âge moyen BIATSS titulaires et contractuels	43,6	44,1	44,4
Âge moyen BIATSS titulaires et contractuels personnel féminin	43,8	44,3	44,6
Âge moyen BIATSS titulaires et contractuels personnel masculin	43,2	43,6	44

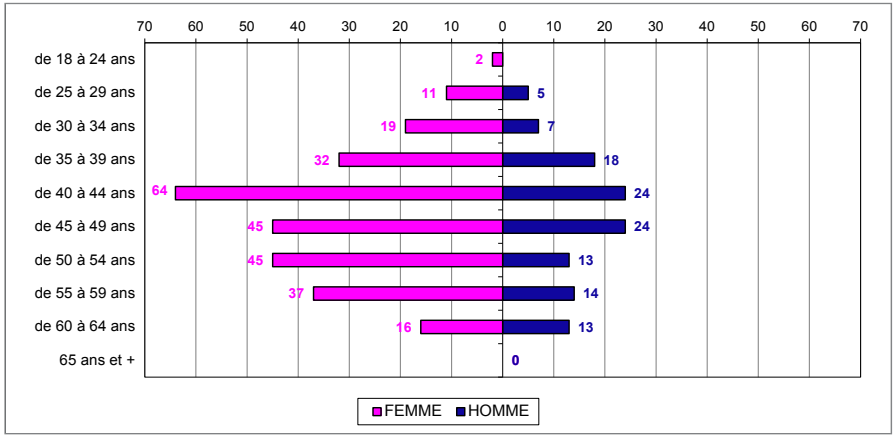
BIATSS TITULAIRES

		2012		2013		2014	
TRANCHE D'ÂGE	SEXE	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
de 18 à 24 ans	Femme	-	0%	2	0,5%	2	0,5%
	Homme	1	0,3%	1	0,3%	-	0%
Total de 18 à 24 ans		1	0,3%	3	0,8%	2	0,5%
de 25 à 29 ans	Femme	5	1,5%	7	1,9%	11	2,8%
	Homme	3	0,9%	4	1,1%	5	1,3%
Total de 25 à 29 ans		8	2,3%	11	3%	16	4,1%
de 30 à 34 ans	Femme	14	4,1%	21	5,7%	19	4,9%
	Homme	10	2,9%	10	2,7%	7	1,8%
Total de 30 à 34 ans		24	7,0%	31	8,4%	26	6,7%
de 35 à 39 ans	Femme	31	9,1%	25	6,8%	32	8,2%
	Homme	19	5,6%	18	4,9%	18	4,6%
Total de 35 à 39 ans		50	14,6%	43	11,7%	50	12,9%
de 40 à 44 ans	Femme	50	14,6%	62	16,8%	64	16,5%
	Homme	24	7%	25	6,8%	24	6,2%
Total de 40 à 44 ans		74	21,6%	87	23,6%	88	22,6%
de 45 à 49 ans	Femme	37	10,8%	39	10,6%	45	11,6%
	Homme	21	6,1%	25	6,8%	24	6,2%
Total de 45 à 49 ans		58	17%	64	17,4%	69	17,7%
de 50 à 54 ans	Femme	38	11,1%	42	11,4%	45	11,6%
	Homme	14	4,1%	12	3,3%	13	3,3%
Total de 50 à 54 ans		52	15,2%	54	14,7%	58	14,9%
de 55 à 59 ans	Femme	32	9,4%	33	9,0%	37	9,5%
	Homme	18	5,3%	14	3,8%	14	3,6%
Total de 55 à 59 ans		50	14,6%	47	12,8%	51	13,1%
de 60 à 64 ans	Femme	14	4,1%	16	4,3%	16	4,1%
	Homme	11	3,2%	11	3%	13	3,3%
Total de 60 à 64 ans		25	7,3%	27	7,3%	29	7,5%
65 ans et +	Femme	-	0%	-	0%	-	0%
	Homme	-	0%	1	0,3%	-	0%
TOTAL 65 ans et +		-	0%	1	0,3%	-	0%
TOTAL		342	100%	368	100%	389	100%

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR SEXE



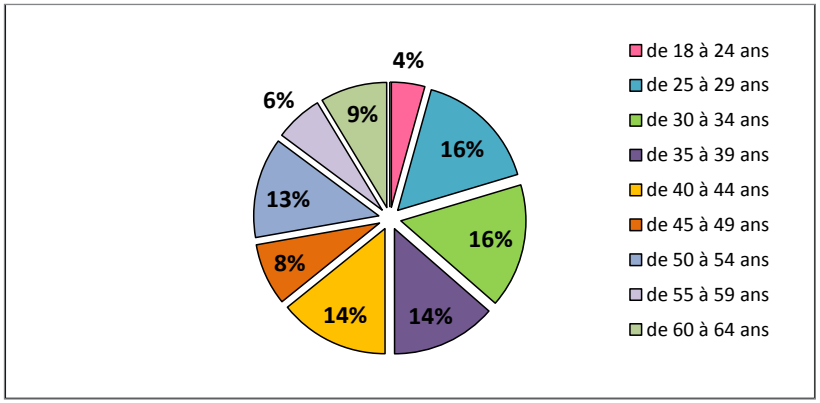
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TOTAL 2014	271	118	389

	2012	2013	2014
Âge moyen BIATSS titulaires	46,1	45,8	45,9
Âge moyen BIATSS titulaires personnel féminin	46,3	46	45,8
Âge moyen BIATSS titulaires personnel masculin	45,7	45,5	46,1

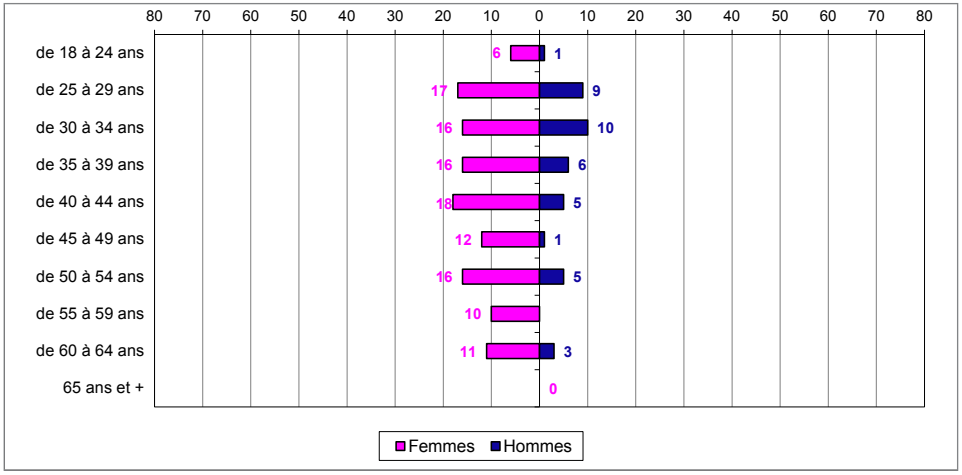
BIATSS CONTRACTUELS

		2012		2013		2014	
TRANCHE D'ÂGE	SEXE	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
de 18 à 24 ans	Femme	12	5,6%	7	3,9%	6	3,7%
	Homme	3	1,4%	4	2,2%	1	0,6%
Total de 18 à 24 ans		15	7%	11	6,1%	7	4,3%
de 25 à 29 ans	Femme	17	7,9%	18	9,9%	17	10,5%
	Homme	13	6,1%	10	5,5%	9	5,6%
Total de 25 à 29 ans		30	14%	28	15,5%	26	16%
de 30 à 34 ans	Femme	27	12,6%	22	12,2%	16	9,9%
	Homme	12	5,6%	4	2,2%	10	6,2%
Total de 30 à 34 ans		39	18,2%	26	14,4%	26	16%
de 35 à 39 ans	Femme	23	10,7%	17	9,4%	16	9,9%
	Homme	3	1,4%	3	1,7%	6	3,7%
Total de 35 à 39 ans		26	12,1%	20	11%	22	13,6%
de 40 à 44 ans	Femme	30	14%	25	13,8%	18	11,1%
	Homme	4	1,9%	4	2,2%	5	3,1%
Total de 40 à 44 ans		34	15,9%	29	16%	23	14,2%
de 45 à 49 ans	Femme	18	8,4%	16	8,8%	12	7,4%
	Homme	2	0,9%	1	0,6%	1	0,6%
Total de 45 à 49 ans		20	9,3%	17	9,4%	13	8%
de 50 à 54 ans	Femme	21	9,8%	20	11%	16	9,9%
	Homme	4	1,9%	6	3,3%	5	3,1%
Total de 50 à 54 ans		25	11,7%	26	14,4%	21	13%
de 55 à 59 ans	Femme	13	6,1%	12	6,6%	10	6,2%
	Homme	4	1,9%	2	1,1%		0%
Total de 55 à 59 ans		17	7,9%	14	7,7%	10	6,2%
de 60 à 64 ans	Femme	7	3,3%	8	4,4%	11	6,8%
	Homme	1	0,5%	2	1,1%	3	1,9%
Total de 60 à 64 ans		8	3,7%	10	5,5%	14	8,6%
65 ans et +	Femme	-	0%	-	0%	-	0%
	Homme	-	0%	-	0%	-	0%
TOTAL 65 ans et +		-	0%	-	0%	-	0%
TOTAL		214	100%	181	100%	162	100%

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR SEXE



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TOTAL 2014	271	118	389

	2012	2013	2014
Âge moyen BIATSS contractuels	39,7	40,7	41,1
Âge moyen BIATSS contractuels personnel féminin	40,6	41,4	41,8
Âge moyen BIATSS contractuels personnel masculin	36,6	37,6	38

UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC
LA RECHERCHE
Sciences Fondamentales, Terre, Environnement
Technologies : Mécatronique, Énergie-Bâtiment, Numérique
Montagne, Tourisme, Sport, Santé
Entreprise, Gouvernance, Responsabilités
Comportements, Images, Cultures et Sociétés
UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

3. MASSE SALARIALE

LA MASSE SALARIALE

La masse salariale correspond au volume de crédits nécessaires au paiement des personnels. Elle comprend les crédits de rémunérations, les indemnités, les heures complémentaires, les primes diverses ainsi que les charges sociales, impôts et taxes dus par l'employeur au titre de son personnel.

L'Université Savoie Mont Blanc a accédé le 1er janvier 2011 aux Responsabilités et Compétences Élargies (RCE) prévues par la loi relative aux Libertés et Responsabilités des Universités.

Ce changement a introduit de nouvelles responsabilités notamment en matière de gestion des dépenses de personnel :

- Transfert de la masse salariale État sur le budget de l'établissement
- Introduction de la notion de plafond de masse salariale et de plafond d'emplois qui sont tous les deux votés en Conseil d'administration
- Le plafond de masse salariale : les crédits affectés à l'enveloppe « personnel » au sein du budget sont déclarés limitatifs et soumis au vote du Conseil d'administration
- Le plafond d'emplois : le plafond d'emplois voté par le Conseil d'administration comprend le plafond des autorisations d'emplois de l'État ainsi qu'un plafond d'emplois financés sur ressources propres.

LE TRAITEMENT

■ La rémunération des agents

La rémunération des agents publics comprend le traitement principal augmenté, selon la situation de l'agent, du Supplément Familial de traitement (SFT) et d'indemnités instituées par un texte législatif ou réglementaire. Le montant du traitement est fixé en fonction de l'échelon détenu par l'agent. À chaque échelon est associé un Indice Brut (indice de classement) qui détermine la position de l'agent sur une échelle indiciaire. À chaque IB correspond un Indice Nouveau Majoré (indice de traitement) permettant le calcul de la rémunération. Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'INM par la valeur du point d'indice de la FP. Depuis le 1er juillet 2010, la valeur du point d'indice est fixé à 55,5635 € par le décret 2010-761 du 7 juillet 2010.

Certains grades d'encadrement supérieur comportent des échelons qui ne dépendent pas d'un indice, mais d'un classement dans un groupe allant de A à G dits *hors échelles*.

■ Les cotisations patronales

Les cotisations patronales sont celles payées par l'employeur. Ces dernières sont calculées selon les rémunérations brutes et certaines primes versées aux agents. La plus importante est celle de la pension civile des titulaires.

■ Les autres versements

Il s'agit des versements d'allocation d'aide au retour à l'emploi, des remboursements de transport et des traitements des congés longue durée.

■ Les données sont extraites de Virtualia et de BO.fichiers TG.KX

MASSE SALARIALE GLOBALE 2014

		Total dépenses masse salariale 2014 *	dont opération circuit de paie**	% répartition
Hors heures complémentaires	Masse salariale ÉTAT et Ressources propres ÉTABLISSEMENT	72 659 537 €	71 508 566 €	86%
	Masse salariale Ressources Propres COMPOSANTES	4 456 693 €	3 998 448 €	5%
	Masse salariale Heures Complémentaires chargées	7 447 930 €	6 969 756 €	9%
		84 564 160 €	**82 476 770 €**	**100%**

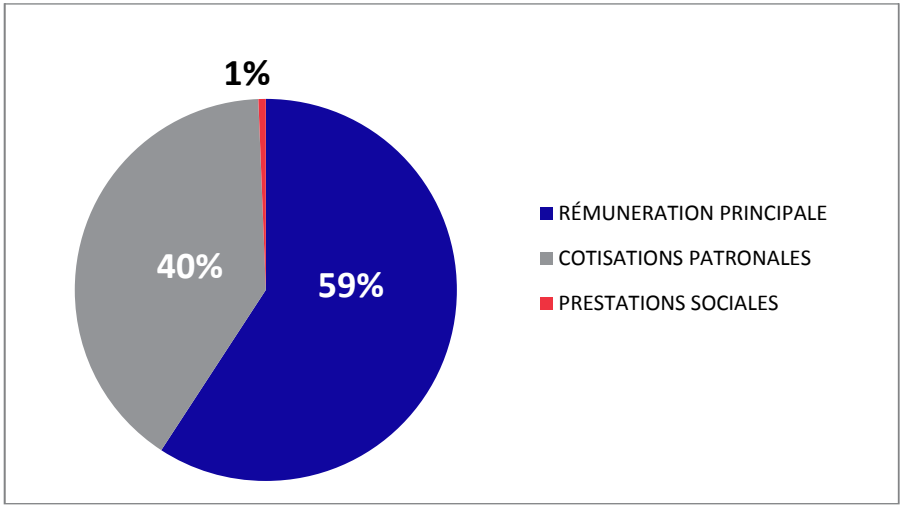
* Comprend toutes les dépenses de personnel, celles effectuées dans le cadre de la paie à façon par la Trésorerie Générale, et celles, hors paie à façon, comme par exemple la mise à disposition de personnels, l'action sociale, la régularisation de trop perçu, les opérations de fin d'année de rattachement des dépenses à l'exercice comptable, etc.

** Ce sont les opérations traitées dans le cadre de la paie à façon par la Trésorerie Générale. Elles représentent 99,32% des dépenses totales de frais de personnel. Ce sont elles qui seront analysées dans les tableaux et graphiques suivants.

CIRCUIT DE PAIE

RÉMUNERATION PRINCIPALE	TRAITEMENTS BRUTS	38 169 208 €
	PRIMES ET INDEMNITÉS	10 656 447 €
	TOTAL	**48 825 655 €**
COTISATIONS PATRONALES	PENSIONS CIVILES ET ATI***	23 872 519 €
	AUTRES	9 264 228 €
	TOTAL	**33 136 746 €**
PRESTATIONS SOCIALES	ALLOCATIONS DE RETOUR À L'EMPLOI	453 155 €
	AUTRES PRESTATIONS SOCIALES	61 214 €
	TOTAL	**514 369 €**
	Total général	**82 476 770 €**

RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE GLOBALE 2014

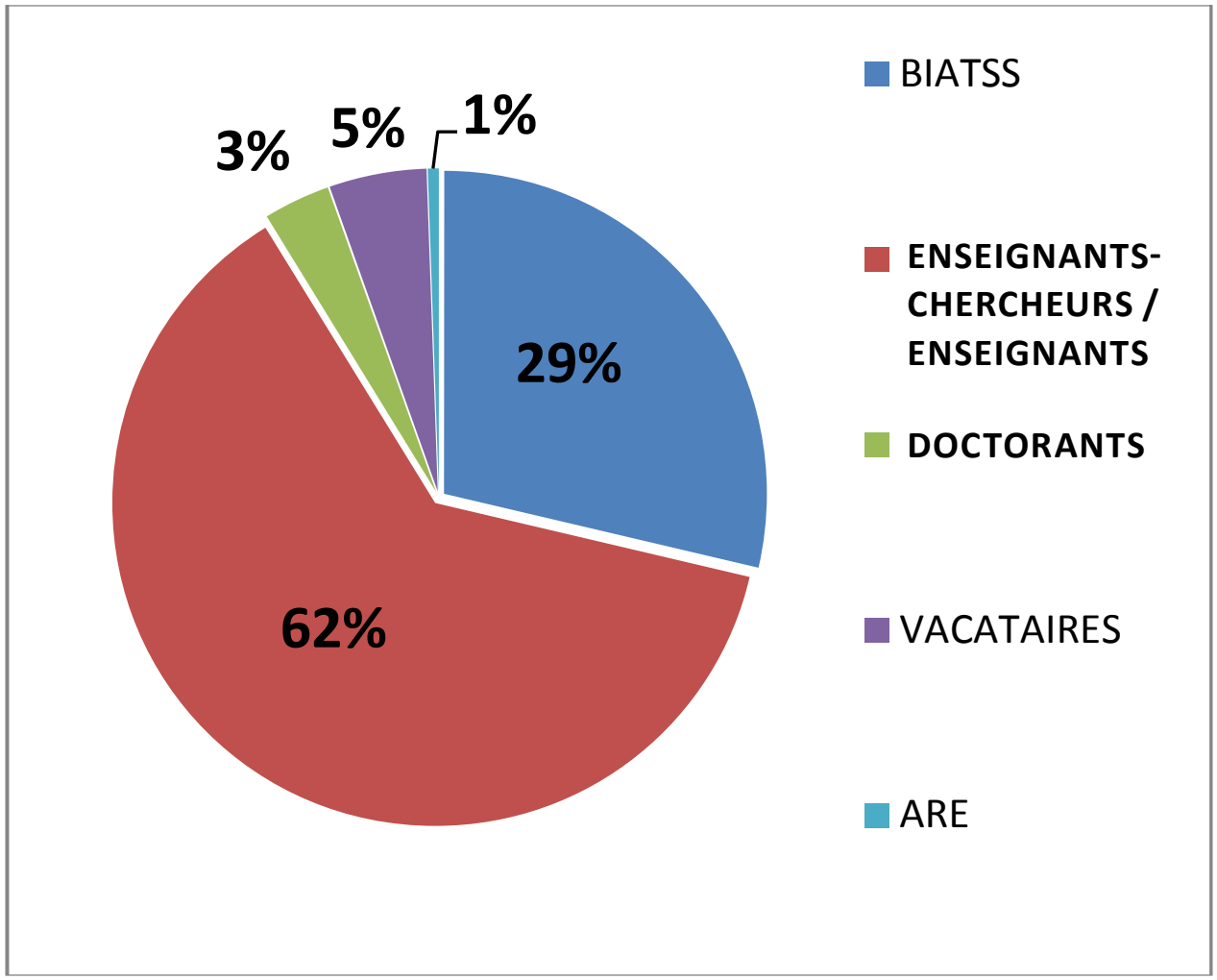


*** Allocation Temporaire d'Invalidité

MASSE SALARIALE PAR ENSEMBLE DE PERSONNELS

ENSEMBLE DE PERSONNELS	CATÉGORIE DE RÉMUNÉRATION	CORPS	MASSE SALARIALE
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / ENSEIGNANTS	RÉMUNERATION PRINCIPALE	Enseignants-Chercheurs / Enseignants	20 608 690 €
		Enseignants du 2nd degré	7 146 296 €
		Contractuels Enseignants	1 464 485 €
		TOTAL	**29 219 472 €**
	COTISATIONS PATRONALES	Enseignants-Chercheurs / Enseignants	16 474 820 €
		Enseignants du 2nd degré	5 274 348 €
		Contractuels Enseignants	592 056 €
		TOTAL	**22 341 223 €**
	AUTRES VERSEMENTS PRESTATIONS SOCIALES	Enseignants-Chercheurs / Enseignants	17 450 €
		Enseignants du 2nd degré	781 €
		Contractuels Enseignants	1 149 €
		TOTAL	**19 380 €**
	Total ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / ENSEIGNANTS		**51 580 076 €**
BIATSS	RÉMUNERATION PRINCIPALE	AENES	4 069 164 €
		BIB	986 850 €
		ITRF	4 997 387 €
		Contractuels BIATSS	4 318 292 €
		TOTAL	**14 371 692 €**
	COTISATIONS PATRONALES	AENES	3 081 856 €
		BIB	780 706 €
		ITRF	3 884 814 €
		Contractuels BIATSS	1 491 402 €
		TOTAL	**9 238 778 €**
	AUTRES VERSEMENTS PRESTATIONS SOCIALES	AENES	4 822 €
		BIB	1 832 €
		ITRF	25 661 €
		Contractuels BIATSS	7 256 €
		TOTAL	**39 571 €**
	Total BIATSS		**23 650 041 €**
DOCTORANTS	RÉMUNERATION PRINCIPALE		2 059 203 €
	COTISATIONS PATRONALES		704 721 €
	AUTRES VERSEMENTS		2 263 €
	Total DOCTORANTS		**2 766 186 €**
VACATAIRES ET PERSONNELS EXTÉRIEURS USMB	RÉMUNERATION PRINCIPALE		3 175 288 €
	COTISATIONS PATRONALES		852 024 €
	Total VACATAIRES		**4 027 313 €**
ARE	AUTRES VERSEMENTS		453 155 €
	Total ARE		**453 155 €**
	MASSE SALARIALE 2014		**82 476 770 €**

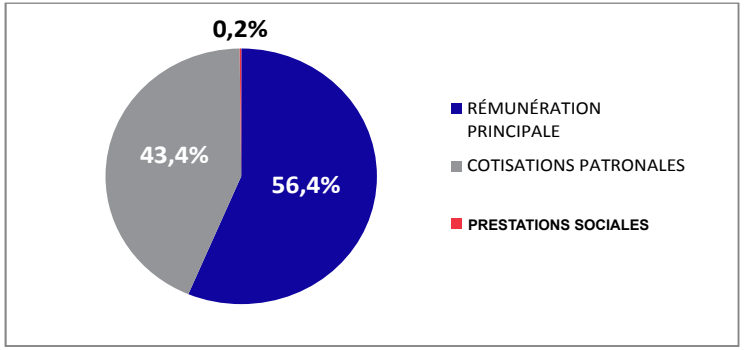
RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE 2014
PAR ENSEMBLE DE PERSONNELS (CIRCUIT DE PAIE)



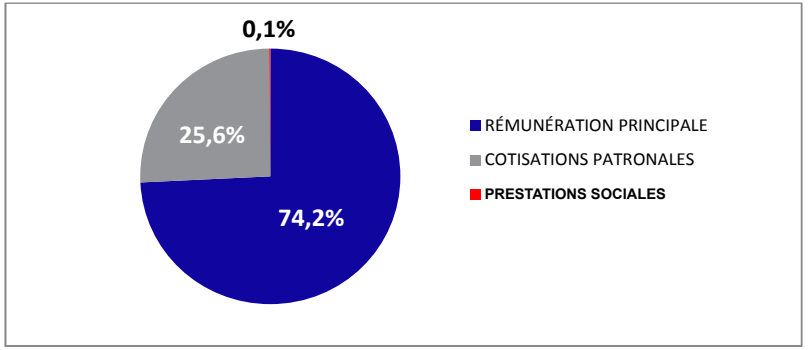
MASSE SALARIALE PAR FILIÈRE ET PAR STATUT

ENSEMBLE DES PERSONNELS	CATÉGORIE DE REMUNERATIONS	TITULAIRES	CONTRACTUELS	TOTAL GÉNÉRAL 2014
BIATSS	RÉMUNÉRATION PRINCIPALE	10 053 400 €	4 318 292 €	14 371 692 €
	COTISATIONS PATRONALES	7 747 376 €	1 491 402 €	9 238 778 €
	PRESTATIONS SOCIALES ET AUTRES VERSEMENTS	32 315 €	7 256 €	39 571 €
Total BIATSS		**17 833 091 €**	**5 816 949 €**	**23 650 041 €**
ENSEIGNANTS / ENSEIGNANTS CHERCHEURS	RÉMUNÉRATION PRINCIPALE	27 754 987 €	1 464 485 €	29 219 472 €
	COTISATIONS PATRONALES	21 749 167 €	592 056 €	22 341 223 €
	PRESTATIONS SOCIALES ET AUTRES VERSEMENTS	18 231 €	1 149 €	19 380 €
Total ENS		**49 522 385 €**	**2 057 691 €**	**51 580 076 €**
DOCTORANTS	RÉMUNÉRATION PRINCIPALE		2 059 203 €	2 059 203 €
	COTISATIONS PATRONALES		704 721 €	704 721 €
	PRESTATIONS SOCIALES ET AUTRES VERSEMENTS		2 263 €	2 263 €
Total DOCTORANTS		**- €**	**2 766 186 €**	**2 766 186 €**
VACATAIRES ET PERSONNELS EXTÉRIEURS USMB	RÉMUNÉRATION PRINCIPALE		3 175 288 €	3 175 288 €
	COTISATIONS PATRONALES		852 024 €	852 024 €
Total VACATAIRES		**- €**	**4 027 313 €**	**4 027 313 €**
ARE	AUTRES VERSEMENTS		453 155 €	453 155 €
Total ARE			**453 155 €**	**453 155 €**

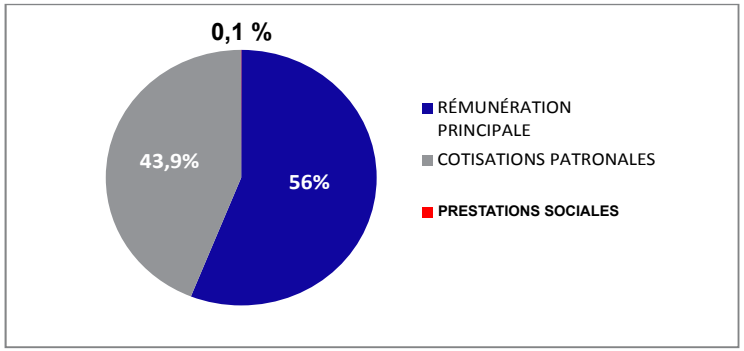
BIATSS TITULAIRES
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE DE RÉMUNÉRATION



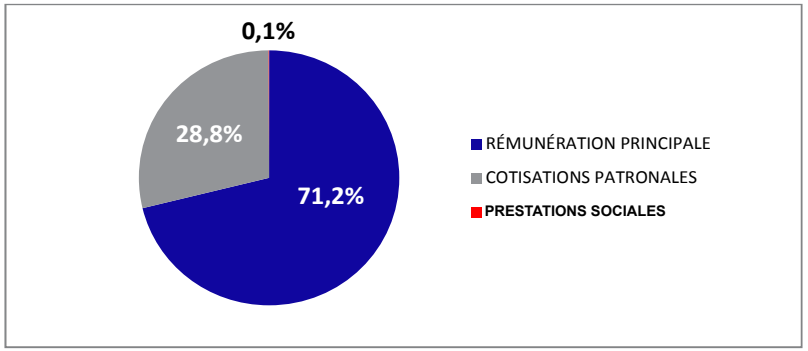
BIATSS CONTRACTUELS
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE DE RÉMUNÉRATION



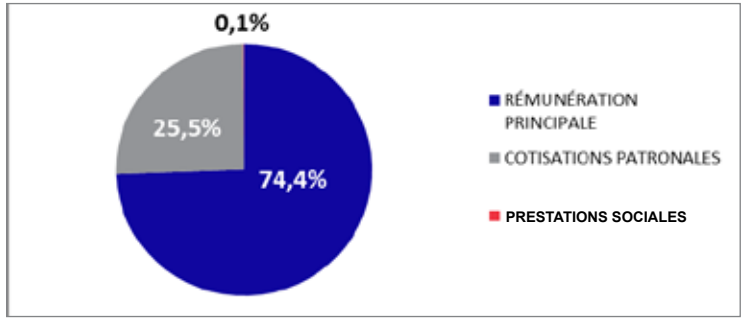
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / ENSEIGNANTS TITULAIRES
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE DE RÉMUNÉRATION



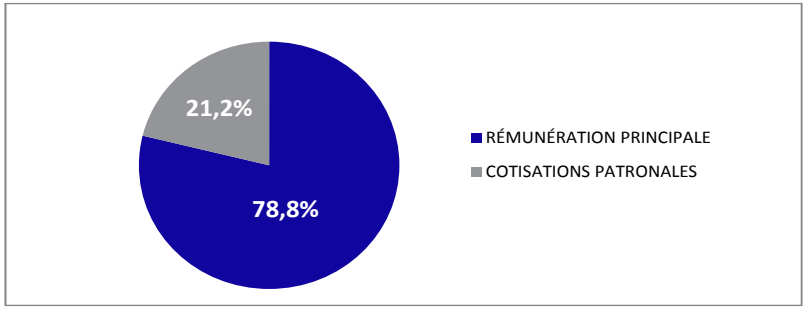
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / ENSEIGNANTS CONTRACTUELS
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE DE RÉMUNÉRATION



DOCTORANTS
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE DE RÉMUNÉRATION



VACATAIRES
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE DE RÉMUNÉRATION

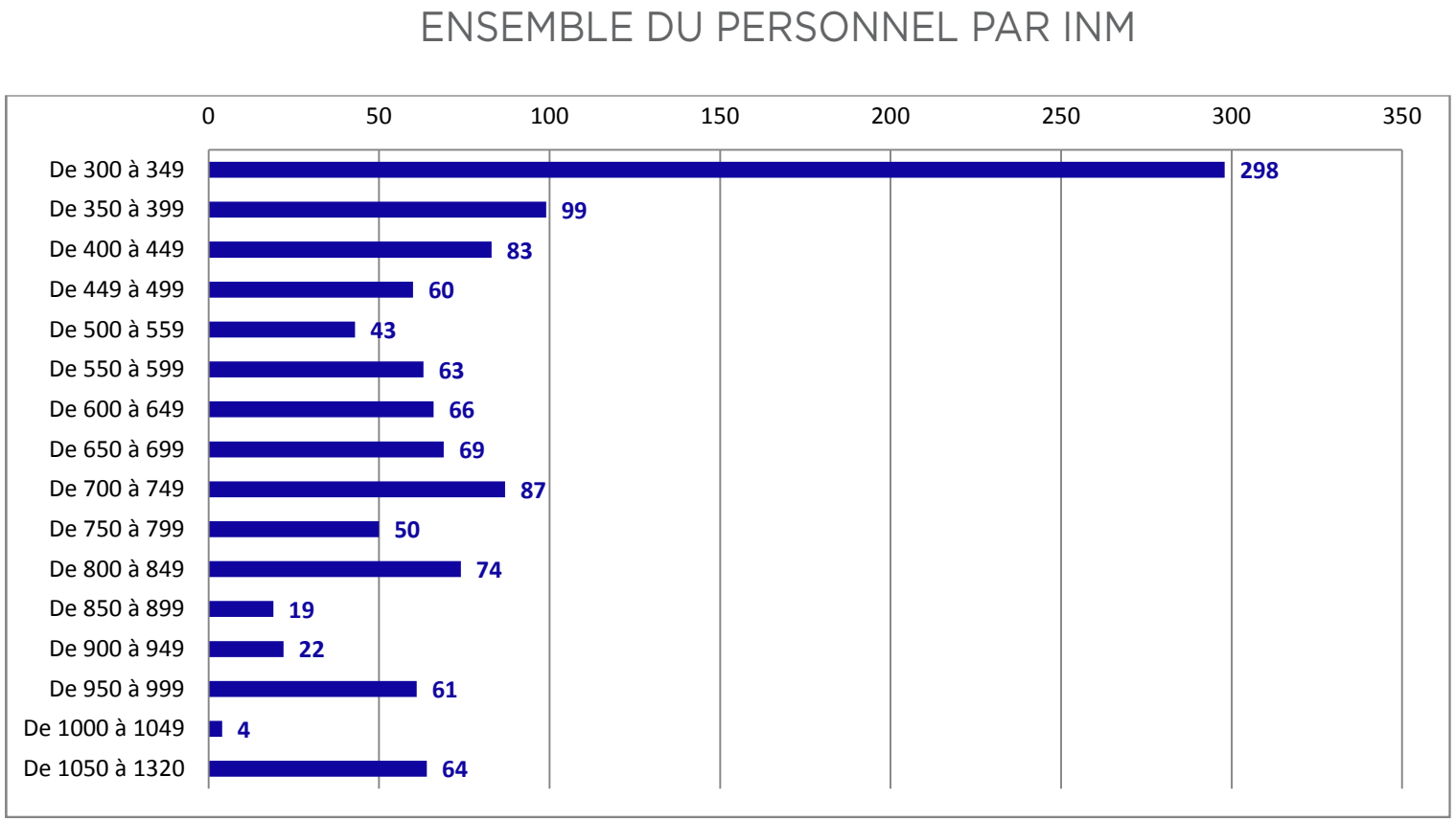


NB : les cotisations patronales pour les titulaires sont plus importantes que celles des agents contractuels en raison de la part consacrée à la pension civile des titulaires.

EFFECTIFS DE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL* PAR INM

Tranche indiciaire	Effectif
De 300 à 349	298
De 350 à 399	99
De 400 à 449	83
De 449 à 499	60
De 500 à 559	43
De 550 à 599	63
De 600 à 649	66
De 650 à 699	69
De 700 à 749	87
De 750 à 799	50
De 800 à 849	74
De 850 à 899	19
De 900 à 949	22
De 950 à 999	61
De 1000 à 1049	4
De 1050 à 1320	64
TOTAL	**1162**

INDICE MOYEN 2014	**587**

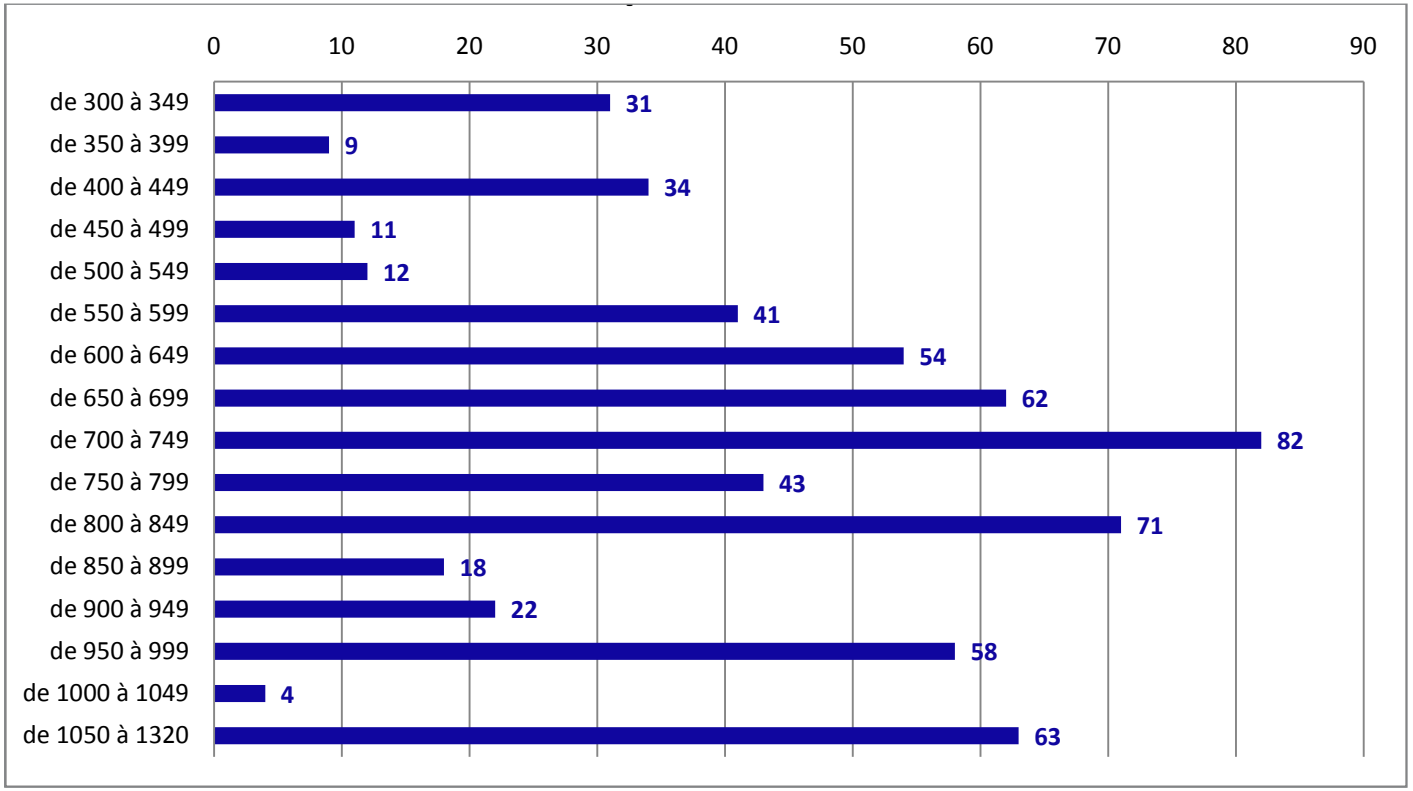


* Hors doctorants et agents non indicés : 95 agents sont non indicés dont 90 doctorants, 4 BIATSS et 1 ENS.

EFFECTIFS DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / ENSEIGNANTS* PAR INM

Tranche INM	Total
de 300 à 349	31
de 350 à 399	9
de 400 à 449	34
de 450 à 499	11
de 500 à 549	12
de 550 à 599	41
de 600 à 649	54
de 650 à 699	62
de 700 à 749	82
de 750 à 799	43
de 800 à 849	71
de 850 à 899	18
de 900 à 949	22
de 950 à 999	58
de 1000 à 1049	4
de 1050 à 1320	63
TOTAL	**615**

INDICE MOYEN 2014	**750**

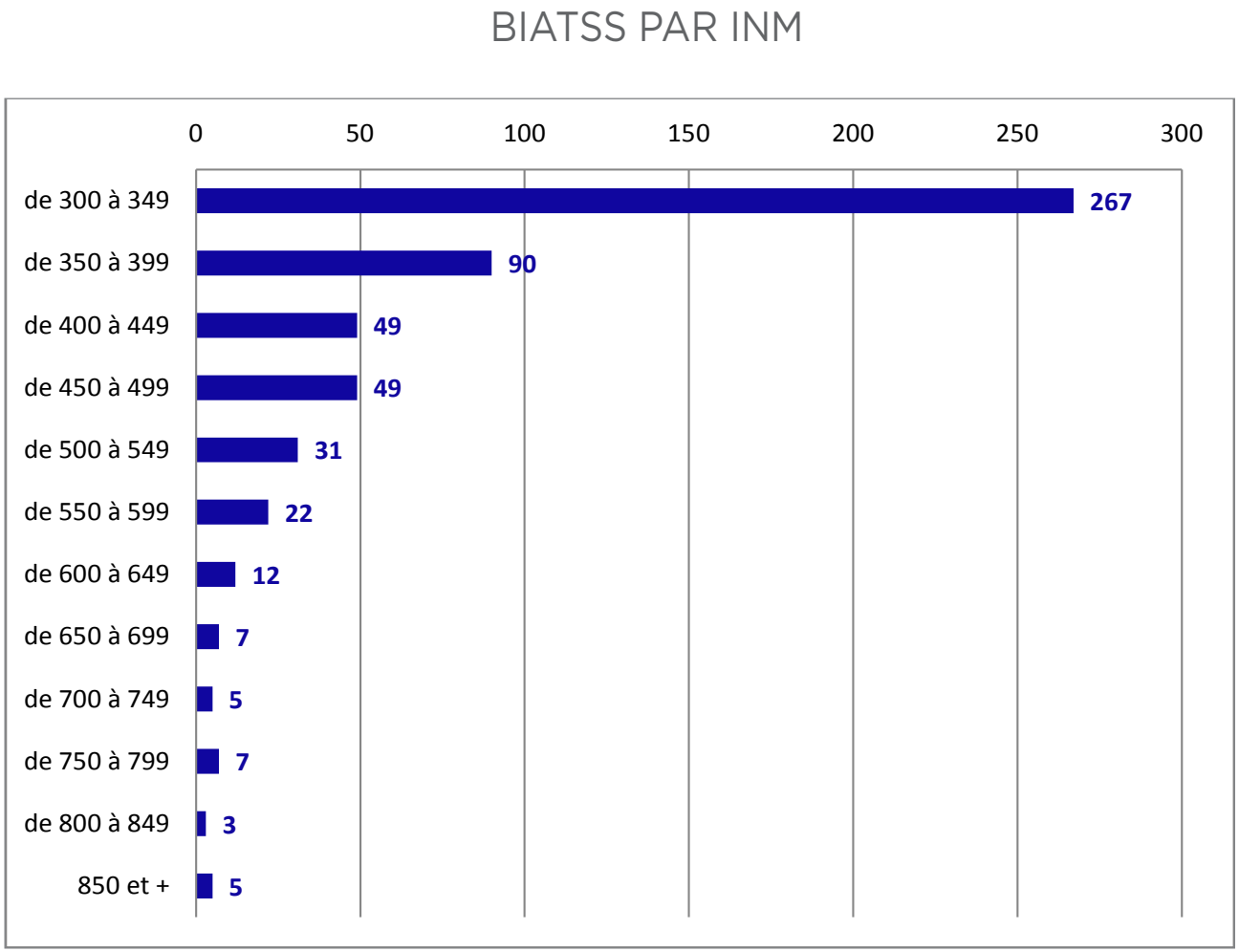


* Hors agents non indicés : 1 agent ENS.

EFFECTIFS DES BIATSS* PAR INM

Tranche INM	Total
de 300 à 349	267
de 350 à 399	90
de 400 à 449	49
de 450 à 499	49
de 500 à 549	31
de 550 à 599	22
de 600 à 649	12
de 650 à 699	7
de 700 à 749	5
de 750 à 799	7
de 800 à 849	3
850 et +	5
Total BIATSS	**547**

INDICE MOYEN 2014	**404**



* Hors agents non indicés : 4 BIATSS.

4. PROMOTIONS

CONCOURS EXTERNE

Concours ouvert aux candidats titulaires de titres ou de diplômes (à l'exception de certains concours de catégorie C) dont la liste est fixée réglementairement. Aucune condition de diplôme n'est exigée pour les pères et mères de 3 enfants ainsi que pour les sportifs de haut niveau.

CONCOURS INTERNE

Concours ouvert aux agents de l'État, des collectivités territoriales ou des établissements publics, justifiant d'une ancienneté dont la durée est fixée réglementairement et de l'appartenance à un corps, cadre d'emploi, ou une catégorie donnée.

CONCOURS DIRECTS

Pour les emplois de catégorie C du 1er grade, il existe une procédure de recrutement direct dite "sans concours". Ces recrutements externes sans concours sont ouverts à toute personne remplissant les conditions générales d'accès à la fonction publique.

LISTE D'APTITUDE

Modalité de promotion qui permet aux agents de changer de corps.

TABLEAU D'AVANCEMENT

Liste des agents proposés à un grade supérieur. L'avancement des fonctionnaires comprend l'avancement d'échelon et l'avancement de grade.

AVANCEMENT D'ÉCHELON

Il s'agit de l'avancement à l'ancienneté qui a lieu de façon linéaire. Il se traduit par une augmentation de traitement. Le temps de passage d'un échelon à l'autre, fixé par les statuts particuliers des différents grades, peut être diminué grâce à des réductions d'ancienneté.

AVANCEMENT DE GRADE

Il s'agit du passage au grade immédiatement supérieur, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après avis de la CAP, éventuellement après une sélection par voie d'examen professionnel, selon le statut particulier du corps. Pour les Enseignants-Chercheurs, l'avancement de grade s'effectue soit par l'une ou l'autre des voies suivantes :

- **La voie d'avancement dite « nationale » :**

Le Conseil National des Universités (CNU) dispose, au niveau national, d'un contingent d'avancement de grade. Cette instance les attribue au choix auxenseignants-chercheurs remplissant les conditions réglementaires.

- **La voie d'avancement dite « locale » :**

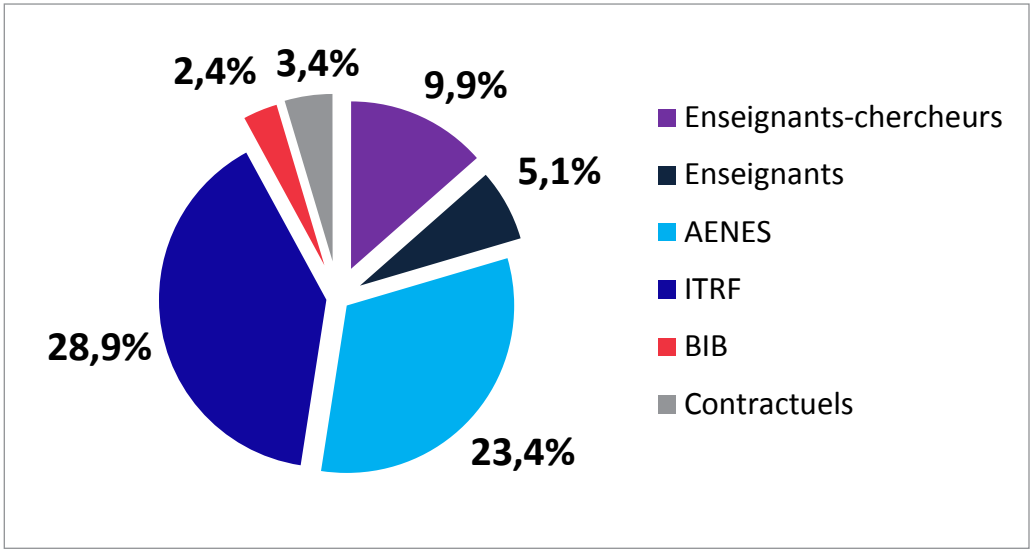
L'Université dispose d'un certain nombre de possibilités d'avancement de grade et ce sont les instances de l'établissement qui les attribuent aux Enseignants - Chercheurs remplissant les conditions réglementaires.

Pour les enseignants du second degré, la procédure d'avancement est nationale et arrêtée en CAPN.

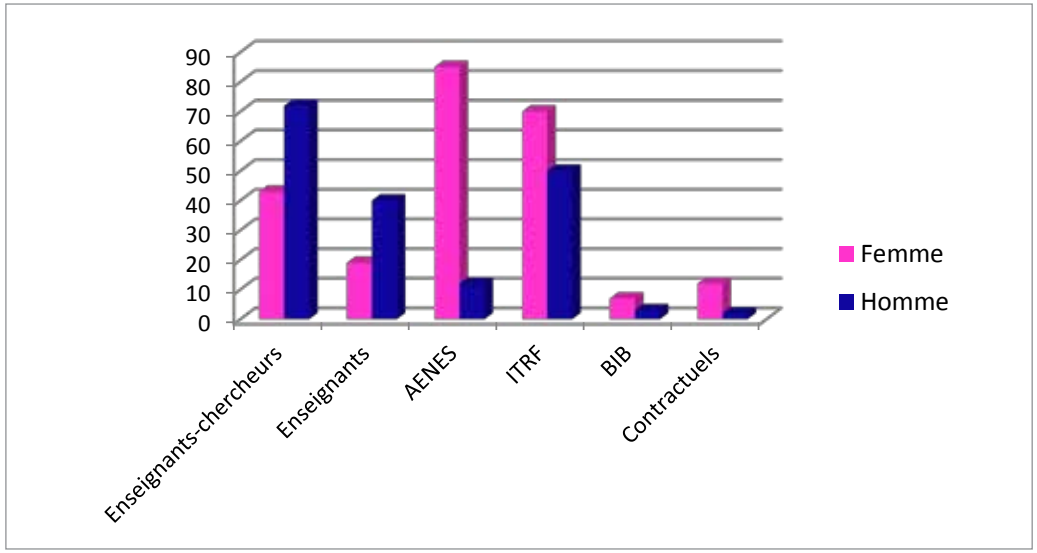
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / ENSEIGNANTS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE PROMOTION EN 2014

FILIÈRE	CORPS	PROMOTIONS 2012	PROMOTION 2013	ÉCHELON		GRADE		CORPS		CDI		PROMOTIONS 2014			EFFECTIF 2014
				F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	TOTAL	
Enseignants-chercheurs	Professeurs des universités	29	32	5	13	2	10					7	23	30	120
	Maîtres de conférences	93	97	34	40		7	2	2			36	49	85	276
	ATER														4
TOTAL Enseignants-chercheurs		**122**	**129**	39	53	2	17	2	2			43	72	115	**400**
Enseignants du second degré	PRAG	13		12	29	3	4					15	33	48	112
	PRCE	6		3	6	1						4	6	10	29
	Professeurs ENSAM				1								1	1	1
	PLP	1													1
TOTAL Enseignants du second degré		**20**		15	36	4	4	0	0			19	40	59	142
Enseignants contractuels			**1**									**0**	**0**	**0**	74
TOTAL ENSEIGNANTS-CHERCHEURS / ENSEIGNANTS		**142**	**130**	**54**	**89**	**6**	**21**	**2**	**2**			**62**	**112**	**174**	616

PROMOTIONS 2014 - ENSEMBLE DES PERSONNELS



RÉPARTITION DES PROMOTIONS PAR FILIÈRE ET PAR SEXE



PERSONNELS BIATSS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE PROMOTION EN 2014

FILIÈRE	CORPS	PROMOTIONS 2012	PROMOTIONS 2013	ÉCHELON		CONCOURS						Tableau d'avancement		Liste d'aptitude		CDI		TOTAL 2014			EFFECTIF 2014
						INTERNE *		EXTERNE		AUTRES CONCOURS **											
				F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	TOTAL	
BIATSS AENES + Santé	AAE	10		6	2													6	2	8	22
	SAENES	12	21	7	2	1												8	2	10	42
	ADJAENES	26	32	42	3							11	1					53	4	57	97
	INFIRMIÈRE		3	2								1						3	0	3	3
TOTAL AENES + Santé		48	56	57	7	1	0	0	0	0	0	12	1	0	0	0	0	70	8	78	166
BIATSS : BIB	CONS BIB	1	2															0	0	0	4
	BIB		1		1													0	1	1	4
	BIBAS		7	2														2	0	2	10
	MAG	1	2	3								1	1		1			4	2	6	17
TOTAL BIB		**2**	**12**	5	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	6	3	9	36
BIATSS : ITRF	IGR	3	6	1	4		1											1	5	6	8
	IGE	28	29	16	11								2					16	13	29	56
	ASI	11	14	5	10													5	10	15	28
	TECH	5	11	6	7	1	1					2			1			9	9	18	36
	ATRF	12	12	20	11							2		1				23	11	34	60
TOTAL ITRF		**59**	**72**	48	43	1	2	0	0	0	0	4	2	1	1	0	0	54	48	102	188
BIATSS : CONTRACTUELS	Catégorie A	4	8	1	2			5		2								8	2	10	57
	Catégorie B	4	7			2			1	3						1		6	1	7	22
	Catégorie C	7	37	5		1				11						5		22	0	22	83
TOTAL CONTRACTUEL		**15**	**52**	6	2	3	0	5	1	16	0	0	0	0	0	6	0	36	3	39	162
TOTAL BIATSS		**124**	**192**	**116**	**53**	**5**	**2**	**5**	**1**	**16**		**17**	**4**	**1**	**2**	**6**		**166**	**62**	**228**	552

* Dont examens professionnels

** Recrutement SAUVADET + concours direct

Remarque : lorsqu'une case est grisée, c'est que la modalité n'est pas accessible.

CONCOURS BIATSS ORGANISÉS EN 2014 POUR L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

	FILIÈRE	SI FILIÈRE "ITRF"		CORPS	NATURE	NB DE POSTE	AFFECTATION	NB INSCRITS		NB ADMISSIBLES			NB ADMIS		
		BAP	EMPLOI TYPE					H	F	H	F	DONT USMB	H	F	DONT USMB
C	BIB			Magasinier	Sauvadet	1	SCD selon affectation du lauréat						0	1	1
C	AENES			ADJAENES	Sauvadet	12	selon affectation des lauréats	0	9	0	9	9	0	7	7
C	AENES			ADJAENES	BOE	2	Savoie						0	1	0
C	ITRF	J	Adjoint en gestion administrative	Adjoint Technique RF	PACTE	1	Savoie	1	0	1	0	1	1	0	1
C	ITRF	J	Adjoint en gestion administrative	Adjoint Technique RF	sans concours	2	Savoie et Haute-Savoie	0	28	0	12	9	0	2	2
B	AENES			SAENES	Sauvadet	4	selon affectation des lauréats	1	5	1	5	5	0	4	3
B	ITRF	J	Technicien en gestion administrative	Technicien	Externe	3	DEVE et DGS	159		6	24	6	1	2	2
B	ITRF	G	Technicien en aménagement intérieur	Technicien	Externe	1	IUT A			INFRUCTUEUX					
B	ITRF	G	Technicien logistique	Technicien	Externe	1	DirPat	10		1	1	1	INFRUCTUEUX		
B	ITRF	J	Technicien en gestion administrative	Technicien	Interne	1	DRI	118		3	14	2	0	1	1
B	ITRF	G	Technicien dessinateur	Technicien	Interne	1	DirPat	2		0	1	1	0	1	1
A	ITRF	F	Assistant de rédaction édition	Assistant Ingénieur	Sauvadet	1	SCD selon affectation du lauréat	2		0	2	1	0	1	1
A	ITRF	J	Assistant en gestion administrative	Assistant Ingénieur	Externe	1	DAP	110		3	13	2	0	1	1
A	ITRF	F	Assistant de communication	Assistant Ingénieur	Externe	1	IAE	64		0	9	1	0	1	0
A	ITRF	F	Assistant des métiers de l'image et du son	Assistant Ingénieur	Externe	1	Service Com	36		4	1	0	0	1	0
A	ITRF	J	Assistant en gestion administrative	Assistant Ingénieur	Interne	1	DRH	60		3	14	2	INFRUCTUEUX		
A	ITRF	E	Gestionnaire parc informatique et télécommunication	Assistant Ingénieur	Interne	1	IUT A	51		16	4	2	1	0	0
A	ITRF	J	Chargé de gestion administrative et du pilotage	Ingénieur d'études	Sauvadet	1	selon affectation du lauréat	3		0	2	2	0	1	1
A	ITRF	J	Chargé d'orientation et d'insertion professionnelle	Ingénieur d'études	BOE	1	SCUIO IP			0	1	1	0	1	1
A	ITRF	G	Ingénieur en hygiène et sécurité	Ingénieur d'études	Externe	1	DGS / SHS	30		1	4	1	0	1	1
A	ITRF	J	Chargé de gestion administrative et du pilotage	Ingénieur d'études	Externe	3	LLSH	129		10	19	8	0	1	1
							DRI						0	1	1
							CISM						0	1	1
A	ITRF	D	Traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	Ingénieur d'études	Externe	1	CISM Labo Edytem	35		6	5	0	0	1	0
A	ITRF	J	Chargé de gestion administrative et dupilotage	Ingénieur d'études	Interne	1	DGS	41		5	10	3	0	1	1

5. MOUVEMENTS

DÉTACHEMENT

Position du fonctionnaire placé hors de son corps d'origine et continuant à bénéficier dans ce corps de ses droits à avancement et retraite. Il est prononcé sur demande de l'agent. Le fonctionnaire détaché perçoit la rémunération de son corps d'accueil. S'il est détaché d'office, il conserve sa rémunération si celle du nouvel emploi est moins élevée. À la fin du détachement, le fonctionnaire est réintégré dans son corps d'origine et affecté dans un emploi correspondant à son grade ou il est intégré dans le corps d'accueil.

DISPONIBILITÉ

Position du fonctionnaire placé temporairement hors de son administration ou service d'origine et qui pendant cette période cesse de bénéficier de sa rémunération, de ses droits à avancement et à retraite. Il existe 3 types de disponibilités : la disponibilité sous réserve des nécessites de service, la disponibilité de droit, la disponibilité d'office.

À l'expiration d'une période de disponibilité sous réserve des nécessités de service, le fonctionnaire a droit à réintégration sur l'un des trois premiers postes vacants dans son grade.

À l'expiration d'une période de disponibilité de droit, le fonctionnaire est obligatoirement réintégré dans son grade.

À l'expiration d'une période de disponibilité d'office, le fonctionnaire est soit réintégré dans son administration d'origine, soit admis à la retraite, soit licencié.

MISE À DISPOSITION

Position du fonctionnaire qui demeure dans son corps d'origine et qui continue à percevoir sa rémunération associée mais qui exerce ses fonctions dans une autre administration que la sienne.

MUTATION

La mutation permet au fonctionnaire de changer d'emploi relevant du même grade et du même cadre d'emploi auprès d'un nouvel employeur. La mutation ne concerne ni les fonctionnaires stagiaires ni les agents contractuels. Les mutations sont prononcées après avis des CAP.

MOUVEMENTS DE PERSONNELS EN 2014 : ENTRÉES

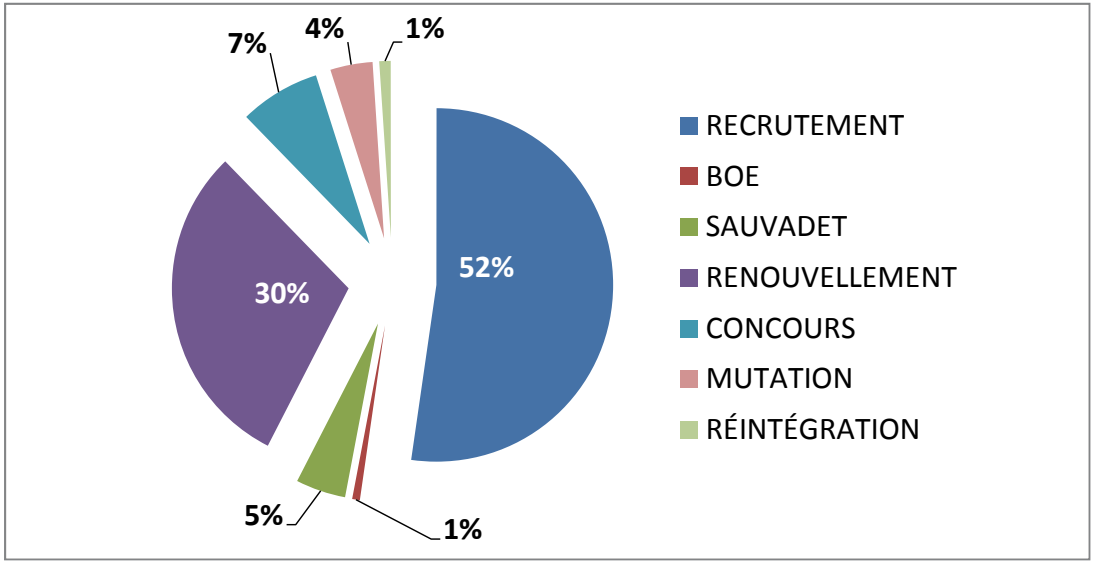
CORPS	2012	2013	RECRUTEMENT ET MODE DE RECRUTEMENT																						
			RECRUTEMENT		BOE		SAUVADET		RENOUVELLEMENT		CONCOURS INTERNE		CONCOURS EXTERNE		CONCOURS D'AGRÉGATION		DÉTACHEMENT		MUTATION		RÉINTEGRATION		TOTAL 2014		
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	TOTAL
Enseignants-Chercheurs																									
Professeurs des universités	2	7	2	2																1			**2**	**3**	**5**
Maîtres de conférences	15	16	8	5															1	1			**9**	**6**	**15**
Doctorants contractuel Recherche	19	45	13	14					14	19													**27**	**33**	**60**
Doctorants contractuels Enseignement	23	54	1	3					13	14													**14**	**17**	**31**
ATER	33	30	11	11					4	2													**15**	**13**	**28**
Associés	3	9	1	3					1	8													**2**	**11**	**13**
Lecteurs	4	5	3	2						1													**3**	**3**	**6**
Sous-total Enseignants-Chercheurs	99	166	**39**	**40**	**0**	**0**	**0**	**0**	**32**	**44**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**2**	**0**	**0**	**72**	**86**	**158**
Enseignants du second degré et contractuels																									
PRAG	3	6	2	2																			**2**	**2**	**4**
PRCE	1	5																					**0**	**0**	**0**
PLP																							**0**	**0**	**0**
Sous-total Enseignants du 2nd degré	4	11	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**2**	**4**
Sous-total Enseignants contractuels	**19**	**23**	**4**	**6**					**5**	**5**													**9**	**11**	**20**
BIATSS : AENES																									
Agent comptable																							**0**	**0**	**0**
Attachés d'administration de l'État	1	3																	1	1			**1**	**1**	**2**
Secrétaires d'administration	4	4					3				3		1						1				**8**	**0**	**8**
Infirmières																							**0**	**0**	**0**
Assistantes sociales																							**0**	**0**	**0**
Adjoints administratifs	3	8					7				1								4				**12**	**0**	**12**
Sous-total AENES	8	15	**0**	**0**	**0**	**0**	**10**	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**1**	**0**	**0**	**21**	**1**	**22**
BIATSS : BIB																									
BAS	1	1																					**0**	**0**	**0**
BIBAS		1		1																			**0**	**1**	**1**
MAG		2					1												1				**2**	**0**	**2**
Sous-total BIB	1	4	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**	**3**
BIATSS : ITRF																									
IGR																							**0**	**0**	**0**
IGE	2	3					1						5								1		**7**	**0**	**7**
ASI		1					1					1	3										**4**	**1**	**5**
TECH											2		2	1									**4**	**1**	**5**
ATRF	1	22									2										1	1	**3**	**1**	**4**
Sous-total ITRF	3	26	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**4**	**1**	**10**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**	**18**	**3**	**21**
BIATSS Contractuels																									
Catégorie A	23	11	8	18	1																		**9**	**18**	**27**
Catégorie B	6	3	3																				**3**	**0**	**3**
Catégorie C	13	24	16	8	1																		**17**	**8**	**25**
PACTE				1																			**0**	**1**	**1**
CAE	1		1																				**1**	**0**	**1**
Sous-total contractuels	**43**	**38**	**28**	**27**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**30**	**27**	**57**
TOTAL	**177**	**283**	**73**	**76**	**2**	**0**	**13**	**0**	**37**	**49**	**8**	**1**	**11**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**8**	**3**	**2**	**1**	**154**	**131**	**285**

MOUVEMENTS DE PERSONNELS EN 2014 : SORTIES

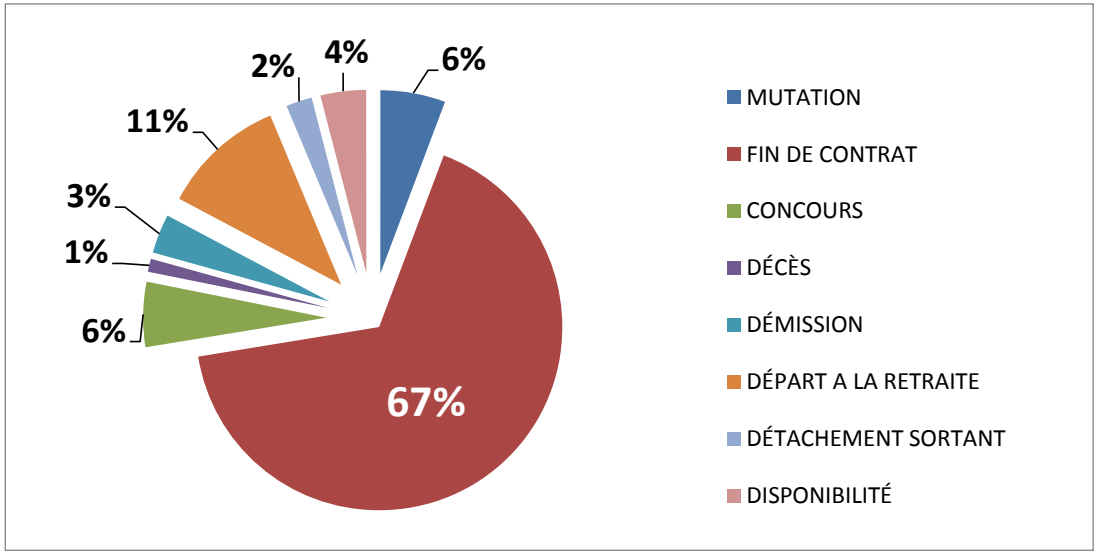
CORPS	2012	2013	CESSATION D'ACTIVITÉ ET CAUSE DU DÉPART																		
			MUTATION		FIN DE CONTRAT		CONCOURS		DÉCÈS		DÉMISSION		DÉPART A LA RETRAITE *		DÉTACHEMENT SORTANT		DISPONIBILITÉ		TOTAL 2014		
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	TOTAL
Enseignants-Chercheurs																					
Professeurs des universités	11	4	1											2	1			1	**2**	**3**	**5**
Maîtres de conférences	14	13	1				1						1	4	2			1	**5**	**5**	**10**
Doctorants contractuels Recherche	12	11			3	6													**3**	**6**	**9**
Doctorants contractuels Enseignement		19			7	8													**7**	**8**	**15**
ATER	12	11			10	7					1	1							**11**	**8**	**19**
Associés		2			2	1						2							**2**	**3**	**5**
Lecteurs	5	3			4	1													**4**	**1**	**5**
Moniteurs	12																				
Sous-total Enseignants-Chercheurs	**66**	**63**	**2**	**0**	**26**	**23**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**3**	**1**	**6**	**3**	**0**	**0**	**2**	**34**	**34**	**68**
Enseignants du second degré et contractuels																					
PRAG	2	6		2				1		1				1						**5**	**5**
PRCE	1	1		2																**2**	**2**
Professeurs ENSAM																					
PLP																					
Chargés d'enseignement EPS		1																			
Sous-total Enseignants du 2nd degré	**3**	**8**	**0**	**4**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**		**7**	**7**
Sous-total Enseignants contractuels	**1**	**6**			**5**	**2**													**5**	**2**	**7**
BIATSS : AENES																					
Agent comptable																					
Attachés d'administration de l'état		3	1										1	1					**2**	**1**	**3**
Secrétaires d'administration	7	2					1						1				2		**4**		**4**
Infirmières	4																				
Adjoints administratifs	1	8											2	1	1				**3**	**1**	**4**
Sous-total AENES	**12**	**13**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	**2**	**1**	**0**	**2**	**0**	**9**	**2**	**11**
BIATSS : BIB																					
CONS BIB																					
BIB																					
BIBAS	1	1																			
MAG	1	2																			
Sous-total BIB	**2**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
BIATSS : ITRF																					
IGR														1			1		**1**	**1**	**2**
IGE	3	3												1			1		**1**	**1**	**1**
ASI				1									1					1	**1**	**2**	**3**
TECH		6	1							1									**1**	**1**	**2**
ATRF	2	1	1																**1**	**0**	**1**
Sous-total ITRF	**5**	**10**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	**2**	**0**	**0**	**2**	**1**	**5**	**5**	**10**
BIATSS Contractuels																					
Catégorie A	29	26			10	14	2				2								**14**	**14**	**28**
Catégorie B	11	5				2	1												**1**	**2**	**3**
Catégorie C	19	46			25	9	4						1	1					**30**	**10**	**40**
Contractuels budget établissement	-																				
Contrats Recherche	-																				
PACTE	-																				
CAE	-																				
Sous-total Contractuels*	**59**	**77**			**35**	**25**	**7**				**2**		**1**	**1**					**45**	**26**	**71**
TOTAL	**148**	**180**	**5**	**5**	**66**	**50**	**9**	**1**	**0**	**2**	**3**	**3**	**7**	**12**	**4**	**0**	**4**	**3**	**98**	**76**	**174**

* Les motifs de fin de contrat ne sont pas détaillés cette année.

MOUVEMENTS 2014 : ENTRÉES



MOUVEMENTS 2014 : SORTIES

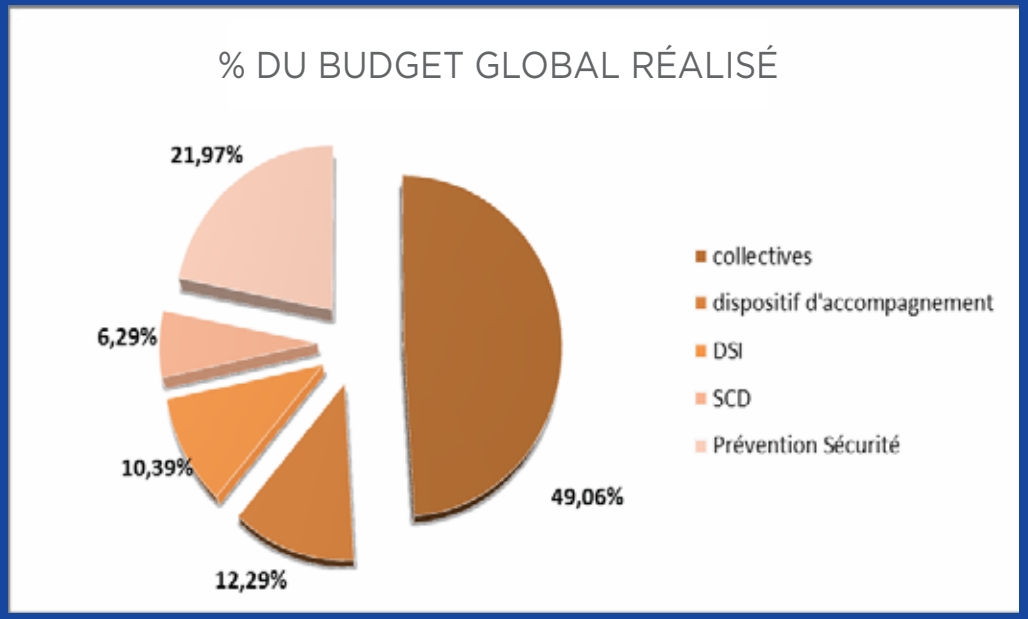


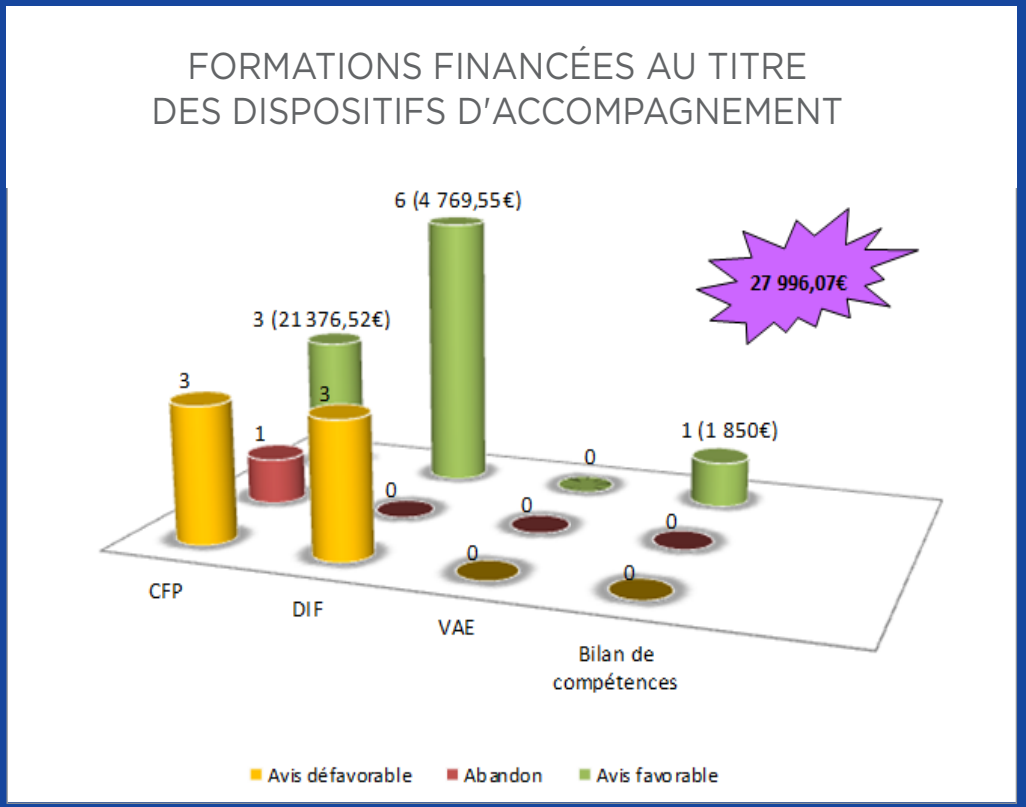
6. FORMATION

Points forts et sources de progrès

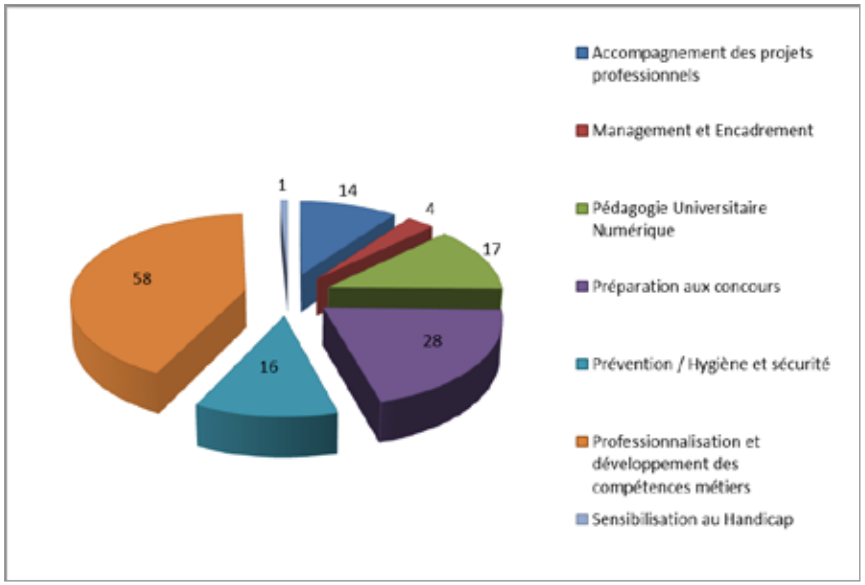
Pour 2014, en appui d'une politique de lutte contre la précarité et d'amélioration des conditions de travail, l'accent a été mis sur la préparation aux concours et sur les formations métiers des personnels administratifs et techniques, deux axes stratégiques pour pérenniser les emplois et favoriser l'accompagnement des agents dans l'exercice de leurs missions. Participent aussi à cet accompagnement les formations visant à compenser le handicap, les inégalités entre hommes et femmes et plus généralement, la prévention des troubles au travail.

Avec la création du département APPRENDRE, notre université s'est par ailleurs dotée d'un dispositif pour accompagner les enseignants vers de nouvelles pratiques pédagogiques au moyen de l'outil numérique.

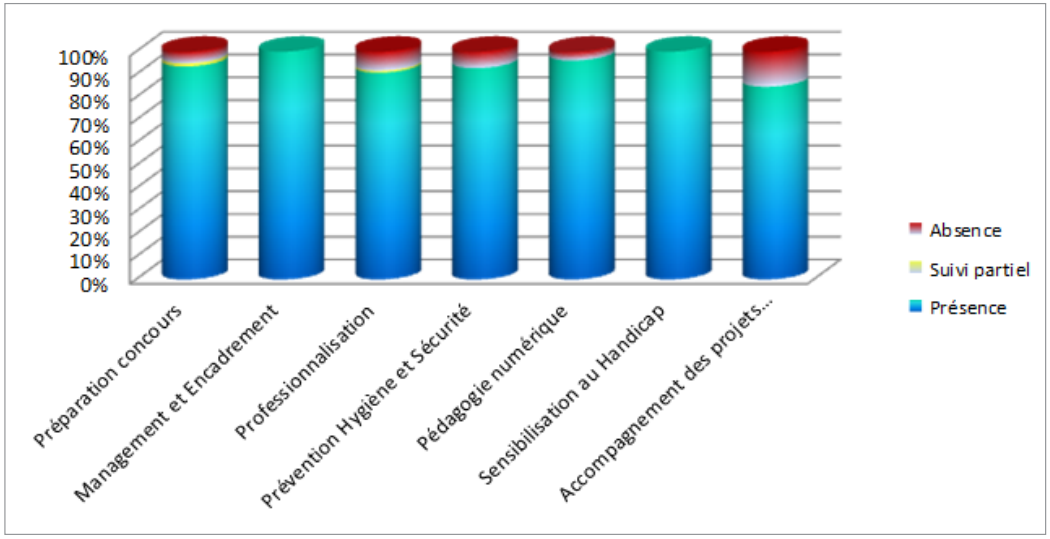




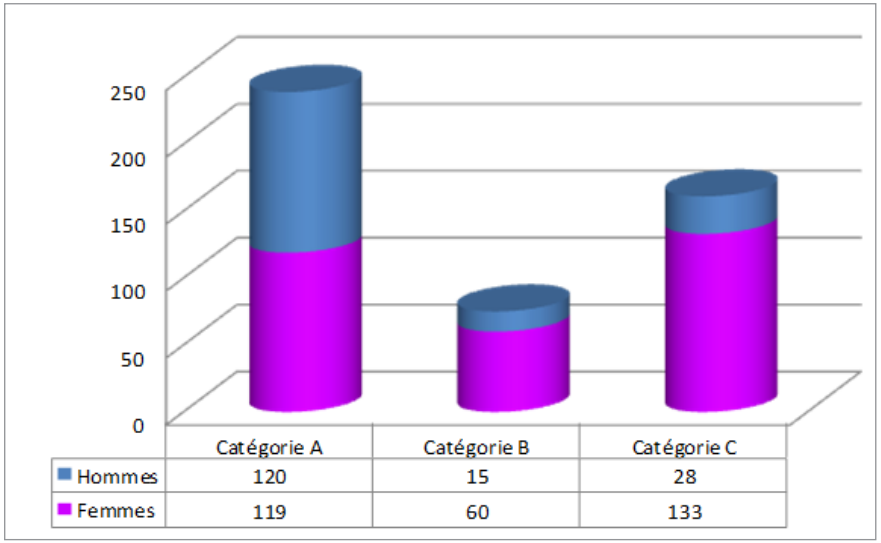
DOMAINES DES FORMATIONS 2014



TAUX DE PARTICIPATION PAR DOMAINES DE FORMATION

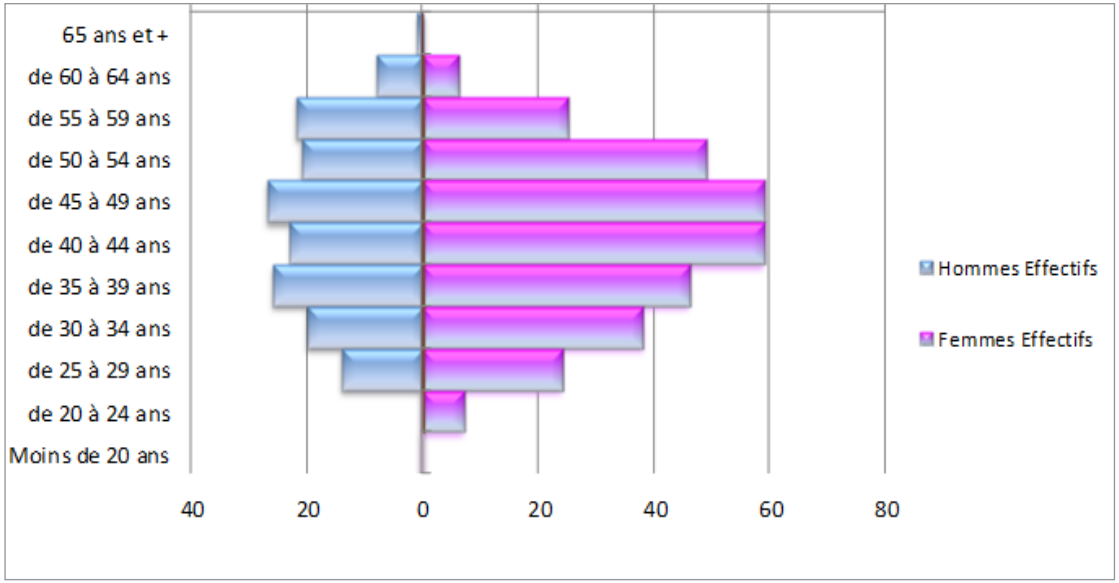


REPRÉSENTATION PAR GENRE DE CATÉGORIES DE STAGIAIRES 2014

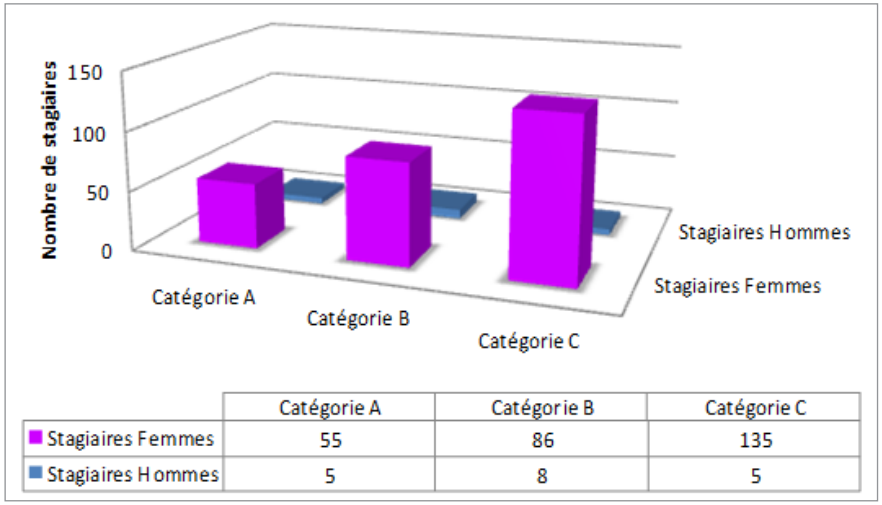


	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Hommes	120	15	28
Femmes	119	60	133

REPRÉSENTATION DES STAGIAIRES PAR TRANCHE D'ÂGE



PRÉPARATIONS AUX CONCOURS



	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Stagiaires Femmes	55	86	135
Stagiaires Hommes	5	8	5

10ml

7. HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Au sein de l'Université Savoie Mont Blanc, le réseau de prévention des risques est composé du Service Prévention Sécurité, des Assistants de Prévention et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).

LE SERVICE PRÉVENTION SÉCURITÉ

Le Service Prévention Sécurité est composé d'un ingénieur sécurité, appelé réglementairement Conseiller de Prévention et d'un assistant.

Son rôle est d'assister et conseiller la présidence en matière de prévention des risques professionnels, de réglementation, notamment concernant les Établissements Recevant du Public, et de protection de l'environnement.

Ses actions consistent à analyser les risques et proposer des solutions techniques, organisationnelles et humaines visant à réduire ces risques. Il travaille en lien avec tous les services et composantes de l'université ; il est en charge de la gestion des formations des personnels dans les domaines liés à la prévention et la sécurité. Au cours de l'année 2014, 146 personnes ont ainsi suivi une formation relative à la sécurité.

Le service sécurité a aussi un rôle de coordination auprès des assistants de prévention des secteurs.

LES ASSISTANTS DE PRÉVENTION

Dans chaque unité, l'Assistant de Prévention (dénomination réglementaire des correspondants sécurité) assiste le directeur de laboratoire ou le chef de service dans la mise en œuvre des règles de prévention et de sécurité. En collaboration avec le service sécurité, sa mission est :

- de tenir à jour le document unique d'évaluation des risques professionnels du service (DUERP),
- de veiller à l'application des obligations réglementaires et des consignes,
- d'informer et de former les personnes nouvellement affectées dans son secteur,
- de sensibiliser tous les agents de son secteur aux questions relatives à la sécurité et l'environnement,
- d'analyser les accidents et incidents survenus dans son secteur,
- de proposer au directeur d'unité des mesures préventives de toute nature.

Fin 2014, l'Université Savoie Mont Blanc compte 69 Assistants de Prévention qui sont les interlocuteurs privilégiés de la sécurité au niveau local.

LE CHSCT

Le CHSCT, créé par le décret 2011-774 du 28 juin 2011, veille à l'application des règles de prévention et de sécurité au sein de l'établissement.

Il procède notamment à l'analyse des risques auxquels sont exposés les personnels et enquête à l'occasion des accidents de service ou des maladies à caractère professionnel. Il visite aussi les services et laboratoires et préconise la mise en place d'actions de prévention afin d'éviter que de tels accidents ou incidents ne se reproduisent.

Depuis juin 2012, le CHSCT, présidé par le Président de l'Université, est composé de :

- 2 représentants de l'administration : le Président ou son représentant (VPPAS) et la personne ayant autorité en matière de ressources humaines (DRH),
- 8 représentants du personnel (+ 8 suppléants),
- du médecin de prévention,
- du conseiller de prévention.

Au cours de l'année 2014, 3 réunions du CHSCT ont eu lieu.

LES PRINCIPALES ACTIONS RELATIVES À LA PRÉVENTION ET À LA SÉCURITÉ EN 2014

- Étude et analyse des risques liés aux gaz spéciaux et liquides cryogéniques : identification des salles à risque et achat de matériel (détecteurs d'O2 et cagoules de sauvetage).
- Groupe de travail sur les Risques Psycho Sociaux émanant du CHSCT en place, et formation des membres via le réseau PAS de la MGEN .
- Régularisation des dossiers d'autorisation sur les activités liées aux rayonnements ionisants auprès de l'ASN (Autorité de Sûreté Nucléaire), pour le site du Bourget-du-Lac.
- Travaux d'accessibilité : mise en place sirène flash pour malentendant à la Halle Émile Allais.
- Mise en sécurité des accès toitures sur le site d'Annecy (Maison de la mécatronique et IUT).

ACCIDENTS DU TRAVAIL

ACCIDENTS DU TRAVAIL HORS ACCIDENTS DE TRAJET

	Accident avec arrêt	Accident sans arrêt	Soins	Jours d'arrêt de travail	Indice de fréquence*
2011	12	8	6	194	9,40
2012	12	9	1	465	9,51
2013	11	10	4	67	9,44
2014	3	11	3	12	2,39

ACCIDENTS DE TRAJET UNIQUEMENT

	Accident avec arrêt	Accident sans arrêt	Soins	Jours d'arrêt de travail	Indice de fréquence*
2011	3	4	0	35	2,35
2012	5	4	1	192	3,96
2013	2	7	1	9	1,57
2014	4	4	1	44	3,18

PERSONNEL ACCIDENTÉ

				*Indice de fréquence 1***	
	Titulaire	Contractuel	Extérieur / stagiaire	Titulaire	Contractuel
2011	23	8	1	25,67	21,05
2012	20	12	1	22,50	32,17
2013	17	7	1	19,12	19,94
2014	13	13	2	13,89	40,50

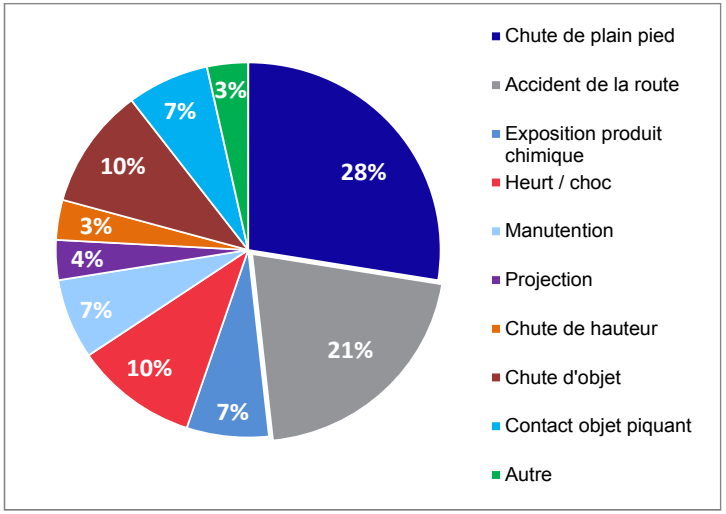
PERSONNEL USMB ACCIDENTÉ

	Administratif	Technique	Enseignant
2011	13	10	9
2012	11	15	6
2013	7	12	6
2014	18	4	4

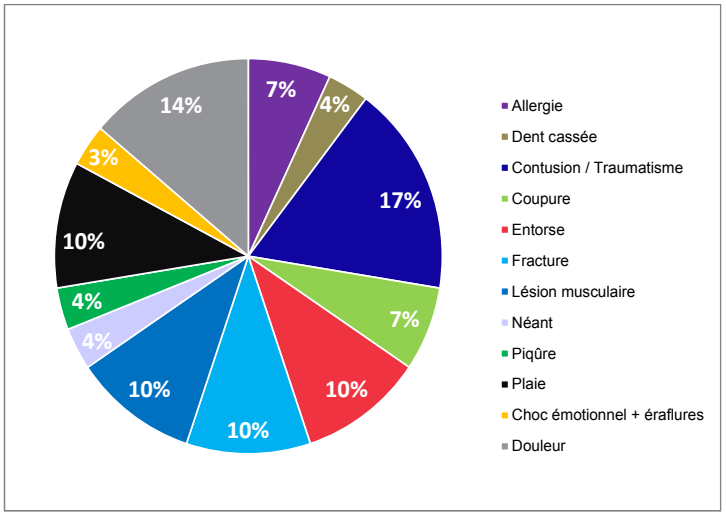
* Indice de fréquence (IF) = nb d'accidents avec arrêt / efffectif salarié *1000

** Indice de fréquence 1 (IF1) = nb d'accidents de personnel de la catégorie / effectif salarié de la catégorie x 1000

ACCIDENTS PAR TYPE



NATURE DES LÉSIONS



8. ABSENCES

POUR TOUS LES AGENTS

■ **Congé de Maladie Ordinaire (CMO) :** c'est un congé maladie qui permet à l'agent de conserver tout ou partie de sa rémunération. La durée du CMO est de 12 mois maximum dont 3 mois à plein traitement.

POUR LES AGENTS FONCTIONNAIRES

■ **Congé de Longue Maladie (CLM) :** il est accordé, après avis du comité médical, en cas de maladie à caractère invalidant et de gravité confirmée nécessitant un traitement, des soins prolongés et mettant l'intéressé dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions. Sa durée est de trois ans maximum. La rémunération pendant ce congé est de un an à plein traitement puis de deux ans à demi-traitement. La demande de CLM est présentée pendant un Congé de Maladie Ordinaire.

■ **Congé de Longue Durée (CLD) :** il est accordé, après avis du comité médical. Sa durée est de cinq ans maximum. La rémunération pendant ce congé est de trois ans à plein traitement puis de deux ans à demi-traitement.

POUR LES AGENTS CONTRACTUELS

■ **Le Congé Grave Maladie (CGM)** est c'est un congé accordé à l'agent contractuel qui justifie d'au moins 3 ans de services continus après avis du comité médical dont la durée est de 3 ans. La demande de CGM est présentée pendant un Congé de Maladie Ordinaire.

ABSENCES MÉDICALES

FILIÈRE	CORPS	Accident du travail*		Congé de longue maladie		Maladie		TOTAL 2014	
		En effectif	En jours cumulés **	En effectif	En jours cumulés	En effectif	En jours cumulés	En effectif	En jours cumulés **
Enseignants-Chercheurs	PR			1	261	3	81	**4**	**342**
	MCF	1	1	2	160	21	341	**24**	**502**
	Personnels associés à temps partiel							**0**	**0**
	ATER					1	53	**1**	**53**
Enseignants	PRAG			2	275	15	231	**17**	**506**
	PRCE					3	38	**3**	**38**
Doctorants	Doctorants non enseignant					5	239	**5**	**239**
	Doctorants enseignant					3	25	**3**	**25**
Enseignants contractuels	Enseignants contractuels					1	3	**1**	**3**
Lecteurs						1	15	**1**	**15**
BIATSS : AENES	AAE			1	216	8	101	**9**	**317**
	SAENES					17	138	**17**	**138**
	Infirmiers					1	6	**1**	**6**
	Adjoints administratifs			1	235	31	375	**32**	**610**
BIATSS : ITRF	IGR					1	6	**1**	**6**
	IGE					18	206	**18**	**206**
	ASI					8	86	**8**	**86**
	Techniciens de recherche et de formation	1	2	2	294	10	120	**13**	**416**
	Adjoints techniques RF	1	5	1	360	24	428	**26**	**793**
BIATSS : BIB	Conservateurs					2	18	**2**	**18**
	Bibliothécaires					2	7	**2**	**7**
	BIBAS					4	146	**4**	**146**
	Magasiniers des Bibliothèques	1	6			14	209	**15**	**215**
BIATSS : CONTRACTUELS	Contractuels Budget Établissement	3	28			31	965	**34**	**993**
TOTAL 2014		**7**	**42**	**10**	**1 801**	**224**	**3 837**	**241**	**5 680**
TOTAL 2013		**8**	**33**	**7**	**1 103**	**333**	**2 130**	**348**	**3 266**
TOTAL 2012		**32**	**358**	**6**	**1 433**	**365**	**2 129**	**403**	**3 920**

* Ne sont comptabilisés que les accidents ayant engendré un arrêt de travail

** Les jours cumulés sont comptabilisés en jours travaillés.

ABSENCES SPÉCIFIQUES

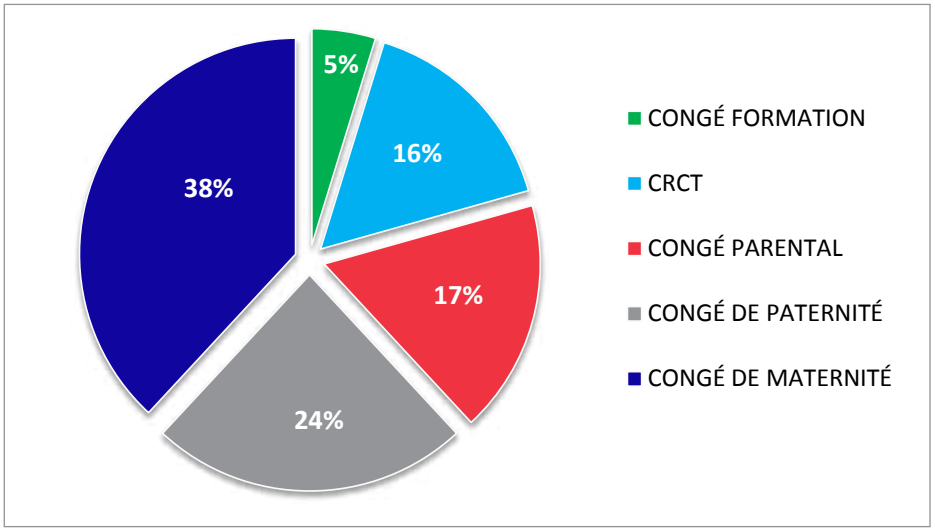
FILIÈRE	CORPS	CONGÉ FORMATION		CRCT		CONGÉ PARENTAL		CONGÉ DE PATERNITÉ *		CONGÉ DE MATERNITÉ		TOTAL 2014	
		En effectif	En jours cumulés (**)	En effectif	En jours cumulés (**)	En effectif	En jours cumulés (**)	En effectif	En jours cumulés (**)	En effectif	En jours cumulés (**)	En effectif	En jours cumulés (**)
Enseignants-Chercheurs	PR			5	620							5	620
	MCF			4	273	2	131	7	82	6	652	19	1 138
	Personnels associés à temps partiel											0	0
	ATER									4	177	4	177
Enseignants	PRAG	1	86					3	28	3	272	7	386
	PRCE	1	23							1	126	2	149
Doctorants	Doctorants non enseignant									2	224	2	224
	Doctorants enseignant											0	0
Enseignants contractuels	Enseignants contractuels											0	0
BIATSS : AENES	SAENES					1	61					1	61
	Adjoints administratifs					2	302	1	14			3	316
BIATSS : ITRF	IGR											0	0
	IGE									3	454	3	454
	ASI							1	11			1	11
	Technicien de recherche et de formation											0	0
	Adjoint technique RF					1	29	2	14	1	130	4	173
BIATSS : BIB	Magasinier des Bibliothèques											0	0
BIATSS : CONTRACTUELS	Contractuels Budget Établissement	2	74			1	113	1	11	8	477	12	675
TOTAL 2014		4	183	9	893	7	636	15	160	28	2 512	63	4 384
TOTAL 2013		7	719	11	1 260	14	1 564	12	67	34	1 363	77	4 963
TOTAL 2012		3	229	10	1 320	11	2 105	15	54	24	881	63	4 589

**** dont congés pour naissance***
***** congés maternité, paternité / pour naissance, parental et CRCT = jours travaillés ; congé formation = jours ouvrés hors jours fériés***

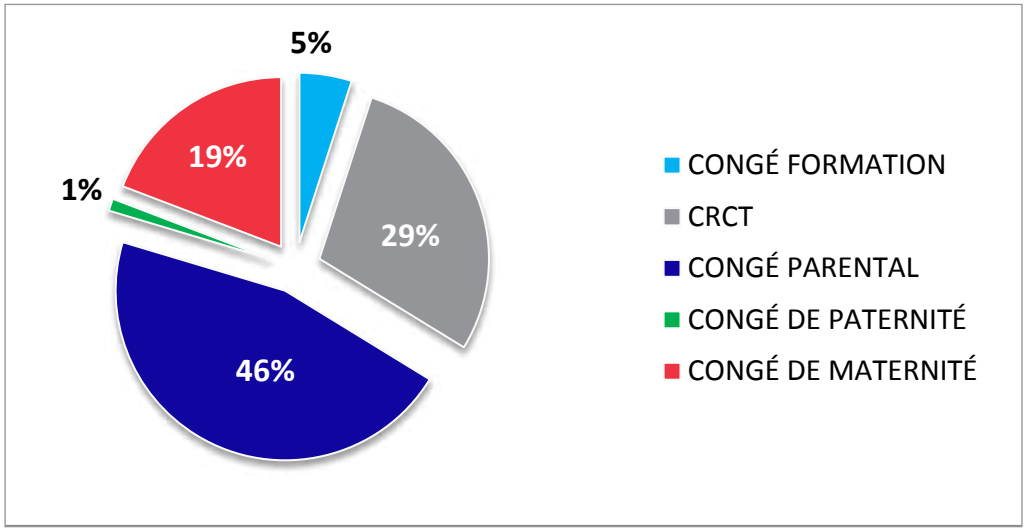
SYNTHÈSE DES ABSENCES

	CONGÉ FORMATION	CRCT	CONGÉ PARENTAL	CONGÉ DE PATERNITÉ	CONGÉ DE MATERNITÉ	Total 2013
En effectif	4	9	7	15	28	63
	6%	14%	11%	24%	44%	
En jours cumulés [3]	183	893	636	160	2 512	4 384
	4%	20%	15%	4%	57%	

RÉPARTITION DES ABSENCES SPÉCIFIQUES EN NOMBRE



RÉPARTITION DES ABSENCES SPÉCIFIQUES EN JOURS



9. BILAN DE L'ASSISTANTE SOCIALE

Créé initialement à 30% en 2011, en CDD, le poste d'assistante sociale des personnels (titulaires et contractuels) est désormais à 50% depuis le 1er septembre 2013.

ORGANISATION DU POSTE

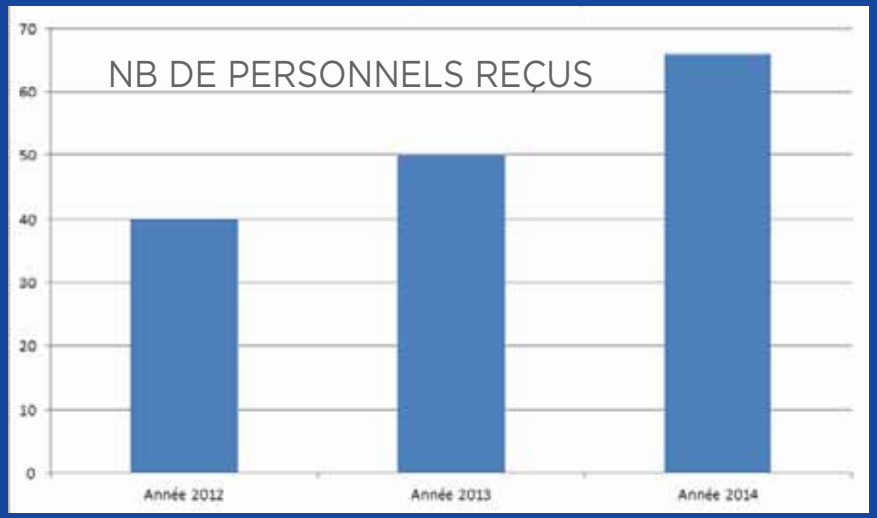
L'assistante sociale, implantée géographiquement sur le site du Bourget-du-Lac, au SUMPPS, intervient sur les trois sites universitaires et sur le site de la présidence. Des permanences sont donc assurées soit très régulièrement comme à Annecy-le-Vieux (1 fois par mois) ou alors de manière plus souple et informelle sur les sites de Jacob-Bellecombette et à la présidence.

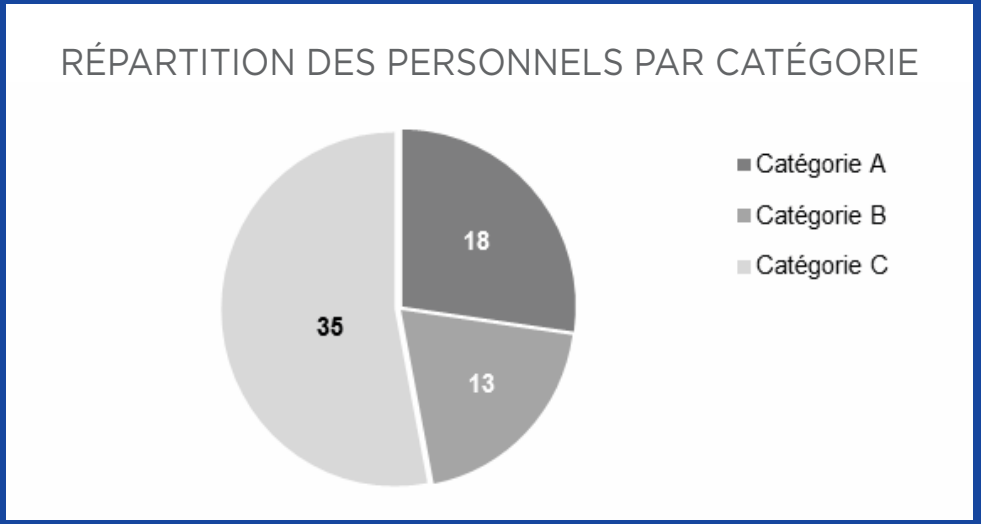
INDICATEURS

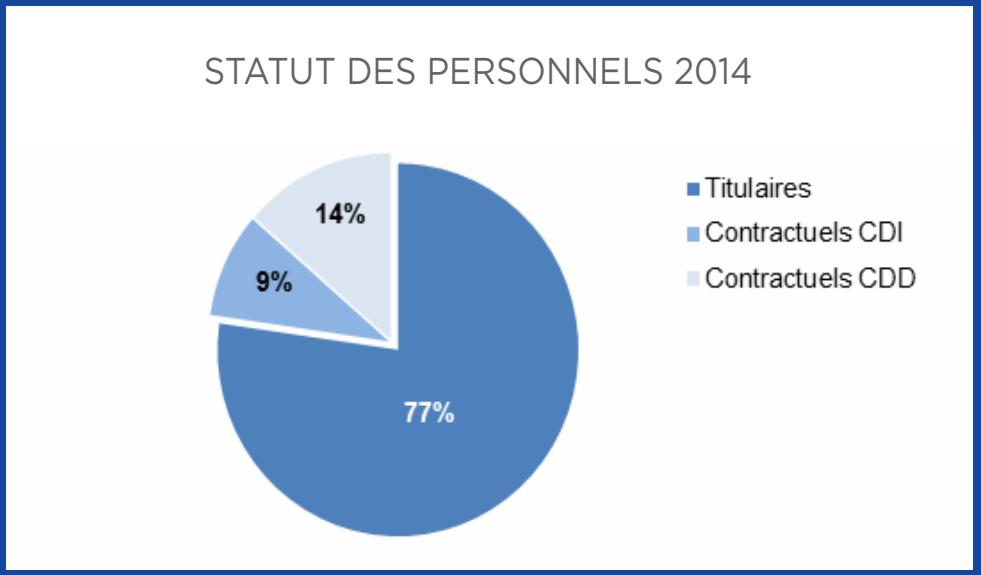
66 personnels ont été reçus dont 9 en situation particulière (congé maladie ordinaire ou CLM ou CLD, congé parental, retraite pour invalidité).

- Nombre de femmes : 47
- Nombre d'hommes : 19

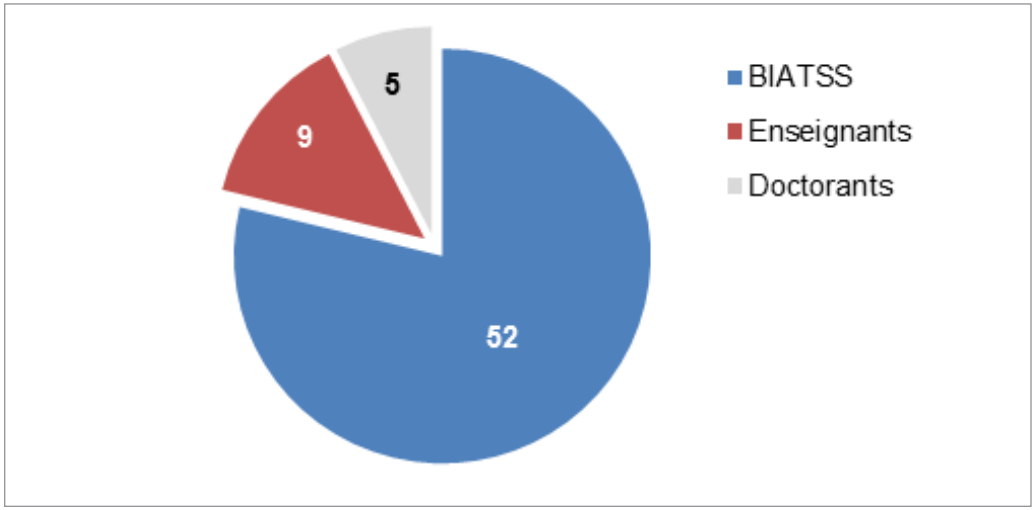
Cela représente 42 situations nouvelles.



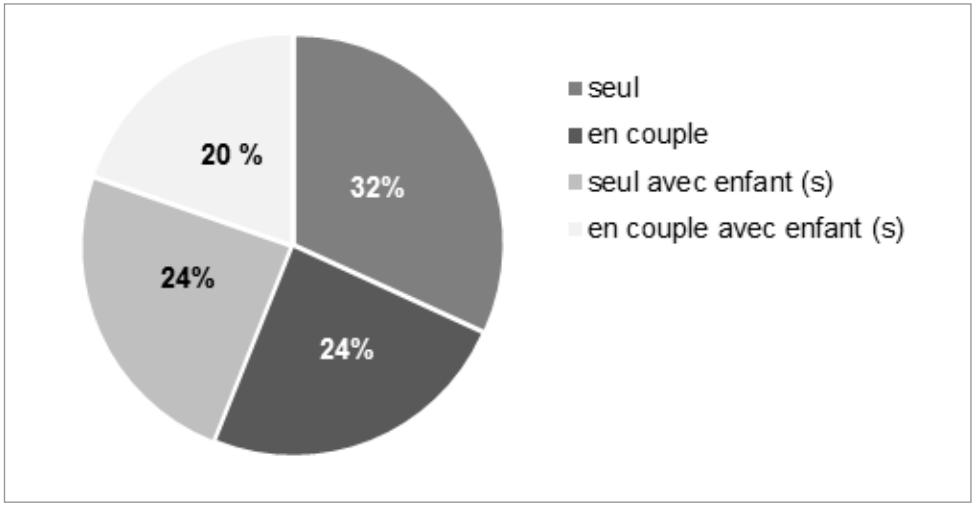




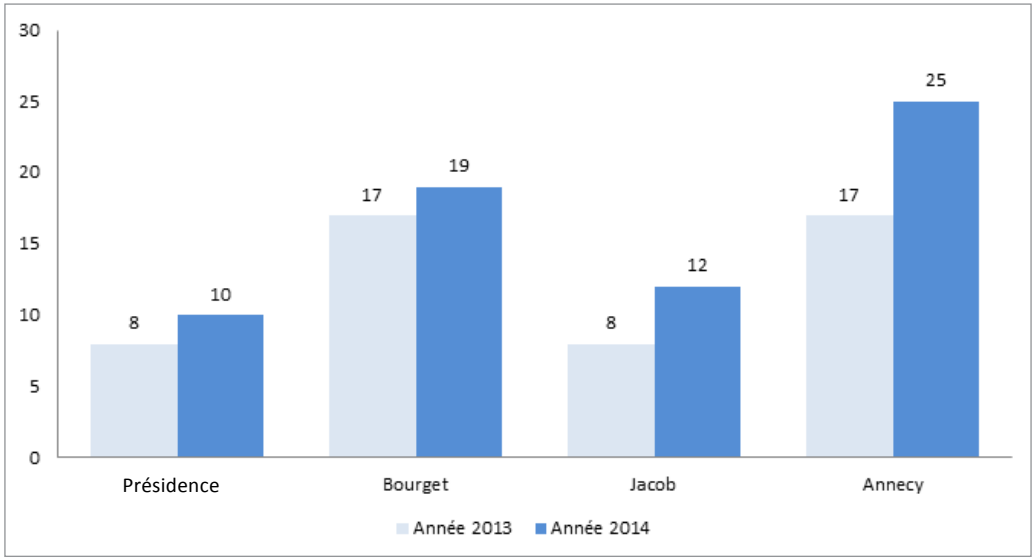
RÉPARTITION DES PERSONNELS 2014



COMPOSITION FAMILIALE DES PERSONNELS



RÉPARTITION PAR SITES

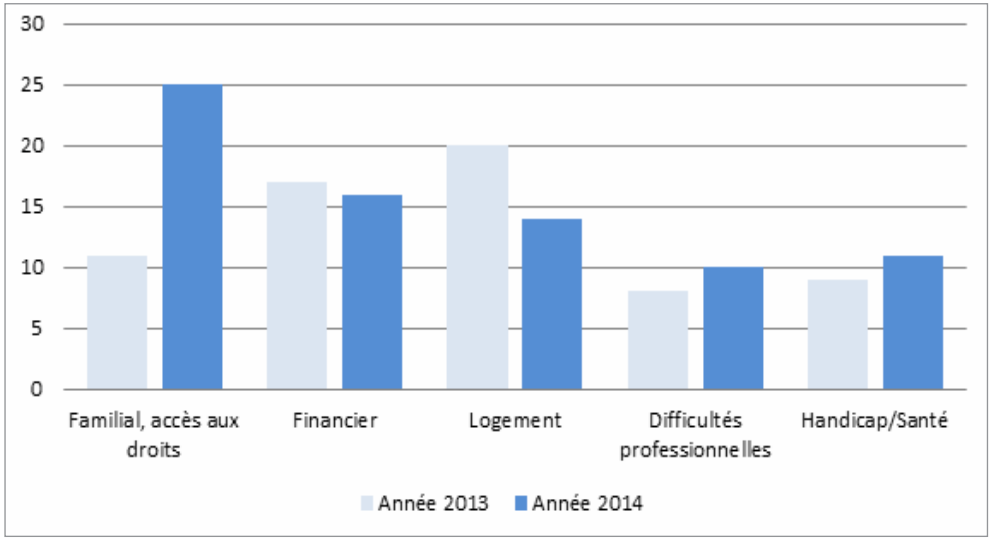


ENTRETIENS

193 entretiens ont eu lieu (133 en 2013) intégrant des rendez-vous au bureau, des échanges téléphoniques et 7 entretiens à l'extérieur (visites à domicile ou sur un lieu d'hospitalisation). Un temps important de communication avec les personnels, via de très nombreux mails , ne peut être comptabilisé (suivis individuels, informations à transmettre, réponses à apporter, etc).

- De 1 à 3 fois : 52 personnels
- De 4 à 7 fois : 9 personnels
- Plus de 8 fois : 5 personnels

MOTIFS DES DEMANDES



NB : la situation d'un personnel peut présenter plusieurs problématiques.

Motif familial, accès aux droits

Ce motif concerne 25 personnels et correspond aux situations ponctuelles, rencontrées 1 à 2 fois. Bien que davantage sur un versant familial, elles peuvent être en lien avec la vie professionnelle :

- relations familiales (couple, enfants) : 6
- informations concernant les ascendants : 2
- demande de mutation pour raison personnelle : 2
- demande relative à la retraite : 2
- vacances (dispositif de séjours pour familles en difficulté) : 2
- divers : 11

Motif financier

Ce motif touche majoritairement les personnels BIATSS (15) de catégorie C (11), le personnel en catégorie A étant doctorant et les 2 personnels de catégorie B étant des familles monoparentales. Sur les 16 situations, nous notons 10 titulaires et 6 contractuels. Au niveau familial, 12 personnels sur les 16 sont seuls dont 5 avec des enfants.

- Aides du CAS : 2
- MGEN : 1 (prêt d'action sociale)
- Associations (Ligue contre le cancer, associations caritatives...) : 4
- Autres orientations (Banque de France, RH service de formation et des actions transversales pour les prestations d'action sociale, gestionnaire RH, autre mutuelle, etc.) : 5
- Suivi de budget : 2
- Échelonnement de paiement : 2.

Motif logement

Sur les 14 demandes concernant le logement, 7 correspondent à la région chambérienne et 7 à la région annécienne. 12 personnels ont déposé un dossier de demande de logement et 2 ont sollicité des renseignements à ce sujet. La composition familiale des demandeurs est ainsi représentée : 11 personnels sur les 12 sont seuls dont 5 avec enfants et seulement 3 personnels sont en couple.

La particularité de l'année 2014 pour le département de la Haute-Savoie a été le changement de ses modalités pour la demande d'un logement réservation fonctionnaire. Ceci dans l'objectif d'être plus réactif et efficace d'une part, et d'autre part, d'associer les administrations dans une perspective de travail en réseau.

Motif difficultés professionnelles

Concerne 10 personnels :

- 8 BIATSS et 2 enseignants.
- 4 de catégorie A, 2 de catégorie B et 3 de catégorie C.
- 2 CDI, les autres étant titulaires.

Les difficultés au travail rencontrées par les personnels sont liées :

- aux relations conflictuelles entre agent et supérieur hiérarchique ou administration : 6
- à une communication insatisfaisante au niveau de l'équipe : 2
- à une réorganisation de service : 2

Motif handicap / santé

Parmi les 12 situations relatives à ce domaine :

- 3 situations concernent une 1re demande de RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé).
- 2 situations concernent un renouvellement de RQTH.
- 3 situations relèvent de l'aménagement du poste de travail, en étroite collaboration avec le correspondant handicap des personnels et le médecin.
- 4 situations concernent des personnels en maladie dont un bénéficie d'un accompagnement très important.

COMMISSIONS

LE CAS (Comité d'Action Sociale)

3 réunions ont eu lieu au cours de l'année 2014 : le 03/02, le 14/04 et le 24/11.

Les demandes auprès du CAS ont concerné des personnels BIATSS, de catégorie C, titulaires, seuls avec enfants.

Le groupe de travail RPS (Risques Psycho-Sociaux)

Ce groupe, émanant du CHSCT, est une instance s'intéressant à la prévention et aux actions collectives. Cette année a vu se concrétiser une formation commune à tous les membres qui composent le groupe (Ingénieur Hygiène Sécurité, DRH, 4 membres du CHSCT et assistante sociale des personnels), formation de 3 jours les 15/09, 22/09 et 13/10, dans le cadre de la convention avec la MGEN relative au réseau PAS. Une réunion a eu lieu le 8/12 en présence du médecin nouvellement arrivé à l'université. L'élaboration d'un nouveau dispositif a alors été amorcé.

La commission SMS

Une demande de mutation intra-académique a été étudiée en « situation familiale particulière ».

■ L'action "vacances familles en difficulté"

Organisée par la SRIAS (Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale Rhône-Alpes), cette action a été reconduite cette année. Elle offre une semaine de location gratuite de vacances (hormis les frais de déplacements qui restent à la charge des familles) aux personnels et à leurs familles selon des critères strictement définis par la commission enfance.

Ce dispositif n'est pas destiné à l'ensemble des agents mais à ceux identifiés par le service social et en contact avec celui-ci, ayant des enfants, ne dépassant pas certaines ressources et n'ayant pas bénéficié de l'action par le passé.

Sur les 4 sollicitées, 2 familles ont répondu favorablement à cette proposition (l'une de Savoie et l'autre de Haute-Savoie). Toutes deux étaient des familles monoparentales avec un ou deux enfants. Elles ont eu la possibilité de bénéficier d'un séjour soit à la mer, soit à la montagne.

■ L'accueil des nouveaux arrivants

Cette rencontre a eu lieu le 07/10/2014 à Marcoz.

Elle a donné lieu par la suite à des demandes de rendez-vous.

* Situation médico-sociale du 16/04/2014 au rectorat.

UNE RECHERCHE AXÉE
SUR L'ENVIRONNEMENT ET L'INNOVATION
ENVIRONNEMENT,
CONSOMMATION DURABLE,
TOURISME
Dynamique économique et environnement,
énergies renouvelables, éco-citoyenneté,
développement et marketing durables,
montagne et comportement touristique.
INNOVATION ET DÉVELOPPEMENT
DES ORGANISATIONS
Déterminants et types d'innovation, création
de valeur et performance, réseaux sociaux et
dynamiques organisationnelles, problématique
Laboratoire IREGE

10. HANDICAP ET TRAVAIL

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées fixe des objectifs pour l'intégration des personnels handicapés dans la société et le monde du travail.

L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Tout employeur occupant au moins 20 salariés depuis plus de 3 ans est tenu d'employer des travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de l'effectif total de l'établissement, soit un objectif pour l'Université Savoie Mont Blanc (USMB) d'accueillir 76 Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE).

Sont pris en compte dans cet objectif, non seulement le recrutement direct d'agent en situation de handicap mais aussi le recours à une sous-traitance intégrant dans ses effectifs des agents handicapés (recours à des établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et établissement assimilés dans le cadre des achats, marchés publics inclus.

Aujourd'hui, 6% des postes ouverts au recrutement à l'USMB sont réservés à des candidats BOE.

Jusqu'à présent, le recrutement d'agents en situation de handicap par le biais de postes réservés aux bénéficiaires d'obligation d'emploi (BOE) n'était possible que pour les personnels BIATSS qui représentent 43% environ de l'effectif global de l'établissement. Le décret 2014-997 du 2 septembre 2014 permet désormais le recrutement d'Enseignants Chercheurs en situation de handicap.

LE RECRUTEMENT

BOE au 1er janvier	2012		2013		2014	
	F	H	F	H	F	H
	3	0	2	0	2	0

Aujourd'hui, l'université n'atteint pas son objectif et acquitte à titre de pénalité une contribution annuelle au FIPHFP.

Depuis 2015, les modalités de calcul de la taxe ont été modifiées en élargissant la population observée à l'ensemble de l'effectif rémunéré par l'établissement et plus seulement aux effectifs non titulaires.

En 2015, seul 30% du montant réel de la contribution est versée au FIPHFP par les établissements soit 84 094 € (sur effectif 2014) pour l'USMB au lieu de 331 037 €.

LE MOUVEMENT

En 2014, l'établissement a recruté 2 personnes de catégorie C par la voie du recrutement externe ouvert aux personnels et bénéficiaires de l'obligation d'emploi ce qui représente 2.9% des entrées. Aucun mouvement de sortie de personnel BOE n'a eu lieu cette même année.

LES ACTIONS EN FAVEUR DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP

Le correspondant handicap

Implanté au sein de la Direction des Ressources Humaines (DRH), il est l'interlocuteur privilégié des agents, de l'administration et des partenaires extérieurs de l'Université Savoie Mont Blanc (tel que le FIPHFP). Il collabore étroitement avec l'assistante sociale des personnels et le médecin du travail pour permettre la réponse la mieux adaptée pour chaque agent. Il informe les personnels sur les situations de handicap et les prises en charge possibles. En 2013 et 2014, une vingtaine d'agents ont été reçus et accompagnés pour bénéficier d'informations ou d'aménagements de postes.

Une sensibilisation ciblée auprès des personnels

L'accueil et l'intégration des agents en situation de handicap passent par des actions de sensibilisation ciblées auprès des personnels et des encadrants. En 2014, une première vague de sensibilisation des agents aux situations de handicap a été faite auprès des personnels par le biais d'une plaquette d'information jointe aux fiches de paie. Le plan de formation de l'établissement intègre désormais des actions de sensibilisation au handicap. En 2014, une initiation au langage des signes a été proposée à l'ensemble des personnels de l'USMB . Cette politique sera poursuivie dans le cadre du projet d'établissement 2016-2020.

Une amélioration permanente des locaux

En 2014, des aménagements ont été réalisés, et notamment :

o Des travaux d'amélioration de l'accessibilité aux bâtiments : remplacement de 4 blocs portes doubles non conformes à l'IUT de Chambéry par des portes disposant d'au moins un ouvrant de 90 cm de passage ; mise en place de bandes d'éveil à la vigilance sur les emmarchements de la coursive extérieure du site de Jacob-Bellecombette.

o Des aménagements de postes ont été réalisés pour 2 personnels en situation de handicap. Ils ont porté essentiellement sur des aménagements de leur poste de travail (sièges et mobiliers adaptés).

Les aménagements permettent l'intégration de personnes handicapées mais aussi le maintien dans l'emploi d'agents touchés par le handicap au cours de leur vie professionnelle (70% des agents en situation de handicap). La prise en compte de la situation des personnels ne peut se faire sans participation des agents eux-mêmes. Ainsi, en 2014, la Direction des Ressources Humaines a pris en compte 19 nouvelles déclarations et engagé 3 actions de maintien dans l'emploi.

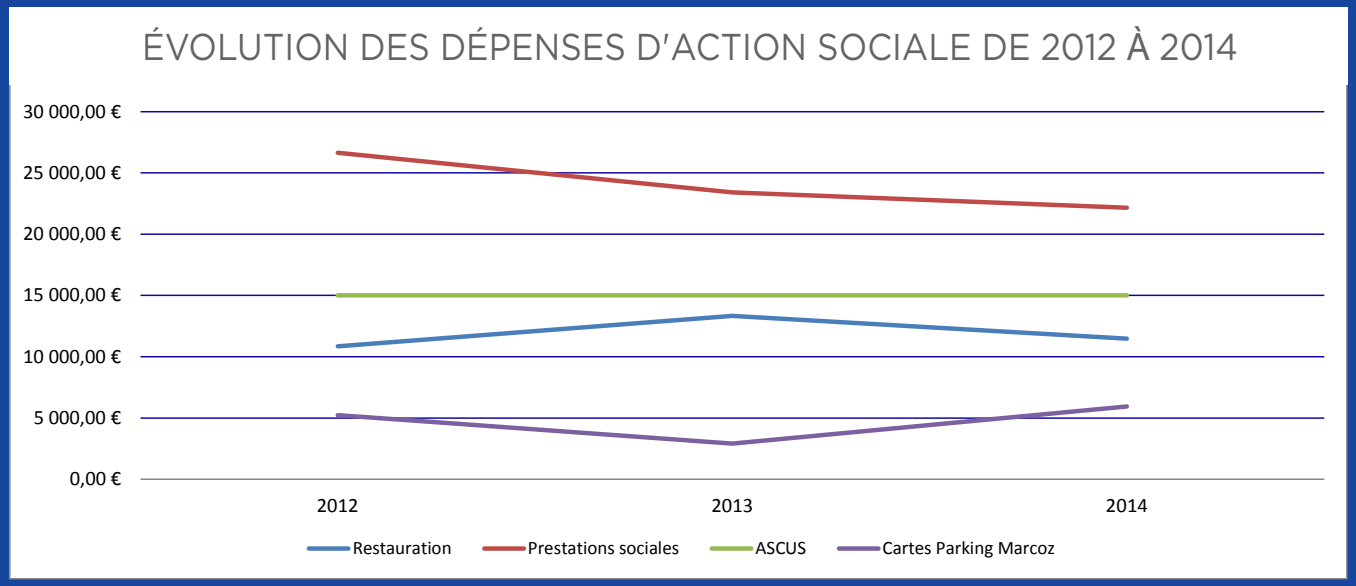
L'insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap

La Direction des Ressources Humaines, la mission handicap étudiants et la Direction de la Recherche de des Etudes Doctorales collaborent étroitement à l'information, l'accompagnement et l'inscription des doctorants en situation de handicap lors des campagnes nationales de recrutement de doctorants contractuels sur postes réservés.

11. ENVIRONNEMENT SOCIAL AU TRAVAIL

ÉVOLUTION DU BUDGET ACTION SOCIALE

	2012	2013	2014	VARIATION
RESTAURATION	10 840,59 €	13 328,45 €	11 469,46 €	5,80%
PRESTATIONS SOCIALES (DONT CAS)	26 647,05 €	23 413,74 €	22 154,68 €	-16,86%
ASCUS	15 000 €	15 000 €	15 000 €	0%
CARTES PARKING MARCOZ	5 228,40 €	2 900,00 €	5 941,74 €	13,64%
TOTAL VERSÉ	57 716,04 €	54 642,19 €	54 565,88 €	-5,46%



L'ACTION SOCIALE EN CHIFFRES

TYPE DE PRESTATION	Nombre d'agents concernés			Nombre de dossiers			Nombre d'enfants concernés			Montant			
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	% 2014
Allocation pour enfant handicapé	7	6	5	7	6	5	7	6	5	11 763,14 €	10 164,70 €	9 481,80 €	45,31%
Aide à l'installation	2	2	6	2	2	6	0	0	0	750 €	750 €	2 250 €	10,75%
Aide à l'enfance	37	37	23	136	119	29	60	61	34	10 622,91 €	8 937,36 €	8 495,48 €	40,60%
Frais inscription dans supérieur	5	4	4	6	6	6	6	5	5	700 €	700 €	700 €	3,34%
Visite à un proche hospitalisé	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0 €	25,68 €	0%	0%
TOTAL	**51**	**50**	**38**	**151**	**134**	**46**	**73**	**73**	**44**	**23 836,05 €**	**20 577,74 €**	**20 927,28 €**	**100%**

AIDES ACCORDÉES PAR LE CAS	Nombre d'agents concernés			Nombre de dossiers			Montant		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Aide financière sous forme de don	6	6	2	6	6	2	2811	2 036	511
Aide financière sous forme de prêt	2	2	0	2	2	0	2824	800	0
TOTAL	**8**	**8**	**2**	**8**	**8**	**2**	**5635**	**2 836**	**511 €**

RESTAURATION	Montant 2012	Montant 2013	MONTANT 2014		
			Nombre de repas	Coût pour l'Université	Observations
CROUS (sur les 3 sites)	6 141,52 €	7 277,75 €	4399	7 232,90 €	
Vaugelas (Marcoz)	2 339,03 €	2 917,32 €	2585	3 206,30 €	
SOUS-TOTAL "Périodes scolaires"	**8 480,55 €**	**10 195,07 €**	**6 984**	**10 439,20 €**	**118 agents concernés**
Marcoz-Jacob	950,75 €	1 103,34 €	128	571,56 €	
Annecy-le-Vieux	271,00 €	220,42 €	116	224,83 €	
Le Bourget-du-Lac	1 138,29 €	1 809,62 €	52	244,50 €	
SOUS-TOTAL "Hors périodes scolaires"	**2 360,04 €**	**3 133,38 €**	**296**	**1 040,89 €**	**29 agents concernés**
TOTAL	**10 840,59 €**	**13 328,45 €**	**7 280**	**11 480,09 €**	

12. ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

La promotion de l'égalité femmes / hommes est une priorité du gouvernement depuis plus de 2 ans. Elle fait dés lors partie intégrante du projet de notre université.

Afin de progresser résolument sur ce sujet, pour réfléchir, informer et agir, la mission « égalité femmes / hommes » au sein de notre établissement développe et consolide un état des lieux en matière de parité, en interaction notamment sur le bilan social de l'établissement.

La mission égalité femmes / hommes se propose d'organiser à terme un recueil systématique des données sur des critères précis afin de faire apparaître clairement les inégalités entre femmes et hommes : statuts, salaires moyens de départ à la retraite, primes et heures de délégation, congés formation, congés pour thèses ou HDR, distinction hauts salaires / bas salaires et précarité, démocratie et autres responsabilités diverses (gouvernance). Dans la continuité du bilan social de 2013, nous privilégions cette année l'accès des femmes (comparativement aux hommes) aux responsabilités et aux primes scientifiques et administratives.

Pensé comme un instrument du dialogue social, cet état des lieux statistique constituera un outil concret de diagnostic permettant d'estimer et d'analyser la situation comparée des femmes et des hommes afin de mieux cibler les actions que nous mettons en œuvre dans l'objectif de rendre effective l'égalité entre les femmes et les hommes à l'Université Savoie Mont Blanc.

RÉPARTITION FEMMES / HOMMES

Conseils centraux*	F	H	Total
Conseil d'Administration	7	19	26
CAc CR	13	25	38
CAc CFVU	9	19	28
Total	**29**	**63**	**92**
	31.5%	**68.5%**	**100%**

Equipe présidentielle	F	H	Total
Vice-présidents	**3**	**9**	**12**
	25%	**75%**	**100%**

Direction des EA/UMR/IR (y compris CNRS, INSERM)	F	H	Total
Laboratoires** dont la structure est rattachée à l'USMB	1	8	9
Laboratoires** dont la direction est rattachée à d'autres structures (INRA, CNRS…)	2	8	10
Total	**3**	**16**	**19**
	16%	**84%**	**100%**

Direction des écoles doctorales	F	H	Total
Directeur du Collège doctoral	-	1	1
Direction de l'école doctorale	-	1	1

Direction des composantes	F	H	Total
Direction	1	7	8
	12,5%	**87,5%**	**100%**
Responsables administratifs	6	2	8
	75%	**25%**	**100%**

*Aprés élections d'avril 2014

** Laboratoire ou fédération

Direction générale des services centraux	F	H	Total
Direction générale	2	-	2
Services communs : Directions	1	4	5
Services communs : responsables administratifs	3	1	4
Directions et services supports	6	3	9
Départements (CNEFDS, APPRENDRE)	1	1	2
TOTAL	**13**	**9**	**22**
	59%	**41%**	**100%**

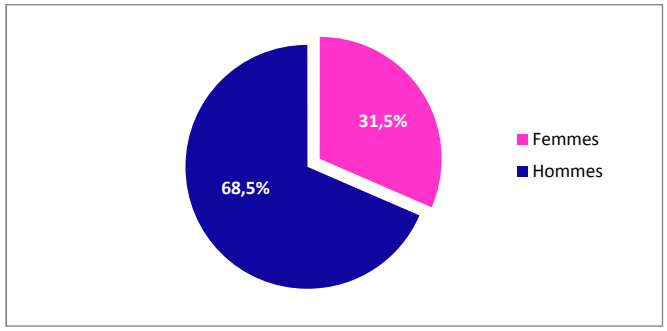
Membres du Comité Technique	F	H	Total
Représentants du personnel titulaires	3	7	10
Représentants du personnel suppléants	7	3	10
Représentants de l'Administration	2	2	4
TOTAL	**12**	**12**	**24**
	50%	**50%**	**100%**

Présidents des comités de sélection	F	H	Total
Postes de Maîtres de conférences	7	9	16
Postes de Professeurs des universités	0	7	7
TOTAL	**7**	**16**	**23**
	30%	**70%**	**100%**

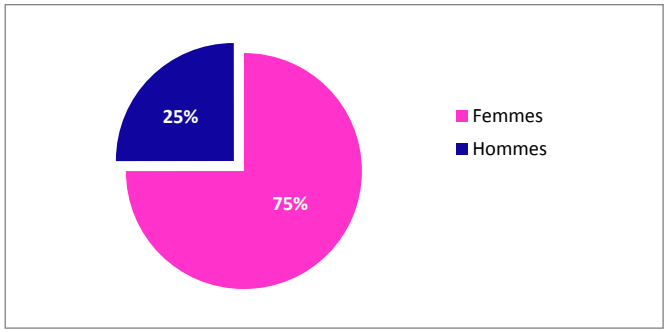
Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche	F	H	Total
Demandes	**14**	32	46
Obtentions	**4**	9	13
Ratio demande / obtention	29%	28%	
TOTAL	**4**	**9**	**13**
	31%	**69%**	**100%**

Bénéficiaires de la prime de charges administratives	F	H	Total
Bénéficiaires	4	14	18
TOTAL	**4**	**14**	**18**
	22%	**78%**	**100%**

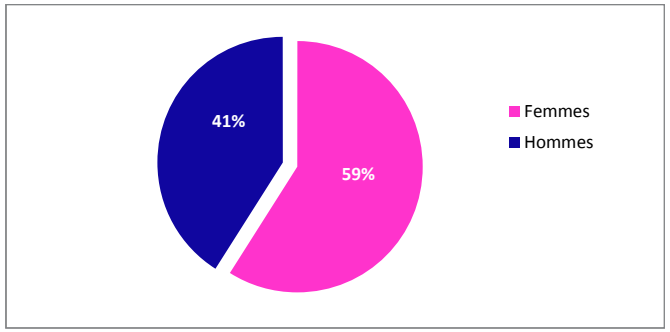
COMPOSITION DES CONSEILS CENTRAUX



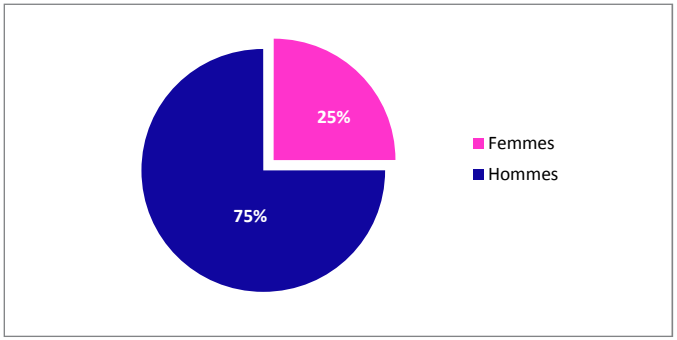
COMPOSITION DES RESPONSABLES ADMINISTRATIFS DE COMPOSANTES



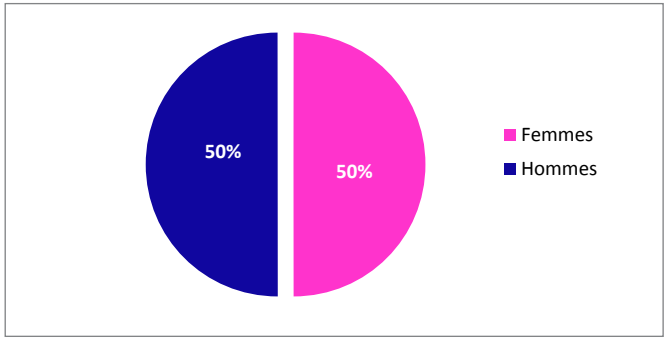
COMPOSITION DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES CENTRAUX



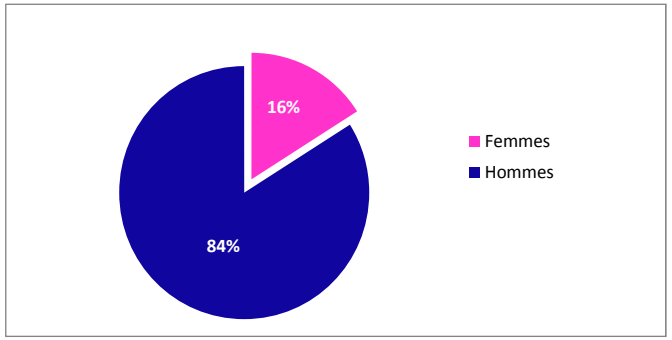
COMPOSITION DE L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE



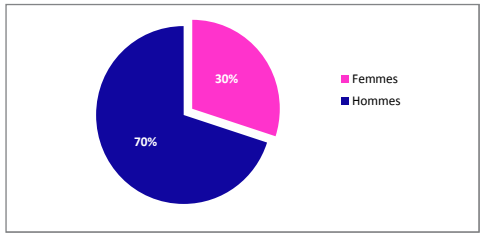
COMPOSITION DU COMITÉ TECHNIQUE



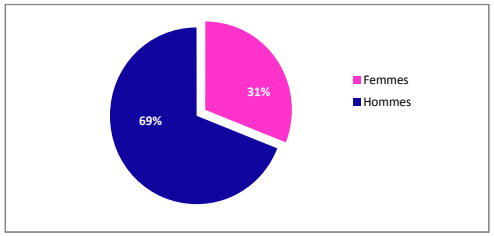
COMPOSITION DES DIRECTIONS DE LABORATOIRES



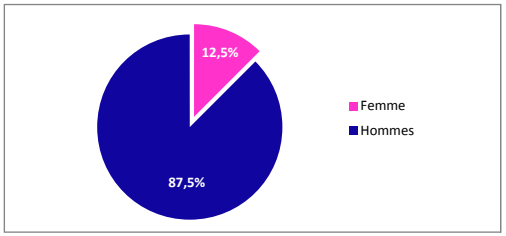
RÉPARTITION DES PRÉSIDENTS DES COMITÉS DE SÉLECTION



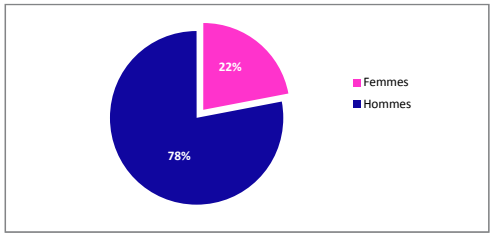
BÉNÉFICIAIRES DE LA PRIME D'ENCADREMENT DOCTORAL ET DE RECHERCHE (PEDR)



COMPOSITION DES DIRECTIONS DE COMPOSANTES



BÉNÉFICIAIRES DE LA PRIME CHARGE ADMINISTRATIVE (PCA)



13. DIALOGUE SOCIAL

ORGANISATIONS SYNDICALES

DES PERSONNELS :

■ FERC-SUP-CGT ■ SNESUP-FSU ■ UNSA ■ SNPTES-UNSA

DES ÉTUDIANTS :

■ UNEF ■ MET-UNI

LOCAUX SYNDICAUX

(Données 2014 exprimées en surface utile)

SYNDICATS POUR LES PERSONNELS

■ ANNECY : **17** m² (bâtiment Polytech)

■ BOURGET : **17** m² (bâtiment Mont Blanc)

■ JACOB-BELLECOMBETTE : **15** m² (bâtiment 13)

Pour l'année 2014, le coût moyen de fonctionnement (hors masse salariale) était d'environ **46** € TTC/m² soit une valeur locative de fonctionnement de **2254** €. La situation est stable depuis 2012.

SYNDICATS ÉTUDIANTS

■ JACOB-BELLECOMBETTE : **21** m² par syndicat (UNEF et MET-UNI).

Sur la base du coût de fonctionnement moyen cela représente **1 932** € de frais de fonctionnement pour l'année 2014.

JOURS DE GRÈVE

	Nombre de jours de grève déclarés		
	2012	2013	2014
ENSEIGNANTS	/	/	/
BIATSS	3	16	18
TOTAL	**3**	**16**	**18**

INSTANCES

CCPANT	2012	2013	2014	TOTAL
Nombre de Convocations		3	4	7

CHSCT	2012	2013	2014	TOTAL
Nombre de Convocations	3	3	3	9

	Nombre de convocations		
CPE	2012	2013	2014
AENES	6	5	5
BIB	2	2	2
ITRF / Santé	5	6	6
TOTAL	**13**	**13**	**13**

CT	2012	2013	2014
Nombre de Convocations	10	11	8
Nombre de Re convocations	2	0	4
TOTAL	**12**	**11**	**12**

14. ASCUS

L'ASCUS (Association socio-culturelle de l'Université Savoie Mont Blanc) est ouverte à tous les personnels de l'université.

Elle bénéficie d'une subvention de l'Université Savoie Mont Blanc de 15 000 € et possède un demi-poste de secrétariat mis à disposition par l'USMB.

En 2014, elle compte 240 adhérents. Par l'intermédiaire de l'adhérent, conjoint et enfants deviennent ayants droit de l'association, soit un total d'environ 684 adhérents et ayants droit.

Pour 2014, comme pour 2013, la cotisation s'élevait à 19 € pour l'agent dont l'indice est inférieur à 466, 25 € pour l'agent dont l'indice est supérieur ou égal à 466 et de 26 € pour un personnel du CLOUS.

L'ASCUS organise des sorties de tout type pour toute la famille ou pour l'adhérent et son conjoint. En 2014, 9 activités ont été proposées :

- Soirée bowling et restaurant à Voglans
- Ski/raquettes au Collet d'Allevard
- Initiation voile
- Fête de fin d'année au parc des oiseaux à Villars les Dombes
- Sortie équestre
- Initiation yoga
- Fête des lumières à Lyon
- Arbre de Noël
- Soirée escalade à Vertilac (Bourget-du-Lac)

L'ASCUS, a mis en place une quarantaine de partenariats dans différents domaines et propose en plus des activités ou sorties une billetterie avec les tarifs les plus avantageux possibles pour les personnels. En 2014, 2 580 billets ont été vendus avec en premier poste le cinéma suivi par les activités type piscines, parcs pour enfants...

DÉPENSES			RECETTES		
ACTIVITÉS	Prévu	Réalisé	ACTIVITÉS	Prévu	Réalisé
Frais de fonctionnement	1 430	1 775,35	Recettes courantes	20 000	20 296
Activités (accueil des nouveaux)	200	-	dont subvention de l'USMB	15 000	15 000
Arbre de Noël	5 060	3 876,83	dont cotisations des adhérents	5 000	5 296
Sorties	7 320	3 976,3			
Billetterie	5 990	2 120			
Résultat de l'exercice		8 547,52			
TOTAL	**20 000 €**	**20 296 €**	**TOTAL**	**20 000 €**	**20 296 €**

Le résultat positif enregistré cette année permettra de mieux subventionner les sorties et la billetterie de l'an prochain.

GLOSSAIRE

A, B, C	Désignation des catégories de la fonction publique
AAE	Attaché d'Administration de l'État
ADJAENES	Adjoint de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATRF	Adjoint Technique de Recherche et Formation
AENES	Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (l'une des trois filières de personnels BIATSS)
ARE	Allocation d'aide au Retour à l'Emploi
ASI	Assistant Ingénieur
Associés	Professeur ou maître de conférences associés
ATEC	Adjoint Technique des Établissements d'enseignement (ex TOS)
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATI	Allocation Temporaire d'Invalidité
BIATSS	Personnel de Bibliothèque, Ingénieur, Administratif, Technique, de Service et de Santé
BIB	Bibliothèque (l'une des trois filières de personnels BIATSS) Bibliothécaire
BIBAS	Bibliothécaire Assistant Spécialisé
CA	Conseil d'Administration
CAP	Commission Administrative Paritaire
CAPA	Commission Administrative Paritaire Académique
CAPN	Commission Administrative Paritaire Nationale
CAS	Comité d'Action Sociale
CCPANT	Commission Consultative Paritaire à l'égard des Agents Non Titulaires
CFVU	Commission de la Formation de la Vie Universitaire
CG BIB	Conservateur Général des Bibliothèques
CGM	Congé Grave Maladie
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CLD	Congé Longue Durée
CLM	Congé Longue Maladie
CMO	Congé Maladie Ordinaire
CNU	Conseil National des Universités
CONS BIB	Conservateur des Bibliothèques
CPE	Commission Paritaire d'Établissement
CRCT	Congé pour Recherches et Conversion Thématique
CLOUS	Centre Local des Œuvres Universitaires et Scolaires
CROUS	Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires
CR	Commission de la Recherche
CT	Comité Technique
DAF	Direction des Affaires Financières
DIF	Droit Individuel à la Formation
DUERP	Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
EA	Équipe d'Accueil
EC	Enseignant-Chercheur : professeurs des universités et maîtres de conférences
ETP	Équivalent Temps Plein
GVT	Glissement Vieillesse Technicité
HC	Heures Complémentaires

IB	Indice Brut
IGE	Ingénieur d'Études
IGR	Ingénieur de Recherche
INM	Indice Nouveau Majoré
IR	Institut de Recherche
MAG	Magasinier
MCF	Maître de conférences
PACTE	Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, hospitalières et d'État
PAST	Enseignant associé à mi-temps
PCA	Prime de Charges Administratives
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PLP	Professeur de Lycée Professionnel
PMR	Personne à Mobilité Réduite
PR	Professeur des universités
PRAG	Professeur Agrégé
PRCE	Professeur Certifié
PR ENSAM	Professeur de l'École Nationale Supérieure d'Arts et Métiers
RCE	Responsabilités et Compétences Élargies
RF	Recherche et Formation (l'une des trois filières de personnels BIATSS)
SAENES	Secrétaire d'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
SCAM	Service Constructions, Aménagement, Maintenance
SFT	Supplément Familial de Traitement
SUMPPS	Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé
TECH	Technicien de Recherche et de Formation
TMS	Troubles Musculo-Squelettiques
USMB	Université Savoie Mont Blanc
UMR	Unité Mixte de Recherche
VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
VPPAS	Vice-président Personnels et Action Sociale

CRÉDITS PHOTOS :
Fotolia, Université Savoie Mont Blanc, Yannick Perrin

RÉALISATION :
DAP / DRH / COMMUNICATION

Conception : juillet 2015

Le bilan social 2014 a été adopté au Comité Technique du 18 septembre 2015 et présenté au Conseil d'Administration du 22 septembre 2015.

RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS, FORMATION, CONCOURS, PROMOTIONS, MOUVEMENTS, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ, RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS, FORMATION, CONCOURS, PROMOTIONS, MOUVEMENTS, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ, RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS, FORMATION, CONCOURS, PROMOTIONS, MOUVEMENTS, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ, RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS, FORMATION, CONCOURS, PROMOTIONS, MOUVEMENTS, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ, RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS, FORMATION, CONCOURS, PROMOTIONS, MOUVEMENTS, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ, RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS, FORMATION, CONCOURS, PROMOTIONS, MOUVEMENTS, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ, RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS, FORMATION, CONCOURS, PROMOTIONS, MOUVEMENTS, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ, RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS, FORMATION, CONCOURS, PROMOTIONS, MOUVEMENTS, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ, RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS, FORMATION, CONCOURS, PROMOTIONS, MOUVEMENTS, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ, RESSOURCES HUMAINES, ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, TITULAIRES, CONTRACTUELS, BIATSS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS, DOCTORANTS,