

Laurent GIRAUD

Professeur agrégé des Universités
en Gestion des RH/du changement
laurent.giraud@univ-smb.fr

IAE Savoie Mont Blanc
4, chemin de Bellevue
74940 Annecy FRANCE
40 ans
Nationalité française



EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- 2022 - **IAE Savoie Mont Blanc** – Professeur agrégé des Universités (1^{ère} classe).
Institut de Recherche en Gestion et en Économie – Université Savoie Mont Blanc.
- Membre élu du Conseil d'Administration de l'IAE Savoie Mont Blanc – Collège A (2023-2027).
 - Co-Responsable USMB de l'Axe 3 « Diagnostics organisationnels & transitions managériales » de la **Chaire interdisciplinaire « Bien-Être, Santé mentale et Territoire » (BEST)** depuis 2023.
 - Responsable du **M2 Stratégie Digitale : Marketing de l'offre & Expérience client**. Coordinateur UA RH en L1 & L2. Cours en FI/FC et Tuteur de Mémoires de Master & de **Projets Piton**.
 - Président de 2 Comités de Sélection de MCF + Membre de 2 Comités de sélection de MCF/PRAG.
 - Directeur principal de 3 Thèses de Doctorat, en co-encadrement (dont 2 en contrat CIFRE).
 - Publication de 9 articles en revues classées (+6 en révision +2 en soumission +2 non-classées), 1 chapitre d'ouvrage, 10 communications en conférences à comité de lecture et 4 articles de presse.
- 2013 - 2022 **Toulouse School of Management (EQUIS)** - Maître de conférences HDR.
TSM Research (UMR CNRS 5303) – Université Toulouse 1 Capitole.
- Publication de 17 articles de revues classées, 3 ouvrages, 3 chapitres d'ouvrage, 28 communications en conférences à comité de lecture, 5 études de cas publiées à la Centrale des Cas & des Médias Pédagogiques et 14 articles de presse.
 - Responsable du **M2 IHRM** & Cours en FI/FC et Tuteur de Mémoires de Master.
- 2012 – 2013 **ESSEC Business School (EQUIS, AACSB & AMBA)** – Postdoctorat à la **Chaire ESSEC du changement**.
- Publication de 2 articles de revues classées et 2 communications en conférences à comité.
 - Organisation des 1^{ères} et 2^{èmes} Rencontres Internationales de la Transformation et animation de son Comité Scientifique. Administration du site internet de la Chaire.
 - Cours sur « Profils Personnels et Carrières » dans le Programme Grande École.
- 2008 – 2012 **emlyon Business School (EQUIS, AACSB & AMBA)** - Assistant Pédagogique & de Recherche OCE.
- Publication de 3 articles de revues classées, 1 ouvrage, 1 communication présentée en conférence à comité de lecture et 1 article de presse.
 - Co-animation du **Centre de Recherche OCE - Organizations, Critical & Ethnographic perspectives**.
 - Cours en FI/FC (Master / IMBA / Masters Spécialisés) sur les campus d'Ecully et de Shanghai. Responsable de cours et d'électifs. Sélection des étudiants.
- 2007 – 2008 **Faurecia** - Centre R&D Interior Systems, Europe de l'Ouest - Chargé de recrutement cadres.
- Rédaction d'annonces, définition de profils, sourcing, suivi des candidatures, entretiens, recrutement (contrôleurs de gestion, ingénieurs R&D, qualité & emballage, acheteurs, designers).
 - Forums écoles, formation au recrutement, au management des carrières et à l'intégration.
- 2005 – 1 mois **Ministère Bavarois de l'Agriculture et des Forêts**, Allemagne.
Négociations et études de marché, économies de 11K€ sur une campagne publicitaire pour des produits alimentaires locaux.
- 2005 – 3 mois **Ecozept**, Allemagne. Conseil en développement durable.
Coresponsable de chantiers internationaux en lien avec les agriculteurs locaux, études de marché sur le thé/café bio/commerce équitable, participation au projet de recherche européen **TYPIC**.

FORMATION

- 2022 Lauréat du **Concours National d'agrégation** de l'Enseignement supérieur en Sciences de gestion.
- 2020 **Habilitation à Diriger des Recherches - Université Toulouse 1 Capitole – TSM Research (UMR CNRS 5303) - TSM Doctoral Programme (EPAS)**. Professeur référent : Jacques Igalens. Rapporteurs : Yehuda Baruch, Aline Scouarnec & Christian Vandenberghe. Suffragant : Philippe Hermel.
- 2012 **Doctorat en Sciences de gestion - Université Jean Moulin Lyon 3 - iaelyon**.
Mention Très honorable avec les Félicitations du jury à l'unanimité. Thèse nominée en 2013 pour le prix "Management et Société" de la meilleure Thèse en management.
L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et l'appartenance générationnelle du salarié. Directeur de thèse : Alain Roger. Co-Directrice : Françoise Dany. Rapporteurs : Nathalie Commeiras & Jean-Pierre Neveu. Suffragant : Olivier Roques.
- 2008 **Master Grande Ecole - ICN Business School (EQUIS, AACSB & AMBA | 60^{ème} Master FT mondial)**.
- 2007 **Master of Science - Umeå School of Business, Suède (AACSB)**.
- 2005 **Bachelor in Business Administration - ICN Business School (EQUIS, AACSB & AMBA)**.
Premier Bachelor de France d'après **L'Étudiant**.
- 2002 - 2004 Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles (option éco.) Lycée Blaise Pascal, Clermont-Ferrand.

CONTRATS DE RECHERCHE

- 2024 – 2027 Directeur principal de la Thèse CIFRE [Enedis](#) de Lisa Duquesnay sur la résilience, à l'[IREGE](#) en co-direction avec Christian Gnepke ([TBS Education](#)) : 106500€ (+9900€/an de budget de fonctionnement).
Directeur principal de la Thèse de Bruno Kaddar sur la marque employeur en contexte transfrontalier, à l'[IREGE](#) en co-direction avec Véronique Préchoux ([IAE de Poitiers](#)) (auto-financement).
- 2022 – 2025 Directeur principal de la Thèse CIFRE [Willing](#) de Thuy Pham sur l'engagement envers le changement, à l'[IREGE](#) en co-direction avec Christian Gnepke ([TBS Education](#)) : 87000€ (dont 5000€/an de budget de fonctionnement). Doctorante finaliste 2023 à la [Global Pitching Research Competition](#).
- 2021 - 2022 Co-Responsable du projet de recherche subventionné par le [Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada](#) pour produire une synthèse des connaissances sur les liens entre compétences et du travail à l'ère de l'IA. Contrat hébergé à la [Faculté des Sciences de l'Administration de l'Université de Laval](#) (EQUIS & AACSB) : 27359\$ canadiens dont une partie pour l'embauche d'un Ingénieur de Recherche à [TSM-Research](#).
- 2020 – 2023 Personne-contact pour l'identification de la Bourse CIFRE de Selena Hernandez à [TSM-Research](#) : 73588€.
- 2019 - 2021 Responsable du projet de recherche sur l'identification des liens entre Intelligence Artificielle et compétences managériales, en partenariat avec la [Leadership University d'Airbus](#) : 82060€.
- 2018 Participation au montage du projet [SQUAPIN](#) ayant obtenu une subvention de l'[ANR](#) pour travailler sur les carrières des salariés peu qualifiés et dont TSM Research est une institution partenaire : 250000€.
- 2016 - 2022 Responsable du projet de recherche sur le suivi des effets d'une intervention en psychologie positive/pleine conscience sur les attitudes des managers et de leurs salariés, en partenariat avec l'[Institut Français du Leadership Positif](#) : 10000€.

INTERVENTIONS EN ORGANISATIONS

- 2025 Intervention en Gestion d'équipe & du changement pour la [Société Française de Médecine d'Urgence](#).
Intervention-Animation à l'[ANFH Rhône](#) en Journée managériale sur le futur du travail et en Table ronde lors du Séminaire des Responsables formation.
- 2024 Intervention en Gestion d'équipe au [CHU Clermont-Ferrand](#).
- 2023 - 2024 Interventions sur la santé mentale des managers à l'[Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique \(EHESP\)](#), l'[ANFH Occitanie](#) (Séminaire D3S des Directeurs d'établissement), [Aix-les-Bains Riviera des Alpes](#) & [Le Village by Crédit Agricole des Savoie](#).
- 2024 - Animation du Module 6 en Gestion du changement dans le [Programme d'accompagnement en gestion & leadership médical](#) (Faculté des Sciences de l'Administration de l'Université Laval - Québec).
Participation à l'[École d'été francophone en gestion des services de santé](#) (FSA de l'Université Laval).
- 2021 - 2024 Interventions en Gestion du changement [Groupe Vyv](#), [Laboratoires Pierre Fabre](#), [Leroy Merlin](#) & [Mutex](#).
- 2023 - 2024 Interventions en Gestion d'équipe et du changement pour les Directeurs d'établissement & Inspecteurs académiques de l'enseignement secondaire (Régions AURA, Bourgogne Franche-Comté & Occitanie).
- 2022 - 2024 Tutoriels vidéo en Gestion du changement pour [Havasu](#) (voir extraits 1, 2, 3 & 4).
[Webinaire](#) sur la place du manager avec François Dupuy & Danièle Linhart pour [Ask'n Get by Aransi](#).
Intervention-Animation de conférences sur la fidélisation des agents hospitaliers pour l'[ANFH Corse](#), l'[ANFH Océan Indien](#), l'[ANFH Rhône](#) et les Directeurs d'hôpitaux du [SYNCASS CFDT](#).
- 2020 Trophée de la Transformation obtenu avec le [CHRU Nancy \(RIT\)](#).
- 2019 Intervention en Gestion d'équipe et du changement au [CH Dole](#) (Bureau des Admissions).
- 2018 – 2026 Interventions en Gestion d'équipe et du changement au [CHRU Nancy](#) (5^{ème} hôpital de France d'après [Le Point](#)) pour les directeurs, médecins, cadres supérieurs, cadres et agents.
- 2018 - 2022 Interventions en Gestion d'équipe et du changement au sein des établissements hospitaliers français pour les directeurs, médecins, cadres supérieurs, cadres et agents ([Association Nationale de Formation permanente du personnel Hospitalier](#)) pour la mise en place de Groupements Hospitaliers de Territoire.
- 2014 - 2022 Interventions sur les générations au travail auprès de [Botanic](#) (2022), du [Groupement National des Directeurs d'Associations du secteur médico-social](#) en Rhône-Alpes (2019), du [Centre des Jeunes Dirigeants d'entreprise](#) du Tarn (2015) et du réseau des managers de [Safran Nacelles](#) (2014).
- 2021 Webinaires sur les compétences managériales face à l'IA pour [IPSOS](#), [Syntec Conseil & Tasmane](#), en compagnie de [PwC](#) & l'[ANFH Océan Indien](#).
- 2017 Mission d'expertise pour l'Union Européenne sur la réalisation de politiques RH dans les universités mongoles, cambodgiennes et vietnamiennes : [Tactic](#), Masaryk University, Programme Erasmus+.
- 2016 Mission d'expertise pour l'Union Européenne à la [Kasetsart University](#) sur la gestion du changement pour de meilleures relations avec les professionnels : [AsiFood](#), Agreenium, Programme Erasmus+.
- 2013 - 2016 Suivi des effets d'une formation au codéveloppement au sein du [Groupe Covéa](#).
- 2013 Certification C2C en gestion du changement des managers de [Sanofi](#).

ACTIVITES & RESPONSABILITES ACADEMIQUES

- 2024 Membre élu du Conseil d'Administration de l'[IAE Savoie Mont Blanc](#) – Collège A (2023-2027).
Co-Responsable de l'Axe de recherche 3 « Diagnostics organisationnels et transitions managériales » de la [Chaire interdisciplinaire « Bien-Être, Santé mentale et Territoire » \(BEST\)](#) de l'USMB depuis 2023.
Président du Comité de sélection d'un Maître de conférences en Management & RSE ([IAE SMB](#)).
Président du jury de Thèse de Doctorat de Rindraniaina Rabearivony (Sciences de Gestion [IAE Toulon](#)).
Membre de la [European Association of Work and Organizational Psychology \(EAWOP\)](#) depuis 2023, de la [EUROPEAN ASSOCIATION OF MANAGEMENT \(EURAM\)](#) depuis 2021, de la [British Academy of Management](#) depuis 2018, et de l'[Association francophone de Gestion des Ressources Humaines](#) de 2011 à 2021.
Membre du Comité scientifique des [Rencontres Internationales de la Transformation](#) ayant lieu à l'ESSEC (EQUIS, AACSB & AMBA) chaque année depuis 2012.
Relecteur pour le congrès de l'[AGRH](#) depuis 2016.
Membre de la Commission de la [Société Française de Médecine d'Urgence](#) pour la formulation de recommandations de bonnes pratiques managériales (depuis 2022).
Chercheur associé [CerG-DPO - Centre de recherche en gestion, développement des personnes et des organisations](#) (FSA de l'Université Laval) depuis 2024.
Chercheur associé à la [Chaire de l'Entreprise inclusive à l'IPAG](#) depuis 2018.
Chercheur associé à la [Chaire ESSEC du Changement](#) (EQUIS, AACSB & AMBA) depuis 2013.
- 2023 Président du Comité de sélection d'un Maître de conférences en Management & GRH ([IUT USMB](#)).
Membre du Comité de sélection d'un PRAG d'Anglais ([IAE Savoie Mont Blanc](#)).
Membre du Comité de sélection d'un Maître de conférences en Marketing ([IAE Savoie Mont Blanc](#)).
Membre de Comités de Suivi individuel de l'Ecole Doctorale CST ([Université Savoie Mont Blanc](#)).
Membre du Comité de promotion interne PR en Sciences de Gestion ([Université Clermont Auvergne](#)).
Evaluateur pour l'attribution de Bonus Qualité Recherche pour l'[Université du Littoral Côte d'Opale](#).
Co-Président du Track HRM Special Interest Group à la [British Academy of Management](#) (2020-2023).
- 2022 Membre du Comité de sélection de Maître de conférences en Management des RH, Organisation & Environnement Digital à l'[Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines](#).
Evaluateur pour l'attribution de Bonus Qualité Recherche pour l'[Université du Littoral Côte d'Opale](#).
- 2021 Co-organisateur du Symposium [EURAM](#) "Focus on employees to foster sustainable use of AI at work".
Evaluateur pour l'attribution des Bourses du Savoir ([Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada](#)) et des Allocations de recherche ([Pôle Métropolitain de la Côte d'Opale](#)).
Membre du Comité scientifique de la [Conférence ProLog](#).
- 2020 - 2023 Comité de suivi de la Thèse de Sophie Szymkowiak à l'[Université du Littoral Côte d'Opale](#) au [Laboratoire Lille Economie Management \(UMR CNRS 9221\)](#) avec Jordan Creusier & Franck Biétry.
- 2019 [Conférence sur la gestion du changement](#) à TSM en partenariat avec l'association des Directeurs Financiers et des Contrôleurs de Gestion (DFCG) Midi-Pyrénées.
Intervention annuelle sur la gestion de carrière en séminaire 3A - [ICN Business School](#) depuis 2017.
- 2018 Membre du Comité Scientifique pour l'Université de l'[Institut de l'Audit Social](#).
Membre du Comité Scientifique de la [Rencontre Internationale Recherche Management au Service de l'Economie Insulaire](#) (Guadeloupe) depuis 2017.
- 2017 Conférences sur les différences intergénérationnelles au travail (afterwork de la [Geneva School of Economics & Management](#), Genève + Convention de l'[UNCGFL](#), Dublin).
- 2016 Séjour de recherche d'1 mois à [HEC Montréal](#) (EQUIS, AACSB & AMBA). Formation sur les méthodes multiniveaux dispensée par S. V. Subramanian ([Harvard University](#) - AACSB).
Membre de jury de thèse de Doctorat en Sciences de gestion (Taoufik Yatribi - [ENCG Tanger](#)).
Evaluateur de candidatures pour des « allocations doctorales » [ARDOC](#) - Région Île-de-France.
- 2014 Président de Jury Baccalauréat STMG au Lycée Raymond Naves (Toulouse).
Participation à la table ronde de la Session II des [2^{èmes} Rencontres Parlementaires sur le Travail et l'Emploi](#), Maison de la Chimie (Paris), 21 mai.
Membre du Comité scientifique de la conférence [HRM in Asia](#) avec numéro spécial dans le [International Journal of Human Resource Management](#) (FNEGE 2, HCERES A).
- Depuis 2012 Relecteur régulier pour les revues : [@grh](#) (FNEGE 3, HCERES B), [Gestion 2000](#) (FNEGE 3, HCERES C), [Human Resource Management Journal](#) (FNEGE 2, HCERES A), [Journal of Organizational Change Management](#) (FNEGE 3, HCERES B), [Question\(s\) de Management](#) (FNEGE 4, HCERES C), [M@n@gement](#) (FNEGE 2, HCERES A), [Management International](#) (FNEGE 2, HCERES A), [Management & Avenir](#) (FNEGE 3, HCERES B), [Revue de Gestion des Ressources Humaines](#) (FNEGE 2, HCERES A), [Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise](#) (FNEGE 3, HCERES B), [Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels](#) (FNEGE 3, HCERES C), [Revue Management & Innovation](#) (Revue marocaine créée en 2020 et référencée sur Cairn qui tentera de figurer dans le classement FNEGE dès 2024).

RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES

IAE Savoie Mont Blanc

- 2022 - : Responsable du [M2 Stratégie Digitale : Marketing de l'offre & Expérience client](#) – Alternance.
 - Encadrement de Master Class en M2 SDMC.
 - Participation à la sélection annuelle des candidats pour les M1 & M2 Stratégie Digitale.
 - Recrutement, gestion et fidélisation des intervenants.
 - Entretien des relations avec les entreprises partenaires.
- 2023 - : Coordinateur UA RH en L1 & L2.

Toulouse School of Management

- 2015 - 2022 : Responsable du [M2 International Human Resource Management](#).
 - Augmentation de la proportion académique et internationale des intervenants (21 en tout),
 - Augmentation de l'internationalisation des étudiants,
 - Doublement des effectifs étudiants (de 12 en 2013 à 24-29 depuis 2016),
 - Généralisation des contrats de professionnalisation (50% des étudiants en contrat pro),
 - Réalisation des accréditations AERES & HCERES du diplôme,
 - Réingénierie du diplôme en blocs de compétences pour la candidature à l'accréditation EQUIS.
- Participation à la sélection annuelle des candidats pour le M1 MRH (100 à 400 étudiants pour 60 places).
- Montage de cours pour la création du Bachelor in Management Studies et du partenariat ENSEEIHT en 2017.
- Prospection et identification d'écoles et universités pour des partenariats d'échanges étudiants.
 - Personne-contact pour l'échange Erasmus établi entre TSM et l'*Università degli Studi di Roma Tor Vergata* et pour les discussions en cours avec l'Université de Birmingham (EQUIS, AACSB & AMBA).
- Prospection et identification d'entreprises internationales pour des partenariats pédagogiques et recherche.
 - Intervenant pour les premières formations entreprise en RH réalisée par la FC en 2021.
- Encadrement de mémoires de M1 MRH, M2 IHRM, M2 APO & M2 Innovation (30 par an), VAE (1 tous les 2 ans), Master of Science (1 par an). Participation aux ateliers doctoraux.

ARTICLES DE REVUES CLASSEES

En révision

- Chouki, M., Hofaidhllaoui, M., Kefi Ben Chehida, M., Giraud, L. & Dabić, M. *Transactions on Engineering Management* (FNEGE 2, HCERES A).
- Pham, T., Giraud, L., Gnekpe, C. & Vandenberghe, C. *Journal of Applied Behavioral Science* (FNEGE 3, HCERES B).
- Lemaire, C., Oberlin, M., Giraud, L. et al. *@GRH* (FNEGE 3, HCERES B).
- Randrianantenaina, A., Rabekolo, F. & Giraud, L. *Finance Contrôle Stratégie* (FNEGE 3, HCERES B).
- Randrianantenaina, A., Rabekolo, F. & Giraud, L. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise* (FNEGE 3, HCERES B).
- Sghari, A. & Giraud, L. *Question(s) de Management* (FNEGE 4, HCERES C).

En soumission

- Kaddar, B., Préchoux, V., Ranchoux, C. & Giraud, L. *Question(s) de Management* (FNEGE 4, HCERES C).
- Lemaire, C., Oberlin, M., Giraud, L. et al. *@GRH* (FNEGE 3, HCERES B).

- 2024 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J., & Giraud, L. [The Effects of Artificial Intelligence on Human Resource Activities and the Roles of the Human Resource Triad: Opportunities and Challenges](#). *Frontiers in Psychology*, 15 (ABS 1).
- Mahamadou, Z. & Giraud, L. (à paraître) Interpersonal trust and work performance: the mediating effects of work satisfaction and intrinsic motivation. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 133, 69-85 (FNEGE 2, HCERES A).
- 2023 Chouki, M., Hofaidhllaoui, M. & Giraud, L. [The effects of organizational commitment on knowledge sharing: the case of digital designers](#). *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 130, 36-50 (FNEGE 2, HCERES A).
- Giraud, L., Zaher, A., Hernandez, S. & Al Ariss, A. [The impacts of artificial intelligence on managerial skills](#). *Journal of Decision Systems*, 3 (32), 566-599 (FNEGE 4, HCERES C). [Prix Académique 2021 de la meilleure recherche en management](#) (Syntec Conseil - Thème 3).
- Rabekolo, F. & Giraud, L. [La pyramide de Visser à l'épreuve des Firmes MultiNationales opérant à Madagascar](#). *Recherches en Sciences de Gestion*, 158, 427-459 (FNEGE 3, HCERES B).
- Randrianantenaina, A., Giraud, L. & Rabekolo, F. [Le rôle de la GRH dans la Mise en place d'un ERP à Madagascar](#). *@GRH*, n° spécial "10 ans", 2 (47), 43-70 (FNEGE 3, HCERES B).
- 2022 Chouki, M., Giraud, L., & Persson, S. [A métier spécifique, gestion spécifique ? Le cas des designers User eXperience](#). *Management & Avenir*, 128, 127-149 (FNEGE 3, HCERES B).

- Giraud, L., Le Bihan, Y, Frimousse, S. [Mindful and positive leadership interventions: the impacts on positive experiences, traits, and behaviors.](#) *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 124, 3-23 (FNEGE 2, HCERES A).
- Rabekolo, F. & Giraud, L. [Approche culturaliste et Discursive des Pratiques de RSE en contexte africain : le cas des FMNs Implantées à Madagascar](#) *Revue de l'Organisation Responsable*, n° spécial « Décoloniser la RSE », 2 (17), 81-101 (FNEGE 3, HCERES C).
- 2021 Giraud, L., Hernandez, S., McGonigal, A. & Autissier, D. [L'Évolution des Compétences Managériales face à l'essor de l'Intelligence Artificielle : Une approche par les Méthodes Mixtes.](#) *Management & Avenir*, 122, 143-169 (FNEGE 3, HCERES B).
- 2020 Abid-Dupont, M.-A., Escoubès, F., Giraud, L. & Ruspil, T. [Attirer des talents en fonction de leur ancienneté organisationnelle,](#) *Décisions Marketing*, 99, 61-75 (FNEGE 3, HCERES B).
- Frimousse, S., Moretti, R., Swalhi, A. & Giraud, L. [Le développement de l'employabilité au service de la fidélité organisationnelle des agents de la Fonction Publique Territoriale : le rôle du sentiment d'efficacité personnelle,](#) *Gestion et Management Public*, 8 (1), 27-41 (FNEGE 2, HCERES B).
- Giraud, L., Sahraoui, D. & Frimousse, S. [La carrière managériale des marocaines : politiques de diversité et obstacles,](#) *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 75 (3), 473-501 (FNEGE 2, HCERES B).
- Mahamadou, Z., Fall, A., & Giraud, L. [The impact of organizational culture on work performance: the mediating role of intrinsic motivation,](#) *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 118, 38-54 (FNEGE 2, HCERES A).
- Rabekolo, F. & Giraud, L. [La légitimité institutionnelle du reporting sociétal : le cas de Madagascar,](#) *Gestion 2000*, 37 (6), 137-156 (FNEGE 3, HCERES C).
- 2019 Giraud, L., Bernard, A. & Trinchera, L. [Early career values and individual factors of objective career success: the case of the French business graduates,](#) *Career Development International*, 24 (4), 350-382 (FNEGE 4, HCERES C).
- Giraud, L., Chouki, M., Frimousse, S. & Gannouni, K. [Violence psychologique, implication organisationnelle et transfert des connaissances : la particularité des seniors,](#) *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 113, 23-45 (FNEGE 2, HCERES A).
- 2018 Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. [Les effets de la compassion du Leader positif et de la justice interpersonnelle sur la reconnaissance et le bien-être des salariés,](#) *Management et Sciences Sociales*, 24, 95-115 (FNEGE 4, HCERES C).
- Frimousse, S., Swahli, A., Giraud, L., Peretti, J.-M., & Băloi, I.-C. [Favoriser la performance adaptative via le développement RH dans un contexte de changement permanent : le cas de Ford Roumanie,](#) *Management International*, 22 (4), 39-52 (FNEGE 2, HCERES A).
- 2017 Yatribi, T., S. Balhadj, & L. Giraud. [L'influence de l'environnement de travail sur la satisfaction et l'intention entrepreneuriale des ingénieurs,](#) *Revue de l'Entrepreneuriat*, 3-4 (16), 45-82 (FNEGE 2, HCERES A).
- Bruna, M.-G., Frimousse, S. & Giraud, L. [Comment apprécier l'impact d'une politique de diversité en entreprise ? Contribution liminaire à un agenda de recherche,](#) *Management & Avenir*, 96 (6), 39 – 71 (FNEGE 3, HCERES B).
- 2016 Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. [L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements : le cas Covéa.](#) *Communication et Management*, 13 (2), 13-35 (FNEGE 4, HCERES C).
- Johnson, K. J., Bareil, C., Giraud, L. & Autissier, D. [Excessive change and coping in the working population.](#) *Journal of Managerial Psychology*, 31 (3), 739-55 (FNEGE 3, HCERES B).
- 2015 Giraud, L. [L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière.](#) *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 97, 58-86 (FNEGE 2, HCERES A).
- 2013 Giraud, L. & Autissier, D. [Uncovering the intellectual development of the Journal of Organizational Change Management: a knowledge-stock and bibliometric study, 1995-2011,](#) *Journal of Organizational Change Management*, 26 (2), 229-264 (FNEGE 3, HCERES B).
- Giraud, L., Autissier, D., Johnson, K. J. & Moutot, J.-M. [L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement,](#) *Question(s) de Management*, 3, 37-54 (FNEGE 4, HCERES C).
- Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. J. & Moutot, J.-M. [Les liens entre caractéristiques et succès des changements organisationnels : l'étude exploratoire d'une création d'entreprise,](#) *Question(s) de Management*, 3, 11-24 (FNEGE 4, HCERES C).
- 2012 Giraud, L., Thomines, S. & Roger, A. [La fidélisation des Ressources Humaines en période de crise économique,](#) *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 84, 44-76 (FNEGE 2, HCERES A).
- Giraud, L. & Pardo, C. [Les fonctions commerciales au cœur de l'évolution des intermédiaires du BtoB ? Une étude exploratoire,](#) *Management & Avenir*, 51, 167-185 (FNEGE 3, HCERES B).
- Autissier, D. & Giraud, L. [Evolution de la recherche sur la gestion du changement organisationnel : une analyse de citations du Journal of Organizational Change Management, 1995-2011,](#) *Question(s) de Management*, 0, 9-24 (FNEGE 4, HCERES C).
- 2011 Giraud, L. & Roger, A. [Les étapes de carrière à l'épreuve du temps.](#) *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 302, 13-28 (FNEGE 3, HCERES B).

AUTRES PUBLICATIONS

- 2024 Oberlin et al., [Recommandations de bonne pratique - Architecture des Structures de Médecine d'Urgence](#), *Annales Françaises de Médecine d'Urgence*.
- 2023 Oberlin et al., [Recommandations de bonne pratique – Manager en Structure de Médecine d'Urgences](#), *Annales Françaises de Médecine d'Urgence*.
- Dans Questions(s) De Management (FNEGE 4, HCERES C) :
- 2020 Giraud, L., [Changement de crise et raison d'être à l'hôpital](#), 29, 128.
- 2015 Giraud, L., [Recension de l'article de Camps et al. \(2016\) Individual Performance in Turbulent Environments: The Role of Organizational Learning Capability and Employee Flexibility](#) paru dans *Human Resource Management*, 10, 129.
- 2014 Giraud, L., [La vraie question derrière la génération Y](#), 6, 139.
- 2013 Giraud, L., [Recension de l'article de Klarner & Raisch \(2013\) Move to the Beat — Rhythms of Change and Firm Performance](#) paru dans *Academy of Management Journal*, 3, 114.
- Giraud, L., [Recension de l'article d'Edwards & Edwards \(2013\) Employee Responses to Changing Aspects of the Employer Brand Following a Multinational Acquisition: A Longitudinal Study](#) paru dans *Human Resource Management*, 3, 114.
- Giraud, L., [Recension de l'ouvrage d'Oreg et al. \(2013\) The Psychology of Organizational Change: Viewing Change from the Employee's Perspective](#). New York: Cambridge University Press, 3, 115.
- Giraud, L., [Recension de l'ouvrage de Myers et al. \(2012\) Organizational Change - Perspectives on Theory and Practice](#). Great Britain: Oxford University Press, 3, 115.
- 2012 Giraud, L., [Recension des Thèses de Doctorat françaises autour de l'engagement](#), 1, 140-141.
- Giraud, L., [Recension de l'article de van Dierendonck & Jacobs \(2012\) Survivors and Victims, a Meta-analytical Review of Fairness and Organizational Commitment after Downsizing](#) paru dans *British Journal of Management*, 1, 143.
- Giraud, L., [Recension de l'article de Meyer et al. \(2012\) Affective, normative, and continuance commitment levels across cultures: A meta-analysis](#) paru dans *Journal of Vocational Behavior*, 1, 143.
- Giraud, L., [Recension des Thèses de Doctorat françaises autour de la gestion du changement organisationnel](#), 0, 126-128.
- Giraud, L., [Recension de l'article de Oreg et al. \(2011\) Change Recipients' Reactions to Organizational Change - A 60-Year Review of Quantitative Studies](#) paru dans *The Journal of Applied Behavioral Science*, 0, 131.
- Giraud, L., [Recension de l'article de Bingham & Davis \(2012\) Learning Sequences: Their Existence, Effect, and Evolution](#) paru dans *Academy of Management Journal*, 0, 131.

OUVRAGES & CHAPITRES

- 2024 Giraud, L. [Interface Gestion des Ressources Humaines-Intelligence Artificielle & Compétences managériales](#). In A. Ollier-Malaterre & X. Parent-Rocheleau (Eds.) [Le management à l'ère numérique : nouvelles pratiques, réalités et régulations](#) (p. 63-78). Québec : Presses Universitaires du Québec.
- 2021 Giraud, L. [Conduire le changement en 70 schémas](#). Paris : Vuibert.
- Giraud, L., Zaher, A., Hernandez, S. & Al Ariss, A. Understanding the impact of Artificial Intelligence on the evolution of managerial skills: an exploratory study. In: Dennehy, D., Griva, A., Pouloudi, N., Dwivedi, Y.K., Pappas, I., Mäntymäki, M. (Éds) [Responsible AI and Analytics for an Ethical and Inclusive Digitized Society](#). I3E 2021. Lecture Notes in Computer Science, 12896 (p. 307-317). Cham : Springer.
- 2020 Giraud, L. [COVID-19 et changement de cap pour la gestion hospitalière ?](#) In D. Autissier, C.-H. Besseyre Des Horts, & J.-M. Peretti. (Éds.) [Trajectoires de crise](#) (p. 99-118). Paris : Editions Eska.
- 2017 Donadio, A., Dumas P., Giraud, L., Godowski, C., Nyobe, S. & Tahar, C. [DSCG 3 – Management et contrôle de gestion](#). Paris : Vuibert.
- Guillard, A., Lévêque, B., & Giraud, L. [La transformation du leadership par l'intelligence collective : réflexion à partir du terrain Covéa](#). In S. Frimousse & Y. Le Bihan (Éds.), [Réinventer le leadership](#) (p. 527-534). Paris : EMS Editions.
- 2015 Autissier, D., Giraud, L. & Johnson, K. J. [Les 100 Schémas du Management](#). Paris : Eyrolles.
- 2013 Participation à l'édition de l'ouvrage : F. Dany, L. Pihel & Roger, A. (Éds.) [La Gestion des Carrières - Populations et contextes](#). Paris : Vuibert (Labellisé par la FNEGE).
- 2011 Giraud, L. & Fichet, H. [Information flow in project-based companies](#). Lambert Academic Publishing.

ETUDES DE CAS PUBLIEES A LA CENTRALE DES CAS & DES MEDIAS PEDAGOGIQUES

- 2018 Saleh, Y., Giraud, L. & Autissier, D. [Lafarge Group: Disseminating the organizational culture to a subsidiary in the Middle-East](#).
- 2017 Saleh, Y. & Giraud, L. [Groupe Lafarge : diffuser la culture organisationnelle dans une filiale du Moyen-Orient](#).
- 2015 RHSF, Giraud, L. & Huan, H.-Y. [La mise en place d'un système de GRH socialement responsable dans une entreprise industrielle en Chine](#). Etude de cas ayant obtenu le Prix du meilleur cas pédagogique Atlas-Association Francophone de Management International.

- RHSF, Giraud, L. & Huan, H.-Y. [Human Resources Management in China: Implementation or a socially responsible system in an industrial firm](#). Best Case in International Management - Atlas AFMI-CCMP.
- 2013 Mathy, C., Nadisic, T. & Giraud, L. [C&C / Assessment Center Case Study Was the Director of Economic Affairs selected fairly?](#)

COMMUNICATIONS EN CONFERENCES AVEC COMITE DE LECTURE

- 2024 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. AI and Occupational Health: Review of the Current State of Scientific Knowledge. *16th European Academy of Occupational Health Psychology*. Granada.
- 2023 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. La révolution de l'intelligence artificielle en formation : une synthèse des connaissances. *XXI^{ème} Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française*. Montréal.
- Pham, T., Giraud, L. & Gnekpe, C. Levers of employee commitment to organizational change in the context of multiple change initiatives. *39th European Group for Organizational Studies Colloquium*. Cagliari.
- Randrianantenaina, A., Rabekolo, F. & Giraud, L. Création ou perte de sens au travail des salariés, une responsabilité de l'entreprise ? Le cas d'une banque à Madagascar. *XXXIV^{ème} Congrès de l'AGRH*. Corte.
- 2022 Dextras-Gauthier, J., Gilbert, M.-H., Giraud, L., Dima, J. & Plata, C. Artificial Intelligence and the future of work: What do we know so far? *20th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*. Glasgow.
- Dima, J., Dextras-Gauthier, J., Gilbert, M.-H., Giraud, L. & Plata, C. Exploring how AI-induced changes affect employee psychological health, engagement, and performance. *22nd EUROpean Academy of Management Conference*. Zurich.
- Kiliç, T., Giraud, L. & Bayraktar, C. The Effects of Mindfulness Practices when facing Change at work: A Grounded Theory Study. *36th Conference of the British Academy of Management*. Manchester.
- Pham, T., Giraud, L. & Gnekpe, C. Commitment to Organizational Change: A Systematic Review and Future Research Agenda. *36th Conference of the British Academy of Management*. Manchester.
- Rabekolo F. & Giraud L. Approche culturaliste et discursive des pratiques de RSE en contexte africain : le cas des FMNs implantées à Madagascar. *17^{ème} Congrès du RIODD*. Aubervilliers.
- Rabekolo, F. & Giraud, L. Les Pyramides de Caroll et de Visser à l'épreuve des FMNs opérant à Madagascar. *18^{ème} Congrès de l'ADERSE*. Paris.
- 2021 Dima, J., Gilbert, M.-H., Giraud, L. & Dextras-Gauthier, J. The impacts of AI on HR activities and the HR Triad: a scoping review. *36th EIASM Workshop on Strategic Human Resource Management*.
- Giraud, L., Zaher, A., Hernandez, S. & Al Ariss, A. Understanding the impact of Artificial Intelligence on the evolution of managerial skills: an exploratory study. *20th IFIP Conference e-Business, e-Services, and e-Society*. En ligne.
- Giraud, L., Le Bihan, Y., Frimousse, S. & Plata, C. Interventions en psychologie positive et pleine conscience : Impacts sur les expériences, traits et comportements positifs. *XXXII^{ème} Congrès de l'AGRH*. Paris.
- Plata, C. & Giraud, L., Characteristics of the entrepreneurial university: The Colombian case. *35th "in the cloud" Conference of the British Academy of Management*.
- Rabekolo, F. & Giraud, L. Une approche cognitive et comportementale de la RSE : Cas des firmes multinationales à Madagascar. *Finaliste pour la meilleure communication à la XX^{ème} Conférence d'Atlas-AFMI*. En ligne.
- 2020 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. Artificial Intelligence and decision making in Human Resources Management: a systematic review. *SophIA Summit*. Nice.
- Giraud, L., Le Bihan, Y. & Frimousse, S. Mindful and Positive Leadership Interventions: Impacts on Positive Experiences, Traits and Behaviors. *34th "in the cloud" Conference of the British Academy of Management*.
- Giraud, L., Zaher, A. & McGonigal, A. Prioritizing Managerial Skills to successfully collaborate with Artificial Intelligence. *34th "in the cloud" Conference of the British Academy of Management*.
- 2019 Giraud, L., McGonigal, A., Fiah, E. & Hernandez, S. The evolution of managerial skills versus the rise of Artificial Intelligence. *33rd Conference of the British Academy of Management*. Birmingham.
- Giraud, L., McGonigal, A. & Hernandez, S. L'évolution des compétences managériales face à la généralisation de l'Intelligence Artificielle. *XXX^{ème} Congrès de l'AGRH*. Bordeaux.
- Bruna, M.-G., Chanlat, J.-F. & Giraud, L. La conduite d'une politique de diversité en tant que processus de changement. *15^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité*. Bayonne.
- 2018 Giraud, L., Bernard, A. & Trinchera, L. Early career orientations and antecedents of success: French business graduates and job markets. *32nd Conference of the British Academy of Management*. Bristol.
- Mahamadou, Z., Fall, A. & Giraud, L. The impact of organizational culture on employee work performance: the mediating role of motivation. *XXIX^{ème} Congrès de l'AGRH*. Lyon.
- 2017 Bernard, A., Giraud, L., Trinchera, L. & Pralong, J. Graduates from a top French Grande École de Commerce: job markets, income and career forces. *10^{èmes} Journées Carrières, GRT "Gestion des carrières" de l'AGRH*. Paris.
- Chouki, M., Gannouni, K., Frimousse, S. & Giraud, L. Les effets de la violence psychologique sur le transfert intergénérationnel des connaissances. *XXVIII^{ème} Congrès de l'AGRH*. Aix-en-Provence.

- Frimousse, S., Swalhi, A., Giraud, L., Peretti, J.-M. & Băloi, I.-C. Le développement de l'agilité dans une multinationale de l'automobile implantée en Roumanie. *VIII^{ème} Conférence d'Atlas-AFMI*. Antananarivo.
- Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements. *6^{èmes} Rencontres Internationales de la Transformation*. Paris.
- Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. Compassion du leader et attitudes positives au travail. *6^{èmes} Rencontres Internationales de la Transformation*. Paris.
- Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. Les effets de la compassion du leader positif et de la justice interpersonnelle sur la reconnaissance et le bien-être des salariés. *Rencontre Internationale Recherche Management au Service de l'Economie Insulaire*. Guadeloupe.
- 2016 Djabi, M., Sitte de Longueval, O. & Giraud, L. Les boucs émissaires du changement. *XXVII^{ème} Congrès de l'AGRH*. Strasbourg.
- Frimousse, S., Giraud, L., Băloi, I.-C., Swalhi, A., Cerdin, J.-L. & Peretti, J.-M. Les comportements agiles. *XVIII^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social*. Sofia.
- 2015 Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. L'impact du co-développement sur la capacité individuelle à changer: le cas Covéa. *XXVI^{ème} Congrès de l'AGRH*. Montpellier.
- Remoussenard, C. Giraud, L. & Ansiau, D. Justice organisationnelle, reconnaissance & management : une étude en contexte de recherche action et de changement. *XXVI^{ème} Congrès de l'AGRH*. Montpellier.
- 2014 Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D. & Bareil, C. Saturation des salariés face au changement organisationnel : une approche psychologique. *XXVI^{ème} Congrès de l'AGRH*. Chester.
- Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D. & Moutot, J.-M. Une perspective systémique de la saturation de changement : vers une approche de conduite durable des changements. *XVI^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social*. Pékin.
- 2013 Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. & Moutot, J.-M. L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement. *2^{èmes} Rencontres Internationales du Changement*. Paris.
- Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. & Moutot, J.-M. Monitoring employees' attitudes and behaviors towards change: a longitudinal study along the change implementation stages. *XIth International Scientific Conference, "Management and Engineering'13"*. Sozopol.
- Giraud, L., & Pardo, C. Les fonctions commerciales au cœur de l'évolution des intermédiaires du BtoB ? Une étude exploratoire. *XXIV^{ème} Congrès de l'AGRH*. Paris.
- 2012 Autissier, D. & Giraud, L. Evolution de la recherche sur la gestion du changement organisationnel : une analyse de citations du *Journal of Organizational Change Management*, 1995-2011. *1^{ères} Rencontres Internationales du Changement*. Paris.
- Giraud, L. L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et l'appartenance générationnelle du salarié. *XXIII^{ème} Congrès de l'AGRH*. Nancy.
- Giraud, L., Dany, F. & Roger, A. Les étapes de carrière sont-elles toujours d'actualité ? *XXII^{ème} Congrès de l'AGRH*. Marrakech.

ATELIERS DE RECHERCHE

- 2014 Giraud, L. La fidélisation des salariés à l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et la crise économique. *Workshop MSH-Paris Nord*. Saint-Denis La Plaine.
- 2012 Giraud, L., Thomines, S. & Roger, A. La fidélisation des Ressources Humaines en période de crise économique. *Workshop de l'équipe de recherche Magellan*. Lyon.

PRESSE

- 2024 Giraud, L. & Gédalge, P. Le capital sociotechnique pour la mise en place de l'IA *Harvard Business Review France*.
Interview pour Curieux ! : La nouvelle génération est-elle plus fainéante que les anciennes ?
- 2023 Interview dans Pole-emploi.org : Les entreprises devront gérer l'individualisation de la relation à l'emploi tout en maintenant la cohésion d'équipe.
- 2022 Interview dans *Les Echos* (18 juillet, p. 7) : Hybridation, digital, inclusion... Les nouveaux paramètres clés pour recruter.
Interview pour Cadremploi (18 juillet) : Justice organisationnelle : et si votre entreprise s'attaquait au chantier ?
- 2021 Giraud, L. Il faut individualiser la relation d'emploi *La Tribune - Revue T*, n°9, p. 110.
Giraud, L., Gédalge, P. & Bardon, Y. Les compétences managériales face à l'Intelligence Artificielle *Harvard Business Review France*.
Giraud, L. Le vrai débat des générations au travail : concept, stéréotypes et réalités *Enjoy - Ask'n Get' Podcast*.
- 2020 Giraud, L. Débat : L'épidémie de Covid-19 incite à remettre à plat la gestion de l'hôpital *The Conversation*. Article utilisé en Annexe 15 de l'étude de cas du *Concours externe d'Agrégation 2022 de l'Enseignement supérieur en Gestion – Option Finance et contrôle* (p. 24).

- 2019 Giraud, L. [Les nouvelles générations sont-elles différentes au travail ? On cherche toujours !](#) *Monde des Grandes Ecoles et Universités* n°89.
Interview dans *Management* : [Managers, soyez justes envers vos équipes.](#)
- 2017 Interview dans *Action co* : [Recrutement : le BtoB souffre toujours d'un manque d'attractivité.](#)
- 2015 Interviews dans les magazines *Elle* (04/06/15) et *L'Humanité Dimanche* (08/11/15) : [Des jeunes sans classe sociale ? Ça n'existe pas !](#)
- 2014 Giraud, L. [Génération Y. Un stéréotype en trompe l'œil.](#) *La Marseillaise* du 3 juin, p. 5.
- 2013 Giraud, L. [Le mythe bien commode de la « génération Y ».](#) *Le Monde* du 11 octobre, Supplément Economie & Entreprise, p. 7.
Interviews dans *Pèlerin* n°6834 (21/11/13) et sur la radio *Guyane 1^{ère}* le 12/12/13 à propos de la précarité au travail et de la génération Y.
- 2012 Interview dans *Le Monde* (19/05/15) : [La génération Y existe-t-elle vraiment ?](#)

LANGUES & INFORMATIQUE

Anglais (Bilingue), Allemand (Correct), Espagnol (Débutant).

SPSS, AMOS, Stata, LimeSurvey, Qualtrics, NVivo, BibExcel, Pajek, Covidence, Zotero, Harvard Business Publishing ManageMentor & Simulations, ChallengeMe, Kahoot, Moodle, Question Machine, Zoom, Suite Office (i.e. Back Office & Microsoft Teams), Suite Google (i.e. Google Form, Google Classroom & Google Meet), Adobe Premiere Pro, Taleo.

ENSEIGNEMENTS

Innovations pédagogiques, notamment via le recours aux supports ManageMentor & Simulations d'[Harvard Business Publishing](#) et aux plateformes collaboratives [ChallengeMe](#), [Kahoot](#) et [Moodle](#).

2022 - [IAE Savoie Mont-Blanc](#)

- Gestion d'équipe pour le Rectorat de Grenoble dans le cadre du Plan d'Accompagnement Managérial des Directeurs d'établissement de l'enseignement secondaire (Cohorte n°1 en partenariat avec l'[IH2EF](#)).
- Coordination des Masterclass en M1 & M2 Stratégie Digitale.
- Gestion des Ressources Humaines en Licence 3 Economie & Gestion (Annecy + Chambéry).
- Management d'équipe & Leadership en M1 Banque (Alternance).
- International Human Resource Management en M2 MZE.
- Management du changement en M2 MAE (Alternance).
- Gestion des RH en M2 MAE FC.

2023 - [emlyon Business School](#) (EQUIS, AACSB & AMBA)

- Intervention en Formation Continue pour les managers Groupama (Gestion du changement) & Botanic (Différences générationnelles supposées au travail).
- Oraux de sélection pour le programme GBBA.

[Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud](#)

- Gestion du changement dans le CAS Digitalisation de la fonction RH.

2023 [University of Economics in Katowice](#) (partenaire de l'IAE SMB)

- Business psychology en M2 International Business.

2013-2022 [Toulouse School of Management](#) (EQUIS)

Modulation de service avec plafond à 96 heures TD de 2013 à 2015 en compensation de la participation à deux congrès internationaux avec comité de lecture et édition d'actes, ainsi que d'un article en révision dans une revue de rang CNRS 1 ou 2.

Total des services annuels en heures TD : 213 (2015-2016), 264,50 (2016-2017), 400,25 (2017-2018), 416,38 (2018-2019), 511,50 (2019-2020), 507,63 (2020-2021), 527,51 (2021-2022), 213,75 (2022-2023), 251,63 (2023-2024).

- Gestion d'équipe pour le Rectorat de Toulouse dans le cadre du Plan d'Accompagnement Managérial des Directeurs d'établissement de l'enseignement secondaire (Cohorte n°0 en partenariat avec l'[IH2EF](#)).
- International Human Resource Management en M2 International Management (EPAS) (2020-2021).
- Premières formations courtes en gestion d'équipe en organisations de la FC (2020-2021).
- Gestion des Ressources Humaines en M1 Marketing FC (2018-2023).
- Gestion du changement dans le M2 Qualité Sécurité Environnement (partenariat [ESQESE](#) | 2018-2023).
- Unlocking change & teams dans le M2 Audit et Pilotage des Organisations (2016-2023).
- Organizational Behavior, Organizational Change Management, Corporate Social Responsibility, Career & Recruitment en M2 International Human Resource Management (2013-2022).
- Interface GRH-IA en M1 Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion des Entreprises (2019-2020).
- Gestion du changement en M2 Innovation FI et le M2 Innovation FC (2019-2020).
- Anglais des affaires en M1 Comptabilité Contrôle Audit (2019 - 2020).
- Organizational Behavior en Bachelor 3 in Management Studies dès son lancement (2017-2019).
- Gestion du changement en M2 Gestion des Ressources Humaines (2015-2020).
- Gestion des Ressources Humaines en M1 Marketing FI (2013-2020 | TD + CM).
Management en 2^{ème} année des Spécialités Electronique, Informatique/Réseaux & Hydroélectrique (2017-2018 | dès le lancement du partenariat avec l'[ENSEEIHT](#)).

2018 - 2019 [IAE Savoie Mont-Blanc](#)

- Intervention en GRH & Encadrement de mémoires (M2 MAE FC).

2017 - 2018 [IAE Bordeaux](#)

- Intervention en GRH (M1 GRH), OB (M1 Management), Comportement Organisationnel (M2 Manager RH FOAD) et Communication (M2 Manager RH Executive).

2016 - 2018 [INSA Toulouse](#)

- Interventions annuelles en Management en 5^{ème} année.

[ICD Business School Toulouse](#)

- Interventions annuelles en ICD3 (GRH) & ICD5 (IHRM & Change Management).
- Participation aux Grands Oraux, soutenances de mémoires et oraux de sélection.

2016 - 2017 [Geneva School of Economics & Management](#) (AACSB & AMBA)

- Interventions annuelles en GRH en MAE/DAS Formation Continue.
- Encadrement de mémoires (notamment en MAS, jusqu'en 2019).

[EME-IAE Corse](#)

- Interventions annuelles en M2 RH (Dynamiques d'équipe & Management).

2015 - 2018 [TBS Education](#) (EQUIS, AACSB & AMBA)

- Interventions en GRH en Formation Continue (Provale) + Winter/Summer schools (2018).
- Coordination & interventions annuelles pour le module *Unlocking the leader in you* du MSc sm² à Toulouse & Paris depuis 2017. Casablanca également en 2017.
- Interventions en International Business (Toulouse & Barcelone) depuis 2017.
- Participation aux oraux de sélection Bachelor en 2017.
- Interventions annuelles en OB (B1) & HRM (B2) depuis 2016.
- Interventions annuelles en OP M2 MRH depuis 2015.

2013 [Louvain School of Management](#) (EQUIS) - [CRECIS](#)

- Intervention en séminaire doctoral sur les outils bibliométriques.

[ESSEC Business School](#) (EQUIS, AACSB & AMBA)

- Interventions dans le cours Profils Personnels et Carrières T2 & T3.

[ESC Clermont](#) (AACSB & AMBA)

- Intervention dans le cours OB S2.

2010 - 2012 [emlyon Business School](#) (EQUIS, AACSB & AMBA)

- Managing People in Asia à la East China Normal University pour emlyon Shanghai en 2012.
- HRM (International MBA) depuis 2011, SHRM (Master Grande Ecole + Mastères Spécialisés) depuis 2010.
- Recrutement et Stratégie de Gestion des Ressources Humaines de 2010 à 2011.

LOISIRS

VTT, vélo de course (courses amateur), cyclotourisme, football (membre de différentes équipes en [FSGT](#) 2014-2017), randonnée, skating & biathlon (Pass Nordic France [Plateau de Beille](#) 2013 – 2022, National 2022-2023, [Savoie Grand Revard](#) & [Semnoz](#) depuis 2023), ski alpin, de randonnée & de randonnée nordique (membre du [CAF](#) pendant l'enfance), planche à voile (membre des clubs [CVC](#) 2020 – 2022 et [CNVA](#) depuis 2023), beachvolley (membre fondateur du club [B2V](#) 2018-2022), jardinage, lectures, voyages, retrogaming (ancien membre de l'Association *Ca L'Effectue Fortement!*).