

## Laurent GIRAUD

Professeur agrégé des Universités  
en Gestion des RH/du changement  
[laurent.giraud@univ-smb.fr](mailto:laurent.giraud@univ-smb.fr)

IAE Savoie Mont Blanc  
4, chemin de Bellevue  
74940 Annecy FRANCE  
40 ans  
Nationalité française



## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- 2022 - **IAE Savoie Mont Blanc** – Professeur agrégé des Universités (1<sup>ère</sup> classe).  
**Institut de Recherche en Gestion et en Économie – Université Savoie Mont Blanc.**
- Membre élu du Conseil d'Administration de l'IAE Savoie Mont Blanc – Collège A (2023-2027).
  - Co-Responsable USMB de l'Axe 3 « Diagnostics organisationnels & transitions managériales » de la **Chaire interdisciplinaire « Bien-Être, Santé mentale et Territoire » (BEST)** depuis 2023.
  - Responsable du **M2 Stratégie Digitale : Marketing de l'offre & Expérience client**. Cours en FI/FC et Tuteur de Mémoires de Master & de **Projets Piton**.
  - Président de 2 Comités de Sélection de MCF + Membre de 2 Comités de sélection de MCF/PRAG.
  - Directeur principal de 3 Thèses de Doctorat, en co-encadrement (dont 2 en contrat CIFRE).
  - Publication de 11 articles en revues classées (+4 en révision +1 en soumission +3 non-classées), 1 chapitre d'ouvrage, 10 communications en conférences à comité de lecture, 4 articles de presse.
- 2013 - 2022 **Toulouse School of Management (EQUIS)** - Maître de conférences HDR.  
**TSM Research (UMR CNRS 5303) – Université Toulouse 1 Capitole.**
- Publication de 17 articles de revues classées, 3 ouvrages, 3 chapitres d'ouvrage, 28 communications en conférences à comité de lecture, 5 études de cas publiées à la Centrale des Cas & des Médias Pédagogiques et 14 articles de presse.
  - Responsable du **M2 IHRM** & Cours en FI/FC et Tuteur de Mémoires de Master.
- 2012 – 2013 **ESSEC Business School (EQUIS, AACSB & AMBA)** – Postdoctorat à la **Chaire ESSEC du changement**.
- Publication de 2 articles de revues classées et 2 communications en conférences à comité.
  - Organisation des 1<sup>ères</sup> et 2<sup>èmes</sup> Rencontres Internationales de la Transformation et animation de son Comité Scientifique. Administration du site internet de la Chaire.
  - Cours sur « Profils Personnels et Carrières » dans le Programme Grande École.
- 2008 – 2012 **emlyon Business School (EQUIS, AACSB & AMBA)** - Assistant Pédagogique & de Recherche OCE.
- Publication de 3 articles de revues classées, 1 ouvrage, 1 communication présentée en conférence à comité de lecture et 1 article de presse.
  - Co-animation du **Centre de Recherche OCE - Organizations, Critical & Ethnographic perspectives**.
  - Cours en FI/FC (Master / IMBA / Masters Spécialisés) sur les campus d'Ecully et de Shanghai. Responsable de cours et d'électifs. Sélection des étudiants.
- 2007 – 2008 **Forvia** - Centre R&D Interior Systems, Europe de l'Ouest - Chargé de recrutement cadres.
- Rédaction d'annonces, définition de profils, sourcing, suivi des candidatures, entretiens, recrutement (contrôleurs de gestion, ingénieurs R&D, qualité & emballage, acheteurs, designers).
  - Forums écoles, formation au recrutement, au management des carrières et à l'intégration.
- 2005 – 1 mois **Ministère Bavarois de l'Agriculture et des Forêts**, Allemagne.  
Négociations et études de marché, économies de 11K€ sur une campagne publicitaire pour des produits alimentaires locaux.
- 2005 – 3 mois **Ecozept**, Allemagne. Conseil en développement durable.  
Coresponsable de chantiers internationaux en lien avec les agriculteurs locaux, études de marché sur le thé/café bio/commerce équitable, participation au projet de recherche européen **TYPIC**.

## FORMATION

- 2022 Lauréat du **Concours National d'agrégation** de l'Enseignement supérieur en Sciences de gestion.
- 2020 **Habilitation à Diriger des Recherches - Université Toulouse 1 Capitole – TSM Research (UMR CNRS 5303) - TSM Doctoral Programme (EPAS)**. Professeur référent : Jacques Igalens. Rapporteurs : Yehuda Baruch, Aline Scouarnec & Christian Vandenberghe. Suffragant : Philippe Hermel.
- 2012 **Doctorat en Sciences de gestion - Université Jean Moulin Lyon 3 - iaelyon**.  
Mention Très honorable avec les Félicitations du jury à l'unanimité. Thèse nominée en 2013 pour le prix "Management et Société" de la meilleure Thèse en management.  
**L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et l'appartenance générationnelle du salarié**. Directeur de thèse : Alain Roger. Co-Directrice : Françoise Dany. Rapporteurs : Nathalie Commeiras & Jean-Pierre Neveu. Suffragant : Olivier Roques.
- 2008 **Master Grande Ecole - ICN Business School (EQUIS, AACSB & AMBA | 60<sup>ème</sup> Master FT mondial)**.
- 2007 **Master of Science - Umeå School of Business, Suède (AACSB)**.
- 2005 **Bachelor in Business Administration - ICN Business School (EQUIS, AACSB & AMBA)**.  
Premier Bachelor de France d'après **L'Étudiant**.
- 2002 - 2004 Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles (option éco.) Lycée Blaise Pascal, Clermont-Ferrand.

## CONTRATS DE RECHERCHE

---

- 2024 – 2027 Directeur principal de la Thèse CIFRE [Enedis](#) de Lisa Duquesnay sur la résilience, à l'[IREGE](#) en co-direction avec Christian Gnepke ([TBS Education](#)) : 106500€ (+9900€/an de budget de fonctionnement).  
Directeur principal de la Thèse de Bruno Kaddar sur la marque employeur en contexte transfrontalier, à l'[IREGE](#) en co-direction avec Véronique Préchoux ([IAE de Poitiers](#)) (auto-financement).
- 2022 – 2025 Directeur principal de la Thèse CIFRE [Willing](#) de Thuy Pham sur l'engagement envers le changement, à l'[IREGE](#) en co-direction avec Christian Gnepke ([TBS Education](#)) : 87000€ (dont 5000€/an de budget de fonctionnement). Doctorante finaliste 2023 à la [Global Pitching Research Competition](#).
- 2021 - 2022 Co-Responsable du projet de recherche subventionné par le [Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada](#) pour produire une synthèse des connaissances sur les liens entre compétences et du travail à l'ère de l'IA. Contrat hébergé à la [Faculté des Sciences de l'Administration de l'Université de Laval](#) (EQUIS & AACSB) : 27359\$ canadiens dont une partie pour l'embauche d'un Ingénieur de Recherche à [TSM-Research](#).
- 2020 – 2023 Personne-contact pour l'identification de la Bourse CIFRE de Selena Hernandez à [TSM-Research](#) : 73588€.
- 2019 - 2021 Responsable du projet de recherche sur l'identification des liens entre Intelligence Artificielle et compétences managériales, en partenariat avec la [Leadership University d'Airbus](#) : 82060€.
- 2018 Participation au montage du projet [SQUAPIN](#) ayant obtenu une subvention de l'[ANR](#) pour travailler sur les carrières des salariés peu qualifiés et dont TSM Research est une institution partenaire : 250000€.
- 2016 - 2022 Responsable du projet de recherche sur le suivi des effets d'une intervention en psychologie positive/pleine conscience sur les attitudes des managers et de leurs salariés, en partenariat avec l'[Institut Français du Leadership Positif](#) : 10000€.

## ACTIVITES & RESPONSABILITES ACADEMIQUES

---

- 2024 Membre élu du Conseil d'Administration de l'[IAE Savoie Mont Blanc](#) – Collège A (2023-2027).  
Co-Responsable de l'Axe de recherche 3 « Diagnostics organisationnels et transitions managériales » de la [Chaire interdisciplinaire « Bien-Être, Santé mentale et Territoire » \(BEST\)](#) de l'[USMB](#) depuis 2023.  
Président du Comité de sélection d'un Maître de conférences en Management & RSE ([IAE SMB](#)).  
Président de jury de Thèse de Doctorat de Rindraniaina Rabearivony (Sciences de Gestion [IAE Toulon](#)).  
Membre de la [European Association of Work and Organizational Psychology](#) (EAWOP) depuis 2023, de la [EUROPEAN ASSOCIATION OF MANAGEMENT](#) (EURAM) depuis 2021, de la [BRITISH ACADEMY OF MANAGEMENT](#) depuis 2018, et de l'[Association francophone de Gestion des Ressources Humaines](#) de 2011 à 2021.  
Membre du Comité scientifique des [Rencontres Internationales de la Transformation](#) ayant lieu à l'[ESSEC](#) (EQUIS, AACSB & AMBA) chaque année depuis 2012.  
Relecteur pour le congrès de l'[AGRH](#) depuis 2016.  
Membre de la Commission de la [Société Française de Médecine d'Urgence](#) pour la formulation de recommandations de bonnes pratiques managériales (depuis 2022).  
Chercheur associé [CerG-DPO - Centre de recherche en gestion, développement des personnes et des organisations](#) (FSA de l'Université Laval) depuis 2024.  
Chercheur associé à la [Chaire de l'Entreprise inclusive à l'IPAG](#) depuis 2018.  
Chercheur associé à la [Chaire ESSEC du Changement](#) (EQUIS, AACSB & AMBA) depuis 2013.
- 2023 Président du Comité de sélection d'un Maître de conférences en Management & GRH ([IUT USMB](#)).  
Membre du Comité de sélection d'un PRAG d'Anglais ([IAE Savoie Mont Blanc](#)).  
Membre du Comité de sélection d'un Maître de conférences en Marketing ([IAE Savoie Mont Blanc](#)).  
Membre de Comités de Suivi individuel de l'Ecole Doctorale CST ([Université Savoie Mont Blanc](#)).  
Membre du Comité de promotion interne PR en Sciences de Gestion ([Université Clermont Auvergne](#)).  
Evaluateur pour l'attribution de Bonus Qualité Recherche pour l'[Université du Littoral Côte d'Opale](#).  
Co-Président du Track HRM Special Interest Group à la [British Academy of Management](#) (2020-2023).
- 2022 Membre du Comité de sélection de Maître de conférences en Management des RH, Organisation & Environnement Digital à l'[Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines](#).  
Evaluateur pour l'attribution de Bonus Qualité Recherche pour l'[Université du Littoral Côte d'Opale](#).
- 2021 Co-organisateur du Symposium [EURAM](#) "Focus on employees to foster sustainable use of AI at work".  
Evaluateur pour l'attribution des Bourses du Savoir ([Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada](#)) et des Allocations de recherche ([Pôle Métropolitain de la Côte d'Opale](#)).  
Membre du Comité scientifique de la [Conférence ProLog](#).
- 2020 - 2023 Comité de suivi de la Thèse de Sophie Szymkowiak à l'[Université du Littoral Côte d'Opale](#) au [Laboratoire Lille Economie Management \(UMR CNRS 9221\)](#) avec Jordan Creusier & Franck Biétry.
- 2019 [Conférence sur la gestion du changement](#) à TSM en partenariat avec l'association des Directeurs Financiers et des Contrôleurs de Gestion (DFCG) Midi-Pyrénées.  
Intervention annuelle sur la gestion de carrière en séminaire 3A - [ICN Business School](#) (2017 - 2019).

- 2018 Membre du Comité Scientifique pour l'Université de l'Institut de l'Audit Social.  
Membre du Comité Scientifique de la [Rencontre Internationale Recherche Management au Service de l'Economie Insulaire](#) (Guadeloupe) depuis 2017.
- 2017 Conférences sur les différences intergénérationnelles au travail (afterwork de la [Geneva School of Economics & Management](#), Genève + Convention de l'[UNCGFL](#), Dublin).
- 2016 Séjour de recherche d'1 mois à [HEC Montréal](#) (EQUIS, AACSB & AMBA). Formation sur les méthodes multiniveaux dispensée par S. V. Subramanian ([Harvard University](#) - AACSB).  
Membre de jury de thèse de Doctorat en Sciences de gestion (Taoufik Yatribi - [ENCG Tanger](#)).  
Evaluateur de candidatures pour des « allocations doctorales » [ARDOC](#) - Région Île-de-France.
- 2014 Président de Jury Baccalauréat STMG au Lycée Raymond Naves (Toulouse).  
Participation à la table ronde de la Session II des [2<sup>èmes</sup> Rencontres Parlementaires sur le Travail et l'Emploi](#), Maison de la Chimie (Paris), 21 mai.  
Membre du Comité scientifique de la conférence [HRM in Asia](#) avec numéro spécial dans le [International Journal of Human Resource Management](#) (FNEGE 2, HCERES A).
- Depuis 2012 Relecteur régulier pour les revues : [@grh](#) (FNEGE 3, HCERES B), [Gestion 2000](#) (FNEGE 3, HCERES C), [Human Resource Management Journal](#) (FNEGE 2, HCERES A), [Journal of Organizational Change Management](#) (FNEGE 3, HCERES B), [Question\(s\) de Management](#) (FNEGE 4, HCERES C), [M@n@gement](#) (FNEGE 2, HCERES A), [Management International](#) (FNEGE 2, HCERES A), [Management & Avenir](#) (FNEGE 3, HCERES B), [Revue de Gestion des Ressources Humaines](#) (FNEGE 2, HCERES A), [Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise](#) (FNEGE 3, HCERES B), [Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels](#) (FNEGE 3, HCERES C), [Revue Management & Innovation](#) (Revue marocaine créée en 2020 et référencée sur Cairn qui tentera de figurer dans le classement FNEGE dès 2024).

## RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES

---

### IAE Savoie Mont Blanc

- 2022 - : Responsable du [M2 Stratégie Digitale : Marketing de l'offre & Expérience client](#) – Alternance.
  - Encadrement de Master Class en M2 SDMC.
  - Participation à la sélection annuelle des candidats pour les M1 & M2 Stratégie Digitale.
  - Recrutement, gestion et fidélisation des intervenants.
  - Entretien des relations avec les entreprises partenaires.

### Toulouse School of Management

- 2015 - 2022 : Responsable du [M2 International Human Resource Management](#).
  - Augmentation de la proportion académique et internationale des intervenants (21 en tout),
  - Augmentation de l'internationalisation des étudiants,
  - Doublement des effectifs étudiants (de 12 en 2013 à 24-29 depuis 2016),
  - Généralisation des contrats de professionnalisation (50% des étudiants en contrat pro),
  - Réalisation des accréditations AERES & HCERES du diplôme,
  - Réingénierie du diplôme en blocs de compétences pour la candidature à l'accréditation EQUIS.
- Participation à la sélection annuelle des candidats pour le M1 MRH (100 à 400 étudiants pour 60 places).
- Montage de cours pour la création du Bachelor in Management Studies et du partenariat ENSEEIHT en 2017.
- Prospection et identification d'écoles et universités pour des partenariats d'échanges étudiants.
  - Personne-contact pour l'échange Erasmus établi entre TSM et l'*Università degli Studi di Roma Tor Vergata* et pour les discussions en cours avec l'Université de Birmingham (EQUIS, AACSB & AMBA).
- Prospection et identification d'entreprises internationales pour des partenariats pédagogiques et recherche.
  - Intervenant pour les premières formations entreprise en RH réalisée par la FC en 2021.
- Encadrement de mémoires de M1 MRH, M2 IHRM, M2 APO & M2 Innovation (30 par an), VAE (1 tous les 2 ans), Master of Science (1 par an). Participation aux ateliers doctoraux.

## ARTICLES DE REVUES CLASSEES

---

### En révision

- Kaddar, B., Préchoux, V., Ranchoux, C. & Giraud, L. *Question(s) de Management* (FNEGE 4, HCERES C).  
Pham, T., Giraud, L., Gnekpe, C. & Vandenberghe, C. *Journal of Applied Behavioral Science* (FNEGE 3, HCERES B).  
Randrianantenaina, A., Rabekolo, F. & Giraud, L. *Finance Contrôle Stratégie* (FNEGE 3, HCERES B).  
Sghari, A. & Giraud, L. *Question(s) de Management* (FNEGE 4, HCERES C).

### En soumission

- Lemaire, C., Oberlin, M., Giraud, L. et al. *@GRH* (FNEGE 3, HCERES B).

- 2024 Chouki, M., Hofaidhllaoui, M., Kefi Ben Chehida, M., Giraud, L. & Dabić, M. [Design-Led Agility: Unraveling the Influence of Design Thinking in the Agile Methodology Journey by User Experience Designers](#). *Transactions on Engineering Management* (FNEGE 2, HCERES A).
- Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J., & Giraud, L. [The Effects of Artificial Intelligence on Human Resource Activities and the Roles of the Human Resource Triad: Opportunities and Challenges](#). *Frontiers in Psychology*, 15 (ABS 1).
- Mahamadou, Z. & Giraud, L. [Interpersonal trust and work performance: the mediating effects of work satisfaction and intrinsic motivation](#). *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 133, 69-85 (FNEGE 2, HCERES A).
- Randrianantenaina, A., Giraud, L. & Rabekolo, F. [Les antécédents organisationnels et culturels du sens au travail à Madagascar](#). *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 56, 19-34 (FNEGE 3, HCERES B).
- 2023 Chouki, M., Hofaidhllaoui, M. & Giraud, L. [The effects of organizational commitment on knowledge sharing: the case of digital designers](#). *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 130, 36-50 (FNEGE 2, HCERES A).
- Giraud, L., Zaher, A., Hernandez, S. & Al Ariss, A. [The impacts of artificial intelligence on managerial skills](#). *Journal of Decision Systems*, 3 (32), 566-599 (FNEGE 4, HCERES C). Prix Académique 2021 de la meilleure recherche en management (Syntec Conseil - Thème 3).
- Rabekolo, F. & Giraud, L. [La pyramide de Visser à l'épreuve des Firmes MultiNationales opérant à Madagascar](#). *Recherches en Sciences de Gestion*, 158, 427-459 (FNEGE 3, HCERES B).
- Randrianantenaina, A., Giraud, L. & Rabekolo, F. [Le rôle de la GRH dans la Mise en place d'un ERP à Madagascar](#). *@GRH, n° spécial "10 ans"*, 2 (47), 43-70 (FNEGE 3, HCERES B).
- 2022 Chouki, M., Giraud, L., & Persson, S. [A métier spécifique, gestion spécifique ? Le cas des designers User eXperience](#). *Management & Avenir*, 128, 127-149 (FNEGE 3, HCERES B).
- Giraud, L., Le Bihan, Y., Frimousse, S. [Mindful and positive leadership interventions: the impacts on positive experiences, traits, and behaviors](#). *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 124, 3-23 (FNEGE 2, HCERES A).
- Rabekolo, F. & Giraud, L. [Approche culturaliste et Discursive des Pratiques de RSE en contexte africain : le cas des FMNs Implantées à Madagascar](#) *Revue de l'Organisation Responsable*, n° spécial « Décoloniser la RSE », 2 (17), 81-101 (FNEGE 3, HCERES C).
- 2021 Giraud, L., Hernandez, S., McGonigal, A. & Autissier, D. [L'Evolution des Compétences Managériales face à l'essor de l'Intelligence Artificielle: Une approche par les Méthodes Mixtes](#). *Management & Avenir*, 122, 143-169 (FNEGE 3, HCERES B).
- 2020 Abid-Dupont, M.-A., Escoubès, F., Giraud, L. & Ruspil, T. [Attirer des talents en fonction de leur ancienneté organisationnelle](#), *Décisions Marketing*, 99, 61-75 (FNEGE 3, HCERES B).
- Frimousse, S., Moretti, R., Swalhi, A. & Giraud, L. [Le développement de l'employabilité au service de la fidélité organisationnelle des agents de la Fonction Publique Territoriale : le rôle du sentiment d'efficacité personnelle](#), *Gestion et Management Public*, 8 (1), 27-41 (FNEGE 2, HCERES B).
- Giraud, L., Sahraoui, D. & Frimousse, S. [La carrière managériale des marocains : politiques de diversité et obstacles](#), *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 75 (3), 473-501 (FNEGE 2, HCERES B).
- Mahamadou, Z., Fall, A., & Giraud, L. [The impact of organizational culture on work performance: the mediating role of intrinsic motivation](#), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 118, 38-54 (FNEGE 2, HCERES A).
- Rabekolo, F. & Giraud, L. [La légitimité institutionnelle du reporting sociétal: le cas de Madagascar](#), *Gestion 2000*, 37 (6), 137-156 (FNEGE 3, HCERES C).
- 2019 Giraud, L., Bernard, A. & Trinchera, L. [Early career values and individual factors of objective career success: the case of the French business graduates](#), *Career Development International*, 24 (4), 350-382 (FNEGE 4, HCERES C).
- Giraud, L., Chouki, M., Frimousse, S. & Gannouni, K. [Violence psychologique, implication organisationnelle et transfert des connaissances : la particularité des seniors](#), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 113, 23-45 (FNEGE 2, HCERES A).
- 2018 Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. [Les effets de la compassion du Leader positif et de la justice interpersonnelle sur la reconnaissance et le bien-être des salariés](#), *Management et Sciences Sociales*, 24, 95-115 (FNEGE 4, HCERES C).
- Frimousse, S., Swalhi, A., Giraud, L., Peretti, J.-M., & Băloi, I.-C. [Favoriser la performance adaptative via le développement RH dans un contexte de changement permanent : le cas de Ford Roumanie](#), *Management International*, 22 (4), 39-52 (FNEGE 2, HCERES A).
- 2017 Yatribi, T., S. Balhadji, & L. Giraud. [L'influence de l'environnement de travail sur la satisfaction et l'intention entrepreneuriale des ingénieurs](#), *Revue de l'Entrepreneuriat*, 3-4 (16), 45-82 (FNEGE 2, HCERES A).
- Bruna, M.-G., Frimousse, S. & Giraud, L. [Comment apprécier l'impact d'une politique de diversité en entreprise ? Contribution liminaire à un agenda de recherche](#), *Management & Avenir*, 96 (6), 39 – 71 (FNEGE 3, HCERES B).
- 2016 Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. [L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements : le cas Covéa](#). *Communication et Management*, 13 (2), 13-35 (FNEGE 4, HCERES C).



- Johnson, K. J., Bareil, C., Giraud, L. & Autissier, D. Excessive change and coping in the working population. *Journal of Managerial Psychology*, 31 (3), 739-55 (FNEGE 3, HCERES B).
- 2015 Giraud, L. L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 97, 58-86 (FNEGE 2, HCERES A).
- 2013 Giraud, L. & Autissier, D. Uncovering the intellectual development of the Journal of Organizational Change Management: a knowledge-stock and bibliometric study, 1995-2011, *Journal of Organizational Change Management*, 26 (2), 229-264 (FNEGE 3, HCERES B).
- Giraud, L., Autissier, D., Johnson, K. J. & Moutot, J.-M. L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement, *Question(s) de Management*, 3, 37-54 (FNEGE 4, HCERES C).
- Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. J. & Moutot, J.-M. Les liens entre caractéristiques et succès des changements organisationnels : l'étude exploratoire d'une création d'entreprise, *Question(s) de Management*, 3, 11-24 (FNEGE 4, HCERES C).
- 2012 Giraud, L., Thomines, S. & Roger, A. La fidélisation des Ressources Humaines en période de crise économique, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 84, 44-76 (FNEGE 2, HCERES A).
- Giraud, L. & Pardo, C. Les fonctions commerciales au cœur de l'évolution des intermédiaires du BtoB ? Une étude exploratoire, *Management & Avenir*, 51, 167-185 (FNEGE 3, HCERES B).
- Autissier, D. & Giraud, L. Evolution de la recherche sur la gestion du changement organisationnel : une analyse de citations du *Journal of Organizational Change Management*, 1995-2011, *Question(s) de Management*, 0, 9-24 (FNEGE 4, HCERES C).
- 2011 Giraud, L. & Roger, A. Les étapes de carrière à l'épreuve du temps. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 302, 13-28 (FNEGE 3, HCERES B).

## AUTRES PUBLICATIONS

---

- 2025 Giraud, L. Intelligence artificielle et compétences managériales hospitalières, *Soins Cadres*, 157 (34), 25-27.
- 2024 Oberlin et al., Recommandations de bonne pratique - Architecture des Structures de Médecine d'Urgence, *Annales Françaises de Médecine d'Urgence*.
- 2023 Oberlin et al., Recommandations de bonne pratique – Manager en Structure de Médecine d'Urgences, *Annales Françaises de Médecine d'Urgence*.
- Dans Questions(s) De Management (FNEGE 4, HCERES C) :
- 2020 Giraud, L., Changement de crise et raison d'être à l'hôpital, 29, 128.
- 2015 Giraud, L., Recension de l'article de Camps et al. (2016) *Individual Performance in Turbulent Environments: The Role of Organizational Learning Capability and Employee Flexibility* paru dans *Human Resource Management*, 10, 129.
- 2014 Giraud, L., La vraie question derrière la génération Y, 6, 139.
- 2013 Giraud, L., Recension de l'article de Klärner & Raisch (2013) *Move to the Beat — Rhythms of Change and Firm Performance* paru dans *Academy of Management Journal*, 3, 114.
- Giraud, L., Recension de l'article d'Edwards & Edwards (2013) *Employee Responses to Changing Aspects of the Employer Brand Following a Multinational Acquisition: A Longitudinal Study* paru dans *Human Resource Management*, 3, 114.
- Giraud, L., Recension de l'ouvrage d'Oreg et al. (2013) *The Psychology of Organizational Change: Viewing Change from the Employee's Perspective*. New York: Cambridge University Press, 3, 115.
- Giraud, L., Recension de l'ouvrage de Myers et al. (2012) *Organizational Change - Perspectives on Theory and Practice*. Great Britain: Oxford University Press, 3, 115.
- 2012 Giraud, L., Recension des Thèses de Doctorat françaises autour de l'engagement, 1, 140-141.
- Giraud, L., Recension de l'article de van Dierendonck & Jacobs (2012) *Survivors and Victims, a Meta-analytical Review of Fairness and Organizational Commitment after Downsizing* paru dans *British Journal of Management*, 1, 143.
- Giraud, L., Recension de l'article de Meyer et al. (2012) *Affective, normative, and continuance commitment levels across cultures: A meta-analysis* paru dans *Journal of Vocational Behavior*, 1, 143.
- Giraud, L., Recension des Thèses de Doctorat françaises autour de la gestion du changement organisationnel, 0, 126-128.
- Giraud, L., Recension de l'article de Oreg et al. (2011) *Change Recipients' Reactions to Organizational Change - A 60-Year Review of Quantitative Studies* paru dans *The Journal of Applied Behavioral Science*, 0, 131.
- Giraud, L., Recension de l'article de Bingham & Davis (2012) *Learning Sequences: Their Existence, Effect, and Evolution* paru dans *Academy of Management Journal*, 0, 131.

## OUVRAGES & CHAPITRES

---

- 2024 Giraud, L. Interface Gestion des Ressources Humaines-Intelligence Artificielle & Compétences managériales. In A. Ollier-Malaterre & X. Parent-Rocheleau (Eds.) *Le management à l'ère numérique : nouvelles pratiques, réalités et régulations* (p. 63-78). Québec : Presses Universitaires du Québec.
- 2021 Giraud, L. *Conduire le changement en 70 schémas*. Paris : Vuibert.
- Giraud, L., Zaher, A., Hernandez, S. & Al Ariss, A. Understanding the impact of Artificial Intelligence on the evolution of managerial skills: an exploratory study. In: Dennehy, D., Griva, A., Pouloudi, N., Dwivedi, Y.K., Pappas, I., Mäntymäki, M. (Éds) *Responsible AI and Analytics for an Ethical and Inclusive Digitized Society*. I3E 2021. Lecture Notes in Computer Science, 12896 (p. 307-317). Cham : Springer.
- 2020 Giraud, L. COVID-19 et changement de cap pour la gestion hospitalière ? In D. Autissier, C.-H. Besseyre Des Horts, & J.-M. Peretti. (Éds.) *Trajectoires de crise* (p. 99-118). Paris : Editions Eska.
- 2017 Donadio, A., Dumas P., Giraud, L., Godowski, C., Nyobe, S. & Tahar, C. *DSCG 3 – Management et contrôle de gestion*. Paris : Vuibert.
- Guillard, A., Lévêque, B., & Giraud, L. La transformation du leadership par l'intelligence collective : réflexion à partir du terrain Covéa. In S. Frimousse & Y. Le Bihan (Éds.), *Réinventer le leadership* (p. 527-534). Paris : EMS Editions.
- 2015 Autissier, D., Giraud, L. & Johnson, K. J. *Les 100 Schémas du Management*. Paris : Eyrolles.
- 2013 Participation à l'édition de l'ouvrage : F. Dany, L. Pihel & Roger, A. (Éds.) *La Gestion des Carrières - Populations et contextes*. Paris : Vuibert (Labellisé par la FNEGE).
- 2011 Giraud, L. & Fichet, H. *Information flow in project-based companies*. Lambert Academic Publishing.

## ETUDES DE CAS PUBLIEES A LA CENTRALE DES CAS & DES MEDIAS PEDAGOGIQUES

---

- 2018 Saleh, Y., Giraud, L. & Autissier, D. *Lafarge Group: Disseminating the organizational culture to a subsidiary in the Middle-East*.
- 2017 Saleh, Y. & Giraud, L. *Groupe Lafarge : diffuser la culture organisationnelle dans une filiale du Moyen-Orient*.
- 2015 RHSF, Giraud, L. & Huan, H.-Y. *La mise en place d'un système de GRH socialement responsable dans une entreprise industrielle en Chine*. Etude de cas ayant obtenu le Prix du meilleur cas pédagogique Atlas-Association Francophone de Management International.
- RHSF, Giraud, L. & Huan, H.-Y. *Human Resources Management in China: Implementation of a socially responsible system in an industrial firm*. Best Case in International Management - Atlas AFMI-CCMP.
- 2013 Mathy, C., Nadisic, T. & Giraud, L. *C&C / Assessment Center Case Study Was the Director of Economic Affairs selected fairly?*

## COMMUNICATIONS EN CONFERENCES AVEC COMITE DE LECTURE

---

- 2024 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. AI and Occupational Health: Review of the Current State of Scientific Knowledge. *16<sup>th</sup> European Academy of Occupational Health Psychology*. Granada.
- 2023 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. La révolution de l'intelligence artificielle en formation : une synthèse des connaissances. *XXI<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française*. Montréal.
- Pham, T., Giraud, L. & Gnekpe, C. Levers of employee commitment to organizational change in the context of multiple change initiatives. *39<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies Colloquium*. Cagliari.
- Randrianantenaina, A., Rabekolo, F. & Giraud, L. Création ou perte de sens au travail des salariés, une responsabilité de l'entreprise ? Le cas d'une banque à Madagascar. *XXXIV<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*. Corte.
- 2022 Dextras-Gauthier, J., Gilbert, M.-H., Giraud, L., Dima, J. & Plata, C. Artificial Intelligence and the future of work: What do we know so far? *20<sup>th</sup> Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*. Glasgow.
- Dima, J., Dextras-Gauthier, J., Gilbert, M.-H., Giraud, L. & Plata, C. Exploring how AI-induced changes affect employee psychological health, engagement, and performance. *22<sup>nd</sup> EUROpean Academy of Management Conference*. Zurich.
- Kiliç, T., Giraud, L. & Bayraktar, C. The Effects of Mindfulness Practices when facing Change at work: A Grounded Theory Study. *36<sup>th</sup> Conference of the British Academy of Management*. Manchester.
- Pham, T., Giraud, L. & Gnekpe, C. Commitment to Organizational Change: A Systematic Review and Future Research Agenda. *36<sup>th</sup> Conference of the British Academy of Management*. Manchester.
- Rabekolo F. & Giraud L. Approche culturaliste et discursive des pratiques de RSE en contexte africain : le cas des FMNs implantées à Madagascar. *17<sup>ème</sup> Congrès du RIODD*. Aubervilliers.
- Rabekolo, F. & Giraud, L. Les Pyramides de Caroll et de Visser à l'épreuve des FMNs opérant à Madagascar. *18<sup>ème</sup> Congrès de l'ADERSE*. Paris.
- 2021 Dima, J., Gilbert, M.-H., Giraud, L. & Dextras-Gauthier, J. The impacts of AI on HR activities and the HR Triad: a scoping review. *36<sup>th</sup> EIASM Workshop on Strategic Human Resource Management*.

- Giraud, L., Zaher, A., Hernandez, S. & Al Ariss, A. Understanding the impact of Artificial Intelligence on the evolution of managerial skills: an exploratory study. *20th IFIP Conference e-Business, e-Services, and e-Society*. En ligne.
- Giraud, L., Le Bihan, Y., Frimousse, S. & Plata, C. Interventions en psychologie positive et pleine conscience : Impacts sur les expériences, traits et comportements positifs. *XXXIIème Congrès de l'AGRH*. Paris.
- Plata, C. & Giraud, L., Characteristics of the entrepreneurial university: The Colombian case. *35th "in the cloud" Conference of the British Academy of Management*.
- Rabekolo, F. & Giraud, L. Une approche cognitive et comportementale de la RSE : Cas des firmes multinationales à Madagascar. *Finaliste pour la meilleure communication à la XXème Conférence d'Atlas-AFMI*. En ligne.
- 2020 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. Artificial Intelligence and decision making in Human Resources Management: a systematic review. *SophIA Summit*. Nice.
- Giraud, L., Le Bihan, Y. & Frimousse, S. Mindful and Positive Leadership Interventions: Impacts on Positive Experiences, Traits and Behaviors. *34th "in the cloud" Conference of the British Academy of Management*.
- Giraud, L., Zaher, A. & McGonigal, A. Prioritizing Managerial Skills to successfully collaborate with Artificial Intelligence. *34th "in the cloud" Conference of the British Academy of Management*.
- 2019 Giraud, L., McGonigal, A., Fiah, E. & Hernandez, S. The evolution of managerial skills versus the rise of Artificial Intelligence. *33rd Conference of the British Academy of Management*. Birmingham.
- Giraud, L., McGonigal, A. & Hernandez, S. L'évolution des compétences managériales face à la généralisation de l'Intelligence Artificielle. *XXXème Congrès de l'AGRH*. Bordeaux.
- Bruna, M.-G., Chanlat, J.-F. & Giraud, L. La conduite d'une politique de diversité en tant que processus de changement. *15èmes Rencontres Internationales de la Diversité*. Bayonne.
- 2018 Giraud, L., Bernard, A. & Trinchera, L. Early career orientations and antecedents of success: French business graduates and job markets. *32nd Conference of the British Academy of Management*. Bristol.
- Mahamadou, Z., Fall, A. & Giraud, L. The impact of organizational culture on employee work performance: the mediating role of motivation. *XXIXème Congrès de l'AGRH*. Lyon.
- 2017 Bernard, A., Giraud, L., Trinchera, L. & Pralong, J. Graduates from a top French Grande École de Commerce: job markets, income and career forces. *10èmes Journées Carrières*, GRT "Gestion des carrières" de l'AGRH. Paris.
- Chouki, M., Gannouni, K., Frimousse, S. & Giraud, L. Les effets de la violence psychologique sur le transfert intergénérationnel des connaissances. *XXVIIIème Congrès de l'AGRH*. Aix-en-Provence.
- Frimousse, S., Swalhi, A., Giraud, L., Peretti, J.-M. & Băloi, I.-C. Le développement de l'agilité dans une multinationale de l'automobile implantée en Roumanie. *VIIème Conférence d'Atlas-AFMI*. Antananarivo.
- Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements. *6èmes Rencontres Internationales de la Transformation*. Paris.
- Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. Compassion du leader et attitudes positives au travail. *6èmes Rencontres Internationales de la Transformation*. Paris.
- Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. Les effets de la compassion du leader positif et de la justice interpersonnelle sur la reconnaissance et le bien-être des salariés. *Rencontre Internationale Recherche Management au Service de l'Economie Insulaire*. Guadeloupe.
- 2016 Djabi, M., Sitte de Longueval, O. & Giraud, L. Les boucs émissaires du changement. *XXVIIème Congrès de l'AGRH*. Strasbourg.
- Frimousse, S., Giraud, L., Băloi, I.-C., Swalhi, A., Cerdin, J.-L. & Peretti, J.-M. Les comportements agiles. *XVIIIème Université de Printemps de l'Audit Social*. Sofia.
- 2015 Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. L'impact du co-développement sur la capacité individuelle à changer: le cas Covéa. *XXVIème Congrès de l'AGRH*. Montpellier.
- Remoussenard, C. Giraud, L. & Ansiau, D. Justice organisationnelle, reconnaissance & management : une étude en contexte de recherche action et de changement. *XXVIème Congrès de l'AGRH*. Montpellier.
- 2014 Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D. & Bareil, C. Saturation des salariés face au changement organisationnel : une approche psychologique. *XXVème Congrès de l'AGRH*. Chester.
- Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D. & Moutot, J.-M. Une perspective systémique de la saturation de changement : vers une approche de conduite durable des changements. *XVIème Université de Printemps de l'Audit Social*. Pékin.
- 2013 Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. & Moutot, J.-M. L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement. *2èmes Rencontres Internationales du Changement*. Paris.
- Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. & Moutot, J.-M. Monitoring employees' attitudes and behaviors towards change: a longitudinal study along the change implementation stages. *XIth International Scientific Conference, "Management and Engineering'13"*. Sozopol.
- Giraud, L., & Pardo, C. Les fonctions commerciales au cœur de l'évolution des intermédiaires du BtoB ? Une étude exploratoire. *XXIVème Congrès de l'AGRH*. Paris.

- 2012 Autissier, D. & Giraud, L. Evolution de la recherche sur la gestion du changement organisationnel : une analyse de citations du *Journal of Organizational Change Management*, 1995-2011. *1ères Rencontres Internationales du Changement*. Paris.
- Giraud, L. L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et l'appartenance générationnelle du salarié. *XXIIIème Congrès de l'AGRH*. Nancy.
- Giraud, L., Dany, F. & Roger, A. Les étapes de carrière sont-elles toujours d'actualité ? *XXIIème Congrès de l'AGRH*. Marrakech.

## ATELIERS DE RECHERCHE

---

- 2014 Giraud, L. La fidélisation des salariés à l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et la crise économique. *Workshop MSH-Paris Nord*. Saint-Denis La Plaine.
- 2012 Giraud, L., Thomines, S. & Roger, A. La fidélisation des Ressources Humaines en période de crise économique. *Workshop de l'équipe de recherche Magellan*. Lyon.

## PRESSE

---

- 2024 Giraud, L. & Gédalge, P. [Le capital sociotechnique pour la mise en place de l'IA](#) *Harvard Business Review France*.
- Interview pour Curieux ! : [La nouvelle génération est-elle plus fainéante que les anciennes ?](#)
- 2023 Interview dans Pole-emploi.org : [Les entreprises devront gérer l'individualisation de la relation à l'emploi tout en maintenant la cohésion d'équipe.](#)
- 2022 Interview dans *Les Echos* (18 juillet, p. 7) : [Hybridation, digital, inclusion... Les nouveaux paramètres clés pour recruter.](#)
- Interview pour Cadremploi (18 juillet) : [Justice organisationnelle : et si votre entreprise s'attaquait au chantier ?](#)
- Giraud, L. [Il faut individualiser la relation d'emploi](#) *La Tribune - Revue T*, n°9, p. 110.
- 2021 Giraud, L., Gédalge, P. & Bardon, Y. [Les compétences managériales face à l'Intelligence Artificielle](#) *Harvard Business Review France*.
- Giraud, L. [Le vrai débat des générations au travail : concept, stéréotypes et réalités](#) *Enjoy - Ask'n Get' Podcast*.
- 2020 Giraud, L. [Débat : L'épidémie de Covid-19 incite à remettre à plat la gestion de l'hôpital](#) *The Conversation*. Article utilisé en Annexe 15 de l'étude de cas du [Concours externe d'Agrégation 2022 de l'Enseignement supérieur en Gestion – Option Finance et contrôle](#) (p. 24).
- 2019 Giraud, L. [Les nouvelles générations sont-elles différentes au travail ? On cherche toujours !](#) *Monde des Grandes Ecoles et Universités* n°89.
- Interview dans *Management* : [Managers, soyez justes envers vos équipes.](#)
- 2017 Interview dans *Action co* : [Recrutement : le BtoB souffre toujours d'un manque d'attractivité.](#)
- 2015 Interviews dans les magazines *Elle* (04/06/15) et *L'Humanité Dimanche* (08/11/15) : [Des jeunes sans classe sociale ? Ça n'existe pas !](#)
- 2014 Giraud, L. [Génération Y. Un stéréotype en trompe l'œil.](#) *La Marseillaise* du 3 juin, p. 5.
- 2013 Giraud, L. [Le mythe bien commode de la « génération Y ».](#) *Le Monde* du 11 octobre, Supplément Economie & Entreprise, p. 7.
- Interviews dans *Pèlerin* n°6834 (21/11/13) et sur la radio *Guyane 1ère* le 12/12/13 à propos de la précarité au travail et de la génération Y.
- 2012 Interview dans *Le Monde* (19/05/15) : [La génération Y existe-t-elle vraiment ?](#)

## LANGUES & INFORMATIQUE

---

Anglais (Bilingue), Allemand (Correct), Espagnol (Débutant).

SPSS, AMOS, Stata, LimeSurvey, Qualtrics, NVivo, BibExcel, Pajek, Covidence, Zotero, Harvard Business Publishing ManageMentor & Simulations, ChallengeMe, Kahoot, Moodle, Question Machine, Zoom, Suite Office (i.e. Back Office & Microsoft Teams), Suite Google (i.e. Google Form, Google Classroom & Google Meet), Adobe Premiere Pro, Taleo.

## ENSEIGNEMENTS

---

Innovations pédagogiques, notamment via le recours aux supports ManageMentor & Simulations d'Harvard Business Publishing et aux plateformes collaboratives ChallengeMe, Kahoot et Moodle.

- 2022 - [IAE Savoie Mont-Blanc](#)
- Gestion d'équipe pour le Rectorat de Grenoble dans le cadre du Plan d'Accompagnement Managérial des Directeurs d'établissement de l'enseignement secondaire (Cohorte n°1 en partenariat avec l'IH2EF).
  - Coordination des Masterclass en M1 & M2 Stratégie Digitale.
  - Gestion des Ressources Humaines en Licence 3 Economie & Gestion (Annecy + Chambéry).
  - Management d'équipe & Leadership en M1 Banque (Alternance).



- International Human Resource Management en M2 MZE.
- Management du changement en M2 MAE, M2 API & S2IN (Alternance).
- Gestion des RH en M2 MAE FC.

- 2023 - [emlyon Business School](#) (EQUIS, AACSB & AMBA)
- Intervention en Formation Continue pour les managers Groupama (Gestion du changement) & Botanic (Différences générationnelles supposées au travail).
  - Oraux de sélection pour le programme GBBA.
- [Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud](#)
- Gestion du changement dans le CAS Digitalisation de la fonction RH.
- 2023 [University of Economics in Katowice](#) (partenaire de l'IAE SMB)
- Business psychology en M2 International Business.
- 2013-2022 [Toulouse School of Management](#) (EQUIS)
- Modulation de service avec plafond à 96 heures TD de 2013 à 2015 en compensation de la participation à deux congrès internationaux avec comité de lecture et édition d'actes, ainsi que d'un article en révision dans une revue de rang CNRS 1 ou 2.
- Total des services annuels en heures TD : 213 (2015-2016), 264,50 (2016-2017), 400,25 (2017-2018), 416,38 (2018-2019), 511,50 (2019-2020), 507,63 (2020-2021), 527,51 (2021-2022), 213,75 (2022-2023), 251,63 (2023-2024).
- Gestion d'équipe pour le Rectorat de Toulouse dans le cadre du Plan d'Accompagnement Managérial des Directeurs d'établissement de l'enseignement secondaire (Cohorte n°0 en partenariat avec l'[IH2EF](#)).
  - International Human Resource Management en M2 International Management (EPAS) (2020-2021).
  - Premières formations courtes en gestion d'équipe en organisations de la FC (2020-2021).
  - Gestion des Ressources Humaines en M1 Marketing FC (2018-2023).
  - Gestion du changement dans le M2 Qualité Sécurité Environnement (partenariat [ESQESE](#) | 2018-2023).
  - Unlocking change & teams dans le M2 Audit et Pilotage des Organisations (2016-2023).
  - Organizational Behavior, Organizational Change Management, Corporate Social Responsibility, Career & Recruitment en M2 International Human Resource Management (2013-2022).
  - Interface GRH-IA en M1 Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion des Entreprises (2019-2020).
  - Gestion du changement en M2 Innovation FI et le M2 Innovation FC (2019-2020).
  - Anglais des affaires en M1 Comptabilité Contrôle Audit (2019 - 2020).
  - Organizational Behavior en Bachelor 3 in Management Studies dès son lancement (2017-2019).
  - Gestion du changement en M2 Gestion des Ressources Humaines (2015-2020).
  - Gestion des Ressources Humaines en M1 Marketing FI (2013-2020 | TD + CM).  
Management en 2<sup>ème</sup> année des Spécialités Electronique, Informatique/Réseaux & Hydroélectrique (2017-2018 | dès le lancement du partenariat avec l'[ENSEEIHT](#)).
- 2018 - 2019 [IAE Savoie Mont-Blanc](#)
- Intervention en GRH & Encadrement de mémoires (M2 MAE FC).
- 2017 - 2018 [IAE Bordeaux](#)
- Intervention en GRH (M1 GRH), OB (M1 Management), Comportement Organisationnel (M2 Manager RH FOAD) et Communication (M2 Manager RH Executive).
- 2016 - 2018 [INSA Toulouse](#)
- Interventions annuelles en Management en 5<sup>ème</sup> année.
- [ICD Business School Toulouse](#)
- Interventions annuelles en ICD3 (GRH) & ICD5 (IHRM & Change Management).
  - Participation aux Grands Oraux, soutenances de mémoires et oraux de sélection.
- 2016 - 2017 [Geneva School of Economics & Management](#) (AACSB & AMBA)
- Interventions annuelles en GRH en MAE/DAS Formation Continue.
  - Encadrement de mémoires (notamment en MAS, jusqu'en 2019).
- [EME-IAE Corse](#)
- Interventions annuelles en M2 RH (Dynamiques d'équipe & Management).
- 2015 - 2018 [TBS Education](#) (EQUIS, AACSB & AMBA)
- Interventions en GRH en Formation Continue (Provale) + Winter/Summer schools (2018).
  - Coordination & interventions annuelles pour le module *Unlocking the leader in you* du MSc sm<sup>2</sup> à Toulouse & Paris depuis 2017. Casablanca également en 2017.
  - Interventions en International Business (Toulouse & Barcelone) depuis 2017.
  - Participation aux oraux de sélection Bachelor en 2017.
  - Interventions annuelles en OB (B1) & HRM (B2) depuis 2016.
  - Interventions annuelles en OP M2 MRH depuis 2015.
- 2013 [Louvain School of Management](#) (EQUIS) - [CRECIS](#)
- Intervention en séminaire doctoral sur les outils bibliométriques.

[ESSEC Business School](#) (EQUIS, AACSB & AMBA)

- Interventions dans le cours Profils Personnels et Carrières T2 & T3.

[ESC Clermont](#) (AACSB & AMBA)

- Intervention dans le cours OB S2.

2010 - 2012 [emlyon Business School](#) (EQUIS, AACSB & AMBA)

- Managing People in Asia à la East China Normal University pour emlyon Shanghai en 2012.
- HRM (International MBA) depuis 2011, SHRM (Master Grande Ecole + Mastères Spécialisés) depuis 2010.
- Recrutement et Stratégie de Gestion des Ressources Humaines de 2010 à 2011.

## **LOISIRS**

---

VTT, vélo de course (courses amateur), cyclotourisme, football (membre de différentes équipes en [FSGT](#) 2014-2017), randonnée, skating & biathlon (Pass Nordic France [Plateau de Beille](#) 2013 – 2022, National 2022-2023, [Savoie Grand Revard](#) & [Semnoz](#) depuis 2023), ski alpin, de randonnée & de randonnée nordique (membre du [CAF](#) pendant l'enfance), planche à voile (membre des clubs [CVC](#) 2020 – 2022 et [CNVA](#) depuis 2023), beachvolley (membre fondateur du club [B2V](#) 2018-2022), jardinage, lectures, voyages, retrogaming (ancien membre de l'Association *Ca L'Effectue Fortement!*).