Laurent GIRAUD
Professeur agrégé des Universités
en Gestion des RH/du changement
laurent.giraud@univ-smb.fr

IAE Savoie Mont Blanc
4, chemin de Bellevue
74940 Annecy FRANCE
41 ans
Nationalité française



EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

2022 - **IAE Savoie Mont Blanc** – Professeur agrégé des Universités (1ère classe).
Institut de Recherche en Gestion et en Économie – Université Savoie Mont Blanc.

- Membre élu du Conseil d'Administration et du Comité consultatif en Sciences de Gestion de l'IAE Savoie Mont Blanc – Collège A (2023-2027).
- Co-Responsable USMB de l'Axe 3 « Diagnostics organisationnels & transitions managériales » de la Chaire interdisciplinaire « Bien-Être, Santé mentale et Territoire » (BEST) depuis 2023.
- Responsable du M2 Stratégie Digitale : Marketing de l'offre & Expérience client. Cours en FI/FC et Tuteur de Mémoires de Master & de Projets Piton.
- Président de 2 Comités de Sélection de MCF + Vice-Président d'un Comité de sélection d'un PU + Membre de 2 Comités de sélection de MCF/PRAG.
- Directeur principal de 3 Thèses de Doctorat, en co-encadrement (dont 2 en contrat CIFRE).
- Publication de 14 articles en revues classées (+2 en révision +2 en soumission +3 non-classées), 2 chapitres d'ouvrage, 20 communications en conférences à comité de lecture, 4 articles de presse.

2013 - 2022 **Toulouse School of Management** (EQUIS) - Maître de conférences HDR.
TSM Research (UMR CNRS 5303) – Université Toulouse 1 Capitole.

- Publication de 17 articles de revues classées, 3 ouvrages, 3 chapitres d'ouvrage, 28 communications en conférences à comité de lecture, 5 études de cas publiées à la Centrale des Cas & des Médias Pédagogiques et 14 articles de presse.
- Responsable du M2 IHRM & Cours en FI/FC et Tuteur de Mémoires de Master.

2012 – 2013 **ESSEC Business School** (EQUIS, AACSB & AMBA) – Postdoctorat à la Chaire ESSEC du changement.

- Publication de 2 articles de revues classées et 2 communications en conférences à comité.
- Organisation des 1ères et 2èmes Rencontres Internationales de la Transformation et animation de son Comité Scientifique. Administration du site internet de la Chaire.
- Cours sur « Profils Personnels et Carrières » dans le Programme Grande École.

2008 – 2012 **emlyon Business School** (EQUIS, AACSB & AMBA) **-** Assistant Pédagogique & de Recherche OCE.

- Publication de 3 articles de revues classées, 1 ouvrage, 1 communication, 1 article de presse.
- Co-animation du Centre de Recherche OCE - Organizations, Critical & Ethnographic perspectives.
- Cours en FI/FC (Master / IMBA / Masters Spécialisés) sur les campus d'Ecully et de Shanghai. Responsable de cours et d'électifs. Sélection des étudiants.

2007 – 2008 **Forvia** - Centre R&D Interior Systems, Europe de l'Ouest - Chargé de recrutement cadres.

- Rédaction d'annonces, définition de profils, sourcing, suivi des candidatures, entretiens, recrutement (contrôleurs de gestion, ingénieurs R&D, qualité & emballage, acheteurs, designers).
- Forums écoles, formation au recrutement, au management des carrières et à l'intégration.

2005 – 1 mois **Ministère Bavarois de l'Agriculture et des Forêts**, Allemagne.
Négociations et études de marché, économies de 11K€ sur une campagne publicitaire pour des produits alimentaires locaux.

2005 – 3 mois **Ecozept**, Allemagne. Conseil en développement durable.
Coresponsable de chantiers internationaux en lien avec les agriculteurs locaux, études de marché sur le thé/café bio/commerce équitable, participation au projet de recherche européen TYPIC.

FORMATION

2022 Lauréat du **Concours National d'agrégation** de l'Enseignement supérieur en Sciences de gestion.

2020 **Habilitation à Diriger des Recherches** - **Université Toulouse 1 Capitole** – TSM Research (UMR CNRS 5303) - TSM Doctoral Programme (EPAS). Professeur référent : Jacques Igalens. Rapporteurs : Yehuda Baruch, Aline Scouarnec & Christian Vandenberghe. Examinateur : Philippe Hermel.

2012 **Doctorat en Sciences de gestion** - **Université Jean Moulin Lyon 3** - iaelyon.
Mention Très honorable avec les Félicitations du jury à l'unanimité. Thèse nominée en 2013 pour le prix "Management et Société" de la meilleure Thèse en management.
L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et l'appartenance générationnelle du salarié. Directeur de thèse : Alain Roger. Co-Directrice : Françoise Dany. Rapporteurs : Nathalie Commeiras & Jean-Pierre Neveu. Examinateur : Olivier Roques.

2008 **Master Grande Ecole** - **ICN Business School** (EQUIS, AACSB & AMBA | 60ème Master FT mondial).

2007 **Master of Science** - **Umeå School of Business**, Suède (AACSB).

2005 **Bachelor in Business Administration** - **ICN Business School** (EQUIS, AACSB & AMBA).

2002 - 2004 Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles (option éco.) Lycée Blaise Pascal, Clermont-Ferrand.

CONTRATS DE RECHERCHE

2026	Co-Lauréat d'un Financement RELIEF de 6030€ pour l'organisation annuelle d'une conférence internationale « Nouvelles technologies et santé au travail : enjeux humains, éthiques et organisationnels » avec la Haute Ecole Spécialisée de Suisse Occidentale (HES-SO), l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR), l'Université Savoie Mont Blanc (USMB) et l'Université de Namur (UNamur).
2024 – 2027	Directeur principal de la Thèse CIFRE Enedis de Lisa Duquesnay sur la résilience, à l'IREGE en co-direction avec Christian Gnepke (TBS Education) : 106500€ (+3300€/an de budget de fonctionnement). Directeur principal de la Thèse de Bruno Kaddar sur la marque employeur en contexte transfrontalier, à l'IREGE en co-direction avec Véronique Préchoux (IAE de Poitiers) (auto-financement).
2022 – 2025	Directeur principal de la Thèse CIFRE Willing de Thuy Pham sur l'engagement envers le changement, à l'IREGE en co-direction avec Christian Gnepke (TBS Education) : 87000€ (dont 5000€/an de budget de fonctionnement). Doctorante finaliste 2023 à la Global Pitching Research Competition.
2021 - 2022	Co-Responsable du projet de recherche subventionné par le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada pour produire une synthèse des connaissances sur les liens entre compétences et du travail à l'ère de l'IA. Contrat hébergé à la Faculté des Sciences de l'Administration de l'Université de Laval (EQUIS & AACSB) : 27359$ canadiens dont une partie pour l'embauche d'un Ingénieur de Recherche à TSM-Research.
2019 - 2021	Responsable du projet de recherche sur l'identification des liens entre Intelligence Artificielle et compétences managériales, en partenariat avec la Leadership University d'Airbus : 82060€.
2018	Participation au montage du projet SQUAPIN ayant obtenu une subvention de l'ANR pour travailler sur les carrières des salariés peu qualifiés et dont TSM Research est une institution partenaire : 250000€.
2016 - 2022	Responsable du projet de recherche sur le suivi des effets d'une intervention en psychologie positive/pleine conscience sur les attitudes des managers et de leurs salariés, en partenariat avec l'Institut Français du Leadership Positif : 10000€.

INTERVENTIONS EN ORGANISATIONS

2026	Webinaire sur Santé mentale au travail avec le Groupe JLO pour la semaine de la QVCT. Co-animation d'ateliers de bonnes pratiques managériales entre médecins québécois et français, en partenariat avec la Faculté des Sciences de l'Administration de l'Université Laval (Québec).
2025	Intervention en Gestion du changement pour les Coordinateurs internationaux des Points de Contact Horizon Europe, Paris. Intervention à distance en Gestion du changement à American Tower en partenariat avec Forio. Intervention en Gestion d'équipe & du changement pour la Société Française de Médecine d'Urgence. Intervention-Animation à l'ANFH Rhône en Journée managériale sur le futur du travail et en Table ronde lors du Séminaire des Responsables formation.
2024	Intervention au Work'up #2 Rezo des fondus : Faire en sorte que l'IA soit un outil choisi et non subi. Intervention en Gestion d'équipe au CHU Clermont-Ferrand.
2023 - 2024	Interventions sur la santé mentale des managers à l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP), l'ANFH Occitanie (Séminaire D3S des Directeurs d'établissement), Aix-les-Bains Riviera des Alpes & Le Village by Crédit Agricole des Savoie.
2024 -	Animation du Module 6 en Gestion du changement dans le Programme d'accompagnement en gestion & leadership médical (Faculté des Sciences de l'Administration de l'Université Laval - Québec). Participation à l'École d'été francophone en gestion des services de santé (FSA de l'Université Laval).
2021 - 2024	Interventions en Gestion du changement Groupe Vyv, Laboratoires Pierre Fabre, Leroy Merlin & Mutex.
2023 - 2024	Interventions en Gestion d'équipe et du changement pour les Directeurs d'établissement & Inspecteurs académiques de l'enseignement secondaire (Régions AURA, Bourgogne Franche-Comté & Occitanie).
2022 - 2024	Tutoriels vidéo en Gestion du changement pour Havasu (voir extraits 1, 2, 3 & 4). Webinaire sur la place du manager avec François Dupuy & Danièle Linhart pour Ask'n Get by Aransi. Intervention-Animation de conférences sur la fidélisation des agents hospitaliers pour l'ANFH Corse, l'ANFH Océan Indien, l'ANFH Rhône et les Directeurs d'hôpitaux du SYNCASS CFDT.
2020	Trophée de la Transformation obtenu avec le CHRU Nancy (RIT).
2019	Intervention en Gestion d'équipe et du changement au CH Dole (Bureau des Admissions).
2018 – 2026	Interventions en Gestion d'équipe et du changement au CHRU Nancy (5ème hôpital de France d'après Le Point) pour les directeurs, médecins, cadres supérieurs, cadres et agents.
2018 - 2022	Interventions en Gestion d'équipe et du changement au sein des établissements hospitaliers français pour les directeurs, médecins, cadres supérieurs, cadres et agents (Association Nationale de Formation permanente du personnel Hospitalier) pour la mise en place de Groupements Hospitaliers de Territoire.
2014 - 2022	Interventions sur les générations au travail auprès de Botanic (2022), du Groupement National des Directeurs d'Associations du secteur médico-social en Rhône-Alpes (2019), du Centre des Jeunes Dirigeants d'entreprise du Tarn (2015) et du réseau des managers de Safran Nacelles (2014).

2021 Webinaires sur les compétences managériales face à l'IA pour IPSOS, Syntec Conseil & Tasmane, en compagnie de PwC & l'ANFH Océan Indien.
2017 Mission d'expertise pour l'Union Européenne sur la réalisation de politiques RH dans les universités mongoles, cambodgiennes et vietnamiennes : Tactic, Masaryk University, Programme Erasmus+.
2016 Mission d'expertise pour l'Union Européenne à la Kasetsart University sur la gestion du changement pour de meilleures relations avec les professionnels : AsiFood, Agreenium, Programme Erasmus+.
2013 - 2016 Suivi des effets d'une formation au codéveloppement au sein du Groupe Covéa.
2013 Certification C2C en gestion du changement des managers de Sanofi.

ACTIVITES & RESPONSABILITES ACADEMIQUES

2026 Membre élu du Conseil d'Administration de l'IAE Savoie Mont Blanc – Collège A (2023-2027).
Co-Responsable de l'Axe de recherche 3 « Diagnostics organisationnels et transitions managériales » de la Chaire interdisciplinaire « Bien-Être, Santé mentale et Territoire » (BEST) de l'USMB depuis 2023.
Vice-Président du Comité de sélection d'un PU en Management stratégique (IAE SMB).
Membre des Comités de sélection de deux MCF en Sciences de Gestion (IAE Aix-en-Provence).
Membre du Comité de sélection d'un MCF en GRH & Contrôle de Gestion (IAE Saint-Etienne).
Membre des Comités consultatifs de recrutement ATER, MCF, PRAG & PU (Section 06 - IAE SMB).
Membre de Comités de suivi Thèse de à l'Ecole Doctorale EDSCT (USMB) depuis 2023, l'Université du Littoral Côte d'Opale (Sophie SZYMKOWIAK) depuis 2020, l'Université de Corse (Philippe FORGES & Pascal ZAGNOLI) depuis 2024, ainsi que l'Université Paris Nanterre (Romain DA NASCIMENTO) et l'Université de Picardie Jules Verne (Mohamad HASAN) depuis 2026.
Evaluateur pour l'attribution des Allocations de recherche (Pôle Métropolitain de la Côte d'Opale).
Membre de la European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) depuis 2023, de la EURopean Association of Management (EURAM) depuis 2021, de la British Academy of Management depuis 2018, et de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines de 2011 à 2021.
Membre du conseil scientifique de *Question(s) de Management* (FNEGE 4, HCERES C) depuis 2025.
Membre du Comité scientifique des Rencontres Internationales de la Transformation ayant lieu à l'ESSEC (EQUIS, AACSB & AMBA) chaque année depuis 2012.
Relecteur pour le congrès de l'AGRH depuis 2016.
Membre de la Commission de la Société Française de Médecine d'Urgence pour la formulation de recommandations de bonnes pratiques managériales (depuis 2022).
Chercheur associé CerG-DPO - Centre de recherche en gestion, développement des personnes et des organisations (FSA de l'Université Laval) depuis 2024.
Chercheur associé à la Chaire de l'Entreprise inclusive à l'IPAG depuis 2018.
Chercheur associé à la Chaire ESSEC du Changement (EQUIS, AACSB & AMBA) depuis 2013.
2025 Membre de jury d'Habilitation à Diriger les Recherches de Marie-Aude Abid-Dupont (Paris Nanterre).
Président de jury de Thèse de Doctorat de Yoann Ducoux (iae lyon).
Membre des Comités consultatifs pour la sélection d'un ATER et d'un PAST en Sciences de Gestion.
2024 Président du Comité de sélection d'un Maître de conférences en Management & RSE (IAE SMB).
Président de jury de Thèse de Doctorat de Rindraniaina Rabearivony (IAE Toulon).
2023 Président du Comité de sélection d'un Maître de conférences en Management & GRH (IUT USMB).
Membre du Comité de sélection d'un PRAG d'Anglais (IAE Savoie Mont Blanc).
Membre du Comité de sélection d'un Maître de conférences en Marketing (IAE Savoie Mont Blanc).
Membre du Comité de promotion interne PU en Sciences de Gestion (Université Clermont Auvergne).
Evaluateur pour l'attribution de Bonus Qualité Recherche pour l'Université du Littoral Côte d'Opale.
Co-Président du Track HRM Special Interest Group à la British Academy of Management (2020-2023).
2022 Membre du Comité de sélection de Maître de conférences en Management des RH, Organisation & Environnement Digital à l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines.
Evaluateur pour l'attribution de Bonus Qualité Recherche pour l'Université du Littoral Côte d'Opale.
2021 Co-organisateur du Symposium EURAM "Focus on employees to foster sustainable use of AI at work".
Evaluateur pour l'attribution des Bourses du Savoir (Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada) et des Allocations de recherche (Pôle Métropolitain de la Côte d'Opale).
Membre du Comité scientifique de la Conférence ProLog.
2019 Conférence sur la gestion du changement à TSM en partenariat avec l'association des Directeurs Financiers et des Contrôleurs de Gestion (DFCG) Midi-Pyrénées.
Intervention annuelle sur la gestion de carrière en séminaire 3A - ICN Business School (2017 - 2019).
2018 Membre du Comité Scientifique pour l'Université de l'Institut de l'Audit Social.
Membre du Comité Scientifique de la Rencontre Internationale Recherche Management au Service de l'Economie Insulaire (Guadeloupe) depuis 2017.
2017 Conférences sur les différences intergénérationnelles au travail (afterwork de la Geneva School of Economics & Management, Genève + Convention de l'UNCGFL, Dublin).
2016 Séjour de recherche d'1 mois à HEC Montréal (EQUIS, AACSB & AMBA). Formation sur les méthodes multiniveaux dispensée par S. V. Subramanian (Harvard University - AACSB).

Membre de jury de thèse de Doctorat en Sciences de gestion (Taoufik Yatribi - ENCG Tanger).
Evaluateur de candidatures pour des « allocations doctorales » ARDOC - Région Île-de-France.

2014 Président de Jury Baccalauréat STMG au Lycée Raymond Naves (Toulouse).
Participation à la table ronde de la Session II des 2èmes Rencontres Parlementaires sur le Travail et l'Emploi, Maison de la Chimie (Paris), 21 mai.
Membre du Comité scientifique de la conférence HRM in Asia avec numéro spécial dans le *International Journal of Human Resource Management* (FNEGE 2, HCERES A).

Depuis 2012 Relecteur régulier pour les revues : *@grh* (FNEGE 2, HCERES B), *Gestion 2000* (FNEGE 3, HCERES C), *Human Resource Management Journal* (FNEGE 2, HCERES A), *Journal of Organizational Change Management* (FNEGE 3, HCERES B), *Question(s) de Management* (FNEGE 4, HCERES C), *M@n@gement* (FNEGE 2, HCERES A), *Management International* (FNEGE 2, HCERES A), *Management & Avenir* (FNEGE 4, HCERES B), *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (FNEGE 2, HCERES A), *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise* (FNEGE 4, HCERES B), *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels* (FNEGE 3, HCERES C), *Revue Management & Innovation*.

RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES

IAE Savoie Mont Blanc

- 2022 - : Responsable du M2 Stratégie Digitale : Marketing de l'offre & Expérience client – Alternance.
  - Encadrement de Masterclass en M1-M2 Stratégie Digitale (2 spécialités).
  - Participation à la sélection annuelle des candidats pour les M1 & M2 Stratégie Digitale.
  - Recrutement, gestion et fidélisation des intervenants.
  - Entretien des relations avec les entreprises partenaires.

Toulouse School of Management

- 2015 - 2022 : Responsable du M2 International Human Resource Management.
  - Augmentation de la proportion académique et internationale des intervenants (21 en tout),
  - Augmentation de l'internationalisation des étudiants,
  - Doublement des effectifs étudiants (de 12 en 2013 à 24-29 depuis 2016),
  - Généralisation des contrats de professionnalisation (50% des étudiants en contrat pro),
  - Réalisation des accréditations AERES & HCERES du diplôme,
  - Réingénierie du diplôme en blocs de compétences pour la candidature à l'accréditation EQUIS.
- Participation à la sélection annuelle des candidats pour le M1 MRH (100 à 400 étudiants pour 60 places).
- Montage de cours pour la création du Bachelor in Management Studies et du partenariat ENSEEIHT en 2017.
- Prospection et identification d'écoles et universités pour des partenariats d'échanges étudiants.
  - Personne-contact pour l'échange Erasmus établi entre TSM et l'*Università degli Studi di Roma Tor Vergata* et pour les discussions avec l'Université de Birmingham (EQUIS, AACSB & AMBA).
- Prospection et identification d'entreprises internationales pour des partenariats pédagogiques et recherche.
  - Intervenant pour les premières formations entreprise en RH réalisée par la FC en 2021.
- Encadrement de mémoires de M1 MRH, M2 IHRM, M2 APO & M2 Innovation (30 par an), VAE (1 tous les 2 ans), Master of Science (1 par an). Participation aux ateliers doctoraux.

ARTICLES DE REVUES CLASSEES

En soumission

Pham, T., Giraud, L., Gnekpe, C. & Vandenberghe, C. *European Journal of Work & Organizational Psychology* (FNEGE 3, HCERES B).
Rhodesly, D., Chibani, E., Chouki, M. & Giraud, L. *Management & Avenir* (FNEGE 4, HCERES C).

En révision

Kefi Ben Chehida, M., Hofaidhllaoui, M., Chouki, M., Dabić, M. & Giraud, L. *European Journal of Innovation Management* (FNEGE 3, HCERES C).
Pham, T. & Giraud, L. *Journal of Change Management* (FNEGE 4, HCERES C).

2027 Sghari, A. & Giraud, L. (à paraître) The impact of team leadership functions by top management on organizational change processes: A longitudinal case study. *Question(s) de Management* (FNEGE 4, HCERES C).

2026 Kaddar, B., Préchoux, V., Ranchoux, C. & Giraud, L. (à paraître) La Marque Employeur des organisations françaises en contexte transfrontalier : un levier d'attractivité et de fidélisation des salariés ? *Question(s) de Management*, 59 (FNEGE 4, HCERES C).
Randrianantenaina, A., Giraud, L. & Rabekolo, F. (à paraître) Echec de déploiement d'un progiciel de gestion intégré : Le cas de deux organisations à Madagascar. *Finance Contrôle Stratégie* (FNEGE 3, HCERES B).

2024 Chouki, M., Hofaidhllaoui, M., Kefi Ben Chehida, M., Giraud, L. & Dabić, M. Design-Led Agility: Unraveling the Influence of Design Thinking in the Agile Methodology Journey by User Experience Designers. *Transactions on Engineering Management* (FNEGE 2, HCERES A).

Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J., & Giraud, L. The Effects of Artificial Intelligence on Human Resource Activities and the Roles of the Human Resource Triad: Opportunities and Challenges. *Frontiers in Psychology*, 15 (ABS 1).

Mahamadou, Z. & Giraud, L. Interpersonal trust and work performance: the mediating effects of work satisfaction and intrinsic motivation. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 133, 69-85 (FNEGE 2, HCERES A).

Randrianantenaina, A., Giraud, L. & Rabekolo, F. Les antécédents organisationnels et culturels du sens au travail à Madagascar. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 56, 19-34 (FNEGE 4, HCERES B).

2023 Chouki, M., Hofaidhllaoui, M. & Giraud, L. The effects of organizational commitment on knowledge sharing: the case of digital designers. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 130, 36-50 (FNEGE 2, HCERES A).

Giraud, L., Zaher, A., Hernandez, S. & Al Ariss, A. The impacts of artificial intelligence on managerial skills. *Journal of Decision Systems*, 3 (32), 566-599 (FNEGE 4, HCERES C). Prix Académique 2021 de la meilleure recherche en management (Syntec Conseil - Thème 3).

Rabekolo, F. & Giraud, L. La pyramide de Visser à l'épreuve des Firmes MultiNationales opérant à Madagascar. *Recherches en Sciences de Gestion*, 158, 427-459 (FNEGE 3, HCERES B).

Randrianantenaina, A., Giraud, L. & Rabekolo, F. Le rôle de la GRH dans la Mise en place d'un ERP à Madagascar. *@GRH*, n° spécial "10 ans", 2 (47), 43-70 (FNEGE 2, HCERES B).

2022 Chouki, M., Giraud, L., & Persson, S. A métier spécifique, gestion spécifique ? Le cas des designers User eXperience. *Management & Avenir*, 128, 127-149 (FNEGE 4, HCERES B).

Giraud, L., Le Bihan, Y., & Frimousse, S. Mindful and positive leadership interventions: the impacts on positive experiences, traits, and behaviors. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 124, 3-23 (FNEGE 2, HCERES A).

Rabekolo, F. & Giraud, L. Approche culturaliste et Discursive des Pratiques de RSE en contexte africain : le cas des FMNs Implantées à Madagascar *Revue de l'Organisation Responsable*, n° spécial « Décoloniser la RSE », 2 (17), 81-101 (FNEGE 2, HCERES C).

2021 Giraud, L., Hernandez, S., McGonigal, A. & Autissier, D. L'Evolution des Compétences Managériales face à l'essor de l'Intelligence Artificielle : Une approche par les Méthodes Mixtes. *Management & Avenir*, 122, 143-169 (FNEGE 4, HCERES B).

2020 Abid-Dupont, M.-A., Escoubès, F., Giraud, L. & Ruspil, T. Attirer des talents en fonction de leur ancienneté organisationnelle, *Décisions Marketing*, 99, 61-75 (FNEGE 3, HCERES B).

Frimousse, S., Moretti, R., Swalhi, A. & Giraud, L. Le développement de l'employabilité au service de la fidélité organisationnelle des agents de la Fonction Publique Territoriale : le rôle du sentiment d'efficacité personnelle, *Gestion et Management Public*, 8 (1), 27-41 (FNEGE 2, HCERES B).

Giraud, L., Sahraoui, D. & Frimousse, S. La carrière managériale des marocaines : politiques de diversité et obstacles, *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 75 (3), 473-501 (FNEGE 3, HCERES B).

Mahamadou, Z., Fall, A., & Giraud, L. The impact of organizational culture on work performance: the mediating role of intrinsic motivation, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 118, 38-54 (FNEGE 2, HCERES A).

Rabekolo, F. & Giraud, L. La légitimité institutionnelle du reporting sociétal : le cas de Madagascar, *Gestion 2000*, 37 (6), 137-156 (FNEGE 3, HCERES C).

2019 Giraud, L., Bernard, A. & Trinchera, L. Early career values and individual factors of objective career success: the case of the French business graduates, *Career Development International*, 24 (4), 350-382 (FNEGE 4, HCERES C).

Giraud, L., Chouki, M., Frimousse, S. & Gannouni, K. Violence psychologique, implication organisationnelle et transfert des connaissances : la particularité des seniors, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 113, 23-45 (FNEGE 2, HCERES A).

2018 Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. Les effets de la compassion du Leader positif et de la justice interpersonnelle sur la reconnaissance et le bien-être des salariés, *Management et Sciences Sociales*, 24, 95-115 (FNEGE 4, HCERES C).

Frimousse, S., Swahli, A., Giraud, L., Peretti, J.-M., & Băloi, I.-C. Favoriser la performance adaptative via le développement RH dans un contexte de changement permanent : le cas de Ford Roumanie, *Management International*, 22 (4), 39-52 (FNEGE 2, HCERES A).

2017 Yatribi, T., S. Balhadj, & L. Giraud. L'influence de l'environnement de travail sur la satisfaction et l'intention entrepreneuriale des ingénieurs, *Revue de l'Entrepreneuriat*, 3-4 (16), 45-82 (FNEGE 2, HCERES A).

Bruna, M.-G., Frimousse, S. & Giraud, L. Comment apprécier l'impact d'une politique de diversité en entreprise ? Contribution liminaire à un agenda de recherche, *Management & Avenir*, 96 (6), 39 – 71 (FNEGE 4, HCERES B).

2016 Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements : le cas Covéa. *Communication et Management*, 13 (2), 13-35 (FNEGE 4, HCERES C).

Johnson, K. J., Bareil, C., Giraud, L. & Autissier, D. Excessive change and coping in the working population. *Journal of Managerial Psychology*, 31 (3), 739-55 (FNEGE 3, HCERES B).

2015 Giraud, L. L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 97, 58-86 (FNEGE 2, HCERES A).

2013 Giraud, L. & Autissier, D. Uncovering the intellectual development of the Journal of Organizational Change Management: a knowledge-stock and bibliometric study, 1995-2011, *Journal of Organizational Change Management*, 26 (2), 229-264 (FNEGE 3, HCERES B).

Giraud, L., Autissier, D., Johnson, K. J. & Moutot, J.-M. L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement, *Question(s) de Management*, 3, 37-54 (FNEGE 4, HCERES C).

Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. J. & Moutot, J.-M. Les liens entre caractéristiques et succès des changements organisationnels : l'étude exploratoire d'une création d'entreprise, *Question(s) de Management*, 3, 11-24 (FNEGE 4, HCERES C).

2012 Giraud, L., Thomines, S. & Roger, A. La fidélisation des Ressources Humaines en période de crise économique, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 84, 44-76 (FNEGE 2, HCERES A).

Giraud, L. & Pardo, C. Les fonctions commerciales au cœur de l'évolution des intermédiaires du BtoB ? Une étude exploratoire, *Management & Avenir*, 51, 167-185 (FNEGE 4, HCERES B).

Autissier, D. & Giraud, L. Evolution de la recherche sur la gestion du changement organisationnel : une analyse de citations du *Journal of Organizational Change Management*, 1995-2011, *Question(s) de Management*, 0, 9-24 (FNEGE 4, HCERES C).

2011 Giraud, L. & Roger, A. Les étapes de carrière à l'épreuve du temps. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 302, 13-28 (FNEGE 4, HCERES B).

AUTRES PUBLICATIONS

2025 Giraud, L. Intelligence artificielle et compétences managériales hospitalières, *Soins Cadres*, 157 (34), 25-27.

2024 Oberlin et al., Recommandations de bonne pratique - Architecture des Structures de Médecine d'Urgence, *Annales Françaises de Médecine d'Urgence.*

2023 Oberlin et al., Recommandations de bonne pratique – Manager en Structure de Médecine d'Urgence, *Annales Françaises de Médecine d'Urgence.*

Dans *Questions(s) de Management* (FNEGE 4, HCERES C) :

2026 Ajzen, M., Dima, J., Giraud, L., & Parent-Lamarche, A., Rédacteurs-en-chef invités du n° spécial 1ère Ecole d'été RELIEF « Nouvelles technologies & Santé au travail : enjeux humains, éthiques et organisationnels ».

2024 Giraud, L., La gestion du changement prédictive, 50, 140.

2020 Giraud, L., Changement de crise et raison d'être à l'hôpital, 29, 128.

2015 Giraud, L., Recension de l'article de *Camps et al. (2016) Individual Performance in Turbulent Environments: The Role of Organizational Learning Capability and Employee Flexibility* paru dans *Human Resource Management*, 10, 129.

2014 Giraud, L., La vraie question derrière la génération Y, 6, 139.

2013 Giraud, L., Recension de l'article de *Klarner & Raisch (2013) Move to the Beat — Rhythms of Change and Firm Performance* paru dans *Academy of Management Journal*, 3, 114.

Giraud, L., Recension de l'article d'*Edwards & Edwards (2013) Employee Responses to Changing Aspects of the Employer Brand Following a Multinational Acquisition: A Longitudinal Study* paru dans *Human Resource Management*, 3, 114.

Giraud, L., Recension de l'ouvrage d'*Oreg et al. (2013) The Psychology of Organizational Change: Viewing Change from the Employee's Perspective. New York: Cambridge University Press*, 3, 115.

Giraud, L., Recension de l'ouvrage de *Myers et al. (2012) Organizational Change - Perspectives on Theory and Practice. Great Britain: Oxford University Press,* 3, 115.

2012 Giraud, L., Recension des Thèses de Doctorat françaises autour de l'engagement, 1, 140-141.

Giraud, L., Recension de l'article de *van Dierendonck & Jacobs (2012) Survivors and Victims, a Meta-analytical Review of Fairness and Organizational Commitment after Downsizing* paru dans *British Journal of Management*, 1, 143.

Giraud, L., Recension de l'article de *Meyer et al. (2012) Affective, normative, and continuance commitment levels across cultures: A meta-analysis* paru dans *Journal of Vocational Behavior*, 1, 143.

Giraud, L., Recension des Thèses de Doctorat françaises autour de la gestion du changement organisationnel, 0, 126-128.

Giraud, L., Recension de l'article de *Oreg et al. (2011) Change Recipients' Reactions to Organizational Change - A 60-Year Review of Quantitative Studies* paru dans *The Journal of Applied Behavioral Science*, 0, 131.

Giraud, L., Recension de l'article de *Bingham & Davis (2012) Learning Sequences: Their Existence, Effect, and Evolution* paru dans *Academy of Management Journal*, 0, 131.

OUVRAGES & CHAPITRES

2027 Giraud, L. (en révision) Conduire le changement en 70 schémas. (2ème édition) Paris : Vuibert.
Kaddar, B., Préchoux, V., & Giraud, L. (en révision) in Guigue A., & Nardelli-Malgrand, A.-S. (Eds) La disparité et la perturbation des normes en situation transfrontalière. Chambéry : Presses de l'USMB.

2025 Giraud, L. Fusion-acquisition et village gaulois. In Nadisic & T. Picq (Eds.) Les managers aussi vivent des injustices (p.99-104). Paris : Dunod.

2024 Giraud, L. Interface Gestion des Ressources Humaines-Intelligence Artificielle & Compétences managériales. In A. Ollier-Malaterre & X. Parent-Rocheleau (Eds.) Le management à l'ère numérique : nouvelles pratiques, réalités et régulations (p. 63-78). Québec : Presses Universitaires du Québec.

2021 Giraud, L. Conduire le changement en 70 schémas. (1ère édition) Paris : Vuibert.
Giraud, L., Zaher, A., Hernandez, S. & Al Ariss, A. Understanding the impact of Artificial Intelligence on the evolution of managerial skills: an exploratory study. In: Dennehy, D., Griva, A., Pouloudi, N., Dwivedi, Y.K., Pappas, I., Mäntymäki, M. (Éds) Responsible AI and Analytics for an Ethical and Inclusive Digitized Society. I3E 2021. Lecture Notes in Computer Science, 12896 (p. 307-317). Cham : Springer.

2020 Giraud, L. COVID-19 et changement de cap pour la gestion hospitalière ? In D. Autissier, C.-H. Besseyre Des Horts, & J.-M. Peretti. (Éds.) Trajectoires de crise (p. 99-118). Paris : Editions Eska.

2017 Donadio, A., Dumas P., Giraud, L., Godowski, C., Nyobe, S. & Tahar, C. DSCG 3 – Management et contrôle de gestion. Paris : Vuibert.
Guillard, A., Lévêque, B., & Giraud, L. La transformation du leadership par l'intelligence collective : réflexion à partir du terrain Covéa. In S. Frimousse & Y. Le Bihan (Éds.), Réinventer le leadership (p. 527-534). Paris : EMS Editions.

2015 Autissier, D., Giraud, L. & Johnson, K. J. Les 100 Schémas du Management. Paris : Eyrolles.

2013 Participation à l'édition de l'ouvrage : F. Dany, L. Pihel & Roger, A. (Éds.) La Gestion des Carrières - Populations et contextes. Paris : Vuibert (Labellisé par la FNEGE).

2011 Giraud, L. & Fichet, H. Information flow in project-based companies. Lambert Academic Publishing.

ETUDES DE CAS PUBLIEES A LA CENTRALE DES CAS & DES MEDIAS PEDAGOGIQUES

2018 Saleh, Y., Giraud, L. & Autissier, D. Lafarge Group: Disseminating the organizational culture to a subsidiary in the Middle-East.

2017 Saleh, Y. & Giraud, L. Groupe Lafarge : diffuser la culture organisationnelle dans une filiale du Moyen-Orient.

2015 RHSF, Giraud, L. & Huan, H.-Y. La mise en place d'un système de GRH socialement responsable dans une entreprise industrielle en Chine. Etude de cas ayant obtenu le Prix du meilleur cas pédagogique Atlas-Association Francophone de Management International.
RHSF, Giraud, L. & Huan, H.-Y. Human Resources Management in China: Implementation or a socially responsible system in an industrial firm. Best Case in International Management - Atlas AFMI-CCMP.

2013 Mathy, C., Nadisic, T. & Giraud, L. C&C / Assessment Center Case Study Was the Director of Economic Affairs selected fairly?

COMMUNICATIONS EN CONFERENCES AVEC COMITE DE LECTURE

2026 Duquesnay, L., Giraud, L. & Gnekpe, C. Narratives, Multilevel Resilience and Self–other Identity Talk in Sustaining Self–Continuity in Complex Environments: An Embedded Case Study of Professional Transitions. *42nd European Group for Organizational Studies Colloquium.* Bergamo.
Duquesnay, L., Giraud, L. & Gnekpe, C. *Qui puis-je encore être ?' Naviguer les transitions de carrière entre continuité de l'identité et exploration des alternatives : Une ethnographie au sein d'un dispositif organisationnel. XXXVIIème Congrès de l'AGRH*. Limoges.
Duquesnay, L., Giraud, L., Gnekpe, C. & Millerat, P. When Does Self-continuity Hold—or Break? Moving Beyond an Integrative Review: Problematizing Identity and Resilience at Their Theoretical Boundaries. *Academy of Management Annals/WU Idea Development Workshop.* Vienne.
Duquesnay, L., Giraud, L. & Gnekpe, C. & Millerat, P. 'Where Do I Stand?' Narrative Identity Work in Liminal Career Transitions: An Ethnography of In-Betweenness at Work. *40th British Academy of Management Conference, Doctoral Symposium*. Londres.
Giraud, L. IA & Réorganisation du travail = Saturation des managers ? *1ère Ecole d'été RELIEF Nouvelles technologies et santé au travail : enjeux humains, éthiques et organisationnels*. Yverdon-les-Bains.
Hessas, D., Dufour, M.-È., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. L'avantage concurrentiel à l'ère de l'intelligence artificielle : proposition d'un modèle conceptuel de la capacité stratégique RH augmentée. *63ème Congrès de l'Association Canadienne des Relations Industrielles.* Québec.
Kaddar, B., Giraud, L. & Préchoux, V. L'attractivité et la fidélisation des salariés par les organisations françaises en contexte transfrontalier : la différentiation par la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT). 27e Université de Printemps de l'IAS. Genève.

2025 Duquesnay, L., Giraud, L. & Gnekpe, C. Identités narratives, innovation managériale et résilience : Une étude ethnographique du cas Enedis Conseil et Action. *ETHNOWOW Institut Ethnographique, emlyon business school*. Lyon.

Pham, T., Giraud, L. & Gnekpe, C. Orchestra of Change: Fostering Employee Commitment to Multiple Change Initiatives. *22nd European Association of Work and Organizational Psychology Congress*. Prague.

Pham, T., Giraud, L. & Gnekpe, C. Orchestra of Change: Building Employee Commitment to Multiple Change Initiatives. *85th Academy of Management Annual Meeting*. Copenhague.

2024 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. AI and Occupational Health: Review of the Current State of Scientific Knowledge. *16th European Academy of Occupational Health Psychology*. Granada.

2023 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. La révolution de l'intelligence artificielle en formation : une synthèse des connaissances. *XXIème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française*. Montréal.

Pham, T., Giraud, L. & Gnekpe, C. Levers of employee commitment to organizational change in the context of multiple change initiatives. *39th European Group for Organizational Studies Colloquium*. Cagliari.

Randrianantenaina, A., Rabekolo, F. & Giraud, L. Création ou perte de sens au travail des salariés, une responsabilité de l'entreprise ? Le cas d'une banque à Madagascar. *XXXIVème Congrès de l'AGRH*. Corte.

2022 Dextras-Gauthier, J., Gilbert, M.-H., Giraud, L., Dima, J. & Plata, C. Artificial Intelligence and the future of work: What do we know so far? *20th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*. Glasgow.

Dima, J., Dextras-Gauthier, J., Gilbert, M.-H., Giraud, L. & Plata, C. Exploring how AI-induced changes affect employee psychological health, engagement, and performance. *22nd EURopean Academy of Management Conference*. Zurich.

Kiliç, T., Giraud, L. & Bayraktar, C. The Effects of Mindfulness Practices when facing Change at work: A Grounded Theory Study. *36th Conference of the British Academy of Management*. Manchester.

Pham, T., Giraud, L. & Gnekpe, C. Commitment to Organizational Change: A Systematic Review and Future Research Agenda. *36th Conference of the British Academy of Management*. Manchester.

Rabekolo F. & Giraud L. Approche culturaliste et discursive des pratiques de RSE en contexte africain : le cas des FMNs implantées à Madagascar. *17ème Congrès du RIODD*. Aubervilliers.

Rabekolo, F. & Giraud, L. Les Pyramides de Caroll et de Visser à l'épreuve des FMNs opérant à Madagascar. *18ème Congrès de l'ADERSE.* Paris.

2021 Dima, J., Gilbert, M.-H., Giraud, L. & Dextras-Gauthier, J. The impacts of AI on HR activities and the HR Triad: a scoping review. *36th EIASM Workshop on Strategic Human Resource Management*.

Giraud, L., Zaher, A., Hernandez, S. & Al Ariss, A. Understanding the impact of Artificial Intelligence on the evolution of managerial skills: an exploratory study. *20th IFIP Conference e-Business, e-Services, and e-Society.* En ligne.

Giraud, L., Le Bihan, Y., Frimousse, S. & Plata, C. Interventions en psychologie positive et pleine conscience : Impacts sur les expériences, traits et comportements positifs. *XXXIIème Congrès de l'AGRH.* Paris.

Plata, C. & Giraud, L., Characteristics of the entrepreneurial university: The Colombian case. *35th "in the cloud" Conference of the British Academy of Management*.

Rabekolo, F. & Giraud, L. Une approche cognitive et comportementale de la RSE : Cas des firmes multinationales à Madagascar. *Finaliste pour la meilleure communication à la XXème Conférence d'Atlas-AFMI*. En ligne.

2020 Dima, J., Gilbert, M.-H., Dextras-Gauthier, J. & Giraud, L. Artificial Intelligence and decision making in Human Resources Management: a systematic review. *SophI.A Summit*. Nice.

Giraud, L., Le Bihan, Y. & Frimousse, S. Mindful and Positive Leadership Interventions: Impacts on Positive Experiences, Traits and Behaviors. *34th "in the cloud" Conference of the British Academy of Management.*

Giraud, L., Zaher, A. & McGonigal, A. Prioritizing Managerial Skills to successfully collaborate with Artificial Intelligence. *34th "in the cloud" Conference of the British Academy of Management.*

2019 Giraud, L., McGonigal, A., Fiah, E. & Hernandez, S. The evolution of managerial skills versus the rise of Artificial Intelligence. *33rd Conference of the British Academy of Management*. Birmingham.

Giraud, L., McGonigal, A. & Hernandez, S. L'évolution des compétences managériales face à la généralisation de l'Intelligence Artificielle. *XXXème Congrès de l'AGRH*. Bordeaux.

Bruna, M.-G., Chanlat, J.-F. & Giraud, L. La conduite d'une politique de diversité en tant que processus de changement. *15èmes Rencontres Internationales de la Diversité.* Bayonne.

2018 Giraud, L., Bernard, A. & Trinchera, L. Early career orientations and antecedents of success: French business graduates and job markets. *32nd Conference of the British Academy of Management*. Bristol.

Mahamadou, Z., Fall, A. & Giraud, L. The impact of organizational culture on employee work performance: the mediating role of motivation. *XXIXème Congrès de l'AGRH*. Lyon.

2017 Bernard, A., Giraud, L., Trinchera, L. & Pralong, J. Graduates from a top French Grande École de Commerce: job markets, income and career forces. *10èmes Journées Carrières*, GRT "Gestion des carrières" de l'AGRH. Paris.

Chouki, M., Gannouni, K., Frimousse, S. & Giraud, L. Les effets de la violence psychologique sur le transfert intergénérationnel des connaissances. *XXVIIIème Congrès de l'AGRH*. Aix-en-Provence.

Frimousse, S., Swalhi, A., Giraud, L., Peretti, J.-M. & Băloi, I.-C. Le développement de l'agilité dans une multinationale de l'automobile implantée en Roumanie. *VIIème Conférence d'Atlas-AFMI*. Antananarivo.

Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements. *6èmes Rencontres Internationales de la Transformation*. Paris.

Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. Compassion du leader et attitudes positives au travail. *6èmes Rencontres Internationales de la Transformation*. Paris.

Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. Les effets de la compassion du leader positif et de la justice interpersonnelle sur la reconnaissance et le bien-être des salariés. *Rencontre Internationale Recherche Management au Service de l'Economie Insulaire*. Guadeloupe.

2016 Djabi, M., Sitte de Longueval, O. & Giraud, L. Les boucs émissaires du changement. *XXVIIème Congrès de l'AGRH*. Strasbourg.

Frimousse, S., Giraud, L., Băloi, I.-C., Swalhi, A., Cerdin, J.-L. & Peretti, J.-M. Les comportements agiles. *XVIIIème Université de Printemps de l'Audit Social*. Sofia.

2015 Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. L'impact du co-développement sur la capacité individuelle à changer : le cas Covéa. *XXVIème Congrès de l'AGRH*. Montpellier.

Remoussenard, C. Giraud, L. & Ansiau, D. Justice organisationnelle, reconnaissance & management : une étude en contexte de recherche action et de changement. *XXVIème Congrès de l'AGRH*. Montpellier.

2014 Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D. & Bareil, C. Saturation des salariés face au changement organisationnel : une approche psychologique. *XXVème Congrès de l'AGRH*. Chester.

Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D. & Moutot, J.-M. Une perspective systémique de la saturation de changement : vers une approche de conduite durable des changements. *XVIème Université de Printemps de l'Audit Social*. Pékin.

2013 Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. & Moutot, J.-M. L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement. *2èmes Rencontres Internationales du Changement*. Paris.

Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. & Moutot, J.-M. Monitoring employees' attitudes and behaviors towards change: a longitudinal study along the change implementation stages. *XIth International Scientific Conference, "Management and Engineering'13"*. Sozopol.

Giraud, L., & Pardo, C. Les fonctions commerciales au cœur de l'évolution des intermédiaires du BtoB ? Une étude exploratoire. *XXIVème Congrès de l'AGRH*. Paris.

2012 Autissier, D. & Giraud, L. Evolution de la recherche sur la gestion du changement organisationnel : une analyse de citations du *Journal of Organizational Change Management*, 1995-2011. *1ères Rencontres Internationales du Changement*. Paris.

Giraud, L. L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et l'appartenance générationnelle du salarié. *XXIIIème Congrès de l'AGRH*. Nancy.

Giraud, L., Dany, F. & Roger, A. Les étapes de carrière sont-elles toujours d'actualité ? *XXIIème Congrès de l'AGRH*. Marrakech.

ATELIERS DE RECHERCHE

2014 Giraud, L. La fidélisation des salariés à l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et la crise économique. *Workshop MSH-Paris Nord*. Saint-Denis La Plaine.

2012 Giraud, L., Thomines, S. & Roger, A. La fidélisation des Ressources Humaines en période de crise économique. *Workshop de l'équipe de recherche Magellan*. Lyon.

PRESSE

2026 Interview sur la réticence au changement dans la chronique « Comme un lundi » de la matinale de RTS Première.

2024 Giraud, L. & Gédalge, P. Le capital sociotechnique pour la mise en place de l'IA *Harvard Business Review France*.

Interview pour Curieux ! : La nouvelle génération est-elle plus fainéante que les anciennes ?

2023 Interview dans Pole-emploi.org : Les entreprises devront gérer l'individualisation de la relation à l'emploi tout en maintenant la cohésion d'équipe.

2022 Interview dans *Les Echos* (18 juillet, p. 7) : Hybridation, digital, inclusion... Les nouveaux paramètres clés pour recruter.

Interview pour Cadremploi (18 juillet) : Justice organisationnelle : et si votre entreprise s'attaquait au chantier ?

Giraud, L. Il faut individualiser la relation d'emploi *La Tribune - Revue T*, n°9, p. 110.

2021 Giraud, L., Gédalge, P. & Bardon. Y. Les compétences managériales face à l'Intelligence Artificielle *Harvard Business Review France.*

Giraud, L. Le vrai débat des générations au travail : concept, stéréotypes et réalités *Enjoy - Ask'n Get' Podcast*.

2020 Giraud, L. Débat : L'épidémie de Covid-19 incite à remettre à plat la gestion de l'hôpital *The Conversation*. Article utilisé en Annexe 15 de l'étude de cas du Concours externe d'Agrégation 2022 de l'Enseignement supérieur en Gestion – Option Finance et contrôle (p. 24).

2019 Giraud, L. Les nouvelles générations sont-elles différentes au travail ? On cherche toujours ! *Monde des Grandes Ecoles et Universités* n°89.

Interview dans *Management* : Managers, soyez justes envers vos équipes.

2017 Interview dans *Action co* : Recrutement : le BtoB souffre toujours d'un manque d'attractivité.

2015 Interviews dans les magazines *Elle* (04/06/15) et *L'Humanité Dimanche* (08/11/15) : Des jeunes sans classe sociale ? Ça n'existe pas !

2014 Giraud, L. Génération Y. Un stéréotype en trompe l'œil. *La Marseillaise* du 3 juin, p. 5.

2013 Giraud, L. Le mythe bien commode de la « génération Y ». *Le Monde* du 11 octobre, Supplément Economie & Entreprise, p. 7.

Interviews dans *Pèlerin* n°6834 (21/11/13) et sur la radio Guyane 1ère le 12/12/13 à propos de la précarité au travail et de la génération Y.

2012 Interview dans *Le Monde* (19/05/15) : La génération Y existe-t-elle vraiment ?

LANGUES & INFORMATIQUE

Anglais (Bilingue), Allemand (Correct), Espagnol (Débutant).
SPSS, AMOS, Stata, LimeSurvey, Qualtrics, NVivo, BibExcel, Pajek, Covidence, Zotero, Harvard Business Publishing ManageMentor & Simulations, ChallengeMe, Kahoot, Moodle, Question Machine, Zoom, Suite Office (i.e. Back Office & Microsoft Teams), Suite Google (i.e. Google Form, Google Classroom & Google Meet), Adobe Premiere Pro, Taleo.

ENSEIGNEMENTS

Innovations pédagogiques, notamment via le recours aux supports ManageMentor & Simulations d'Harvard Business Publishing, aux plateformes collaboratives ChallengeMe, Kahoot et Moodle ou des applications créées avec Lovable.

2022 - IAE Savoie Mont-Blanc

- Gestion d'équipe pour le Rectorat de Grenoble dans le cadre du Plan d'Accompagnement Managérial des Directeurs d'établissement de l'enseignement secondaire (Cohorte n°1 en partenariat avec l'IH2EF).
- Coordination des Masterclass en M1 & M2 Stratégie Digitale.
- Gestion des Ressources Humaines en Licence 3 Economie & Gestion (Annecy + Chambéry).
- Management d'équipe & Leadership en M1 Banque (Alternance).
- International Human Resource Management en M2 MZE.
- Management du changement en M2 MAE, M2 API & S2IN (Alternance).
- Gestion des RH en M2 MAE FC.

2023 - emlyon Business School (EQUIS, AACSB & AMBA)

- Intervention en Formation Continue pour les managers Groupama (Gestion du changement) & Botanic (Différences générationnelles supposées au travail).
- Oraux de sélection pour le programme GBBA.

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud

- Gestion du changement dans le CAS Digitalisation de la fonction RH.

2023 University of Economics in Katowice (partenaire de l'IAE SMB)

- Business psychology en M2 International Business.

2013-2022 Toulouse School of Management (EQUIS)

Modulation de service avec plafond à 96 heures TD de 2013 à 2015 en compensation de la participation à deux congrès internationaux avec comité de lecture et édition d'actes, ainsi que d'un article en révision dans une revue de rang CNRS 1 ou 2.

Total des services annuels en heures TD : 213 (2015-2016), 264,50 (2016-2017), 400,25 (2017-2018), 416,38 (2018-2019), 511,50 (2019-2020), 507,63 (2020-2021), 527,51 (2021-2022), 213,75 (2022-2023), 251,63 (2023-2024).

- Gestion d'équipe pour le Rectorat de Toulouse dans le cadre du Plan d'Accompagnement Managérial des Directeurs d'établissement de l'enseignement secondaire (Cohorte n°0 en partenariat avec l'IH2EF).
- International Human Resource Management en M2 International Management (EPAS) (2020-2021).
- Premières formations courtes en gestion d'équipe en organisations de la FC (2020-2021).
- Gestion des Ressources Humaines en M1 Marketing FC (2018-2023).
- Gestion du changement dans le M2 Qualité Sécurité Environnement (partenariat ESQESE | 2018-2023).
- Unlocking change & teams dans le M2 Audit et Pilotage des Organisations (2016-2023).
- Organizational Behavior, Organizational Change Management, Corporate Social Responsibility, Career & Recruitment en M2 International Human Resource Management (2013-2022).
- Interface GRH-IA en M1 Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion des Entreprises (2019-2020).
- Gestion du changement en M2 Innovation FI et le M2 Innovation FC (2019-2020).
- Anglais des affaires en M1 Comptabilité Contrôle Audit (2019 - 2020).
- Organizational Behavior en Bachelor 3 in Management Studies dès son lancement (2017–2019).
- Gestion du changement en M2 Gestion des Ressources Humaines (2015–2020).
- Gestion des Ressources Humaines en M1 Marketing FI (2013-2020 | TD + CM).

Management en 2ème année des Spécialités Electronique, Informatique/Réseaux & Hydroélectrique (2017-2018 | dès le lancement du partenariat avec l'ENSEEIHT).

2018 - 2019 IAE Savoie Mont-Blanc
- Intervention en GRH & Encadrement de mémoires (M2 MAE FC).

2017 - 2018 IAE Bordeaux
- Intervention en GRH (M1 GRH), OB (M1 Management), Comportement Organisationnel (M2 Manager RH FOAD) et Communication (M2 Manager RH Executive).

2016 - 2018 INSA Toulouse
- Interventions annuelles en Management en 5ème année.

ICD Business School Toulouse
- Interventions annuelles en ICD3 (GRH) & ICD5 (IHRM & Change Management).
- Participation aux Grands Oraux, soutenances de mémoires et oraux de sélection.

2016 - 2017 Geneva School of Economics & Management (AACSB & AMBA)
- Interventions annuelles en GRH en MAE/DAS Formation Continue.
- Encadrement de mémoires (notamment en MAS, jusqu'en 2019).

EME-IAE Corse
- Interventions annuelles en M2 RH (Dynamiques d'équipe & Management).

2015 - 2018 TBS Education (EQUIS, AACSB & AMBA)
- Interventions en GRH en Formation Continue (Provale) + Winter/Summer schools (2018).
- Coordination & interventions annuelles pour le module *Unlocking the leader in you* du MSc sm² à Toulouse & Paris depuis 2017. Casablanca également en 2017.
- Interventions en International Business (Toulouse & Barcelone) depuis 2017.
- Participation aux oraux de sélection Bachelor en 2017.
- Interventions annuelles en OB (B1) & HRM (B2) depuis 2016.
- Interventions annuelles en OP M2 MRH depuis 2015.

2013 Louvain School of Management (EQUIS) - CRECIS
- Intervention en séminaire doctoral sur les outils bibliométriques.

ESSEC Business School (EQUIS, AACSB & AMBA)
- Interventions dans le cours Profils Personnels et Carrières T2 & T3.

ESC Clermont (AACSB & AMBA)
- Intervention dans le cours OB S2.

2010 - 2012 emlyon Business School (EQUIS, AACSB & AMBA)
- Managing People in Asia à la East China Normal University pour emlyon Shanghai en 2012.
- HRM (International MBA) depuis 2011, SHRM (Master Grande Ecole + Mastères Spécialisés) depuis 2010.
- Recrutement et Stratégie de Gestion des Ressources Humaines de 2010 à 2011.

LOISIRS

VTT, vélo de course (courses amateur), cyclotourisme, football (membre de différentes équipes en FSGT 2014-2017), randonnée, skating & biathlon (Pass Nordic France Plateau de Beille 2013 – 2022, National 2022-2023, Savoie Grand Revard & Semnoz depuis 2023), ski alpin, de randonnée & de randonnée nordique (membre du CAF pendant

l'enfance), planche à voile (membre des clubs CVC 2020 – 2022 et CNVA depuis 2023), beachvolley (membre fondateur du club B2V 2018-2022), jardinage, lectures, voyages, retrogaming (ancien membre de l'Association *Ca L'Effectue Fortement!*).