



Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

- Séance du 12 juin 2025 -

Délibération n°3.3.12/06/2025 relative à la modification du Diplôme d'Université « Management de la Transmission et Reprise d'Entreprise »

Vu le code de l'éducation et notamment ses articles L 613-1, L712-1 et L712-6-1,

Vu les statuts de l'université Savoie Mont Blanc, adoptés par le conseil d'administration en sa séance du 7 juillet 2015, modifiés, et notamment son article 22,

Article unique : Modification du Diplôme d'Université Management de la Transmission et Reprise d'Entreprise

Document fourni en annexe.

Résultat du vote :

Membres en exercice : 32

Quorum : 16

Membres présents : 15

Membres représentés : 13

Nombre de votants : 28

Nombre de suffrages exprimés : 21

Contre : 0

Abstention : 7

Pour : 21

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire de l'Université Savoie Mont Blanc, après en avoir délibéré, approuve à la majorité des membres présents et représentés, la modification du Diplôme d'Université Management de la Transmission et Reprise d'Entreprise, telle que présentée en séance et décrite en annexe.

Chambéry, le 1er juillet 2025

Le Président de l'Université Savoie Mont Blanc

Philippe Briand

La présente délibération prend effet à compter de sa publication et de sa transmission au recteur.

Classée au registre des délibérations de la commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU), consultable à la direction des études et de la vie étudiante (DEVE)

Publiée le : 09 JUIL. 2025

Transmise au recteur le : 09 JUIL. 2025

Modalités de recours contre la présente délibération : La présente délibération pourra faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa transmission au recteur, d'un recours administratif auprès du président de l'université Savoie Mont Blanc ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Grenoble conformément aux dispositions des articles R.421-1 à R.421-5 du code de justice administrative. La requête peut être déposée au greffe de la juridiction ou adressée par voie postale ou par la voie de l'application « Télérecours citoyens » sur le site www.telerecours.fr.

En cas de recours administratif préalable, le délai du recours contentieux est prolongé de la durée de réponse de l'auteur de la décision. Dans cette hypothèse, vous disposez de deux mois pour déposer un recours contentieux auprès du tribunal administratif de Grenoble conformément aux dispositions des articles R.421-1 à R.421-5 du code de justice administrative, à compter de la notification d'une décision expresse ou de la naissance d'une décision implicite de rejet résultant du silence gardé par l'administration pendant deux mois.

NOTE D'OPPORTUNITÉ

Diplôme d'Université « Management de la Transmission et Reprise d'Entreprise »



INTITULE DE LA FORMATION (Nom du diplôme) :

Diplôme Universitaire Management de la Transmission et Reprise d'Entreprise

RESPONSABILITE PEDAGOGIQUE ENSEIGNANT USMB :

Nom Prénom : Pierre Baland

Co-responsable : oui non

Nom Prénom : Doryane Hardy, vacataire spécialisée sur les activités de reprise et de transmission d'entreprise. **COMPOSANTE CONCERNEE**

- IUT D'ANNECY IAE SCEM LLSH
 IUT DE CHAMBERY POLYTECH FD IUFP

La répartition des activités est détaillée en page 14. La composante IAE est impliquée, par la mobilisation de Pierre BALAN, co-responsable pédagogique du projet et intervenant mobilisé. Richard CALVI a mis en relation Doryane HARDY et Pierre BALAN, comme intervenante experte de ce sujet.

SCOLARITE GEREE PAR :

COMPOSANTE(S) CONCERNEE(S) IUFP

CONTEXTE DE LA FORMATION *Confirmer le besoin de développer une offre de formation :*

La transmission et la reprise d'entreprise sont des enjeux économiques majeurs, tant en termes de croissance et d'emploi que d'attractivité territoriale.

En France, un tiers des dirigeants d'entreprise de moins de 250 salariés ont plus de 55 ans. Cette part dépasse les 40% dans la plupart des activités industrielles.

Selon la Bourse Transmission de Bpifrance, **la Région Auvergne Rhône-Alpes est la Région la plus attractive de France en "Nombre de recherche" de reprise et transmission d'entreprise.**

Sur les 12 derniers mois, **Source:** [https://reprise-entreprise.bpifrance.fr/observatoire:](https://reprise-entreprise.bpifrance.fr/observatoire)

Tableau détaillé par région

Données du site				Dor
Région	Nb d'affaires (Offre)	Nb de recherches (Demande)	Durée de diffusion moy.	Nb entreprises
Nouvelle-Aquitaine	13 125	29 421	369j	662 323
Île-de-France	11 454	34 107	282j	1 525 192
Auvergne-Rhône-Alpes	11 384	37 317	355j	847 866

La transmission est une opération complexe, mobilisant de nombreux acteurs : cédants, repreneurs, investisseurs, cabinets de conseil, banques, experts-comptables...

La formation créée en 2022 (format 17,5 jours) a fait l'objet d'une première promotion et a permis de valider la pertinence du contenu, mais a aussi permis d'identifier des pistes d'optimisation. En 2025, il est proposé de passer à un format resserré de 10 jours pour les raisons suivantes :

- Une accessibilité aux repreneurs actifs qui souhaitent un format plus court tant sur le volume d'heures de la formation que sur sa durée.
- Des cours centrés sur l'essentiel pour réussir son projet de reprise tout en conservant un haut niveau d'exigence et de qualité.
- Une offre adaptée au marché des formations sur la même thématique (cf. informations complémentaires ci-après - **Voir Annexe 1 "Analyse de la concurrence"**).

PUBLIC : Cette formation s'adresse aux repreneurs d'entreprise et à tous les professionnels de la transmission et reprise d'entreprise ; particulièrement ceux qui conduisent ou accompagnent régulièrement de telles opérations :

- Repreneurs d'entreprise : membre de la famille du cédant, investisseur extérieur, salarié.
- Chargés d'affaires en cabinet d'expertise comptable
- Chargés d'affaires en cabinet de transactions de fonds et murs commerciaux, en cabinet de cession d'entreprise
- Courtiers en reprise d'entreprise
- Analyste/opérateur d'une Family Office
- Métiers de l'accompagnement (CCI, CM, agences économiques...)
- Consultants spécialisés

PREREQUIS *Diplôme requis, possibilité d'accéder à la formation via la VAPP compétences initiales nécessaires à l'entrée en formation :*

Diplôme requis : Baccalauréat

Cette formation s'adresse à tout public, chef d'entreprise, salarié, ou demandeur d'emploi titulaire du baccalauréat ou équivalent (possibilité de VAPP).

Des professionnels de tous secteurs et de tous niveaux sont susceptibles de vouloir reprendre une entreprise ou de monter en compétences dans la gestion de leur activité de pilotage et d'accompagnement.

Un entretien individuel d'évaluation de la motivation et des aptitudes professionnelles clés permettra de sécuriser l'entrée en formation (niveau d'utilisation d'excel, connaissances sur le compte de résultat, niveau en analyse financière...)

OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION :

DIPLOME UNIVERSITAIRE MTRE	
DIPLOME D'UNIVERSITE	OBJECTIFS / COMPETENCES
	Former les futurs repreneurs aux compétences fondamentales de l'analyse d'opportunité, de la structuration juridique et financière, de la négociation, et le début du pilotage post-reprise. Le format court permet une montée en compétence rapide, ciblée et opérationnelle. Elle représente un tronc commun qui pourra ensuite faire l'objet de formations complémentaires. (voir chapitre "Comparaison DU 17.5 jours / DU 10 jours" ci-après)

ORGANISATION :

DIPLOME D'UNIVERSITE	NOMBRE D'HEURES / JOURS
DU MTRE	<p>Nombre d'heures et de jours d'enseignement de la formation :</p> <p>Nombre de jours : 10 jours (70 heures) pour 3 blocs de compétences</p> <p>Dont :</p> <ul style="list-style-type: none">- Evaluation bloc 1 : examen écrit : 2 heures.- Evaluation bloc 2 : examen écrit : 3 heures.- Evaluation bloc 3 : examen oral : 2 heures (temps de préparation compris). -> Présentation d'un cas pratique sélectionné par le stagiaire à défaut par le responsable pédagogique. <p>Nombre d'heures total : 70 heures de formation incluant les examens écrits ou oral.</p>

EQUIPE PEDAGOGIQUE :

L'équipe pédagogique est constituée de plusieurs enseignants dont l'expérience professionnelle et/ou le sujet de recherche est directement lié à la transmission et reprise d'entreprise.

REFERENTIEL DE COMPETENCES ET D’EVALUATION PAR BLOC DE COMPETENCES :

TITRE DE BLOC DE COMPETENCES (si opportun)	Bloc de compétences 1 : Analyser les opportunités de reprise (3.5 jours)		
COMPETENCES VISEES	Module 1 : Elaborer un projet de reprise d’entreprise et maitriser les étapes Module 2 : Ciblage et sourcing : Rechercher une entreprise candidate à la reprise et l’analyser Module 3 : Analyser stratégiquement une entreprise cible, secteur, adéquation à son projet, analyse financière		
DESCRIPTIF OU TITRE DES MODULES	<p>Module 1 : Elaborer un projet de reprise d’entreprise et maitriser les étapes (1j)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Construire son projet entrepreneurial ○ Les étapes clés d'une reprise d'entreprise <p>Module 2 : Ciblage et sourcing : Rechercher une entreprise candidate à la reprise et l’analyser (1j)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ La recherche des cibles : définition des caractéristiques des cibles et élaboration d'une stratégie de recherche ○ les points clés des diagnostics de l’entreprise cible (business model et stratégie d’entreprise, stratégie commerciale, outil de production, RH, financier) ○ Identifier les opportunités, savoir mobiliser les sources d’information pertinentes et les partenaires sur lesquels s’appuyer <p>Module 3 : Analyser stratégiquement une cible (1j)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Comment analyser les atouts et risques d’un projet de reprise au-delà des éléments « officiels » (bilans comptable, etc...) ○ Les compétences clés et le noyau dur des salariés. Diagnostic humain de reprise d’entreprise ○ Les différentes méthodes de valorisation d’entreprise : l’approche patrimoniale, la méthode actuarielle par les flux de trésorerie, les comparables 		
L'ensemble des compétences du diplôme sont exclusivement validées par :	<input checked="" type="checkbox"/> Un examen écrit	1 note d’écrit	Examen écrit d’une durée de 2h destiné à valider les acquis universitaires
	<input type="checkbox"/> Une soutenance individuelle <input type="checkbox"/> une soutenance collective <input type="checkbox"/> Un cas pratique présenté à l’oral		

TITRE DE BLOC DE COMPETENCES (si opportun)	Bloc de compétences 2 : Maîtriser le cadre juridique et financier (4 jours)		
COMPETENCES VISEES	Module 1 : Identifier le cadre juridique, fiscal et patrimonial d'une reprise d'entreprise Module 2 : Savoir ce qu'on achète, comment, anticiper la transition avec le cédant Module 3 : Comprendre les éléments juridiques associés à chaque étape Module 4 : Appréhender les différentes sources de financement d'un projet de reprise d'entreprise.		
DESCRIPTIF OU TITRE DES MODULES	<p>Module 1 : Identifier le cadre juridique, fiscal et patrimonial d'une reprise d'entreprise (1j)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Le montage juridique le plus adapté ○ L'organisation sociale et patrimoniale du repreneur ○ La fiscalité de la reprise <p>Module 2 : Savoir ce qu'on achète, comment, anticiper la transition avec le cédant (1j)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Comprendre où est la valeur ○ Panorama des schémas de reprise, le mécanisme de LBO ○ L'importance de la relation avec le cédant <p>Module 3 : Comprendre les éléments juridiques associés à chaque étape (1j)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Acquérir les bons réflexes pour rédiger et négocier de manière opportune les actes juridiques nécessaires au processus d'acquisition ○ Les clauses clés, gérer les experts juridiques et financiers <p>Module 4 : Appréhender les différentes sources de financement d'un projet de reprise d'entreprise (2j)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Être à même de trouver les sources permettant de financer son projet de reprise ○ Déterminer et comprendre les ratios bancaires importants ○ Trouver les garanties équilibrées pour la banque et le repreneur ○ Structurer son Business Plan commercial et chiffré ○ Parler le langage du banquier 		
L'ensemble des compétences du diplôme sont exclusivement validées par :	<input checked="" type="checkbox"/> Un examen écrit <input type="checkbox"/> Une soutenance individuelle <input type="checkbox"/> une soutenance collective <input type="checkbox"/> Un cas pratique présenté à l'oral	1 note d'écrit	Examen écrit d'une durée de 3h destiné à valider les acquis universitaires

TITRE DE BLOC DE COMPETENCES (si opportun)	Bloc de compétences 3 : Réussir la transition (2.5 jours)		
COMPETENCES VISEES	Module 1 : L'enjeux des 100 premiers jours, quelles priorités Connaitre Module 2 : Connaître les fondamentaux du mangement et leadership de la reprise d'entreprise, quelle posture managériale ?		
DESCRIPTIF OU TITRE DES MODULES	<p>Module 1 : Priorités des 100 premiers jours (1j)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rassurer et valoriser les salariés ○ La communication client ○ La transition du cédant ○ Comprendre l'organisation et identifier les piste d'améliorations <p>Module 2 : les fondamentaux du management et reprise d'entreprise (1j)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Comprendre les savoir-être fondamentaux ○ Développer une posture de leader, développer et partager votre vision ○ Communiquer efficacement 		
L'ensemble des compétences du diplôme sont exclusivement validées par :	<input type="checkbox"/> Un examen écrit <input type="checkbox"/> Une soutenance individuelle <input type="checkbox"/> une soutenance collective <input checked="" type="checkbox"/> Un cas pratique présenté à l'oral	1 note d'oral	Présentation d'un cas pratique choisi par le stagiaire à défaut par le responsable pédagogique. Grille d'évaluation complétée par un jury composé d'un universitaire et d'un professionnel 2h: 1h de préparation, 30 min de présentation, 30 min de restitution

COMPARAISON AVEC LE DIPLOME UNIVERSITAIRE 17.5 JOURS DE 2022 ET LE FORMAT DE 10 JOURS

DU MTRE - Management de la Transmission et Reprise d'Entreprise							
COMPARAISON FORMAT 10 JOURS VS. 17,5 JOURS							
23 mai 2025							
Blocs de compétences DU MTRE							
DU présenté en 2022			DU rénové				
	Format 17,5 jours	Format 10 jours	variation	Nature des Changements	Intitulés des compétences du nouveau format 10 jours		
BLOC 1 : Analyser les opportunités de reprise d'entreprise							
	7 jours	3,5 jours					
1.1	Elaborer un projet de reprise d'entreprise étape par étape	1 jour	1,5 jour	+0.5j	ajout d'1/2 journée pour ajouter une vision globale des étapes clés	Élaborer un projet de reprise d'entreprise et maîtriser les étapes	1.1
1.2	Produire un diagnostic stratégique. Savoir cibler les entreprises candidates à la reprise	1 jour	1 jour	=	Inchangé / ciblage et sourcing / reformulé : La recherche d'entreprises cibles candidates à la reprise et analyse	La recherche d'entreprises cibles candidates à la reprise et analyse stratégique	1.2
1.3	Analyser financièrement une entreprise cible	1 jour	1 jour	-2j	3 jours concentrés sur 1, l'analyse stratégique est financière et globale	Analyse stratégique d'une entreprise cible	1.3
1.4	Réaliser un audit stratégique d'une entreprise cible	2 jours					
1.5	Appréhender la reprise d'une entreprise en difficulté	1 jour	supprimé	-1j	abordé plus succinctement formation spécifique optionnelle proposée en complément pour aller plus loin		
1.6	Appréhender la reprise d'une entreprise par un ou des salariés. Connaître les particularités d'une reprise d'entreprise en Suisse	1 jour	supprimé	-1j	abordé plus succinctement formation spécifique optionnelle proposée en complément pour aller plus loin		
BLOC 2 : Communiquer et négocier dans un cadre juridique maîtrisé							
	6 jours	4 jours					
2.1	Identifier le cadre juridique, fiscal, social, et patrimonial	2 jours	1 jour	-1j	commun avec le DU Consultant	Identifier le cadre juridique, fiscal, social, et patrimonial	2.1
2.2	Comprendre les enjeux de la documentation juridique en reprise	1 jour	1 jour	=	inchangé - traité en 2.3 et l'associer à chacune des étapes	Les schémas de reprise, le mécanisme de LBO, la relation & négociation avec le cédant	2.2
2.3	Préparer une offre de reprise	1 jour	1 jour	=	sera traité (LOI), comme les autres actes juridiques, pas nécessaire d'en faire 1 journée complète et est tout aussi important que le protocole d'accord final. Et l'aspect relation cédant en 2.2	Comprendre les enjeux de la documentation juridique et négocier - de la LOI au protocole d'accord	2.3
2.4	Connaître les différentes possibilités de financement et optimiser le business plan	1 jour	1 jour	=	inchangé	Connaître les différentes possibilités de financement et optimiser le business plan	2.4
2.5	Réussir la négociation avec le cédant	1 jour	réintégré	-1j	intégré dans 2.2 nouveau format		
BLOC 3 : Piloter la transition et ancrer son leadership							
	4 jours	2,5 jours					
3.1	Enforcer ses équipes – à l'appui du diagnostic humain réalisé dans l'audit stratégique	2 jours	1 jour	-1j	focus sur les 100 premiers jours	Les 100 premiers jours de la reprise	3.1
3.2	Travailler la qualité des relations externes	1 jour	supprimé	-1j	supprimé, intégré en partie dans les 100 jours - formation spécifique optionnelle proposée en complément pour aller plus loin		
3.3	Ancrer son leadership	1 jour	1,5 jour	+0.5j	élargi au management de reprise - soft skills - formation spécifique optionnelle proposée en complément pour aller plus loin Intégration de l'épreuve Orale de 2h - Etude de Cas	Les fondamentaux du management et du leadership de reprise	3.2
			Total	-7j			

MODALITES D'OBTENTION DU CERTIFICAT :

L'attribution du certificat est conditionnée par :

- le suivi complet de la formation
- le suivi complet du bloc de compétences
- l'obtention de la note finale moyenne de 10/20 à l'évaluation (pondération uniforme pour les 3 blocs)
- une session de rattrapage

ATOUTS DE LA FORMATION *Méthodes Mobilisées : Modalités pédagogiques et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la formation à adapter et compléter :*

Atouts spécifiques :

- Inscription libre au cycle complet ou au bloc de compétences
- Financement par le Compte Personnel de Formation envisageable
- Rythme de la formation aménagé à 2 jours/semaine afin de permettre la poursuite de l'activité professionnelle
- Complémentarité des profils au sein de la promotion et richesse des échanges
- Des enseignements universitaires associés à l'expertise terrain d'intervenants en activité dans le domaine
- **Possibilité d'accéder à un parcours de formation optionnel spécifique complémentaire** : sur les thèmes ; reprise d'entreprises en difficulté, reprise d'entreprise par un salarié, cas de la Suisse, management et leadership...

Méthodes pédagogiques professionnalisantes :

- Pédagogie d'enseignement des modules reposant en majorité sur la réalisation de travaux pratiques sur ordinateurs.
- Accès à des cas concrets, outils pratiques et réseaux professionnels

MODALITES ET DELAI D'ADMISSION CV + Lettre de Motivation à adresser au responsable pédagogique (entretien, test, évaluation sur dossier) préciser le délai d'admission :

Plateforme de candidature E-candidat : CV, lettre de motivation et questionnaire d'autoévaluation des prérequis. Avis du responsable pédagogique.

Délai d'admission : 15 jours avant le démarrage de la formation.

SUITES DE PARCOURS ET DEBOUCHES :

Les titulaires d'un D.U MTRE pourront :

- Consolider leurs compétences pour reprendre une entreprise
- Assister les dirigeants souhaitant transmettre leur entreprise
- Accompagner les repreneurs pour la réussite de leur projet

LIEUX DE FORMATION

Campus d'Annecy

Campus Jacob-Bellecombette

Campus du Bourget-du-lac

A distance

SEUIL D'OUVERTURE *(le seuil peut varier selon la proportion de stagiaires financés ou non) :*

Nombre de participants minimum : 8 maximum : 15

Précisions si nécessaire :

Nous proposerions dans un 1er temps **TARIFS :**

Tarif Horaire individuel

Tarif Horaire financé

Tarif Forfaitaire : 3024 €

CODES NOMENCLATURE DES SPECIALITES DE FORMATION

REPARTITION MISSIONS POUR OUVERTURE BLOC DE COMPETENCES		IAE Annecy	SFC	COMMENTAIRES
CREATION DE L'OFFRE DE FORMATION	Identification du besoin	X	X	
	Rédaction de la note d'opportunité	X	X	
	Ingénierie pédagogique	X	X	
	Validation du projet par le département et l'UFR	X	X	
	Constitution et Animation de l'équipe pédagogique (validation du contenu pédagogique et des modalités d'évaluation)	X	X	
	Réalisation du calendrier de formation	X		
ORGANISATION PEDAGOGIQUE DE LA FORMATION	Sélection des candidats	X		
	Accompagnement pédagogique des stagiaires	X		
	Préparation du jury	X		
	Co-animation du conseil de perfectionnement en fin de formation	X	x	
APOGEE	Modélisation de la maquette à partir de la note d'opportunité		x	
	Rattachement SFC comme composante pour le paiement des heures sur Helico		X	
	Saisie des notes		x	
	Réalisation des PV de jury		x	
	Inscription du candidat		X	
	Demande Edition de diplômes		X	
	Cérémonie des diplômes		X	
AMETYS	Transmission des informations de la formation à la cellule AMETYS		X	
CONSEIL/DISPOSITIF DE FINANCEMENT	Financement de la formation : CPF/Pole emploi/Transition pro		X	
CONTRACTUALISATION	Réalisation du devis à destination de l'employeur ou du candidat		X	
	Réalisation de la convention avec l'employeur ou du contrat avec le stagiaire		X	
FACTURATION	Encaissement / facturation des stagiaires		X	
	Emission feuille d'émargement		X	
	Recueil et transmission		X	
LOGISTIQUE	Réservation des salles			
	Convocation stagiaires		X	
GESTION DES INTERVENANTS	Gestion des dossiers vacataires		X	
	Paiement des vacataires et des enseignants		X	
COMMUNICATION	Edition plaquette / Actualisation site internet		X	
SATISFACTION DES PARTIES PRENANTES	Envoi des questionnaires de satisfaction : - Stagiaires - Intervenants - Financeurs		x	
PROMOTION	Actions de promotion		X	
GESTION CONVENTION DE PARTENARIAT	Rédaction de la convention/suivi et transmission au service juridique		X	
	Facturation (recettes/dépenses) du partenaire		X	

Annexe 1 : Analyse de la concurrence et des plateformes de ressources :

Synthèse :

Cette analyse met en évidence les éléments suivants :

- Des plateformes de ressources spécialisées permettent d'enrichir et de compléter l'offre de formation et permettre aux stagiaires d'approfondir des apprentissages
- Des aides au financement et au référencement à exploiter pour être identifiés rapidement dans l'offre de formation et notamment par l'intermédiaire de "tête de réseau" réputés : BPI, Région, ...)
- Une offre concurrente déclinée comme suit : d'accompagnement, courte et distancielle parfois plus généraliste,
- Poursuivre l'analyse des pratiques professionnelles concurrentielles pour continuer notre développement
- Le volume de transmission/reprise d'entreprise très favorable de notre territoire et la moindre concurrence universitaire de proximité nous confère un avantage concurrentiel à exploiter sur une offre courte et professionnelle
- Notre offre tarifaire 43.2€/h (=3024€/70h) rend notre offre concurrentielle
- Un plan de communication et de valorisation de nos atouts est une condition de réussite de développement du produit

Organisme	Type d'organisme	Intitulés de la formation	Analyse/Préconisations (contenu, type de parcours-validation, modalités pédagogiques, financement)	Durée	Coût	Coût horaire	Lien
Région Auvergne-Rhône-Alpes	Collectivité territoriale /développement économique et à l'aménagement durable du territoire	Se former pour créer ou reprendre une entreprise	Etudier les conditions de référencement sur ce site. Partenaires identifiés: France Travail, Chambre de métiers et de l'artisanat Auvergne-Rhône-Alpes, Chambre de commerce et d'industrie Auvergne-Rhône-Alpes, AFRAT	Variable	Gratuit pour les demandeurs d'emploi	€	Voir l'aide
Réseau BPI	Réseau d'expertise création, transmission, reprise Banque Publique d'Investissement		Etudier l'opportunité d'être référencé sur ce site Accompagnement à la construction du projet, réalisation du business plan et à la recherche de financement Accès à la bourse de la transmission Bibliothèque ressources en ligne et boîte à outils Accès à un espace enseignant			€	https://bpi-france-creation.fr/
BGE Auvergne-Rhône-Alpes	Réseau professionnel engagé depuis 40 ans sur les questions entrepreneuriales	Préparer sa Création et Reprise d'Entreprise	-Accompagnement individuel au montage de projet: Accès à la plateforme d'apprentissage et de ressources Mon Bureau Virtuel -Accès à un plan d'affaires en ligne : BGE Pro pour la réalisation du business plan, Ateliers collectifs mobilisables -Financement Région et UE pour la formation -Aide possible pour construire en amont l'idée à l'aide du dispositif Activ'Créa de France Travail Pas présent sur les départements 73-74 mais propose une offre déclinable en elearning	Variable	Prise en charge par la Région et l'Union Européenne	€	Voir la formation
Chambre de Métiers et de l'Artisanat Auvergne-Rhône-Alpes	Établissements publics administratifs de l'État qui accompagnent le développement des entreprises artisanales.	Lancer votre entreprise avec succès Construire votre projet	Des modules sur toutes les étapes de la construction d'entreprise Gratuité ou éligible CPF. Pas de modules spécifiques "reprise et transmission". Module en elearning et/ou présentiel selon les modules	Modules courts de 4h à 49h Parcours de 2 mois	35h = 700€ Net de taxes Gratuité du parcours de 2 mois	20.00 €	Nos formations en Création – Reprise - CMA Auvergne-Rhône-Alpes
FUN MOOC	Plateforme en ligne d'accès à des cours gratuits	Réussir votre acquisition ou cession d'entreprise	Microcertification Dans un contexte de cession et d'acquisition de société, s'interroger sur les risques juridiques et fiscaux d'une telle opération.	12h	480€	40.00 €	https://www.fun-mooc.fr/fr/actualites/comment-reussir-votre-acquisition-ou-votre-cession-dentreprise/
Chambres de Commerce et d'Industrie Auvergne-Rhône-Alpes	Établissements publics d'intérêt général.	STRUCURER SON PROJET DE CRÉATION / REPRISE D'ENTREPRISE	Offre intégrée au dispositif soluCCIO Le dispositif Création-Reprise-Transmission bénéficie de l'appui de la Région RA Offre de formation piloté au niveau régional CCI	Variable	Gratuit	€	Voir la formation

		5 Jours pour reprendre	Davantage sur les étapes amont de la reprise d'entreprise: définir un projet, trouver une analyse les entreprises à reprendre, adapter sa communication.	35h	1250€	35.71	La formation « Repreneur d'entreprise » : 5 jours pour tout comprendre !
C.R.A Formation	Association experte du secteur de la transmission, Cédants et Repreneurs d'Affaires, membre du Réseau Transmettre et Reprendre .	Les compétences du repreneur d'entreprise	Partenaires de l'Agence France Entrepreneurs, BPI France, CCI Entreprendre en France, Chambres de Métiers et de l'Artisanat, Conseils nationaux des Barreaux, des Experts-Comptables et des Notaires. L'organisme est certifié Qualiopi Réseau national, antenne la plus proche sur Lyon Offre identique en termes de contenu, élargi sur les compétences en négociation La dimension "temps plein -formation en continu" de la formation est probablement une contrainte pour le professionnel en situation de reprise	3 semaines 105h	3500€	33.33	€ Voir la formation
Positionnement de notre offre DU MTRE rénové : 43.2€/h (=3024€/70h) rend notre offre concurrentielle							
RETIF	SAS située à Paris	Devenez un acquéreur crédible en 3 jours	Manque de détail Risque de concurrence mineur	3 jours (24 heures)	1440€	60.00	Formation reprise d'entreprise : devenez un acquéreur crédible en 3 jours !
CREACTIFS	SAS située à Paris spécialiste de la création et reprise d'entreprise	Reprendre une entreprise	Plateforme en ligne de formation à distance Formations diplômantes pour Entrepreneurs « RPMS » Appui de la Fondation CréActifs Initiatives Contenus: les étapes de la reprise d'entreprise/Analyser et évaluer la santé financière de l'entreprise à reprendre/ Maîtriser les techniques de négociation et les méthodes de valorisation/ Élaborer un plan de financement détaillé et rédiger un business plan structuré/ Planifier et gérer efficacement la transition post-reprise	6 jours / 38h	2400€	63.16	https://creactifs.com/formations/reprendre-une-entreprise/
FUSACQ, cabinet DBLE	SARL marché privé située sur Paris	Devenez repreneur en 3 jours	Le marché et les étapes de la reprise le diagnostic financier, fiscalité, montage, plan de financement	21h	1590€HT	75.71	€ Formation à la reprise d'entreprise
LEFEBVRE DALLOZ COMPETE NCES	Expert juridique	Formation Acquisition et cession d'entreprise	Très spécifique et périmètre juridique exclusif Présentiel Paris et distanciel	2 jours (14h)	2087€	149.07	€ Formation Acquisition et cession d'entreprise