



# DÉVELOPPEMENT DURABLE

2024/2025



POLYTECH<sup>®</sup>  
ANNECY-CHAMBÉRY



UNIVERSITÉ  
SAVOIE  
MONT BLANC

# DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE



« Le développement durable est l'affaire de tous. Chacun et chacune doit prendre conscience des enjeux environnementaux et sociétaux au sein de ses activités pour nous assurer un avenir durable. À Polytech, cela se réalise par la sensibilisation, la formation et des actions concrètes. »

## David GIBUS

Chargé de mission Développement Durable et Responsabilité Sociétale  
Maître de conférences en mécanique



SITE D'ANNECY  
SITE DE CHAMBÉRY

# FEUILLE DE ROUTE POLYTECH ANNECY-CHAMBÉRY 2024-2027



## STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### Avoir une stratégie validée par les instances

- Validation d'une feuille de route en comité de pilotage et comité de direction
- Tenue du comité de pilotage DDRS 2 fois par an
- Analyse annuelle des indicateurs et plans d'actions
- Politique achat responsable : Intégrer la Responsabilité Sociétale et Environnementale dans l'évaluation des fournisseurs

### Impliquer le personnel et les étudiants

- Proposer des espaces où les étudiants et personnels peuvent donner leur avis (Comité de pilotage, sondages) et des actions où ils peuvent agir à leur échelle (Fresque du Climat, enseignements)
- Introduire la Transition Ecologique Sociétale dans des fiches de postes administratives (relations entreprises, communication, etc.)

### Communiquer sur la transition écologique et sociétale

- Avoir des temps d'échange avec le personnel sur la thématique DDRS
- Communiquer en interne et en externe sur les enjeux et actions en lien avec la transition écologique et sociétale

### ✓ RÉALISÉ EN 2024

- Feuille de route validée en comité de pilotage et comité de direction
- Chargé de mission DDRS intégré à l'équipe de direction
- Communication en interne et en externe sur les enjeux et actions : articles, mailing, affiche, etc.
- Intégration du critère RSE dans l'évaluation des fournisseurs

### ➔ ACTION MAJEURE POUR 2024-2025

Création et animation de groupes de travail spécifiques impliquant étudiants, personnels et partenaires extérieurs



## FORMER AUX ENJEUX DE LA TRANSITION

### Intégrer les enjeux de la transition écologique et sociétale dans la formation

- Identifier les compétences nécessaires en matière de DDRS pour les futurs ingénieurs Polytech
- Déployer les modules d'enseignements dédiés à la transition écologique et sociétale, et accompagner les enseignants pour la mise en place de ces enseignements

### Former le personnel

- Identifier les compétences nécessaires en matière de DDRS pour le personnel et proposer des formations thématiques
- Identifier et partager les ressources nationales/réseau en lien avec la transformation des enseignements ainsi que la transformation des pratiques.
- Proposer des formations aux nouveaux arrivants

### Sensibiliser le plus grand nombre

- Proposer des actions, ateliers et conférences en lien avec la transition écologique et sociétale ouverts à l'école et/ou grand public

#### ✓ RÉALISÉ EN 2024

- Module de formation de 3 ECTS en cycle préparatoire sur les thématiques de changement climatique, ressources, biodiversité, transition juste, etc.
- Module de formation de 3 ECTS en cycle ingénieur sur les thématiques de l'énergie, l'analyse de cycle de vie, le bilan carbone et le management de l'environnement
- Fresque du climat pour les étudiants en 3<sup>e</sup> année
- 2 ateliers et 4 conférences ouverts à tous
- 3 formations en lien avec le développement durable : ingénieur Écologie Industrielle et Territoriale, ingénieur Bâtiment Écoconstruction Énergie et Master Solar Energy

#### ➡ ACTION MAJEURE POUR 2024-2025

Identification et développement des enseignements métiers en lien avec la transition écologique



## RECHERCHE

### Aider les laboratoires à mesurer et réduire le bilan carbone

- Mettre un place un groupe de travail sur le partage de bonnes pratiques sur la réalisation du bilan carbone

### Quantifier et promouvoir les recherches en lien avec le DDRS

- Identifier une métrique permettant de cartographier les enjeux de la transition écologique et sociétale dans la recherche
- Mettre en place des incitations au travaux en lien avec la transition écologique et sociétale

#### ✓ RÉALISÉ EN 2024

- Soutien aux laboratoires pour mesurer et réduire leurs bilans carbonés
- Chaire d'Innovations Transfrontalières sur l'Efficacité Energétique CITEE portée par les laboratoires LOCIE et LISTIC

#### ➡ ACTION MAJEURE POUR 2024-2025

Formation des chercheurs aux Objectifs du Développement Durable de l'ONU



## ENVIRONNEMENT

### Mesurer notre impact sur l'environnement

- Réaliser le bilan carbone de l'école
- Mesurer précisément l'impact carbone des déplacements internationaux des étudiants avec l'outil Mobilan
- Travailler avec les services de l'université sur l'identification des pollutions

### Diminuer notre empreinte carbone

- Simplifier et promouvoir l'utilisation de la mobilité douce pour le domicile travail
- Promouvoir l'utilisation de la mobilité douce pour les trajets internationaux
- Proposer des actions d'amélioration de gestions des bâtiments aux services de l'université
- Promouvoir la réutilisation et l'achat d'occasion

### Diminuer nos déchets et les traiter de façon responsable

- Mettre en place une procédure pour un cycle de vie vertueux des objets (mobilier et PC non utilisés)
- Partager des bonnes pratiques pour l'impression de documents aux enseignants et personnels administratifs
- Travailler avec l'Université sur la mise en place du recyclage

#### ✓ RÉALISÉ EN 2024

- Bilan Carbone réalisé sur les années 2011, 2019 et 2023
- Actions étudiantes : Atelier zéro déchets, association d'achat de légumes locaux (Légumes et Cagette Rebelle)
- Mise en place de l'outil Mobilan pour évaluer l'impact des mobilités internationale
- Réduction du nombre de pages par document et des quantités imprimées pour les plaquettes de communication

#### ➡ ACTION MAJEURE POUR 2024-2025

Amélioration du tri des déchets sur les sites



## POLITIQUE SOCIALE

### S'assurer des bonnes conditions de travail pour le personnel

- Améliorer l'accueil des nouveaux arrivants par un livret et une procédure d'accueil
- Quantifier et limiter la charge de travail des personnels
- Continuer la mesure de satisfaction des personnels et s'assurer de la mise en place des actions
- Sensibiliser le personnel aux questions de harcèlement

### S'assurer de bonnes conditions de vie étudiante

- Mener des actions de préventions des violences sexistes et sexuelles
- Favoriser le dialogue entre les étudiants et l'école
- Soutenir des événements étudiants (co-organisation et soutien financier)
- S'assurer d'une bonne restauration (dialogue avec le Crous, accès à des micro-ondes)
- Recensement des actions qui permettent de préparer la venue des futurs étudiants

### Avoir un impact positif sur la société

- Promouvoir l'égalité des chances auprès des minorités par des actions envers des collèges et lycées
- Réaliser des projets étudiants en lien avec DDRS en partenariat avec des parties prenantes (USMB, entreprises, etc.)
- Proposer des poly'actions au profit d'associations du territoire

#### ✓ RÉALISÉ EN 2024

- Création et animation d'un comité de qualité de vie au travail
- Adhésion à la charte CPas1Option pour la prévention des étudiants : Formation des membres du bureau des élèves et sensibilisation des étudiants par la signature d'une charte
- Prix de l'engagement étudiant au concours Ingénieuses : sensibilisation des filles aux métiers de l'ingénierie

#### ➡ ACTION MAJEURE POUR 2024-2025

Renforcement de la prévention pour les événements étudiants, créer du lien avec les associations locales

# LES TEMPS FORTS DDRS

## 2023

### SEPTEMBRE

**Atelier rentrée du climat : "Comprendre le changement climatique avec la Fresque du climat"**

180 élèves "fresquent" pendant 4 heures, mettant en œuvre l'intelligence collective, pour comprendre les enjeux du changement climatique et envisager des solutions pour l'avenir.

### OCTOBRE

**Conférence : "Produire de l'acier sans ressource fossile"**

L'entreprise SAAB Europe anime une conférence sur la production d'acier à l'aide du stockage de l'hydrogène, et les récentes innovations industrielles pour réduire les émissions de gaz à effet de serre.

### NOVEMBRE

**Orange Day : stop aux violences faites aux femmes**

Les écoles d'ingénieurs du réseau Polytech participent à l'événement Orange Day organisé par ONU Femmes France, avec mise en place d'actions de sensibilisation pour mettre fin aux violences à l'encontre des femmes et des filles : projections de films, jeux, ateliers, etc.

### DÉCEMBRE

**Polytech roule pour le Téléthon**

Les étudiants et personnels Polytech pédalent pour venir travailler dans le hall d'accueil de l'école. À chaque kilomètre parcouru en vélo, 1€ collecté pour le Téléthon. Chaque kilomètre comptabilisé est transformé en euro grâce au soutien du Crédit Agricole Technologies et Services, partenaire de l'école.

**Atelier 2 tonnes : un serious game pour réduire son empreinte carbone**

L'atelier emmène les participants jusqu'en 2050 afin de réduire leur empreinte carbone ainsi que celle de tous les Français. Ils vivent en accéléré les 30 prochaines années et ont le choix entre plusieurs actions individuelles et collectives.



**International**  
**Entreprise VIE ETUDIANTE**  
**RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE**  
**DÉVELOPPEMENT DURABLE**  
**Recherche FORMATION**  
**Transition écologique**

## 2024

### FÉVRIER

**Conférence : "Comment limiter son impact numérique sur l'environnement ?"**

L'entreprise So'Ethik explique, dans le cadre d'une conférence interactive, comment connaître son impact numérique sur l'environnement et quels sont les leviers pour le limiter.

### AVRIL

**Écoconstruction : les futurs ingénieurs éprouvent la construction en terre crue**

L'Asder, acteur de la transition énergétique, accueille les élèves en 4<sup>e</sup> année de formation ingénieur Bâtiment Écoconstruction Énergie pour découvrir et éprouver les techniques de construction en terre crue.

### MAI

**Promouvoir l'égalité des genres dans l'ingénierie : Polytech Anancy-Chambéry et "Ingénieure au féminin" à l'honneur**

Emma Rechon-Reguet et Julie Fabre, élèves ingénieures, reçoivent le prix de l'engagement étudiant du concours "Ingénieuses" de la CDEFI, à Paris.

**Bâtiment durable : les futurs ingénieurs visitent le chantier Odessa avec Eiffage Construction**

Le projet Odessa vise à la réhabilitation d'un bâtiment des années 70 en un programme de 12 300 m<sup>2</sup>. Il s'agit d'une rénovation et extension innovantes en termes de déconstruction sélective, réemploi des matériaux, utilisation de matériaux biosourcés, sobriété énergétique et qualité paysagère. Le projet vise les plus hautes normes techniques et environnementales.

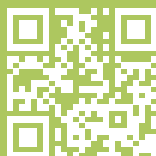
### JUIN

**Entreprenariat étudiant : la remorque de vélo la plus légère du monde**

Florian Laval, élève ingénieur entrepreneur, remporte le concours Semeurs d'innovation du Crédit Mutuel. Il crée Easy Bike Trailer : ultra-légère avec seulement 2.3kg, la remorque de vélo combine légèreté, maniabilité et simplicité, pour des voyages à vélo en toute simplicité et sans contrainte.



**DÉCOUVREZ NOS ACTUALITÉS DDRS**



 +33 (0)4 50 09 66 00

 [www.univ-smb.fr/polytech/](http://www.univ-smb.fr/polytech/)

