

UNIVERSITÉ
SAVOIE
MONT BLANC

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2018



En période de baisse des moyens réellement alloués et sur fond d'attribution de nouvelles missions, l'imagination, la créativité, la capacité d'innovation doivent être convoquées.

Pour ce contrat, il s'agira :

- d'élever la recherche de l'établissement,
- d'encourager une recherche équilibrée, fondamentale et appliquée,
- de diffuser une culture de la valorisation, de participer à la réussite du Programme Investissement d'Avenir (PIA),
- d'établir un *continuum* entre enseignement, recherche et valorisation.

LA RECHERCHE ET LA VALORISATION

SOUTENIR LES UNITÉS DE RECHERCHE (R1)

Soutenir les projets des unités de recherche de l'USMB

Le modèle de répartition des dotations aux unités de recherche est maintenant utilisé chaque année pour l'établissement du budget initial. Il est bien accepté par la majorité des directeurs des unités de recherche (UR) et ne suscite pas d'opposition particulière. La discussion sur la répartition des moyens s'effectue lors des dialogues de gestion avant validation par la commission recherche. La dotation globale consacrée aux unités de recherche (fonctionnement et investissement) s'élevait à 850 k€ en 2018 en augmentation de 20 k€ par rapport à l'année précédente. Si la dotation est restée relativement stable ces dernières années, l'USMB a fait évoluer ses règles de prélèvement sur contrats et son organisation interne afin de faciliter le montage des dossiers et la phase de justification des dépenses aux organismes financeurs.

Renforcer le positionnement de la cellule CESAR par la mise en place d'un pôle développement

Le guichet unique pour traiter les dossiers concernant l'activité de contractualisation, de valorisation ou de demandes de subventions, est en cours de création et devrait aboutir, pour partie, sur l'année 2019. La DRED (Direction de la recherche et des études doctorales) devient bien identifiée comme point d'entrée et de soutien sur l'ensemble des aspects administratifs concernant l'activité des unités de recherche.

Soutenir les projets scientifiques fédérateurs et pluridisciplinaires

Le processus d'accompagnement se poursuit dans le cadre des appels à projets (AAP) annuels qui sont ouverts aux plateformes et fédérations et d'opérations plus ponctuelles, comme les AAP spécifiques, comme par exemple les projets communs avec l'université de Pau et des Pays de l'Adour, ou l'aide spécifique au centre de calcul MUST. Le soutien à l'ingénierie de

projets est en cours de constitution et devrait aboutir, pour partie, à une formalisation au cours de l'année 2019.

Mener une réflexion sur les évolutions des unités de recherche

Les discussions ont concerné les rapprochements des unités de recherche sur la thématique environnementale (EDYTEM, LCME, CARTEL, LECA), sur les unités de recherche impliqués fortement dans le numérique (LISTIC, LAPP), ou les unités de recherche adossées à Polytech (LISTIC, LOCIE et SYMME). Des décisions seront prises en 2019 dans la perspective de la campagne d'évaluation conduite par le Hcéres.

Transformer le « pôle éditions » en presses universitaires

Les réflexions autour du Pôle « éditions » du laboratoire LLSETI ont abouti à la décision de sa transformation (prévu en 2019) en « Presses universitaires Savoie Mont Blanc ». Les Presses USMB auront ainsi vocation à publier les travaux des membres de toutes les unités de recherche de l'université et ceux des établissements avec lesquels un accord de partenariat est signé.

DÉVELOPPER UNE INSTRUMENTATION DE GESTION DÉMATÉRIALISÉE ET ERGONOMIQUE (R2)

Développer des outils de gestion (SI) ouverts et partagés

Le module de gestion des conventions du logiciel comptable et budgétaire SIFAC a été mis en place au sein du centre de responsabilité budgétaire (CRB) afin d'améliorer le suivi des facturations et la pluri-annualité. Une collaboration entre le CRB et le service budget a été mise en place afin de gérer au mieux le suivi d'exécution et d'éviter l'utilisation de fichiers

Excel volumineux et potentiellement sources d'erreurs. L'utilisation de ce module doit permettre à terme d'être plus efficient dans la facturation des contrats et dans la production des justificatifs de dépenses. Lors de l'arrêté des comptes 2018, sa mise en place a conduit à une évaluation plus précise des produits constatés d'avance et a rendu de ce fait délicate la comparaison du total produits liés aux contrats avec ceux de l'exercice 2017.

À partir de 2018, l'outil Kaméléon a été déployé progressivement en test auprès de quelques unités de recherche sur un périmètre administratif, puis a été étendu sur l'ensemble des personnels concernés. Une présentation a été réalisée auprès de chaque direction avec définition d'un planning de mise en action au sein de l'unité. L'outil est actuellement utilisé par trois laboratoires sur l'ensemble des personnels, par deux laboratoires sur un périmètre réduit et en prévision de test sur trois autres. Un premier bilan sera réalisé à la fin du premier semestre 2019 afin d'analyser le taux d'utilisation de l'outil et le ressenti par les utilisateurs. Une version 2 pourrait être développée sur la base des observations déjà formulées, ce qui permettra de poursuivre la démarche de présentation sur des secteurs moins habitués à l'utilisation de ce type d'outils.

Les données financières et administratives sur les contrats de recherche ont été intégrées progressivement dans une base de données Sphinx et la réflexion se poursuit sur l'intégration d'autres types de financement (ministère, région AURA, etc.). Des formulaires supplémentaires ont été développés avec plusieurs onglets de façon à permettre le suivi des ressources humaines et le suivi d'exécution budgétaire.

Réorganiser la gestion budgétaire et financière autour du CRB Recherche et d'un CSP dédié

L'intégration du centre de service partagé (CSP) consacré à la gestion financière des laboratoires à la DRED et le rattachement du CRB recherche à cette direction ont été validés par les instances de l'établissement. La mise en place sera effective en 2019.

DIMENSIONNER LES SERVICES DES BU AUX BESOINS DE LA RECHERCHE (R3)

Poursuivre la rationalisation de la documentation recherche

Le marché pour un système de gestion de bibliothèque mutualisé (SGBM) a été lancé fin 2018. Il s'inscrit dans un accord cadre signé par l'Agence des bibliothèques de l'enseignement supérieur (ABES) et couvre la fourniture d'une plate-forme de services documentaires partagée et moderne. Un catalogue mutualisé de nouvelle génération permettra un accès simplifié aux ressources numériques acquises ou en libre-accès. Après un besoin exprimé dans le cadre du programme Piton et un dialogue avec la DRED, la base de brevets ORBIT acquise par le biais de la SATT Linksum, la société d'accélération du transfert de technologies académique, a été mise à disposition sur le site Web des bibliothèques de l'USMB. Elle est ainsi accessible à l'ensemble de l'établissement.

Une formation sur les coûts de la documentation recherche a été diffusée lors des rencontres avec les unités de recherche. Chaque négociation d'une ressource numérique majeure a été l'occasion d'un dialogue avec le fournisseur et ses membres (blocage sur la négociation Springer au printemps 2018). Une offre conséquente de documentation numérique de niveau recherche reste maintenue et un abonnement à une nouvelle base d'ouvrages numériques en droit (Dalloz bibliothèque numérique) a été souscrit. Par ailleurs, des licences nationales ont été acquises et ont permis un accroissement conséquent des bases d'archives accessibles. Si le montant total des dépenses documentaires est en très légère baisse en 2018 par rapport à 2017 (voir indicateur RE-IR05), l'offre offerte est en revanche en augmentation. C'est le fruit d'évolutions nationales et d'un travail interne de rationalisation.

L'inventaire des thèses a été réalisé à la bibliothèque du Bourget-du-Lac en 2018 et a fait l'objet d'un état des lieux et de propositions d'actions.

Renforcer la visibilité de la production scientifique de l'établissement

À la suite de l'adoption du mandat de dépôt fin 2017, les résultats sont extrêmement encourageants et montrent l'impact de l'incitation par l'institution (voir RE-IR06). En 2017, 1 911 dépôts ont été effectués sur HAL USMB, dont 658 fichiers (documents en texte intégral). En 2018, 4 793 dépôts sont arrivés sur l'archive ouverte institutionnelle (150 % d'augmentation), dont 1 056 documents en texte intégral (60 % d'augmentation).

Cette année, le service commun de la documentation a rencontré et accompagné des chercheurs dans leurs

pratiques de HAL USMB. Des ateliers organisés dans les unités de recherche ont permis de les former au dépôt et de répondre à leurs questions, notamment d'ordre juridique. Les gestionnaires de collections ont également été assistés en répondant aux questions techniques de premier niveau et en assurant l'interface avec le support technique de HAL.

Des contacts ont été engagés avec des fournisseurs de bases de données bibliographiques (Clarivate analytics et Scopus). L'établissement n'a pas donné suite à ces propositions, après en avoir discuté avec les directeurs des unités de recherche, les UMR bénéficiant déjà d'un accès via les organismes.

RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ ET LA PLACE DE LA FORMATION DOCTORALE (R4)

Rendre la formation doctorale attractive et accroître le rayonnement doctoral et post-doctoral au niveau académique, national et international

La réflexion sur l'avenir de la formation doctorale, dont la délivrance a été transférée à la ComUE UGA, est en cours. La probable disparition de la ComUE UGA au 1er janvier 2020 incite l'USMB à engager les actions nécessaires dans le but de recouvrer sa capacité à délivrer le doctorat et l'HDR avant cette disparition-absorption par l'université dite « intégrée » UGA. Des démarches auprès du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation ont été entreprises en ce sens.

La DRED a renforcé son appui logistique aux doctorants étrangers pour les aider dans leurs démarches engagées pour l'obtention de leurs titres de séjour.

Positionner l'école doctorale SISEO en lien avec la politique transfrontalière de l'USMB

De nombreux projets de recherche transfrontaliers (Suisse et Italie) sont en cours au sein des unités de recherche de l'établissement, qui s'accompagnent systématiquement par le recrutement de doctorant. Un appui des écoles doctorales et notamment ce de l'école doctorale SISEO est apporté par le biais d'aides financières à la mobilité.

Optimiser la gestion administrative des contrats doctoraux dans l'optique des évolutions à venir au niveau du site de l'académie de Grenoble

La cartographie des doctorants contractuels de l'USMB a été mise en place et utilisée par l'ensemble

des services. Des améliorations sont encore en cours de réalisation.

Faciliter les relations entre services et acteurs impliqués dans la formation doctorale

La réflexion et le travail engagés sur l'amélioration du traitement des inscriptions et de la gestion contractuelle des thésards se sont poursuivis cette année et le CRB a été intégré dans le circuit de réflexion. Les futures améliorations dépendront cependant des évolutions des outils de gestion des ressources humaines.

RENFORCER LA PLACE DE LA VALORISATION AU SEIN DE L'USMB (R5)

Favoriser la montée en compétence des personnels de la cellule CESAR en matière de valorisation

Du fait de l'absence de la chargée de valorisation qui devait assurer un rôle de formateur auprès de ses collègues, la montée en compétence des personnels en matière de valorisation n'a pas atteint les objectifs cibles de 2018. Toutefois, les personnels de la DRED ont pu bénéficier de formations organisées par la SATT dans le cadre du Fonds national de valorisation :

- négociation du Réseau CURIE ;
- réforme du droit des contrats ;
- exigences réglementaires du dispositif médical.

Développer la détection et l'accompagnement de projets à fort impact

Plusieurs réunions entre FIST-SA, la filiale de valorisation du CNRS, et les établissements du site ont été organisées et la cartographie « propriété intellectuelle » a été livrée en février 2018. Cette action a permis de réaliser d'une part, un état des lieux de l'existant en termes d'actifs, d'évolution des dépôts, en termes de domaine technologique et de taux de transfert plus important, d'autre part, de mettre en lumière les réseaux de collaboration des établissements du site Grenoble-Alpes. Une seconde étape sera réalisée en 2019. Cette phase consistera à finaliser l'identification et la hiérarchisation des grappes technologiques des établissements.

Les centres hospitaliers ont été régulièrement informés des projets de valorisation « santé » portés par l'USMB afin de leur permettre de se positionner en tant que partenaires. Une réunion a eu lieu en juillet 2018 entre l'USMB, le centre hospitalier Annecy Genevois (CHANGE), le centre hospitalier Métropole Savoie (CHMS) et la SATT Linksum, pour structurer les pistes de collaboration prioritaires.



Développer des outils de gestion et d'analyse stratégique du potentiel de valorisation

Pour les projets de valorisation en lien avec la SATT Linksum, un outil spécifique a été développé en réponse aux demandes de l'établissement. Il est désormais possible d'obtenir l'ensemble des informations relatives aux activités de maturation et d'incubation pour lesquelles l'USMB est l'établissement valorisateur. Les données disponibles concernent le montant des dotations, les voies de valorisation envisagées, les porteurs institutionnels et les chargés d'affaires de la SATT, etc. La version bêta a été livrée au mois de juin 2018 et sera finalisée en janvier 2019 après retour de l'établissement. L'outil de gestion de la propriété Intellectuelle est encore au stade de la réflexion.

Des actions de sensibilisation à la valorisation et au transfert de technologie ont été réalisées en direction des unités de recherche de l'établissement. Ces actions ont été l'occasion :

- d'informer les chercheurs sur les thématiques liées à la valorisation : écosystème, protection des résultats de recherche, partenariats publics/privés, création d'entreprise, dispositions de la loi sur l'innovation ;
- d'organiser des témoignages de chercheurs impliqués dans une démarche de valorisation, de transfert et/ou de création d'entreprise ;
- et enfin, d'échanger avec les chercheurs sur leurs projets de valorisation.

Enfin, des opérations de détection (*Out of Labs*) ont été organisées dès novembre 2017 et se sont poursuivies en mai 2018 et décembre 2018. Quatre projets sur huit présentés par les laboratoires de l'établissement (50 %) ont été lauréats et ont bénéficié de ce financement initial qui permet un accompagnement sur-mesure afin de se préparer au Comité d'investissement de la SATT Linksum.

Permettre aux structures partenariales de prendre toute leur place dans la politique de valorisation de l'USMB

Des discussions ont été engagées entre la DRED, le CRB et la Fondation USMB qui, au vu de l'activité de cette dernière, nécessite un calage des procédures. Les actions réalisées avec la SATT ont progressé malgré l'absence de la chargée de valorisation de l'établissement. Quatre nouveaux projets ont intégré le *pool* des projets de valorisation (voir *supra* les actions de détection). Deux étaient en phase de maturation bénéficiant d'une dotation financière de 310 k€ et deux étaient en phase d'incubation pour une dotation de 275 k€. Des réunions d'information à destination des pépinières et des incubateurs savoyard (mai 2018) et haut-savoyard (novembre 2018) ont été réalisées.

Ces échanges ont permis de préciser les compétences de l'établissement en termes de montage de projets partenariaux et de gestion de la propriété industrielle.

RENFORCER LES ACTIVITÉS DE DIFFUSION DE LA CULTURE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE (R6)

Développer des actions thématiques sur le territoire

L'année 2018 a connu une montée en puissance du cycle de conférences « Amphis pour tous » qui permet au plus grand nombre de découvrir ce qu'il se passe derrière les portes des 19 unités de recherche de l'USMB. L'indicateur RE-IR10 présente l'évolution du nombre de conférences et de la fréquentation. Cinq projets de culture scientifique et technique (CST) ont été soutenus à travers le dispositif d'appel à projet spécifique CST à l'USMB, avec la participation de cinq composantes différentes (laboratoires et UFR).

Renforcer les actions de diffusion auprès d'un public de jeunes

Les actions menées en 2018 ont été bien relayées par la direction de la communication de l'USMB, par les enseignants-chercheurs et par la chargée de mission CST et ont ainsi pu être mieux valorisées. La plateforme « Echosciences Savoie Mont Blanc », les « Amphis pour tous » (environ 2 000 spectateurs), la forte participation à la « Fête de Science » (stand ou portes ouvertes de plusieurs unités de recherche, nombreuses conférences intégrées dans les programmes des départements Savoie et Haute Savoie) sont autant de rendez-vous réguliers sous différentes formes proposés aux jeunes publics et aux adultes. On observe une stabilité des fréquentations par rapport aux années précédentes.

Accentuer la participation de l'USMB aux dispositifs régionaux, nationaux et internationaux

L'accent a été mis depuis deux ans sur une action d'envergure au niveau régional : une exposition régionale mettant en valeur la recherche universitaire autour du sport, des sciences et de la société. Sur la base du travail d'un stagiaire, le projet s'est concrétisé et les universités se sont donné les moyens de le poursuivre pour la création de l'exposition ;



une demande de subvention complémentaire sera adressée à la Région en 2019. Des échanges sont en cours pour permettre la diffusion de certaines séances des « Amphis pour tous » en simultané à l'étranger, à commencer avec l'université du Québec à Trois Rivières (UQTR).

DÉVELOPPER LES LIENS FORMATION-RECHERCHE (R7)

Créer des effets de synergie entre recherche et formation

Le travail sur le montage de deux projets d'écoles universitaires de recherche (EUR) dans le cadre du PIA3 s'est poursuivi en attendant la publication officielle de l'appel à projet. Les thématiques retenues étaient « les lacs » et « le solaire ». Basées sur la continuité entre master et doctorat, elles avaient vocation à améliorer la synergie entre recherche et formation. Ces deux projets ont été pensés en articulation avec la transformation du premier cycle financé dans le cadre de l'appel à projets NCU2 (projet @spire obtenu par l'USMB) qui permet, par le biais de l'individualisation des parcours, de proposer aux étudiants de licence une formation par et à la recherche.

La mise en place du dispositif Disrupt Campus Piton, liant formation et innovation, constitue le troisième élément du triangle indissociable formation / recherche / innovation. Il permet de répondre aux enjeux sociétaux et d'employabilité des étudiants. Malgré les difficultés inhérentes à une approche qui n'est pas celle de l'ensemble du système, cette démarche a rencontré le succès à la fois auprès des étudiants et des entreprises avec sept projets pluridisciplinaires impliquant une trentaine d'étudiants. Quinze projets sont visés pour la rentrée 2019.

Créé en 2016 en tant que département de l'USMB, le Pôle touristique d'excellence « Montagne Inventive », labellisé par l'Institut français du tourisme (IFT), a fédéré en 2018, dans une logique transdisciplinaire, des ressources issues de la formation et de la recherche universitaire autour de projets favorisant l'attractivité du territoire et son développement économique, social

et culturel. Plus de 200 étudiants issus de quatre composantes, 20 enseignants et chercheurs ont collaboré avec des socio-professionnels sur des sujets variés comme l'attractivité touristique de la zone transfrontalière dans le cadre d'un programme interreg franco-suisse (Transfrontour), la culture comme levier d'attractivité des territoires de montagne en partenariat avec l'Espace Malraux Scène nationale de Chambéry, le développement de la clientèle chinoise avec l'Office de tourisme d'Aix-les-Bains Riviera des Alpes, la création d'une offre touristique expérientielle pour le Parc naturel du massif des Bauges, le positionnement d'*Anecy Mountains*, etc.

Améliorer la connaissance mutuelle des activités de recherche et formation dans les différents champs

La constitution d'équipes pluridisciplinaires issues de différentes formations et laboratoires a permis d'améliorer la connaissance mutuelle des activités de recherche et de formation en master et doctorat, voire également en licence. L'intérêt de ce type d'approche est de rassembler équipes de recherche et de formation autour d'un but commun, sans être assujéti à un cadre précontraint. Un autre avantage de la création d'Écoles universitaires de recherche est de proposer une structuration pragmatique de la recherche et de la formation et d'assurer une meilleure lisibilité des axes de recherche et de formation portées par l'USMB. Ce type d'approche mérite d'être étendu aux équipes de recherche et de formation non encore concernées par les deux projets d'EUR. Le projet d'établissement qui sera rédigé l'an prochain portera la trace de cette volonté.

Renforcer le lien master-doctorat

Dans l'élaboration des projets de création des EUR, une attention particulière a été apportée à assurer la continuité entre master et doctorat. La formation envisagée au sein de l'EUR est déployée sur une durée de 5 ans (2 ans pour le master, 3 ans pour le doctorat) et perçue comme un tout.

INDICATEURS DE SUIVI

SOUTENIR LES PROJETS DES UNITÉS DE RECHERCHE DE L'USMB (R1)

Soutien aux projets

	2016	2017	2018
Nombre de projets soumis	53	86	81
Nombre de projets retenus	12	28	33
Montant des projets financés	2 555 960 €	3 752 486 €	3 453 984 €

Graphique RE-IR01
Source : outils DDRV

Développement des ressources propres encaissables

	2016	2017	2018
ANR investissement d'avenir	111 583 €	147 900 €	104 617 €
ANR hors investissement d'avenir	1 014 712 €	868 478 €	837 227 €
Hors ANR	949 494 €	1 380 580 €	709 334 €
Total contrats et prestations de recherche	2 075 789 €	2 396 958 €	1 651 177 €

Graphique RE-IR02
Source : ANR PIA et ANR hors PIA, enquête recherche (2015-2018)

DÉVELOPPER UNE INSTRUMENTATION DE GESTION DÉMATÉRIALISÉE ET ERGONOMIQUE (R2)

Le numérique au service de la recherche et de la valorisation



Graphique RE-IR03

Missions et commandes traitées en recherche

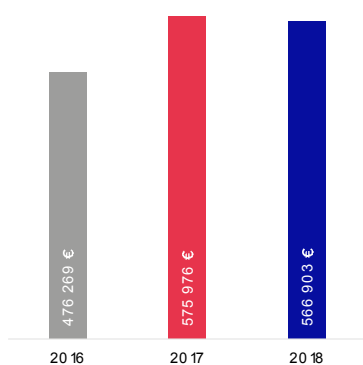
	2016	2017	2018
Nombre de missions et commandes traités en recherche	6 877	6 727	6 595
Nombre de contrats recherche (ETPT)	22	21	29

Tableau RE-IR04

DIMENSIONNER LES SERVICES DES BU ET AUX BESOINS DE LA RECHERCHE (R3)

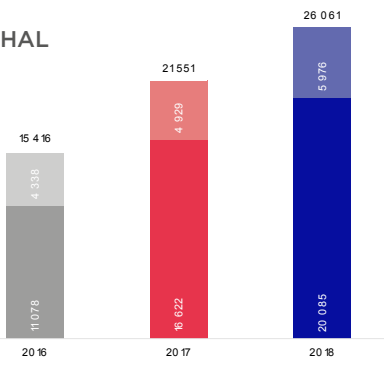
Dépenses documentaires

Graphique RE-IR05
Source : SIFAC



Publications dans HAL

Graphique RE-IR06
Source : SCDBU

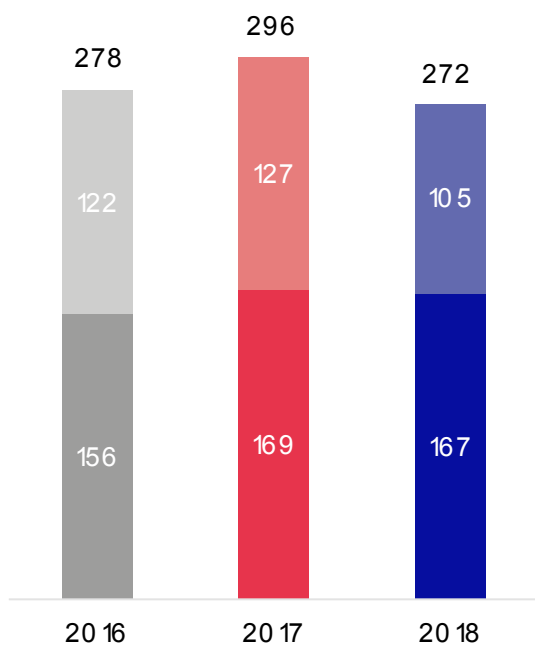


● Stock de notices avec texte intégral
● Stock de notices sans texte intégral

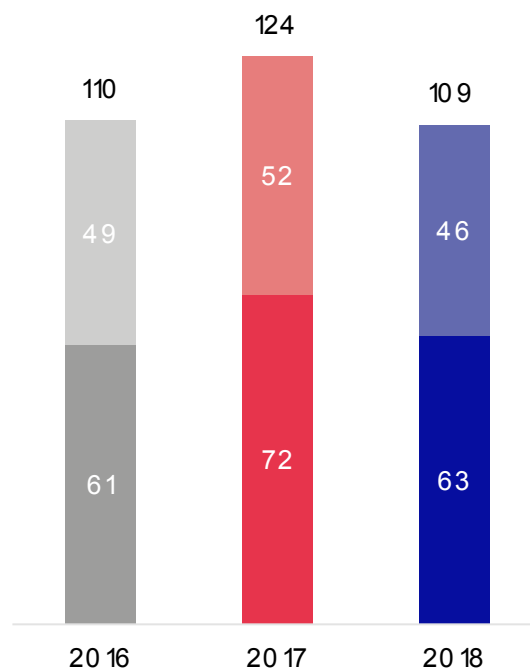


RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ ET LA PLACE DE LA FORMATION DOCTORALE (R4)

Doctorants de l'USMB



Doctorants de nationalité étrangère

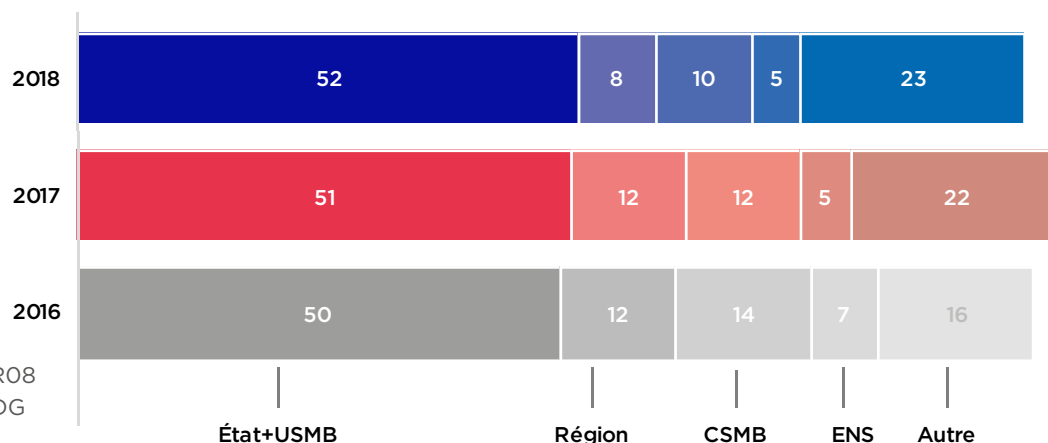


● Hors SISEO
● SISEO

Graphique RE-IR07
Source : ApoUDG

● Hors SISEO
● SISEO

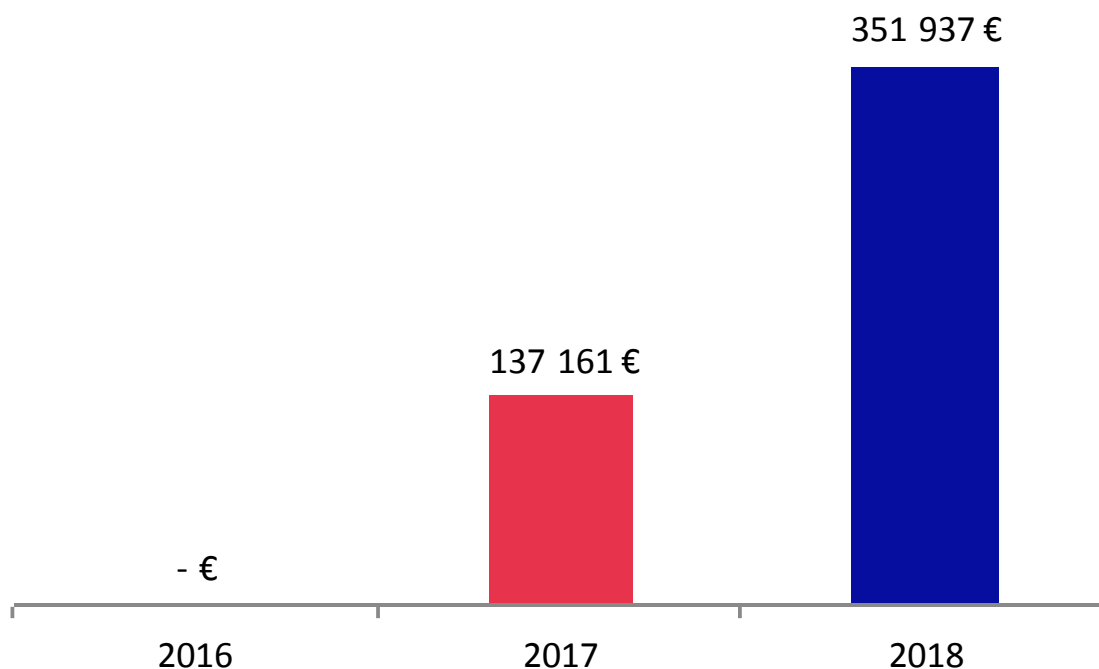
Doctorants contractuels de l'USMB



Graphique RE-IR08
Source : ApoUDG

RENFORCER LA PLACE DE LA VALORISATION AU SEIN DE L'ÉTABLISSEMENT (R5)

Projets financés par la fondation USMB



Graphique RE-IR09
Source : Fondation USMB

RENFORCER LES ACTIVITÉS DE DIFFUSION DE LA CULTURE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE (R6)

Événements et participation aux Amphis pour tous



28 événements en 2018
29 événements en 2017
23 événements en 2016



2 042 participants en 2018
2 017 participants en 2017
2 064 participants en 2016

Graphique RE-IR10

7 UFR, INSTITUTS ET ÉCOLE

- Faculté de Droit
- IAE Savoie Mont Blanc
- IUT d'Annecy
- IUT de Chambéry
- Polytech Annecy-Chambéry
- UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
- UFR Sciences et Montagne

19 UNITÉS DE RECHERCHE

- Centre Alpin de Recherche sur les Réseaux Trophiques des Écosystèmes Limniques (CARTELE)
- Centre de Recherche en Droit Antoine Favre
- Environnements, Dynamiques et Territoires de la Montagne (EDYTEM)
- Institut de Microélectronique, Électromagnétisme et Photonique - Laboratoire d'Hyperfréquences et de Caractérisation (IMEP-LAHC)
- Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE)
- Institut des Sciences de la Terre (ISTerre)
- Laboratoire de Mathématiques (LAMA)
- Laboratoire d'Annecy de Physique des Particules (LAPP)
- Laboratoire d'Annecy-le-Vieux de Physique Théorique (LAPTh)
- Laboratoire de Chimie Moléculaire et Environnement (LCME)
- Laboratoire d'Écologie Alpine (LECA)
- Laboratoire d'Électrochimie et de Physicochimie des Matériaux et des Interfaces (LEPMI)
- Laboratoire Interuniversitaire de Biologie de la Motricité (LIBM)
- Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie Personnalité, Cognition, Changement Social (LIP/PC2S)
- Laboratoire d'Informatique, Systèmes, Traitement de l'Information et de la Connaissance (LISTIC)
- Langages, Littératures, Sociétés, Études Transfrontalières et Internationales (LLSETI)
- Laboratoire d'Optimisation de la Conception et Ingénierie de l'Environnement (LOCIE)
- Laboratoire de Psychologie et Neurocognition (LPNC)
- Systèmes et Matériaux pour la Mécatronique (SYMME)



3 CENTRES DE FORMATION

- Centre National de Formation des Enseignants intervenant auprès des jeunes Déficiés Sensoriels (CNFEDS)
- Centre de formation de Français Langue Étrangère (ACCENTS)
- Institut universitaire de formation continue (IUFC)
- Département Accompagnement Pédagogique, Promotion de l'Enseignement Numérique et à Distance pour la Réussite des Étudiants (APPRENDRE)
- Pôle touristique d'excellence « Montagne Inventive »

1 FONDATION UNIVERSITAIRE

1 CLUB DES ENTREPRISES

ANNECY • CHAMBÉRY / JACOB-BELLECOMBETTE • LE BOURGET-DU-LAC



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



CONSEIL
SAVOIE
MONT
BLANC



FONDATION
UNIVERSITÉ SAVOIE
MONT BLANC



+33 (0)4 79 75 85 85
www.univ-smb.fr

