

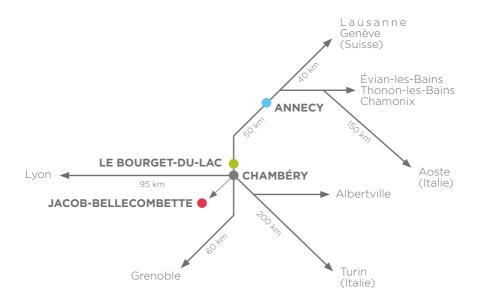


UN AIR QUI NOUS DISTINGUE



LIVRET D'ACCUEIL DES PERSONNELS 2022

TROIS CAMPUS UNIVERSITAIRES



7 UFR, INSTITUTS ET ÉCOLE

- • Faculté de droit
- IAE Savoie Mont Blanc
 - IUT d'Annecy
 - IUT de Chambéry
- Polytech Annecy-Chambéry
- UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
 - UFR Sciences et Montagne

BIENVENUE À L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC!

Chaque année, c'est un sincère plaisir d'accueillir de nouveaux personnels à l'université Savoie Mont Blanc (USMB). Ce livret favorisera votre découverte d'une université qui développe des formations attractives comme l'atteste la hausse constante des effectifs étudiants et une pédagogie plusieurs fois primée par le Programme d'Investissements d'Avenir (PIA), qui s'appuie sur une recherche distinguée dans les classements internationaux comme celui de Shanghai ainsi qu'une forte ouverture internationale. Avec sa présidence située à Chambéry, ses trois campus d'Annecy, du Bourget-du-Lac et de Jacob-Bellecombette, l'USMB irrique d'abord deux départements prospères et dynamiques, la Savoie et la Haute-Savoie, qui comptent désormais 1300 000 habitants.

Accompagnant l'engagement de ses personnels, le soutien indéfectible des collectivités locales et l'appui constant des entreprises réunies au sein du Club des Entreprises et de la Fondation USMB concourent à préparer son avenir. Soucieuse de développer des relations avec l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur de Savoie Mont Blanc, développant des relations avec les autres universités de l'académie de Grenoble et de la région Auvergne-Rhône-Alpes, présidant l'Alliance Campus Rhodanien, l'USMB apparaît également comme un acteur incontournable d'un ensemble transfrontalier largement francophone ouvert sur la Suisse romande (universités de Genève et de Lausanne, HES-SO) et l'Italie du nord (universités de Turin, de Vercelli et de la Vallée d'Aoste). Son dynamisme reconnu en matière de relations internationales s'est concrétisé en 2020 par la labellisation de l'université européenne UNITA Univeritas Montium par la commission européenne. Aux côtés des universités de Turin (Italie), Saragosse (Espagne), Beira Interior (Portugal), Timişoara (Roumanie) et Pau, elle contribue désormais activement à la construction des espaces européens de l'éducation et de la recherche.

Ce positionnement résolument tourné vers le futur serait de peu de valeur sans l'investissement de toutes celles et de tous ceux qui composent l'USMB.

Vous en faîtes désormais partie et nous vous souhaitons d'évoluer avec bonheur en son sein, et plus largement en Savoie Mont Blanc, un territoire dont la qualité de l'environnement naturel et l'ancrage culturel demeurent uniques. Bienvenue à l'université Savoie Mont Blanc.

Philippe GALEZ

Président de l'université Savoie Mont Blanc

SOMMAIRE

| L'UNIVERSITE SAVOIE MONT BLANC | |
|---|----|
| HISTORIQUE | 8 |
| UNITA | 9 |
| CHIFFRES | 10 |
| LA PRÉSIDENCE | 14 |
| INSTANCES DE GOUVERNANCE CONSEIL D'ADMINISTRATION - CA CONSEIL ACADÉMIQUE - CAC COMMISSION DE LA RECHERCHE DU CONSEIL ACADÉMIQUE COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE DU CONSEIL ACADÉMIQUE CONSEIL DES DIRECTRICES ET DES DIRECTEURS DE COMPOSANTES | |
| ORGANES ET INSTANCES COMITÉ TECHNIQUE - CT COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL - CHSCT COMMISSION PARITAIRE D'ÉTABLISSEMENT - CPE COMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE DES PERSONNELS NON TITULAIRES (CCPANT) COMITÉ D'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE DE L'USMB - CER-USMB SECTION DISCIPLINAIRE | 18 |
| L'ADMINISTRATION LES DIRECTION ET LES SERVICES CENTRAUX LA DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES (DGS) LA DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET INSTITUTIONNELLES (DAJI) LA DIRECTION DES ÉTUDES ET DE LA VIE ÉTUDIANTE (DEVE) LA DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT, DE LA RECHERCHE ET DE LA VALORISATION (DDRV) LA DIRECTION DES RELATIONS INTERNATIONALES (DRI) LA DIRECTION DE L'AIDE AU PILOTAGE ET D'AMÉLIORATION CONTINUE (DAPAC) LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (DRH) L'AGENCE COMPTABLE LA DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIÈRES (DAF) LA DIRECTION DU NUMÉRIQUE (DN) LA DIRECTION DU PATRIMOINE (DIRPAT) LA DIRECTION DE LA COMMUNICATION LES SERVICES COMMUNS LE SERVICE DES BIBLIOTHÈQUES UNIVERSITAIRES (BU) LE SERVICE DES SPORTS LE SERVICE DES SANTÉ ÉTUDIANT | 20 |
| LA FORMATION LES UFR, INSTITUTS ET ÉCOLES LES DÉPARTEMENTS DE FORMATION LE PÔLE TOURISTIQUE D'EXCELLENCE «MONTAGNE INVENTIVE» | |
| L'ÉCONOMIE | 3 |

| LA RECHERCHE | . 32 |
|---|------|
| LA VIE DU PERSONNEL | |
| CARRIÈRE ET PAIE VIRTUALIA.NET LES TRAITEMENTS LES CHANGEMENTS DE SITUATION PERSONNELLE LA PRISE EN CHARGE PARTIELLE DES FRAIS DE TRANSPORT | . 36 |
| FORMATION DU PERSONNEL L'INTERNATIONALISATION DES CARRIÈRES LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS | . 38 |
| SANTÉ | . 39 |
| LA MÉDECINE PRÉVENTIVE DES PERSONNELS LA SITUATION DE HANDICAP LES ACCIDENTS DU TRAVAIL LA SÉCURITÉ SOCIALE L'ACTION SOCIALE CELLULE PROFESSIONNELLE D'AIDE MÉDICO SOCIALE LE RÉSEAU PAS (PRÉVENTION D'AIDE ET DE SUIVI DE LA MGEN) | |
| VIE QUOTIDIENNE LA RESTAURATION LES BIBLIOTHÈQUES LA REPROGRAPHIE LE SERVICE DES SPORTS L'ASSOCIATION CULTURELLE DE L'USMB (ASCUS) BOUTIQUE USMB | . 42 |
| UNIVERSITÉ CONNECTÉE | |
| LES OUTILS NUMÉRIQUES | . 46 |
| L'USMB EN LIGNE | . 48 |
| INFORMATIONS PRATIQUES | |
| VENIR À L'UNIVERSITÉ | |
| DATES À RETENIR | . 53 |
| CHARTE GRAPHIQUE | . 54 |
| ORGANISATIONS SYNDICALES | . 55 |
| CONSIGNES DE SÉCURITÉ | . 56 |
| LE LEXIQUE | . 59 |



L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT



HISTORIQUE

L'USMB devient université européenne

avec la création de l'alliance UNITA

1405 Naissance de l'Université de Savoie à Turin Fin XVIIe Premiers enseignements supérieurs dispensés à Chambéry 1860 Rattachement de la Savoie à la France. vice-rectorat à Chambéry 1892 Inauguration du bâtiment de la rue Marcoz, actuelle présidence 1965 Pose de la première pierre du domaine universitaire de Jacob-Bellecombette 1969 Création du Centre Universitaire de Savoie (CUS), installé à Chambéry et à 1973 Jacob-Bellecombette Ouverture d'un Institut universitaire de technologie (IUT) à Annecy-le-Vieux 1979 Par décret, le Centre Universitaire de Savoie devient Université de Savoie : 1986 2 800 étudiantes et étudiants et Ouverture du campus du Bourget-du-Lac 130 enseignantes et enseignants à Annecy-le-Vieux, Chambéry et Jacob-1991 Bellecombette Naissance du Club des Entreprises 1996 Plus de 10 000 étudiantes et étudiants 2014 Évolution de l'identité de l'université et 2016 adoption d'un nouveau nom d'usage : Création de la Fondation Université "Université Savoie Mont Blanc" Savoie Mont Blanc 2019 L'Université Savoie Mont Blanc fête ses 40 ans. Découvrez la vidéo des 40 ans de 2020

l'Université Savoie Mont Blanc :

bit.ly/40ansUSMB

UNITA

Avec UNITA, l'USMB prend une nouvelle dimension européenne. Depuis novembre 2020, l'université Savoie Mont Blanc fait partie d'une alliance européenne UNITA *Universitas Montium*. Elle vise à construire un campus interuniversitaire européen inspirant fondé à la fois sur l'excellence dans l'apprentissage et l'enseignement, et sur la recherche et l'innovation pour et avec les territoires.

Cette alliance regroupe:

- l'Universidade da Beira Interior (Portugal)
- l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (France)
- l'Université Savoie Mont Blanc (France)
- •l'Universitatea de Vest din Timișoara (Roumanie)
- l'Università degli Studi di Torino (Italie)
- l'Universidad de Zaragoza (Espagne)

Ces universités partagent des caractéristiques communes :

- Langues romanes
- Territoires ruraux et de montagnes
- Zones transfrontalières

Un réseau européen important

UNITA regroupe 15 000 membres du personnel académique et administratif dans les cinq pays. Cette communauté vous permet de trouver plus facilement des contacts pour la coopération, donner une dimension internationale à vos initiatives, participer aux actions et événements organisés par les partenaires et partager les bonnes pratiques.

La mobilité internationale, un moteur d'UNITA

Favoriser la mobilité de toutes et tous est un des objectifs clés de l'alliance. Vous avez la possibilité d'effectuer une mobilité chez un des partenaires UNITA pour une formation, de l'enseignement ou à des fins de

coopération. Les candidatures se font tout au long de l'année et vous pouvez bénéficier de la prise en charge de votre déplacement.

Intercompréhension en langues romanes

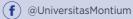
UNITA promeut l'approche de l'intercompréhension en langues romanes. Cette méthodologie permet d'apprendre rapidement à comprendre plusieurs langues étrangères de la même famille linguistique, tout en parlant sa propre langue. En ce sens, l'alliance vous propose des formations afin de bénéficier d'une introduction ou de pratiquer l'intercompréhension. Les membres du personnel enseignant de langue peuvent suivre une formation afin de devenir formatrices et formateurs en intercompréhension.

Les actualités d'UNITA

La newsletter d'UNITA « La Gazette » vous est envoyée tous les mois. Elle reflète les actualités et évènements de l'alliance. Vous serez également informés par e-mail des appels en cours d'UNITA.

UNITA en ligne

www.univ-smb.fr/international/unita www.univ-unita.eu



(in) @universitasmontium

(auniversitasmontium

(y) @UMontium

UNITA Universitas Montium



CHIFFRES

LA FORMATION

- 15376 étudiantes et étudiants (hors doctorantes et doctorants)
- 1 469 étudiantes et étudiants en alternance
- Près de 556 apprenantes et apprenants en formation tout au long de la vie
- Plus de 650 étudiantes et étudiants artistes ou sportifs accueillis dont plus de 450 avec le statut national Artiste de Haut Niveau et Sportif de Haut Niveau
- Plus de 400 étudiantes et étudiants en sections aménagées

Année universitaire 2021-2022 / Chiffres officiels SISE arrêtés au 15.01.2022, auditeurs et auditrices libres et étudiantes et étudinats INSPE inclus

OFFRE DE FORMATION

- 1 diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques (DEUST)
- 14 diplômes universitaires de technologie (DUT) et Bachelor Universitaire de Technologie (BUT)
- 22 mentions de licence
- 40 mentions de licence professionnelle
- 27 mentions de master
- 3 mentions de master enseignement (MEEF)
- 3 cursus master en ingénierie (CMI)
- 7 diplômes d'ingénieurs
- 1 cycle préparatoire parcours des écoles d'ingénieurs Polytech (PeiP)
- 48 diplômes d'université (DU)
- 13 programmes de préparation aux concours et examens
- Près de 100 spécialités de doctorat
- Plus de 30 formations proposées en alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation)

Données année universitaire 2021-2022

LA RECHERCHE

- 18 unités de recherche dont 11 unités mixtes de recherche (UMR) avec le CNRS, l'INRAE, l'IRD et l'IESTTAR
- 1 commission doctorale
- 2 écoles doctorales :
- «Sciences, Ingénierie, Environnement» (ED SIE) avec 6 unités de recherche concernées (CARRTEL, EDYTEM, LIBM, LISTIC, LOCIE et SYMME),
- «Culture, Sociétés, Territoires» (ED CST) avec 4 unités de recherche concernées (Centre de recherche en droit Antoine Favre, IREGE, LLSETI et EDYTEM).
- 244 doctorantes et doctorants
- 58 soutenances de thèses et 2 HDR (Habilitation à diriger des recherches) en 2020
- 5 fédérations de recherche
- **4** | ABFX
- 24 projets internationaux : 8 projets Horizon 2020, 7 projets Interreg, 1 projet Interreg Alcotra, 1 projet FEADER, 2 projets OTAN, 1 projet ERASMUS+,
- 39 proiets ANR
- 5 proiets ADEME
- 14 projets AURA (Pack Ambition Recherche, IRICE, Fond Régional Innovation)
- 23 projets PIA

Données du rapport social unique 2020

L'INTERNATIONAL

- 1 521 étudiantes et étudiants étrangers entrants
- Plus de 100 nationalités représentées
- 890 étudiantes et étudiants de l'USMB qui partent à l'étranger, dans le cadre d'un échange (études et stages)
- 279 mobilités des personnels à l'étranger (hors Suisse et Italie)

Données année universitaire 2021-2022



LES EFFECTIES

- 640 enseignantes-chercheuses, enseignants-chercheurs et enseignantes, enseignants
- 117 doctorantes et doctorants contractuels
- 629 personnels techniques et administratifs (BIATSS)

Données du rapport social unique 2021

I F PATRIMOINE

- 3 campus universitaires sur 2 départements (Savoie et Haute-Savoie) et de nombreuses autres implantations
- 122 239 m² de surface totale
- 58 bâtiments pour l'ensemble du patrimoine

Données actualisées en 2022

LES RELATIONS AVEC LE MONDE ÉCONOMIQUE

- Plus de 1 000 entreprises partenaires avant au moins un lien direct avec l'université : taxe d'apprentissage, stage, alternance, etc
- Plus de 1 700 professionnels extérieurs (vacataires) intervenant dans les formations
- 15 000 contacts entreprises
- 1 Fondation partenariale
- 1 Club des Entreprises : association regroupant plus de 100 membres entreprises et institutions du territoire

DES PROJETS D'ENVERGURE

- Disrupt'Campus: action Piton (2016)
- NCU: action @spire (2018)
- EUR : Solar Academy (2019)
- Avenir(s)

L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC SE DISTINGUE

L'université Savoie Mont Blanc a reçu de nombreuses distinctions, dans des domaines variés allant de la formation à la recherche, en passant par les relations internationales et le sport.

FORMATION

L'USMB est classée parmi les meilleures universités de France pour la réussite de ses étudiants en licence et master.

- 10e université française pour la réussite en licence en 3 ans.
- 14e université française pour la réussite en licence en 3 ou 4 ans.
- 30e université française pour la réussite en DUT en 2 ou 3 ans.
- 13e université française pour la réussite en 1re année de master.
- 14e université française pour la réussite en master en 2 ans.

Source: note SIES février 2021, note SIES novembre 2020 & note flash MESRI novembre 2021 et février 2022



INTERNATIONAL

Depuis 2008, l'USMB est classée 1ère université de France en matière de mobilité sortante des étudiants dans le cadre du programme Erasmus.





RECHERCHE

En 2020, l'USMB est la 1ère université française pour l'impact de ses publications scientifiques selon l'Observatoire des Sciences et Techniques du Haut Conseil pour l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur.

SPORT

L'USMB compte chaque année près de 400 étudiants sportifs de haut-niveau, qui se distinguent en compétitions nationales et internationales. Grâce à des aménagements spécifiques mis en place à l'USMB, ils peuvent en même temps poursuivre leur carrière sportive et leurs études.





L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE



PRÉSIDENT



VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 1er VICE-PRÉSIDENT



VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



VICE-PRÉSIDENTE RECHERCHE



VICE-PRÉSIDENT FORMATION ET VIE UNIVERSITAIRE



VICE-PRÉSIDENT TRANSFORMATION 1er CYCLE UNIVERSITAIRE



VICE-PRÉSIDENT FORMATION ET ORIENTATION



VICE-PRÉSIDENT ALTERNANCE



VICE-PRÉSIDENTE VIE DE CAMPUS, CULTURE, LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



VICE-PRÉSIDENT VALORISATION ET RELATIONS **ENTREPRISES**



VICE-PRÉSIDENTE RELATIONS INTERNATIONALES



VICE-PRÉSIDENT PATRIMOINE ET TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



VICE-PRÉSIDENT **NUMÉRIQUE ET SYSTÈMES** D'INFORMATION



VICE-PRÉSIDENT ÉTUDIANT

INSTANCES DE GOUVERNANCE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

Le conseil d'administration constitue l'organe principal décisionnaire de l'université. Il est composé de 28 membres élus et 8 personnalités extérieures. Le président de l'université en est également membre de droit. Il siège, en principe, un mardi par mois.

- Détermine la politique de l'université,
- Vote le budget annuel et approuve les comptes,
- Pilote les affectations de postes,
- Répartit les crédits liés à l'équipement et au fonctionnement,
- Autorise le président ou la présidente à ester toute action en justice,
- Vote les statuts de l'université et des différentes composantes,
- Approuve les accords, les conventions, le rapport annuel d'activité du président, le bilan social, les décisions du conseil académique comportant une incidence financière.
- Se prononce sur les questions relatives à l'aménagement des campus.
- secretariat.instances@univ-smb.fr 04 79 75 84 78

LE CONSEIL ACADÉMIQUE (CAC)

Le conseil académique plénier regroupe les membres de la commission de la recherche et de la commission de la formation et de la vie universitaire. Il est composé de 60 membres élus et de 8 personnalités extérieures.

- Est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations des politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle et de documentation scientifique et technique,
- Peut émettre des vœux sur la qualification à donner aux emplois d'enseignantes-chercheuses, d'enseignants-chercheurs, chercheuses et de chercheurs vacants ou demandés,
- Est consulté sur toutes les mesures visant à garantir l'exercice des libertés universitaires, syndicales et politiques des étudiantes et étudiants.

- Élit le vice-président étudiant ou la viceprésidente étudiante qui peut participer à ce conseil avec voix consultative.
- Se prononce sur l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignanteschercheuses et des enseignants-chercheurs, et sur l'intégration des fonctionnaires des autres corps dans le corps des enseignanteschercheuses et des enseignants-chercheurs et sur le recrutement ou le renouvellement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER).
- secretariat.instances@univ-smb.fr 04 79 75 84 78

LA COMMISSION DE LA RECHERCHE DU CONSEIL ACADÉMIQUE

Elle est composée de 32 membres élus et de 4 personnalités extérieures. Elle siège, en principe, un jeudi par mois.

- Répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche,
- Fixe les règles de fonctionnement des unités de recherche et est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche.
- Adopte les mesures de nature à permettre aux enseignantes et enseignants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle.
- vprecherche@univ-smb.fr 04 79 75 84 10

LA COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE DU CONSEIL ACADÉMIQUE

Elle est composée de 28 membres élus et de 4 personnalités extérieures. Elle siège, en principe, un jeudi par mois.

- Est consultée sur les programmes de formation des composantes,
- Adopte la répartition de l'enveloppe des moyens destinée à la formation ainsi que les règlements des examens, les règles d'évaluation des enseignements, les mesures relatives à la réussite des étudiantes et étudiants, à l'amélioration des conditions de vie étudiante, à l'orientation, la validation des acquis, la politique culturelle, sportive, sociale, associative, etc.
- Adopte les mesures destinées à promouvoir et développer des interactions entre sciences et société initiées et animées par des étudiantes et étudiants ou des enseignantes et enseignants, ainsi que les mesures nécessaires à l'accueil et à la réussite des étudiantes et étudiants présentant un handicap.
- secretariat.cevu@univ-smb.fr 04 79 75 84 58

LE CONSEIL DES DIRECTRICES ET DES DIRECTEURS DE COMPOSANTES

Il est composé des directrices et directeurs d'unités de formation et de recherche, d'écoles et d'instituts de l'université, et de représentants des directrices et directeurs d'unité de recherche.

- Est consulté sur toutes les questions relatives au projet d'établissement,
- Examine toutes les questions que le président lui soumet,
- Emet des vœux et avis qui sont transmis au conseil académique et au conseil d'administration par le président ou la présidente,
- Dialogue de gestion avec les composantes, afin que soient arrêtés leurs objectifs et leurs moyens.
- secretariat.instances@univ-smb.fr 04 79 75 84 78

ORGANES ET INSTANCES

LE COMITÉ TECHNIQUE (CT)

- Est consulté sur les sujets suivants :
- la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences,
- les évolutions technologiques et de méthodes de travail et leur incidence sur les personnels,
- l'organisation et le fonctionnement des services,
- les grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents,
- la formation et le développement

- des compétences et qualifications professionnelles,
- l'insertion professionnelle,
- l'égalité professionnelle, la parité et la lutte contre toutes les discriminations.
- Bénéficie du concours du CHSCT dans les matières relevant de sa compétence et peut le saisir de toute question,
- Examine en outre les questions dont il est saisi par le CHSCT créé auprès de lui.
- secretariat.instances@univ-smb.fr 04 79 75 84 78

LE COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (CHSCT)

Le CHSCT est une instance consultative qui a pour mission de contribuer à la protection de la santé mentale et physique, de la sécurité et des conditions de travail de tous les agents de l'USMB quel que soit leur statut.

- Analyse les risques professionnels et propose des actions d'amélioration,
- Inclut la protection environnementale, les risques chimiques et biologiques, les risques psychologiques,
- Dispose d'un certain nombre de leviers en matière d'observation de la mise en œuvre des dispositions relatives à l'hygiène et à la sécurité, d'analyse des situations de travail et de propositions en matière de

prévention.

- Contribue à la promotion de la prévention des risques professionnels, Possède la capacité de proposition en matière d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel.
- Coopère aux actions de prévention mises en place à destination des agents.
- secretariat.chsct@univ-smb.fr

Conformément aux dispositions de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, le CT et le CHSCT fusionneront en janvier 2023 en un comité social d'administration (CSA)

Une formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail sera également instituée.

LA COMMISSION PARITAIRE D'ÉTABLISSEMENT (CPE)

La CPE est une instance consultative où siègent des représentantes et représentants des personnels de l'administration.

- Depuis 2021, organisée par catégories statutaires,
- Depuis 2021, cette assemblée consultative

émet un avis sur les situations individuelles dites complexes (décisions individuelles défavorables).

COMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE DES PERSONNELS NON TITULAIRES (CCPANT)

La CCPANT est une instance consultative où siègent paritairement de représentants du personnel et de l'administration. Elle est consultée :

facultativement sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents non titulaires

entrants dans son champ de compétence

 obligatoirement pour une décision individuelle de licenciement postérieure à la date d'essai et sanctions disciplinaires autres que le blâme et l'avertissement

COMITÉ D'ETHIQUE DE LA RECHERCHE DE L'USMB (CER-USMB)

Le comité identifie les problématiques éthiques que pourraient soulever les protocoles et projets de recherche définis par les enseignantes-chercheuses, les enseignants-chercheurs. les chercheuses et chercheurs et qui sollicitent l'avis du

comité avant la conduite de leurs travaux. dans le respect des différents codes déontologiques régissant l'activité des enseignants-chercheurs et chercheurs et des enseignantes-chercheuses et chercheuses.

LES SECTIONS DISCIPLINAIRES

Issues du conseil académique de l'établissement, l'une exerce le pouvoir disciplinaire à l'égard des usagers (étudiants), l'autre auprès des personnels enseignants-chercheurs et enseignants.

- Sont composées d'enseignantes. enseignants, enseignantes-chercheuses, enseignants-chercheurs et, pour les usagers, d'étudiantes et étudiants.
- Celle compétente pour les usagers a pour rôle d'instruire et de juger les cas de fraudes ou tentatives de fraude commises à l'occasion d'un examen, d'un concours
- ou d'une inscription, ainsi que les faits de nature à porter atteinte à l'ordre, au bon fonctionnement ou à la réputation de l'établissement.
- Celle compétente pour les personnels enseignants-chercheurs et enseignants a pour rôle d'instruire et de juger les fautes disciplinaires commises par ces personnels.

LES ÉLECTIONS

Tous les personnels élisent leurs représentantes et représentants aux différents comités et commissions.

Des élections sont également organisées pour le renouvellement des mandats des membres des conseils centraux (tous les 4 ans sauf pour les représentantes et représentants des étudiantes et étudiants, mandat de 2 ans).

Les organes des composantes sont également constitués de personnels élus, conformément aux statuts de celles-ci.



LES DIRECTIONS ET LES SERVICES CENTRAUX

LA DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES (DGS)

Elle est chargée de la mise en œuvre opérationnelle de la politique élaborée par l'équipe présidentielle. Le directeur ou la directrice générale des services est nommée par le ou la ministre de l'enseignement supérieur et assure, sous l'autorité du président, l'organisation et le fonctionnement des services de l'établissement.

dgs@univ-smb.fr 04 79 75 84 20

LE SERVICE PRÉVENTION SÉCURITÉ

- Conseille et assiste la présidence en matière de prévention des risques professionnels et sécurité et les directions en matière de prévention des risques
- Anime le réseau des assistants de prévention, qui assure le relais du service dans les composantes et laboratoires,
- Collabore avec les autres acteurs de prévention afin de mettre œuvre les mesures

nécessaires à la réduction des risques,

- Élabore le plan de formation sécurité annuel et anime les formations spécifiques,
- Organise la collecte et le traitement des déchets dangereux,
- Participe à la mise en place de nouveaux aménagements ou bâtiments,
- Veille à la conformité des équipements et installations mis à disposition des personnels et usagers.

service.prévention@univ-smb.fr
04 79 75 88 31

LA DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET INSTITUTIONNELLES (DAJI)

- Assiste et conseille la direction ainsi que les services et composantes de l'université sur toute question juridique touchant au fonctionnement de l'établissement,
- Apporte une expertise sur les conventions impliquant l'établissement, dont elle assure également la signature, le recensement et l'archivage,
- Coordonne l'organisation des instances et gère, en propre, le Conseil d'administration et le Conseil académique en liens étroits avec la présidence.
- Est chargée de piloter, de coordonner et/ ou d'organiser les opérations électorales de l'établissement

- Intervient dans la prévention des litiges et prend en charge les contentieux judiciaires et administratifs.
- Apporte un appui juridique aux sections disciplinaires (enseignants-chercheurs / usagers), s'assure du respect des procédures et d'une manière générale, sécurise l'ensemble des procédures disciplinaires engagées par l'université en lien notamment avec la Direction des ressources humaines
- Assure enfin un appui dans le cadre de l'exécution du marché des assurances de l'Université.

service.juridique@univ-smb.fr 04 79 75 85 59

LA DIRECTION DES ÉTUDES ET DE LA VIE ÉTUDIANTE (DEVE)

Elle a pour mission la mise en œuvre de la politique de l'établissement dans son volet formation et vie étudiante. Ses missions :

- L'offre de formation.
- Le suivi de la campagne d'accréditation,
- La commission de la formation et de la vie universitaire.
- L'information, l'orientation et l'insertion professionnelle,
- La scolarité centrale : supervision des actes de gestion administrative,
- La vie étudiante et de campus : coordonne

les actions visant à dynamiser la vie de campus en lien avec les services de l'université impliqués et les partenaires du territoire.

L'accueil et le suivi des publics particuliers (étudiantes et étudiants en situation de handicap, sportives, sportifs et artistes de haut niveau, etc.).

direction.deve@univ-smb.fr 04 79 75 84 65

LA DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT, DE LA RECHERCHE ET DE LA VALORISATION (DDRV)

Elle met en oeuvre la politique scientifique de l'établissement :

- Apporte son assistance aux projets de développement de l'établissement, aux unités de recherche et leurs projets et à la formation doctorale,
- Coordonne les activités de valorisation et de transfert des résultats de la recherche

publique,

- Offre une expertise de financement, l'administration et le management de la recherche.
- direction.ddrv@univ-smb.fr 04 79 75 84 32

LA DIRECTION DES RELATIONS INTERNATIONALES (DRI)

- Met en œuvre la politique internationale de l'établissement,
- Assure la coopération internationale : accueil de délégations, organisation de missions à l'étranger, animation de réseaux internationaux, mise en œuvre et suivi des conventions internationales.
- Gère la mobilité des étudiantes et étudiants et des personnels,
- Organise des programmes de français langue étrangère (FLE) pour les publics internationaux (centre de langue ACCENTS).
- direction.dri@univ-smb.fr 04 79 75 91 15

LA DIRECTION DE L'AIDE AU PILOTAGE ET D'AMÉLIORATION CONTINUE (DAPAC)

- Coordonne l'aide au pilotage stratégique et opérationnel autour de la production d'indicateurs et d'outils de gestion dans les domaines RH et le suivi de la masse salariale mais aussi dans les domaines de la formation l'insertion professionnelle et de la recherche,
- Coordonne et anime l'amélioration continue en soutenant le déploiement du management par les processus et la conduite

de changement,

- Promeut la culture du pilotage, de l'amélioration continue et du développement organisationnel,
- Conduit des missions de conseil et d'expertise.
- direction.dap@univ-smb.fr 04 79 75 91 88

LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (DRH)

- Met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement définie par la présidence de l'université.
- A un rôle de conseil et d'information auprès de la direction et des responsables de l'établissement ainsi que de tous les agents,
- Est votre interlocutrice directe pour tous les aspects touchant à votre vie professionnelle,
- Assure la gestion collective et individuelle des personnels,
- Veille à l'accompagnement et la valorisation des ressources humaines,

- Réalise des études en vue d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Assure le fonctionnement des instances paritaires,
- Est structurée en 3 services :
 - Le service du personnel enseignant et enseignant-chercheur
 - Le service des personnels BIATSS
 - Le service des activités transversales
- drh@univ-smb.fr 04 79 75 84 75

L'AGENCE COMPTABLE

■ Est responsable du paiement des dépenses, de l'encaissement des recettes, de la gestion des fonds, de la conservation des pièces justificatives et de la tenue de la comptabilité générale,

- Établit les documents financiers présentés en CA pour validation, et a en charge leur certification.
- agence.comptable@univ-smb.fr

LA DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIÈRES (DAF)

- Est chargée d'organiser et de suivre la gestion financière de l'établissement en lien avec la stratégie et le projet d'établissement,
- Met en oeuvre les actes de gestion permettant l'efficience et le contrôle des flux financiers de l'établissement.
- Élabore et suit l'exécution du budget de

l'établissement.

- Est structurée en 3 services :
 - Le service du budget / suivi des recettes
 - Le service des achats et marchés publics
 - Le bureau de la dépense
- directeur.daf@univ-smb.fr 04 79 75 85 55

LA DIRECTION DU NUMÉRIQUE (DN)

Organisée en quatre pôles (Applications, Projets, Support et Ingénierie du poste de travail, Infrastructures), elle met en œuvre et maintient en condition opérationnelle les moyens nécessaires pour offrir aux étudiantes, étudiants et à vous-même un accès identique sur chacun des quatre sites de l'université Savoie Mont Blanc aux outils de travail suivants :

- Messagerie
- Intranet/Espaces collaboratifs
- Internet
- Applications métiers

- Licences de sites pour la recherche et/ou la formation
- Plateformes d'enseignement numérique
- Équipements audio-visuels

Ces infrastructures et ces outils opérés par les personnels de la DN ont permis le déploiement du travail à distance, afin d'assurer les continuités administratives et pédagogiques lors de la crise sanitaire de la COVID-19

aide.dn@univ-smb.fr 04 79 75 81 99

LA DIRECTION DU PATRIMOINE (DIRPAT)

Elle pilote l'ensemble de la politique immobilière de l'USMB et est composée de différents services répartis en 3 domaines : direction.patrimoine@univ-smb.fr

L'EXPLOITATION DES CAMPUS

Les Services d'Exploitation du Patrimoine de campus (SEP) : relais de la Direction du Patrimoine implantés sur chacun des campus, ils assurent la gestion quotidienne, la maintenance courante, les grosses réparations et l'accompagnement des transformations nécessaires au développement de la formation et la recherche.

sep.bourget@univ-smb.fr

sep.annecy@univ-smb.fr

sep.jacob@univ-smb.fr

sep.chambery@univ-smb.fr

- LE DÉVELOPPEMENT IMMOBILIER ET LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Le Services des Projets Immobiliers (SPI) a en charge le suivi des études de prospective, le montage ainsi que le suivi des opérations de construction et de grosse rénovation de l'établissement.

La cellule Transition Énergétique et Environnementale participe à la définition des référentiels constructifs, à la mise en œuvre des objectifs de développement durable en matière de construction mais aussi en termes de biodiversité, entretien des locaux, des espaces extérieurs, déchets, déplacements, ...

LA GESTION ADMINISTRATIVE ET LE PILOTAGE IMMOBILIER

Le Service Administratif Patrimoine (SAP) : coordonne les différentes actions de gestion administrative et financière de la direction du Patrimoine.

administration.dirpat@univ.smb.fr

L'atelier reprographie réalise les travaux d'impression pour les services et usagers de l'USMB.

service.reprographie@univ.smb.fr , service.reprographie-iut-acy@univ-smb.fr riuta@univ-smb.fr

La cellule de Gestion du Patrimoine est en charge du suivi de la connaissance immobilière et foncière de l'établissement, ainsi que de la coordination fonctionnelle de l'outil de gestion des emplois du temps. — cellule.planete@univ.smb.fr

LA DIRECTION DE LA COMMUNICATION

- Met en œuvre la politique de communication externe de l'établissement,
- Communique en interne dans le cadre de la stratégie adoptée par l'équipe présidentielle,
- Valorise l'USMB, ses unités de formation et de recherche, ses étudiantes, étudiants et ses personnels auprès de différents publics, lycéennes et lycéens et étudiantes et étudiants, en collaboration avec la DEVE, partenaires institutionnels et acteurs économiques de son territoire, grand public, médias, etc.

Pour assurer ses missions, la direction de la communication utilise différents outils :

- digital (site internet, newsletters, réseaux sociaux, etc.),
- supports papiers (plaquettes, guides, livrets, etc.),
- déploiement de campagnes,
- supports multimédia (vidéos, etc.).
- promotion par l'objet,
- relations presse,
- organisation d'événements, etc.
- direction.communication@univ-smb.fr

LES SERVICES COMMUNS

LE SERVICE DES BIBLIOTHÈQUES UNIVERSITAIRES (BU)

- Facilite l'accès à l'information pour toute la communauté USMB (usagers et personnels ou étudiantes et étudiants, enseignantes et enseignants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs),
- Est présent sur chaque campus,
- Propose de vous inscrire gratuitement, vous permettant ainsi d'accéder aux services et d'emprunter.
- Propose des ressources numériques accessibles en ligne,
- Propose de la documentation scientifique et technique mais également des collections détente (romans, journaux, magazines et bandes-dessinées), des méthodes de langues, livres d'art, ouvrages de préparation aux concours, etc.
- Organise des formations à la méthodologie de recherche documentaire et des actions culturelles et scientifiques.
- question-bu@univ-smb.fr

LE SERVICE FORMATION CONTINUE (SFC) ET L'INSTITUT UNIVERSITAIRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE (IUFP)

Le SFC et l'IUFP accompagnent les professionnels en poste, en transition ou en reconversion professionnelle, qui souhaitent reprendre leurs études avec un rythme adapté, donner un nouveau sens à leur parcours professionnel, se reconvertir dans un domaine porteur, valoriser leurs expériences ou développer leur employabilité grâce à un large choix de formations et vie étudiante. Ses missions :

- formations courtes (journée, module, bloc de compétences).
- formations diplômantes, en reprise d'étude avec les étudiants ou en groupes spécifiques.
- formations certifiantes.

- formations sur-mesure,
- DAEU (Diplôme d'accès aux études universitaires),
- Valorisation de l'expérience à travers la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP).

L'offre est flexible, aménagée et capitalisable. L'accueil et l'accompagnement sont individualisés.

formation.continue@univ-smb.fr
04 50 09 22 50

LE SERVICE DES SPORTS

- Permet aux étudiantes, étudiants et personnels de bénéficier d'une quarantaine d'activités qui leur sont proposées chaque année (en cours, en sorties, en stages),
- Les étudiantes et étudiants sont prioritaires

et les places laissées disponibles vous sont proposées. Il existe différents cours réservés aux personnels.

Annecy: 04 50 09 24 90 Chambéry / Jacob-Bellecombette:

04 79 75 85 51

Bourget-du-Lac : 04 79 75 94 30

LE SERVICE DE SANTÉ ÉTUDIANT

- Travaille pour la santé des étudiantes et étudiants en collaboration avec les équipes pédagogiques, par exemple lors des aménagements de cursus des étudiantes et étudiants en situation de handicap (ESH),
- Propose une prise en charge médicale, psychologique et sociale des étudiantes et étudiants,
- Propose des projets de Santé-Bien-être et

de nombreuses actions de prévention pour la santé des étudiantes et des étudiantes

■ Service à l'écoute des enseignantes et enseignants confrontés à des situations d'étudiantes et étudiants qui les inquiètent. Vous repérez une étudiante ou un étudiant en difficulté, adressez-la/le au Service de Santé Étudiant

medecine.preventive@univ-smb.fr 04 79 75 84 66



LES UFR. INSTITUTS ET ÉCOLES

FACULTÉ DE DROIT (FD)

Jacob-Bellecombette / Annecy

■ Droit : privé, public, des affaires, notarial, international
 ■ Administration Économique et Sociale
 ■ Administration et management public
 ■ Droit/LEA
 ■ DSN
 ■ IEJ : prépa ENM, prépa CRFPA
 ■ DU : Laïcité et république, Modes amiables de réglement des différends
 ■ Doctorat

www.fac-droit.univ-smb.fr 04 79 75 85 11

IAE SAVOIE MONT BLANC

Annecy / Jacob-Bellecombette

■ Achats et Logistique ■ Amélioration de la performance industrielle ■ Économie, Gestion ■ Finance d'entreprise, Banque ■ Informatique et Management ■ Management et Administration des Entreprises ■ Management international ■ Management de la transition énergétique (spécialité en énergie solaire) ■ Marketing, Stratégie digitale ■ Science Politique, Relations internationales ■ Tourisme, Hotellerie, Évènementiel

www.iae.univ-smb.fr 04 50 09 24 00

IUT D'ANNECY

Annecy

■ Carrières Sociales Coordination et Gestion des Etablissements et Services Sanitaires et Sociaux ■ Génie électrique et informatique industrielle ■ Génie mécanique et productique ■ Gestion des entreprises et des administrations ■ Informatique ■ Mesures physiques ■ Qualité logistique, industrielle et organisation ■ Réseaux et télécom ■ Techniques de commercialisation

www.iut-acy.univ-smb.fr 04 50 09 22 22

IUT DE CHAMBÉRY

Le Bourget-du-Lac

■ Génie civil construction durable ■ Gestion administrative et commerciale des organisations ■ Packaging, emballage et conditionnement ■ Métiers du multimédia et de l'internet ■ Sciences et génie des matériaux

www.iut-chy.univ-smb.fr 04 79 75 87 90

UFR LETTRES, LANGUES ET SCIENCES HUMAINES (LLSH)

Jacob-Bellecombette

- Communication Hypermedia Histoire
- Langues Etrangères Appliquées (LEA)
- Langues, Littératures et Civilisations
 Etrangères et Régionales (LLCER)
 Lettres
- Psychologie Sociologie
- www.llsh.univ-smb.fr 04 79 75 84 79

UFR SCIENCES ET MONTAGNE (SCEM)

Le Bourget-du-Lac

■ Chimie ■ Électronique ■ Géographie et Aménagement ■ Informatique ■ Mathématiques ■ Physique ■ Sciences de la Terre ■ Sciences de la Vie ■ Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (STAPS) ■ Télécommunication Réseaux ■ Environnement

www.scem.univ-smb.fr 04 79 75 87 94

POLYTECH ANNECY-CHAMBÉRY ÉCOLE D'INGÉNIEURS

Annecy / Le Bourget-du-Lac

Bâtiment Écoconstruction Énergie
 Écologie Industrielle et Territoriale
 Informatique Données Usages
 Mécanique
 Mécatronique Matériaux
 Systèmes
 Numériques - Instrumentation

www.polytech.univ-smb.fr 04 50 09 66 00

INSTITUT DE FORMATION PROFESSIONNELLE (IUFP)

Jacob-Bellecombette, Annecy, Le Bourget-du-Lac

- Organisation industrielle et développement durable
 Transformation numérique et informatique
 Management innovant, marketing et commerce
 Sport, santé et
- psychologie Sciences sociales, ressources humaines et droit
- formation.continue@univ-smb.fr 04 50 09 22 50

LA FORMATION DOCTORALE

Le Collège Doctoral est une composante de l'USMB chargée de l'organisation de la formation doctorale et de la délivrance du doctorat et de l'habilitation à diriger des recherches (HDR).

- Coordonne les activités des Écoles
 Doctorales dans le respect de leurs attributions,
- Accompagne les candidates et candidats du doctorant ou de l'HDR en garantissant la validité des procédures administratives.
- Structure l'offre de formation proposées aux doctorantes et doctorants et organise
- notamment les formations relatives à la culture transversale et à la préparation à l'insertion professionelle,
- Met en place des actons de valorisation du doctorant de l'USMB,
- Exerce une mission de réflexion prospective sur les adaptations et évolutions de la formation doctorale.

A l'USMB, 52 spécialités de doctorat peuvent être préparées au sein des 10 écoles doctorales accréditées et des 18 laboratoires de recherche répartis sur les 3 campus de l'université. 2/3 des doctorants sont inscrits dans les écoles doctorales SIE (Sciences, Ingénierie, Environnement) et CST (Cultures, Sociétés, Territoires) propres à l'USMB. Le 1/3 restant est répartis au sein des 8 écoles doctorales coaccréditées avec l'UGA.

gestionnaire-codusmb.ddrv@univ-smb.fr www.univ-smb.fr/college-doctoral/

LES DÉPARTEMENTS DE FORMATION

LE DÉPARTEMENT APPRENDRE

Bourget-du-Lac / Annecy / Jacob-Bellecombette

Le département Accompagnement Pédagogique, Promotion de l'Enseignement Numérique et à Distance pour la Réussite des Etudiants (APPRENDRE) accompagne les enseignantes et enseignants vers la mise en place d'activités pédagogiques adaptées aux besoins des étudiantes et des étudiants.

- Forme les acteurs de l'USMB à l'usage d'outils innovants et nouvelles pratiques pédagogiques,
- Réalise une veille sur la pédagogie universitaire et le numérique
- dans un contexte éducationnel,
- Conseille et fédère les différents acteurs de la pédagogie universitaire autour d'actions communes.



ACCENTS

Jacob-Bellecombette / Bourget-du-Lac / Annecy

- Centre universitaire, labellisé « Qualité FLE », spécialisé dans l'enseignement du français aux étrangers.
- Propose des cours de Français Langue Étrangère (FLE), et d'intercompréhension en langues romanes,
- Propose des formations en langues pour les personnels et professeurs invités de l'USMB
- Fait passer le Diplôme d'études en langue

française (DELF), le Diplôme approfondi de langue française (DALF), des Tests d'évaluation de français (TEF), le Test de connaissance du français (TCF), les Demandes d'admission préalable (TCF DAP), pour les étudiantes et étudiants, personnels, professionnels, les demandeurs de nationalité française ou de migration au Canada...

LE CENTRE NATIONAL DE FORMATION DES ENSEIGNANTS INTERVENANT AUPRÈS DES JEUNES DÉFICIENTS SENSORIELS (CNFEDS)

Jacob-Bellecombette

- Assure la formation initiale auprès de professionnels qui se destinent au professorat des jeunes sourds et des jeunes aveugles du secteur médico-social,
- Propose 4 diplômes ainsi que de la

formation continue pour les professionnels du secteur.

■ En partenariat avec le Ministère des Affaires Sociales et de la Santé.

Arrêt progressif des activités du centre, il ne prend plus d'inscription pour la rentrée 2022.

secretariat.cnfeds@univ-smb.fr 04 79 75 85 78

LE PÔLE TOURISME MONTAGNE INVENTIVE

Département de l'USMB depuis 2016, le Pôle Tourisme Montagne Inventive (PTMI) est chargé d'accompagner la réflexion des territoires de montagne sur les questions d'attractivité, de développement et de rayonnement.

Pour l'USMB

- Accompagne l'acquisition de compétences par les étudiantes et les étudiants autour de projets trandisciplinaires concrets,
- Alimente les laboratoires en projets de recherche-action accompagnant les dynamiques territoriales et les problématiques liées à la montagne.

Pour les territoires de montagne

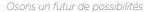
■ Alimente les réflexions des territoires en s'appuyant sur les ressources pluridisciplinaires de l'USMB et de ses partenaires : chercheuses, chercheurs, , enseignantes, enseignants, étudiantes et étudiants.

Le Pôle Tourisme Montagne Inventive est le seul pôle, porté par une université, en France labellisé par l'Institut Français du Tourisme (IFT)

pole-tourisme@univ-smb.fr 04 79 75 94 48



LA FONDATION PARTENARIALE USMB





La Fondation USMB est née fin 2015 pour contribuer à la réussite des transitions de notre siècle, pour un avenir durable et responsable.

- Initie, soutien et coordonne des projets audacieux de recherche exploratoire ou appliquée, créateurs de valeur pour les entreprises, d'excellence pour l'université et de développement pour le territoire Savoie Mont Blanc,
- Crée des liens innovants pour transformer des idées en réalisations entre les laboratoires de l'USMB. les acteurs économiques et les institutions.
- Met en lumière les talents et l'excellence des étudiantes et les étudiants de l'USMB.
- dir.fondation@univ-smb.fr www.fondation-usmb.fr

LE CLUB DES ENTREPRISES

Association indépendante « d'intérêt général » créée en 1991 à l'initiative de dirigeants d'entreprises et d'enseignants-chercheurs, le Club des Entreprises est partenaire de l'université Savoie Mont Blanc.

- Initie et développe des liens transversaux entre l'enseignement supérieur recherche et les entreprises, et plus largement les différents univers professionnels, par l'implication personnelle des cadres et des dirigeants d'un côté, des enseignantes-chercheuses et enseignantschercheurs et des étudiantes et étudiants de l'autre.
- Près de 100 membres parmi les entreprises et organismes représentatifs du territoire,
- Plus de 1000 entreprises partenaires et un réseau de 30 000 professionnels aux côtés des étudiantes et étudiants.
- 1 collection de 10 événements par an pour connecter les acteurs socio-économiques du territoire Savoie Mont Blanc et l'USMB.







L'USMB développe ses activités de recherche dans des domaines très variés, allant des sciences exactes aux sciences humaines et sociales, en passant par le droit-économie-gestion et les sciences de l'ingénierie. Distinguée pour ses relations internationales, l'USMB tire profit de sa situation frontalière avec la Suisse et l'Italie pour mettre en œuvre des collaborations avec notamment les universités de Turin, du Piémont oriental, de Genève, de Lausanne, en complément de ses partenariats avec les universités de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

LES UNITÉS DE RECHERCHE

Bourget-du-Lac

- CARRTEL (INRA / USMB) 04 79 75 94 56 Centre Alpin de Recherche sur les Réseaux Trophiques des Écosystèmes Limniques
- EDYTEM (CNRS / MINISTÉRE DE LA CULTURE ET DE LA COMMUNICATION / USMB) 04 79 75 87 07

Laboratoire Environnements, DYnamiques et TErritoires de la Montagne

■ IMEP-LAHC (CNRS / GRENOBLE-INP / UGA / USMB) - 04 79 75 84 73
Institut de la Microélectronique,
Électromagnétisme et Photonique –
Laboratoire d'Hyperfréquences et de

- Caractérisation

 ISTERRE (CNRS-INSU / IFSTTAR / IRD / UGA / USMB) 04 79 75 81 25
 Institut des Sciences de la Terre
- LAMA (CNRS / USMB) 04 79 75 87 17 Laboratoire de Mathématiques
- LECA (CNRS / UGA / USMB) 04 79 75 94 56 Laboratoire d'Écologie Alpine
- LEPMI (CNRS / GRENOBLE-INP / UGA / USMB)

 04 79 75 88 35

 Laboratoiro d'Électrochimie et de Physicochimie

Laboratoire d'Électrochimie et de Physicochimie des Matériaux et des Interfaces

- LIBM (UCBL 1 / UJM / USMB) 04 79 75 81 45 Laboratoire Inter-universitaire de Biologie de la Motricité
- LOCIE (CNRS / USMB) 04 79 75 88 21 LabOratoire proCédés énergle bâtimEnt

Jacob-Bellecombette

- CENTRE DE RECHERCHE EN DROIT ANTOINE FAVRE (USMB) - 04 79 75 83 84
- LIP/PC2S (UGA / USMB) 04 79 75 85 49 Laboratoire Inter-Universitaire de Psychologie-Personnalité, Cognition, Changement Social
- LLSETI (USMB) 04 79 75 85 33 Laboratoire Langages, Littératures, Sociétés, Études Transfrontalières et Internationales
- LPNC (CNRS / UGA / USMB) 04 79 75 85 49 Laboratoire de Psychologie et NeuroCognition

Annecy

- IREGE (USMB) 04 50 09 24 55 Institut de Recherche en Gestion et Économie
- LAPP (CNRS-IN2P3 / USMB) 04 50 09 16 00 Laboratoire d'Annecy de Physique des Particules
- LAPTH (CNRS / USMB) 04 50 09 17 95 Laboratoire d'Annecy-le-Vieux de Physique Théorique
- LISTIC (USMB) 04 50 09 65 33

 Laboratoire d'Information, Systèmes, Traitement de l'Information et de la Connaissance
- SYMME (USMB) 04 50 09 65 67

 Laboratoire des SYstèmes et Matériaux pour la Mécatronique



LA VIE DU PERSONNE





VIRTUALIA.NET

Virtualia est l'application de gestion administrative RH utilisée par l'université Savoie Mont Blanc. En vous identifiant sur le site Virtualia.net, vous pouvez entre autres :

- Gérer vos congés statutaires,
- Effectuer la mise à jour de votre dossier administratif et de vos données personnelles.

LES TRAITEMENTS

Les mouvements de paie sont exploités selon des calendriers préfixés par la Direction des Finances Publiques de l'Isère. Les bulletins de paie sont désormais consultables sur

- https://ensap.gouv.fr/web/ accueilnonconnecte
- Votre rémunération, comme celle de tous les agents publics est définie à partir de dispositions statutaires et réglementaires

fixées par la puissance publique, et ne relève pas d'une logique de négociation collective.

- La rémunération des fonctionnaires et des agents non titulaires se compose d'une rémunération principale et, le cas échéant, de primes et indemnités. La rémunération principale se compose du traitement indiciaire et le cas échéant, du supplément familial de traitement. Le traitement indiciaire dépend de l'indice majoré détenu par l'agent. L'indice nouveau majoré (INM) est fonction de l'échelon détenu par l'agent. Le taux du SMIC horaire brut est fixé à 10,85 € au 01/05/2022 soit 1645,58 € bruts mensuels.
- Le supplément familial de traitement (SFT) est versé au fonctionnaire ou à l'agent non titulaire qui a au moins un enfant à charge, au sens des prestations familiales. Lorsque les 2 parents sont fonctionnaires ou agents non titulaires, il ne peut être versé qu'à un seul des 2 parents. Il se compose d'un élément fixe et d'un élément proportionnel au traitement brut de l'agent dans la limite de montants plancher et plafond.

LES CHANGEMENTS DE SITUATION PERSONNELLE

Les justificatifs qui correspondent à un changement lié à votre situation personnelle (changement de domiciliation bancaire, adresse, enfants, etc.) doivent être transmis au service gestionnaire compétent au sein de la Direction des Ressources Humaines de l'université.

LA PRISE EN CHARGE PARTIELLE DES FRAIS DE TRANSPORT

Vous, personnels titulaires, stagiaires et contractuels, qui utilisez des moyens de

transport durables pour vous rendre sur votre lieu de travail pouvez bénéficier d'aides.

- La prise en charge partielle de vos frais de transport en commun: les pièces justificatives doivent être transmises au gestionnaire compétent au sein de la Direction des Ressources Humaines (demande de remboursement via le formulaire de demande de remboursement (décret 2010)),
- Le « forfait mobilités durables » : si vous faites le choix d'un mode de transport alternatif et durable (vélo, covoiturage) , vous pourrez bénéficier d'un forfait de 200 euros par an.

LE TÉLÉTRAVAIL

La mise en oeuvre du télétravail à l'USMB s'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail qui ambitionne de vous permettre de mieux concilier vie personnelle et vie professionnelle tout en conservant les mêmes exigences de continuité et de qualité du service rendu. Il représente en outre, pour certaines situations spécifiques (agents en situation de handicap, période de grossesse, reprise d'activité après un traitement médical lourd), une modalité pratique de maintien dans l'emploi ou de reprise d'activité qui réduit les effets induits par les trajets domicile-travail.

Le télétravail répond donc à des exigences de santé et une volonté de promouvoir le bien-être au travail. La mise en place du télétravail est soumise à la signature d'un accord de travail par l'agent. Cet accord répond aux exigences de la charte du télétravail à l'USMB, disponible sur l'intranet de la Direction des Ressources Humaines

FORMATION DU PERSONNEL

L'INTERNATIONALISATION DES CARRIÈRES

L'USMB, dans le cadre de la politique d'internationalisation de l'établissement, souhaite encourager les expériences de mobilité internationale de l'ensemble de ses personnels.

- Différents dispositifs permettent de financer tout ou partie des mobilités d'enseignement, de formation ou de prospection internationale, notamment dans le cadre du programme Erasmus+,
- Des ateliers de formation des personnels sur l'internationalisation des carrières sont également proposés tout au long de l'année.
- direction.dri@univ-smb.fr

LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

Le Pôle Développement des Compétences de la DRH vous accompagne dans l'exercice de vos missions, pour :

- le développement et l'acquisition de nouvelles compétences,
- la réussite de leur projet professionnel : préparation aux concours, formations au management, bilan de compétences, congé formation, etc.

Le pôle est à disposition des structures pour identifier des parcours de formation nécessaires au développement des compétences des agents.

- cellule-formation@univ-smb.fr
 concours.itrf@univ-smb.fr
 Intranet:Formation des personnels
- Découvrez le cycle de formation du nouvel entrant : https://bit.ly/cycleformation-usmb-2022



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

LA MÉDECINE PRÉVENTIVE DES PERSONNELS

Le médecin assure sur les 3 sites :

- Surveillance médicale des personnels de l'USMB (visites systématiques, surveillance médicale renforcée liée à différents risques, démarches pour la RQTH, etc.),
- Visites des différents services, études de poste afin d'améliorer les conditions de travail,
- Participe à différentes instances dont le CHSCT.

Le médecin est accompagné dans ses missions par une infirmière du travail, une assistante sociale et une secrétaire.

medecine.prevention-personnel@univ-smb.fr 04 79 75 87 56

LA SITUATION DE HANDICAP

La loi du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » définit le handicap dans toute sa diversité.

La RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) est positive, volontaire, confidentielle et sans caractère définitif. Elle permet de faciliter votre activité par des mesures d'aménagement de service et de poste de travail, mais aussi de bénéficier de conditions particulières d'accès à la fonction publique.

Le médecin de prévention et le correspondant handicap accompagnent les personnels dans leurs démarches.

correspondant.handicap@univ-smb.fr 04 79 75 91 92

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Au cours de votre activité professionnelle, vous pouvez être victime d'un accident ayant un lien avec votre travail. Il convient alors d'informer le plus rapidement possible votre responsable hiérarchique et d'envoyer la déclaration au SAT, accompagnée d'un certificat médical de moins de 48h.

La seule déclaration d'un accident ne vaut pas reconnaissance de son caractère professionnel.

Suite à l'instruction du dossier, une décision est prise par l'Administration et une notification vous sera envoyée.

cellule.environnement-social@univ-smb.fr

LA SÉCURITÉ SOCIALE

L'affiliation à la MGEN est obligatoire pour les fonctionnaires et est également possible pour les contractuels de l'Enseignement Supérieur (contrat supérieur à 10 mois).

La MGEN tient des permanences trimestrielles sur tous les sites.

https://www.mgen.fr/

L'ACTION SOCIALE

- Améliore vos conditions de vie et celles de votre famille.
- Facilite la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale,
- Est constituée par les prestations spécifiques que l'université vous accorde et par des prestations à taux interministériel.
- Des prestations individuelles peuvent être accordées sous forme d'aides financières ponctuelles (prêt ou don) consenties aux agents en fonction de critères liés à leur situation de famille et à leurs ressources

Le catalogue des prestations sociales est disponible dans les espaces collaboratifs.

cellule.environnement-social@univ-smb.fr

LE RÉSEAU PAS (PRÉVENTION, D'AIDE ET DE SUIVI DE LA MGEN)

Le réseau PAS au profit des personnels a pour objectif de favoriser votre maintien dans l'emploi et votre réinsertion professionnelle si vous êtes soumis à des risques professionnels particuliers ou fragilisés.

Un professionnel de l'écoute, extérieur à l'établissement, vous reçoit sur rendez-vous. Ce service est confidentiel, anonyme et gratuit.

0805 500 005 (service et appel gratuit) espaceecoute73@mgen.fr

CELLULE PROFESSIONNELLE D'AIDE MÉDICO-SOCIALE

Si vous êtes confronté à une situation professionnelle difficile (maladie, sentiment d'épuisement, relations conflictuelles avec leur entourage professionnel...) ou à des problèmes personnels impactants votre vie professionnelle, la cellule professionnelle d'aide médico-sociale est à votre écoute.

Selon la nature de votre problématique, 3 interlocuteurs sont disponibles pour leur apporter de l'aide :

- La directrice des ressources humaines ou son représentant
- Le médecin de prévention
- L'assistante sociale des personnels

drh@univ-smb.fr

medecine.prevention-personnel@univ-smb.fr assistante.sociale-personnels@univ-smb.fr



VIE QUOTIDIENNE

I A RESTAURATION

En dehors des périodes d'interruption pédagogique, les restaurants universitaires (RU) et cafétérias vous accueillent sur chacun des campus :

ANNECY

- Cafétéria / RU : 3 chemin de Bellevue
- Cafétéria Polytech Annecy-Chambéry
- Cafétéria / Restaurant Universitaire Tom Morel
- Cafétéria de l'IUT d'Annecy : 9 rue de l'Arcen-ciel

LE BOURGET-DU-LAC

- Cafétéria / RU La Chautagne : rue du Lac de la Thuile
- Cafétéria / Pizzeria L'Hélice : avenue du Lac d'Annecy

JACOB-BELLECOMBETTE

- Cafétéria Bâtiment 20
- Cafétéria / RU: 17 rue du Chaney

CHAMBÉRY

• Restaurant inter administrations « La Rotonde » SCNF, 162 avenue de la Boisse, ou la caféteria du lycée Vaugelas.

Pendant les périodes d'interruption pédagogique, des accords existent avec d'autres partenaires. La cellule environnement social vous informe par mail du dispositif en place.

LES BIBLIOTHÈQUES

Les bibliothèques universitaires mettent à votre disposition des ressources documentaires imprimées et numériques, mais également des espaces (multimédia, travail en groupe, détente), une offre de formation et un ensemble de services (actions culturelles, prêt entre Bibliothèques, périodes d'horaires d'ouverture élargis, etc.) à l'ensemble de la communauté universitaire.

www.univ-smb.fr/bu Annecy : 04 50 09 24 76

Bourget-du-Lac: 04 79 75 87 68
 Jacob-Bellecombette: 04 79 75 85 64

I A REPROGRAPHIE

- Un atelier sur l'IUT d'Annecy équipé d'un copieur noir 110 pages/minute,
- Un atelier sur le site du Bourget-du-Lac, équipé d'un copieur noir 110 pages/minute et d'un copieur couleurs 65 pages/minute.

Pour les sites de Jacob-Bellecombette et de Marcoz des livraisons ont lieu tous les matins.

L'atelier du Bourget-du-Lac peut effectuer des travaux personnels pour les étudiantes et étudiants et les personnels de l'université. La demande de travaux s'effectue en ligne depuis votre intranet, rubrique demande de travaux/ service reprographie.

service.reprographie@univ-smb.fr Annecy: 04 50 09 22 35 Bourget-du-Lac: 04 79 75 87 76

IZLY: SYSTÈME DE PAIEMENT POUR LA RESTAURATION CROUS

Activer son compte, connaître le prix du repas en fonction de son Indice Nouveau Majoré (INM), recharger son compte, etc. toutes les informations sont accessibles <u>depuis l'intranet</u>. En cliquant sur votre nom et prénom en haut à droite de votre intranet, vous pourrez alors cliquer sur "Restauration CROUS" pour accéder à vos paramètres de compte Izly.

LE SERVICE DES SPORTS

Au programme, de nombreuses activités de pleine nature : randonnée pédestre, ski nordique, aviron, etc. mais également d'autres activités individuelles de bien-être notamment

Les étudiantes et étudiants sont prioritaires sur la quarantaine d'activités proposées, et les places laissées disponibles sont proposées aux personnels.

Différents cours vous sont réservés, le planning des cours 2022-2023 est disponible sur le site du service des sports.

Paiement d'une redevance de 30€ par activité et par semestre.

www.univ-smb.fr/service-sports

L'ASSOCIATION CULTURELLE DE L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC (ASCUS)

L'ASCUS a pour but d'animer votre vie sociale et culturelle. Ainsi elle participe à votre intégration en tant que nouveau personnel et permet à ses adhérents :

- de participer aux découvertes collectives, aux sorties culturelles ou sportives, aux moments festifs qu'elle organise (visites, week-ends, challenges, animations pour enfants, etc).
- de bénéficier de tarifs avantageux auprès de partenaires (Malraux, La Traverse, etc).
- www.ascus-univ-smb.fr ascus@univ-smb.fr

BOUTIQUE USMB

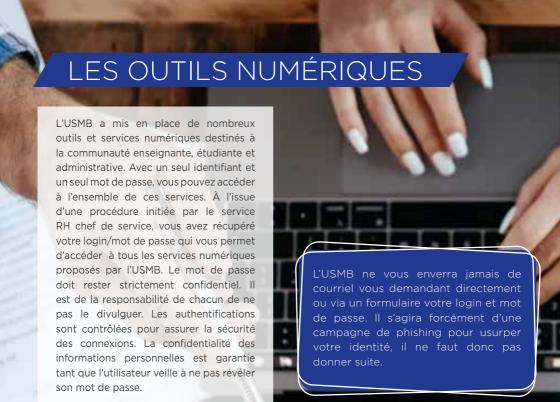
L'université Savoie Mont Blanc vous propose une collection limitée de produits USMB, dédiée à ses personnels, étudiantes et étudiants. Certains produits textiles proposés sont le fruit d'un partenariat noué avec Salomon, un partenaire historique de l'USMB. Membre du Club des Entreprises de l'université Savoie Mont Blanc depuis plus de 25 ans et membre fondateur de la Fondation USMB, Salomon a accepté de s'associer à cette opération afin de vous faire bénéficier de ses produits de grande qualité.

www.univ-smb.fr/boutique









LES ACCÈS

SE CONNECTER AU RÉSEAU WIFI

Plusieurs réseaux sont mis à votre disposition :

Eduroam : Réseau mondial d'accès sécurisé à Internet pour la communauté Enseignement/Recherche (utilisable hors de l'établissement également).

■ Eduspot : Accès sans fil à Internet via portail captif pour des usages ponctuels ou pour les invités.

L'INTRANET

Depuis le site de l'USMB, vous pouvez accéder à la partie intranet de votre environnement numérique de travail.

En fonction de votre statut et de votre rôle, vous avez accès à différents outils dont les espaces collaboratifs et votre messagerie.

MESSAGERIE ET AGENDA

Votre application de messagerie en ligne est accessible depuis l'intranet et depuis n'importe quel réseau wifi. Il existe des listes de diffusion permettant d'envoyer des emails à un ensemble défini de personnes. Vous pouvez consulter les listes de diffusion existantes sur l'intranet.

Via l'application de messagerie, vous avez accès à un agenda éléctronique personnel partageable.

ANNUAIRE USMB

Cet annuaire vous permet de retrouver les informations de contact des personnels, étudiantes et étudiants de l'USMB. Vous trouverez également sur cette page un lien vers l'organigramme interactif de l'établissement. Celui-ci permet d'effectuer une recherche par service ou composante.

ESPACES COLLABORATIES

Alfresco est un espace colaboratif destiné à la gestion et au partage de documents pour une communauté donnée. Dans cet espace vous pouvez par exemple partager des documents entre membres d'un même service ou donner un accès public sur un fichier pdf. Il existe une correspondance automatique et permanente entre les groupes LDAP (annuaire) de l'USMB et les membres d'un site alfresco. Il en résulte que tout membre de l'université est automatiquement abonné à certains espaces collaboratifs, selon sa situation réelle.

AUTRES OUTILS DISPONIBLES

- Guichet RH (Virtualia.net),
- Partage de fichiers volumineux.
- Emplois du temps et outils pédagogiques,
- Service de visioconférence Renater.
- Suite Microsoft.
- Téléphonie.
- Système d'information d'Aide au Pilotage,
- Bibliothèque et documentation.
- Documents de références (charte antiplagiat, charte informatique, etc.),
- Service de restauration du CROUS (Izlv).
- Plan de déplacement de l'université Savoie Mont Blanc (formulaire de prise en charge partielle des frais de déplacement domicile/ travail. etc.).

LE PHISHING OU HAMMECONNAGE

Le hameconnage ou phishing en anglais. est une technique frauduleuse destinée à vous leurrer l'internaute pour vous inciter à communiquer vos données personnelles (compte d'accès, mots de passe, etc) ou bancaires en se faisant passer pour un tiers de confiance. Il peut s'agir d'un faux courriel (voire même un SMS ou un appel téléphonique) en provenance d'une banque, d'un réseau social, d'un opérateur de téléphonie, d'un site de commerce en ligne, d'un service informatique ou administratif, etc.

LES RÉFLEXES À AVOIR

- N'ayez pas une confiance aveugle dans le nom de l'expéditeur.
- Ne répondez jamais à une demande d'informations confidentielles.
- Passez votre souris au-dessus des liens.
- Faites attention aux caractères accentués ainsi qu'à la qualité de français dans le texte,
- Méfiez-vous des pièces jointes qui peuvent véhiculer des virus.
- Paramétrez le filtrage de vos courriels dans les préférences de la messagerie Partage,
- Consultez le Wiki de la DN en passant par l'intranet.



BESOIN D'ASSISTANCE?

Si vous êtes confronté à un problème informatique ou si avez le moindre doute concernant du pishing, le quichet unique de la DN (Direction du Numérique) est à votre écoute pour vous assister.



aide-dn@univ-smb.fr



04 79 75 81 99



LE SITE INTERNET

L'université Savoie Mont Blanc (USMB) dispose d'un site vitrine de l'établissement :

www.univ-smb.fr.

Ce portail est l'accès principal à l'ensemble des services numériques de l'université. Il permet aussi une communication générale sur toutes les actualités et les événements de l'établissement.

- AGENDA

Retrouvez tous les événements de l'USMB dans l'onglet Agenda sur le site web. Si vous souhaitez faire apparaître l'événement de votre service ou composante, vous pouvez contacter la direction de la communication en précisant les informations relatives à cet événement.

- ACTUALITÉS

Retrouvez toute l'actualité de l'USMB sur le site de l'établissement. De nombreux articles sont rédigés régulièrement pour présenter les actualités concernant la vie universitaire. la formation, la recherche, les relations internationales...

Si vous avez des sujets sur lesquels vous souhaiteriez communiquer, vous pouvez contacter la direction de la communication. qui étudiera cette demande afin de s'assurer de la cohérence éditoriale par rapport aux axes stratégiques de communication établis pour l'année.

« | F FII » : | A NEWS| FTTER

Régulièrement, vous recevrez dans votre messagerie électronique la newsletter de l'USMB, « Le Fil », qui se fait l'écho des principales actualités et événements de l'établissement sous différentes thématiques (formation, recherche, international, relations avec les acteurs économiques, vie étudiante, publications, etc.).

Une information à communiquer ? Une page à modifier? Vous pouvez contacter la direction

de la communication :

LES RÉSEAUX SOCIAUX

L'USMB est présente et active sur les réseaux sociaux Facebook. Twitter. LinkedIn. YouTube et Instagram. En suivant ces comptes officiels, vous pourrez retrouver les informations relatives à la vie de l'établissement et de ses acteurs. N'hésitez pas à nous identifer sur les réseaux sociaux lorsque vous publiez du contenu relatif à l'université.











L'ESPACE ÉTUDIANT

Créé en juillet 2021. l'Espace étudiant est un espace web à destination de la communauté étudiante de l'USMB. Les étudiantes et les étudiants retrouveront dessus un agenda des événements par campus, les dernières actualités étudiantes de l'université, des informations pratiques et contacts utiles sur les divers services à l'étudiant (vie étudiante, sport, santé, bibliothèque universitaire. orientation, etc.).

www.univ-smb.fr/espace-etudiant



INFORMATION PRATIQUES



VENIR À L'UNIVERSITÉ

LA PRÉSIDENCE (CHAMBÉRY), BOURGET-DU-LAC, JACOB-BELLECOMBETTE.

EN TRAIN

Gare de Chambéry/Challes-les-Eaux :

www.ter-sncf.com

EN BUS

Synchro Bus dessert les sites de Chambéry (lignes CHRONO A, C et D), du Bourget-du-Lac (ligne CHRONO A) et de Jacob-Bellecombette (ligne CHRONO A et ligne 2)

www.synchro-bus.fr

Ondéa dessert le site du Bourget-du-Lac (ligne 1)

https://www.ondeagrandlac.fr/

À VÉLO

Synchro Vélostation est un service de Chambéry Métropole qui regroupe un ensemble de services ouverts à tous : gardiennage, location de vélos et accessoires, contrôles techniques, etc.

Localisation : Place de la Gare (Chambéry)

O4 79 96 34 13 www.velostation-chambery.fr

ANNECY

EN TRAIN

Gare d'Annecy:

www.ter-sncf.com

EN BUS

La Société Intercommunale des Bus de la Région An-necienne (SIBRA)

dessert le site d'Annecy (ligne 2 et 4) :

www.sibra.fr

À VÉLO

Vélonécy à Annecy, met des vélos à disposition des usagers, disponibles à la location. Les différents accessoires (casques, cadenas, etc.) sont également fournis.

Localisation : Place de la gare, Annecy

04 50 51 38 90 www.velonecy.com

Retrouvez les fiches d'accessibilité aux différents sites et des plans des campus sur le site : www.univ-smb.fr/plans

Le Plan de Déplacement de l'Université Savoie Mont Blanc (PDUS) a pour objectif une gestion durable des déplacements domicile-travail, professionnels et des visiteurs. Il favorise l'emploi des modes de transport alternatifs à l'usage individuel de l'automobile : la marche à pied, le vélo, le bus, le car, le train, le covoiturage et l'autopartage. Le PDUS est réalisé en partenariat avec Grand Chambéry, l'ADEME et la Région Auvergne-Rhône-Alpes. L'Agence Écomobilité est chargée d'assister l'USMB pour sa mise en œuvre.

Pour rappel, un « forfait mobilités durables » est mis en place dans la fonction publique de l'Etat apportant une aide financière aux agents publics qui font le choix d'un mode de transport alternatif et durable.

Plus d'informations sur les espaces collaboratifs.

DATES À RETENIR

ÉVÉNEMENTS **INSTITUTIONNELS**

■ CÉRÉMONIE DE RENTRÉE

Jeudi 29 septembre 2022

■ CÉRÉMONIE DES VOEUX

Jeudi 26 janvier 2023

ÉVÉNEMENTS **D'INFORMATION** ET D'ORIENTATION

■ SEMAINE INTERNATIONALE

Du lundi 10 au samedi 15 octobre 2022

■ SEMAINE EMPLOI & ENTREPRISE

Du lundi 21 au jeudi 24 novembre 2022

JOURNÉE DU LYCÉEN

Mardi 24 janvier 2023 à l'espace Émile Allais. campus du Bourget-du-Lac

■ JOURNÉE PORTES OUVERTES

Date et informations à venir

■ FORUM DES STAGES

Mardi 8 novembre 2022

ÉVÉNEMENTS DE CULTURE SCIENTIFIQUE

■ LE CYCLE DE CONFÉRENCES AMPHIS **POUR TOUS**

Conférences gratuites et ouvertes à tous à Albertville, Annecy, Annemasse, Archamps, Chambéry, Faverges-Seythenex et Thononles-Bains.

www.univ-smb.fr/amphis

■ LES CAFÉS SCIENTIFIQUES

Organisés par l'association Sciences Actions, dans un café, un restaurant ou un cinéma, ces rencontres permettent de se retrouver dans une atmosphère conviviale pour échanger sur des sujets d'actualité. Ces rendez-vous gratuits et ouverts à tous. Programmation: cafescience-chambery.fr

■ LES UNITÉS DE RECHERCHE DE L'USMB PARTICIPENT À DES MANIFESTATIONS POUR TOUS LES PUBLICS : ateliers. expositions, visites, etc.

LA NUIT EUROPÉENNE DES CHERCHEURS

Vendredi 30 septembre 2022 à la Galerie Eureka à Chambéry

LA FÊTE DE LA SCIENCE

Du vendredi 7 au lundi 17 octobre 2022 sur la Savoie et la Haute-Savoie

Retrouvez toutes les dates, les horaires et autres informations de tous les événements sur le site de l'université.

www.univ-smb.fr - rubrique « Agenda »

Interruptions pédagogiques 2022-2023

Toussaint

Du vendredi 28 octobre 2022 soir au lundi 7 novembre 2022 matin

■ Noël

Du mercredi 21 décembre 2022 soir au mardi 3 janvier 2022 matin

Du vendredi 10 février 2023 soir au lundi 20 février 20223 matin

Printemps

Du vendredi 7 avril 2023 soir au lundi 17 avril 2023 matin

Fermetures administratives

■ Pont du 1er novembre

Du vendredi 28 octobre 2022 soir au mercredi 2 novembre 2022 matin

■ Vacances de Noël

Du mercredi 21 décembre 2022 soir au mardi 3 janvier 2023 matin

■ Pont de l'Ascension

Du mercredi 17 mai 2023 soir au lundi 22 mai 2023 matin

■ Vacances d'été

Du mardi 25 iuillet 2023 soir au mercredi 23 août 2023 matin

CHARTE GRAPHIQUE

LOGOTYPE

Si vous avez besoin d'utiliser le logo de l'université dans vos documents de présentation ou tout autre document, vous devez respecter une charte graphique spécifique. Voici un petit guide des règles d'utilisation.



Le logo de l'université Savoie Mont Blanc est composé d'un visuel (blason) et du nom de l'établissement positionné à côté (logo horizontal). La version verticale ne sera utilisée qu'en second choix. Elle ne pourra être privilégiée que si la version horizontale est inadaptée au support (emplacement trop étroit).

Il est important d'utiliser les bonnes versions selon les usages :

- Les logos "pour l'impression" : supports qui ont vocation à être imprimés sur du papier ou d'autres matériaux (stands, bâches, drapeaux etc.)
- Les logos "pour le multimédia" (RVB format PNG) : sur les sites internet, les réseaux sociaux, les supports vidéos, les présentations Powerpoint etc.
- Les logos Pantone : pour la fabrication d'objets publicitaires ou la signalétique (en faire la demande au service communication en cas de besoin).

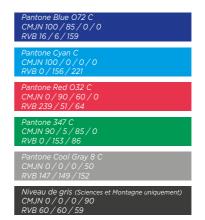
Les logos d'unités de formation, de recherche ou de départements, sont soumis aux mêmes règles d'utilisation que celui de l'établissement.

POLICE

La police du logo et de la charte graphique est le GOTHAM.

- Si vous êtes un personnel de l'université Savoie Mont Blanc, chargé de l'édition de supports, vous pouvez la télécharger.
- Pour un usage courant, la police de substitution est l'HELVETICA.

RÉFÉRENCE COULEURS



Pour toute question, n'hésitez pas à contacter la direction de la communication.

direction.communication@univ-smb.fr

Tous les logos ainsi que les éléments chartés sont téléchargeables sur le site de l'université. Vous trouverez également une signature de mail, chartée USMB, à personnaliser.

Pour une bonne utilisation des logos, des couleurs et des polices de caractères, référez-vous au Livret université Savoie Mont Blanc.

www.univ-smb.fr/universite/charte-graphique

ORGANISATIONS SYNDICALES

Le rôle des organisations syndicales est la défense des intérêts professionnels des personnels. Chaque organisation syndicale de fonctionnaires légalement constituée au sein du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, dispose au niveau national d'outils pour communiquer avec les personnels.

Chaque agent reçoit les messages des organisations syndicales par défaut. Il peut, s'il le souhaite, se désabonner d'une ou plusieurs listes de diffusion. Ce désabonnement est anonyme.

■ FERC-SUP-CGT

Fédération de l'Éducation, de la Recherche et de la Culture - SUP Confédération Générale du Travail

syndicat.cgt@univ-smb.fr 04 50 09 24 98

■ SNESUP-FSU

Syndicat National de l'Enseignement Supérieur - Fédération Syndicale Unitaire syndicat.snesup-fsu@univ-smb.fr

O4 79 75 81 89 snesup-univ-savoie.fr

■ SNPTES

Syndicat national du personnel technique de l'enseignement supérieur et de la recherche et des bibliothèques

syndicat.snptes@univ-smb.fr

■ FO-ESR

Syndicat national Force Ouvrière de l'enseignement supérieur et de la recherche

syndicat.snprees-fo@univ-smb.fr



CONSIGNES DE SÉCURITÉ







ACCIDENT • ACCIDENT







- Prévenir un Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Appeler ou faire appeler les pompiers : 18 ou SAMU : 15 et appeler le gardien d'astreinte du site
- Défibrillateurs automatiques sur site :
- Warn the local occupational first aider
 - Call or ask someone to call the firemen: 18 or EMS: 15 then call the-duty officer
 - automatic defibrillators site:









INCENDIE • FIRE



- A la découverte d'un feu, prendre immédiatement l'extincteur approprié, si vous le pouvez
- Attaquer le foyer à la base sans prendre de risques

Si le feu est éteint

· Le signaler au gardien

Si le feu n'est pas maîtrisé

- · Déclencher l'alarme incendie
- Evacuer
- Appeler les pompiers : 18
- · Appeler le gardien

- If you discover a fire, immediately use a fire extinguisher, if you can
- Fight the fire without putting yourself at risk

If the fire is stopped

· Call the on-duty site attendant

If the fire continues

- Press on the alarm system
- Evacuate
- Call firemen: 18
- · Call the on-duty site attendant



EVACUATION • EMERGENCY







- Fermer portes et fenêtres en quittant votre local
- Rejoindre au plus vite le point de rassemblement
- Ne pas utiliser les ascenseurs ou monte-charges Suivre les instructions des guides et serre-file
- Leave the place after closing doors and windows
- Go to the Assembly Point for your building as quickly as possible
- Do not use lifts or elevators
- Follow the instructions given by leaders and floor leaders

RESTER AU POINT DE RASSEMBLEMENT EN ATTENDANT L'AUTORISATION DE REINTEGRER LES LOCAUX



CONTENU DE L'APPEL ● CALL CONTENT



Indiquer toujours aux secours:

- le numéro de téléphone ou de la borne d'appel :
- l'emplacement précis de l'accident (ville, rue, numéro, indiquer qu'une personne viendra les guider à l'entrée du site);
- la nature de l'accident et des risques éventuels persistant (incendie, explosion...);
- le nombre de personnes concernées ;
- l'état apparent de chaque victime ; les premiers gestes effectués sur chacune des victimes.

Ne raccrochez pas en premier

Always tell the emergency services:

- the phone number that can be called back
- the exact address of the accident (tell them that someone will quide them from the site entrance)
- the nature of the accident and the potentially persisting risks (fire, explosion)
- the number of people involved
- the apparent state of each casualty what first-aid has been given

Do not hang up the phone first

| ASTREINTES USMB | | | DEFIBRILLATEURS | | |
|-------------------------|------------|----------------|--|--|--|
| Site | N° interne | Portable | Localisation | | |
| SEP Bourget du Lac | 31 70 | 06 23 03 65 72 | Parvis central façade Bâtiment 8C | | |
| | | | Bâtiment 1 Accueil Complexe Sportif - Bâtiment 9 secteur administration | | |
| SEP Annecy | 31 20 | 06 26 79 15 66 | Accueil Polytech - Accueil IUT - Bibliothèque Universitaire | | |
| SEP Jacob-Bellecombette | 31 60 | 06 12 13 68 08 | Bâtiment 2 - SAS entrée / Bâtiment 20 - SAS entrée | | |
| | | | Bâtiment 16 - Accueil Complexe Sportif Bâtiment 23 - 24 – Hall d'accueil | | |
| Marcoz - Présidence | | | Accueil | | |

Service Prévention

15/05/2021

COVID 19

Toutes les informations relatives au COVID 19 sont disponibles sur la page web de l'université : www.univ-smb.fr/covid

Plus d'informations sur les outils de travail à distance sur l'intranet, onglet « télétravailler ».



Service Prévention

Protocole d'évacuation d'un personnel ou étudiant de l'USMB suite à un accident, malaise

Applicabilité: tous sites

Version 1 du 14/01/2022

Page 1/1

1 - OBJET ET DOMAINE D'APPLICATION

Ce protocole a pour objet de définir dans le respect de l'article L6312-1 du code de la santé publique, les modalités d'alerte et d'évacuation d'une victime suite à un malaise ou un accident au sein de l'USMB. Il s'applique pour l'ensemble des personnels et étudiants de l'USMB.



Le transport d'une victime dans un véhicule non sanitaire est interdit. Ne pas autoriser la victime à prendre son véhicule personnel sans avis médical.

2 - MARCHE A SUIVRE

Actions immédiates dès découverte de la situation

- 1 Assister la victime si possible, appeler un Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- 2 Appeler les secours : faire le 15 ou le 112 Faire appeler en parallèle les services de médecine de l'université si une prise en charge complémentaire sur place s'avère nécessaire ou en cas de malaise pour savoir si la situation est connue du service.

Secrétariat : Annecy 04 50 09 24 90 - Bourget 04 79 75 87 56 - Jacob 04 79 75 85 44



Dans tous les cas, informer l'assistant de prévention de la structure et/ou le SSE pour les étudiants.

CONSIGNE GENERALE D'EVACUATION DES PERSONNES A MOBILITE REDUITE (PMR)

Définition d'une PMR : toute personne ayant un handicap (permanent ou temporaire) limitant ou empêchant son évacuation immédiate.

OUI PREND EN CHARGE ET AIDE UNE PMR EN CAS D'EVACUATION?

Si la PMR est un personnel USMB:

c'est le serre-file, éventuellement accompagné de personnels

Si la PMR est un étudiant : c'est l'enseignant,

éventuellement accompagné

Si la PMR est un visiteur :

c'est l'accompagnateur ou le référent de l'USMB

Rappel: il est strictement interdit d'utiliser les ascenseurs en cas d'alarme incendie

L'EVACUATION IMMEDIATE RESTE LA REGLE

QUE FAIRE EN CAS D'IMPOSSIBILITE D'EVACUER UNE PMR ? (évacuation différée)

- Accompagner la PMR jusqu'à la Zone Refuge ou l'Espace d'Attente Sécurisé du bâtiment (terrasse à l'air libre, ou zone proche d'un escalier....)
- ZONE REFUGE
- 2. Attendre que le flux principal de l'évacuation soit passé, ne pas laisser la PMR seule
- Etre minimum 2 personnes aidantes pour descendre la PMR dans les escaliers, à l'aide des techniques de portage manuelles comme indiquées ci-dessous.
- 4. Dans la mesure du possible, une autre personne descend le fauteuil roulant (ou équivalent) à vide dans les escaliers

S'IL S'AVERE IMPOSSIBLE DE DESCENDRE LA PMR DANS LES ESCALIERS, PREVENIR IMMEDIATEMENT LES SECOURS DE SA LOCALISATION

Techniques de portage à utiliser :







Ces techniques de portage sont intégrées aux formations PSC1 à destination des étudiants et SST à destination des personnels

Consigne à transmettre à toute Personne à Mobilité Réduite identifiée à l'USMB :

- via la mission Handicap ou le SUMPPS pour un étudiant,
- via le service ou laboratoire ou composante d'accueil pour un personnel

Consigne présentée lors de l'accueil des nouveaux arrivants et affichée dans chaque bâtiment.

Il serait souhaitable que toute personne à mobilité réduite soit munie d'un téléphone portable.

LEXIQUE

AAE Attaché d'Administration de l'État

A, B, C Désignation des catégories de la fonction publique

ADJENES Adjoint Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement

Supérieur (catégorie C)

ATRF Adjoint Technique de Recherche et Formation (catégorie C)

AENES Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement

Supérieur (l'une des quatre filières de personnels BIATSS)

ANR Agence Nationale pour la Recherche

APOGEE Application Pour l'Organisation et la Gestion des Enseignements et

des Étudiants

ASI Assistant Ingénieur (catégorie A)

ASCUS Association Socio-Culturelle de l'Université Savoie Mont Blanc

ATER Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

BIATSS Personnel de Bibliothèque, Ingénieur, Administratif, Technique, de

Service et de Santé

BIB Bibliothèque (l'une des quatre filières de personnels BIATSS)

Bibliothécaire (catégorie A)

BIBAS Bibliothécaire Assistant Spécialisé (catégorie C)

BU Bibliothèque Universitaire

BUT Bachelor Universitaire de Technologies

CA Conseil d'Administration

CAC Conseil Académique qui regroupe la commission de la recherche (CR)

et la commission formation et de la vie universitaire (CFVU)

CAP Commission Administrative Paritaire

CAPN Commission Administrative Paritaire Nationale

CAS Comité d'Action Sociale

CCPANT Commission Consultative Paritaire à l'égard des Agents Non Titulaires

CERNOrganisation Européenne pour la Recherche NucléaireCFVUCommission de la Formation et de Vie UniversitaireCHSCTComité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

CLOUS Centre Local des Oeuvres Universitaires et Sociales

CNFEDS Centre National de Formation des Enseignants intervenant auprès des

ieunes Déficients Sensoriels

CNRS Centre National de la Recherche Scientifique

CNU Conseil National des Universités

CODRI Conseil d'Orientation de la Direction des Relations Internationales

CPU Conférence des Présidents d'Université
CPE Commission Paritaire d'Établissement

CR Commission Recherche du Conseil académique
CRCT Congé pour Recherches et Conversion Thématique
CROUS Centre Régional des Oeuvres Universitaires et Scolaires

CT Comité Technique

DU Diplôme Universitaire

DUT Diplôme Universitaire de Technologie

EA Équipe d'Accueil

EC Enseignant-Chercheur : professeurs des universités et maîtres de

conférences

FIPHFP Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction

Publique

FSDIE Fond de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes

Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement

supérieur (ex AERES : Agence d'Évaluation de la Recherche et de

l'Enseignement Supérieur)

IFSTTAR Institut Français des Sciences et Technologies des Transports, de

l'Aménagement et des Réseaux

IGAENR Inspection Générale de l'Administration de l'Éducation Nationale et de

la Recherche

IGE Ingénieur d'Études (catégorie A)
IGR Ingénieur de Recherche (catégorie A)
INES Institut National de l'Énergie Solaire

INM Indice Nouveau Majoré

INRA Institut National de Recherche Agronomique

IR Institut de Recherche

IRD Institut de Recherche pour le Développement

ITRF Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation

(l'une des quatre filières de personnels BIATSS)

LRU Loi relative aux Libertés et Responsabilités des Universités

MAG Magasinier (catégorie C)
MCF Maître de conférences

MESRI Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de

l'Innovation

PAST Enseignant associé à mi-temps
PIA Programme d'Investissements d'Avenir

PDUS Plan de Déplacement de l'Université Savoie Mont Blanc

PEIP Parcours des écoles d'ingénieurs Polytech
PLP Professeur des Lycées Professionnels

PR Professeur des universités
PRAG Professeur agrégé

PRAG Professeur agrégé
PRCE Professeur certifié

RCE Responsabilités et Compétences Élargies

RF Recherche et Formation (l'une des trois filières de personnels BIATSS)

RQTH Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

RU Restaurant Universitaire

SAENES Secrétaire Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement

Supérieur (catégorie B)

SANTÉ SOCIALE L'une des quatre filières de personnels BIATSS

SDS Service des Sports

SEP Service Exploitation du Patrimoine
SEC Service Formation Continue

SIFAC Système d'Information Financier Analytique et Comptable STAPS Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives

SVEC Service Vie Étudiante et de Campus

TECH Technicien (catégorie B)

UFR Unité de Formation et de Recherche

UMS Unité Mixte de Service
UGA Université Grenoble Alpes
UMR Unité Mixte de Recherche

VAE Validation des Acquis de l'Expérience

VAPP Validation des Acquis Professionnels et Personnels

VP Vice-président

LES INSTITUTS, UFR ET ÉCOLES

FD Faculté de droit

IAE Institut d'Administration des Entreprises
IUT Institut Universitaire de Technologie
LLSH Lettres, Langues et Sciences Humaines

PAC Polytech Annecy-Chambéry
SCEM Sciences et Montagne

LES DÉPARTEMENTS DE FORMATION

APPRENDRE Accompagnement Pédagogique PRomotion de l'Enseignement

Numérique et à Distance pour la Réussite des Étudiants

CNFEDS Centre National de Formation des Enseignants intervenant auprès

des ieunes Déficients Sensoriels

PTMI Pôle Tourisme Montagne Inventive

LES DIRECTIONS

DAF Direction des Affaires Financières

DAPAC Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles

DAPAC Direction d'Aide au Pilotage et de l'Amélioration Continue

DEVE Direction des Études et de la Vie Étudiante

DGS Direction Générale des Services

DDRV Direction du Développement, de la Recherche et de la Valorisation

DirPat Direction du Patrimoine

DRH Direction des Ressources Humaines
DRI Direction des Relations Internationales

DN Direction du Numérique

NOTES

7 UFR. **INSTITUTS ET ÉCOLE**

- Faculté de droit
- IAE Savoie Mont Blanc
- IUT d'Annecy
- IUT de Chambéry
- · Polytech Annecy-Chambéry
- UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
- UFR Sciences et Montagne



3 CENTRES DE FORMATION

- Centre National de Formation des Enseignants intervenant auprès des jeunes Déficients Sensoriels (CNFEDS)
- · Centre de formation de Français Langue Étrangère (ACCENTS)
- · Institut universitaire de formation professionnelle (IUFP)
- Département Accompagnement Pédagogique, Promotion de l'Enseignement Numérique et à Distance pour la Réussite des Étudiants (APPRENDRE)
- · Pôle Tourisme Montagne Inventive (PTMI)

1 FONDATION **PARTENARIALE**

18 UNITÉS DE RECHERCHE

- Centre Alpin de Recherche sur les Réseaux Trophiques des Écosystèmes Limniques (CARRTEL)
- Centre de Recherche en Droit Antoine Favre
- Environnements, Dynamiques et Territoires de la Montagne (EDYTEM)
- · Institut de Microélectronique, Électromagnétisme et Photonique -Laboratoire d'Hyperfréquences et de Caractérisation (IMEP-LAHC)
- · Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE)
- Institut des Sciences de la Terre (ISTerre)
- Laboratoire de Mathématiques (LAMA)
- Laboratoire d'Annecy de Physique des Particules (LAPP)
- Laboratoire d'Annecy-le-Vieux de Physique Théorique (LAPTh)
- Laboratoire d'Écologie Alpine (LECA)
- · Laboratoire d'Électrochimie et de Physicochimie des Matériaux et des Interfaces (LEPMI)
- Laboratoire Interuniversitaire de Biologie de la Motricité (LIBM)
- Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie - Personnalité, Cognition, Changement Social (LIP/PC2S)
- Laboratoire d'Informatique. Systèmes. Traitement de l'Information et de la Connaissance (LISTIC)
- Langages, Littératures, Sociétés, Études Transfrontalières et Internationales (LLSETI)
- LabOratoire proCédés énergle bâtimEnt (LOCIE)
- Laboratoire de Psychologie et Neurocognition (LPNC)
- Systèmes et Matériaux pour la Mécatronique (SYMME)

1 CLUB **DES ENTREPRISES**

ANNECY • JACOB-BELLECOMBETTE/CHAMBÉRY • LE BOURGET-DU-LAC



















