



Dossier de presse

Rentrée universitaire 2023



www.univ-smb.fr

Table des matières

Discours de rentrée du président de l’université Savoie Mont Blanc (USMB) .	3
De nouveaux « grands projets » au service de la stratégie de l’université	8
Contrat de plan Etat-Région 2021-2027.....	8
Lancement d’un Institut des transitions à partir de la rentrée 2023	9
Nouveau plan mobilité et lancement du Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociétale.....	10
Formation	11
Nouveautés de la rentrée 2023.....	11
Améliorer la réussite des étudiants de licence (projet @SPIRE).....	14
Déploiement du schéma directeur de la vie étudiante et d’une nouvelle application mobile.....	15
Recherche, Valorisation et CSTI	16
Finalisation du projet USMB Tech en 2024	16
Déploiement du projet Cultural Heritage Outreach in RomAnce Languages (COFUND CHORAL)	16
Organisation de la finale académique du concours Ma thèse en 180 secondes	17
Mise en place d’un schéma directeur de la Culture Scientifique, Technique et Industrielle (CSTI)	17
Dépôt du dossier de candidature au Label Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)	18
De nouvelles chaires portées par la Fondation USMB	19
Les relations internationales et l’alliance UNITA	20
Semaine internationale de l’USMB	20
La Commission européenne renouvelle son soutien à l’alliance européenne UNITA	21
Patrimoine	22
Sur le campus du Bourget-du-Lac.....	22
Sur le campus de Jacob-Bellecombette.....	24
Sur le campus d’Annecy	25
Chiffres clés et résultats marquants	28
.....	31

Discours de rentrée du président de l'université Savoie Mont Blanc (USMB)

28 septembre 2023

Seul le prononcé fait foi



La cérémonie de rentrée est traditionnellement l'occasion de faire un point d'étape sur les effectifs étudiants de l'année qui s'ouvre. Point d'étape car, à ce jour, on peut estimer que 85 % à 90 % des inscriptions administratives ont été effectuées.

Globalement, nous constatons une stabilité voire une légère hausse des effectifs, avec une situation contrastée selon les diplômes et les années d'étude.

En premier cycle, le point marquant est la très bonne tenue des inscriptions en Bachelor universitaire de technologie, que ce soit en première, deuxième ou troisième année. L'érosion redoutée par les équipes entre le BUT2 et le BUT3

ne s'est finalement pas produite. A l'inverse, il y a un peu moins d'inscriptions en licence mais cette baisse n'est pas réellement significative.

En deuxième cycle, nous constatons une augmentation sensible en première année de master. C'est un très bon signe pour l'établissement qui fait ainsi la preuve de l'attractivité de ses formations, probablement rendues plus visibles au niveau national par la nouvelle plateforme Mon Master. Vous le savez, certains masters de l'USMB bénéficient d'une excellente réputation. Ils sont logiquement très demandés et nombreux sont les candidates et candidats que nous ne pouvons admettre. Nous regrettons bien sûr de ne pas être en mesure de leur donner satisfaction.

Toujours en deuxième cycle, nous enregistrons une baisse du nombre d'élèves ingénieurs qui s'explique en grande partie par la réforme du Bachelor universitaire de technologie, le flux entrant après la deuxième année du défunt DUT s'étant tari. Cette situation est a priori transitoire et tout devrait rentrer dans l'ordre l'an prochain.

Pour résumer, dans un contexte général où les effectifs des universités semblent orientés à la baisse, l'USMB se singularise par une tendance inverse.

Avant de me tourner vers les temps forts de l'année 2023-2024, permettez-moi de revenir sur certaines actualités des derniers mois.

Début juillet, nous avons appris que la Commission européenne avait renouvelé son label et son financement à l'alliance UNITA jusqu'en 2027, et très probablement jusqu'en 2029. C'est évidemment une excellente nouvelle qui va nous permettre d'approfondir les

actions entreprises depuis 2020 et d'accueillir officiellement quatre nouveaux membres fondateurs (l'université de Braşov en Roumanie, l'université Brescia en Italie, l'université publique de Navarre en Espagne et l'institut polytechnique de Guarda au Portugal) et deux partenaires associés (la Haute école spécialisée de Suisse occidentale et l'université nationale de Tchernivtsi en Ukraine)¹. Le lancement de la phase 2 aura lieu le 2 novembre prochain, lors de la semaine UNITA qui se tiendra à l'USMB. Au-delà des actions communes qui seront conduites en recherche et en formation, en matière de mobilité des étudiants et des personnels, de promotion de la citoyenneté européenne ou encore de multilinguisme, notre objectif de long terme est toujours de constituer une véritable université européenne, de type confédéral, dans laquelle les partenaires garderaient bien sûr leur personnalité morale et leurs moyens mais délègueraient la gestion des communs à l'entité supranationale. D'autres alliances ont le même objectif ou visent une intégration complète.

C'est désormais une tradition, l'été 2023 a apporté son lot de classements internationaux. Et comme d'habitude, l'USMB figure dans le plus célèbre d'entre eux, « Shanghai », entre la 801^e et la 900^e place. C'est la seule université pluridisciplinaire hors santé française dans ce cas, hormis l'université Paris Sciences et Lettres qui rassemble onze établissements parisiens comme l'École normale supérieure de Paris, le Collège de France, l'université Paris Dauphine ou encore l'école des Mines de Paris. Dans ce même groupe des U3, c'est encore et uniquement Paris Sciences et Lettres qui devance l'USMB pour l'impact à deux ans des publications scientifiques selon le Hcéres (Haut conseil pour l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur). Quelle que soit l'importance qu'on accorde à ces classements, la récurrence des résultats obtenus par l'USMB ne doit pas nous faire oublier l'excellence qu'ils soulignent. Nous en avons eu un autre témoignage au printemps puisque quatre chercheurs CNRS ou INRAE sont venus renforcer nos UMR² sur des chaires de professeur junior. Dans deux cas, la chaire était d'emblée fléchée vers les laboratoires. Il s'agit du LAPP (CNRS-USMB) et du CARRTEL (INRAE-USMB). Dans les deux autres, c'est le lauréat du concours national qui a choisi de venir au LAPTh (CNRS-USMB) et au LAMA (CNRS-USMB), une preuve supplémentaire du rayonnement de ces unités de recherche et de la très bonne entente entre l'USMB et les organismes nationaux de recherche.

Enfin, toujours dans le domaine de la recherche, nous avons appris il y a quelques jours que Sandra Lavorel, directrice de recherche au CNRS, qui travaille à Grenoble au sein de l'équipe BIOM (suivi de la biodiversité) du Laboratoire d'écologie alpine (LECA – CNRS-UGA-USMB), s'était vue décernée la médaille d'or 2023 du CNRS pour ses travaux pionniers et ses contributions majeures à l'essor de l'écologie fonctionnelle. Cette distinction s'ajoute à une liste déjà très longue. En 2013, Sandra Lavorel est devenue

¹ Pour rappel, les membres fondateurs initiaux sont : l'université de Turin, l'université de Saragosse, l'université de Timișoara, l'université du Beira intérieur, l'université de Pau et des Pays de l'Adour et l'USMB.

² Unité mixte de recherche : laboratoire sous tutelle conjointe d'une ou plusieurs universités, et d'un ou plusieurs organismes nationaux de recherche.

membre de l'Académie des sciences. En 2020, elle a été nommée à l'Académie des sciences des Etats-Unis, au titre des membres étrangers. En 2020 toujours, elle a reçu la plus haute distinction de la Société britannique d'écologie, en devenant membre honoraire. Elle est également officière de la légion d'honneur depuis 2022. Au nom de l'USMB, je lui adresse toutes mes félicitations.

Je ne peux clore ce chapitre 2023 sans revenir sur le Contrat de plan État-Région 2021-2027. Pour l'USMB, il se traduit par un investissement total de 110 M€, 81 M€ d'engagements nouveaux et 29 M€ d'engagements antérieurs confirmés. Au-delà de l'ampleur inédite de ce programme au service du développement de l'enseignement supérieur et de la recherche en Pays de Savoie, il convient de souligner l'effort sans précédent et probablement unique en France, des départements et agglomérations dont les contributions représentent 62 % de l'ensemble des investissements et 72 % des engagements nouveaux. La communauté des étudiantes, des étudiants et des personnels de l'USMB leur en est très reconnaissante.

Tournons-nous à présent vers les grands dossiers des prochains mois.

Lauréate de l'appel à projets « Excellence sous toutes ses formes » de France 2030, l'USMB créera dans les prochaines semaines son Institut des transitions. Au sein de l'université, il aura pour tâches :

- De promouvoir l'interdisciplinarité, en recherche et en formation, pour mobiliser plus massivement et plus efficacement le potentiel de l'établissement sur ses trois axes distinctifs, organisés en hubs :
 - o Les interactions Homme-environnement ;
 - o Les services et industries du futur ;
 - o Le patrimoine culturel et les sociétés en mutation ;
- De renforcer le lien entre la formation et la recherche.

Il abritera par ailleurs les dispositifs d'innovation de l'USMB en lien avec l'écosystème. J'aurai l'occasion d'y revenir lors d'une prochaine cérémonie.

L'université a été retenue dans la deuxième vague des Contrats d'objectifs, de moyens et de performance, les fameux COMP, et nous y travaillons dès maintenant. Ces contrats, d'une durée de trois ans, doivent naturellement refléter les stratégies des établissements. Ils viennent compléter les contrats quinquennaux que les établissements d'enseignement supérieur et de recherche signent avec leur ministère de tutelle, et apportent des ressources nouvelles, en moyenne à hauteur de 0,8 % de la subvention pour charge de service public, qui seront pérennisées si les objectifs fixés sont atteints. Ils concernent six grands domaines. Quatre relèvent directement des politiques publiques prioritaires :

- La transition écologique et le développement soutenable ;
- Les métiers d'avenir, en tension ou en évolution ;
- Le bien-être et la réussite des étudiants ;
- La recherche et l'innovation.

Les deux autres concernent :

- D'une part, la gestion et le pilotage des établissements ;
- Et d'autre part, leur stratégie.

La Ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche a par ailleurs annoncé quelques inflexions entre la première vague (36 établissements) et les deux suivantes (42 établissements en vague 2 et 22 en vague 3). Elles concernent principalement l'offre de formation dont le pilotage sera renforcé pour mieux intégrer les besoins et enjeux actuels, et le volet recherche et innovation auquel les organismes de recherche seront mieux associés et dont ils seront signataires.

S'agissant de l'offre de formation, je crois pouvoir affirmer, chiffres à l'appui, que l'université Savoie Mont Blanc est déjà particulièrement attentive aux besoins de la Société et des futurs employeurs. Bien sûr, elle pourrait faire davantage si elle en avait les moyens.

À terme, le contrat d'objectifs, de moyens et de performances sera l'unique contrat entre les établissements et le ministère.

Autre dossier d'importance. En 2024, tous les établissements d'enseignement supérieur et de recherche devront établir leur Schéma directeur « Développement durable – Responsabilité sociétale et environnementale » (SD DD&RSE) qui comprendra trois composantes obligatoires mais ne s'y limitera pas :

- La décarbonation des activités, avec une réduction ciblée de l'empreinte carbone ;
- La sobriété énergétique ;
- L'impact environnemental du fonctionnement courant, avec la gestion durable de la biodiversité et la préservation du vivant.

C'est un travail considérable et indispensable que nous devons réaliser dans un délai contraint et qui nous concerne toutes et tous. Nous serons aussi amenés à nous concerter avec le CROUS et nos partenaires du territoire sur beaucoup de sujets. En ce qui concerne les déplacements, le travail est en cours et sera bientôt finalisé, sous la forme d'un Plan de mobilité de l'université Savoie Mont Blanc (MOBUS) qui a donné lieu à un accompagnement par les agglomérations d'Annecy, de Chambéry et d'Aix-les-Bains ainsi que par l'agence écomobilité. Nous les en remercions vivement. Ce plan mobilité a naturellement vocation à être intégré au Schéma directeur DD&RSE.

Cette cérémonie de rentrée est placée sous le signe de la thématique « Science et Société ». Nous avons fait ce choix pour deux raisons. C'est tout d'abord un sujet d'actualité pour l'USMB puisque nous adopterons très bientôt notre Schéma directeur de la Culture scientifique, technique et industrielle. Vous pourrez constater à ce propos l'étendue des actions menée par l'université, sur l'ensemble du territoire Savoie Mont Blanc. Et puis, on l'ignore parfois, la diffusion de la connaissance et le dialogue avec la Société sont des missions à part entière des établissements d'enseignement supérieur et de recherche. Je remercie toutes celles et tous ceux qui ont préparé cette rentrée solennelle et qui l'animeront.

Au moment de conclure, je tiens à saluer nos partenaires et complices du Club des entreprises et de la Fondation USMB. Je le constate souvent lors de rencontres avec d'autres universités, on nous envie de vous avoir à nos côtés.

Un dernier mot à propos du mouvement de nos collègues agrégés et certifiés affectés dans le supérieur. Je souhaite sincèrement que notre tutelle et vos représentants au niveau national nouent rapidement un dialogue sur des bases partagées, de manière qu'une issue satisfaisante pour tous soit trouvée rapidement.

Je vous remercie.

Philippe GALEZ, président de l'université Savoie Mont Blanc

De nouveaux « grands projets » au service de la stratégie de l'université

Contrat de plan Etat-Région 2021-2027



Le volet enseignement supérieur et recherche du quinzième Contrat de plan État-Région (CPER 2021-2027) a été finalisé au printemps dernier même si des ajustements à la marge sont encore possibles.

Pour l'université Savoie Mont Blanc, il se traduit par un investissement total prévu de 110 M€ (81 M€ d'engagements nouveaux et 29 M€ d'engagements antérieurs confirmés), destiné à la **construction de nouveaux bâtiments, pour accompagner les futurs développements, à la rénovation énergétique de locaux existants, pour réduire l'empreinte carbone** de l'établissement et au soutien à l'excellence de la recherche.

Les principales opérations immobilières concernent les campus d'Annecy

- Deux premières tranches de la rénovation énergétique de l'IUT d'Annecy ;
- Construction de l'ensemble Maison de l'action publique et internationale / Maison de l'entreprise ;
- Construction d'un bâtiment destiné à la formation continue et à la formation des enseignants.

et de Jacob-Bellecombette :

- Rénovation et extension de la bibliothèque universitaire ;
- Construction d'un ensemble à usage mixte (enseignement, recherche et restauration).

Au-delà de l'ampleur inédite de ce programme au service du développement de l'enseignement supérieur et de la recherche en Pays de Savoie, **il convient de souligner l'effort sans précédent, et probablement unique en France, des collectivités locales (départements de la Haute-Savoie et de la Savoie, communautés d'agglomération de Chambéry et d'Annecy)** dont les contributions représentent 62 % de l'ensemble des investissements et 72 % des engagements nouveaux. Ainsi, ces collectivités confirment et amplifient leur soutien historique à l'université Savoie Mont Blanc. La communauté des étudiantes, des étudiants et des personnels leur en est très reconnaissante.

Autres opérations financées en 2023 par le Plan de relance de l'État, par le Fonds européen de développement régional (FEDER) et sur ressources propres de l'université :

- La rénovation de deux anciens bâtiments militaires au Bourget-du-Lac pour accueillir plusieurs services communs de l'université, le Centre d'évaluation de la

prévention articulaire (CEPART) et une plateforme médicalisée pour la réalisation d'explorations fonctionnelles, dans le cadre de la fédération de recherche Santé, prévention et qualité de vie ;

- Construction d'une chaufferie biomasse (en cours) au Bourget-du-Lac, en remplacement de l'ancienne chaufferie au gaz. Elle entrera en service dès la prochaine saison de chauffe.

Lancement d'un Institut des transitions à partir de la rentrée 2023

Lauréate d'un projet « **Excellences** » de l'Agence Nationale de la Recherche en juillet 2022 (projet SHINE), l'université Savoie Mont Blanc s'est engagée dans une démarche de promotion des recherches interdisciplinaires dans le champ des **transitions environnementales, sociétales et industrielles**.

Doté de **8,7 millions d'euros**, ce projet ambitieux sera porté par l'**Institut des transitions** de l'USMB. Cette nouvelle structure a vocation à favoriser les **collaborations** entre les **enseignants-chercheurs** des différents laboratoires de l'université afin de développer des projets de recherche d'envergure dans les champs de spécialité de l'université : **les interactions Homme-environnement, les services et industries du futur, le patrimoine culturel et les sociétés en mutation**.

Au-delà du soutien à la recherche, l'institut aura également des actions en matière de formation, d'innovation et de transfert de connaissances afin de permettre à l'université Savoie Mont Blanc de renforcer son ouverture et son impact sur le territoire et son écosystème.



Claire Salmon, vice-présidente en charge de l'interdisciplinarité et du lien formation-recherche, référente du projet d'Institut des transitions.

Nouveau plan mobilité et lancement du Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociétale

La mobilité constitue un enjeu important pour l'université en termes de réduction des émissions de gaz à effet de serre. **Les trois agglomérations (Grand Chambéry, Grand Lac et Grand Annecy) ont accepté de nous accompagner dans l'élaboration d'un nouveau plan mobilité.** La première étape a consisté à réaliser un **diagnostic** intégrant une enquête et une cartographie des déplacements pendulaires (domicile-travail) des étudiants et personnels. La **restitution** de ce diagnostic a été faite par l'agence Écomobilité en présence des différentes parties prenantes le 31 mars 2023. Le travail s'est poursuivi au sein de l'université avec l'élaboration d'un **plan d'actions** qui sera finalisé prochainement. Il constituera le nouveau plan mobilité MOBUS qui intègre également les déplacements étudiants dans le cadre de leur formation, ainsi que les déplacements professionnels des personnels dans le cadre de leurs activités.

Le plan MOBUS s'inscrit pleinement dans les objectifs du Plan Sobriété qui vise notamment à **réduire d'au moins 20 % les déplacements professionnels d'ici à 2024.** Le plan de sobriété de l'USMB a été transmis au rectorat fin 2022. Il constitue un plan sectoriel de l'USMB en réponse au Plan Climat-Biodiversité et transition écologique du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche diffusé le 19 janvier 2023. Ce plan Climat-Biodiversité impose la mise en place d'un schéma directeur DD&RSE d'ici à la fin 2024.

Formation

Nouveautés de la rentrée 2023

L'université Savoie Mont Blanc (USMB) propose **une large palette de formations en cohérence avec le marché du travail et favorisant la réussite et l'insertion professionnelle des étudiantes et étudiants**. La variété des domaines de formation, comme la diversité des accompagnements proposés, contribuent ainsi à cette réussite : formations post-bac, stages, missions, alternance, formation continue, validation des acquis de l'expérience (VAE) ou des acquis professionnels et personnels (VAPP), autant de solutions proposées aux étudiantes, étudiants, ainsi qu'aux acteurs et actrices économiques pour accompagner leur développement.

À la rentrée 2023, l'USMB propose de nouvelles formations pour compléter son offre en formation classique comme en alternance. Les deux IUT de Chambéry et d'Annecy poursuivent notamment [le déploiement du Bachelor Universitaire de Technologie \(BUT\) en ouvrant la troisième année](#). Les anciennes licences professionnelles ont été intégrées dans les BUT ou, pour certaines, poursuivent leur activité. [De nombreux BUT proposent des parcours en alternance](#).

L'USMB propose également [de nouvelles places en alternance en deuxième cycle](#). Ainsi, au sein de la mention Management (IAE), le parcours « Système d'Information et d'Innovation Numérique (S2IN) » est ouvert, en alternance, en M1 et M2. C'est également le cas pour le parcours « Amélioration de la Performance Industrielle (API) ». Au sein de la Mention Tourisme, toujours à l'IAE, le parcours « Management de l'hôtellerie - Revenu Management » est ouvert en alternance en M2 de même que le parcours « Management du tourisme durable ».

Toutes les filières en alternance proposées par l'USMB sont accessibles en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation, selon le besoin de l'employeur. [L'offre en formation continue de s'étoffer par l'ouverture régulière de nouveaux diplômes d'université](#).

Nouveautés formation professionnelle continue

[Nouveau DAEU axés Métiers de l'industrie](#)

Conçu spécialement pour les salariés âgés de plus de 20 ans, ce projet de Diplôme d'Accès aux Études Universitaires (DAEU) allie des enseignements académiques à des composantes professionnelles, permettant ainsi de valider la maîtrise des compétences essentielles requises pour les métiers de l'industrie.

[Nouveau CU Géomécanique appliquée à la stabilité de pentes et de versant](#)

Ce certificat d'Université de 42 heures s'appuie sur des modules déjà existants du MASTER GAIA (Géosciences Appliquées à l'Ingénierie de l'Aménagement). Cette formation permet

d'acquérir ou d'actualiser des connaissances fondamentales en géomécanique, de monter en compétences dans le domaine de la gestion des risques gravitaires, et de maîtriser toute la chaîne-problématique depuis l'aléa jusqu'aux remédiations.

[Nouveau DU Management de la transmission et reprise d'entreprise](#)

Avec une durée totale de 123 heures réparties en 3 blocs de compétences, ce programme a pour objectif de développer des compétences essentielles dans le domaine de la transmission et de la reprise d'entreprise. Ce programme s'adresse à un public varié, notamment : les repreneurs d'entreprise qu'ils soient des investisseurs extérieurs ; des membres de la famille du cédant, ou des salariés en cours de reprise ; les chargés d'affaires travaillant dans des cabinets d'expertise comptable ; les chargés d'affaires œuvrant dans des cabinets de transactions de fonds et murs commerciaux, ou des cabinets de cession d'entreprise ; les courtiers spécialisés en reprise d'entreprise ; les analystes/opérateurs au sein d'un Family Office ; les professionnels des métiers de l'accompagnement issus des Chambres de Commerce et d'Industrie (CCI), des Chambres des Métiers (CM), ou d'agences économiques. Formation éligible au financement via le Compte Personnel de Formation (CPF).

[Nouveaux parcours individualisés pour l'accès à une certification](#)

Des réformes législatives récentes ont ouvert la voie à la création de parcours individualisés pour l'acquisition de blocs de compétences dans le cadre de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Ces blocs de compétences représentent une approche modulaire et progressive pour obtenir une certification, en combinant à la fois un parcours de formation et un processus de VAE. Le Service Formation Continue (SFC) de l'université Savoie Mont Blanc (USMB) soutient pleinement ces nouvelles modalités d'accès à une certification et se tient à la disposition des candidats potentiels pour les accompagner dans leur démarche.

[Nouvelle plateforme VAE 2.0 : \[vae.gouv.fr\]\(http://vae.gouv.fr\) \(France VAE\)](#)

Ce nouveau dispositif a pour vocation de créer un espace exclusif qui réunit les candidats et les professionnels de la Validation des Acquis de l'Expérience (Architectes accompagnateurs de parcours, Certificateurs, Filières professionnelles, Régions...). Le lancement du nouveau portail officiel du service public de la Validation des Acquis de l'Expérience sera lancé de manière progressive : courant juillet 2023, lancement de la plateforme pour les certifications des quatre filières suivantes : sanitaire et sociale, grande distribution, industrie métallurgique et métiers du sport. Janvier 2024 : le service public de la VAE sera accessible à tous (conditions spécifiques pour les salariés de la fonction publique et les retraités). Courant 2024 : Ouverture de la plateforme à l'ensemble des certifications du RNCP, en fonction des besoins exprimés par les candidats, les certificateurs ou les entreprises.

source : vae.gouv.fr (France VAE)

“Et si l'on réenchantait le travail” Work'Up IUFP & Rezo des Fondus *partenariat*
Jeu

di 16 novembre 2023, de 9h à 18h30, à Annecy, à l'impérial Palace
Au programme : rencontres avec des instituts de formation, des recruteurs ainsi que des prestataires spécialisés dans les bilans de compétence mais aussi des conférences inspirantes abordant les thèmes essentiels du monde professionnel actuel, des témoignages et des projections vers l'avenir. Le tout se déroulera dans une atmosphère conviviale favorisant les échanges fructueux.

Journée nationale de la reconversion professionnelle *organisée par l'IUFP de l'USMB*
Mardi 21 novembre 2023, de 14h à 20h, sur le campus du Bourget-du-Lac - Espace Vie Étudiante, scolarité de site

Cette journée constitue une opportunité idéale pour les personnes qui souhaitent se reconverter ou qui ont besoin de changer de cap professionnel, pour s'informer sur les différentes professions, les dispositifs d'aide disponibles, les formations, et bien plus encore. Des experts renseigneront sur le conseil en évolution professionnelle (CEP), sur le compte personnel de formation (CPF) et le site Mon Compte Formation, sur le projet de transition professionnelle, la validation des acquis de l'expérience (VAE), etc.

EN SAVOIR PLUS

Le guide des formations en apprentissage 2023-2024 :

<https://www.univ-smb.fr/formation-continue/wp-content/uploads/sites/8/2018/11/catalogue-formation-alternance-universite-savoie-mont-blanc.pdf>

Le guide de la formation professionnelle continue 2023-2024 :

<https://www.univ-smb.fr/formation-continue/guide-de-la-formation-professionnelle-continue-universite-savoie-mont-blanc-pdf/>



Améliorer la réussite des étudiants de licence (projet @SPIRE)

La réussite s'entend à la fois sur le plan académique et sur le plan personnel en favorisant l'adéquation du profil de l'étudiant avec la formation entreprise, les réorientations possibles et l'insertion professionnelle. Il s'agit de permettre à l'étudiant de trouver sa voie dans un parcours qui lui correspond et dans lequel il valide des compétences.



L'évaluation des compétences sera mise en place en septembre 2023 par toutes les licences de l'USMB en première année, ainsi que dans les 3 années de spécialité de BUT. L'accompagnement des enseignants pour cette transformation est réalisé par le département APPRENDRE, chargé d'accompagner les équipes pédagogiques dans leurs transformations pédagogiques. Un e-portfolio, regroupant toutes les compétences acquises à l'université, sera utilisé par plusieurs mentions de licences et par des spécialités de BUT.

La mise en place d'un binôme composé d'un « enseignant directeur d'études » et d'un personnel « accompagnateur à la réussite étudiante » est déployé dans toutes les licences de l'USMB. À l'aide de tests de positionnement sur les acquis du lycée et d'une enquête qualitative sur l'environnement de l'étudiant, ce binôme pourra proposer aux étudiants d'individualiser davantage leur parcours à l'aide du contrat pédagogique. En outre, **un nouveau Diplôme d'Université (DU) est proposé en cette rentrée** : il a pour objet de faciliter les éventuelles réorientations au sein de l'USMB ou en dehors.

Déploiement du schéma directeur de la vie étudiante et d'une nouvelle application mobile

L'USMB a construit son Schéma Directeur de la Vie Étudiante (SDVE), en accord avec sa stratégie d'établissement et de manière coordonnée avec ses partenaires sur le site Savoie : le CROUS Grenoble Alpes et l'École Supérieure d'Art Annecy Alpes (ESAAA). Après un travail de concertation de plus d'un an, le schéma directeur de la vie étudiante propose une douzaine de fiches action opérationnelles qui vont participer pleinement à l'amélioration de la qualité de vie et du bien-être des étudiants et étudiantes. **Le processus de signature de conventions partenariales avec les nombreuses collectivités concernées sur les 3 sites de l'université (Jacob-Bellecombette, Le Bourget-du-Lac et Annecy) va être initié dès cet automne.** Par ailleurs, tous les services de l'université concernés ainsi que le CROUS Grenoble Alpes entrent dans la phase opérationnelle du schéma directeur avec des objectifs et des échéances clairement précisés.



L'USMB va se doter d'une application mobile permettant aux étudiants de disposer de différentes fonctionnalités ou services numériques. Dans un premier temps, ils pourront accéder directement à l'emploi du temps sur leur téléphone ainsi qu'à leurs notes en recevant une notification lors de toute modification ou ajout. Dans un second temps, cette application constituera la porte d'entrée de nombreux services de l'université (Hub numérique de la réussite étudiante).

Cette application sera proposée en février prochain, par téléchargement via les comptes Apple et Google, en cours de création.

Recherche, Valorisation et CSTI

Finalisation du projet USMB Tech en 2024

Débuté en 2022, le projet USMB Tech consiste à structurer, puis déployer à l'échelle de l'établissement un Centre de Services Instrumental (CSI) qui regroupera l'ensemble de la puissance expérimentale disponible au sein des laboratoires de l'USMB.

Ce CSI a pour objet de coordonner et de mutualiser les équipements et les expertises associées. Les équipements, les instruments, les méthodes et les savoir-faire de pointe indispensables à la réussite de la recherche, qu'elle soit fondamentale et/ou partenariale, seront regroupés au sein de pôles spécifiques. Ces pôles seront mis à disposition de tous les chercheurs universitaires (internes - USMB et externes - ESR et organismes de recherche) et, pour certains, des partenaires socio-économiques. Une interface dédiée permettra d'accéder à ces services.

Déploiement du projet Cultural Heritage Outreach in RomAnce Languages (COFUND CHORAL)



Le projet Cultural Heritage Outreach in RomAnce Languages (CHORAL) est un projet de **sensibilisation au patrimoine culturel** dans les langues romanes. Ce projet est lauréat d'une action Marie Skłodowska Curie (COFUND) destinée à la science d'excellence.

Le programme Cultural Heritage Outreach in RomAnce Languages (CHORAL) est lié au **développement de la recherche** au sein de l'université européenne UNITA. Ce projet est naturellement en partenariat avec les membres fondateurs de l'Université Européenne UNITA (dont l'USMB fait partie) ainsi que trois des nouveaux partenaires d'UNITA : l'università degli Studi di Brescia, Italie (UNIBS), l'universidad Publica de Navarra, Espagne (UPNA) et l'université Transilvania de Brasov, Roumanie (UNITBV). Ce projet est porté par le **pôle de recherche** d'UNITA dédié au **patrimoine culturel** (CHH) qui permet déjà d'établir un réseau de recherche au sein de l'Alliance, et plus précisément par l'Université de Pau et des Pays de l'Adour.

Le programme CHORAL, d'une durée de **5 ans**, permettra de progresser dans la construction d'une véritable **communauté** et de **partager les connaissances** au sein du pôle dédié au patrimoine culturel. CHORAL prévoit de mobiliser une expertise multidisciplinaire dans le domaine des **sciences humaines et sociales** pour comprendre les **transformations contemporaines fondamentales** de la société ainsi que de sa culture. Le projet contribue au développement des zones rurales de montagne grâce à la

richesse du patrimoine culturel et linguistique, et optimise les relations entre les différents acteurs de chaque écosystème.

Concrètement, **CHORAL développe une structure commune de formation doctorale** basée sur les aspects inter et multidisciplinaires de la gestion culturelle, du patrimoine culturel et des compétences académiques en langues romanes. Ce programme se base principalement sur la formation déjà existante au sein de l'alliance et des écoles doctorales locales. Au total, ce sont **42 doctorants** qui effectueront leur thèse en cotutelle dans le cadre de projet, dont neuf à l'USMB.

Organisation de la finale académique du concours Ma thèse en 180 secondes

L'université Savoie Mont Blanc organisera en 2024 la finale académique du concours Ma Thèse en 180 secondes. Ce concours permet aux doctorants de présenter en termes simples mais avec rigueur leur travail de thèse... le tout en 3 minutes maximum. Pour réussir cet exercice de vulgarisation scientifique, les doctorants de l'USMB sont accompagnés et suivent un coaching pendant plusieurs mois afin de renforcer leurs compétences en matière de communication scientifique.

La finale académique rassemblera des doctorants sélectionnés par l'Université Grenoble Alpes et l'université Savoie Mont Blanc. Ils seront évalués par un jury composé de chercheurs, de professionnels de la culture scientifique et technique et de représentants du monde socio-économique.



Mise en place d'un schéma directeur de la Culture Scientifique, Technique et Industrielle (CSTI)

Afin de renforcer les actions Sciences & sociétés, l'université Savoie Mont Blanc va se doter d'un schéma directeur de la Culture Scientifique, Technique et Industrielle (CSTI). Ce schéma est le fruit d'une large consultation sur les pratiques des chercheurs en matière de CSTI et les actions déjà en place et nombreuses à l'USMB (Amphis pour Tous, Fête de la Science, Nuit européenne des chercheurs, etc.). Il permet également de définir des axes prioritaires en lien avec la stratégie de l'établissement et de structurer l'accompagnement

et l'appui aux chercheurs en lien avec les partenaires locaux de la culture scientifique et technique et les organismes nationaux de recherche.

Dépôt du dossier de candidature au Label Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)



L'université Savoie Mont Blanc déposera fin 2023 son dossier de candidature au label Human Resources Strategy for Researchers. Ce label, délivré par la Commission européenne, est accordé aux établissements d'enseignement supérieur qui s'engagent dans une **démarche d'amélioration continue en matière de recrutement et de conditions de travail pour les chercheurs**. Ce label confère une visibilité forte et concourt au rayonnement et à l'attractivité des établissements lauréats.

Plusieurs groupes de travail rassemblant des chercheurs de l'université ont depuis un an travaillé sur un autodiagnostic et un plan d'actions afin de définir des priorités notamment en termes d'intégrité scientifique et de responsabilité professionnelle, de pratiques de recrutement, d'accompagnement des carrières, etc.

La Commission européenne désignera des experts internationaux pour expertiser le dossier de candidature de l'USMB. La labellisation interviendrait en 2024.

Mise en place d'un Pôle Universitaire d'Innovation (PUI)

Les collaborations avec le monde socio-économique se traduisent par une activité R&D et d'innovation importante compte tenu de la taille de l'université (390 enseignants-chercheurs et 80 chercheurs), avec en moyenne annuelle, 80 contrats collaboratifs, 7 thèses en lien avec le tissu économique, 6 déclarations d'invention et 13 dépôts de brevets, APP et savoir-faire. Actionnaire de la SATT Linksiium depuis 2016, l'USMB a piloté 17 projets de transfert permettant la création de 7 startups et d'un transfert de licence pour un investissement de 3 millions d'euros. L'USMB dispose en 2021 d'un portefeuille de 45 familles de brevets en cours pour l'essentiel dans le domaine des sciences pour l'ingénieur, et 31 déclarations d'invention cumulées.

L'USMB dispose de fondamentaux solides sur l'activité de recherche partenariale et de collaboration public-privé, avec un potentiel de développement à exploiter par une réorganisation interne pour améliorer sa capacité à prospecter, qualifier et traiter de manière fluide les problématiques apportées par les partenaires économiques et industriels.

L'université ambitionne d'améliorer la fluidification de la relation partenariale, ce qui nécessite la mise en place d'une interface professionnelle réactive et proactive, composée de chargés de développement thématiques (le recrutement est en cours), qui seront les interlocuteurs uniques des entreprises. Ils feront le lien avec les services experts et seront en étroite relation avec un réseau de correspondants « innovation » transversaux déployés dans l'ensemble des laboratoires de l'établissement. L'excellence opérationnelle sera au cœur de cette cellule, dans une optique d'incrémentation d'une réelle démarche qualité centrée sur « l'utilisateur de la recherche ».

De nouvelles chaires portées par la Fondation USMB

Une chaire, qu'est-ce que c'est ? C'est une recherche d'excellence autour d'un sujet novateur portée par une équipe scientifique et co-construite avec des acteurs du terrain – entreprises, collectivités, institutions. L'idée est d'instaurer un partenariat gagnant-gagnant entre chercheurs, mécènes et territoire.

Le 4 juillet dernier, la Fondation USMB organisait à Chamonix le lancement de [la chaire Montagne Infrastructures Risques et Environnement \(MIRE\)](#). Ce programme scientifique a pour ambition d'assurer un écosystème durable et responsable pour la montagne.

Plusieurs projets s'inscrivent dans ce programme scientifique et viennent l'alimenter :

- **Ice & Life** : un projet qui a pour objectif de protéger les glaciers et les zones désenglacées. Les études dans le cadre de ce projet ont conduit à la publication d'un article scientifique dans la *revue Nature*, entre autres par Jean Baptiste Bosson, Jean-Christophe Clément et Florent Arthaud, chercheurs au laboratoire CARRTEL et Jérôme Poulénard, chercheur au laboratoire EDYTEM de l'université Savoie Mont Blanc
- **SIROP** : un projet qui porte sur les séismes et les instabilités rocheuses par l'observation et la prévention dans les aiguilles rouges
- **EraDA** : un projet qui veut développer une meilleure prévision des dangers d'avalanches sur le territoire – Exploration spatiale du Danger d'Avalanche.

De nouvelles arrivées en 2024

- **Chaire BEST** : en 2024, la Fondation USMB se consacrera davantage à l'innovation sociétale à travers sa chaire sur le Bien-Être et la Santé menTale. « Sensibiliser, déstigmatiser et s'engager » : la chaire BEST ambitionne d'impliquer tous les acteurs du territoire sur ces sujets.

- **Chaire VALCOM** : cette recherche d'excellence a pour objectif de construire l'avenir territorial avec les communs fonciers. La Fondation USMB lancera également ce nouveau projet en 2024.

Les relations internationales et l'alliance UNITA

Semaine internationale de l'USMB

L'USMB organise du **11 au 13 octobre 2023** sa traditionnelle [semaine internationale](#), destinée principalement à faire la promotion de la mobilité internationale auprès de ses étudiants et personnels.

Les étudiants peuvent ainsi découvrir ou commencer à préparer une mobilité à l'international à travers des salons de la mobilité internationale, au cours desquels ils peuvent s'entretenir avec les partenaires internationaux stratégiques de l'USMB, ainsi qu'à travers des conférences pour tout savoir sur la mobilité internationale (intérêt des mobilités, partenaires de l'USMB, coût, vie pratique, etc.). Un focus particulier sera fait sur les nouvelles opportunités offertes par l'alliance [UNITA](#).

En parallèle de ce programme orienté vers les étudiants de l'USMB, les partenaires internationaux auront la possibilité de rencontrer leurs homologues et d'échanger autour des bonnes pratiques en matière d'internationalisation. Des ateliers seront consacrés à ces rencontres. Des activités de découverte de l'USMB et de son territoire seront également au programme, de même qu'un programme linguistique destiné aux partenaires qui souhaiteraient améliorer leurs compétences en français.

Enfin, cette semaine sera également l'occasion de célébrer les étudiants, personnels et partenaires internationaux de l'USMB autour de la « Welcome Party » organisée en partenariat avec la ville de Chambéry, **mercredi 11 octobre de 18h à 22h**.

L'université Savoie Mont Blanc accueille chaque année en moyenne une **cinquantaine de partenaires internationaux** dans le cadre de sa semaine internationale. Ce sont généralement **plus de 800 étudiants de l'USMB** qui viennent alors les rencontrer en vue d'une future mobilité à l'étranger.

Cette année, en marge de la journée de la mobilité du 11 octobre, l'USMB accueillera une délégation de 20 représentants d'universités américaines participant au **programme Fullbright** intéressées par le développement des liens avec notre établissement.

La Commission européenne renouvelle son soutien à l'alliance européenne UNITA

La continuité de l'alliance UNITA – Universitas Montium, lancée en 2020, est assurée jusqu'en 2027, suite au succès de la candidature déposée auprès de la Commission européenne. Le consortium, composé d'établissements d'enseignement supérieur de sept pays d'Europe, poursuivra son travail de construction d'une université européenne, qui contribue au développement des espaces européens de l'éducation, de la recherche et de l'innovation.

La Commission européenne a évalué les trois premières années de travail ainsi que l'élargissement de l'alliance (de 6 à 12 membres) comme hautement méritoires. Cela a permis à UNITA d'obtenir 14 millions d'euros, le financement maximal proposé par la Commission européenne.

Après une première phase (novembre 2020 – octobre 2023), durant laquelle elle a été soutenue par l'Agence Erasmus+, l'Agence Nationale de Recherche et la Région Auvergne-Rhône-Alpes, l'USMB est enthousiaste à l'idée de poursuivre son travail de collaboration et de construction d'une université européenne aux côtés de ses 11 partenaires, avec le soutien renouvelé de l'Agence Erasmus+.



En jaune, les membres fondateurs de l'alliance ; en orange, les membres l'ayant rejointe en 2023, et en rouge, ceux ayant le statut de « partenaires associés »

Patrimoine

Rénovation, extensions, constructions... ça bouge sur les campus !

Les bâtiments constituent un enjeu important dans la réduction des émissions de gaz à effet de serre de l'USMB. Il est important de rénover une partie du patrimoine immobilier très énergivore, de construire des bâtiments à plus faible impact environnemental (contenu carbone des matériaux et consommations d'énergie) et de produire de l'énergie décarbonée notamment avec la biomasse. Lors de la conception de ces opérations immobilières, l'USMB définit dans ses cahiers des charges des objectifs forts sur le plan environnemental : classe énergie-carbone, confort d'été, emploi de matériaux biosourcés, etc.

Sur le campus du Bourget-du-Lac

Mise en route de la chaufferie biomasse



Projet de conception et avancement des travaux de la chaufferie biomasse (fin juin 2023)

Pour réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES), l'USMB a choisi de décarboner la production de chaleur du campus du Bourget avec une chaufferie bois. Ainsi, le projet a permis de déplacer la chaufferie existante et de remplacer trois chaudières gaz en fin de vie par une chaudière bois à plaquettes et deux de gaz. L'objectif est de mettre aux normes ICPE nos installations, de réduire les consommations grâce à de meilleurs rendements énergétiques et de bénéficier des avantages du chauffage au bois (réduction des émissions de GES, évolution des prix, disponibilité de la ressource bois en France).

Le permis de construire a été déposé en mai 2022 et validé par le Préfet le 01/08/2022. Le chantier a démarré en décembre 2022 et est en cours de finalisation. Les opérations de réception et de mise en service sont prévues fin septembre 2023. Plus de 27 000 m² de bâtiments vont bénéficier de cette nouvelle chaufferie à partir de la saison de chauffe 2023-2024.

Déploiement de nouveaux compteurs thermiques, électriques et d'eau

Le décret 2019-771 dit « décret tertiaire » relatif aux obligations d'actions de réduction de la consommation d'énergie finale dans les bâtiments à usage tertiaire impose, dès l'année 2021, un suivi et un pilotage fins des consommations énergétiques pour mesurer l'impact des actions menées sur la réduction de la consommation.

L'USMB a choisi de déployer des compteurs d'énergie thermique, électrique et d'eau, en complément des compteurs déjà existants, d'abord sur le campus du Bourget-du-Lac, puis en trois ans sur l'ensemble de son patrimoine (108 000 m² surface utile). L'objectif est de créer un maillage de compteurs a minima par bâtiment et si possible par secteurs de bâtiments accueillant notamment un même type d'activité.

L'ensemble des points de comptage sera relevé et traité par un outil de gestion informatisé reprenant l'ensemble des informations des compteurs existants et des nouveaux compteurs. L'outil permettra à la fois un suivi mensuel, et un suivi continu de l'ordre de quelques minutes, permettant une identification fine des dérives. Les prestataires (plombier, électricien et informaticien notamment pour la plateforme de suivi) ont été choisis en mai et en juillet 2023 pour le campus du Bourget-du-Lac. Les travaux de déploiement seront finalisés pour la fin d'année 2023.

Restructuration du bâtiment 12B pour accueillir des activités de recherche



La restructuration s'inscrit dans le cadre de la création du pôle de recherche pluridisciplinaire en santé, prévention et qualité de vie PulSetaVie. Le volet immobilier de ce projet inclut une cellule de l'innovation, un observatoire de santé, une plateforme d'analyses biologiques et moléculaires et une plateforme médicalisée psycho-neuro-physiologique et biomécanique.

L'objectif de la réhabilitation est de permettre l'installation de la plateforme médicalisée pour la réalisation d'explorations fonctionnelles impliquant cinq laboratoires (LIBM, LIP/PC2S, LISTIC, LPNC et SYMME réunis au sein de la Structure Fédérative de Recherche - SFR Santé, Prévention, Qualité de vie) et le Centre d'Évaluation de la Prévention Articulaires



(CEPART). Le bâtiment accueillera des espaces et locaux pour le CEPART (bureau médical, bureau kiné mutualisé) et la SFR Santé, Prévention, Qualité de vie (laboratoire humide - paillasse avec un point d'eau, 6 postes d'expérimentation). Les études de rénovation du bâtiment ont eu lieu en 2021/2022. Le dossier de permis de construire a été déposé en

mai 2022 et validé le 15/09/2022. Les travaux ont débuté en décembre 2022. La réception a été réalisée comme prévu en juillet 2023.

Sur le campus de Jacob-Bellecombette

Construction d'un centre d'Enseignements et de Développements en Réalité Augmentée (CEDRA)

Inscrite dans le Pôle Vie de Campus, elle doit répondre aux objectifs suivants :

- Proposer des salles d'enseignement modernes dès l'entrée du campus ;
- Associer des usages mixtes en cœur de campus avec des locaux d'enseignement, des équipements accessibles à la recherche et la relocalisation du restaurant universitaire, avec une ou plusieurs grandes salles de restauration mutualisables pour d'autres activités : examens, coworking, etc. ;
- Créer des salles immersives, en réalité augmentée, avec innovation pédagogique et destinées aussi à la recherche.

Le futur bâtiment, estimé au Schéma Directeur Immobilier et d'Aménagement (SDIA) pour 3000 m² d'enseignement et 1500 m² de restauration universitaire *, est prévu à la place du bâtiment 21 et/ou 13. Cette opération a fait l'objet d'une convention de co-maîtrise d'ouvrage entre l'USMB et le CROUS, signée en mai 2022. Conformément à cette dernière, la consultation pour la recherche d'une équipe de programmation est en cours. Le choix de cette équipe devrait aboutir mi-octobre 2023. Les entretiens avec les utilisateurs pressentis seront réalisés fin 2023 début 2024, pour finaliser le programme en début 2024.

** Le Restaurant Universitaire (RU), géré par le CROUS, date de 1973 et représente une superficie d'environ 1985 m² de Surface Hors d'Œuvre Nette (SHON). L'offre de restauration intégrée au projet CEDRA se substitue à la réponse actuelle portée par le RU de Jacob, et conduira au démantèlement de ce bâtiment.*

Rénovation et extension de la bibliothèque universitaire (BU)



Pour asseoir le rôle central de lieu de vie culturel au sein du campus de Jacob-Bellecombette, en accord avec le Schéma Directeur Immobilier et d'Aménagement (SDIA) validé en 2019, le projet de rénovation extension acte le principe d'une **augmentation du nombre d'étudiants accueillis (cible à 650 places)**.

Démarrée en 2019 avec une première phase de programmation, l'opération a vu la procédure de marché global de performance lancée fin 2021. Trois équipes ont travaillé sur les projets en 2022 et 2023. Le groupement SDE-AIA Architectes-Dalkia a été retenu fin juillet 2023. Le permis de construire doit être déposé d'ici la fin 2023. **Les travaux débuteront mi 2024 pour une livraison attendue au 2ème semestre 2026.**



Sur le campus d'Annecy

L'accueil de site



Le nouveau bâtiment constituera un cœur de campus, en assurant le lien entre la partie historique de l'IUT et les bâtiments plus récents situés à l'est du campus. Le bâtiment s'inscrit dans la démarche du schéma directeur d'aménagement du campus menée par le Grand Annecy.

Le projet retenu intègre 878 m² pour les services suivants :

- l'accueil et l'animation du campus ;
- la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante (DEVE) ;
- le Service Vie Etudiante et de Campus (SVEC) ;
- le Service de Santé des Etudiants (SSE)
- le Service des Sports (SDS).

L'équipe de maîtrise d'œuvre, constituée de neuf cotraitants dont l'architecte INSOLITES Architectures et le BE (bureau d'études) Fluides CYPRIUM, a été retenue en septembre 2022. Le permis de construire, déposé en juillet 2023 par l'USMB est en cours d'instruction. La livraison est attendue pour la rentrée de septembre 2025.

Lancement de la construction de la Maison d'action publique et internationale (MAPI)



Le bâtiment MAPI accueillera des salles d'enseignement et de vie étudiante notamment pour les départements Langues Etrangères Appliquées (LEA) et les doubles diplômes, ainsi que des surfaces réservées à l'administration et la recherche.

La tranche MAPI2 et la Ruche accueilleront un pôle partenariat d'entreprises, un pôle entrepreneuriat, un pôle évènements et conférences (salle de séminaires, amphithéâtre de plus de 300 places), des locaux destinés à PITON et la Fondation, des salles de coworking, et un complément de locaux pédagogiques.

Cette 2^{ème} tranche a fait l'objet d'un dossier d'expertise validé en CA de l'USMB en avril 2023.

La maîtrise d'ouvrage est assurée par le CD74 pour l'ensemble de l'opération. Les travaux sont envisagés de fin 2023 à septembre 2026. La surface utile totale pour la MAPI est de 3016 m², avec un supplément de 616 m² pour MAPI2 et 1042 m² pour la Ruche. En termes de performances, il s'agira du premier bâtiment à atteindre le niveau E3C1 caractérisant la performance énergétique et l'émission de carbone (structure mixte bois-béton).



L'IUT d'Annecy



Construit à partir de 1973, l'IUT est constitué de 8 bâtiments qui représentent une surface de 27 715 m². Il regroupe 9 départements et accueille plus de 2 000 étudiants chaque année.



L'objectif est à terme **la rénovation énergétique globale**, par tranches d'investissement pluriannuelles, avec la nécessité d'exemplarité ainsi que la mise aux normes réglementaires.

Une intervention prioritaire de travaux sur la toiture du bâtiment H a été réalisée en novembre 2022. Les études de programmation ont été réalisées pour le bâtiment H et finalisées fin 2022. La sélection du maître d'œuvre a été réalisée début 2023. Le groupement constitué par les architectes FERRAND SIGAL, EGIS, AGI INGENIERIE et ACOUSTB a démarré les études et rendu un diagnostic en mars 2023 et les documents en phase APS fin juin 2023. Ces éléments sont en cours d'analyse par les services, bureaux de contrôle et coordination sécurité santé. L'objectif est de pouvoir démarrer des travaux à l'été 2024.

Chiffres clés et résultats marquants

Effectifs étudiants

Les effectifs officiels sont connus en janvier de l'année universitaire en cours. Les écarts entre les effectifs précisés à la mi-septembre et les effectifs définitifs peuvent être importants. Ces données sont donc à analyser en conséquence.

Au 26 septembre 2023 : 12 534 étudiants inscrits

(doctorants compris hors doubles inscriptions USMB/CPGE)

Par niveau de diplôme

Diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques (DEUST) : **53**

Bachelor universitaire de technologie (BUT) : **3 045**

Licence : **5 952**

Licence professionnelle : **219**

Master : **1 698**

Master Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF) : **307**

Diplôme d'ingénieur : **936**

Doctorat et habilitation à diriger des recherches (HDR) : **38**

Autres types de diplômes : **286**

Par régime d'études

Formation initiale : **10 807**

Formation en alternance : **1 450**

(Contrats en apprentissage + contrats de professionnalisation)

Formation tout au long de la vie : **259**

Autres régime (auditeurs libres, etc.) : **18**

Par campus

Bourget du Lac : **3 960**

Jacob-Bellecombette : **4 418**

Anney : **4 156**

Par structure de formation

Polytech Anney-Chambéry : **1 025**

UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines : **2 849**

UFR Sciences et Montagne : **2 646**

Faculté de droit : **1 412**

IAE Savoie Mont Blanc : **1 317**

IUT d'Anney : **2 367**

IUT de Chambéry : **829**

Service formation continue : **73**

Autres : **16**

Réussite étudiante

(source : Service statistique ministériel novembre 2022)

Taux de réussite

DUT : **68,8 %** (moyenne nationale : 69,6 %)

Licence professionnelle : **91,8 %** (moyenne nationale : 88,8%)

Licence : **44,6 %** (moyenne nationale : 37,2%)

Master : **76,1 %** (moyenne nationale : 64,9%)

Insertion professionnelle des étudiants à 30 mois

(source : Direction de l'aide au pilotage et amélioration continue de l'USMB sur diplômés 2020)

DUT : **91 %**

Licence professionnelle : **94 %**

Master : **95 %**

Ingénieur : **96 %**

Une université
ouverte sur l'Europe
et sur le Monde



1^{ère} université française

pour les mobilités sortantes Erasmus
depuis 2008, rapporté au nombre total
d'étudiants



Porteuse du label «Bienvenue en France»

reconnaisant la qualité de l'accueil des
étudiants internationaux

Près de 400 universités partenaires dans 60 pays



2^{ème} université française pluridisciplinaire hors santé

pour l'impact à deux ans des publications
scientifiques (Hcéres 2023)
5^{ème} université toutes catégories confondues



58^{ème} rang mondial

pour la proportion de publications
comprenant des co-auteurs internationaux



Labellisée

campus durable en ville durable



Chambéry en tête du classement

des villes étudiantes de taille moyenne
où il fait bon étudier (Le Figaro)



2^{ème} université française

pour les médailles (> 250)
dans les compétitions sportives mondiales
(JO, X-Games, Championnats du monde, Universiades)

Résultats
marquants



/UnivSavoie



/univ_savoie



Université Savoie Mont Blanc



/school/universite-de-savoie



/universite_savoie_mont_blanc

CONTACT PRESSE

Direction de la communication
04 79 75 91 16 / 06 21 76 37 25
direction.communication@univ-smb.fr

3 CAMPUS : ANNECY • CHAMBÉRY / JACOB-BELLECOMBETTE • LE BOURGET-DU-LAC