

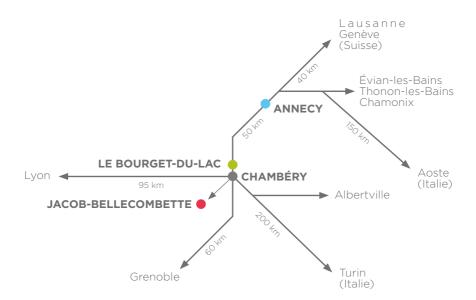




UN AIR QUI NOUS DISTINGUE

D'ACCUEIL DES
PERSONNELS
2023

TROIS CAMPUS UNIVERSITAIRES



7 UFR, INSTITUTS ET ÉCOLE

- • Faculté de droit
- • IAE Savoie Mont Blanc
 - IUT d'Annecy
 - IUT de Chambéry
- Polytech Annecy-Chambéry
- UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
 - UFR Sciences et Montagne

BIENVENUE À L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC!

Vous arrivez à l'université Savoie Mont Blanc (USMB) et peut-être en Savoie ou Haute-Savoie. C'est un plaisir sincère de vous y accueillir. Ce livret a pour objectif de faciliter votre découverte de l'établissement. Vous y trouverez de nombreuses informations sur son organisation et ses résultats, ainsi que des renseignements pratiques pour favoriser votre intégration.

Avec sa présidence située à Chambéry, ses trois campus d'Annecy, du Bourget-du-Lac et de Jacob-Bellecombette. l'USMB irrique d'abord deux départements prospères et dynamiques, la Savoie et la Haute-Savoie, qui comptent 1 300 000 habitants. Entre lacs et montagnes, à proximité immédiate de la Suisse francophone et de l'Italie du nord. elle bénéficie à la fois d'un cadre naturel exceptionnel, d'un patrimoine culturel riche et de l'ouverture que lui confère le caractère frontalier du territoire Savoie Mont Blanc, au cœur d'une des régions les plus dynamiques du continent (Auverane-Rhône-Alpes : Piémont et Lombardie en Italie : Cantons de Genève, de Vaud et du Valais en Suisse). L'USMB entretient des relations privilégiées avec de nombreux établissements d'enseignement supérieur et de recherche de ce vaste espace transfrontalier.

Son dynamisme reconnu en matière de relations internationales s'est par ailleurs concrétisé en 2020 par la labellisation de l'alliance européenne UNITA. Aux côtés des universités de Turin, Saragosse, Beira Interior, Timisoara et Pau, bientôt rejointes par les universités de Brescia, Navarre, Brasov et Guarda, elle contribue avec enthousiasme à la construction des espaces européens de l'éducation, de la recherche et de l'innovation. L'ambition partagée des

partenaires, tous situés dans des zones montagneuses, rurales et frontalières, et tous locuteurs d'une langue romane, est de bâtir à terme une véritable université européenne, institutionnalisée et de type confédéral.

Pour préparer son avenir et contribuer davantage transitions aux environnementales. industrielles sociétales en cours, l'USMB se mobilise autour de thématiques pour lesquelles elle dispose d'une expertise reconnue : interactions Homme-environnement services et industries du futurs ; patrimoine culturel et sociétés en mutation. Elle s'appuie sur une recherche de grande qualité, distinguée dans les classements internationaux, une coopération étroite avec les organismes de recherche, et de très bons résultats en matière de réussite étudiante et d'insertion professionnelle. Elle bénéficie du soutien indéfectible des collectivités locales et de l'appui constant des entreprises, réunies au sein du Club des entreprises et de la Fondation USMB. Cette proximité avec le territoire et ses acteurs socioéconomiques est un des marqueurs fort de l'université.

Ce positionnement résolument tourné vers le futur serait de peu de valeur sans l'investissement de toutes celles et de tous ceux qui composent l'USMB.

Vous en faîtes désormais partie et je vous souhaite d'évoluer avec bonheur en son sein. Bienvenue à l'université Savoie Mont Blanc.

Philippe GALEZ

Président de l'université Savoie Mont Blanc

SOMMAIRE

L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC	
HISTORIQUE	8
UNITA	9
CHIFFRES	10
LA PRÉSIDENCE	14
INSTANCES DE GOUVERNANCE	16
CONSEIL D'ADMINISTRATION - CA	
CONSEIL ACADÉMIQUE - CAC	
COMMISSION DE LA RECHERCHE DU CONSEIL ACADÉMIQUE	
COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE DU CONSEIL ACADÉMIQUE CONSEIL DES DIRECTRICES ET DES DIRECTEURS DE COMPOSANTES	
	10
ORGANES ET INSTANCES	18
LA FORMATION SPÉCIALISÉE EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL - FS	
COMMISSION PARITAIRE D'ÉTABLISSEMENT - CPE	
COMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE DES PERSONNELS NON TITULAIRES (CCPANT)	
COMITÉ D'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE DE L'USMB - CER-USMB	
SECTION DISCIPLINAIRE	
L'ADMINISTRATION	20
LES DIRECTION ET LES SERVICES CENTRAUX LA DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES (DGS) LA DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET INSTITUTIONNELLES (DAJI) LA DIRECTION DES ÉTUDES ET DE LA VIE ÉTUDIANTE (DEVE) LA DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT, DE LA RECHERCHE ET DE LA VALORISATION (DDRV) LA DIRECTION DES RELATIONS INTERNATIONALES (DRI)LA DIRECTION DE L'AIDE AU PILOTAGE E' D'AMÉLIORATION CONTINUE (DAPAC) LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (DRH) L'AGENCE COMPTABLE LA DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIÈRES (DAF) LA DIRECTION DU NUMÉRIQUE (DN) LA DIRECTION DU PATRIMOINE (DIRPAT) LA DIRECTION DE LA COMMUNICATION	т
LES SERVICES COMMUNS LE SERVICE DES BIBLIOTHÈQUES UNIVERSITAIRES (BU) LE SERVICE FORMATION CONTINUE (SFC) LE SERVICE DES SPORTS LE SERVICE DE SANTÉ ÉTUDIANT	
LA FORMATION	. 26
LES UFR, INSTITUTS ET ÉCOLES	
LEC DEDARTEMENTS DE FORMATION	

LE PÔLE TOURISTIQUE D'EXCELLENCE « MONTAGNE INVENTIVE »

L'ÉCONOMIELA RECHERCHE	
LA VIE DU PERSONNEL CARRIÈRE ET PAIE	. 36
FORMATION DU PERSONNEL L'INTERNATIONALISATION DES CARRIÈRES LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS	. 38
SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL LA MÉDECINE PRÉVENTIVE DES PERSONNELS LA SITUATION DE HANDICAP LES ACCIDENTS DU TRAVAIL LA SÉCURITÉ SOCIALE L'ACTION SOCIALE CELLULE PROFESSIONNELLE D'AIDE MÉDICO SOCIALE LE RÉSEAU "PAS" (PRÉVENTION D'AIDE ET DE SUIVI DE LA MGEN) LA MISSION BIEN-ÊTRE VIE QUOTIDIENNE LA RESTAURATION LES BIBLIOTHÈQUES LA REPROGRAPHIE LE SERVICE DES SPORTS	
L'ASSOCIATION CULTURELLE DE L'USMB (ASCUS) BOUTIQUE USMB UNIVERSITÉ CONNECTÉE	
L'USMB EN LIGNE	
INFORMATIONS PRATIQUES	
VENIR À L'UNIVERSITÉ	. 52
DATES À RETENIR	53
CHARTE GRAPHIQUE	. 54
ORGANISATIONS SYNDICALES.	. 55
CONSIGNES DE SÉCURITÉ	. 56
LEXIQUE	. 59



L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT



HISTORIQUE ,

1405 Naissance de l'Université de Savoie à Turin Fin XVIIe Premiers enseignements supérieurs dispensés à Chambéry 1860 Rattachement de la Savoie à la France. vice-rectorat à Chambéry 1892 Inauguration du bâtiment de la rue Marcoz, actuelle présidence 1965 Pose de la première pierre du domaine universitaire de Jacob-Bellecombette 1969 Création du Centre Universitaire de Savoie (CUS), installé à Chambéry et à 1973 Jacob-Bellecombette Ouverture d'un Institut universitaire de technologie (IUT) à Annecy-le-Vieux 1979 Par décret, le Centre Universitaire de Savoie devient Université de Savoie : 1986 2 800 étudiantes et étudiants et Ouverture du campus du Bourget-du-Lac 130 enseignantes et enseignants à Annecy-le-Vieux, Chambéry et Jacob-1991 Bellecombette Naissance du Club des Entreprises 1996 Plus de 10 000 étudiantes et étudiants 2014 Évolution de l'identité de l'université et 2016 adoption d'un nouveau nom d'usage : Création de la Fondation Université "Université Savoie Mont Blanc" Savoie Mont Blanc 2019 L'Université Savoie Mont Blanc fête ses 40 ans. Découvrez la vidéo des 40 ans de 2020 l'Université Savoie Mont Blanc : L'USMB devient université européenne bit.ly/40ansUSMB avec la création de l'alliance UNITA



Avec UNITA, l'USMB prend une dimension européenne. Depuis novembre 2020, l'USMB fait partie d'une alliance européenne UNITA Universitas Montium. Elle vise à construire un campus interuniversitaire européen fondé à la fois sur l'excellence dans l'apprentissage et l'enseignement, sur la recherche et l'innovation pour et avec les territoires.

Cette alliance regroupe 12 universités :

- Universidade da Beira Interior (Portugal)
- Universitatea Transilvania din Brasov (Roumanie)
- Università degli Studi di Brescia (Italie)
- Politécnico da Guarda (Portugal)
- Universidad Publica de Navarra (Espagne)
- Université de Pau et des Pays de l'Adour (France)
- Université Savoie Mont Blanc (France)
- Universitatea de Vest din Timisoara (Roumanie):
- Università degli Studi di Torino (Italie)
- Universidad de Zaragoza (Espagne)
- Haute Ecole Spécialisée de Suisse Occidentale (Suisse)
- · Université nationale Yuriv Fedkovych Chernivtsi (Ukraine)

Ces universités partagent des caractéristiques communes :

- Langues romanes
- Territoires ruraux et de montagnes
- Fort ancrage territorial

UNITA collabore également avec de nombreuses universités dans le monde.

30 universités, sur 4 continents ont été invitées à participer au réseau GEMINAE. C'est une collaboration approfondie avec des universités dans le monde entier. Il multiplie grandement les opportunités de collaboration, pour les personnels et la communauté étudiante!

La mobilité internationale, un moteur **d'UNITA**

Favoriser la mobilité de toutes et tous est un des objectifs clés de l'alliance. Vous avez la possibilité d'effectuer une mobilité chez un des partenaires UNITA pour une formation. de l'enseignement ou à des fins de coopération. Les candidatures se font tout au long de l'année et vous pouvez bénéficier de la prise en charge de votre déplacement.

Intercompréhension en langues romanes

Les langues romanes parlées dans six pays permettent de développer l'intercompréhension. C'est une méthode qui permet de comprendre et de se faire comprendre dans des langues de racine commune, sans les parler couramment. L'idée est donc que deux personnes de langues natales différentes parlent entre elles en utilisant chacune sa langue. Cela facilite donc les échanges, les collaborations et la mobilité. De nombreuses formations sont proposées tout au long de l'année, à l'USMB et dans les universités partenaires. Les membres du personnel enseignant de

langue peuvent suivre une formation afin de devenir formatrices et formateurs en intercompréhension.

intercomprehension@univ-smb.fr

UNITA en ligne

www.univ-smb.fr/international/unita www.univ-unita.eu

@UniversitasMontium

@universitasmontium

@universitasmontium

@UMontium

UNITA Universitas Montium

Bureau UNITA de l'USMB: unita.office@univ-smb.fr

CHIFFRES

I A FORMATION

- 14 532 étudiantes et étudiants (hors doctorantes et doctorants)
- 1 618 étudiantes et étudiants en alternance
- Près de 553 apprenantes et apprenants en formation tout au long de la vie
- Plus de 650 étudiantes et étudiants artistes ou sportifs accueillis dont 403 avec le statut national Sportif de Haut Niveau et
 100 avec celui d'Artiste de Haut Niveau.
- 235 étudiantes et étudiants en sections aménagées
- 660 étudiants en situation de handicap accompagnés par les services et les scolarités

Année universitaire 2022-2023 / Chiffres officiels SISE arrêtés au 15.01.2023, auditeurs et auditrices libres et étudiantes et étudiants INSPE inclus

OFFRE DE FORMATION

- 1 diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques (DEUST)
- 14 spécialités de Bachelor Universitaire de Technologie (BUT)
- 20 mentions de licence
- 15 mentions de licence professionnelle
- 27 mentions de master
- 2 mentions de master enseignement (MEEF)
- 2 cursus master en ingénierie (CMI)
- 6 diplômes d'ingénieurs
- 1 cycle préparatoire parcours des écoles d'ingénieurs Polytech (PeiP)
- 48 diplômes d'université (DU)
- 13 programmes de préparation aux concours et examens
- Près de 100 spécialités de doctorat
- Plus de 30 formations proposées en alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation)

Données année universitaire 2023-2024

LA RECHERCHE

- 18 unités de recherche dont 11 unités mixtes de recherche (UMR) avec le CNRS, l'INRAE, l'IRD et l'IFSTTAR
- 1 collège doctorale
- 2 écoles doctorales accréditées USMB :
- «Sciences, Ingénierie, Environnement» (ED SIE) avec 6 unités de recherche concernées (CARRTEL, EDYTEM, LIBM, LISTIC, LOCIE et SYMME).
- « Culture, Sociétés, Territoires » (ED CST) avec 4 unités de recherche concernées (Centre de recherche en droit Antoine Favre, IREGE, LLSETI et EDYTEM).
- 8 écoles doctorales co-acceditées avec l'UGA
- 305 doctorantes et doctorants*
- 55 soutenances de thèses et 6 HDR (Habilitation à diriger des recherches) en 2022
- 5 fédérations de recherche
- 4 LABEX
- 20 projets internationaux : 8 PRCD, 2 projets Interreg, 2 projets OTAN, 5 projet ERASMUS+. 3 collaborations à l'international.
- 60 projets ANR
- 5 projets ADEME
- 15 projets AURA (Pack Ambition Recherche, IRICE, Fond Régional Innovation)
- 36 projets PIA

L'INTERNATIONAL

- ■1788 étudiantes et étudiants internationaux entrants*
- 115 nationalités représentées*
- 885 étudiantes et étudiants de l'USMB qui partent à l'étranger, dans le cadre d'un échange (études et stages)**
- 279 mobilités des personnels à l'étranger (hors Suisse et Italie)**

^{*}Données du rapport social unique 2022

^{*}Données année universitaire 2022-2023

^{**}Données année universitaire 2021-2022



LES EFFECTIES

- 653 enseignantes-chercheuses. enseignants-chercheurs et enseignantes, enseignants
- 121 doctorantes et doctorants contractuels
- 661 personnels techniques et administratifs (BIATSS)

Données du rapport social unique 2022

I F PATRIMOINE

- 3 campus universitaires sur 2 départements (Savoie et Haute-Savoie) et de nombreuses autres implantations
- 122 239 m² de surface totale
- 58 bâtiments pour l'ensemble du patrimoine

Données actualisées en 2022

LES RELATIONS AVEC LE MONDE ÉCONOMIQUE

- Plus de 1 000 entreprises partenaires ayant au moins un lien direct avec l'université : taxe d'apprentissage, stage, alternance, etc.
- Plus de 1 700 professionnels extérieurs (vacataires) intervenant dans les formations
- 15 000 contacts entreprises
- 1 Fondation partenariale
- 1 Club des Entreprises : association regroupant plus de 100 membres, entreprises et institutions du territoire

DES PROJETS D'ENVERGURE

- NCU: @spire (2018-2027)
- Programme Avenir(s) (2021-2031)
- ExcellenceS : Shine (2023-2029)
- Campus des métiers et des qualifications

(CMQ): mécanique connectée (2022-2026)

■ EUR : Solar Academy (2019-2028)

L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC SE DISTINGUE

L'université Savoie Mont Blanc a reçu de nombreuses distinctions, dans des domaines variés allant de la formation à la recherche, en passant par les relations internationales et le sport.

FORMATION

L'USMB est classée parmi les meilleures universités de France pour la réussite de ses étudiants en licence et master.

- 10^{ème} université française pour la réussite en licence en 3 ans,
- 14^{ème} université française pour la réussite en licence en 3 ou 4 ans,
- 30^{ème} université française pour la réussite en DUT en 2 ou 3 ans.
- 13^{ème} université française pour la réussite en 1re année de master.
- 14^{ème} université française pour la réussite en master en 2 ans.

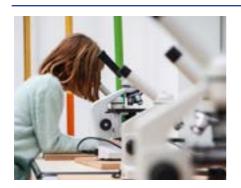
Source : note SIES février 2021, note SIES novembre 2020 & note flash MESRI novembre 2021 et février 2022



INTERNATIONAL

Depuis 2008, l'USMB est classée 1^{ère} université de France en matière de mobilité sortante des étudiants dans le cadre du programme Erasmus (en poucentage du nombre total d'étudiants)...





RECHERCHE

En 2020, l'USMB est la 1ère université française pour l'impact de ses publications scientifiques selon l'Observatoire des Sciences et Techniques du Haut Conseil pour l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur.

SPORT

L'USMB compte chaque année près de 400 étudiants sportifs de haut-niveau, qui se distinguent en compétitions nationales et internationales. Grâce à des aménagements spécifiques mis en place à l'USMB, ils peuvent en même temps poursuivre leur carrière sportive et leurs études.



LA PRÉSIDENCE

LE PRÉSIDENT

Le président est élu à la majorité absolue par les membres élus du conseil d'administration pour un mandat de quatre ans, renouvelable une fois.

Il dirige l'établissement dont il est ordonnateur des recettes et des dépenses. Il préside le conseil d'administration et le conseil académique et a autorité sur l'ensemble des personnels de l'établissement. Il nomme les jurys, il est responsable du maintien de l'ordre et représente l'université à l'égard des tiers ainsi qu'en justice.

L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE

Le président est assisté de quatre vice-présidentes et vice-présidents statutaires. Il peut également nommer des vice-présidentes et vice-présidents délégués, des chargées et chargés de mission sur des sujets précisément définis. L'ensemble constitue l'équipe présidentielle.

LE BUREAU

Il est composé du président, du vice-président du conseil d'administration en charge des ressources humaines, des personnels, de l'égalité femme-homme, des systèmes d'information et des affaires générales et juridiques et premier vice-président, du vice-président du conseil d'administration en charge des finances, de la qualité, de la politique contractuelle et du pilotage, du vice-président en charge de la formation, de la vice-président en charge de la recherche et des sept directeurs d'UFR, d'École et d'Instituts.

La directrice générale des services et l'agent comptable sont invités à titre consultatif.

Le bureau assiste le président dans la gestion courante de l'établissement. Il se réunit environ deux fois par mois.

secretariat.presidence@univ-smb.fr 04 79 75 91 84

secretariat.vice-presidents@univ-smb.fr 04 79 75 84 22



L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE



PRÉSIDENT



VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 1er VICE-PRÉSIDENT



VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



VICE-PRÉSIDENTE RECHERCHE



VICE-PRÉSIDENT FORMATION ET VIE UNIVERSITAIRE



VICE-PRÉSIDENT TRANSFORMATION 1er CYCLE UNIVERSITAIRE



VICE-PRÉSIDENT FORMATION, ORIENTATION ET COMMUNICATION



VICE-PRÉSIDENT ALTERNANCE



VICE-PRÉSIDENTE VIE DE CAMPUS, CULTURE, LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



VICE-PRÉSIDENTE INTERDISCIPLINARITÉ ET LIEN FORMATION ET RECHERCHE



VICE-PRÉSIDENT VALORISATION ET RELATIONS **ENTREPRISES**



VICE-PRÉSIDENTE RELATIONS INTERNATIONALES



VICE-PRÉSIDENT PATRIMOINE ET TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



VICE-PRÉSIDENT NUMÉRIQUE ET SYSTÈMES D'INFORMATION



VICE-PRÉSIDENT ÉTUDIANT

INSTANCES DE GOUVERNANCE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

Le conseil d'administration constitue l'organe principal décisionnaire de l'université. Il est composé de 28 membres élus et 8 personnalités extérieures. Le président de l'université en est également membre de droit. Il siège, en principe, un mardi par mois.

- Détermine la politique de l'université,
- Vote le budget annuel et approuve les comptes,
- Pilote les affectations de postes,
- Répartit les crédits liés à l'équipement et au fonctionnement,
- Autorise le président ou la présidente à ester toute action en justice,
- Vote les statuts de l'université et des différentes composantes,
- Approuve les accords, les conventions, le rapport annuel d'activité du président, le bilan social, les décisions du conseil académique comportant une incidence financière.
- Se prononce sur les questions relatives à l'aménagement des campus.



LE CONSEIL ACADÉMIQUE (CAC)

Le conseil académique plénier regroupe les membres de la commission de la recherche et de la commission de la formation et de la vie universitaire. Il est composé de 60 membres élus et de 8 personnalités extérieures.

- Est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations des politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle et de documentation scientifique et technique,
- Peut émettre des vœux sur la qualification à donner aux emplois vacants ou demandés d'enseignantes-chercheuses, d'enseignants-chercheurs, de chercheuses et chercheurs.
- Est consulté sur toutes les mesures visant à garantir l'exercice des libertés universitaires, syndicales et politiques des étudiantes et étudiants.

- Élit le vice-président étudiant ou la viceprésidente étudiante qui peut participer à ce conseil avec voix consultative,
- Se prononce sur l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignanteschercheuses et des enseignants-chercheurs, et sur l'intégration des fonctionnaires des autres corps dans le corps des enseignanteschercheuses et des enseignants-chercheurs et sur le recrutement ou le renouvellement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER).



LA COMMISSION DE LA RECHERCHE DU CONSEIL ACADÉMIQUE

Elle est composée de 32 membres élus et de 4 personnalités extérieures. Elle siège, en principe, un jeudi par mois.

- Répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche.
- Fixe les règles de fonctionnement des unités de recherche et est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche
- Adopte les mesures de nature à permettre aux enseignantes et enseignants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle.
- vprecherche@univ-smb.fr 04 79 75 84 10

LA COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE DU CONSEIL ACADÉMIQUE

Elle est composée de 28 membres élus et de 4 personnalités extérieures. Elle siège, en principe, un jeudi par mois.

- Est consultée sur les programmes de formation des composantes,
- Adopte la répartition de l'enveloppe des moyens destinée à la formation ainsi que les règlements des examens, les règles d'évaluation des enseignements, les mesures relatives à la réussite des étudiantes et étudiants, à l'amélioration des conditions de vie étudiante, à l'orientation, la validation des acquis, la politique culturelle, sportive, sociale, associative, etc.
- Adopte les mesures destinées à promouvoir et développer des interactions entre sciences et société initiées et animées par des étudiantes et étudiants ou des enseignantes et enseignants, ainsi que les mesures nécessaires à l'accueil et à la réussite des étudiantes et étudiants présentant un handicap.
- secretariat.cevu@univ-smb.fr 04 79 75 84 58

LE CONSEIL DES DIRECTRICES ET DES DIRECTEURS DE COMPOSANTES

Il est composé des directrices et directeurs d'unités de formation et de recherche, d'écoles et d'instituts de l'université, et de représentants des directrices et directeurs d'unités de recherche. Ce conseil :

- Est consulté sur toutes les questions relatives au projet d'établissement.
- Examine toutes les questions que le président lui soumet, en particulier celles concernant les unités de formation et de recherche, les écoles et les instituts,
- Émet des vœux et avis qui sont transmis au conseil académique et au conseil d'administration par le président.
- secretariat.presidence@univ-smb.fr 04 79 75 91 84

ORGANES ET INSTANCES

Depuis le 01/01/23, le comité social d'administration (CSA) et la formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FS) remplacent le comité technique et le comité hygiène, sécurité et conditions de travail (loi n° 2019-828 du 6 août 2029 de transformation de la fonction publique).

LE COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION (CSA)

Le CSA est consulté sur les sujets suivants :

- le fonctionnement et l'organisation des services :
- la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines ; les orientations générales en matière de mobilité, de promotion et de valorisation des parcours professionnels ;
- l'accessibilité des services et la qualité des services rendus ;
- le plan d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes :

- le plan de développement des compétences des personnels ;
- les restructurations de services :
- la participation au financement de la protection sociale;
- les projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité et les conditions de travail lorsqu'ils s'intègrent dans le cadre d'un projet de réorganisation de service;
- le temps de travail.

LA FORMATION SPÉCIALISÉE EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (FS)

La formation spécialisée (FS) du CSA est compétente dans les domaines relatifs à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail et est consultée sur les projets de texte relatifs :

- à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à la sécurité des agents dans leur travail.
- à l'organisation du travail,
- au télétravail, aux enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques,
- à l'amélioration des conditions de travail. Elle est également saisie sur les projets d'aménagement importants pouvant avoir une incidence sur les conditions de santé

et de sécurité ou les conditions de travail, sur les projets importants d'introduction de nouvelles technologies lorsqu'elles sont susceptibles d'avoir des conséquences sur la santé et la sécurité des agents.

Elle est consultée sur la mise en œuvre des mesures prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail.

secretariat.fs-ssct@univ-smb.fr 04 79 75 84 78

LA COMMISSION PARITAIRE D'ÉTABLISSEMENT (CPE)

La CPE est une instance consultative où siègent des représentantes et des représentants des personnels de l'administration.

■ Depuis 2021, cette assemblée consultative émet un avis sur les situations individuelles dites complexes (décisions individuelles défavorables).

COMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE DES PERSONNELS NON TITULAIRES (CCPANT)

La CCPANT est une instance consultative où siègent paritairement des représentants du personnel et de l'administration. Elle est consultée :

• facultativement sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents non titulaires entrants dans son champ de compétence

 obligatoirement pour une décision individuelle de licenciement postérieure à la date d'essai et sanctions disciplinaires autres que le blâme et l'avertissement.

COMITÉ D'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE DE L'USMB (CER-USMB)

Le comité identifie les problématiques éthiques que pourraient soulever les protocoles et projets de recherche définis par les enseignantes-chercheuses, les enseignants-chercheurs, les chercheuses et chercheurs et qui sollicitent l'avis du

comité avant la conduite de leurs travaux, dans le respect des différents codes déontologiques régissant l'activité des enseignants-chercheurs et chercheurs et des enseignantes-chercheuses et chercheuses.

LES SECTIONS DISCIPLINAIRES

Issues du conseil académique de l'établissement, l'une exerce le pouvoir disciplinaire à l'égard des usagers (étudiants), l'autre auprès des personnels enseignants-chercheurs et enseignants.

- Sont composées d'enseignantes, enseignants, enseignantes-chercheuses, enseignants-chercheurs et, pour les usagers, d'étudiantes et étudiants.
- Celle compétente pour les usagers a pour rôle d'instruire et de juger les cas de fraudes ou tentatives de fraude commises à l'occasion d'un examen, d'un concours
- ou d'une inscription, ainsi que les faits de nature à porter atteinte à l'ordre, au bon fonctionnement ou à la réputation de l'établissement,
- Celle compétente pour les personnels enseignants-chercheurs et enseignants a pour rôle d'instruire et de juger les fautes disciplinaires commises par ces personnels.



LES ÉLECTIONS

Tous les personnels élisent leurs représentantes et représentants aux différents comités et commissions.

Des élections sont également organisées pour le renouvellement des mandats des membres des conseils centraux (tous les 4 ans sauf pour les représentantes et représentants des étudiantes et étudiants, le mandat est de 2 ans).

Les organes des composantes sont également constitués de personnels élus, conformément aux statuts de celles-ci.



LES DIRECTIONS ET LES SERVICES CENTRAUX

LA DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES (DGS)

Elle est chargée de la mise en œuvre opérationnelle de la politique élaborée par l'équipe présidentielle. Le directeur ou la directrice générale des services est nommée par le ou la ministre de l'enseignement supérieur et assure, sous l'autorité du président, l'organisation et le fonctionnement des services de l'établissement.

dgs@univ-smb.fr 04 79 75 84 20

- LE SERVICE PRÉVENTION SÉCURITÉ

- Conseille et assiste la présidence et les directions en matière de prévention des risques professionnelles et de sécurité.
- Anime le réseau des assistants de prévention, qui assure le relais du service dans les composantes et laboratoires,
- Collabore avec les autres acteurs de prévention afin de mettre œuvre les mesures nécessaires à la réduction des risques.

- LE SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL

Assure une surveillance médicale de l'USMB (visites des personnels systématiques. surveillance médicale renforcée à différents liée risques, démarches pour la RQTH. etc.).

- Élabore le plan de formation sécurité annuel et anime certaines formations spécifiques,
- Organise la collecte et le traitement des déchets dangereux,
- Participe à la mise en place de nouveaux aménagements ou bâtiments,
- Veille à la conformité des équipements et installations mis à disposition des personnels et usagers.

service.prevention@univ-smb.fr 04 79 75 88 31

- Visite des services, des études de poste afin d'améliorer les conditions de travail,
- Participe à différentes instances dont la formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail.
- service.sante-au-travail@univ-smb.fr 04 79 75 87 56

LA DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET INSTITUTIONNELLES (DAJI)

- Assiste et conseille la gouvernance, les directions, les services et composantes de l'université sur toute question juridique touchant au fonctionnement de l'établissement,
- Apporte une expertise sur les conventions impliquant l'établissement (hors conventions de recherche), dont elle assure également l'enregistrement, la signature par le président de l'USMB et la présentation au conseil d'administration.
- Coordonne l'organisation et gère les instances professionnelles et statutaires en liens étroits avec la présidence (conseil académique, conseil d'administration, comité social d'administration).

- Pilote, coordonne ou organise les opérations électorales de l'établissement,
- Intervient dans la prévention des litiges et prend en charge les contentieux judiciaires et administratifs.
- Organise les sections disciplinaires (enseignants-chercheurs / usagers), s'assure du respect des procédures, sécurise l'ensemble des procédures disciplinaires engagées par l'université en lien notamment avec la direction des ressources humaines,
- Assure le suivi de l'exécution du marché des assurances de l'université (déclaration des sinistres, relations avec les assureurs et les experts, liens avec l'assistant à maîtrise d'ouvrage).

dajis@univ-smb.fr 04 79 75 85 59 / 04 79 75 91 61 L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE

LA DIRECTION DES ÉTUDES ET DE LA VIE ÉTUDIANTE (DEVE)

Elle a pour mission la mise en œuvre de la politique de l'établissement dans son volet formation et vie étudiante. Ses missions sont :

- L'offre de formation,
- le suivi de la campagne d'accréditation,
- la commission de la formation et de la vie universitaire.
- l'information, l'orientation et l'insertion professionnelle,
- la scolarité centrale : supervision des actes de gestion administrative,
- la vie étudiante et de campus : elle

coordonne les actions visant à dynamiser la vie de campus en lien avec les services de l'université impliqués et les partenaires du territoire.

■ l'accueil et le suivi des publics particuliers (étudiantes et étudiants en situation de handicap, sportives, sportifs et artistes de haut niveau, etc.).

direction.deve@univ-smb.fr 04 79 75 84 65

LA DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT, DE LA RECHERCHE ET DE LA VALORISATION (DDRV)

Elle met en oeuvre la politique scientifique de l'établissement :

- apporte son assistance aux projets de développement de l'établissement, aux unités de recherche et leurs projets et à la formation doctorale,
- coordonne les activités de valorisation et de transfert des résultats de la recherche

publique,

- offre une expertise sur le financement, l'administration et le management de la recherche
- direction.ddrv@univ-smb.fr 04 79 75 84 32

LA DIRECTION DES RELATIONS INTERNATIONALES (DRI)

- Met en œuvre la politique internationale de l'établissement,
- Assure la coopération internationale : accueil de délégations, organisation de missions à l'étranger, animation de réseaux internationaux, mise en œuvre et suivi des conventions internationales.
- Gère les échanges internationaux et la mobilité des étudiantes et étudiants et des personnels,
- Organise des programmes de français langue étrangère (FLE) pour les publics internationaux (centre de langue ACCENTS).
- direction.dri@univ-smb.fr 04 79 75 91 15

LA DIRECTION DE L'AIDE AU PILOTAGE ET D'AMÉLIORATION CONTINUE (DAPAC)

- Coordonne l'aide au pilotage stratégique et opérationnel autour de la production d'indicateurs et d'outils de gestion dans les domaines RH et le suivi de la masse salariale mais aussi dans les domaines de la formation, l'insertion professionnelle et de la recherche,
- Coordonne et anime l'amélioration continue en soutenant le déploiement du management par les processus et la conduite

de changement,

- Promeut la culture du pilotage, de l'amélioration continue et du développement organisationnel,
- Conduit des missions de conseil et d'expertise.
- direction.dapac@univ-smb.fr 04 79 75 91 88

LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (DRH)

- Met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement définie par la présidence de l'université,
- A un rôle de conseil et d'information auprès de la direction et des responsables de l'établissement ainsi que de tous les agents,
- Est votre interlocutrice directe pour tous les aspects touchant à votre vie professionnelle,
- Assure la gestion collective et individuelle des personnels,
- Veille à l'accompagnement et à la valorisation des ressources humaines,

- Réalise des études en vue d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- Assure le fonctionnement des instances paritaires.
- Est structurée en 3 services :
- Le service du personnel enseignant et enseignant-chercheur (SPE)
- Le service des personnels BIATSS (SPB)
- Le service des activités transversales (SAT)
- drh@univ-smb.fr 04 79 75 84 75

L'AGENCE COMPTABLE

■ Est responsable du paiement des dépenses, de l'encaissement des recettes, de la gestion des fonds, de la conservation des pièces justificatives et de la tenue de la comptabilité générale,

- Établit les documents financiers présentés en CA pour validation, et a en charge leur certification.
- agence.comptable@univ-smb.fr

LA DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIÈRES (DAF)

- Est chargée d'organiser et de suivre la gestion financière de l'établissement en lien avec la stratégie et le projet d'établissement,
- Met en oeuvre les actes de gestion permettant l'efficience et le contrôle des flux financiers de l'établissement,
- Élabore et suit l'exécution du budget de

l'établissement.

- Est structurée en 3 services :
 - Le service du budget / suivi des recettes
 - Le service des achats et marchés publics
 - Le bureau de la dépense
- directeur.daf@univ-smb.fr 04 79 75 85 55

LA DIRECTION DU NUMÉRIQUE (DN)

Organisée en 3 services (Projets, Transformation Numérique et Conseils ; Systèmes Applicatifs et Urbanisation ; Sécurité, Support de Proximité et Audiovisuel), la DN met en œuvre et maintient en condition opérationnelle les moyens nécessaires pour offrir aux étudiantes, étudiants et aux personnels un accès aux services numériques sur les 4 sites de l'université Savoie Mont Blanc :

- internet, messagerie
- intranet / Espaces collaboratifs
- réseau (filaire, Wifi, VPN)
- applications métiers
- licences de sites (recherche / formation)
- stockage de fichiers sécurisés
- plateformes d'enseignement numérique
- équipements audio-visuels

Pour toute demande de support, la DN assure un guichet unique, joignable par mail ou par téléphone :

aide.dn@univ-smb.fr 04 79 75 81 99

LA DIRECTION DU PATRIMOINE (DIRPAT)

Elle pilote l'ensemble de la politique immobilière de l'USMB et est composée de différents services répartis en 3 domaines : direction.patrimoine@univ-smb.fr

L'EXPLOITATION DES CAMPUS

Les Services d'Exploitation du Patrimoine de campus (SEP) : relais de la Direction du Patrimoine implantés sur chacun des campus, ils assurent la gestion quotidienne, la logistique (accès aux locaux, clefs, courrier, manutentions liées aux événements, etc.), la maintenance de premier niveau, le suivi des travaux de grosses réparations et l'accompagnement des transformations nécessaires au développement de la formation et la recherche.

sep.bourget@univ-smb.fr

sep.jacob@univ-smb.fr

sep.annecy@univ-smb.fr

sep.chambery@univ-smb.fr

- LE DÉVELOPPEMENT IMMOBILIER ET LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Le Services des Projets Immobiliers (SPI) a en charge le suivi des études de prospective, le montage ainsi que le suivi des opérations de construction et de rénovation de l'établissement. La cellule Transition Énergétique et Environnementale participe à la définition des référentiels constructifs, à la mise en œuvre des objectifs de développement durable en matière de construction mais aussi en termes de biodiversité, entretien des locaux, des espaces extérieurs, déchets, déplacements, etc.

- LA GESTION ADMINISTRATIVE ET LE PILOTAGE IMMOBILIER

Le Service Administratif Patrimoine (SAP) : coordonne les différentes actions de gestion administrative et financière de la direction du Patrimoine. Il est un support essentiel au service des projets immobiliers et aux services d'exploitation.

administration.dirpat@univ.smb.fr

Les ateliers de reprographie sont situés sur le campus du Bourget-du-Lac et d'Annecy. Ils réalisent les travaux d'impression pour les services et usagers de l'USMB, par l'intermédiaire de l'outil CERVOPRINT, accessible par l'intranet, rubrique "Communiquer" ou par mail à :

service.reprographie@univ.smb.fr ou riuta@univ-smb.fr

La cellule de Gestion du Patrimoine est en charge du suivi de la connaissance immobilière et foncière de l'établissement. Elle réalise et met à jour tous les plans de l'USMB et toutes les données immobilières à faire remonter au Ministère. Elle assure aussi la coordination fonctionnelle de l'outil de gestion des emplois du temps nommé ADE.

cellule.planete@univ.smb.fr

LA DIRECTION DE LA COMMUNICATION (DIRCOM)

- Met en œuvre la politique de communication externe de l'établissement,
- Communique en interne dans le cadre de la stratégie adoptée par l'équipe présidentielle,
- Valorise l'USMB, ses unités de formation et de recherche, ses étudiantes, étudiants et ses personnels auprès de différents publics, en collaboration avec la DEVE, partenaires institutionnels et acteurs économiques de son territoire, grand public, médias, etc.
- Pour assurer ses missions, la direction de la communication utilise différents outils :
- digital (site internet, newsletters, réseaux sociaux, etc.),
- supports papiers (plaquettes, guides, livrets, etc.).
- déploiement de campagnes,
- supports multimédia (vidéos, etc.),
- promotion par l'objet,
- relations presse,
- organisation d'événements, etc.

direction.communication@univ-smb.fr

LES SERVICES COMMUNS

LE SERVICE DES BIBLIOTHÈQUES UNIVERSITAIRES (BU)

- Facilite l'accès à l'information pour tous les personnels de l'USMB
- peut vous inscrire gratuitement, vous permettant ainsi d'accéder aux services et d'emprunter sur chaque campus,
- Propose des ressources numériques en ligne (ressources académiques, presse et méthode de langues)
- Propose de la documentation scientifique, technique, pédagogique, d'information, de loisirs, etc.

- Organise des formations à la méthodologie de recherche documentaire et des actions culturelles et scientifiques.
- Propose des services d'appui à la recherche pour les doctorantes et doctorants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs (aide au dépôt dans HAL, formations à la Science ouverte, dépôt de thèse, accompagnement à la gestion des données, etc.).
- question-bu@univ-smb.fr

LE SERVICE FORMATION CONTINUE (SFC) ET L'INSTITUT UNIVERSITAIRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE (IUFP)

Le SFC et l'IUFP accompagnent les professionnels en poste, en transition ou en reconversion professionnelle, qui souhaitent reprendre leurs études avec un rythme adapté, donner un nouveau sens à leur parcours professionnel, se reconvertir dans un domaine porteur, valoriser leurs expériences ou développer leur employabilité grâce à un large choix de formations et vie étudiante. Ses missions :

- formations courtes (journée, module, bloc de compétences),
- formations diplômantes, en reprise d'étude avec les étudiants ou en groupes spécifiques.
- formations certifiantes.

- formations sur-mesure,
- DAEU (Diplôme d'accès aux études universitaires).
- Valorisation de l'expérience à travers la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP).

L'offre est flexible, aménagée et capitalisable. L'accueil et l'accompagnement sont individualisés. formation.continue@univ-smb.fr

04 50 09 22 50

LE SERVICE DES SPORTS (SDS)

- Permet aux étudiantes, étudiants et personnels de bénéficier d'une quarantaine d'activités qui leur sont proposées chaque année (en cours, en sorties, en stages),
- Les étudiantes et étudiants sont prioritaires

et les places laissées disponibles vous sont proposées. Il existe différents cours réservés aux personnels.

Annecy: 04 50 09 24 90

Chambéry / Jacob-Bellecombette :

04 79 75 85 51

Bourget-du-Lac: 04 79 75 94 30

LE SERVICE DE SANTÉ ÉTUDIANTE

- Propose une prise en charge médicale, psychologique et sociale des étudiantes et étudiants,
- Travaille pour la santé des étudiantes et étudiants en collaboration avec les équipes pédagogiques, par exemple lors des aménagements de cursus des étudiantes et étudiants en situation de handicap (ESH).
- Propose des projets de Santé-Bien-être et

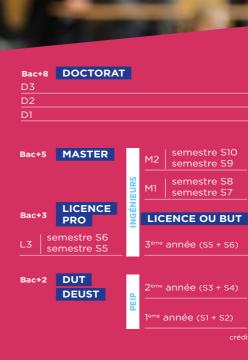
de nombreuses actions de prévention pour la santé des étudiantes et des étudiants,

■ Service à l'écoute des enseignantes et enseignants confrontés à des situations d'étudiantes et étudiants qui les inquiètent. Vous repérez une étudiante ou un étudiant en difficulté, adressez-la/le au Service de Santé Étudiante

contact.sse@univ-smb.fr 04 79 75 84 66

LA FORMATION

- 7 UFR. instituts et école.
- Du BAC+2 au BAC +8,
- En formation initiale en temps plein ou en alternance,
- 1 Institut universitaire de formation professionnelle



ou diplôme d'accès aux études universitaires

BACCALAURÉAT
ou équivalent

(DAEU A et B)

240

LES UFR, INSTITUTS ET ÉCOLES

FACULTÉ DE DROIT (FD)

Jacob-Bellecombette / Annecy

■ Les Licences : Droit, Administration Économique et Sociale, Droit-LEA ■ Les Masters : droit privé, droit public, droit des affaires, droit notarial, droit international ■ Doctorat ■ Diplôme Supérieur de Notariat (DSN) ■ Institut d'Études Judiciaires (IEJ) : prépa CRFPA ■ Des Diplômes d'université (DU) : Laïcité et république, Modes amiables de règlement des différends ■ Préparation au titre de géomètre expert foncier DPLG

www.fac-droit.univ-smb.fr

IAE SAVOIE MONT BLANC

Annecy / Jacob-Bellecombette

- Économie, Gestion Management et Administration des Entreprises Finance d'entreprise, Banque Analyse et traitement des données Marketing, Stratégie digitale Tourisme, Hôtellerie, Évènementiel Management international Achats et Logistique Informatique et Management Amélioration de la performance industrielle Science Politique, Relations internationales
- Management de la transition énergétique (spécialité en énergie solaire)
- www.iae.univ-smb.fr 04 50 09 24 00

IUT D'ANNECY

Annecy

- Carrières Sociales Coordination et Gestion des Établissements et Services Sanitaires et Sociaux Génie électrique et informatique industrielle Génie mécanique et productique Gestion des entreprises et des administrations Informatique Mesures physiques Qualité logistique, industrielle et organisation Réseaux et télécommunications Techniques de commercialisation
- www.iut-acy.univ-smb.fr 04 50 09 22 22

IUT DE CHAMBÉRY

Le Bourget-du-Lac

- Génie civil construction durable Gestion administrative et commerciale des organisations Packaging, emballage et conditionnement Métiers du multimédia et de l'internet Sciences et génie des matériaux
- www.iut-chy.univ-smb.fr 04 79 75 87 90

UFR LETTRES, LANGUES ET SCIENCES HUMAINES (LLSH)

Jacob-Bellecombette

- Communication Hypermedia Histoire
- Langues Etrangères Appliquées (LEA)
- Langues, Littératures et Civilisations
 Etrangères et Régionales (LLCER)
 Lettres
- Psychologie Sociologie
- www.llsh.univ-smb.fr 04 79 75 84 79

UFR SCIENCES ET MONTAGNE (SCEM)

Le Bourget-du-Lac

- Chimie Électronique Géographie et Aménagement Informatique Mathématiques Physique Sciences de la Terre Sciences de la Vie Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (STAPS) Télécommunication Réseaux Environnement
- www.scem.univ-smb.fr 04 79 75 87 94

POLYTECH ANNECY-CHAMBÉRY ÉCOLE D'INGÉNIEURS

Annecy / Le Bourget-du-Lac

- Bâtiment Écoconstruction Énergie
 Écologie Industrielle et Territoriale
 Informatique Données Usages
 Mécanique
 Mécatronique Matériaux composites
 Systèmes Numériques Instrumentation
- www.polytech.univ-smb.fr 04 50 09 66 00

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE (IUFP)

Jacob-Bellecombette, Annecy, Le Bourget-du-Lac

 Organisation industrielle et développement durable
 Transformation numérique et informatique
 Management innovant, marketing et commerce
 Sport, santé et psychologie Sciences sociales, ressources humaines et droit

formation.continue@univ-smb.fr 04 50 09 22 50

LA FORMATION DOCTORALE

Le Collège Doctoral est une composante de l'USMB chargée de l'organisation de la formation doctorale et de la délivrance du doctorat et de l'habilitation à diriger des recherches (HDR).

- Coordonne les activités des Écoles
 Doctorales dans le respect de leurs attributions.
- Accompagne les candidates et candidats du doctorant ou de l'HDR en garantissant la validité des procédures administratives.
- Structure l'offre de formation proposée aux doctorantes et doctorants et organise

notamment les formations relatives à la culture transversale et à la préparation à l'insertion professionelle,

- Met en place des actions de valorisation du doctorant de l'USMB,
- Exerce une mission de réflexion prospective sur les adaptations et évolutions de la formation doctorale.

À l'USMB, 52 spécialités de doctorat peuvent être préparées au sein des 10 écoles doctorales accréditées et des 18 laboratoires de recherche répartis sur les 3 campus de l'université.

2/3 des doctorants sont inscrits dans les écoles doctorales SIE (Sciences, Ingénierie, Environnement) et CST (Cultures, Sociétés, Territoires) propres à l'USMB. Le 1/3 restant est réparti au sein des 8 écoles doctorales coaccréditées avec l'UGA.

gestionnaire-codusmb.ddrv@univ-smb.fr www.univ-smb.fr/college-doctoral

LES DÉPARTEMENTS DE FORMATION

LE DÉPARTEMENT APPRENDRE

Bourget-du-Lac / Annecy / Jacob-Bellecombette

Le département Accompagnement Pédagogique, Promotion de l'Enseignement Numérique et à Distance pour la Réussite des Etudiants (APPRENDRE) accompagne les enseignantes et enseignants vers la mise en place d'activités pédagogiques adaptées aux besoins des étudiantes et des étudiants.

- Forme les acteurs de l'Université à de nouvelles pratiques pédagogiques et à l'usage d'outils numériques,
- Réalise une veille sur la pédagogie universitaire et le numérique
- dans un contexte éducationnel,
- Conseille et fédère les différents acteurs de la pédagogie universitaire autour d'actions communes.

contact.apprendre@univ-smb.fr

ACCENTS

Jacob-Bellecombette / Bourget-du-Lac / Annecy

- Centre universitaire, labellisé « Qualité FLE », spécialisé dans l'enseignement du français aux étrangers,
- Propose des cours de Français Langue Étrangère (FLE) intensifs diplômants tout au long de l'année ainsi que l'été (Diplôme Universitaire d'Études Françaises et Certificats Universitaires), et des cours d'intercompréhension en langues romanes,
- Propose des formations en langues pour les personnels et professeurs invités de l'USMB
- Est centre officiel de certifications en langue française à destination des étudiantes et étudiants, personnels, professionnels, des

demandeurs de nationalité française ou de migration au Canada, pour les examens suivants:

- Diplôme d'études en langue française (DELF).
- Diplôme approfondi de langue francaise (DALF).
- Tests d'évaluation de français (TEF),
- Test de connaissance du français (TCF),
- Demandes d'admission préalable (TCF DAP).
 - accents@univ-smb.fr 04 79 75 84 17

LE PÔLE TOURISME MONTAGNE INVENTIVE

Département de l'USMB depuis 2016, le Pôle Tourisme Montagne Inventive (PTMI) a une triple vocation. Il accompagne :

- la réflexion des territoires de montagne sur les questions d'attractivité, de développement et de rayonnement en s'appuyant sur la richesse et la diversité des ressources pluridisciplinaires de l'USMB et de ses partenaires : chercheuses, chercheurs, enseignantes, enseignants, étudiantes et étudiants.
- l'acquisition de compétences par les étudiantes et les étudiants, dans le cadre de la réalisation de projets transdisciplinaires et concrets,
- les laboratoires en matière de projets orientés « recherche-action », sur les thématiques de dynamiques territoriales et de problématiques, liées à la montagne.

Labellisé par l'Institut Français du Tourisme (IFT), le Pôle Tourisme Montagne Inventive est le seul pôle, en France, porté par une université.

pole-tourisme@univ-smb.fr 04 79 75 94 48



LA FONDATION PARTENARIALE USMB

Oser un futur de possibilités



La Fondation USMB est une instance privée qui rassemble l'Université et ses 18 laboratoires de recherche, le Club des entreprises de l'USMB, des entreprises et des collectivités des deux Savoie.

- Acteur pour le développement de l'innovation par la recherche universitaire, son objectif est de soutenir sur le territoire. l'innovation en matière environnementale. sociétale ou organisationnelle,
- Elle initie et anime la collaboration entre ces différents milieux afin de décider des thèmes de recherche.
- Elle réalise les levées de fonds pour financer les projets.
- Elle assure la structuration et le pilotage de ces projets. En résumé, la Fondation décloisonne l'innovation par la Recherche universitaire et permet d'oser un futur de possibilités!
- dir.fondation@univ-smb.fr www.fondation-usmb.fr

LE CLUB DES ENTREPRISES

Association indépendante « d'intérêt général » créée en 1991 à l'initiative de dirigeants d'entreprises et d'enseignants-chercheurs, le Club des Entreprises est partenaire de l'université Savoie Mont Blanc.

- Initie et développe des liens transversaux entre l'enseignement supérieur, la recherche et les entreprises. et plus largement les différents univers professionnels, par l'implication personnelle des cadres et des dirigeants d'un côté, des enseignantes-chercheuses et enseignantschercheurs et des étudiantes et étudiants de l'autre,
- Près de 100 membres parmi les entreprises et organismes représentatifs du territoire.
- Plus de 1000 entreprises partenaires et un réseau de 30000 professionnels aux côtés des étudiantes et étudiants.
- Une palette de 10 événements par an pour connecter les acteurs socio-économiques du territoire Savoie Mont Blanc et l'USMB.







L'USMB développe ses activités de recherche dans des domaines très variés, allant des sciences exactes aux sciences humaines et sociales, en passant par le droit-économie-gestion et les sciences de l'ingénierie. Distinguée pour ses relations internationales, l'USMB tire profit de sa situation frontalière avec la Suisse et l'Italie pour mettre en œuvre des collaborations avec notamment les universités de Turin, du Piémont oriental, de Genève, de Lausanne, en complément de ses partenariats avec les universités de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

LES UNITÉS DE RECHERCHE

Bourget-du-Lac

- CARRTEL (INRA / USMB) 04 79 75 94 56 Centre Alpin de Recherche sur les Réseaux Trophiques des Écosystèmes Limniques
- EDYTEM (CNRS / MINISTÉRE DE LA CULTURE ET DE LA COMMUNICATION / USMB) 04 79 75 87 07

Laboratoire Environnements, DYnamiques et TErritoires de la Montagne

- CROMA (CNRS / GRENOBLE-INP / UGA / USMB) - 04 79 75 84 73
 Centre de Radiofréquences, Optique et Micronanoélectronique des Alpes
- ISTERRE (CNRS-INSU / IFSTTAR / IRD / UGA / USMB) 04 79 75 81 25
 Institut des Sciences de la Terre
- LAMA (CNRS / USMB) 04 79 75 87 17 Laboratoire de Mathématiques
- LECA (CNRS / UGA / USMB) 04 79 75 94 56 Laboratoire d'Écologie Alpine
- LEPMI (CNRS / GRENOBLE-INP / UGA / USMB) 04 79 75 88 35

Laboratoire d'Électrochimie et de Physicochimie des Matériaux et des Interfaces

- LIBM (UCBL 1 / UJM / USMB) 04 79 75 81 45 Laboratoire Inter-universitaire de Biologie de la Motricité
- LOCIE (CNRS / USMB) 04 79 75 88 21 LabOratoire proCédés énergle bâtimEnt

Jacob-Bellecombette

- CENTRE DE RECHERCHE EN DROIT ANTOINE FAVRE (USMB) - 04 79 75 83 84
- LIP/PC2S (UGA / USMB) 04 79 75 85 49 Laboratoire Inter-Universitaire de Psychologie-Personnalité, Cognition, Changement Social
- LLSETI (USMB) 04 79 75 85 33 Laboratoire Langages, Littératures, Sociétés, Études Transfrontalières et Internationales
- LPNC (CNRS / UGA / USMB) 04 79 75 85 49 Laboratoire de Psychologie et NeuroCognition

Annecy

- IREGE (USMB) 04 50 09 24 55 Institut de Recherche en Gestion et Économie
- LAPP (CNRS-IN2P3 / USMB) 04 50 09 16 00 Laboratoire d'Annecy de Physique des Particules
- LAPTH (CNRS / USMB) 04 50 09 17 95 Laboratoire d'Annecy-le-Vieux de Physique Théorique
- LISTIC (USMB) 04 50 09 65 33

 Laboratoire d'Information, Systèmes, Traitement de l'Information et de la Connaissance
- SYMME (USMB) 04 50 09 65 67

 Laboratoire des SYstèmes et Matériaux pour la Mécatronique







VIRTUALIA.NET

Virtualia est l'application de gestion administrative RH utilisée par l'université Savoie Mont Blanc. En vous connectant sur le site Virtualia.net (via l'Intranet), vous pouvez entre autres :

- Gérer vos congés statutaires,
- Effectuer la mise à jour de votre dossier administratif et de vos données personnelles.

LES TRAITEMENTS

Les mouvements de paie sont exploités selon des calendriers préfixés par la Direction des Finances Publiques de l'Isère. Les bulletins de paie sont désormais consultables sur

- https://ensap.gouv.fr/web/ accueilnonconnecte
- Votre rémunération, comme celle de tous les agents publics est définie à partir de dispositions statutaires et réglementaires

fixées par la puissance publique, et ne relève pas d'une logique de négociation collective.

- La rémunération des fonctionnaires et des agents non titulaires se compose d'une rémunération principale et, le cas échéant, de primes et indemnités. La rémunération principale se compose du traitement indiciaire et le cas échéant, du supplément familial de traitement. Le traitement indiciaire dépend de l'indice majoré détenu par l'agent. L'indice nouveau majoré (INM) est fonction de l'échelon détenu par l'agent. Le taux du SMIC horaire brut au 01/05/2023 est de 11,52 €, soit 1747,20 € bruts mensuels.
- Le supplément familial de traitement (SFT) est versé au fonctionnaire ou à l'agent non titulaire qui a au moins un enfant à charge, au sens des prestations familiales. Lorsque les 2 parents sont fonctionnaires ou agents non titulaires, il ne peut être versé qu'à un seul des 2 parents. Il se compose d'un élément fixe et d'un élément proportionnel au traitement brut de l'agent dans la limite de montants plancher et plafond.

LES CHANGEMENTS DE SITUATION PERSONNELLE

Les justificatifs qui correspondent à un changement lié à votre situation personnelle (changement de domiciliation bancaire, adresse, enfants, etc.) doivent être transmis au service gestionnaire compétent au sein de la Direction des Ressources Humaines de l'université

LA PRISE EN CHARGE PARTIELLE DES FRAIS DE TRANSPORT

Tout personnel titulaire, stagiaire ou contractuel, qui utilise des moyens de transport durables pour se rendre sur son lieu de travail, peut bénéficier d'aides financières.

- Prise en charge partielle de vos frais de transport en commun : les pièces justificatives doivent être transmises au gestionnaire compétent au sein de la Direction des Ressources Humaines (demande de remboursement via le formulaire de demande de remboursement décret 2010).
- **« Forfait mobilités durables »** : si vous faites le choix d'un mode de transport alternatif et durable (vélo, covoiturage) , vous pourrez bénéficier d'un forfait allant iusqu'à 300 euros par an.

LE TÉLÉTRAVAIL

La mise en oeuvre du télétravail à l'USMB s'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail qui ambitionne de vous permettre de mieux concilier vie personnelle et vie professionnelle tout en conservant les mêmes exigences de continuité et de qualité du service rendu.

Il représente en outre, pour certaines situations spécifiques (agents en situation de handicap, période de grossesse, reprise d'activité après un traitement médical lourd), une modalité pratique de maintien dans l'emploi ou de reprise d'activité qui réduit les effets induits par les traiets domicile-travail.

Le télétravail répond donc à des exigences de santé et une volonté de promouvoir le bien-être au travail.

La mise en place du télétravail est soumise à la signature d'un accord de télétravail par l'agent. Cet accord répond aux exigences de la charte du télétravail à l'USMB, disponible sur l'intranet de la Direction des Ressources Humaines.

FORMATION DU PERSONNEL

LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

Le Pôle Développement des Compétences de la DRH vous accompagne dans l'exercice de vos missions pour :

- le développement et l'acquisition de nouvelles compétences,
- la réussite de votre projet professionnel : préparation aux concours, formations au management, bilan de compétences, congé formation, etc.

Le pôle est à disposition des structures pour identifier les parcours de formation permettant le développement des compétences des agents dès la prise de poste et tout au long de la carrière.

- cellule-formation@univ-smb.fr Intranet : Formation des personnels
- Découvrez le cycle de formation du nouvel entrant : https://bit.ly/cycle-formation-usmb-2023

L'INTERNATIONALISATION DES CARRIÈRES

L'USMB, dans le cadre de la politique d'internationalisation de l'établissement, souhaite encourager les expériences de mobilité internationale de l'ensemble de ses personnels.

- Différents dispositifs permettent de financer tout ou partie des mobilités d'enseignement, de formation ou de prospection internationale, notamment dans le cadre du programme Erasmus+,
- Des ateliers de formation des personnels sur l'internationalisation des carrières sont également proposés tout au long de l'année
- Des cours de langue étrangère et d'intercompréhension sont organisés à destination des personnels de l'USMB et de ses universités partenaires.
- direction.dri@univ-smb.fr



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

LE SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL

Le médecin assure des permanences et des visites sur les 3 campus :

- à Annecy : bâtiment H

- au Bourget-du-Lac : bâtiment 12A- à Jacob-Bellecombette : bâtiment 12

- Au service des personnels de l'USMB, le service comprend un médecin du travail, une infirmière en santé au travail, une assistante sociale et une gestionnaire administrative & assistant de prévention.
- Les consultations sont confidentielles (couvertes par le secret professionnel).À celles-ci s'ajoutent des missions de prévention et un accompagnement social.
- service.sante-au-travail@univ-smb.fr 04 79 75 87 56

LA SITUATION DE HANDICAP

La loi du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » définit le handicap dans toute sa diversité.

La RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) est positive, volontaire, confidentielle et sans caractère définitif. Elle permet de faciliter votre activité par des mesures d'aménagement de service et de poste de travail, mais aussi de bénéficier de conditions particulières d'accès à la fonction publique.

Le médecin du travail et le correspondant handicap accompagnent les personnels dans leurs démarches.

correspondant.handicap@univ-smb.fr 04 79 75 91 92

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Au cours de votre activité professionnelle, vous pouvez être victime d'un accident ayant un lien avec votre travail. Il convient alors d'informer le plus rapidement possible votre responsable hiérarchique et d'envoyer la déclaration au SAT, accompagnée d'un certificat médical de moins de 48h.

La seule déclaration d'un accident ne vaut pas reconnaissance de son caractère professionnel.

Suite à l'instruction du dossier, une décision est prise par l'Administration et une notification vous sera envoyée.

cellule.environnement-social@univ-smb.fr

LA SÉCURITÉ SOCIALE

L'affiliation à la MGEN est obligatoire pour les fonctionnaires et est également possible pour les contractuels de l'Enseignement Supérieur (contrat supérieur à 10 mois).

La MGEN tient des permanences trimestrielles sur tous les sites.

https://www.mgen.fr/

L'ACTION SOCIALE

- Améliore vos conditions de vie et celles de votre famille.
- Facilite la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale,
- Est constituée par les prestations spécifiques que l'université vous accorde et par des prestations à taux interministériel,
- Des prestations individuelles peuvent être accordées sous forme d'aides financières ponctuelles (prêt ou don) consenties aux agents en fonction de critères liés à leur situation de famille et à leurs ressources.
- Le catalogue des prestations sociales est disponible dans la rubrique "Espaces collaboratifs" sur l'Intranet.
- cellule.environnement-social@univ-smb.fr

CELLULE PROFESSIONNELLE D'AIDE MÉDICO-SOCIALE

Si vous êtes confronté à une situation professionnelle difficile (maladie, sentiment d'épuisement, relations conflictuelles avec leur entourage professionnel...) ou à des problèmes personnels impactants votre vie professionnelle, la cellule professionnelle d'aide médico-sociale est à votre écoute.

Selon la nature de votre problématique, 3 interlocuteurs sont disponibles pour vous apporter de l'aide :

- La directrice des ressources humaines ou son représentant
- Le médecin de prévention
- L'assistante sociale des personnels
 - drh@univ-smb.fr
- service.sante-au-travail@univ-smb.fr assistante.sociale-personnels@univ-smb.fr

LE RÉSEAU PAS (PRÉVENTION, D'AIDE ET DE SUIVI DE LA MGEN)

Le réseau PAS au profit des personnels a pour objectif de favoriser votre maintien dans l'emploi et votre réinsertion professionnelle si vous êtes soumis à des risques professionnels particuliers ou fragilisés.

Un professionnel de l'écoute, extérieur à l'établissement, vous reçoit sur rendez-vous. Ce service est confidentiel, anonyme et gratuit.

0805 500 005 (service et appel gratuit) espaceecoute73@mgen.fr

LA MISSION BIEN-ÊTRE SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE SUR LES SITES

La Mission Bien-Être de l'USMB englobe plusieurs aspects, tels que l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, le bien-être physique et mental, la satisfaction au travail et les relations harmonieuses au sein de la communauté universitaire.

Diverses initiatives sont mises en place, telles que des programmes de formation adéquats, des conférences et ateliers en rapport avec la santé physique et mentale ainsi que des actions de sensibilisation au bien-être.

Les objectifs de la Mission sont les suivants :

- construire et promouvoir un environnement favorable au vivre ensemble, à la santé et au bien-être des membres de la communauté dans la réalisation des missions académiques,
- renforcer la stratégie de l'établissement dans le domaine de la promotion d'une qualité de vie au travail et de la prévention des risques psycho-sociaux (RPS),
- accompagner "l'après" crise sanitaire.
- mission.bien-etre@univ-smb.fr





Victime ou témoin d'un Acte de vioLence, dE discRiminaTion, de harcèlEment moRal ou sexuel ou d'agissements sexistes ?



Rendez-vous sur la plateforme de signalement de l'USMB

univ-smb.SIGNALEMENT.net





VIE QUOTIDIENNE

I A RESTAURATION

En dehors des périodes d'interruption pédagogique, les restaurants universitaires (RU) et cafétérias vous accueillent sur chacun des campus :

ANNECY

- Cafétéria / RU: 3 chemin de Bellevue
- Cafétéria Polytech Annecy-Chambéry
- Cafétéria / Restaurant Universitaire Tom Morel
- Cafétéria de l'IUT d'Annecy : 9 rue de l'Arcen-ciel

LE BOURGET-DU-LAC

- Cafétéria / RU La Chautagne : rue du Lac de la Thuile
- Cafétéria / Pizzeria L'Hélice : avenue du Lac d'Annecv

JACOB-BELLECOMBETTE

- Cafétéria Bâtiment 20
- Cafétéria / RU: 17 rue du Chaney

CHAMBÉRY

■ La caféteria du lycée Vaugelas ou le restaurant inter administrations "La Rotonde" SNCF 162 avenue de la Boisse.

Pendant les périodes d'interruption pédagogique, des accords existent avec d'autres partenaires. La cellule environnement social vous informe par mail du dispositif en place.

LES BIBLIOTHÈQUES

Les bibliothèques universitaires mettent à votre disposition des ressources documentaires imprimées et numériques, mais également des espaces (multimédia, travail en groupe, détente), une offre de formation et un ensemble de services (actions culturelles, prêt entre Bibliothèques, horaires de 8h à 19h ou 8h à 21h selon les périodes de l'année, etc.) à l'ensemble de la communauté universitaire.

www.univ-smb.fr/bu Annecy : 04 50 09 24 76

Bourget-du-Lac: 04 79 75 87 68Jacob-Bellecombette: 04 79 75 85 64

I A REPROGRAPHIE

- Un atelier sur l'IUT d'Annecy équipé d'un copieur noir 110 pages/minute et d'un copieur couleurs 65 pages/minute,
- Un atelier sur le site du Bourget-du-Lac, équipé d'un copieur noir 110 pages/minute et d'un copieur couleurs 80 pages/minute.

Pour les sites de Jacob-Bellecombette et de Marcoz des livraisons ont lieu tous les matins. L'atelier du Bourget-du-Lac peut effectuer des travaux personnels pour les étudiantes et étudiants et les personnels de l'université. La demande de travaux s'effectue en ligne depuis votre intranet, rubrique demande de travaux/ service reprographie.

Annecy: 04 50 09 22 35

service.reprographie-iut-acy@univ-smb.fr Bourget-du-Lac: 04 79 75 87 76 service.reprographie@univ-smb.fr

IZLY: SYSTÈME DE PAIEMENT POUR LA RESTAURATION CROUS

Activer son compte, connaitre le prix du repas en fonction de son Indice Nouveau Majoré (INM), recharger son compte... toutes les informations sont accessibles depuis l'intranet. En cliquant sur votre nom et prénom en haut à droite de votre intranet, vous pourrez alors cliquer sur "Restauration CROUS" pour accéder à vos paramètres de compte Izly.

LE SERVICE DES SPORTS

Au programme, de nombreuses activités de pleine nature : randonnée pédestre, ski nordique, aviron, etc. mais également d'autres activités individuelles de bien-être notamment

Les étudiantes et étudiants sont prioritaires sur la quarantaine d'activités proposées, et les places laissées disponibles sont proposées aux personnels.

Différents cours vous sont réservés, le planning des cours 2023-2024 est disponible sur le site du service des sports.

Paiement d'une redevance de 30€ par activité et par semestre.

www.univ-smb.fr/service-sports

L'ASSOCIATION CULTURELLE DE L'UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC (ASCUS)

L'ASCUS a pour but d'animer votre vie sociale et culturelle. Ainsi elle participe à votre intégration en tant que nouveau personnel et permet à ses adhérents :

- de participer aux découvertes collectives, aux sorties culturelles ou sportives, aux moments festifs qu'elle organise (visites, week-ends, challenges, animations pour enfants, etc).
- de bénéficier de tarifs avantageux auprès de partenaires (Malraux, La Traverse, etc).
- www.ascus-univ-smb.fr ascus@univ-smb.fr

BOUTIQUE USMB

L'université Savoie Mont Blanc vous propose une collection limitée de produits USMB, dédiée à ses personnels, étudiantes et étudiants. Certains produits textiles proposés sont le fruit d'un partenariat noué avec Salomon, un partenaire historique de l'USMB. Membre du Club des Entreprises de l'université Savoie Mont Blanc depuis plus de 25 ans et membre fondateur de la Fondation USMB, Salomon a accepté de s'associer à cette opération afin de vous faire bénéficier de ses produits de grande qualité.

www.univ-smb.fr/boutique





UNIVERSITÉ CONNECTÉE



LES OUTILS NUMÉRIQUES

L'USMB a mis en place de nombreux outils et services numériques destinés à la communauté enseignante, étudiante et administrative. Avec un seul identifiant et un seul mot de passe, vous pouvez accéder à l'ensemble de ces services. À l'issue d'une procédure initiée par la direction RH et votre chef de service, vous avez récupéré votre login/mot de passe qui vous permet d'accéder à tous les services numériques proposés par l'USMB. Le mot de passe doit rester strictement confidentiel. Il est de la responsabilité de chacun de ne pas le divulguer. Les authentifications sont contrôlées pour assurer la sécurité des connexions. La confidentialité des informations personnelles est garantie tant que l'utilisateur veille à ne pas révéler son mot de passe.

L'USMB ne vous enverra jamais de courriel vous demandant directement ou via un formulaire votre login et mot de passe. Il s'agira forcément d'une campagne de phishing pour usurper votre identité, il ne faut donc pas donner suite.

LES ACCÈS

SE CONNECTER AU RÉSEAU WIFI

Plusieurs réseaux sont mis à votre disposition :

- Eduroam : Réseau mondial d'accès sécurisé à Internet pour la communauté Enseignement/Recherche (utilisable hors de l'établissement également).
- Eduspot : Accès sans fil à Internet via portail captif pour des usages ponctuels ou pour les invités.

L'INTRANET

Depuis le site de l'USMB, vous pouvez accéder à la partie intranet de votre environnement numérique de travail.

En fonction de votre statut et de votre rôle, vous avez accès à différents outils dont les espaces collaboratifs et votre messagerie.

MESSAGERIE ET AGENDA

Votre application de messagerie en ligne est accessible depuis l'intranet et depuis n'importe quel réseau wifi. Il existe des listes de diffusion permettant d'envoyer des emails à un ensemble défini de personnes. Vous pouvez consulter les listes de diffusion existantes sur l'intranet.

Via l'application de messagerie, vous avez accès à un agenda éléctronique personnel partageable.

ANNUAIRE USMB

Cet annuaire vous permet de retrouver les informations de contact des personnels, étudiantes et étudiants de l'USMB. Vous trouverez également sur cette page un lien vers l'organigramme interactif de l'établissement. Celui-ci permet d'effectuer une recherche par service ou composante.

ESPACES COLLABORATIES

Alfresco est un espace colaboratif destiné à la gestion et au partage de documents pour une communauté donnée. Dans cet espace vous pouvez par exemple partager des documents entre membres d'un même service ou donner un accès public sur un fichier pdf. Il existe une correspondance automatique et permanente entre les groupes LDAP (annuaire) de l'USMB et les membres d'un site alfresco. Il en résulte que tout membre de l'université est automatiquement abonné à certains espaces collaboratifs, selon sa situation réelle.

AUTRES OUTILS DISPONIBLES

- Guichet RH (Virtualia.net),
- Partage de fichiers volumineux.
- Emplois du temps et outils pédagogiques,
- Service de visioconférence Renater,
- Planification de réunions, d'événements
- Suite Microsoft,
- Téléphonie,
- Système d'information d'Aide au Pilotage,
- Bibliothèque et documentation,
- Documents de références (charte antiplagiat, charte informatique, etc.),
- Service de restauration du CROUS (Izly),
- Plan de déplacement de l'université Savoie Mont Blanc (formulaire de prise en charge partielle des frais de déplacement domicile/ travail, forfait mobilités durables, etc.),

LE PHISHING OU HAMMEÇONNAGE

Le hameçonnage ou *phishing* en anglais, est une technique frauduleuse destinée à vous leurrer pour vous inciter à communiquer vos données personnelles (compte d'accès, mots de passe, etc) ou bancaires en se faisant passer pour un tiers de confiance. Il peut s'agir d'un faux courriel (voire même un SMS ou un appel téléphonique) en provenance d'une banque, d'un réseau social, d'un opérateur de téléphonie, d'un site de commerce en ligne, d'un service informatique ou administratif, etc.

LES RÉFLEXES À AVOIR

- N'ayez pas une confiance aveugle dans le nom de l'expéditeur,
- Ne répondez jamais à une demande d'informations confidentielles,
- Passez votre souris au-dessus des liens,
- Faites attention aux caractères accentués ainsi qu'à la qualité de français dans le texte,
- Méfiez-vous des pièces jointes qui peuvent véhiculer des virus,
- Paramétrez le filtrage de vos courriels dans les préférences de la messagerie Partage,
- Consultez le Wiki de la DN en passant par l'intranet.

BESOIN D'ASSISTANCE?

Si vous êtes confronté à un problème informatique ou si avez le moindre doute concernant du pishing, le guichet unique de la DN (Direction du Numérique) est à votre écoute pour vous assister.



aide-dn@univ-smb.fr



04 79 75 81 99



LE SITE INTERNET

L'université Savoie Mont Blanc (USMB) dispose d'un site vitrine de l'établissement :

www.univ-smb.fr

Ce portail est l'accès principal à l'ensemble des services numériques de l'université. Il permet aussi une communication générale sur toutes les actualités et les événements de l'établissement.

- AGENDA

Retrouvez tous les événements de l'USMB dans l'onglet Agenda sur le site web. Si vous souhaitez faire apparaître l'événement de votre service ou composante, vous pouvez contacter la direction de la communication en précisant les informations relatives à cet événement.

- ACTUALITÉS

Retrouvez toute l'actualité de l'USMB sur le site de l'établissement. De nombreux articles sont rédigés régulièrement pour présenter les actualités concernant la vie universitaire. la formation, la recherche, les relations internationales...

Si vous avez des suiets sur lesquels vous souhaiteriez communiquer, vous pouvez contacter la direction de la communication. qui étudiera cette demande afin de s'assurer de la cohérence éditoriale par rapport aux axes stratégiques de communication établis pour l'année.

LES NEWSLETTER

- LA NEWSLETTER EXTERNE : LE FIL

Cette newsletter se fait l'écho des principales actualités et événements de l'établissement sous différentes thématiques (formation, recherche, international, relations avec les acteurs économiques, vie étudiante, publications, etc.).

Elle est à destination du public extérieur (partenaires. acteurs économiques,

grand public, journalistes, etc.). Pour la recevoir, rien de plus simple : rendez-vous sur le site de l'USMB et cliquez tout en bas sur "La lettre d'information de I'USMB".

- LA NEWSLETTER ET LE BLOG INTERNE

L'USMB lance un nouveau media interne d'information à la rentrée 2023. Il s'agit d'une newsletter interne adossée à un blog d'actualité interne. Créé collaborativement en interne, cet outil vise à informer l'ensemble du personnel de l'actualité de l'établissement, de ses directions, ses services, ses projets, etc.

LES RÉSEAUX SOCIAUX

L'USMB est présente et active sur les réseaux sociaux Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube et Instagram. En suivant ces comptes officiels. vous pourrez retrouver les informations relatives à la vie de l'établissement et de ses acteurs. N'hésitez pas à nous identifer sur les réseaux sociaux lorsque vous publiez du contenu relatif à l'université.











L'ESPACE ÉTUDIANT

Créé en juillet 2021. l'Espace étudiant est un espace web à destination de la communauté étudiante de l'USMB. Les étudiantes et étudiants y retrouveront un agenda des événements par campus, les dernières actualités étudiantes de l'université, des informations pratiques et contacts utiles sur les divers services à l'étudiant (vie étudiante, sport, santé, bibliothèque universitaire, orientation, etc.).

www.univ-smb.fr/espace-etudiant



INFORMATION PRATIQUES



VENIR À L'UNIVERSITÉ

LA PRÉSIDENCE (CHAMBÉRY), BOURGET-DU-LAC, JACOB-BELLECOMBETTE,

EN TRAIN

Gare de Chambéry/Challes-les-Eaux :

www.ter-sncf.com

FN BUS

Synchro Bus dessert les sites de Chambéry (lignes CHRONO A, C et D), du Bourgetdu-Lac (ligne CHRONO A) et de Jacob-Bellecombette (ligne CHRONO A et ligne 2)

www.synchro-bus.fr

Ondéa dessert le site du Bourget-du-Lac (ligne 1)

https://www.ondeagrandlac.fr/

À VÉLO

Synchro Vélostation est un service de Chambéry Métropole qui regroupe un ensemble de services ouverts à tous : gardiennage, location de vélos et accessoires, contrôles techniques, etc.

Localisation : Place de la Gare (Chambéry)

04 79 96 34 13 www.velostation-chamberv.fr

ANNECY

EN TRAIN

Gare d'Annecy:

www.ter-sncf.com

EN BUS

La Société Intercommunale des Bus de la Région d'Annecy (SIBRA)

dessert le site d'Annecy (ligne 2 et 4) :

www.sibra.fr

À VÉLO

Vélonécy à Annecy, met des vélos à disposition des usagers, disponibles à la location. Les différents accessoires (casques, cadenas, etc.) sont également fournis.

Localisation : Place de la gare, Annecy

04 50 51 38 90 www.velonecy.com

Retrouvez les fiches d'accessibilité aux différents sites et des plans des campus sur le site : www.univ-smb.fr/plans

Le Plan de Déplacement de l'Université Savoie Mont Blanc (PDUS) a pour objectif une gestion durable des déplacements domicile-travail, professionnels et des visiteurs. Il favorise l'emploi des modes de transport alternatifs à l'usage individuel de l'automobile : la marche à pied, le vélo, le bus, le car, le train, le covoiturage et l'autopartage. Le PDUS est réalisé en partenariat avec Grand Chambéry, l'ADEME et la Région Auvergne-Rhône-Alpes. L'Agence Écomobilité est chargée d'assister l'USMB pour sa mise en œuvre.

Pour rappel, un « forfait mobilités durables » est mis en place dans la fonction publique de l'Etat apportant une aide financière aux agents publics qui font le choix d'un mode de transport alternatif et durable.

Plus d'informations sur les espaces collaboratifs.

DATES À RETENIR

ÉVÉNEMENTS INSTITUTIONNELS

■ CÉRÉMONIE DE RENTRÉE

Jeudi 28 septembre 2023

■ CÉRÉMONIE DES VOEUX

Jeudi 25 janvier 2024

ÉVÉNEMENTS D'INFORMATION ET D'ORIENTATION

SEMAINE INTERNATIONALE

Du mercredi 11 au samedi 14 octobre 2023

■ SEMAINE EMPLOI & ENTREPRISE

Mardi 14 novembre 2023 (campus du Bourget-du-Lac)

Jeudi 16 novembre 2023 (campus d'Annecy)

PROGRAMME DE MENTORAT D'UN ÉTUDIANT PAR UN PROFESSIONNEL

Prochain démarrage à l'automne 2023

JOURNÉE DU LYCÉEN

Jeudi 4 avril 2024

■ JOURNÉE PORTES OUVERTES

Samedi 3 février 2024

ÉVÉNEMENTS DE CULTURE SCIENTIFIQUE

■ LE CYCLE DE CONFÉRENCES AMPHIS POUR TOUS

Conférences gratuites et ouvertes à tous à Albertville, Annecy, Annemasse, Archamps, Aussois, Bourg Saint Maurice, Chambéry, Faverges-Seythenex et Thonon-les-Bains.

www.univ-smb.fr/amphis

LES CAFÉS SCIENTIFIQUES

Organisés par l'association Sciences Actions, dans un café, un restaurant ou un cinéma, ces rencontres permettent de se retrouver dans une atmosphère conviviale pour échanger sur des sujets d'actualité. Ces rendez-vous gratuits et ouverts à tous. **Programmation : cafescience-chamberv.fr**

■ LES UNITÉS DE RECHERCHE DE L'USMB PARTICIPENT À DES MANIFESTATIONS POUR TOUS LES PUBLICS : ateliers,

expositions, visites, etc.

LA NUIT EUROPÉENNE DES CHERCHEURS

Le 22 septembre 2023 à Bourg Saint Maurice et le 29 septembre 2023 à Annecy, Chambéry, Évian-les-Bains et Faverges.

LA FÊTE DE LA SCIENCE

Du vendredi 6 au lundi 16 octobre 2023 sur la Savoie et la Haute-Savoie

Retrouvez toutes les dates, les horaires et autres informations de tous les événements sur le site de l'université.

www.univ-smb.fr - rubrique « Agenda »

Interruptions pédagogiques 2023-2024

■Toussaint

Du vendredi 27 octobre 2023 soir au lundi 6 novembre 2023 matin

■ Noël

Du vendredi 22 décembre 2023 soir au lundi 8 janvier 2024 matin

Hiver

Du vendredi 23 février 2024 soir au lundi 4 mars 2024 matin

■ Printemps*

Du vendredi 19 avril 2024 soir au lundi 29 avril 2024 matin (*pour l'UFR Sciences et Montagne : du 12 au 22 avril 2024)

Fermetures administratives

■ Vacances de Noël

Du vendredi 22 décembre 2023 soir au lundi 8 janvier 2024 matin

■ Pont de l'Ascension

Du mardi 7 mai 2024 soir au lundi 13 mai 2024 matin

■ Vacances d'été

Du vendredi 26 juillet 2024 soir au mercredi 21 août 2024 matin

CHARTE GRAPHIQUE

LOGOTYPE

Si vous avez besoin d'utiliser le logo de l'université dans vos documents de présentation ou tout autre document, vous devez respecter une charte graphique spécifique. Voici un petit guide des règles d'utilisation.





Le logo de l'université Savoie Mont Blanc est composé d'un visuel (blason) et du nom de l'établissement positionné à côté (logo horizontal) accompagné du logo UNITA. La version verticale ne sera utilisée qu'en second choix. Elle ne pourra être privilégiée que si la version horizontale est inadaptée au support (emplacement trop étroit).

Il est important d'utiliser les bonnes versions selon les usages :

- Les logos "pour l'impression" : supports qui ont vocation à être imprimés sur du papier ou d'autres matériaux (stands, bâches, drapeaux etc.)
- Les logos "pour le multimédia" (RVB format PNG) : sur les sites internet, les réseaux sociaux, les supports vidéos, les présentations Powerpoint etc.
- Les logos Pantone : pour la fabrication d'objets publicitaires ou la signalétique (en faire la demande au service communication en cas de besoin).

Les logos d'unités de formation, de recherche ou de départements, sont soumis aux mêmes règles d'utilisation que celui de l'établissement.

POLICE

La police du logo et de la charte graphique est le GOTHAM.

- Si vous êtes un personnel de l'université Savoie Mont Blanc, chargé de l'édition de supports, vous pouvez la télécharger.
- Pour un usage courant, la police de substitution est l'HELVETICA.

RÉFÉRENCE COULEURS

Pantone 2965 C CMJN 100 / 40 / 0 / 80 RVB 0 / 38 / 62

Pantone Blue 072 C CMJN 100 / 85 / 0 / 0 RVB 16 / 6 / 159

Pantone Cyan C CMJN 100 / 0 / 0 / 0 RVR 0 / 156 / 221

Pantone Red O32 C CMJN 0 / 90 / 60 / 0 RVB 239 / 51 / 64

Pantone 34/ C CMJN 90 / 5 / 85 / 0 RVB 0 / 153 / 86

Pantone Cool Gray 8 C CMJN 0 / 0 / 0 / 50

Niveau de gris (Sciences et Montagne uniquement) CMJN 0 / 0 / 90 RVR 60 / 60 / 59

Pour toute question, n'hésitez pas à contacter la direction de la communication.

direction.communication@univ-smb.fr

Tous les logos ainsi que les éléments chartés sont téléchargeables sur le site de l'université. Vous trouverez également une signature de mail, chartée USMB, à personnaliser.

Pour une bonne utilisation des logos, des couleurs et des polices de caractères, référez-vous au Livret université Savoie Mont Blanc.

www.univ-smb.fr/universite/charte-graphique

ORGANISATIONS SYNDICALES

Le rôle des organisations syndicales est la défense des intérêts professionnels des personnels. Chaque organisation syndicale de fonctionnaires légalement constituée au sein du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, dispose au niveau national d'outils pour communiquer avec les personnels.

Chaque agent reçoit les messages des organisations syndicales par défaut. Il peut, s'il le souhaite, se désabonner d'une ou plusieurs listes de diffusion. Ce désabonnement est anonyme.

■ FERC-SUP-CGT

Fédération de l'Éducation, de la Recherche et de la Culture – SUP Confédération Générale du Travail

syndicat.cgt@univ-smb.fr 04 50 09 24 98

■ SNESUP-FSU

Syndicat National de l'Enseignement Supérieur - Fédération Syndicale Unitaire syndicat.snesup-fsu@univ-smb.fr

O4 79 75 81 89 snesup-univ-savoie.fr

■ SNPTES

Syndicat national du personnel technique de l'enseignement supérieur et de la recherche et des bibliothèques

syndicat.snptes@univ-smb.fr

■ FO-ESR

Syndicat national Force Ouvrière de l'enseignement supérieur et de la recherche

syndicat.snprees-fo@univ-smb.fr



CONSIGNES DE SÉCURITÉ







ACCIDENT • ACCIDENT







- Prévenir un Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Appeler ou faire appeler les pompiers: 18 ou SAMU: 15 et appeler le gardien d'astreinte du site
- Défibrillateurs automatiques sur site :



- Call or ask someone to call the firemen: 18 or EMS: 15 then call the-duty officer
- automatic defibrillators site:







INCENDIE • FIRE



- A la découverte d'un feu, prendre immédiatement l'extincteur approprié, si vous le pouvez
- · Attaquer le foyer à la base sans prendre de risques

Si le feu est éteint

Le signaler au gardien

Si le feu n'est pas maîtrisé

- Déclencher l'alarme incendie
- Evacuer
- Appeler les pompiers : 18
- · Appeler le gardien

- If you discover a fire, immediately use a fire extinguisher, if you can
- Fight the fire without putting yourself at risk

If the fire is stopped If the f

Call the on-duty site
 attendant

If the fire continues

- Press on the alarm system
- Evacuate
- Call firemen: 18
- Call the on-duty site attendant



EVACUATION • EMERGENCY







- Fermer portes et fenêtres en quittant votre local
 Rejoindre au plus vite le point de rassemblement
- Ne pas utiliser les ascenseurs ou monte-charges
- Suivre les instructions des guides et serre-file
- Leave the place after closing doors and windows
- Go to the Assembly Point for your building as quickly as possible
- Do not use lifts or elevators
- Follow the instructions given by leaders and floor leaders

RESTER AU POINT DE RASSEMBLEMENT EN ATTENDANT L'AUTORISATION DE REINTEGRER LES LOCAUX



CONTENU DE L'APPEL • CALL CONTENT



Indiquer toujours aux secours :

- le numéro de téléphone ou de la borne d'appel ;
- l'emplacement précis de l'accident (ville, rue, numéro, indiquer qu'une personne viendra les guider à l'entrée du site);
- la nature de l'accident et des risques éventuels persistant (incendie, explosion...);
- le nombre de personnes concernées ;
- l'état apparent de chaque victime; les premiers gestes effectués sur chacune des victimes.
 - Ne raccrochez pas en premier

Always tell the emergency services:

- the phone number that can be called back
- the exact address of the accident (tell them that someone will guide them from the site entrance)
- the nature of the accident and the potentially persisting risks (fire, explosion)
- the number of people involved
- the apparent state of each casualty what first-aid has been given

Do not hang up the phone first

ASTREINTES USMB			DEFIBRILLATEURS
Site	N° interne	Portable	Localisation
SEP Bourget du Lac	31 70	06 23 03 65 72	Parvis central façade Bâtiment 8C
			Bâtiment 1 Accueil Complexe Sportif - Bâtiment 9 secteur administration
SEP Annecy	31 20	06 26 79 15 66	Accueil Polytech - Accueil IUT - Bibliothèque Universitaire
SEP Jacob-Bellecombette	31 60	06 12 13 68 08	Bâtiment 2 - SAS entrée / Bâtiment 20 - SAS entrée
			Bâtiment 16 - Accueil Complexe Sportif Bâtiment 23 - 24 – Hall d'accueil
Marcoz - Présidence			Accueil

Service Prévention 15/05/2021



Service Prévention

Protocole d'évacuation d'un personnel ou étudiant de l'USMB suite à un accident, malaise

Appricability four sites

Version Falu. 14/01/0020

Page 1/1

1 - OBJET ET DOMAINE D'APPLICATION

Ce protocole a pour objet de définir dans le respect de l'article L6312-1 du code de la santé publique, les modalités d'alerte et d'évacuation d'une victime suite à un malaise ou un accident au sein de l'USMB. Il s'applique pour l'ensemble des personnels et étudiants de l'USMIL.



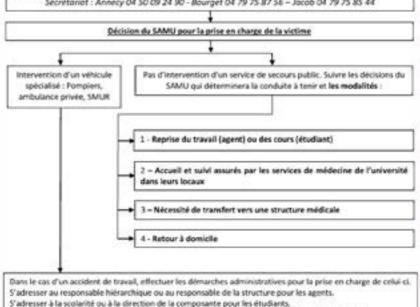
Le transport d'une victime dans un véhicule non sanitaire est interdit. Ne pas autoriser la victime à prendre son véhicule personnel sans avis médical.

2 - MARCHE A SUIVRE

Actions immédiates dès découverte de la situation

- 1 Assister la victime si possible, appeler un Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- 2 Appeler les secours : faire le 15 ou le 112 Faire appeler en parallèle les services de médecine de l'université si une prise en charge complémentaire sur place s'avère nécessaire ou en cas de molaise pour savoir si la situation est connue du service.

Secrétariot : Annecy 04 50 09 24 90 - Bourget 04 79 75 87 56 - Jacob 04 79 75 85 44



Dans tous les cas, informer l'assistant de prévention de la structure et/ou le SSE pour les étudiants.

CONSIGNE GENERALE D'EVACUATION DES PERSONNES A MOBILITE REDUITE (PMR)

Définition d'une PMR : toute personne ayant un handicap (permanent ou temporaire) limitant ou empêchant son évacuation immédiate.

OUI PREND EN CHARGE ET AIDE UNE PMR EN CAS D'EVACUATION?

Si la PMR est un personnel USMB:

c'est le serre-file, éventuellement accompagné de personnels

Si la PMR est un étudiant : c'est l'enseignant,

éventuellement accompagné

Si la PMR est un visiteur :

c'est l'accompagnateur ou le référent de l'USMB

Rappel: il est strictement interdit d'utiliser les ascenseurs en cas d'alarme incendie

L'EVACUATION IMMEDIATE RESTE LA REGLE

QUE FAIRE EN CAS D'IMPOSSIBILITE D'EVACUER UNE PMR ? (évacuation différée)

- Accompagner la PMR jusqu'à la Zone Refuge ou l'Espace d'Attente Sécurisé du bâtiment (terrasse à l'air libre, ou zone proche d'un escalier....)
- 100 A
- 2. Attendre que le flux principal de l'évacuation soit passé, ne pas laisser la PMR seule
- Etre minimum 2 personnes aidantes pour descendre la PMR dans les escaliers, à l'aide des techniques de portage manuelles comme indiquées ci-dessous.
- Dans la mesure du possible, une autre personne descend le fauteuil roulant (ou équivalent) à vide dans les escaliers

S'IL S'AVERE IMPOSSIBLE DE DESCENDRE LA PMR DANS LES ESCALIERS, PREVENIR IMMEDIATEMENT LES SECOURS DE SA LOCALISATION

Techniques de portage à utiliser :







Ces techniques de portage sont intégrées aux formations PSC1 à destination des étudiants et SST à destination des personnels

Consigne à transmettre à toute Personne à Mobilité Réduite identifiée à l'USMB :

- via la mission Handicap ou le SUMPPS pour un étudiant,
- via le service ou laboratoire ou composante d'accueil pour un personnel

Consigne présentée lors de l'accueil des nouveaux arrivants et affichée dans chaque bâtiment.

Il serait souhaitable que toute personne à mobilité réduite soit munie d'un téléphone portable.

LEXIQUE

AAE Attaché d'Administration de l'État

A, B, C Désignation des catégories de la fonction publique

ADJENES Adjoint Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement

Supérieur (catégorie C)

ATRF Adjoint Technique de Recherche et Formation (catégorie C)

AENES Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement

Supérieur (l'une des quatre filières de personnels BIATSS)

ANR Agence Nationale pour la Recherche

APOGEE Application Pour l'Organisation et la Gestion des Enseignements et

des Étudiants

ASI Assistant Ingénieur (catégorie A)

ASCUS Association Socio-Culturelle de l'Université Savoie Mont Blanc

ATER Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

BIATSS Personnel de Bibliothèque, Ingénieur, Administratif, Technique,

Sociaux et de Santé

BIB Bibliothèque (l'une des quatre filières de personnels BIATSS)

Bibliothécaire (catégorie A)

BIBAS Bibliothécaire Assistant Spécialisé (catégorie B)

BU Bibliothèque Universitaire

But Bachelor Universitaire de Technologie

CA Conseil d'Administration

CAC Conseil Académique qui regroupe la commission de la recherche (CR)

et la commission formation et de la vie universitaire (CFVU)

CAP Commission Administrative Paritaire

CAPN Commission Administrative Paritaire Nationale

CAS Comité d'Action Sociale

CCPANT Commission Consultative Paritaire à l'égard des Agents Non Titulaires

CERN Organisation Européenne pour la Recherche Nucléaire
CFVU Commission de la Formation et de Vie Universitaire
CLOUS Centre Local des Oeuvres Universitaires et Sociales
CNRS Centre National de la Recherche Scientifique

CNU Conseil National des Universités

CODRI Conseil d'Orientation de la Direction des Relations Internationales

CPE Commission Paritaire d'Établissement

CR Commission Recherche du Conseil académique
CRCT Congé pour Recherches et Conversion Thématique
CROUS Centre Régional des Oeuvres Universitaires et Scolaires

CSA Comité Social d'Administration

DU Diplôme Universitaire

DUT Diplôme Universitaire de Technologie

EA Équipe d'Accueil

EC Enseignant-Chercheur : professeurs des universités et maîtres de

conférences

FIPHFP Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction

Publique

FS Formation Spécialisée du CSA en matière de santé sécurité et conditions

de travail

FSDIE Fond de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes

Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement

supérieur

IFSTTAR Institut Français des Sciences et Technologies des Transports, de

l'Aménagement et des Réseaux

IGAENR Inspection Générale de l'Administration de l'Éducation Nationale et de

la Recherche

IGE Ingénieur d'Études (catégorie A)
IGR Ingénieur de Recherche (catégorie A)
INES Institut National de l'Énergie Solaire

INM Indice Nouveau Majoré

INRA Institut National de Recherche Agronomique

IR Institut de Recherche

IRD Institut de Recherche pour le Développement

ITRF Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation

(l'une des quatre filières de personnels BIATSS)

LRU Loi relative aux Libertés et Responsabilités des Universités

MAG Magasinier (catégorie C)
MCF Maître de conférences

MESRI Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de

l'Innovation

PAST Enseignant associé à mi-temps

PIA Programme d'Investissements d'Avenir

PDUS Plan de Déplacement de l'Université Savoie Mont Blanc

PEIP Parcours des écoles d'ingénieurs Polytech
PLP Professeur des Lycées Professionnels

PR Professeur des universités

PRAG Professeur agrégé
PRCE Professeur certifié

RCE Responsabilités et Compétences Élargies

RF Recherche et Formation (l'une des trois filières de personnels BIATSS)

RQTH Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

RU Restaurant Universitaire

SAENES Secrétaire Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement

Supérieur (catégorie B)

SANTÉ SOCIALE L'une des guatre filières de personnels BIATSS

SDS Service des Sports

SEP Service Exploitation du Patrimoine
SEC Service Formation Continue

SIFAC Système d'Information Financier Analytique et Comptable STAPS Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives

SVEC Service Vie Étudiante et de Campus

TECH Technicien (catégorie B)

UFR Unité de Formation et de Recherche

UMS Unité Mixte de Service
UGA Université Grenoble Alpes
UMR Unité Mixte de Recherche

VAE Validation des Acquis de l'Expérience

VAPP Validation des Acquis Professionnels et Personnels

VP Vice-président

LES INSTITUTS, UFR ET ÉCOLES

FD Faculté de droit

IAE Institut d'Administration des Entreprises
IUT Institut Universitaire de Technologie
LLSH Lettres, Langues et Sciences Humaines

PAC Polytech Annecy-Chambéry
SCEM Sciences et Montagne

LES DÉPARTEMENTS DE FORMATION

APPRENDRE Accompagnement Pédagogique PRomotion de l'Enseignement

Numérique et à Distance pour la Réussite des Étudiants

PTMI Pôle Tourisme Montagne Inventive

LES DIRECTIONS

DAF Direction des Affaires Financières

DAPAC Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles

Direction d'Aide au Pilotage et de l'Amélioration Continue

DDRV Direction du Développement, de la Recherche et de la Valorisation

DEVE Direction des Études et de la Vie Étudiante

DIRCOM Direction Générale des Services
DIRCOM Direction de la Communication

DIRPAT Direction du Patrimoine

DRH Direction des Ressources Humaines
DRI Direction des Relations Internationales

DN Direction du Numérique







D'OCTOBRE À JUIN



CONFÉRENCES GRATUITES ET OUVERTES À TOUTES **ET TOUS**

2023 - 2024

Toutes les couleurs de la science

www.univ-smb.fr/amphis () () () () (6)































NOTES

7 UFR. **INSTITUTS ET** ÉCOLE

- Faculté de droit
- IAE Savoie Mont Blanc
- IUT d'Annecy
- IUT de Chambéry
- · Polytech Annecy-Chambéry
- UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
- UFR Sciences et Montagne



3 CENTRES DE FORMATION

- Centre National de Formation des Enseignants intervenant auprès des jeunes Déficients Sensoriels (CNFEDS)
- · Centre de formation de Français Langue Étrangère (ACCENTS)
- Institut universitaire de formation professionnelle (IUFP)
- Département Accompagnement Pédagogique, Promotion de l'Enseignement Numérique et à Distance pour la Réussite des Étudiants (APPRENDRE)
- · Pôle Tourisme Montagne Inventive (PTMI)

1 FONDATION **PARTENARIALE**

18 UNITÉS DE RECHERCHE

- Centre Alpin de Recherche sur les Réseaux Trophiques des Écosystèmes Limniques (CARRTEL)
- Centre de Recherche en Droit Antoine Favre
- Environnements, Dynamiques et Territoires de la Montagne (EDYTEM)
- · Institut de Microélectronique, Électromagnétisme et Photonique -Laboratoire d'Hyperfréquences et de Caractérisation (IMEP-LAHC)
- · Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE)
- Institut des Sciences de la Terre (ISTerre)
- Laboratoire de Mathématiques (LAMA)
- Laboratoire d'Annecy de Physique des Particules (LAPP)
- Laboratoire d'Annecy-le-Vieux de Physique Théorique (LAPTh)
- Laboratoire d'Écologie Alpine (LECA)
- · Laboratoire d'Électrochimie et de Physicochimie des Matériaux et des Interfaces (LEPMI)
- Laboratoire Interuniversitaire de Biologie de la Motricité (LIBM)
- Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie - Personnalité, Cognition, Changement Social (LIP/PC2S)
- Laboratoire d'Informatique. Systèmes. Traitement de l'Information et de la Connaissance (LISTIC)
- Langages, Littératures, Sociétés, Études Transfrontalières et Internationales (LLSETI)
- LabOratoire proCédés énergle bâtimEnt (LOCIE)
- Laboratoire de Psychologie et Neurocognition (LPNC)
- Systèmes et Matériaux pour la Mécatronique (SYMME)

1 CLUB **DES ENTREPRISES**

ANNECY • JACOB-BELLECOMBETTE/CHAMBÉRY • LE BOURGET-DU-LAC























