

**L'université Savoie Mont Blanc recrute un
Chargé de développement innovation F/H**

**Recrutement contractuel uniquement
Contrat à durée déterminée d'un an renouvelable**

**Quotité : 100%
Site : Bourget du Lac**

Poste à pourvoir : dès que possible

Contexte :

Avec plus de 15 500 étudiants, une offre de formation pluridisciplinaire riche d'une centaine de diplômes nationaux et des laboratoires de qualité qui la font apparaître dans le classement de Shanghai, l'université Savoie Mont Blanc est un établissement à taille humaine qui conjugue la recherche et la professionnalisation, la proximité avec ses territoires et une large ouverture sur le monde.

Sur ses trois campus d'Annecy, du Bourget-du-Lac et de Jacob-Bellecombette, elle propose différents cursus courts et longs (Diplômes d'université, Bachelors universitaires de technologie, Licences, Masters, Doctorats, Diplômes d'ingénieurs) que ce soit en formation initiale ou continue, en alternance ou via diverses validations, en présentiel ou à distance.

Entre Genève, Turin, Lyon et Grenoble, aux frontières de la Suisse et de l'Italie, sur un territoire dynamique caractérisé par un réseau dense de PME et ETI innovantes et internationalisées, l'université Savoie Mont Blanc (USMB) s'inscrit dans une démarche collaborative volontariste avec les entreprises, les collectivités qui l'ont vu naître et les acteurs économiques du territoire, en lien avec la Fondation partenariale USMB et la SATT Linksiium Grenoble Alpes.

Reconnue pour ses activités de transfert de technologie dans trois domaines différenciants et d'excellence, i) innovations technologiques pour la santé et le bien-être, ii) innovations de procédés et organisationnelles pour l'industrie du futur et iii) énergie durable, bâtiment durable et éco-conception des constructions, l'USMB et ses 18 laboratoires forment aujourd'hui un acteur majeur de l'écosystème d'innovation en Savoie Mont Blanc.

L'USMB a de solides fondamentaux en recherche partenariale et collaboration public-privé. Pour autant, les besoins récurrents en innovation et leur accélération en lien avec les transitions environnementale et digitale font naître de nouvelles opportunités de recherches partenariales afin d'accompagner les acteurs du territoire vers un développement plus durable. Pour répondre à ces besoins et exploiter toutes les potentialités d'innovation, l'USMB doit améliorer sa capacité à prospecter, et à qualifier et traiter de manière fluide les problématiques apportées par les partenaires économiques et industriels dans les domaines d'expertise des chercheurs de l'USMB.

Affectation : L'université Savoie Mont Blanc se dote d'un institut des transitions afin de renforcer le lien formation-recherche, accroître son rayonnement et son impact sur la société et les territoires tout en répondant aux enjeux scientifiques et sociétaux de demain. L'institut sera constitué de 2 pôles : un « pôle interdisciplinarité et recherche d'excellence » et un « pôle université et territoire ». La personne recrutée intégrera le « pôle université et territoire » de cet institut des transitions en lien avec le(la) Vice-Président(e) Valorisation de la recherche.

1. MISSION

La personne recrutée participe activement à la mise en place et au déploiement du pôle universitaire d'innovation collaborative (PUIC) en collaboration avec la Fondation partenariale de l'USMB, la SATT linksiium Grenoble Alpes et la direction de la recherche. Elle participe à la construction de ce nouveau pôle : planification des activités, animation du réseau des correspondants valorisation laboratoires, gestion des ressources et des coûts notamment en consolidant l'USMB tech, plan de communication, gestion des risques et assure le lien entre les 18 laboratoires de recherche et les acteurs économiques du territoire des deux Savoie.

2. ACTIVITES ET CONDITIONS DE REALISATION

Activités principales :

- Participer à la conception de la politique et des objectifs du PUIC, impulser les actions établies par la gouvernance et assurer leur mise en œuvre,
- Assurer une veille stratégique, identifier et proposer des pistes nouvelles, assurer une veille sur les sources potentielles de financement et les évolutions réglementaires,
- Interpréter l'évolution de la législation et mener des analyses approfondies sur des points spécifiques,
- Organiser la chaîne opérationnelle du PUIC selon les piliers : sensibilisation, analyses marché, accompagnement, relations entreprises, communication et pilotage,

- Connaître et suivre l'activité et les plateformes des 18 laboratoires de l'USMB, consolider et opérationnaliser l'USMB Tech,
- Animer le réseau des correspondants valorisation laboratoires,
- Former des Enseignants-Chercheurs,
- Entretenir et développer les liens avec les partenaires socio-économiques (entreprises, Technopole, pôles de compétitivité, clusters, ...), et détecter des opportunités de collaboration,
- Participer aux réseaux régionaux, interrégionaux et nationaux de coordination des activités de valorisation et de partenariat.

Activités associées :

- Participer à la construction des méthodes et processus de travail de l'équipe, en tenant compte des organisations existantes,
- Suivre et analyser les indicateurs et les tableaux de bord, évaluer et présenter le résultat des actions, contrôler les résultats par projets, assurer un reporting régulier sur les succès et les échecs des activités,
- Orienter, détecter, conseiller et accompagner le personnel de recherche dans leur démarche de partenariat, d'innovation de leurs travaux de recherche,
- Animer les relations de l'écosystème d'innovation.

Conditions particulières d'exercice :

- Déplacement fréquent sur les 3 sites de l'université et sur l'ensemble du territoire des deux Savoie
- Relations transversales et partenariales importantes

3. COMPETENCES

Connaissances et compétences scientifiques et techniques

- Méthodologie de conduite de projet,
- Compréhension de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique,
- Politique de recherche et d'innovation,
- Connaissance de l'écosystème d'innovation : création d'entreprise, transfert de technologie, contrats de partenariats, maturation, ...,
- Anglais (niveau B1),
- Très bonne maîtrise des outils bureautiques,
- Techniques de conduite du changement,
- Connaissance d'un domaine disciplinaire ou interdisciplinaire.

Compétences comportementales et relationnelles

- Etat d'esprit d'entrepreneur / capacité à proposer de nouvelles idées et à initier de nouveaux projets,
- Excellent relationnel et capacité à échanger avec des interlocuteurs variés et de haut niveau,
- Animer un réseau / un groupe,
- Travail collectif en équipe et en transversal,
- Conduite de projets complexes et capacité à développer une vision stratégique,
- Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe,
- Esprit de synthèse,
- Qualités d'initiative, d'écoute, de conseil et de négociation.

Formation(s) et expérience(s) professionnelles : Diplôme de Bac+5 à Bac+8 // Formation ou expérience en management de projet

4. CONDITIONS D'EMPLOI

- Traitement brut mensuel : rémunération de niveau A tenant compte des diplômes et de l'expérience professionnelle
- Droit annuel à congés : 3,75 jours par mois (45 jours par an + RTT selon modalités de travail)
- Temps de travail : plusieurs modalités d'organisation
- Télétravail possible
- Possibilités de subventions : restauration, transports publics, activités périscolaires...
- Accès à la formation

Procédure de recrutement :

Pour candidater, **envoyer un CV et une LETTRE DE MOTIVATION par voie électronique avant le 26/10/2023 à l'adresse Candidatures.Biatss@univ-smb.fr** (Direction des Ressources Humaines), **et avec copie à dgsa@univ-smb.fr** et **vp.Valorisation@univ-smb.fr**

Pour les questions relatives à la fonction et aux missions du poste, vous pouvez contacter **vp.Valorisation@univ-smb.fr**

Les auditions se dérouleront le 7 novembre 2023.