UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC
Direction des Ressources Humaines

UNITA universitas montium

L'université Savoie Mont Blanc recrute un
Gestionnaire de parc et de réseau informatique F/H

Recrutement contractuel uniquement
Contrat à Durée Déterminée jusqu'au 31/07/2024 (renouvelable)

Quotité : 100%
Site : Bourget du Lac

Au sein de l'institut universitaire de technologie de Chambéry (IUT C)
Poste à pourvoir : dès que possible

Contexte :
Avec plus de 15 000 étudiants, une offre de formation pluridisciplinaire riche d'une centaine de diplômes nationaux et des laboratoires de qualité qui la font apparaître dans le classement de Shanghai, l'université Savoie Mont Blanc, membre de l'alliance européenne UNITA, est un établissement à taille humaine qui conjugue la recherche et la professionnalisation, la proximité avec ses territoires et une large ouverture sur le monde.
Sur ses trois campus d'Annecy, du Bourget-du-Lac et de Jacob-Bellecombette, elle propose différents cursus courts et longs (Diplômes d'université, Bachelors universitaires de technologie, Licences, Masters, Doctorats, Diplômes d'ingénieurs) que ce soit en formation initiale ou continue, en alternance ou via diverses validations, en présentiel ou à distance.
Entre Genève, Turin, Lyon et Grenoble, aux frontières de la Suisse et de l'Italie, avec le concours des collectivités qui l'ont vu naître et des entreprises qui l'accompagnent, elle est un acteur majeur du dynamique écosystème national et transfrontalier, fortement impliqué dans son développement économique, social et culturel.

Affectation :

L'IUT de Chambéry propose des formations de BUT, Licence Professionnelle, D.U, DAEU et préparation DSCG. Il participe activement au réseau national des IUT/ADIUT/ARIUT et aux projets du Technopole Savoie Technolac où sont implantées plus de 300 entreprises.

1. MISSION

La personne recrutée installe et gère le parc des matériels et logiciels informatiques et en assure l'évolution et la maintenance. Elle assiste les utilisateurs dans la mise en œuvre et l'exploitation de leur environnement informatique. Elle assure la mise en service des systèmes et produits nouveaux. Elle réalise le développement et veille à la maintenance d'éléments d'applications informatiques, dans le respect des normes et des standards en vigueur.

2. ACTIVITES ET CONDITIONS DE REALISATION

Activités principales :

- Installer, mettre à jour, paramétrer et faire évoluer les éléments matériels, le système d'exploitation et les logiciels de l'environnement utilisateur : bureautique, services, réseaux
- Définir et assurer les configurations matérielles et logicielles standard des postes de travail
- Procéder à des actions correctives dans un cadre prédéfini
- Gérer l'interconnexion de l'entité avec les réseaux extérieurs
- Assurer la programmation et les tests d'un sous-ensemble d'une application logicielle
- Appliquer les normes et standards de sécurité, et notamment les chartes informatiques
- Cibler la réponse technique adaptée aux besoins d'acquisition et d'évolution des matériels et systèmes avec les fournisseurs d'équipements informatiques dans le cadre des marchés transversaux

Activités associées :

- Réaliser et automatiser des procédures d'exploitation de gestion et réaliser des interfaces homme-machine
- Participer à la veille technologique
- Intervenir dans des groupes de travail et réseaux métiers

3. COMPETENCES

Savoirs :

- Connaissance des concepts de base et des techniques d'architecture des systèmes et des réseaux
- Connaissance des différents systèmes d'exploitation usuels
- Connaissance approfondie d'une méthodologie de programmation
- Connaissance générale des règles de sécurité informatique
- Connaissance des architectures matérielles, logicielles et télécommunications des équipements de la structure et du site
- Anglais technique

Savoir-faire :

- Appréhender l'environnement professionnel des utilisateurs et identifier clairement leurs besoins
- Détecter et diagnostiquer les problèmes systèmes et réseaux
- Maîtriser un système d'exploitation standard et au moins un langage associé
- Appliquer une méthodologie de programmation
- Utiliser un outil de développement, et un langage de commande
- Intégrer les évolutions technologiques et les outils de gestion de parc et d'assistance
- Situer le niveau d'intervention et hiérarchiser les priorités
- Gérer les relations avec les utilisateurs

Savoir-être :

- Autonomie et rigueur
- Capacité d'organisation
- Réactivité et sens des priorités
- Disponibilité
- Esprit d'analyse
- Qualités relationnelles
- Aptitude à travailler en équipe et transversalité avec l'ensemble des services

Formation(s) et expérience(s) professionnelles souhaitées :

Une expérience dans le domaine de la gestion d'infrastructures serait un atout.

4. CONDITIONS D'EMPLOI

- Traitement brut mensuel niveau assistant ingénieur (ASI) rémunération qui tiendra compte des diplômes et de l'expérience professionnelle
- Droit annuel à congés : 2,5 jours par mois
- Télétravail possible
- Possibilités de subventions : restauration, transports publics, activités périscolaires…
- Accès à la formation

Procédure de recrutement :

Pour candidater, **envoyer un CV et une LETTRE DE MOTIVATION par voie électronique au plus tard le 6 mars 2024 à l'adresse**

job-ref-7oy2hkocoe@emploi.beetween.com

Pour les questions relatives à la fonction et aux missions du poste, vous pouvez contacter Thibault CARRON thibault.carron@univ-smb.fr

Les premières auditions se dérouleront le 15 mars 2024.