



UNIVERSITÉ
SAVOIE
MONT BLANC

RAPPORT ANNUEL DE PERFORMANCE (rapport d'activité) 2023

Mars 2024

INTRODUCTION DU PRÉSIDENT	4
1. RECHERCHE, INNOVATION ET VALORISATION	7
1. RENFORCEMENT DE L'APPUI AUX CHERCHEURS ET AUX UNITES DE RECHERCHE	7
<i>Améliorer le recrutement et le cadre d'exercice des enseignants-chercheurs</i>	7
<i>Mieux accompagner les doctorants et doctorantes et les jeunes chercheuses</i>	7
<i>Développer l'internationalisation des activités de recherche et d'innovation</i>	8
2. LE RENFORCEMENT DE LA STRUCTURATION DES ACTIVITES DE RECHERCHE	9
<i>La création de nouvelles structures pour mieux collaborer et échanger</i>	9
<i>Mettre en place un plan pluriannuel d'investissement pour la recherche</i>	9
<i>Développement de nouvelles thématiques de recherche dans l'Alliance UNITA</i>	9
3. LA VALORISATION DES ACTIVITES DE RECHERCHE	9
<i>Structurer les plateformes scientifiques et technologiques avec USMB Tech</i>	9
<i>Analyser le potentiel de valorisation et d'innovation à partir des déclarations d'invention</i>	10
<i>Le schéma directeur de la culture scientifique et technique d'innovation</i>	10
4. LE RENFORCEMENT DU LIEN FORMATION-RECHERCHE	10
<i>Une nouvelle offre de formation doctorale</i>	10
<i>Soutenir et renforcer la formation à la recherche par la recherche</i>	11
2. FORMATION, INNOVATION PÉDAGOGIQUE, VIE ET SANTÉ DES ÉTUDIANTS	12
1. L'AVANCEMENT SUR LA TRANSFORMATION PEDAGOGIQUE (LICENCES, BUT, CERTIFICATIONS)	12
<i>Généraliser l'Approche Par Compétences (APC) dans toutes les licences et BUT</i>	12
<i>Rendre acteurs les étudiants dans leur construction de parcours de formation</i>	13
<i>Déployer des passerelles facilitant les réorientations</i>	13
<i>Adapter la formation continue aux besoins du territoire</i>	13
<i>Finaliser de la mise en place de la réforme des Bachelors Universitaires de Technologie (BUT)</i>	13
2. ACCOMPAGNEMENT DES ENSEIGNANTS ET DES ENSEIGNANTS CHERCHEURS : DE LA TRANSFORMATION PEDAGOGIQUE AUX ENJEUX DE DEMAIN	14
<i>Accompagner les enseignants dans les grandes transformations du premier cycle</i>	14
<i>Mettre en place des ressources numériques au service de la pédagogie</i>	14
<i>Anticiper les usages et les outils de demain</i>	15
3. LE SECOND CYCLE : EVOLUTION ET OPTIMISATION	15
<i>Fixer les principales orientations pour les évolutions du second cycle</i>	15
<i>Optimiser les capacités d'accueil grâce à la nouvelle plateforme nationale Mon Master</i>	16
4. LES ACTIONS EN FAVEUR DE LA SANTE ET DE LA VIE ETUDIANTE	16
<i>Voter et déployer le schéma directeur de la vie étudiante</i>	16
<i>Mettre en place des actions en faveur de la santé et de la vie étudiante</i>	17
3. RELATIONS INTERNATIONALES	19
1. LA CONSOLIDATION DE L'UNIVERSITE EUROPEENNE UNITA AU SEIN DE L'USMB	19
2. UNE INTERNATIONALISATION ACCRUE DE L'USMB	20
3. LE RENFORCEMENT DES DISPOSITIFS D'ACCUEIL DES PUBLICS INTERNATIONAUX	20
4. LA PERENNISATION DU CENTRE ACCENTS	21
4. RESSOURCES HUMAINES ET GOUVERNANCE	22
1. UTILISER DES OUTILS PERFORMANTS ET INTEGRES POUR LA GESTION DES PERSONNELS ET LES RECRUTEMENTS	22
2. AMELIORATION DE LA QUALITE DE VIE SUR LES SITES UNIVERSITAIRES	22
3. LE RENFORCEMENT DU DIALOGUE PROSPECTIF SUR LES MOYENS HUMAINS	23
4. DEPLOIEMENT DE LA PLATEFORME DE SIGNALEMENT « VSS » ET BILAN DU PLAN RELATIF A L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES	24
5. LA RENOVATION DU CADRAGE D'EMPLOI CONTRACTUEL	25
6. PERMETTRE AUX PERSONNELS DE JUSTIFIER DE LEUR QUALITE D'AGENT ET LEUR FACILITER L'ACCES AUX SERVICES UNIVERSITAIRES (DEPLOIEMENT D'UNE CARTE PROFESSIONNELLE)	25
7. LES RENCONTRES AVEC LES PERSONNELS	25
8. AMELIORER LE PROCESSUS DE PILOTAGE ET DE SUIVI DU CONTRAT PLURIANNUEL USMB-MESR 2021-2026	26
9. L'AMELIORATION DE LA PREVISION ET LE PILOTAGE FINANCIER (PRODUCTION D'UNE CARTOGRAPHIE DES MOYENS FINANCIERS ET HUMAINS)	26
10. LA MISE EN PLACE DE FORMATIONS FINANCIERES POUR LE PERSONNEL	27
11. VERS UN MEILLEUR SUIVI DE LA CHARGE D'ENSEIGNEMENT	27
12. L'ACTUALISATION DE LA POLITIQUE QUALITE	28
13. UNE MEILLEURE CONNAISSANCE ET ANALYSE DES ACTIVITES DES PERSONNELS (POURSUITE DE L'ANALYSE « FONCTION »)	29

14.	LE DEPLOIEMENT DU SCHEMA DIRECTEUR DU NUMERIQUE (SDN).....	29
15.	L'AVANCEE DE LA REFLEXION SUR LA CLARIFICATION DE LA STRATEGIE DE COMMUNICATION DE L'USMB	30
5.	PATRIMOINE ET TRANSITION ENVIRONNEMENTALE.....	31
1.	L'AMENAGEMENT GENERAL DES CAMPUS	31
2.	L'AVANCEMENT DES PRINCIPALES OPERATIONS IMMOBILIERES	31
3.	LES ACTIONS SPECIFIQUES MENEES EN FAVEUR DE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE.....	34
	<i>La déclinaison du plan de sobriété énergétique</i>	<i>34</i>
	<i>La réalisation du Plan MOBUS (Mobilité à l'Université Savoie Mont Blanc)</i>	<i>36</i>
6.	ANNEXES ET INDICATEURS CONTRAT 2021-2026	37

Le mot du Président

La lecture du rapport annuel de performance 2023 révèle une fois encore le dynamisme de l'université et l'investissement de ses personnels. Dans un contexte toujours plus contraint, la grande majorité des actions annoncées pour l'année écoulée, tant en lien avec le projet annuel de performance 2023 (PAP) qu'avec le contrat pluriannuel de l'USMB avec l'État, ont, en effet, été amorcées ou conduites à leur terme. Le rapport n'élude toutefois pas les difficultés rencontrées par la communauté universitaire dans l'accomplissement de ses missions et expose les raisons des inévitables décalages dans la réalisation des projets.

Sans bien sûr être exhaustifs, nous pouvons mettre en lumière quelques évènements ou actions marquantes de l'année écoulée.

La poursuite des réformes visant à accroître la réussite des étudiants et leur épanouissement. *Dans le cadre du projet NCU @spire, toutes les mentions de licence ont établi leur référentiel de formation au format « approche par compétences » et évaluent les compétences, au moins en première année. Un premier cycle de la réforme du bachelor universitaire de technologie (BUT) s'est terminé avec l'ouverture de la troisième année à la dernière rentrée. Des ajustements seront certainement nécessaires compte tenu du temps de mise en œuvre imposé. L'USMB poursuit par ailleurs son travail à l'international pour offrir toujours plus de possibilités de mobilité à ses usagers. Enfin, l'année 2023 a vu le déploiement du nouveau schéma directeur de la vie étudiante. Des conventions avec les partenaires territoriaux viendront prochainement le compléter.*

La consolidation de l'alliance européenne UNITA. *Le projet de deuxième phase a été retenu par la Commission européenne en juillet 2023, avec quatre nouveaux membres fondateurs : Università degli Studi di Brescia (Italie), Universidad Publica de Navarra (Espagne), Transylvania University of Braşov (Roumanie) et Instituto Politécnico da Guarda (Portugal). Rappelons que l'alliance compte également deux partenaires associés : la Haute école spécialisée de Suisse occidentale et l'université nationale de Tchernivtsi en Ukraine. Il s'agit maintenant d'approfondir nos coopérations, dans toutes nos missions, l'ambition partagée étant d'aller vers une université européenne institutionalisée, de type confédéral, modèle auquel nous travaillons activement.*

La création de l'Institut des transitions. *Prévu dans le cadre du projet Excellences SHINE (France 2030) pour soutenir les recherches interdisciplinaires, promouvoir la transversalité en deuxième et troisième cycles, et renforcer le lien formation-recherche, autour des trois thématiques différenciantes de l'université (interactions homme-environnement, services et industries du futur, patrimoine culturel et sociétés en mutation), l'institut a vu son périmètre élargi à l'innovation avec le tout nouveau Pôle d'innovation collaborative qui rassemble désormais les dispositifs de collaboration avec les acteurs socioéconomiques du territoire. L'USMB entend ainsi accroître son impact et contribuer activement à apporter des réponses aux défis d'aujourd'hui.*

Le soutien à la recherche. *Une « cellule Europe » accompagne désormais les équipes de recherche dans la préparation et le suivi des projets européens (USMB BOOST, France 2030). Un plan pluriannuel d'investissement pour la recherche a été initié en 2023, en lien avec le projet de structuration et d'ouverture des plateformes scientifiques et technologiques (USMB Tech) pour lequel le travail d'inventaire des équipements a été finalisé. En matière de recherche, il convient de noter également la candidature de l'université au label européen HRS4R (démarche d'amélioration continue des pratiques en matière de recrutement et de conditions de travail des chercheurs) qui facilitera l'accès aux financements européens de la recherche, et l'élaboration d'un schéma directeur de la culture scientifique, technique et industrielle.*

La poursuite des actions pour l'environnement et la réduction des consommations. *Depuis plusieurs années, l'université investit pour réduire son empreinte environnementale. En 2023, elle a pris livraison de la chaufferie biomasse et du bâtiment 12B au Bourget-du Lac. Elle a commencé de déployer des compteurs dans ses locaux pour mieux connaître ses consommations énergétiques.*

Après de longues années d'études, de formalités administratives et d'appels d'offres, l'année qui s'ouvre verra le démarrage des travaux de la bibliothèque de Jacob-Bellecombette, de l'accueil de site et de la MAPI à Annecy. En écho au plan sobriété de 2022, l'université a établi son plan mobilité (MOBUS) qui débouchera en 2024 sur une série d'actions visant à réduire son empreinte en matière de déplacement.

L'amélioration de la qualité de vie sur les sites universitaires. *L'université poursuit le déploiement de ses actions. La première journée « santé, bien-être des personnels » s'est déroulée le 4 juillet dernier et a connu un fort succès. C'est aussi le cas des formations aux premiers secours en santé mentale (PSSM) déployées depuis deux ans. L'année 2023 a vu également le lancement de la troisième édition du baromètre social, avec un questionnaire augmenté par rapport aux éditions précédentes.*

Ce bilan annuel révèle la capacité de l'USMB à déployer une stratégie ambitieuse mêlant objectifs propres, politiques ministérielles et besoins du territoire, dans un contexte – succession des réformes et des crises, reporting permanent, moyens comptés – qui la met à rude épreuve. Il donne à voir ce qu'elle pourrait faire si elle était accompagnée par sa tutelle à la hauteur de ses activités et résultats. Il illustre surtout l'investissement de ses personnels pour le service public de l'enseignement supérieur et de la recherche. Il est important que cela se sache !

Philippe Galez, président de l'université Savoie Mont Blanc

Le rapport annuel de performance (RAP) est un document annexé au Compte financier 2023 (voté au Conseil d'administration de l'USMB du 12 mars 2024), conformément à l'article R.719-101 du code de l'éducation.

Le présent rapport rend compte de l'exécution des objectifs annuels du service public arrêtés au niveau de l'établissement et mentionnés dans le Projet annuel de performance (PAP) annexé au budget initial 2023.

Le RAP 2023 de l'USMB est chapitré selon les cinq thématiques qui se déclinent en actions :

1. la recherche, l'innovation et la valorisation,
2. la formation, l'innovation pédagogique, la vie et la santé étudiantes,
3. les relations internationales,
4. les ressources humaines et la gouvernance,
5. le patrimoine et la transition environnementale.

Sont également annexés à ce rapport les indicateurs et jalons retenus dans le cadre du Contrat d'établissement USMB-Ministère (MESRI) 2021-2026.

1. RECHERCHE, INNOVATION ET VALORISATION

1. Renforcement de l'appui aux chercheurs et aux unités de recherche

Améliorer le recrutement et le cadre d'exercice des enseignants-chercheurs

L'université a déposé une lettre de candidature au **label HRS4R** le 29 novembre 2022. Ce label est accordé par la Commission européenne aux établissements d'enseignement supérieur et organismes s'engageant dans une démarche d'amélioration continue des pratiques en matière de recrutement et de condition de travail des chercheurs. À l'issue de ce dépôt, l'établissement a réalisé son autodiagnostic et proposé son plan d'action. Le diagnostic a été réalisé sur la base des travaux des 3 groupes de travail internes, de réunions de concertation avec les organismes de recherche et de réunions de partage de bonnes pratiques dans le cadre de l'Alliance UNITA.

Le plan d'action réalisé définit 4 priorités déclinées en 10 objectifs et 30 actions. Un calendrier des livrables et une définition de la méthodologie d'implémentation ont été mis en place. Le dossier a été déposé fin 2023 et jugé éligible par la Commission européenne début janvier 2024. Il a été transmis à des experts indépendants pour une analyse sur le fond.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 1.1 : plan d'action du label HRS4R : novembre 2023	Finalisé (dossier de candidature déposé)
Action 2024	Poursuite

Mieux accompagner les doctorants et doctorantes et les jeunes chercheuses

Afin de mieux accompagner les carrières des chercheurs, **deux systèmes de mentorat** ont été mis en place à l'USMB. Ces mentorats permettent aux bénéficiaires d'échanger avec des collègues plus expérimentés tant sur le fonctionnement interne de l'université que sur le déroulement de la carrière universitaire.

Le premier système de mentorat concernera les nouveaux doctorant(e)s dans le cadre de la nouvelle offre de formation doctorale en collaboration avec le Club des entreprises.

Le deuxième système de mentorat est spécifique aux maîtresses de conférences nouvellement recrutées dans le cadre du projet Re-unita de l'Alliance UNITA, du plan Egalité Femme-Homme et du label HRS4R. Ce programme se définit en formations spécifiquement dédiées et à la mise en place d'échanges réguliers et accompagnés entre mentores et mentorées. Ce programme a débuté en janvier 2024.

Indicateur 2023	Résultats 2023
<p>Indicateur 2023 : nombre de jeunes chercheurs/doctorants bénéficiant du système de mentoring</p> <p>Cible : 20</p>	<p>Pour les doctorants : programmation définie pour le 1er semestre 2024</p> <p>Pour les jeunes chercheuses : 6 binômes constitués</p>
Actions 2024	Poursuite

Développer l'internationalisation des activités de recherche et d'innovation

Les actions précédemment initiées ont été poursuivies avec **une structuration de la politique d'aide à la mobilité pour les doctorants** qui s'est accompagnée d'une réforme des modalités d'aide (sur la base des règles Erasmus). La collaboration entre la Direction des Relations Internationales (DRI) et la Direction du Développement de la Recherche et de la Valorisation (DDRV) a été affinée afin d'instaurer une porte d'entrée unique pour les doctorants et permettre ainsi un meilleur accompagnement. Le déploiement du projet SHINE (projet PIA « Excellences sous toutes ses formes ») permettra de renforcer les actions de mobilités des chercheurs et d'étendre leur participation aux écoles d'été.

La « cellule Europe » (projet BOOST sélectionné dans le cadre de l'AAP « Accélération des stratégies des établissements de l'Enseignement et de la Recherche ») a été mise en place en 2023. Elle poursuit la construction de ses outils et procédures ainsi que le développement des services d'appui auprès des chercheurs dans le montage et le suivi des projets européens.

Indicateurs 2023	Résultats 2023
<p>Indicateur : nombre d'aides à la mobilité délivrées pour les chercheurs et doctorants</p> <p>Cible : 50</p>	11
Indicateur : nombre d'écoles et leurs thématiques	8
Indicateur : nombre de projets déposés	30 dont 17 BOOST
Indicateur : nombre de projets obtenus	7 (et 7 en attente de résultats)
Indicateur : taux de succès	22,58 %
Indicateur : financements perçus par le site	2 524 687 euros
Actions 2024	Poursuite

2. Le renforcement de la structuration des activités de recherche

La création de nouvelles structures pour mieux collaborer et échanger

Afin de soutenir les recherches dans les trois thématiques d'excellence de l'USMB (Interactions Homme – Environnement, Services et Industries du Futur et Patrimoine culturel et sociétés en mutation) et de développer les collaborations interdisciplinaires, l'USMB a mis en œuvre en 2023 le projet SHINE en créant un **Institut des Transitions** et trois Hubs thématiques. La création de l'Institut des Transitions a été actée par un vote du conseil d'administration de l'établissement le 19 décembre 2023.

Mettre en place un plan pluriannuel d'investissement pour la recherche

L'USMB a initié en 2023 la mise en place d'un **plan pluriannuel d'investissement pour la recherche** en identifiant les besoins en équipement (remplacement, mises à jour et nouveaux matériels) dans les unités de recherche, mais aussi entre les unités et en proposant une programmation des achats sur les trois années à venir. Ce plan initié par les financements obtenus de l'Etat dans le cadre du dialogue stratégique de gestion (DSG) pour la mise en place du centre de service instrumental USMB Tech, se poursuit par le biais des demandes formulées dans le cadre du Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) 2024-26.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 1.3 : plan pluriannuel d'investissement recherche : décembre 2023	Reporté en 2024 (toutefois, l'audit et la structuration de l'USMB Tech formaient les premières actions du PPI)
Actions 2024	Poursuite

Développement de nouvelles thématiques de recherche dans l'Alliance UNITA

Les membres de l'alliance ont poursuivi leur travail de réflexion sur l'émergence et le développement de nouvelles thématiques de recherche communes. Une enquête et une analyse bibliométrique ont été lancées afin de définir les thématiques futures. Des groupes de travail ont été constitués dans le cadre de l'**UNITA Week** à Chambéry (octobre 2023).

Plusieurs décisions ont été prises avec la nécessité d'approfondir certains points :

- renouvellement des Hubs Patrimoine culturel et Energies renouvelables, élargi aux énergies vertes ;
- refonte du Hub Economie circulaire en l'ouvrant à l'environnement ;
- création de trois nouveaux Hubs autour des champs suivants : *One Health, Inclusive societies, Digital transitions*.

Un appel à manifestation d'intérêt (AMI) a été envoyé aux laboratoires afin d'identifier les projets de recherche sur ces 6 hubs de l'alliance.

3. La valorisation des activités de recherche

Structurer les plateformes scientifiques et technologiques avec USMB Tech

Le projet de structuration et d'ouverture des plateformes scientifiques et technologiques, **USMB Tech**, a été poursuivi en 2023 avec la finalisation de l'inventaire des équipements

dans tous les laboratoires. Deux chargés de développement ont été recrutés afin d’engager le travail de conception des modèles économiques, la mise en place des outils et l’analyse des besoins sur les territoires de la Savoie et de la Haute Savoie.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 1.2 : inventaire des équipements : juin 2023	Finalisé
Actions 2024	Poursuite

Analyser le potentiel de valorisation et d'innovation à partir des déclarations d'invention

Une première analyse du potentiel de valorisation et d’innovation issue des **déclarations d’invention** passées a été réalisée afin de mettre en place une veille dynamique du portefeuille d’inventions. Elle s’appuie sur l’activité contractuelle effective du service, en lien avec les enseignants-chercheurs, les directions de laboratoire et le vice-président en charge de la valorisation.

Indicateur 2023	Résultat 2023
Indicateur : nombre de déclarations d’invention étudiées	5
Actions 2024	Poursuite

Le schéma directeur de la culture scientifique et technique d’innovation

Le **schéma directeur de la culture scientifique et technique** (SD CST) a été réalisé en 2023 avec la définition d’un plan d’action qui détermine pour les années à venir la stratégie et les actions prioritaires de l’établissement en matière de culture scientifique.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 1.4 : plan d’action – schéma directeur de la culture scientifique et technique : octobre 2023	Finalisé (à voter en CR de février 2024)
Actions 2024	Poursuite/mise en œuvre

4. Le renforcement du lien formation-recherche

Une nouvelle offre de formation doctorale

La **refonte de l’offre de formation doctorale** au sein du Collège doctoral et des Ecoles doctorales (ED) a été poursuivie en 2023 et sera finalisée en 2024. Au sein du Collège Doctoral, les formations transversales et les formations à l’insertion professionnelle ont été ouvertes. La Box Insertion professionnelle (IPro) a ainsi été mise en place en collaboration avec le Club des entreprises. L’ED CST (Cultures, Sociétés, Territoires) a par ailleurs

commencé à décliner ses formations sur la base de séminaires blocs intégrant des interventions autour des thématiques d'excellence de l'Université. L'ED SIE (Sciences, Ingénierie, Environnement) débute la même action.

La nouvelle offre de formation a été affichée notamment sur la plateforme ADUM.

Un travail a été engagé avec le département Apprendre pour la mise en place du référentiel de compétences. Il sera poursuivi sur l'année 2024.

Un module PITON « recherche » a été mis en place, mais n'a cependant pas encore permis de développer de projets avec des entreprises.

Jalon et indicateur 2023	Résultats 2023
Jalon 1.5 : nouvelle offre de formation doctorale : septembre 2023	Finalisé
Indicateur : nombre de doctorants ayant suivi Box IP	92
Actions 2024	Poursuite

Soutenir et renforcer la formation à la recherche par la recherche

L'USMB a soumis en 2023 un projet avec les partenaires d'UNITA à l'**AAP COFUND** auprès de la Commission européenne sur la thématique du Patrimoine Culturel. Le projet a été retenu. Il vise à soutenir et à renforcer la formation à la recherche par la recherche (programme de formation partagé et allocations doctorales) dans ce domaine. Un appel à sujets a été effectué pour les financements des allocations doctorales. La procédure se poursuivra sur l'année 2024.

Indicateur 2023	Résultat 2023
Indicateur : number of MSCA COFUND project submitted > 1	1
Actions 2024	Poursuite

2. FORMATION, INNOVATION PÉDAGOGIQUE, VIE ET SANTÉ DES ÉTUDIANTS

1. L'avancement sur la transformation pédagogique (licences, BUT, certifications)

Généralisation de l'Approche Par Compétences (APC) dans les licences et BUT

Le projet NCU2 @spire entre dans sa 6ème année. L'approche par compétences (APC), porteuse d'une transformation pédagogique profonde continue à se déployer et doit être généralisée progressivement au sein de toutes les licences de l'établissement en parallèle de la construction des situations d'apprentissage et d'évaluation. En 2023, toutes les mentions de licence ont établi **leur référentiel de formation au format APC**. Les BUT ont décliné l'APC en déployant les situations d'apprentissage et d'évaluation. Concernant les licences, cette étape est en cours et devra se déployer sur les années qui viennent.

Jalons et indicateurs 2023	Résultats 2023
Jalon 2.1 : démarche de conception de la formation basée sur l'APC engagée par toutes les mentions de licences de l'USMB : septembre 2023	En cours de réalisation
Jalon 2.2 : situations d'apprentissage et d'évaluation aux standards APC mises en place en première année pour toutes les licences de l'USMB : septembre 2023	En cours de réalisation
Indicateur : pourcentage de semestres où a été mise en place la démarche "Approche Par Compétences" par rapport à l'ensemble des semestres (source : enquête responsables de Licence)	60 %
Indicateur : pourcentage de semestres où ont été mises en place les "Situations d'Apprentissage et d'évaluation" permettant l'évaluation des compétences par rapport à l'ensemble des semestres (source : enquête responsables de Licence)	5 %
Actions 2024	Poursuite

Rendre acteurs les étudiants dans leur construction de parcours de formation

Le nombre d'**Unités d'Apprentissage (UA) d'individualisation** a progressé en 2023. Ces UA permettent aux étudiants de construire leur parcours afin de les particulariser en fonction de leur projet professionnel. Il reste à diversifier ces UA pour qu'elles offrent des choix plus variés aux étudiants.

Indicateur 2023	Résultat 2023
Indicateur : proportion d'UA d'individualisation dans les parcours (source : enquête responsables Licence)	100 %
Actions 2024	Poursuite

Déployer des passerelles facilitant les réorientations

En 2023, ce projet a été initié, mais force est de constater qu'il n'y a pas encore eu d'avancée significative quant à la mise en place de passerelles au sein du premier cycle de l'USMB.

Jalon et indicateur 2023	Résultats 2023
Jalon 2.3 : déploiement des passerelles facilitant les réorientations : septembre 2023	Reporté en 2024
Indicateur : nombre de passerelles mises en place entre licences et licences ou BUT (source : enquête responsables Licence)	Reporté en 2024
Actions 2024	Poursuite

Adapter la formation continue aux besoins du territoire

Le projet BOOST déposé par l'USMB n'a été retenu en 2023 que pour son volet « cellule Europe » en lien avec la DDRV et non pour son volet « LearnFlex » portant sur la formation continue. De fait, le dispositif pédagogique n'a pas été mis en place. Une réflexion est en cours sur le modèle économique de la formation continue et ses axes de développement possibles dans un contexte d'évolution réglementaire.

Indicateur 2023	Résultat 2023
Indicateur : cf. USMB Boost (réponse en mars) CA Formation continue (indicateur contractuel) DAPAC : informations sur USMB BOOST	Volet formation continue de Boost non retenu
Actions 2024	Poursuite

Finaliser de la mise en place de la réforme des Bachelors Universitaires de Technologie (BUT)

En 2023, le **cycle de la réforme du BUT** s'est achevé avec l'intégration des premières

promotions en 3ème année. Dans la continuité des BUT2, les BUT3 proposent une diversification des parcours au sein de chaque spécialité. Par ailleurs, après validation par les instances, 12 licences professionnelles dites « suspendues » (non attachées à un BUT) ont été maintenues au sein de nos deux IUT. Cette décision répond à de multiples attentes. Tout d’abord, des impératifs locaux ont été clairement identifiés et l’université doit pouvoir répondre au besoin de formation des étudiants et aux enjeux de développement économique, notamment des deux Savoie. Ensuite, une licence professionnelle peut également assurer de façon originale une double compétence, avec davantage de souplesse que dans un BUT. Enfin, la licence professionnelle peut répondre à une logique de niche, dans un champ très spécialisé.

Alors que ce passage des DUT vers les BUT questionne encore (passage du BUT2 en BUT3, taux d’insertion professionnelle à l’issue du BUT3, intégration d’étudiants titulaires d’un BTS, poursuites d’études, etc.), l’année 2024 permettra de faire un premier bilan pour mesurer les conséquences de la réforme pour les IUT mais également pour les composantes au sein desquelles de nombreux étudiants de DUT poursuivaient traditionnellement leur cursus (Polytech, IAE...).

Indicateurs 2023	Résultats 2023
Indicateur : nombre de LP restantes / supprimées	12 LP suspendues ont été maintenues
Indicateur : nombre d’inscriptions en BUT3/LP	983 (2022-2023)
Actions 2024	Poursuite

2. Accompagnement des enseignants et des enseignants chercheurs : de la transformation pédagogique aux enjeux de demain

Accompagner les enseignants dans les grandes transformations du premier cycle

L’**Approche Par Compétences** (APC) est le modèle pédagogique qui s’impose à l’échelle de l’université pour supporter la transformation des processus de formation dans la perspective d’assurer la réussite étudiante. Pour accompagner les enseignants dans cette grande transformation, le département APPRENDRE intervient à plusieurs niveaux.

Pour l’heure, toutes les équipes pédagogiques n’en sont pas au même niveau d’avancement. Le taux de passage ou de mise en œuvre de l’APC en premier cycle est évalué fin 2023 à 60 %. Pour ce faire, des équipes pédagogiques de licence ont été accompagnées par des ingénieurs et des conseillers pédagogiques. Cet accompagnement se traduit également par la mise en place d’une offre de formation tant pour mieux appréhender le concept de l’APC que pour se familiariser avec certains outils informatiques (Moodle par exemple).

Les vacataires sont également concernés pour qu’ils appréhendent au mieux les processus pédagogiques en place à l’université (kit d’accueil).

La mise en place des ressources numériques au service de la pédagogie

Le déploiement se poursuit selon un rythme respectant les contraintes des différentes

directions concernées (Direction du Numérique notamment) et s'appuie sur des pratiques expérimentales assurant un retour d'expérience, avant toute généralisation.

Des formations à l'usage pédagogique de ces ressources numériques ont été menées et sont proposées au catalogue de formation du département APPRENDRE visant notamment à les intégrer progressivement dans le plan de déploiement de l'APC.

En 2023, les **salles ubiquitaires connectées** initialement prévues ont toutes été déployées sur les trois campus et trois autres sont en cours de déploiement. Ces installations rendent l'hybridation et la comodalité possibles selon les besoins des équipes, leur donnant ainsi les outils de la transformation pédagogique. En 2024, le département APPRENDRE en lien avec la Direction du Numérique continuera à mettre en place des salles ubiquitaires connectées tout en déployant les teams rooms en fonction des besoins des composantes. Un état des lieux sera également réalisé afin de mesurer notamment le taux d'occupation.

Anticiper les usages et les outils de demain

Le département APPRENDRE est chargé d'anticiper les usages et les outils de demain tels que la réalité augmentée ou encore la réalité virtuelle pour répondre, en temps voulu, aux nouvelles aspirations des équipes et des étudiants, tout en étant force de proposition. L'année 2023 a permis de tester différents matériels. **Des ateliers d'initiation et de formation à destination des enseignants** ont d'ores et déjà été proposés.

Un plan d'action est mis en œuvre de façon concrète dès le début de l'année 2024 pour être en mesure d'explorer le potentiel pédagogique de ces outils et de proposer des mises en situations pour la rentrée 2024-2025 notamment dans le domaine de la réalité virtuelle et de l'Intelligence Artificielle. L'objectif est d'accompagner au mieux les enseignants dans la perception et la compréhension des enjeux technologiques auxquels il convient de préparer les étudiants tout au long de leur parcours académique, à l'aune des nouveaux usages professionnels actuels et futurs.

3. Le second cycle : évolution et optimisation

Fixer les principales orientations pour les évolutions du second cycle

Un travail préparatoire a été mené en concertation avec les directeurs de composantes, lors de multiples échanges (bureau formation, échanges directs...) afin de proposer des orientations partagées pour le second cycle. Une ultime proposition de cadrage a été présentée en fin d'année 2023. Les discussions ont principalement porté sur **les dispositifs et orientations du projet SHINE** (volet formation), l'approche par les compétences ou encore les volumes horaires. Le volet formation du projet SHINE prévoit notamment de renforcer le lien formation/recherche sur les axes prioritaires de l'établissement, d'encourager les regards croisés sur différents objets d'études au travers d'approches interdisciplinaires, de renforcer les « softs skills » des étudiants ou encore de les former aux questions des transitions écologiques et du développement soutenable. Alimentées par les réflexions menées en 2023, de nouvelles dispositions générales devraient régir les masters. Celles-ci seront votées au CFVU en 2024.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 2.6 : cadrage des masters : mars 2023	En cours de réalisation
Actions 2024	Poursuite

L'optimisation des capacités d'accueil grâce à la nouvelle plateforme nationale Mon Master

L'année universitaire 2022-2023 a été marquée par le **lancement de la plateforme nationale de recrutement Mon Master**. Un travail collaboratif a été mené avec les équipes et les responsables de master afin de préparer au mieux cette évolution importante de nos modalités de recrutement. Déjà soucieux de corriger le déséquilibre des effectifs entre le premier et le second cycle, l'établissement se devait de mobiliser tous les leviers pour assurer le meilleur recrutement possible d'un point de vue qualitatif et quantitatif, en adoptant les bonnes stratégies. Des réflexions ont donc été menées sur les modalités du paramétrage de la plateforme (formation initiale, alternance, ...) et son articulation avec d'autres plateformes de recrutement notamment celle des étudiants internationaux (Etudes en France). La plateforme Mon Master ne proposant pas de phase complémentaire, il a fallu également penser celle-ci, en assurant un recrutement via E-candidat, notamment. Une réflexion particulière, en concertation étroite avec les collègues porteurs, a été menée pour les formations en alternance au regard des enjeux forts pour l'établissement contraint d'appliquer des règles de recrutement inhabituelles en alternance.

Un recul de deux ou trois années sera nécessaire pour tirer le bilan de ce nouveau mode de recrutement encore amené à évoluer en 2024. Il est toutefois possible de préciser que le recrutement en master 1 a été particulièrement satisfaisant en 2023-2024. Le taux de remplissage de nos masters 1 (hors master Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation/MEEF) avoisine 80 % contre 74 % en 2022-2023. Les efforts de communication pour valoriser nos formations de master doivent être poursuivis et renforcés en 2024, afin d'atteindre un bon équilibre entre les effectifs de premier et de deuxième cycle.

Indicateur 2023	Résultat 2023
Indicateur : rapport nombre d'étudiants / capacités d'accueil	Taux de remplissage (2022-2023) : 74% (hors MEEF) 71,1% au total
Actions 2024	Poursuite

4. Les actions en faveur de la santé et de la vie étudiante

Le vote et le déploiement du schéma directeur de la vie étudiante

Le **Schéma Directeur de la Vie Etudiante (SDVE)** a été présenté et soumis au vote des instances au printemps 2023. Il est composé de trois parties. Après un rappel des éléments de contexte, le SDVE a proposé une cartographie des dispositifs actuels qui ont trait à la vie

étudiante, au bien-être et à la santé des étudiantes et des étudiants et identifié les axes de progression. La troisième partie établit le plan d'action opérationnel. En parallèle, en 2023, la refonte des deux comités « CVEC » (Contribution de Vie Etudiante et de Campus) a été effectuée (avec 50 % d'étudiants présents dans chacun des deux comités). En 2024, plusieurs projets à destination des étudiants seront déployés notamment grâce au financement des crédits de la CVEC ouverts ou à ouvrir au budget de l'établissement (budget initial ou rectificatif) en 2024. Plusieurs de ces actions ont été initiées en 2023 (réflexions ou mise en œuvre technique) et sont aussi prolongées en 2024. Il en va ainsi du processus de signature des conventions partenariales avec les collectivités territoriales.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 2.4 : présentation du schéma directeur de la vie étudiante aux instances de l'USMB : avril-mai 2023	Finalisé
Actions 2024	Poursuite de la mise en œuvre des fiches actions du SDVE

La mise en place des actions en faveur de la santé et de la vie étudiante

En 2023, de nombreuses actions ont été mises en place à destination des étudiants notamment grâce au financement des crédits de la CVEC (Contribution de Vie Etudiante et de Campus) ouverts.

Concernant les **actions de prévention et de lutte contre les violences sexuelles ou sexistes (VSS)** :

- 3 temps de sensibilisation proposés aux étudiants primo-arrivants ont regroupé 1838 participants ;
- Une capsule vidéo « VSS » a été créée et mise en ligne sur l'espace étudiant ;
- 3 ateliers de sensibilisation ont été organisés avec la participation de 22 étudiants ;
- Une campagne d'affichage a été organisée sur les trois campus (affiches du Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles – CIDFF) ;
- Une formation a été réalisée auprès des 6 étudiants « relais santé » ;
- 6 expositions sur les inégalités femmes/hommes.

En outre, dans le prolongement de la mise en place de la **plateforme de signalement** en 2022, un projet de conventionnement avec les parquets de Chambéry et d'Annecy relatif à la mise en œuvre de l'article 40 du Code de procédure pénale a été établi en 2023. Il est désormais prévu la signature d'une convention relative au signalement des VSS avec le Tribunal judiciaire (TJ) de Chambéry et le déploiement de la convention déjà signée avec celui d'Annecy.

Concernant le **déploiement de la vidéo-protection** sur le campus de Jacob-Bellecombette et malgré le financement, le projet n'a pas débuté en 2023. Toutefois, l'action devient urgente et la mise en place opérationnelle de la vidéo protection aura lieu en 2024.

Concernant la **lutte contre la précarité menstruelle**, les 14 distributeurs ont été pérennisés (5 sur le campus Jacob, 7 sur le campus Bourget-du-Lac dont 2 avec un financement du Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Etudiantes – FSDIE-, 1 à l'Institut de formation en soins infirmiers IFSI de Chambéry, 1 à l'IFSI d'Annecy) avec un réassort d'environ 12 000 protections entre janvier et septembre 2023.

Et comme indiqué auparavant, les **deux comités « CVEC »** ont été refondu en un comité opérationnel et un comité de pilotage. Ces derniers sont composés à 50 % d'étudiants.

Enfin, aucune décision n'a encore été prise pour la **transformation du service de santé** des étudiants en Centre de santé. Cela ne freine toutefois pas une activité de prescription médicale en forte hausse. En 2024, la mise en place du conseil de service de santé dans sa nouvelle configuration reste prévue.

Jalons 2023	Résultats 2023
Jalon 2.7 : bilan du fonctionnement des distributeurs de protections périodiques et pérennisation du dispositif : juillet 2023	Finalisé
Jalon 2.5 : actions de prévention et de lutte contre les VSS (conventionnement avec les parquets de Chambéry et d'Annecy) : février 2023	Finalisé
Jalon 2.8 : installation vidéo protection campus Jacob-Bellecombette (sous réserve d'obtention des financements) : septembre 2023	Reporté en 2024
Jalon 2.9 : refonte des deux comités CVEC : février 2023	Finalisé
Jalon 2.10 : décision sur une éventuelle transformation du service de santé des étudiants : juin 2023	Reporté en 2024
Actions 2024	Poursuite

3. RELATIONS INTERNATIONALES

1. La consolidation de l'Université européenne UNITA au sein de l'USMB

L'année 2023 a contribué à renforcer l'intégration des activités formation/recherche/innovation au sein des universités de l'alliance UNITA. L'alliance a su progressivement s'imposer dans la vie de l'établissement et de ses personnels et étudiants qui y voient de plus en plus souvent une opportunité, en témoignent les chiffres des mobilités internationales qui ne cessent de progresser.

Rappelons qu'en novembre 2023, l'alliance est entrée dans une phase de « consolidation ». Le projet "**UNITA recipes for internationalisation**" vient appuyer l'alliance en y intégrant ses 4 nouveaux partenaires : Università degli Studi di Brescia (Italie), Universidad Publica de Navarra (Espagne), Transylvania University of Braşov (Roumanie) et Instituto Politécnico da Guarda (Portugal) ainsi que la Haute École Spécialisée de Suisse Occidentale, partenaire associé.

Indicateurs 2023	Résultats 2023
Indicateur : nombre d'étudiants et de personnels USMB ayant réalisé au moins 1 mobilité dans l'alliance Cible : 100	105
Indicateur : nombre d'étudiants et de personnels d'une université de l'alliance ayant au moins réalisé 1 mobilité à l'USMB Cible : 80 (source : DRI / Unita)	192
Actions 2024	Poursuite

L'USMB a **intensifié la participation des personnels et des étudiants aux événements d'UNITA**. Afin de favoriser l'appropriation d'UNITA par la communauté universitaire, plusieurs leviers ont été activés en 2023 : meilleure communication (visibilité accrue d'UNITA via présence à de nombreux événements), amélioration des bourses Erasmus pour mobilités vers UNITA, nouvelles opportunités offertes grâce aux BIP Erasmus (Blended Intensive Programme - BIP - ou en français, un programme intensif hybride) principalement organisés dans le cadre d'UNITA et vecteurs de nouvelles mobilités, maintien de la semaine des langues, etc.

Jalon et indicateurs 2023	Résultats 2023
Jalon 3.4 : organisation d'une semaine des langues à destination des personnels : juin 2023	Finalisé
Indicateur : nombre d'événements organisés pour faire connaître Unita au sein l'USMB Cible : 10	12
Indicateur : nombre de personnels et d'étudiants participant à des activités d'Unita Cible : 250 (source : DRI / Unita)	1100
Actions 2024	Poursuite

2. Une internationalisation accrue de l'USMB

Deux postes de conseillers en internationalisation des formations et des compétences ont été déployés à l'USMB en 2023 afin d'accompagner les responsables de formation dans l'internationalisation des parcours, en intégrant autant que possible les compétences et capacités transversales liées à l'international dans les **référentiels** de l'Approche Par Compétences (APC - projets @SPIRE et AVENIRS).

Par ailleurs, un premier **Guide de l'internationalisation** a été réalisé à destination des responsables de formation.

Jalons et indicateurs 2023	Résultats 2023
Jalon 3.2 : livraison du guide d'internationalisation des formations : avril 2023	Finalisé
Jalon 3.1 : livraison du référentiel de compétences internationales : février 2023	Reporté en 2024
Indicateur : nombre de formations accompagnées pour renforcer son internationalisation Cible 15 (source : DRI)	Reporté en 2024
Actions 2024	Poursuite

3. Le renforcement des dispositifs d'accueil des publics internationaux

En 2023, nous avons développé des **offres de formation « packagées » destinées aux publics internationaux**. Les actions d'accueil et d'intégration des étudiants internationaux se sont également poursuivies. Six étudiants « relais internationaux » ont été recrutés par la Direction des Relations Internationales pour accompagner les nouveaux étudiants sur les 3

campus, notamment en période de rentrée. Il s'est également agi de développer l'accès aux cours de Français Langue Étrangère (FLE).

Jalons et indicateurs 2023	Résultats 2023
Jalon 3.3 : développement d'offres de formation packagées destinées aux publics internationaux : avril 2023	Finalisé
Indicateur : nombre de formations ayant intégré le FLE dans les maquettes Cible : 5 (source : DRI)	11
Indicateur : nombre d'étudiants relais internationaux (I3.3) Cible : 6 (source : DRI)	6
Indicateur : nombre de formules « FLE tout compris » de courte durée (I3.4) Cible : 2 (source : DRI)	2
Actions 2024	Poursuite

4. La pérennisation du centre ACCENTS

Le centre ACCENTS poursuit sa progression avec des chiffres satisfaisants en 2022/23. Une offre de cours « packagée » a été proposée à l'été 2023 et sera reconduite en 2024 malgré le succès mitigé de la première année (2 étudiants concernés en 2023 uniquement). Le programme "French & Sciences" qui avait été envisagé en 2023 a été repoussé à l'été 2024. S'agissant également d'une offre « packagée », le bilan sera aussi à réaliser en 2024.

4. RESSOURCES HUMAINES ET GOUVERNANCE

1. Utiliser des outils performants et intégrés pour la gestion des personnels et les recrutements

La réflexion en vue de contribuer à l'élaboration d'un logiciel intégré est en attente. La solution winpaie+RH n'a pas évolué ce qui n'a pas permis de faire un audit des solutions dans de bonnes conditions. Celui-ci est donc reporté en 2024.

L'établissement a toutefois conventionné fin 2023 avec la société « Beetween », editrice d'un **logiciel de recrutement**. Le déploiement de cette plateforme est prévu courant 2024 pour l'ensemble des contractuels.

Concernant le recrutement des vacataires, l'outil de dématérialisation « **Vacademat** » a été mis en place avec succès en 2023 grâce au travail de la Direction du Numérique (voir également *infra* point n° 14). Toutefois, à terme, l'établissement a fait le choix de se doter du logiciel « OSE », développé par l'université de Caen et recommandé par le Ministère, en remplacement d'Helico amené à disparaître. Le déploiement est prévu en 2025. Il intégrera la gestion des vacataires, en plus des heures supplémentaires. Il se substituera à Vacademat.

Indicateurs 2023	Résultats 2023
Indicateur : état d'avancement de la réflexion (source : DRH)	Reporté en 2024
Actions 2024	Poursuite

2. L'amélioration de la qualité de vie sur les sites universitaires

Les actions ont été pour la plupart réalisées à l'exception des mini-conférences « Santé bien-être » dont l'organisation a été perturbée par le départ de l'établissement de la personne chargée des projets Qualité de Vie au Travail (QVT), en août 2023. Cette action devrait être lancée au cours du 1er semestre 2024, une nouvelle personne en chargé des projets QVT ayant rejoint la Direction des Ressources Humaines mi-novembre 2023.

On notera par ailleurs que la 1ère journée « **Santé bien-être des personnels** » le 4 juillet 2023 a rencontré un fort succès auprès des agents.

Les formations aux **premiers secours en santé mentale** (PSSM) sont plébiscitées depuis deux ans et proposées sur les deux départements. Celles concernant les compétences psychosociales ont été également très appréciées par les personnels, qui ont participé massivement.

La 3e édition du baromètre social a été lancée en juillet 2023 et une restitution est prévue

pour février-mars 2024. Le nombre de réponses reste stable. La périodicité de cette enquête est de 2 ans (prochaine édition en 2025).

Le module de formations pour les encadrants a été proposé dans le plan de développement des compétences 2023. Les modalités sont à rediscuter lors de l'élaboration du plan 2024.

Indicateurs 2023	Résultats 2024
<p>Indicateur : nombre de temps d'échanges (mini-conférences, etc) dédiés à la promotion de la qualité de vie</p> <p>Cible 5 (source : DRH)</p>	Reporté en 2024
<p>Indicateur : nombre de formations proposées sur le développement des compétences psycho-sociales (premiers secours en santé mentale,...) et nombre de personnes formées</p>	9 sessions / 127 personnes formées
<p>Indicateur : nombre de formations proposées pour les encadrants et nombre de personnes formées</p>	8 sessions / 73 personnes formées
<p>Indicateur : nombre d'actu RH sur la promotion de la qualité de vie</p>	2
<p>Indicateur : fréquentation du site USMB espace "Egalité et diversité professionnelle" (source : DRH)</p>	1700 visites uniques
<p>Indicateur : nombre d'actions mises en place</p>	6
<p>Indicateur : évolution du taux de réponses au baromètre social</p>	L'évolution du taux sera disponible en 2024
<p>Indicateur : nombre de personnes accompagnées (source : DRH)</p>	492
Actions 2024	Poursuite

3. Le renforcement du dialogue prospectif sur les moyens humains

Un Dialogue-Objectifs-Moyens (DOM) spécifique aux ressources humaines est organisé au printemps chaque année. Les Vice-présidents concernés (recherche, formation) sont associés à ces temps d'échanges. C'est une étape importante dans **le dialogue avec les composantes et les services** dans la mesure où elle intervient en amont des arbitrages de juillet et septembre. Le DOM du Budget Initial de l'établissement permet de son côté de finaliser les arbitrages et le plan pluriannuel d'emploi (PPE). D'autres échanges avec les composantes ont lieu en cours d'année au « fil de l'eau » ou à la demande.

Jalon et indicateur 2023	Résultats 2023
Jalon 4.1 : mise en place d'un dialogue objectif moyen avec les composantes de formation et de recherche spécifique aux ressources humaines associant l'ensemble des acteurs : printemps 2023	Finalisé
Indicateur : nombre de rencontres (source : DRH)	50
Actions 2024	Poursuite

4. Déploiement de la plateforme de signalement « VSS » et bilan du plan relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Le bilan du **plan égalité professionnelle « femmes hommes »** (PEP) a été présenté au Conseil d'administration de l'établissement du 23 mai 2023. Il a été transmis ensuite au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Les actions réalisées ont été présentées.

La **plateforme de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexuels et sexistes (VSS)**, a été déployée en décembre 2022. Elle est ouverte aux personnels et aux étudiants. En lien, une convention de partenariat avec le tribunal judiciaire de Haute-Savoie a été signée au cours de l'année 2023. Elle vise à faciliter le parcours judiciaire des victimes.

Une convention avec le Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Haute-Savoie (CDG74) a été signée également en 2023. Elle donne l'accès à notre plateforme aux personnels en poste dans ce Centre. Ses dossiers sont alors traités par l'USMB. En contrepartie, le CDG74 peut prendre en charge certains dossiers de l'USMB difficilement gérables en interne (en raison de liens avec l'équipe de direction, la Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles ou le service instructeur par exemple).

Jalon et indicateurs 2023	Résultats 2023
Jalon 4.2 : bilan des sollicitations du dispositif de signalement et mise en place d'actions préventives à destination des étudiantes, des étudiants et des personnels : automne 2023	Finalisé
Indicateur : nombre de signalements effectués sur la plateforme (source : DAJI)	Pour 2023, nous avons recensé 27 signalements. En revanche, nous ne pouvons pas dissocier à ce stade les signalements en fonction de leur provenance (étudiants ou personnels).
Indicateur : nombre d'actions réalisées issues du PEP (source : DRH)	Non renseigné
Actions 2024	Poursuite

5. La rénovation du cadrage d'emploi contractuel

Le cadrage a été présenté au Conseil social d'administration et au Conseil d'administration de l'établissement du 14 mars 2023. Il est effectif.

Il faut également souligner la **révision aussi importante que nécessaire du régime indemnitaire des personnels BIATSS** (principalement ITRF et BIB) visant un double objectif :

- 1) proposer un régime indemnitaire unique pour les filières ADM, BIB et RF dans les catégories C et B, réduire les écarts en catégorie A.
- 2) se rapprocher des cibles ministérielles 2027. Preuve du succès de la révision, pour la première fois l'USMB est en 2023 au-dessus des minimas ministériels pour l'indemnitaire de toutes les catégories.

Jalon et indicateur 2023	Résultats 2023
Jalon 4.3 : cadrage relatif à l'emploi contractuel pour des missions spécifiques à technicité élevée : avril 2023	Finalisé
Indicateur : état d'avancement de la mise en place du cadrage (source : DRH)	100 %
Actions 2024	Poursuite

6. Permettre aux personnels de justifier de leur qualité d'agent et leur faciliter l'accès aux services universitaires (déploiement d'une carte professionnelle)

Le projet de déployer une **carte professionnelle** permettant aux personnels à la fois de justifier de leur qualité d'agent de l'enseignement supérieur et de la recherche et d'accéder de manière simplifiée à différents services (régler ses repas, emprunter des ouvrages ou périodiques en bibliothèque, accéder aux locaux...) a été lancé en 2019 par les deux chargés de mission concernés. Cependant, après la période du virus COVID-19 et de la mobilité des chargés de mission, le dossier n'a pas pu avancer. Le dossier est à reprendre en 2024. La question se pose toutefois de l'aboutissement du projet sans moyen additionnel dédié.

Indicateur 2023	Résultat 2023
Indicateur : état d'avancement de la mise en place de la carte professionnelle en % (source : DRH)	Reporté en 2024
Actions 2024	Poursuite

7. Les rencontres avec les personnels

L'établissement a souhaité **communiquer davantage** en 2023 sur sa stratégie **en matière**

de ressources humaines auprès de la communauté universitaire, sur l'ensemble des sites. 4 réunions ont été l'occasion de présenter le bilan des actions déployées depuis 2021. Les retours sur cette communication sont positifs, les agents ayant notamment apprécié que l'objectif des mesures prises par l'établissement ait été expliqué au plus grand nombre.

8. Améliorer le processus de pilotage et de suivi du contrat pluriannuel USMB-MESR 2021-2026

Le processus de pilotage et de suivi du **contrat pluriannuel** USMB - Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) 2021-2026 - nécessite une refonte pour en simplifier la complétude et le suivi par différents acteurs de l'établissement.

Des essais ont été menés en 2023 grâce à « Microsoft Teams » et en particulier à la Gestion Electronique des Documents (GED « Sharepoint »). Mais le processus n'est pas encore tout à fait stabilisé. Une réunion de bilan sera programmée début 2024 pour définir le processus cible. L'objectif est donc reconduit en 2024.

Jalon et indicateur 2023	Résultats 2023
Jalon 4.4 : description du processus PAP-RAP de suivi du contrat pluriannuel, et construction des outils de suivi (indicateurs et jalons) du projet stratégique : juin 2023	Reporté en 2024
Indicateur : taux de réalisation de la fiche descriptive du processus (source : DAPAC)	20%
Actions 2024	Poursuite

9. L'amélioration de la prévision et du pilotage financier (production d'une cartographie des moyens financiers et humains)

En matière de pilotage financier, le travail engagé dans le cadre du déploiement du **Projet de Connaissance des Coûts des Activités** (P2CA) par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche a été poursuivi en 2023 afin de l'adapter aux attentes de l'établissement en matière de cartographie des moyens. Le projet P2CA est mis en pause pour le moment, car il n'y a plus d'obligation ministérielle à ce sujet. Néanmoins, l'établissement a souhaité privilégier la production de la **cartographie pluriannuelle** (2018-2023) des moyens financiers et humains qui a été finalisée en avril 2023 pour les composantes et les directions. Elle sera désormais mise à jour annuellement.

Il en va de même de l'outil de prévision et de suivi pluriannuel de la masse salariale basé sur les coûts moyens (finalisé en 2023). Il permet de simuler l'impact des variations d'emplois à un horizon de trois ans.

Jalons et indicateurs 2023	Résultats 2023
Jalon 4.5 : production d'une cartographie pluriannuelle des moyens financiers et humains : avril 2023	Finalisé
Indicateur : état d'avancement de la cartographie des activités (Source : DAPAC)	100 %
Jalon 4.6 : proposition d'un outil de prévision pluriannuelle de la masse salariale : mai 2023	Finalisé
Indicateur : état d'utilisation de l'outil existant (DSG)	100 %
Actions 2024	Poursuite

10. La mise en place de formations financières pour le personnel

Afin d'améliorer la qualité des prévisions budgétaires et du suivi comptable, les services comptables et financiers de l'USMB, en lien avec la Direction des Ressources Humaines, ont créé en 2023 des formations sous forme d'**ateliers** « Dépenses » et « Missions » pour l'ensemble des gestionnaires financiers de l'établissement (à deux reprises dans l'année). Une formation est également dispensée aux nouveaux arrivants (et à ceux qui le souhaitent) à la rentrée sur le **suivi budgétaire**. Enfin, une réunion d'échanges par site a été organisée à l'automne 2023 pour préparer la fin de l'exercice budgétaire avec les gestionnaires financiers, répondre à leurs questions et anticiper au mieux la période de dénouement des opérations financières. Ces actions répondent aussi aux attentes du Rectorat de région académique, lequel exerce ses missions de contrôleur budgétaire de l'USMB.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 4.7 : mise en place d'un programme de formations financières des personnels : février 2023	Finalisé
Indicateur : nombre de formations financières et ateliers focus sur des thèmes spécifiques (Source : DAF)	1 formation, 4 ateliers (2 ateliers 2 fois dans l'année) et 3 réunions d'échanges (1 par site)
Actions 2024	Poursuite

11. Vers un meilleur suivi de la charge d'enseignement

Un travail d'adaptation du système d'information pour le suivi de la charge d'enseignement était prévu en 2023. Il n'a pas encore pu émerger. Complexe, il nécessite une collaboration étroite entre plusieurs services centraux et les composantes.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 4.8 : adaptation du système d'information pour le suivi de la charge d'enseignement dans sa diversité : mai 2023	Reporté en 2024 (un projet a été déposé dans le cadre du COMP)
Indicateur : pourcentage du nombre d'heures réalisées de type "autres" (source : DAPAC)	Reporté en 2024 (à étudier dans le cadre du projet de logiciel OSE, v. supra §1)
Actions 2024	Poursuite (étude et cadrage)

À titre d'information complémentaire, mentionnons que dans le cadre du Contrat d'objectifs, de moyens et de performance 2024-2026 (COMP), un objectif de renforcement du **pilotage par la donnée** a été proposé. Il repose sur la mise en œuvre d'un outil d'aide à la décision au service du pilotage de l'établissement et se constitue de 7 lots. Après la réalisation du socle technique (lot 1, achevé), plusieurs lots de production d'indicateurs devraient suivre sur les thèmes suivants : Finances (lot 2), Ressources Humaines (lot 3), International (lot 4), Formation (lot 5), Recherche (lot 6) et Patrimoine (lot 7). À titre d'exemple, le lot 5 (Formation) consistera à suivre des métriques liées au déploiement de l'APC (Approche Par Compétence) aujourd'hui, de l'IA (Intelligence Artificielle) et de la Transition Écologique pour un Développement Soutenable (TEDS) demain, avec **l'optimisation de la programmation des enseignements** selon les différentes modalités pédagogiques aujourd'hui possibles (présentiel, hybride, comodal, réalité virtuelle). Ces dernières dépendent aussi des moyens disponibles (ressources humaines et immobilier).

12. L'actualisation de la politique qualité

Un bilan des actions a été réalisé en juillet 2023 en comité restreint (DAPAC - DGS – Vice-Président Qualité). En l'absence de Directeur(ice) de l'Aide au Pilotage et de l'Amélioration Continue, et avec des moyens humains en diminution en fin d'année 2023 (2 CDD en attente de recrutement), la construction et la présentation d'une **nouvelle politique qualité** a été reportée en 2024. Durant ce temps, le travail sur la « Charte Qualité » de l'USMB se poursuit.

Jalons et indicateurs 2023	Résultats 2023
Jalon 4.9 : présentation d'un programme pluriannuel d'actions en faveur de la qualité aux instances de l'USMB : mai 2023	Reporté en 2024
Jalon 4.10 : déploiement d'un premier processus à titre expérimental : mars 2023	En cours de finalisation (état : 80%)
Indicateur : taux d'actualisation de la politique qualité Cible : 30 % (source : DAPAC)	20 %
Indicateur : taux d'affectation des activités (à faire, en cours, affecté) Cible : 30 % (source : DAPAC)	10 %

Actions 2024	Poursuite
--------------	-----------

13. Une meilleure connaissance et analyse des activités des personnels (poursuite de l'analyse « fonction »)

Une présentation du **référentiel** aux cadres de composantes et de directions a été réalisée en mars 2023, dans une version relativement stable et aboutie. Quelques améliorations sont encore à prévoir. Une présentation à l'équipe politique d'un bilan d'étape et d'un plan d'action 2023-2024 réalisée en novembre 2023 a permis de stabiliser des objectifs en conformité avec les moyens disponibles. Le projet se poursuit avec les améliorations souhaitées, à réaliser en 2024.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 4.11 : présentation à l'équipe politique d'un bilan d'étape de l'analyse fonction et d'un plan d'action 2023-2024 : février	Finalisé
Actions 2024	Poursuite

14. Le déploiement du Schéma Directeur du Numérique (SDN)

L'USMB s'est dotée d'un **Schéma Directeur du Numérique (SDN)** en avril 2022. Il s'agit maintenant de le faire vivre en révisant régulièrement le programme d'action, en le discutant dans le cadre du Comité Stratégique des Systèmes d'Information (COSSI). En 2023, il a été décidé que le travail sur le renouvellement du SI (système d'information) « scolarité » au service d'une gestion pédagogique renouvelée (Pégase) sera poursuivi avec un objectif de mise œuvre au plus tôt, en fonction des réponses apportées par l'éditeur aux demandes de l'établissement. Au titre du développement de la e-administration par des procédures sécurisées et simplifiées, et en plus des outils « RH » cités *supra*, rappelons que les projets relatifs à la **dématérialisation** des processus de **recrutement des vacataires** (la plateforme « Vacademat » permet de fluidifier le processus de paiement) et **de gestion des demandes de départ à l'étranger** (DAAE - il est actuellement testé par les composantes Polytech et LLSH de l'USMB, son déploiement général étant prévu au 1^{er} semestre 2024) ont été réalisés avec succès en 2023. L'infrastructure de l'USMB permettant de proposer ces nouveaux processus est donc opérationnelle. Il convient désormais d'évaluer ces actions en vue d'étendre les processus de dématérialisation.

Jalon et indicateurs 2023	Résultat 2023
Jalon 4.12 : dématérialisation des processus de gestion des vacataires et des demandes de départ à l'étranger (DAAE), intégrant une signature électronique certifiée : juin 2023	Dématérialisation des vacataires finalisée Prototype DAAE livré
Indicateur : taux de description des activités du processus (à faire, en cours,	En cours

terminées)	
Indicateur : taux de dématérialisation	En cours
Actions 2024	Poursuite

En matière pédagogique, le **déploiement de Moodle** s'est poursuivi en 2023. La montée en charge de la plateforme LMS (Learning Management System) de l'établissement (**Moodle**) sera poursuivie et accompagnée par la mise en œuvre de l'application de l'établissement UnivSMB, développée en lien avec la société « Ready Education » pour proposer de nouveaux services numériques aux étudiantes et étudiants. Ceci s'opère en conformité avec les objectifs définis dans le projet SERVET, l'USMB ayant été lauréat de l'AAP « Services numériques aux étudiants » du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Par ailleurs, la migration de la banque de questions du LANSAD vers le Moodle établissement sera réalisée en 2024.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 4.13 : finalisation du processus de déploiement de Moodle (nouvelle version) : juin 2023	Finalisé
Indicateur : taux de déploiement de la plateforme LMS (source : Apprendre)	Toutes les composantes ont été migrées à exception de LLSH
Actions 2024	Poursuite

15. L'avancée de la réflexion sur la clarification de la stratégie de communication de l'USMB

Suite à l'audit de communication réalisé par le cabinet « Canévet », plusieurs actions ont été menées : recrutement d'un chargé de communication interne ; création d'un site web interne pour la diffusion des actualités de chaque direction ; lancement d'une newsletter associée. Le **développement et la clarification de la stratégie de communication interne et externe** de l'USMB se poursuivront en 2024. La fonction de direction de la communication est demeurée vacante durant quelques mois en 2023, ce qui a retardé d'autant les projets. L'arrivée d'une nouvelle directrice en fin d'année 2023 laisse augurer que ce chantier essentiel pourra aboutir courant 2024.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 4.14 : définition d'un plan de communication externe et d'un plan d'action en matière de communication interne : avril 2023	Reporté en 2024
Actions 2024	Poursuite

5. PATRIMOINE ET TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

1. L'aménagement général des campus

Campus du Bourget du Lac

L'élaboration du **Schéma Directeur Immobilier et d'Aménagement** (SDIA) du campus du Bourget-du-Lac est reportée en 2024, faute d'avoir pu recruter un(e) chargé(e) d'opération. Rappelons que le campus étant implanté en partie sur la zone d'aménagement concerté (ZAC) de Savoie Technolac, l'université participe aux réflexions sur l'évolution de celle-ci dans le cadre des études menées par Chambéry Grand Lac Économie (CGLE).

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 5.1 : démarrage du SDIA du campus du Bourget-du-Lac : septembre 2023	Reporté en 2024
Actions 2024	Poursuite

Campus de Jacob-Bellecombette

Sur le campus de Jacob-Bellecombette, l'acquisition d'un terrain attenant permettant d'envisager des **constructions plus proches de l'entrée A** est toujours en attente de l'accord du propriétaire.

Campus d'Annecy

L'évolution du campus d'Annecy s'inscrit dans le **Schéma d'Aménagement du Campus Universitaire** (SACU) mené par l'agglomération du Grand Annecy, en continuité avec le Schéma Directeur des Énergies. Un COPIL entre les collectivités a eu lieu fin septembre 2023. Toutefois, à ce stade, aucun planning précis n'a été fixé pour la suite.

2. L'avancement des principales opérations immobilières

Campus d'Annecy

Pour la **Maison de l'Action Publique Internationale**, la maîtrise d'ouvrage est assurée par le CD74 (non maîtrise par USMB) : un nouvel appel d'offres travaux a été relancé au cours de l'été 2023. Nous sommes en attente de finalisation des marchés. Cependant, le début des travaux est lié aux accords sur le foncier entre l'Etat et le CD74.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 5.2 : lancement des travaux de la Maison de l'Action Publique Internationale (MAPI) : septembre 2023	Reporté en 2024
Indicateur : pourcentage de réalisation du dossier d'expertise Cible : 100% (source : DirPAT)	0 %
Actions 2024	Poursuite

Pour « **l'Accueil de site** » à Annecy, les études en phase Projet (PRO) sont finalisées. Le dossier de consultation des entreprises (DCE) a été finalisé fin 2023. Cependant, le début des travaux sera lié aux accords sur le foncier entre l'Etat et le CD74.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 5.3 : fin des études de conception du bâtiment « Accueil de site » à Annecy : novembre 2023	Finalisé
Indicateur : respect du programme, du planning et des finances prévus Cible : écart sup à 15% (Source : DirPAT)	100 % du programme 85 % du planning Dépassement prévisionnel du financement de 11 %
Actions 2024	Poursuite

Dans le cadre du Programme Immobilier Prioritaire (PIP2) de 2022, **la rénovation complète de l'IUT** d'Annecy, qui est composé de huit bâtiments (A à H) occupant une surface de plus de 23 000 m² de surface utile brute (SUB) datant du début des années 1990 pour les plus récents, a été étudiée en phase de programmation fin 2021. La poursuite de la rénovation de l'IUT prévue dans le CPER15 sera consacrée à l'isolation thermique des enveloppes et à la ventilation des amphithéâtres. L'étude de diagnostic a été rendue fin novembre 2023. Les analyses sont en attente des avis du bureau de contrôle technique et coordinateur Sécurité Protection Santé.

Plus spécifiquement, pour **la rénovation du bâtiment H de l'IUT d'Annecy**, les études ont été lancées en 2023, après la phase de consultation réalisée en 2022. Suite à la validation du diagnostic/DIAG, l'avant-projet détaillé/APD a été transmis en juillet 2023. Les travaux en site occupé doivent s'étaler sur la période allant de mi-2024 à mi-2026.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 5.4 : fin des études de maîtrise d'œuvre concernant la rénovation de l'enveloppe du bâtiment H de l'IUT d'Annecy : décembre 2023	En cours de réalisation
Indicateur : respect du programme, du planning et des finances prévus Cible : écart sup à 15% (source : DirPAT)	50 %
Actions 2024	Poursuite

Campus de Jacob-Bellecombette

Concernant **la restructuration et l'extension de la Bibliothèque Universitaire de Jacob-Bellecombette**, le Marché Global de Performance a été signé en juillet 2023 avec le groupement d'entreprises (SDE, AIA, OTEIS) et DALKIA. À ce jour, le planning est respecté. Le permis de construire a été déposé en octobre 2023 et les études d'avant-projet définitif sont en cours d'analyse, notamment concernant le respect du programme et du budget.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 5.5 : sélection d'un des trois candidats retenus pour le Marché Global de Performance pour la restructuration et l'extension de la BU de Jacob-Bellecombette : juillet 2023	Finalisé
Indicateur : respect du programme, du planning et des finances prévus. Cible : écart sup à 15% (source : DirPAT)	100 %
Actions 2024	Poursuite

Dans le cadre d'une convention de maîtrise d'ouvrage USMB-CROUS, les études de programmation du **projet de construction du bâtiment CEDRA** (Centre d'Enseignements et Développements en Réalité Augmentée), qui inclut la reconstruction du restaurant universitaire, ne commenceront finalement qu'en 2024 en raison du décalage de la notification du marché. Le projet prendra la place de l'actuel bâtiment 21.

Jalon et indicateur 2023	Résultats 2023
Jalon 5.6 : réalisation des études de programmation du bâtiment CEDRA : décembre 2023	Reporté en 2024
Indicateur : pourcentage de réalisation du dossier de programmation (source : DirPAT)	0 %

Actions 2024	Poursuite
--------------	-----------

3. Les actions spécifiques menées en faveur de la transition environnementale

La déclinaison du plan de sobriété énergétique

L'USMB a finalisé la rédaction du plan de sobriété énergétique fin 2022. Elle a lancé une campagne de communication en faveur des « éco-gestes » à destination des étudiants et personnels en 2023. Par ailleurs, une évaluation des consommations d'énergie a été réalisée pour l'année 2023 afin de mesurer l'impact du plan de communication sur les usagers.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 5.7 : point d'étape du plan de sobriété : juillet 2023	Evaluation des consommations d'énergie 2023 réalisée
Indicateur : pourcentage d'actions réalisées dans le plan de communication du plan de sobriété (source : DirCOM)	Non renseigné
Actions 2024	Poursuite

Campus du Bourget du Lac

Afin de mieux connaître **les consommations énergétiques** des bâtiments, il a été décidé en 2022 de **déployer des compteurs** par bâtiment et des sous-compteurs pour certains usages. Les pré-études ont eu lieu pour les trois campus en 2022. L'année 2023 a vu le lancement d'une consultation pour le déploiement des compteurs sur un premier campus, celui du Bourget-du-Lac. En fin d'année 2023, tous les compteurs de chauffage y étaient installés. Il reste des paramétrages à vérifier et le déploiement de 41 compteurs électriques en 2024.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 5.8 : point d'étape du déploiement des compteurs de suivi des consommations sur le campus du Bourget-du-Lac : juillet 2023	En cours de réalisation
Indicateur : pourcentage de compteurs installés (nombre installé / nombre prévu). Tous compteurs confondus (élec, gaz, eau, chaleur) Cible : 90 % (source : DirPAT)	24 compteurs de chauffage / 24 = 100 %
Actions 2024	Poursuite

Dans une perspective de **décarbonation**, sur le campus du Bourget, les travaux de la **chaufferie biomasse** sont terminés depuis fin septembre 2023. Nous sommes désormais entrés dans la phase d'ajustement suite au démarrage.

Jalon et indicateur 2023	Résultat 2023
Jalon 5.9 : mise en route de la nouvelle chaufferie bois au Bourget-du-Lac : octobre 2023	Finalisé
Indicateur : pourcentage des étapes de construction suivies >> 100 % (Source : DirPAT)	100 %
Actions 2024	Poursuite

L'USMB a également finalisé en juillet 2023 au Bourget-du-Lac les travaux de rénovation d'un ancien bâtiment militaire (**12B**) qui a accueilli la **plateforme « Santé Bien-être »** en octobre 2023. Les indicateurs ne seront renseignés qu'après une année de fonctionnement, c'est-à-dire à la fin de l'année 2024. Dans le cadre de la rénovation en faveur de la transition environnementale, des **panneaux photovoltaïques** ont été également installés sur le bâtiment 12B.

Jalon et indicateurs 2023	Résultats 2023
Jalon 5.10 : rénovation du bâtiment 12B au Bourget-du-Lac avec production photovoltaïque : octobre 2023	Finalisé
Indicateur : niveaux de consommation atteints dans la rénovation du bât. 12B Cible : 95 % (source : DirPAT)	Reporté fin 2024
Indicateur : quantité d'électricité produite par rapport au prévisionnel Cible : 95 % (source : DirPAT)	Reporté fin 2024
Indicateur : pourcentage de la consommation énergétique de la climatisation alimentée par les panneaux solaires Cible : 100 % (source : DirPAT)	Reporté fin 2024
Actions 2024	Poursuite

Campus d'Annecy

Dans la perspective de la **décarbonation de la production de chaleur**, sur le campus d'Annecy, un comité de pilotage avec la ville d'Annecy, le Grand Annecy et l'USMB s'est tenu fin décembre 2023. Il s'agissait d'évaluer la faisabilité technique et financière du déploiement du réseau de chaleur urbain. Un *sourcing* (c'est-à-dire la possibilité pour un acheteur d'effectuer des consultations ou réaliser des études de marché, de solliciter des avis ou d'informer les opérateurs économiques d'un projet et de ses exigences afin de préparer la passation d'un marché public) auprès des potentielles entreprises doit être réalisé en 2024 pour aller mieux cerner l'intérêt financier, technique et juridique de l'opération.

Toujours dans le cadre de **la transition environnementale**, nous poursuivons le projet

d'installer des panneaux photovoltaïques sur la maison de la **mécatronique** (sur la toiture de Polytech). Rappelons qu'une étude de faisabilité avait été réalisée fin 2021. Le bâtiment présente des consommations électriques élevées et stables toute l'année (consommations dues à la plateforme de calcul et de stockage « MUST »). L'installation produirait de l'électricité autoconsommée par le bâtiment. La pré-étude a été cependant reportée en 2024. Elle dépend des financements obtenus au titre du plan de rénovation énergétique.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 5.11 : pré-étude pour la réalisation d'une installation photovoltaïque sur la toiture de Polytech Annecy : septembre 2023	Reporté en 2024
Actions 2024	Poursuite

Campus de Jacob-Bellecombette

Dans le cadre de la **rénovation du bâtiment 23** à Jacob, l'isolation thermique de la toiture est terminée.

Dans la perspective de la **décarbonation de la production de chaleur**, la délégation de service public du réseau de chauffage urbain a été attribuée fin décembre 2023 par la ville de Chambéry et les communes adhérentes à la société DALKIA. Le nouveau contrat débutera en septembre 2024. D'ici là, l'USMB va se rapprocher du futur prestataire pour connaître son offre de raccordement.

La réalisation du Plan MOBUS (Mobilité à l'Université Savoie Mont Blanc)

Les trois agglomérations (Grand Chambéry, Grand Lac et Grand Annecy) ont accompagné l'USMB dans la réalisation du plan MOBUS. Après la phase de diagnostic finalisée en mars 2023 (une enquête a été réalisée par le cabinet « Latitude » dans le cadre du collectif « Agir Ensemble ») et une cartographie des déplacements par l'agence Écomobilité, laquelle représente les agglomérations. Le contenu du plan d'action était quasiment finalisé fin 2023. L'enjeu pour les déplacements domicile-travail sera de limiter l'usage de la voiture et de « l'autosolisme » en particulier, en favorisant la mobilité douce.

Jalon 2023	Résultat 2023
Jalon 5.12 : élaboration du plan d'action dans le cadre du nouveau plan mobilité de l'USMB : septembre 2023	Finalisé
Actions 2024	Poursuite

6. ANNEXES ET INDICATEURS DU CONTRAT D'ETABLISSEMENT - 2021-2026

RÉCAPITULATIF DES INDICATEURS	Valeur référence	2021 (ou 2020-21)	2022 (ou 2021-22)	2023 (ou 2022-23 ou au 31\12\2023)	Valeur cible 2026
1. Effectif étudiant					
1a. Effectif 1er cycle (L, LP, DUT, BUT, ING1, ING2)	10 727	11 233	11 193	10 690	12 000
1b. Effectif 2nd cycle (M1, M2, ING3 4 & 5)	2 899	2 901	2 894	2 705	3 480
1c. Effectif en 3ème cycle (D)	203	224	244	244	320
1d. Effectif autres	1 120	1 041	1 045	893	1 200
1e. Effectif total	14 949	15 399	15 376	14 532	17 000
2. Réponses aux AAP européens dans le cadre d'UNITA					
2a. Nombre de projets déposés dans le cadre des AAP européens	5	4	1	5	12 projets déposés (en cumulé)
2b. Nombre de projets sélectionnés	3	3	0	3	5 projets sélectionnés (en cumulé)
3. Taux de réussite en première année					
3a. Taux de réussite en L1 des néo-bacheliers	62,9%	64,6%	61,0%	60,0%	58,0%
3b. Taux de réussite en BUT1 des néo-bacheliers	82,2%	76,8%	69,14% <i>1re cohorte BUT1</i>	71,5%	79,0%
Pour les bacheliers généraux (%)	87,6%	85,7%	78,3%	79,0%	85,0%
Pour les bacheliers technologiques (%)	70,9%	61,1%	56,9%	61,0%	72,0%
4. Taux de réussite en BUT					
4a. Taux de réussite en 2 ans	76,9%	78,7%	77,2%	65,43% 1re cohorte BUT 2020-21	77,0%
4b. Taux de réussite en 2 ou 3 ans	86,1%	82,6%	83,3%	80,37% (redoublant 3e année DUT2 en BUT2)	83,0%
5. Nombre d'alternants					
5a. Nombre d'alternants niveau L	1 075	1 037	1 098	1 115	1 270
5b. Nombre d'alternants niveau M	361	365	405	454	450
5c. Nombre d'alternants autres	40	59	66	53	80
5d. Total alternants tout niveau L+M+D	1 476	1 461	1 569	1 622	1 800
6. Étudiants-relais culture					
6a. Nombre d'étudiants-relais culture	-	0	3	6	6
7. Inclusion et lutte contre les discriminations					
7a. Nombre annuel d'actions de sensibilisation relatives à l'inclusion et à la lutte contre les discriminations et les violences sexuelles et sexistes		3	5	25	6
8. Étudiants internationaux - Expérience internationale					
8a. Part des étudiants internationaux de l'université (mobilité entrante)	11,0%	11,2%	11,9%	12,9%	12,0%

7b. Part des étudiants de l'université en mobilité sortante	5,3%	4,8%	6,3%	4,6%	7,0%
7c. Taux de diplômés ayant une expérience internationale supérieure à 3 mois au sein de leur parcours de 2e cycle (master + ing)	33,8%	26,1%	31,6%	37,5%	33,0%
9. Second cycle et doctorat					
9a. Taux des étudiants inscrits en second cycle	19,4%	18,8%	18,8%	18,6%	22,0%
9b. Part des diplômés de 2nd cycle poursuivant en doctorat à l'USMB dans les 2 ans	0,9%	1,2%	0,6%	0,9%	1,5%
9c. Part des doctorants de l'USMB diplômés de 2nd cycle d'un autre établissement	74,4%	74,6%	77,5%	76,7%	75,0%
10. Projets de recherche - internationalisation de la recherche					
10a. Nombre de projets exploratoires financés chaque année			22	21	30
10b. Part des projets SHS dans le total des projets exploratoires financés			4	6	
10c. Montant annuel du financement des projets exploratoires			242 477 €	200 130 €	300 000 €
10d. Nombre d'enseignants-chercheurs et doctorants en mobilité internationale entrante dans le cadre de la recherche	99	107	127	100	
10e. Nombre d'enseignants-chercheurs et doctorants en mobilité internationale sortante dans un cadre de recherche	6	16	135	207	30
11. Valorisation et prestations de recherche					
11a. Nombre de contrats signés	88	129	197 (valeur corrigée)	210	400 (cumul)
11b. Montant total des contrats de prestation	1 242 870 €	1 040 519 €	1 167 964 € (valeur corrigée)	2 255 595 €	9 000 000 € (cumul)
11c. Nombre d'utilisateurs externes des équipements mutualisés	/	/	/	Lancement du projet USMB Tech	
12. Occupation des locaux d'enseignement					
12a. Taux d'occupation moyen des locaux d'enseignement	59,0%	43,6%	66,4%	62,7%	75%
13. Formation des personnels					
13a. Part des agents de l'USMB ayant suivi une formation dans l'année	36,9%	43,10%	43,4%	40,6%	45%
13b. Nombre d'heures de formation par agent formé	10,4	16,1	17,82	16,49	12