

<b>Numéro dans le SI local :</b>	
<b>Référence GESUP :</b>	
<b>Corps à l'issue de la titularisation :</b>	Professeur des universités
<b>Article :</b>	CPJ
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	05-Sciences économiques
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Intitulé du contrat et du poste à pourvoir :</b>	Chaire de professeur junior Risques environnementaux et sante mentale (Environmental risks and Mental health)
<b>Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :</b>	Santé-environnement ; économie appliquée ; économétrie de la santé ; Economie de la santé ; psychologie.
<b>Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement (version anglaise) :</b>	Environmental economics; Health economics; Applied economics; Econometrics; Psychology.
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Economics Environmental economics Economics Health economics Economics Applied economics Economics Econometrics Psychological sciences Psychology
<b>Montant du financement associé :</b>	295 000 euros (dont package ANR)
<b>Durée prévisible du projet :</b>	4 ans
<b>Implantation du poste :</b>	0730858L - UNIVERSITE DE SAVOIE MONT-BLANC
<b>Localisation :</b>	ANNECY
<b>Code postal de la localisation :</b>	74000
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	Procedure dematerialisee. Depot du dossier exclusivement sur GALAXIE XXXX - XXXX
<b>Contact administratif :</b>	DEAN Violette
<b>N° de téléphone :</b>	Chargee de la gestion du recrutement CPJ 04 79 75 84 99 04 79 75 84 92
<b>N° de Fax :</b>	04 79 75 85 18
<b>Email :</b>	Recrutement-ec@univ-smb.fr
<b>Date de saisie :</b>	31/03/2024
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	04/04/2024
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	05/04/2024
<b>Date de fermeture des candidatures :</b>	06/05/2024, 16 heures 00, heure de Paris
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2024
<b>Date de publication :</b>	05/04/2024
<b>Publication autorisée :</b>	OUI
<b>Mots-clés :</b>	environnement ; santé ; économétrie de la santé ; économie de la santé ;
<b>Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :</b>	Institut d'administration des entreprises (IAE) Savoie Mont Blanc dir-iae@univ-smb.fr
<b>Profil recherche :</b>	
<b>Laboratoire 1 :</b>	EA2426 (199713958P) - INSTITUT DE RECHERCHE EN GESTION ET ÉCONOMIE
<b>Application Galaxie</b>	OUI
<b>Informations complémentaires :</b>	Seuls seront convoqués à l'audition, les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de

handicap).

**Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.**

**Le profil détaillé se trouve en pages suivantes**

## Poste de chaire de professeur junior (CPJ) N° 4432

### Préambule :

La Loi de Programmation de la Recherche a créé un nouveau type de contrat de pré-titularisation. Les chaires de professeur junior constituent une nouvelle voie de recrutement sur projet de recherche et d'enseignement permettant à son terme, entre 3 et 6 ans, et après évaluation de la valeur scientifique et de l'aptitude professionnelle de l'agent par une commission de titularisation, d'accéder à un emploi titulaire dans les corps de professeurs des universités et assimilés ou de directeurs de recherche.

Publics concernés : titulaires d'un doctorat ou d'un diplôme dont l'équivalence est reconnue par le conseil académique en formation restreinte de l'université, selon la procédure fixée au 1° de l'article 5 du décret du décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021.

**Établissement/organisme porteur** : Université Savoie Mont Blanc (USMB)

**Composante d'affectation** : Institut d'Administration des Entreprises (IAE) Savoie Mont Blanc

**Laboratoire de rattachement** : Laboratoire IREGE

**Localisation du poste** : Annecy

**Nom du projet** : Risques environnementaux et santé mentale

**Mots-clés** : Environnement-santé, économétrie de la santé, économie de la santé

**Thématique scientifique** : Droit, Economie, Gestion

**Section CNU** : 05 - Sciences économiques

**Montant du financement associé** : 295 000 euros (dont package ANR).

**Rémunération brute mensuelle** : la rémunération brute mensuelle de la personne recrutée est fixée à 3 444,25 euros.

**Prise de poste** : à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2024

**Durée prévisionnelle du contrat** : 4 ans

**Corps à l'issue de la titularisation** : professeur des universités

### Personnes à contacter :

Enseignement : [berangere.legendre@univ-smb.fr](mailto:berangere.legendre@univ-smb.fr) (responsable département économie)

Site web de la composante : [www.iae.univ-smb.fr](http://www.iae.univ-smb.fr)

Recherche : [rachel.bocquet@univ-smb.fr](mailto:rachel.bocquet@univ-smb.fr) (directrice IREGE) et [berangere.legendre@univ-smb.fr](mailto:berangere.legendre@univ-smb.fr) (responsable axe IDO et thématique santé mentale)

Site web du laboratoire : [www.irege.univ-smb.fr](http://www.irege.univ-smb.fr)

### **Stratégie d'établissement :**

L'USMB, université pluridisciplinaire hors santé, se distingue par une recherche d'excellence, un ancrage territorial fort et une large ouverture à l'international. Son ambition stratégique, affirmée dans son contrat avec l'Etat et ses projets PIA, est de développer des formations et de la recherche à fort impact pour mieux comprendre et accompagner les transitions environnementales, industrielles et sociétales. Pour ce faire, l'USMB s'est spécialisée autour de trois thématiques porteuses pour lesquelles elle dispose d'une expertise reconnue internationalement : les interactions Homme – environnement (IHE), les services et industries du futur, le patrimoine culturel et les sociétés en mutation.

Depuis deux ans, l'USMB a ouvert au recrutement 3 CPJ, en collaboration avec les organismes nationaux de recherche, chaires qui ont permis d'accueillir des chercheurs de haut niveau scientifique et disposant d'une expérience significative à l'international. Tous développent des recherches collaboratives novatrices à l'interface de plusieurs disciplines sur des thématiques à fort enjeu scientifique et sociétal.

Pleinement inscrite dans la thématique IHE, la CPJ Risques environnementaux et santé mentale (RESM) analysera les effets du changement climatique et notamment la survenue d'évènements extrêmes sur la santé mentale et le bien-être des populations en général. Ce projet de chaire contribuera à la stratégie de l'établissement autour de trois points clés : a) accroître la visibilité et le rayonnement des recherches autour de la santé mentale et ses liens avec les problématiques environnementales ; b) renforcer les recherches interdisciplinaires menées à l'USMB dans le domaine de la santé et contribuer au développement de la fédération Prévention, Santé et Qualité de Vie, qui regroupe plus de 55 chercheurs, et celui de la chaire Bien-Être, Santé, Territoire (BEST), financée par la Fondation USMB ; c) développer les collaborations scientifiques internationales, notamment avec les établissements de l'alliance européenne UNITA.

### **Stratégie du laboratoire d'accueil :**

L'Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE) développe une stratégie scientifique qui concilie excellence académique et impact sociétal autour de deux axes bi-disciplinaires forts : 1) Environnement, Consommation Durable et Tourisme (ECDT) et 2) Innovation et Développement des Organisations (IDO). La CPJ RESM vise à accélérer ce double impact au sein de la thématique Santé, RSE et diversité d'IDO. En fort développement, cette thématique a fédéré une équipe interdisciplinaire d'économistes, de gestionnaires et de psychologues (du LIP-PC2S) aux expertises complémentaires et à fort potentiel. Cette équipe est au cœur de la Chaire BEST de la Fondation USMB. Elle a su également s'insérer dans l'université européenne UNITA via un partenariat avec l'université de Turin dont l'excellence est reconnue dans le champ de la santé mentale. La CPJ RESM renforcera les synergies sur la trajectoire scientifique engagée dans une thématique prioritaire pour l'IREGE.

### **Résumé du projet scientifique :**

L'accentuation du changement climatique, la préservation des ressources et des écosystèmes interrogent les individus, leur conscience environnementale, et suscitent plusieurs émotions. Les scientifiques commencent notamment à explorer des phénomènes tels l'éco-anxiété, ses déterminants et ses conséquences. L'information imparfaite sur le changement climatique et la crise de la biodiversité, et l'incertitude qui en découle, peuvent engendrer un style de régulation émotionnelle conduisant soit à de la réactance, soit au contraire à des comportements pro-environnementaux. Il s'agira donc d'évaluer l'impact causal des évènements environnementaux sur la santé mentale et d'explorer les effets médiateurs des processus psychologiques en jeu. Des collectes de données répétées et de grande ampleur permettront d'utiliser des outils économétriques ainsi que de psychologie expérimentale et psychométrie pour mettre en évidence l'impact des manifestations du changement climatique sur les états de santé mentale de la population, tout en contrôlant les caractéristiques inobservables des individus.

### **Profil scientifique du candidat ou de la candidate recherché :**

Le candidat/la candidate recherché(e) sera un économiste empirique, au profil international, capable de mener des recherches sur les thématiques de la santé mentale et de l'environnement. Il/elle sera également capable de travailler en collaboration pluridisciplinaire avec des psychologues. Le candidat/la candidate aura démontré sa capacité à gérer des projets d'envergure.

Une expérience dans la construction d'enquête, ou l'expérimentation sera un plus.

### Résumé du projet d'enseignement :

La CPJ permettra de développer de nouveaux enseignements autour de l'économie de la santé et l'économétrie, en lien avec l'économie environnementale, mais aussi des enseignements de méthodologie expérimentale en économie et psychologie. Ces enseignements qui s'inséreront dans des unités d'apprentissage modulaires transversales et partagées, proposées au niveau licence et au niveau master, aussi bien aux étudiants en économie-gestion à l'IAE Savoie Mont Blanc qu'aux étudiants en psychologie de l'UFR Lettres, Langues et Sciences humaines.

De plus, un module spécifique sera proposé à la formation doctorale de l'École Doctorale Culture, Sociétés et Territoires et sera ouvert aux doctorants des partenaires de l'alliance européenne UNITA.

Les enseignements contribueront à l'internationalisation des formations (dispensées en langue anglaise) et se baseront sur une pédagogie innovante, axée sur l'apprentissage par problèmes et par projets, l'approche par compétences et un fort adossement à la recherche.

Pendant la durée du contrat, le service annuel d'enseignement de la CPJ RESM est fixé à 42 heures de cours magistral ou 64 heures de travaux pratiques ou dirigés, ou toute combinaison équivalente.

### Profil enseignement du candidat ou de la candidate recherché :

Le candidat/la candidate pourra enseigner l'économie de la santé, la santé publique, l'économétrie de la santé à des étudiants d'économie-gestion et des étudiants de psychologie, aux niveaux licence, master et doctorat. Des enseignements en économie environnementale pourront également être attendus, en lien avec les enjeux de santé qu'ils soulèvent. Les enseignements dispensés aux niveaux master et doctorat seront en langue anglais afin de contribuer à l'internationalisation des formations.

## Informations utiles

Les modalités de transmission des dossiers de candidatures se trouvent en page suivante.  
A lire attentivement.

Modalités de transmission des dossiers de candidatures



PROCEDURE DEMATERIALISEE SUR GALAXIE

La campagne de recrutement des chaires de professeur junior 2024 est ouverte du **vendredi 5 avril 2024 à 10h00 jusqu'au lundi 6 mai 2024 à 16h00** (heure de Paris).

Chaque emploi et ses caractéristiques sont publiés sur le domaine applicatif du portail GALAXIE accessible depuis le site du ministère :

[https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand\\_CPJ.htm](https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_CPJ.htm)

La liste des postes ouverts au recrutement à l'université Savoie Mont Blanc et les pièces à fournir sont accessibles sur le site internet de l'université à l'adresse suivante :

<https://www.univ-smb.fr/universite/travailler-a-lusmb/campagne-et-recrutement/>

**Ces informations sont à lire attentivement préalablement à la constitution des dossiers de candidatures.**

Les modalités de candidature aux recrutements par voie de contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation sont définies dans l'arrêté du 6 février 2023 modifié relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors, consultable sur le domaine applicatif du portail GALAXIE.

L'envoi du dossier de candidature est dématérialisé et un dossier complet doit être déposé pour chaque poste demandé. Toutes les pièces du dossier de candidature devront être déposées du **vendredi 5 avril 2024 à 10h00 jusqu'au lundi 6 mai 2024 à 16h00** (heure de Paris) **exclusivement** dans **l'application GALAXIE (module FIDIS - recrutement au fil de l'eau)** sous forme de fichiers au format « .pdf ».

[https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand\\_CPJ.htm](https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_CPJ.htm)

Aucun dossier papier ne sera accepté.

Informations complémentaires :

Seuls seront convoqués à l'audition, les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection. L'audition pourra comprendre une mise en situation dont les modalités seront détaillées dans la convocation à l'audition.

Pour toute question relative à votre candidature, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'université est joignable par mail à l'adresse suivante [Recrutement-ec@univ-smb.fr](mailto:Recrutement-ec@univ-smb.fr).



**Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.**

**Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.**

**Aucun document ne pourra être déposé ou pris en compte le 6 mai 2024 après 16h00 (heure de Paris).**