

Livret d'accueil des personnels 2025

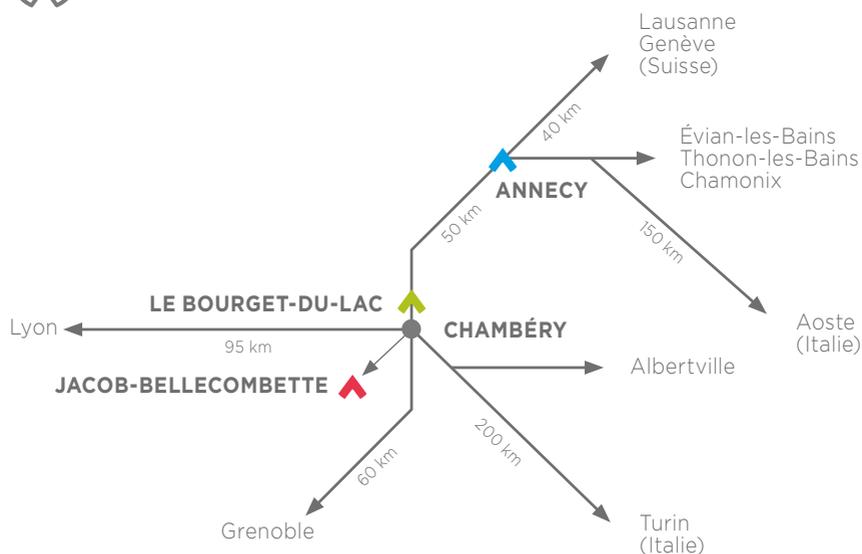


UNIVERSITÉ
SAVOIE
MONT BLANC

Membre
de l'alliance
européenne



TROIS CAMPUS UNIVERSITAIRES



7 UFR, INSTITUTS ET ÉCOLE

- Faculté de droit
- IAE Savoie Mont Blanc
- IUT d'Annecy
- IUT de Chambéry
- Polytech Annecy-Chambéry
- UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
- UFR Sciences et Montagne

Bienvenue à l'université Savoie Mont Blanc !

Chères et chers collègues,

Bienvenue à l'université Savoie Mont Blanc (USMB) ! Toute l'équipe de direction de l'établissement se joint à moi pour vous accueillir, avec un plaisir sincère, au sein de notre université.

Ce livret est conçu pour vous accompagner dans la découverte de l'USMB. Vous y trouverez des informations utiles sur notre organisation, nos activités, nos résultats, nos projets, ainsi que des conseils pratiques pour faciliter votre intégration.

Implantée au cœur d'un territoire unique, entre lacs et montagnes, l'USMB rayonne sur deux départements dynamiques et attractifs : la Savoie et la Haute-Savoie, qui comptent plus de 1,3 million d'habitants. Avec ses trois campus — Annecy, Le Bourget-du-Lac et Jacob-Bellecombette — et sa présidence située à Chambéry, l'université bénéficie d'un environnement naturel exceptionnel, d'un riche patrimoine culturel et d'une position géographique privilégiée, à la croisée de la Suisse francophone et de l'Italie du Nord. Cet ancrage frontalier dans l'espace Savoie Mont Blanc favorise son ouverture à l'international et son intégration dans l'une des régions les plus dynamiques d'Europe.

L'université Savoie Mont Blanc est une université de recherche et de formation de qualité, soucieuse de la professionnalisation de ses étudiantes et étudiants, fortement ancrée dans son territoire, résolument européenne et largement ouverte sur le monde et la société. L'USMB conjugue excellence et proximité au bénéfice de ses 15 000 étudiantes et étudiants. Elle peut se prévaloir de résultats remarquables, tant en matière de formation que de recherche, comme en témoignent notamment son classement dans les grands palmarès internationaux — en particulier le classement de Shanghai — qui la situe parmi les trente premiers établissements d'enseignement supérieur français ; ses taux de réussite aux diplômes, qui la placent parmi les dix premières universités françaises ; ses

taux d'insertion professionnelle à trente mois, supérieurs à 90 % ; ses 30 % de diplômés ayant effectué une mobilité internationale de plus de trois mois ; ou encore sa première place nationale pour les mobilités sortantes Erasmus et sa participation à l'alliance universitaire européenne UNITA.

L'USMB entretient des relations étroites avec les acteurs socio-économiques de la Savoie et de la Haute-Savoie, les collectivités locales, les entreprises et les centres hospitaliers. Elle bénéficie également du soutien de deux partenaires privilégiés : le Club des Entreprises et de la Fondation USMB.

L'ambition stratégique de l'université Savoie Mont Blanc est de renforcer son impact sur la société, en contribuant activement aux transitions environnementales, industrielles, numériques et sociétales en cours. L'USMB se mobilise ainsi autour de trois thématiques transverses distinctives, pour lesquelles elle dispose d'une expertise reconnue : les interactions homme-environnement ; les services et industries du futur ; le patrimoine culturel et les sociétés en mutation.

De tels résultats ne seraient pas possibles sans l'implication de l'ensemble des membres de notre communauté universitaire. Vous en faites désormais partie, et je sais pouvoir compter sur votre engagement.

Je vous souhaite de belles réussites et de vous épanouir professionnellement et personnellement au sein de notre université.

Soyez les bienvenus à l'université Savoie Mont Blanc.

Philippe BRIAND
Président de l'université
Savoie Mont Blanc

SOMMAIRE

L'université Savoie Mont Blanc

Historique 8

Unita 9

Chiffres 10

La présidence 14

Instances de gouvernance 16

Organes et instances 18

L'administration 20

Les directions et les services centraux

Les services communs

La formation 28

Les UFR, instituts et écoles

L'institut des transitions

Annecy, Le Bourget-du-Lac, Jacob-Bellecombette

La formation doctorale

Les départements de formation

La recherche 32

Les unités de recherche

L'économie 35

La Fondation partenariale USMB

Le Club des Entreprises

La vie du personnel

Carrière et paie 38

Virtualia.net

Les traitements

Les changements de situation personnelle

La prise en charge partielle des frais de transport

Le télétravail

Formation du personnel 40

La formation continue des personnels

L'internationalisation des carrières

Santé et bien-être au travail	41
Le service de santé au travail	
La situation de handicap	
Les accidents du travail	
La sécurité sociale	
L'action sociale	
Cellule professionnelle d'aide médico-sociale	
Le réseau PAS (Prévention, d'Aide et de Suivi de la MGEN)	
La Mission bien-être, santé et qualité de vie sur les sites	
Vie quotidienne	44
Les bibliothèques	
Le service des sports	
L'Association Culturelle de l'Université Savoie Mont Blanc (ASCUS)	
La reprographie	
La restauration	
Université connectée	
Les outils numériques	48
Les accès	
L'intranet	
L'usmb en ligne	51
Le site internet	
L'info en interne	
Les réseaux sociaux	
L'espace étudiant	
Informations pratiques	
Venir à l'université	54
Dates à retenir	55
Événements institutionnels	
Événements d'information et d'orientation	
Événements de culture scientifique	
Charte graphique	56
Organisations syndicales	57
Consignes de sécurité	58
Lexique	61

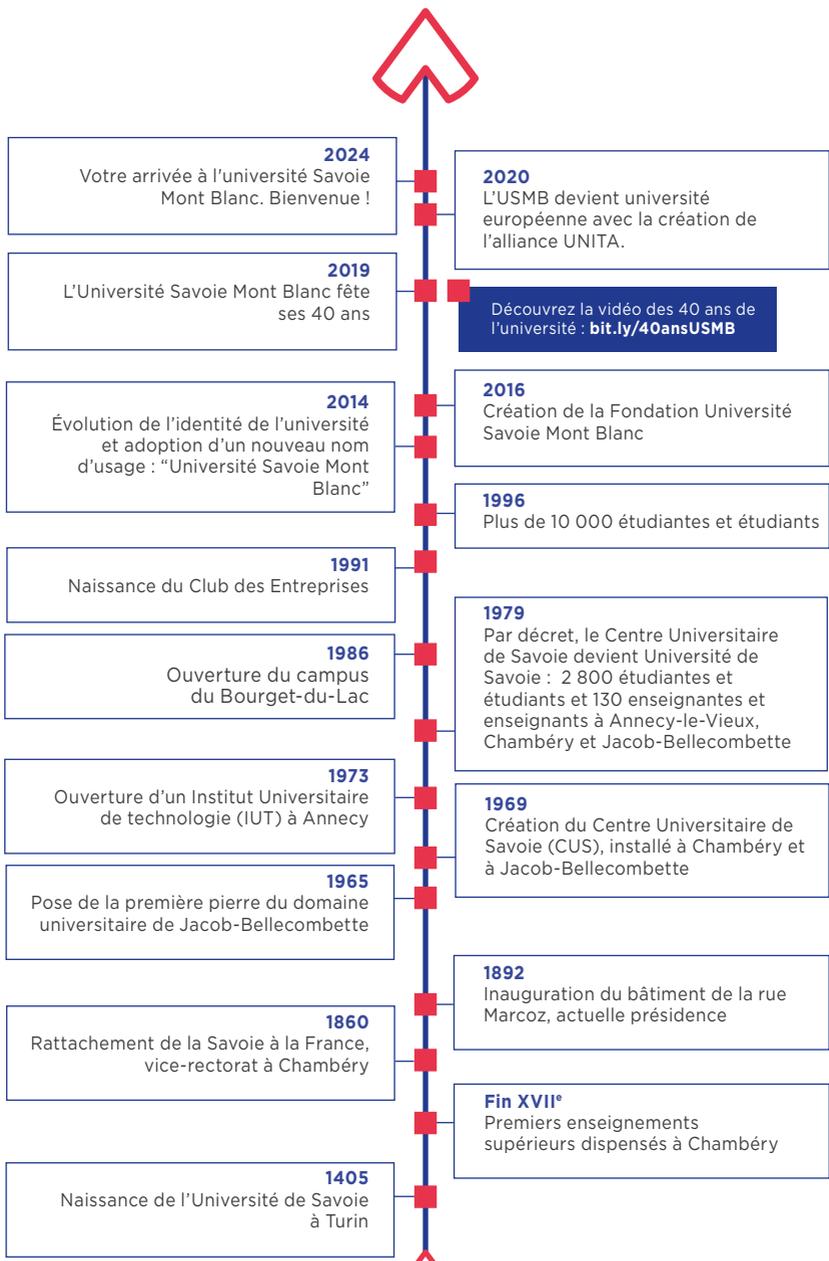




L'université Savoie Mont



Blanc



HISTORIQUE



Avec UNITA, l'USMB prend une dimension européenne. Depuis novembre 2020, l'USMB fait partie de l'alliance européenne UNITA Universitas Montium. Elle vise à construire un campus européen fondé à la fois sur l'excellence dans l'apprentissage et l'enseignement, sur la recherche et l'innovation pour et avec les territoires.

Cette alliance regroupe 12 universités de 7 pays qui partagent une identité et des caractéristiques communes :

- Territoires ruraux et de montagnes
- Langues romanes
- Fort ancrage territorial

Plus d'opportunités avec UNITA

Favoriser la mobilité de toutes et tous est un des objectifs clés de l'alliance. Vous avez la possibilité d'effectuer une mobilité chez un des partenaires UNITA pour une formation, un stage d'observation, des événements de mise en réseau, de l'enseignement ou à des fins de coopération. Les candidatures se font tout au long de l'année et vous pouvez bénéficier de la prise en charge de votre déplacement.

Pour ne manquer aucune information, rendez-vous sur OpportUNITA.

Internationalisation en français

Les langues romanes parlées dans les pays de l'alliance permettent de développer

l'intercompréhension. C'est une méthode qui permet de comprendre et de se faire comprendre entre langues de racine commune, sans les parler couramment.

Cela facilite donc les échanges, les collaborations et la mobilité. De nombreuses formations sont proposées tout au long de l'année, à l'USMB et dans les universités partenaires.

Des partenaires dans le monde entier

Plus de 30 universités, sur 4 continents ont été invitées à participer au réseau GEMINAE. C'est une collaboration approfondie avec des universités dans le monde entier. Ce réseau multiplie grandement les opportunités de collaboration, pour les personnels et la communauté étudiante !

UNITA en ligne

www.univ-smb.fr/international/unita
www.univ-unita.eu

-  @UniversitasMontium
-  @universitasmontium
-  @universitasmontium
-  @UMontium
-  UNITA Universitas Montium

 Bureau UNITA de l'USMB :
unita.office@univ-smb.fr

CHIFFRES

La formation

14 498 étudiantes et étudiants

1 810 étudiantes et étudiants en alternance

507 apprenantes et apprenants en formation tout au long de la vie

Plus de 600 étudiantes et étudiants artistes ou sportifs accueillis avec le statut national Sportif de Haut Niveau (SHN) et avec celui d'Artiste de Haut Niveau (AHN).

117 étudiantes et étudiants en sections aménagées (classes spécifiques des IUT)

652 étudiants en situation de handicap accompagnés par les services et les scolarités

Année universitaire 2024-2025

Notre offre de formation :

1 diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques (DEUST)

14 spécialités de Bachelor Universitaire de Technologie (BUT)

20 mentions de licence

19 mentions de licence professionnelle

29 mentions de master

2 mentions de master enseignement (MEEF)

2 cursus master en ingénierie (CMI)

7 diplômes d'ingénieurs

1 cycle préparatoire parcours des écoles d'ingénieurs Polytech (PeiP)

28 diplômes d'université (DU)

13 programmes de préparation aux concours et examens

Près de 50 spécialités de doctorat

Plus de 44 formations proposées en alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation)

Données année universitaire 2024-2025

La recherche

18 unités de recherche dont 11 unités mixtes de recherche (UMR) avec le CNRS, l'INRAE, l'IRD et l'IFSTTAR

1 collège doctorale

2 écoles doctorales accréditées USMB :

« **Sciences, Ingénierie, Environnement** » (ED SIE) avec 7 unités de recherche concernées (CARRTEL, EDYTEM, LECA LIBM, LISTIC, LOCIE et SYMME),

« **Culture, Sociétés, Territoires** » (ED CST) avec 6 unités de recherche concernées (Centre de recherche en droit Antoine Favre, EDYTEM, IREGE, LLESETI, LPNC et LIP/PC2S).

7 écoles doctorales co-accréditées avec l'UGA

307 doctorantes et doctorants*

78 soutenances de thèses et 12 HDR (Habilitation à diriger des recherches) en 2024

5 fédérations de recherche

4 LABEX

22 projets européens et internationaux en cours : 4 Horizon Europe MSCA, 1 Horizon Europe cluster, 2 Horizon Europe partenariat, 4 ERASMUS+, 1 Interreg, 2 OTAN, 1 amorçage Europe, 7 internationaux.

55 projets ANR

10 projets ADEME

11 projets RÉGION

36 projets PIA/France 2030

** Actualisation avril 2025*

L'international

1735 étudiantes et étudiants internationaux*

111 nationalités représentées*

864 étudiantes et étudiants de l'USMB qui partent à l'étranger, dans le cadre d'un échange (études et stages)**

316 mobilités des personnels à l'étranger***

**Données SISE 2023-2024*

***Données MoveOn 2023-2024 (hors stages sans bourse de mobilité)*

****Données MoveOn 2023-2024 (mobilités soutenues par DRI/UNITA)*



Les effectifs

652 enseignantes-chercheuses, enseignants-chercheurs et enseignantes, enseignants

119 doctorantes et doctorants contractuels

668 personnels techniques et administratifs (BIATSS)

Données du rapport social unique 2023

Les relations avec le monde économique

Plus de 1 000 entreprises partenaires ayant au moins un lien direct avec l'université : taxe d'apprentissage, stage, alternance, etc.

Plus de 1 700 professionnels extérieurs (vacataires) intervenant dans les formations

15 000 contacts entreprises

1 Fondation partenariale

1 Club des Entreprises : association regroupant plus de 100 membres, entreprises et institutions du territoire

Le patrimoine

3 campus universitaires sur 2 départements (Savoie et Haute-Savoie) et de nombreuses autres implantations

112 227 m² de surface de plancher totale occupés

58 bâtiments pour l'ensemble du patrimoine

Données actualisées en 2025

DES PROJETS D'ENVERGURE

- UNITA phase 2 (2024-2028)
- NCU : @spire (2018-2027)
- Programme Avenir(s) (2021-2031)
- ExcellenceS : Shine (2023-2029)
- Campus des métiers et des qualifications (CMQ) : mécanique connectée (2022-2026)
- EUR : Solar Academy (2019-2028)
- CMA : Chimie verte (2024-2028)
- ASDER : BOOST (2023-2033)

L'université Savoie Mont Blanc se distingue

L'université Savoie Mont Blanc a reçu de nombreuses distinctions, dans des domaines variés allant de la formation à la recherche, en passant par les relations internationales et le sport. Elle occupe la 6ème place des universités françaises.

Formation

L'USMB est classée parmi les meilleures universités de France pour la réussite de ses étudiants en licence et master.

Licence

6^{ème} pour l'obtention du diplôme de Licence en 3 ans (4ème en Économie AES, en Droit Sciences Politiques, en STAPS et en Sciences)

Master

5^{ème} pour l'accès au M2 depuis la M1 (4ème en Économie AES et en STAPS)

DUT/BUT

7^{ème} université française pour la réussite en DUT en 2 ou 3 ans (Il s'agit du dernier indicateur basé sur la dernière promotion)

Source : note SIES novembre 2024, classement effectué sur le taux observé des 70 établissements universitaires français.

Population des primo-inscrits en master et néo-bacheliers inscrits en L1 ou DUT1.



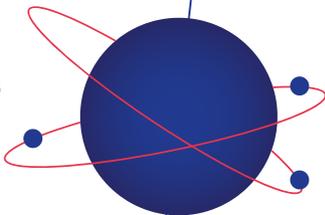
Insertion professionnelle

18 mois après le diplôme (promotions 2022)

93% master **88%** DUT
95% ingénieur **94%** licence pro

Classements internationaux : l'USMB parmi les meilleures

**Classement Times
Higher Education
(THE)**



**Classement général de
Shanghai**

depuis 7 ans

Classement IPERU

2ème ex aequo derrière ENS Paris dans la
des établissements pluridisciplinaires hors
en indice d'impact

International

Depuis 2008, l'USMB est classée

1^{ère} université française

en matière de mobilité sortante des étudiants dans le cadre du programme Erasmus (en pourcentage du nombre total d'étudiants).



Recherche

Forte de sa présence régulière dans les meilleurs classements internationaux, la l'USMB rayonne au niveau recherche avec plus de

70% de co-publications internationales

(source : classement IPERU)

Sport

L'USMB compte chaque année près de

400 étudiants sportifs de haut-niveau

qui se distinguent en compétitions nationales et internationales. Grâce à des aménagements spécifiques mis en place à l'USMB, ils peuvent en même temps poursuivre leur carrière sportive et leurs études.



LA PRÉSIDENCE

Le président

Le président est élu à la majorité absolue par les membres élus du conseil d'administration pour un mandat de quatre ans, renouvelable une fois.

Il dirige l'établissement dont il est ordonnateur des recettes et des dépenses. Il préside le conseil d'administration et le conseil académique et a autorité sur l'ensemble des personnels de l'établissement. Il nomme les jurys, il est responsable du maintien de l'ordre et représente l'université à l'égard des tiers ainsi qu'en justice.

L'équipe présidentielle

Le président est assisté de quatre vice-présidentes et vice-présidents statutaires. Il peut également nommer des vice-présidentes et vice-présidents délégués et des chargés de mission sur des sujets précisément définis. L'ensemble constitue l'équipe présidentielle.

Le bureau

Le président dirige l'université assisté d'un bureau, composé au maximum de douze membres, élu par le conseil d'administration, sur proposition du président. Sa composition est la suivante :

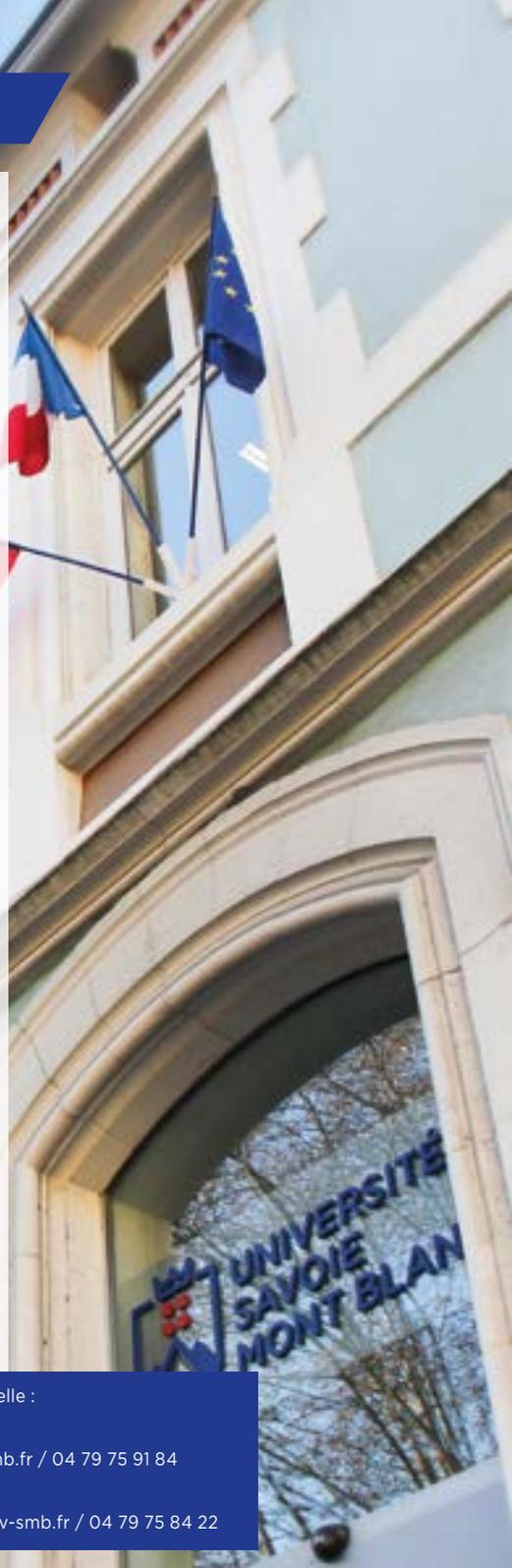
- le président ;
- la vice-présidente du conseil d'administration, première vice-présidente ;
- le vice-président du conseil d'administration ;
- le vice-président formation ;
- le vice-président recherche ;
- les sept directeurs et directrices d'UFR, d'école et d'instituts.

Le directeur général des services et l'agent comptable participent aux réunions avec voix consultative. Le président peut inviter toute personne dont la compétence est de nature à éclairer les travaux du bureau.

Pour joindre l'équipe présidentielle :

Président :
secretariat.presidence@univ-smb.fr / 04 79 75 91 84

Vice-présidents :
secretariat.vice-presidents@univ-smb.fr / 04 79 75 84 22



L'équipe présidentielle



Philippe BRIAND

PRÉSIDENT



Mareva SABATIER

VICE-PRÉSIDENTE DU
CONSEIL D'ADMINISTRATION,
PERSONNELS
Tère VICE-PRÉSIDENTE



David MELO

VICE-PRÉSIDENT DU
CONSEIL D'ADMINISTRATION,
FINANCES, PILOTAGE ET
COMMUNICATION



Jean-François DREUILLE

VICE-PRÉSIDENT FORMATION
ET VIE UNIVERSITAIRE



Pascal HOT

VICE-PRÉSIDENT
RECHERCHE



Stéphane BAUZAC

VICE-PRÉSIDENT
PATRIMOINE



Alexandre BENOIT

VICE-PRÉSIDENT
INNOVATION ET
VALORISATION



Bernard CARON

VICE-PRÉSIDENT
TRANSFORMATION
DU 1ER CYCLE



Geneviève CHIAPUSIO

VICE-PRÉSIDENTE
ORIENTATION ET INSERTION
PROFESSIONNELLE



Nicolas MEGER

VICE-PRÉSIDENT RELATIONS
INTERNATIONALES



Patrice MELE

VICE-PRÉSIDENT
VALORISATION ET RELATIONS
ENTREPRISES



Nolwenn LE PIERRÈS

VICE-PRÉSIDENT RELATIONS
INTERNATIONALES



Claire SALMON

VICE-PRÉSIDENTE
INTERDISCIPLINARITÉ ET LIEN
FORMATION ET RECHERCHE



Cristina VIGNALI DE POLI

VICE-PRÉSIDENT
NUMÉRIQUE ET SYSTÈMES
D'INFORMATION



Nicolas MOURGUES

VICE-PRÉSIDENT ÉTUDIANT

Le Conseil d'administration (CA)

Le conseil d'administration constitue l'organe principal décisionnaire de l'université. Il est composé de 28 membres élus et 8 personnalités extérieures. Le président de l'université en est également membre de droit. Le conseil d'administration :

- Détermine la politique de l'université,
- Vote le budget annuel et approuve les comptes,
- Fixe la répartition des emplois qui lui sont alloués par les ministres compétents
- Répartit les crédits liés à l'équipement et au fonctionnement,
- Autorise le président à engager toute action en justice,
- Approuve les statuts de l'université et des différentes composantes,
- Approuve les accords, les conventions, le rapport annuel d'activité du président, le bilan social, les décisions du conseil académique comportant une incidence financière.

 secretariat.instances@univ-smb.fr

Le Conseil académique (CAC)

Le conseil académique plénier regroupe les membres de la commission de la recherche et de la commission de la formation et de la vie universitaire. Il est composé de 60 membres élus et de 8 personnalités extérieures. Le conseil académique :

- Est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations des politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle et de documentation scientifique et technique,
- Est consulté ou peut émettre des vœux sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheur et de chercheur vacants ou demandés
- Est consulté sur toutes les mesures visant à garantir l'exercice des libertés universitaires, syndicales et politiques des étudiantes et étudiants,
- Élit le vice-président étudiant ou la vice-présidente étudiante qui peut participer à ce conseil avec voix consultative
- En formation restreinte aux enseignantes-chercheuses et aux enseignants-chercheurs, se prononce sur l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignantes-chercheuses et des enseignants-chercheurs, et sur l'intégration des fonctionnaires des autres corps dans le corps des enseignantes-chercheuses et des enseignants-chercheurs et sur le recrutement ou le renouvellement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER).

 secretariat.instances@univ-smb.fr

La commission de la recherche du conseil académique

Elle est composée de 32 membres élus et de 4 personnalités extérieures. Elle siège, en principe, un jeudi par mois.

- Répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche,
- Fixe les règles de fonctionnement des unités de recherche et est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche,
- Adopte les mesures de nature à permettre aux enseignantes et enseignants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle.

 vpcherche@univ-smb.fr
04 79 75 84 10

La commission de la formation et de la vie universitaire du conseil académique

Elle est composée de 28 membres élus et de 4 personnalités extérieures. Elle siège, en principe, une fois par mois (en principe le jeudi). Elle élit la vice-présidente ou le vice-président formation sur proposition de la présidente ou du président de l'USMB. Ses missions :

- Être consultée sur les programmes de formation des composantes,
- Adopte la répartition de l'enveloppe des moyens destinée à la formation ainsi que les règlements des examens, les règles d'évaluation des enseignements, les mesures relatives à la réussite des étudiantes et étudiants, à l'amélioration des conditions de vie étudiante, à l'orientation, la validation des acquis, la politique culturelle, sportive, sociale, associative, etc.
- Adopter les mesures destinées à promouvoir et développer des interactions entre sciences et société initiées et animées par des étudiantes et étudiants ou des enseignantes et enseignants, ainsi que les mesures nécessaires à l'accueil et à la réussite des étudiantes et étudiants présentant un handicap.

 secretariat.cevu@univ-smb.fr
04 79 75 84 58

Le conseil des directrices et des directeurs de composantes

Il est composé des directrices et directeurs d'unités de formation et de recherche, d'écoles et d'instituts de l'université, de représentants des directrices et directeurs d'unités de recherche, et du directeur du collège doctoral de l'USMB.

- Il participe à la préparation et à la mise en œuvre des décisions du conseil d'administration et du conseil académique.
- Il peut être consulté par le président de l'université sur toute question intéressant le fonctionnement de l'université.
- Il donne un avis sur le contrat pluriannuel d'établissement.

 secretariat.presidence@univ-smb.fr
04 79 75 91 84

ORGANES ET INSTANCES

Depuis le 01/01/23, le comité social d'administration (CSA) et la formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FS) remplacent le comité technique et le comité hygiène, sécurité et conditions de travail (loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique).

Le Comité Social d'Administration (CSA)

Le CSA est consulté sur les sujets suivants :

- le fonctionnement et l'organisation des services ;
- la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines ; les orientations générales en matière de mobilité, de promotion et de valorisation des parcours professionnels ;
- l'accessibilité des services et la qualité des services rendus ;
- le plan d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;

- le plan de développement des compétences des personnels ;
- les restructurations de services ;
- la participation au financement de la protection sociale ;
- les projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité et les conditions de travail lorsqu'ils s'intègrent dans le cadre d'un projet de réorganisation de service ;
- le temps de travail.

■ secretariat.instances@univ-smb.fr
04 79 75 91 67

La Formation Spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (FS)

La formation spécialisée (FS) du CSA est compétente dans les domaines relatifs à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail et est consultée sur les projets de texte relatifs :

- à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à la sécurité des agents dans leur travail,
- à l'organisation du travail,
- au télétravail, aux enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques,
- à l'amélioration des conditions de travail.

Elle est également saisie sur les projets d'aménagement importants pouvant avoir une incidence sur les conditions de santé et

de sécurité ou les conditions de travail, sur les projets importants d'introduction de nouvelles technologies lorsqu'elles sont susceptibles d'avoir des conséquences sur la santé et la sécurité des agents.

Elle est consultée sur les mesures prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail.

■ secretariat.instances@univ-smb.fr
04 79 75 91 67

La Commission Paritaire d'Établissement (CPE)

La CPE est une instance consultative où siègent des représentantes et des représentants des personnels de l'administration.

- Depuis 2021, cette assemblée consultative émet un avis sur les situations individuelles dites complexes (décisions individuelles défavorables).

La Commission Consultative Paritaire des Personnels non Titulaires (CCPANT)

La CCPANT est une instance consultative où siègent paritairement des représentants du personnel et de l'administration. Elle est consultée :

- facultativement sur toute question d'ordre individuel relative à la situation

professionnelle des agents non titulaires entrants dans son champ de compétence

- obligatoirement pour une décision individuelle de licenciement postérieure à la date d'essai et sanctions disciplinaires autres que le blâme et l'avertissement.

Le Comité d'Éthique de la Recherche de l'USMB (CER-USMB)

Le comité identifie les problématiques éthiques que pourraient soulever les protocoles et projets de recherche définis par les enseignantes-chercheuses, les enseignants-chercheurs, les chercheuses et chercheurs et qui sollicitent l'avis du

comité avant la conduite de leurs travaux, dans le respect des différents codes déontologiques régissant l'activité des enseignantes-chercheuses et chercheurs et des enseignants-chercheurs et chercheurs.

Les sections disciplinaires

Issues du conseil académique de l'établissement, l'une exerce le pouvoir disciplinaire à l'égard des usagers (étudiants), l'autre auprès des personnels enseignants-chercheurs et enseignants.

- La section disciplinaire compétente à l'égard des enseignantes-chercheuses ou enseignants-chercheurs et des enseignantes ou enseignants :

- est composée d'enseignantes ou enseignants, d'enseignantes-chercheuses ou enseignants-chercheurs,

- a pour rôle d'instruire et de juger les fautes disciplinaires commises par ces personnels.

- La section disciplinaire compétente à l'égard des usagers :

- est composée d'enseignantes ou enseignants, d'enseignantes-chercheuses ou enseignants-chercheurs et d'usagers,

- a pour rôle d'instruire et de juger les cas de fraude ou tentatives de fraude commises à l'occasion d'un examen, d'une épreuve de contrôle continu, d'un concours ou d'une inscription, ainsi que les faits de nature à porter atteinte à l'ordre, au bon fonctionnement ou à la réputation de l'établissement."



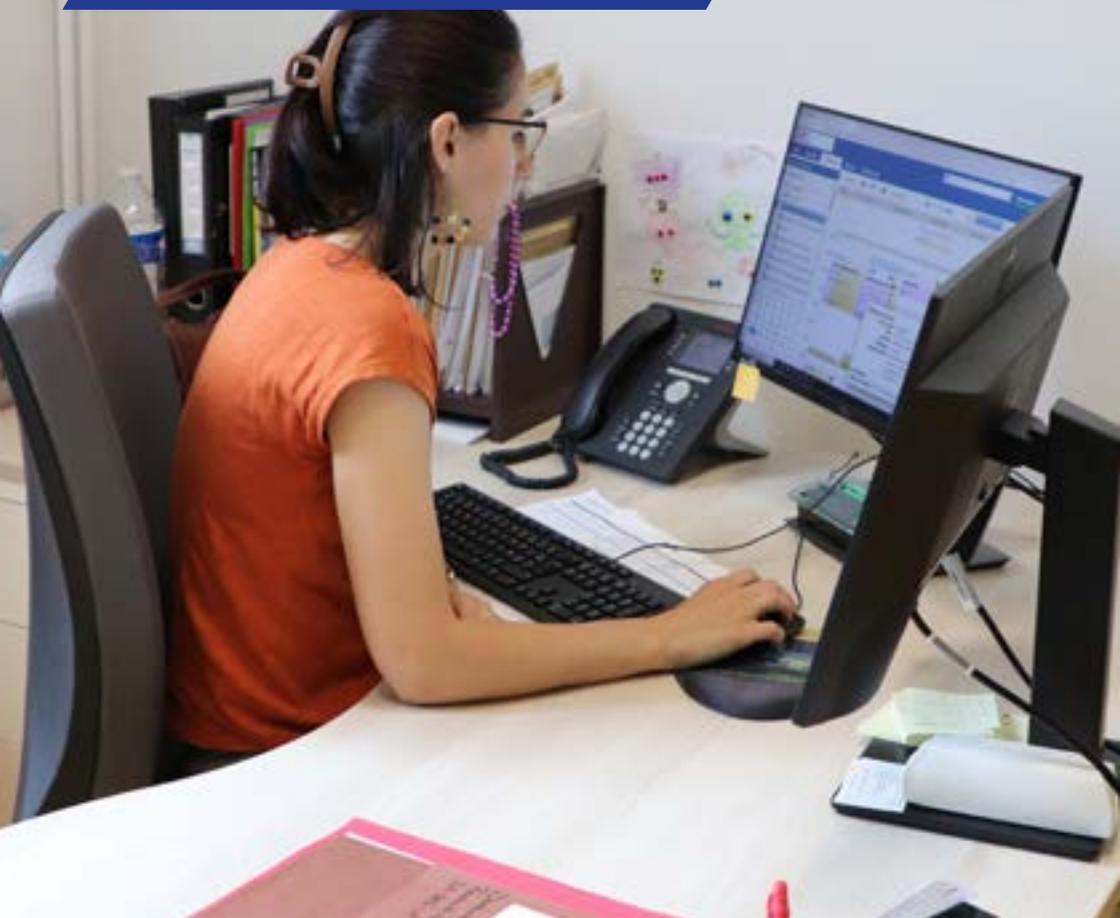
LES ÉLECTIONS

Les personnels élisent leurs représentantes et représentants aux sein des différents comités et commissions.

Des élections sont notamment organisées pour le renouvellement des mandats des membres du conseil d'administration, de la commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU) et de la commission de la recherche (CR) du conseil académique (tous les 4 ans sauf pour les représentantes et représentants des étudiantes et étudiants, le mandat est de 2 ans).

Les organes des composantes sont également constitués de personnels élus, conformément aux statuts de celles-ci.

L'ADMINISTRATION



Les directions et les services centraux

La Direction Générale des Services (DGS)

Elle est chargée de la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'établissement élaborée par l'équipe présidentielle. Elle est composée du directeur général des services et de son

adjointe qui supervisent, sous l'autorité du président et avec l'appui des cadres administratifs,, l'organisation et le fonctionnement des services de l'université..

 dgs@univ-smb.fr
04 79 75 84 20

 dgsa@univ-smb.fr
04 79 75 85 06

L'Agence comptable

- Est responsable du paiement des dépenses, de l'encaissement des recettes, de la gestion des fonds, de la conservation des pièces justificatives et de la tenue de la comptabilité générale,
- Établit les documents financiers présentés en CA pour validation, et a en charge leur certification.

 agence.comptable@univ-smb.fr

Le Service Prévention Sécurité (SPS)

- Conseille et assiste la présidence et les directions en matière de prévention des risques professionnels et de sécurité.
- Anime le réseau des assistants de prévention, qui assure le relais du service dans l'ensemble des unités de travail (composantes, laboratoires, services...)
- Collabore avec les autres acteurs de la prévention afin de mettre en œuvre les mesures nécessaires à la réduction des risques,
- Élabore le plan de formation sécurité annuel et anime certaines formations spécifiques,
- Organise la collecte et le traitement des déchets dangereux,
- Participe à la mise en place de nouveaux aménagements ou bâtiments,
- Veille à la conformité des équipements et des installations mis à disposition du personnel et des usagers.

 service.prevention@univ-smb.fr
04 79 75 88 31

Le Service de Santé Au Travail (SSAT)

- Assure une surveillance médicale des personnels de l'USMB (visites systématiques, surveillance médicale renforcée liée à différents risques, démarches pour la RQTH, etc.),
- Visite des services, des études de poste afin d'améliorer les conditions de travail,
- Participe à différentes instances dont la formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail.

 service.sante-au-travail@univ-smb.fr
04 79 75 87 56

La Direction des Ressources Humaines (DRH)

- Met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement définie par la présidence de l'université,
- A un rôle de conseil et d'information auprès de la direction et des responsables de l'établissement ainsi que de tous les agents,
- Est votre interlocutrice directe pour tous les aspects touchant à votre vie professionnelle,
- Assure la gestion collective et individuelle des personnels,
- Veille à l'accompagnement et à la valorisation des ressources humaines,
- Réalise des études en vue d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- Assure le fonctionnement des instances paritaires,
- Est structurée en 3 services :
 - Le service du personnel enseignant et enseignant-chercheur (SPE)
 - Le service des personnels BIATSS (SPB)
 - Le service développement RH et social

La Direction des Études et de la Vie Étudiante (DEVE)

Elle a pour mission la mise en œuvre de la politique de l'établissement dans son volet formation et vie étudiante. Ses missions sont :

- l'offre de formation,
- le suivi de la campagne d'accréditation,
- la commission de la formation et de la vie universitaire,
- l'information, l'orientation et l'insertion professionnelle,
- la scolarité centrale : supervision des actes de gestion administrative,
- la vie étudiante et de campus : elle coordonne les actions visant à dynamiser la vie de campus en lien avec les services de l'université impliqués et les partenaires du territoire,
- l'accueil et le suivi pour les étudiantes et étudiants en situation de handicap, les sportives et sportifs et artistes de haut niveau, etc.

 direction.deve@univ-smb.fr
04 79 75 84 65

La Direction des Affaires Financières (DAF)

- Est chargée d'organiser et de suivre la gestion financière de l'établissement en lien avec la stratégie et le projet d'établissement,
- Met en œuvre les actes de gestion permettant l'efficacité et le contrôle des flux financiers de l'établissement,
- Élabore et suit l'exécution du budget de l'établissement,
- Est structurée en 3 services :
 - Le service du budget / suivi des recettes
 - Le service des achats et marchés publics
 - Le bureau de la dépense

 directeur.daf@univ-smb.fr
04 79 75 85 55

La Direction des Relations Internationales (DRI)

- Met en œuvre la politique internationale de l'établissement,
- Assure la coopération internationale : accueil de délégations, organisation de missions à l'étranger, animation de réseaux internationaux, conventions internationales,
- Pilote le bureau UNITA
- Gère les échanges internationaux et la mobilité des étudiantes et étudiants et des personnels,
- Organise des programmes de français langue étrangère (FLE) pour les publics internationaux (centre de langue ACCENTS).

 direction.dri@univ-smb.fr
04 79 75 91 15

La Direction de l'Aide au Pilotage et d'Amélioration Continue (DAPAC)

- Produit des indicateurs et des outils de gestion dans les domaines RH et le suivi de la masse salariale mais aussi dans les domaines de la formation, de l'insertion professionnelle et de la recherche,
- Coordonne et anime l'amélioration continue en soutenant le déploiement du management par les processus et la conduite de changement,
- Promote la culture du pilotage par la donnée, de l'amélioration continue, de la gestion du risque et du développement organisationnel,
- Conduit des missions de conseil, d'analyse et d'expertise.

 direction.dapac@univ-smb.fr
04 79 75 91 88

La Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles (DAJI)

- Assiste et conseille la gouvernance, les directions, les services et composantes de l'université sur toute question juridique touchant au fonctionnement de l'établissement,
- Apporte une expertise sur les conventions impliquant l'établissement (hors conventions de recherche), dont elle assure également l'enregistrement, la signature par le président de l'USMB et la présentation au conseil d'administration,
- Coordonne l'organisation et gère les instances professionnelles et statutaires en liens étroits avec la présidence (conseil d'administration, conseil académique, comité social d'administration),
- Pilote, coordonne ou organise les opérations électorales de l'établissement,
- Intervient dans la prévention des litiges et prend en charge les contentieux judiciaires et administratifs,
- Organise les sections disciplinaires (enseignants-chercheurs / usagers), sécurise l'ensemble des procédures disciplinaires engagées par l'université en lien notamment avec la direction des ressources humaines,
- Assure le suivi de l'exécution du marché des assurances de l'université (déclaration des sinistres, relations avec les assureurs et les experts, liens avec l'assistant à maîtrise d'ouvrage).

 direction.daji@univ-smb.fr

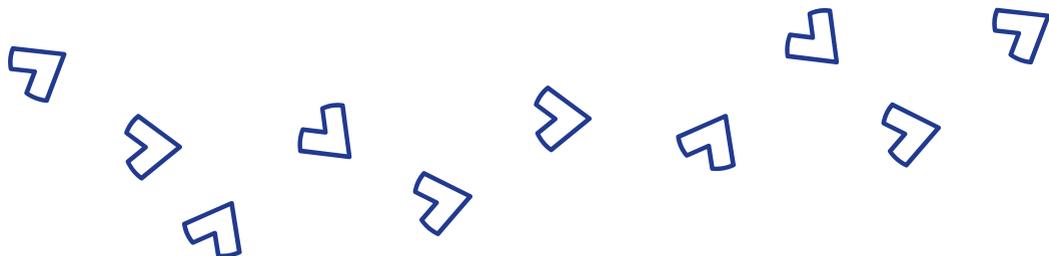
La Direction du Numérique (DN)

Organisée en 3 services (Projets, Transformation Numérique et Conseils | Systèmes Applicatifs et Urbanisation | Sécurité, Support de Proximité et Audiovisuel), la DN met en œuvre et maintient en condition opérationnelle les moyens nécessaires pour offrir aux étudiantes, étudiants et aux personnels un accès aux services numériques sur les 4 sites de l'université Savoie Mont Blanc :

- internet, messagerie
- intranet / Espaces collaboratifs
- réseau (filaire, Wifi, VPN)
- applications métiers
- licences de sites (recherche / formation)
- stockage de fichiers sécurisés
- plateformes d'enseignement numérique
- équipements audio-visuels

Pour toute demande de support, la DN assure un guichet unique, joignable par mail ou par téléphone :

 aide.dn@univ-smb.fr
04 79 75 81 99



Elle pilote l'ensemble de la politique immobilière de l'USMB et participe à la prospective immobilière de l'établissement. Elle gère les constructions neuves, la maintenance, l'aménagement, l'entretien et l'exploitation du patrimoine dans le respect de la sécurité des biens et des utilisateurs, selon les budgets alloués, par l'intermédiaire de ses différents services répartis en 4 domaines :

- L'exploitation des campus

Les Services d'Exploitation du Patrimoine de campus (SEP) : relais de la Direction du Patrimoine implantés sur chacun des campus, ils assurent l'exploitation quotidienne, la logistique (entretien des locaux, clefs, courrier, manutentions liées aux événements, etc.), la maintenance de premier niveau, le suivi des travaux de grosses réparations et l'accompagnement des transformations nécessaires au développement de la formation et la recherche.

 sep.bourget@univ-smb.fr sep.jacob@univ-smb.fr sep.annecy@univ-smb.fr sep.chambery@univ-smb.fr

Depuis de septembre 2024, pour tout dysfonctionnement concernant les bâtiments du campus concerné, vous pouvez les signaler (pas de photos) à :

 sos-jacob.sep@univ-smb.fr sos-bourget.sep@univ-smb.fr sos-annecy.sep@univ-smb.fr sos-marcoz.sep@univ-smb.fr

- Le développement immobilier et la transition énergétique

Le Services des Projets Immobiliers (SPI) a en charge le suivi des études de prospective, le montage ainsi que le suivi des opérations de construction et de rénovation de l'établissement. Il s'attache à faire appliquer les schémas directeurs immobiliers et à définir des axes d'amélioration et d'adaptation du cadre construit, pour correspondre aux besoins des usagers, dans une logique d'optimisation.

Le service Transition Énergétique et Environnementale est en charge d'assister l'établissement dans la définition de sa politique de transition énergétique et dans sa mise en œuvre (tant au niveau des bâtiments que des déchets, de la biodiversité, des déplacements, etc.).

- La gestion administrative et le pilotage immobilier

Le Service Administratif Patrimoine (SAP) coordonne toutes les actions de gestion administrative et financière de la Direction du Patrimoine.  administration.dirpat@univ.smb.fr

Les ateliers de reprographie sont situés sur le campus du Bourget-du-Lac et d'Annecy. Ils réalisent les travaux d'impression pour les services et usagers de l'USMB, par l'intermédiaire de l'outil CERVOPRINT, accessible par l'intranet, rubrique "Communiquer" ou par mail à :

 pour la Savoie : service.reprographie-bourget@univ-smb.fr
 pour la Haute Savoie : service.reprographie-annecy@univ-smb.fr

La gestionnaire des données immobilières, dessinatrice, assure le pilotage et la mise à jour de l'ensemble des données immobilières et foncières, numériques et en plan, contribuant à la connaissance du parc immobilier. Elle assure aussi la coordination fonctionnelle de l'outil de gestion des emplois du temps nommé ADE. Joignable pour ce sujet à :

 cellule.planete@univ.smb.fr

La Direction du Développement, de la Recherche et de la Valorisation (DDRV)

Elle met en oeuvre la politique scientifique de l'établissement :

- Administre la commission de la recherche du Conseil académique et met en oeuvre ses décisions et recommandations
- Promeut la diffusion de la Culture Scientifique, Technique et Industrielle
- Coordonne et soutient les études doctorales et gère les habilitations à diriger des recherches
- Négocie des contrats avec le monde socio-économique, protège les inventions, transfère les technologies et aide au montage de start-up innovantes
- Gère les presses universitaires Savoie Mont Blanc
- Accompagne les unités de recherche dans le montage et le suivi des projets de recherche et de formation
- Gère le budget et l'exécution financière des crédits consacrés à la recherche
- Soutient le pilotage et l'évaluation de la recherche

 direction.ddrv@univ-smb.fr
04 79 75 85 98

La Direction de la Communication (DIRCOM)

- Élabore et met en oeuvre la stratégie de communication interne et externe de l'établissement en lien avec le projet de l'établissement
 - Donne de la visibilité et valorise les actions de l'USMB, de ses unités de formation et de recherche, de ses étudiantes, étudiants et de ses personnels auprès de différentes cibles : futurs étudiants, grand public, partenaires institutionnels et acteurs économiques de son territoire, médias, nouveaux talents, etc.
 - Accompagne les composantes/services/laboratoires dans leurs projets de communication auprès de ses personnels et de ses étudiants, développe un sentiment d'appartenance
- Pour assurer ses missions, la direction de la communication utilise différents outils et supports :
- outils digitaux (sites internet, newsletter, réseaux sociaux, etc.)
 - supports papiers (plaquettes, guides, livrets, etc.)
 - déploiement de campagnes (web, affichage, achat d'espaces presse...)
 - vidéos
 - événementiel
 - relations presse
 - promotion par l'objet
 - visibilité et signalétique

 direction.communication@univ-smb.fr

Les services communs

Le Service Des Bibliothèques Universitaires (BU)

- Facilite l'accès à l'information, au savoir et à la culture pour tous les personnels de l'USMB
- Vous permet d'emprunter sur chaque campus dès votre arrivée et sans formalité administrative (inscription automatique).
- Propose des ressources numériques en ligne (ressources académiques, presse généraliste et méthodes de langues, etc.)
- Propose de la documentation scientifique, technique, pédagogique, de loisirs, etc.
- Organise des formations (et des autoformations) à la méthodologie de recherche documentaire et des actions culturelles et scientifiques.
- Propose des services d'appui à la recherche dans les domaines de la documentation, de l'édition (HAL, dépôt des thèses, frais de publication) et de la Science ouverte pour les doctorantes et doctorants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs.

■ question-bu@univ-smb.fr

Le Service Formation Continue (SFC)

L'Institut Universitaire de Formation Professionnelle (IUFP)

Le SFC et l'IUFP accompagnent les professionnels en poste, en transition ou en reconversion professionnelle, qui souhaitent reprendre leurs études avec un rythme adapté, donner un nouveau sens à leur parcours professionnel, se reconvertir dans un domaine porteur, valoriser leurs expériences ou développer leur employabilité grâce à un large choix de formations :

- Formations courtes (journée, module, bloc de compétences),
- Formations diplômantes, en reprise d'étude avec les étudiants ou en groupes spécifiques,
- Formations certifiantes,
- Formations sur-mesure,
- DAEU (Diplôme d'accès aux études universitaires),
- Valorisation de l'expérience à travers la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP).

L'offre est flexible, aménagée et capitalisable. L'accueil et l'accompagnement sont individualisés.

■ formation.continue@univ-smb.fr
04 50 09 22 50





Le Service Des Sports (SDS)

- Permet aux étudiantes, étudiants et personnels de bénéficier d'une quarantaine d'activités qui leur sont proposées chaque année (en cours, en sorties, en stages),
- Les étudiantes et étudiants sont prioritaires et les places laissées disponibles vous sont proposées. Il existe différents cours réservés aux personnels.

■ Chambéry / Jacob-Bellecombette : 04 79 75 85 51
Bourget-du-Lac / Annecy : 04 79 75 94 30

Le Service de Santé Étudiante (SSE)

- Propose une prise en charge médicale, psychologique et sociale des étudiantes et étudiants, Travail pour la santé des étudiantes et étudiants en collaboration avec les équipes pédagogiques, par exemple lors des aménagements de cursus des étudiantes et étudiants en situation de handicap (ESH),
- Propose des projets de Santé-Bien-être et de nombreuses actions de prévention pour la santé des étudiantes et des étudiants,
- Service à l'écoute des enseignantes et enseignants confrontés à des situations d'étudiantes et étudiants qui les inquiètent.

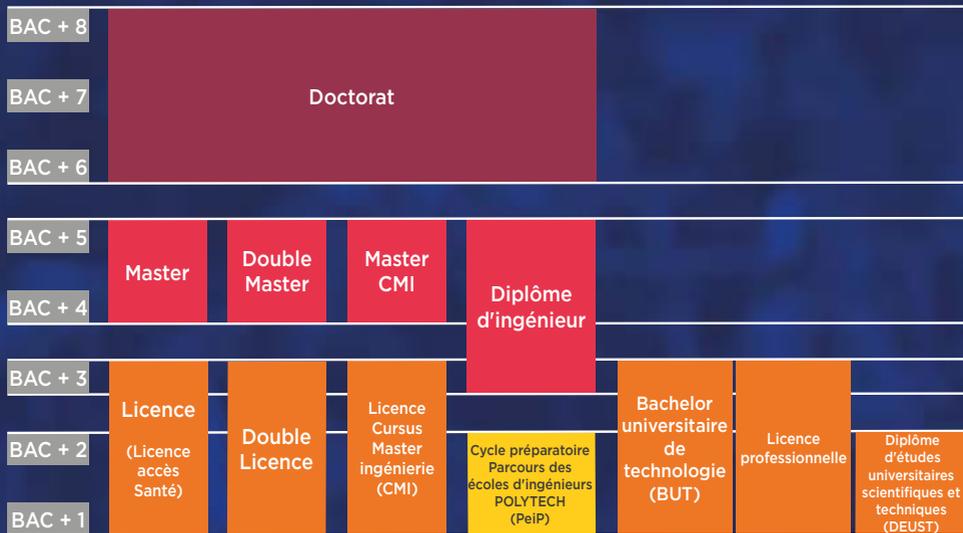
**Vous repérez une étudiante ou un étudiant en difficulté ?
Adressez-la/le au Service de Santé Étudiante.**

■ contact-sse@univ-smb.fr
04 79 75 84 66

LA FORMATION

- 7 UFR, instituts et école,
- Du BAC+2 au BAC +8,
- En formation initiale en temps plein ou en alternance,
- 1 Institut universitaire de formation professionnelle

DIPLÔMES NATIONAUX



BACCALAURÉAT

DIPLÔME D'ACCÈS
AUX ÉTUDES UNIVERSITAIRES
(DAEU)

DIPLÔMES D'UNIVERSITÉ
de BAC +1 à BAC +7 AUTRES (certificat, préparation, etc.)

Les UFR, instituts et écoles

Faculté de Droit (FD)

Jacob-Bellecombette / Annecy

- Licences : Droit, Administration Économique et Sociale, Droit-LEA
- Licences Professionnelles : Métiers du notariat, Métiers des administrations et collectivités territoriales
- Masters : droit privé, droit public, droit des affaires, droit notarial, droit international
- Doctorat
- Diplôme d'Études supérieures de Notariat (DESN)
- Institut d'Études Judiciaires (IEJ) : préparation CRFPA
- Diplômes d'université (DU) : Laïcité et république, Modes amiables de règlement des différends
- Préparation au titre de géomètre expert foncier DPLG

 www.fac-droit.univ-smb.fr

IAE Savoie Mont Blanc

Annecy / Jacob-Bellecombette

- Économie, Gestion
- Management et Administration des Entreprises
- Finance d'entreprise, Banque
- Analyse et traitement des données
- Marketing, Stratégie digitale
- Tourisme, Hôtellerie, Événementiel
- Management international
- Achats et Logistique
- Informatique et Management
- Amélioration de la performance industrielle
- Science Politique, Relations internationales
- Management de la transition énergétique (spécialité en énergie solaire)

 www.univ-smb.fr/iae
04 50 09 24 00 (Annecy)
04 79 75 84 40 (Jacob)

IUT d'Annecy

- Carrières Sociales Coordination et Gestion des Établissements et Services Sanitaires et Sociaux
- Génie électrique et informatique industrielle
- Génie mécanique et productique
- Gestion des entreprises et des administrations
- Informatique
- Mesures physiques
- Qualité logistique, industrielle et organisation
- Réseaux et télécommunications
- Techniques de commercialisation
- Métiers de l'industrie et du sport outdoor
- Transaction et commercialisation de biens immobiliers

 www.iut-acy.univ-smb.fr
04 50 09 22 22

IUT de Chambéry

Le Bourget-du-Lac

- Génie civil construction durable
- Gestion administrative et commerciale des organisations
- Packaging, emballage et conditionnement
- Métiers du multimédia et de l'internet
- Sciences et génie des matériaux

 www.iut-chy.univ-smb.fr
04 79 75 87 90

UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines (LLSH)

Jacob-Bellecombette

- Communication Hypermedia
- Histoire
- Langues Étrangères Appliquées (LEA)
- Langues, Littératures et Civilisations Étrangères et Régionales (LLCER)
- Lettres
- Psychologie
- Sociologie

 www.llsh.univ-smb.fr
04 79 75 84 79

UFR Sciences et montagne (SCEM)

Le Bourget-du-Lac

- Chimie
- Électronique, Télécommunications & Réseaux
- Environnement
- Géographie et Aménagement
- Informatique
- Mathématiques
- Physique
- Sciences de la Terre
- Sciences de la Vie
- Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (STAPS)

 www.scem.univ-smb.fr
04 79 75 87 94

Polytech Annecy-Chambéry École d'ingénieurs

Annecy / Le Bourget-du-Lac

- Bâtiment Écoconstruction Énergie
- Écologie Industrielle et Territoriale
- Informatique Données Usages
- Mécanique Mécatronique Matériaux composites
- Systèmes Numériques - Instrumentation

 www.univ-smb.fr/polytech
04 50 09 66 00

La formation doctorale

Le Collège Doctoral est en charge de l'organisation de la formation doctorale à l'USMB et de la délivrance du doctorat et de l'habilitation à diriger des recherches (HDR).

- Il coordonne les activités des Écoles Doctorales dans le respect de leurs attributions,
- Accompagne les candidates et candidats au doctorat ou à l'HDR en garantissant la validité des procédures administratives,
- Structure l'offre de formation proposée aux doctorantes et doctorants et organise notamment les formations relatives à la culture transversale et à la préparation à l'insertion professionnelle,
- Met en place des actions de valorisation et internationalisation du doctorat de l'USMB,
- Exerce une mission de réflexion prospective sur les adaptations et évolutions de la formation doctorale.

À l'USMB, 56 spécialités de doctorat et 38 spécialités de HDR peuvent être préparées au sein des 10 écoles doctorales accréditées et des 18 unités de recherche réparties sur les quatre sites d'Annecy, du Bourget-du-Lac, de Jacob-Bellecombette et de Thonon-les-Bains.

Deux tiers des doctorants sont inscrits dans les écoles doctorales SIE (Sciences, Ingénierie, Environnement) et CST (Cultures, Sociétés, Territoires) propres à l'USMB. Le tiers restant est réparti au sein des 8 écoles doctorales co-accréditées avec l'UGA.

 gestionnaire-codusmb.ddrv@univ-smb.fr
www.univ-smb.fr/college-doctoral

Les départements de formation et centres

L'institut des transitions

Annecy, Le Bourget-du-Lac, Jacob-Bellecombette

L'Institut des Transitions est un département créé en décembre 2023 au sein de l'université Savoie Mont Blanc, pour renforcer l'engagement et l'impact de l'université sur son territoire et contribuer à la compréhension et à l'accompagnement des transitions environnementales, industrielles et sociétales.

- Facilite les collaborations, le décloisonnement ainsi que les approches systémiques et interdisciplinaires dans les différents champs d'activité de l'université: innovation, recherche, formation, diffusion des connaissances.
- Implique l'intégralité des structures de l'université (composantes, laboratoires) et de la communauté universitaire (enseignants-chercheurs, personnels et étudiants) ainsi que ses parties-prenantes.
- Renforce l'engagement et la visibilité de l'USMB sur ses axes prioritaires : Interactions Homme-Environnement, Patrimoine Culturel et Sociétés en Mutation, Services et Industries du Futur
- Est organisé autour de 3 grandes missions :
 - la promotion de la recherche interdisciplinaire sur les axes distinctifs de l'établissement
 - le développement de la formation interdisciplinaire et des liens formation-recherche
 - la valorisation de la recherche et l'innovation collaborative (Pôle Innovation - PIC: dispositif PITON, le Pôle Entrepreneuriat)

 transitions@univ-smb.fr

Le département APPRENDRE

Le Bourget-du-Lac / Annecy / Jacob-Bellecombette

Le département Accompagnement Pédagogique, Promotion de l'Enseignement Numérique et à Distance pour la Réussite des Étudiants (APPRENDRE) accompagne les enseignantes et enseignants vers la mise en place d'activités pédagogiques adaptées aux besoins des étudiantes et des étudiants.

- Forme les acteurs de l'université à de nouvelles pratiques pédagogiques et à l'usage d'outils numériques,
- Réalise une veille sur la pédagogie universitaire et le numérique dans un contexte éducationnel,
- Conseille et fédère les différents acteurs de la pédagogie universitaire autour d'actions communes.

contact.apprendre@univ-smb.fr
<https://www.univ-smb.fr/apprendre>

ACCENTS - Centre de langue française

Jacob-Bellecombette / Bourget-du-Lac / Annecy

- Centre universitaire, labellisé « Qualité FLE », spécialisé dans l'enseignement du français aux étrangers,
- Propose des cours de Français Langue Étrangère (FLE) intensifs diplômants tout au long de l'année ainsi que l'été (Diplôme Universitaire d'Études Françaises et Certificats Universitaires)
- Propose des formations en langues pour les personnels et professeurs invités de l'USMB
- Est centre officiel de certifications en langue française à destination des étudiantes et étudiants, personnels, professionnels, des demandeurs de nationalité française ou de migration au Canada, pour les examens suivants :
 - Diplôme d'études en langue française (DELFF),
 - Diplôme approfondi de langue française (DALF),
 - Tests d'évaluation de français (TEF),
 - Test de connaissance du français (TCF),
 - Demandes d'admission préalable (TCF DAP).

accents@univ-smb.fr
04 79 75 84 17



Conseils et bons plans pour économiser l'énergie



www.univ-smb.fr/guide-ecogestes



**Soyons
des lumières,
éteignons-les.**

LA RECHERCHE

L'université Savoie Mont Blanc joue un rôle significatif dans le paysage national et international de la recherche.

- 633 enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, ainsi que chercheuses et chercheurs,
- 307 doctorantes et doctorants,
- 18 unités de recherche, dont 11 associées aux grands organismes nationaux de recherche (CNRS, INRAE, etc.),
- Environ 1 500 publications par an et 240 contrats négociés et signés par an avec le monde socio-économique.

3 THÉMATIQUES PRINCIPALES

- Interactions Hommes/Environnement
- Services et Industries du Futur
- Patrimoine culturel et Sociétés en mutation

L'USMB développe ses activités de recherche dans des domaines très variés, allant des sciences exactes aux sciences humaines et sociales, en passant par le droit-économie-gestion et les sciences de l'ingénierie. Distinguée pour ses relations internationales, l'USMB tire profit de sa situation frontalière avec la Suisse et l'Italie pour mettre en œuvre des collaborations avec notamment les universités de Turin, du Piémont oriental, de Genève, de Lausanne, en complément de ses partenariats avec les universités de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

Les unités de recherche

Bourget-du-Lac

- **CARTEL (INRA / USMB)**
04 79 75 94 56
Centre Alpin de Recherche sur les Réseaux Tropiques des Écosystèmes Limniques
- **EDYTEM (CNRS / Ministère de la culture et de la communication / USMB)**
04 79 75 87 07
Laboratoire Environnements, DYnamiques et TErritoires de la Montagne
- **CROMA (CNRS / Grenoble-INP / UGA / USMB)**
04 79 75 84 73
Centre de Radiofréquences, Optique et Micro-nanoélectronique des Alpes
- **ISTERRE (CNRS-INSU / IFSTTAR / IRD / UGA / USMB)**
04 79 75 81 25
Institut des Sciences de la Terre
- **LAMA (CNRS / USMB)**
04 79 75 87 17
Laboratoire de Mathématiques
- **LECA (CNRS / UGA / USMB)**
04 79 75 94 56
Laboratoire d'Écologie Alpine
- **LEPMI (CNRS / Grenoble-INP / UGA / USMB)**
04 79 75 88 35
Laboratoire d'Électrochimie et de Physico-chimie des Matériaux et des Interfaces
- **LIBM (UCBL 1 / UJM / USMB)**
04 79 75 81 45
Laboratoire Inter-universitaire de Biologie de la Motricité
- **LOCIE (CNRS / USMB)**
04 79 75 88 21
LabOratoire proCédés énergie bâtimEnt

Jacob-Bellecombette

- **Centre de Recherche en Droit Antoine Favre (USMB)**
04 79 75 83 84
- **LIP/PC2S (UGA / USMB)**
04 79 75 85 49
Laboratoire Inter-Universitaire de Psychologie-Personnalité, Cognition, Changement Social
- **LLSETI (USMB)**
04 79 75 85 33
Laboratoire Langages, Littératures, Sociétés, Études Transfrontalières et Internationales
- **LPNC (CNRS / UGA / USMB)**
04 79 75 85 49
Laboratoire de Psychologie et NeuroCognition

Annecy

- **IREGE (USMB)**
04 50 09 24 55
Institut de Recherche en Gestion et Économie
- **LAPP (CNRS-IN2P3 / USMB)**
04 50 09 16 03
Laboratoire d'Annecy de Physique des Particules
- **LAPTH (CNRS / USMB)**
04 50 09 17 95
Laboratoire d'Annecy-le-Vieux de Physique Théorique
- **LISTIC (USMB)**
04 50 09 65 33
Laboratoire d'Information, Systèmes, Traitement de l'Information et de la Connaissance
- **SYMME (USMB)**
04 50 09 65 67
Laboratoire des SYstèmes et Matériaux pour la Mécatronique

CLUB DES
ENTREPRISES



47



LA FONDATION PARTENARIALE USMB

La Fondation USMB est une instance privée qui existe grâce à 18 membres fondateurs : Université, entreprises, collectivités des deux Savoie. Elle est l'outil de cette alliance.

Son objectif ? Déployer sur le territoire l'innovation environnementale, sociétale et organisationnelle, par la connaissance, la créativité et la recherche.

Ses missions :

- initier et animer la collaboration entre ces acteurs afin de définir des thèmes de recherche ;
- assurer la structuration, le pilotage, la valorisation des projets scientifiques ;
- organiser des événements prospectifs ;
- s'engager auprès des étudiants de l'Université ;
- réaliser les levées de fonds.

Ce sont depuis 2016, 50 projets de R&D soutenus pour 2 M€, 3 start-ups, 2 plateformes technologiques ouvertes, 9 chaires de recherche partenariales pour 1.7 M€ engagés, un pool de 60 mécènes, 18 laboratoires de recherche impliqués, 15 prix d'excellence étudiants.

100 % des projets portés par la Fondation USMB sont menés au sein des deux Savoie au bénéfice du territoire. Ensemble, osons un futur de possibilités !

 dir.fondation@univ-smb.fr
www.fondation-usmb.fr

LE CLUB DES ENTREPRISES

Association indépendante « d'intérêt général » créée en 1991 à l'initiative de dirigeants d'entreprises et d'enseignants-chercheurs, le Club des Entreprises est partenaire de l'université Savoie Mont Blanc.

- Il initie et développe des liens transversaux entre l'enseignement supérieur, la recherche et les entreprises, et plus largement les différents univers professionnels, par l'implication personnelle des cadres et des dirigeants d'un côté, des enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs et des étudiantes et étudiants de l'autre,
- Plus de 150 membres parmi les entreprises et organismes représentatifs du territoire,
- Plus de 1000 entreprises partenaires et un réseau de 30000 professionnels aux côtés des étudiantes et étudiants.
- Une palette d'outils et événements par an pour connecter les acteurs socio-économiques du territoire Savoie Mont Blanc et les étudiants de l'USMB.

 direction.club-des-entreprises@univ-smb.fr
www.club-entreprises.univ-smb.fr



La vie du personnel



CARRIÈRE ET PAIE

Lorsque vous prenez vos fonctions au sein de l'université Savoie Mont Blanc, vous devez rencontrer les personnels de la Direction des Ressources Humaines afin de procéder à votre installation : prise en charge financière, constitution de votre dossier administratif...

C'est aussi un moment d'échange avec les collègues en charge de votre carrière.

service.biatss@univ-smb.fr

service.enseignants@univ-smb.fr

Virtualia.net

Virtualia est l'application de gestion administrative RH utilisée par l'USMB. En vous connectant sur Virtualia.net (via la page Intranet), vous pouvez entre autres :

- Gérer vos congés et votre télétravail
- Demander la mise à jour de votre dossier administratif et de vos données personnelles.

sos-virtualia@univ-smb.fr

Les traitements

Les mouvements de paie sont exploités selon des calendriers préfixés par la Direction des Finances Publiques de l'Isère. Les bulletins de paie sont désormais consultables sur

<https://ensap.gouv.fr>

- **Votre rémunération, comme celle de tous les agents publics** est définie à partir de dispositions statutaires et réglementaires

fixées par la puissance publique, et ne relève pas d'une logique de négociation collective.

- **La rémunération des fonctionnaires et des agents non titulaires** se compose d'une rémunération principale et, le cas échéant, de primes et indemnités. La rémunération principale se compose du traitement indiciaire et le cas échéant, du supplément familial de traitement. Le traitement indiciaire dépend de l'indice majoré détenu par l'agent. L'indice nouveau majoré (INM) est fonction de l'échelon détenu par l'agent.
- Le taux du SMIC horaire brut au 01/01/2025 est de 11,88 €, soit 1801,80 € bruts mensuels.
- **Le supplément familial de traitement (SFT)** est versé au fonctionnaire ou à l'agent non titulaire qui a au moins un enfant à charge, au sens des prestations familiales. Lorsque les 2 parents sont fonctionnaires ou agents non titulaires, il ne peut être versé qu'à un seul des 2 parents. Il se compose d'un élément fixe et d'un élément proportionnel au traitement brut de l'agent dans la limite de montants plancher et plafond.

Les changements de situation personnelle

Les justificatifs qui correspondent à un changement lié à votre situation personnelle (changement de domiciliation bancaire, adresse, enfants, etc.) doivent être transmis au service gestionnaire compétent de la Direction des Ressources Humaines de l'université.

La prise en charge partielle des frais de transport

Tout personnel titulaire, stagiaire ou contractuel, qui utilise des moyens de transport durables pour se rendre sur son lieu

de travail, peut bénéficier d'aides financières. (*cumulables si elles ne concernent pas le même trajet*).

- **Prise en charge partielle de vos frais de transport en commun** : les pièces justificatives doivent être transmises au gestionnaire compétent au sein de la Direction des Ressources Humaines (demande de remboursement via le formulaire de demande de remboursement - décret 2010).
- **« Forfait mobilités durables »** : si vous faites le choix d'un mode de transport alternatif et durable (vélo, covoiturage) , vous pouvez bénéficier d'un forfait allant jusqu'à 300 euros par an.

Le télétravail

La mise en oeuvre du télétravail à l'USMB s'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail qui ambitionne de vous permettre de mieux concilier vie personnelle et vie professionnelle tout en conservant les mêmes exigences de continuité et de qualité du service rendu.

Il représente en outre, pour certaines situations spécifiques (agents en situation de handicap, période de grossesse, reprise d'activité après un traitement médical lourd), une modalité pratique de maintien dans l'emploi ou de reprise d'activité qui réduit les effets induits par les trajets domicile-travail.

Le télétravail répond donc à des exigences de santé et une volonté de promouvoir le bien-être au travail.

La mise en place du télétravail est soumise à la signature d'un accord de télétravail par l'agent. Cet accord répond aux exigences de la charte de télétravail à l'USMB, disponible sur le site de la Direction des Ressources Humaines.

FORMATION DU PERSONNEL

La formation continue des personnels

Le Pôle Développement des Compétences de la DRH vous accompagne dans l'exercice de vos missions pour :

- le développement et l'acquisition de nouvelles compétences,
- la réussite de votre projet professionnel : préparation aux concours, formations au management, bilan de compétences, congé formation, etc.

Le pôle est à disposition des structures pour identifier les parcours de formation permettant le développement des compétences des agents dès la prise de poste et tout au long de la carrière.

■ cellule-formation@univ-smb.fr
Intranet : Formation des personnels

L'internationalisation des carrières

Dans le cadre de la politique d'internationalisation de l'établissement, l'USMB souhaite encourager l'ensemble de ses personnels à vivre des expériences de mobilités internationales.

- Différents dispositifs permettent de financer tout ou partie des mobilités d'enseignement, de formation ou de prospection internationale, notamment dans le cadre du programme Erasmus+.
- Des ateliers de formation des personnels sur l'internationalisation des carrières sont également proposés tout au long de l'année
- Des cours de langue étrangère et d'intercompréhension sont organisés à destination des personnels de l'USMB et de ses universités partenaires.

■ direction.dri@univ-smb.fr



Le service de santé au travail

Le médecin et l'infirmière assurent des permanences et des visites sur les 3 campus :

- à Annecy : bâtiment H
- au Bourget-du-Lac : bâtiment 12A
- à Jacob-Bellecombette : bâtiment 12

■ Au service des personnels de l'USMB, le service comprend un médecin du travail, une infirmière en santé au travail, une assistante sociale et une gestionnaire administrative & assistant de prévention.

■ Toutes les consultations sont confidentielles (couvertes par le secret médical et le secret professionnel). À celles-ci s'ajoutent des actions de prévention et un accompagnement social.

■ service.sante-au-travail@univ-smb.fr
04 79 75 87 56

Les accidents du travail

Au cours de votre activité professionnelle, vous pouvez être victime d'un accident ayant un lien avec votre travail. Il convient alors d'informer le plus rapidement possible votre responsable hiérarchique et d'envoyer la déclaration à la Direction des Ressources Humaines (contact ci-dessous), accompagnée d'un certificat médical de moins de 48h. La seule déclaration d'un accident ne vaut pas reconnaissance de son caractère professionnel.

Suite à l'instruction du dossier, une décision est prise par l'Administration et une notification vous sera envoyée.

■ cellule.environnement-social@univ-smb.fr

La situation de handicap

La loi du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » définit le handicap dans toute sa diversité.

La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) est positive, volontaire, confidentielle et sans caractère définitif. Elle permet de faciliter votre activité par des mesures d'aménagement de service et de poste de travail, mais aussi de bénéficier de conditions particulières d'accès à la fonction publique.

Le médecin du travail et le correspondant handicap accompagnent les personnels dans leurs démarches, de manière confidentielle.

■ correspondant.handicap@univ-smb.fr
04 79 75 91 92

La sécurité sociale

L'affiliation à la MGEN est obligatoire pour les fonctionnaires et est également possible pour les contractuels de l'Enseignement Supérieur (contrat supérieur à 10 mois).

La MGEN tient des permanences trimestrielles sur tous les sites.

■ <https://www.mgen.fr/>

ATTENTION !

À partir d'avril 2026, un nouveau régime de protection sociale complémentaire (PSC) en santé et en prévoyance sera mis en place.

Plus d'information auprès de la Direction des ressources humaines.

L'action sociale

- Améliore vos conditions de vie et celles de votre famille,
- Facilite la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale,
- Est constituée par les prestations spécifiques que l'université vous accorde et par des prestations à taux interministériel,
- Des prestations individuelles peuvent être accordées sous forme d'aides financières ponctuelles (prêt ou don) consenties aux agents en fonction de critères liés à leur situation de famille et à leurs ressources.

Le catalogue des prestations sociales est disponible sur le site interne de la DRH.

■ cellule.environnement-social@univ-smb.fr

Cellule professionnelle d'aide médico-sociale

Si vous êtes confronté à une situation professionnelle difficile (maladie, sentiment d'épuisement, relations conflictuelles avec l'entourage professionnel...) ou à des problèmes personnels impactant votre vie professionnelle, la cellule professionnelle d'aide médico-sociale est à votre écoute.

Selon la nature de votre problématique, 3 interlocuteurs sont disponibles pour vous apporter de l'aide :

- La directrice des ressources humaines ou son représentant
- Le médecin du travail
- L'assistante sociale des personnels

drh@univ-smb.fr

■ service.sante-au-travail@univ-smb.fr

assistante.sociale-personnels@univ-smb.fr

Le réseau PAS (Prévention, d'Aide et de Suivi de la MGEN)

La MGEN met à disposition des lieux d'accueil, d'écoute et de parole pour les agents du MESR (Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche) : le réseau PAS (Prévention, Aide, Suivi). Ce dispositif national d'écoute et de soutien psychologiques, assuré en toute confidentialité par une équipe de psychologues extérieurs à l'établissement, est accessible 24h/24 et 7 jours/7.

■ [0805 500 005](tel:0805500005) (service et appel gratuit)

Ce service est confidentiel, anonyme et gratuit. Les rendez-vous peuvent avoir lieu en présentiel ou par téléphone. *Attention : ce service s'arrête le 31/12/25.*

La Mission bien-être, santé et qualité de vie sur les sites

Équilibre entre vie professionnelle et personnelle, bien-être physique et mental, satisfaction au travail et relations harmonieuses au sein de la communauté universitaire.

Ses objectifs :

- construire et promouvoir un environnement favorable au vivre ensemble, à la santé et au bien-être des membres de la communauté dans la réalisation des missions académiques,
- renforcer la stratégie de l'établissement dans le domaine de la promotion d'une qualité de vie au travail et de la prévention des risques psycho-sociaux (RPS),
- Proposer diverses initiatives : des programmes de formation, des conférences et ateliers en rapport avec la santé physique et mentale ainsi que des actions de sensibilisation au bien-être.

■ mission.bien-etre@univ-smb.fr

Victime ou témoin
d'un **A**cte de viol**L**ence,
dE disc**R**imina**T**ion,
de harcè**E**ment mo**R**al ou sexuel
ou d'agissements sexistes ?



Rendez-vous sur la plateforme
de signalement de l'USMB

univ-smb.SIGNALEMENT.net



Les bibliothèques

Les bibliothèques universitaires mettent à votre disposition des ressources documentaires imprimées et numériques, mais également des espaces (multimédia, travail en groupe, détente), une offre de formation et un ensemble de services (actions culturelles, prêt entre bibliothèques, horaires de 8h à 19h ou 8h à 21h selon les périodes de l'année, etc.) à l'ensemble de la communauté universitaire.

L'inscription est gratuite pour tous les personnels de l'université, quel que soit leur statut.

www.univ-smb.fr/bu

Anney : 04 50 09 24 76

■ Bourget-du-Lac : 04 79 75 87 68

Jacob-Bellecombette : 04 79 75 85 64

Le Service des Sports

Au programme, de nombreuses activités de pleine nature : randonnée pédestre, ski nordique, aviron, etc. mais également d'autres activités individuelles de bien-être notamment.

Les étudiantes et étudiants sont prioritaires sur la quarantaine d'activités proposées, et les places laissées disponibles sont proposées aux personnels.

Différents cours vous sont réservés, le planning des cours 2025-2026 est disponible sur le site du service des sports.

Paiement d'une redevance de 40€ par activité pour 16 séances et par semestre.

■ www.univ-smb.fr/service-sports

La reprographie

- Un atelier sur l'IUT d'Anney équipé d'un copieur noir 110 pages/minute et d'un copieur couleurs 65 pages/minute,
- Un atelier sur le site du Bourget-du-Lac, équipé d'un copieur noir 110 pages/minute et d'un copieur couleurs 80 pages/minute.

Pour les sites de Jacob-Bellecombette et de Marcoz des livraisons ont lieu tous les matins.

L'atelier du Bourget-du-Lac peut effectuer des travaux personnels pour les étudiantes et étudiants et les personnels de l'université. La demande de travaux s'effectue en ligne depuis votre intranet, rubrique demande de travaux/ service reprographie.

Anney : 04 50 09 22 35

■ service.reprographie-anney@univ-smb.fr;

Bourget-du-Lac : 04 79 75 87 76

service.reprographie-bourget@univ-smb.fr;

L'Association Culturelle de l'Université Savoie Mont Blanc (ASCUS)

L'ASCUS a pour but d'animer votre vie sociale et culturelle. Ainsi elle participe à votre intégration en tant que nouveau personnel et permet à ses adhérents :

- de participer aux découvertes collectives, aux sorties culturelles ou sportives, aux moments festifs qu'elle organise (visites, week-ends, challenges, animations pour enfants, etc).
- de bénéficier de tarifs avantageux auprès de partenaires (Malraux, La Traverse, etc).

■ www.ascus-univ-smb.fr
ascus@univ-smb.fr

La restauration

En dehors des périodes d'interruption pédagogique, les restaurants universitaires (RU) et cafétérias vous accueillent sur chacun des campus :

Annecy

- Cafétéria / RU : 3 chemin de Bellevue
- Cafétéria Polytech Annecy-Chambéry
- Cafétéria / Restaurant Universitaire Tom Morel
- Cafétéria de l'IUT d'Annecy : 9 rue de l'Arc-en-ciel

Le Bourget-du-Lac

- Cafétéria / RU La Chautagne : rue du Lac de la Thuile
- Cafétéria / Pizzeria L'Hélice : avenue du Lac d'Annecy

Jacob-Bellecombette

- Cafétéria Bâtiment 20
- Cafétéria / RU : 17 rue du Chaney

Chambéry

- La cafétéria du lycée Vaugelas et, sur les périodes d'interruptions pédagogiques, le Centre Hospitalier Métropole-Savoie

La cellule environnement social vous informe par mail des dispositifs complémentaires mis en place.



IZLY : système de paiement pour la restauration CROUS

Activer son compte, connaître le prix du repas en fonction de son Indice Nouveau Majoré (INM), recharger son compte...

Toutes les informations sont accessibles depuis la page intranet :

En cliquant sur votre nom et prénom en haut à droite de votre page intranet, vous pourrez alors cliquer sur "Restauration CROUS" pour accéder à vos paramètres de compte Izly.

La boutique USMB

La boutique de l'USMB est ravie de vous présenter une sélection exclusive de produits en quantité limitée, spécialement conçus pour ses personnels et ses étudiants.

Ces articles, soigneusement sélectionnés, reflètent notre engagement envers la qualité, la durabilité et l'innovation. Parmi ces articles, vous découvrirez des pièces fabriquées en France, reflétant notre engagement envers l'écoresponsabilité, la qualité et le soutien à l'économie locale.

Retrouvez-nous lors de boutiques éphémères et en ligne !

<https://btk.univ-smb.fr>



Université
connectée



LES OUTILS NUMÉRIQUES

L'USMB a mis en place de nombreux outils et services numériques destinés à la communauté enseignante, étudiante et administrative. **Avec un seul identifiant et un seul mot de passe, vous pouvez accéder à l'ensemble de ces services.** À l'issue d'une procédure initiée par la direction RH et votre chef de service, vous avez récupéré votre login/mot de passe qui vous permet d'accéder à tous les services numériques proposés par l'USMB. Le mot de passe doit rester strictement confidentiel. Il est de la responsabilité de chacun de ne pas le divulguer. Les authentications sont contrôlées pour assurer la sécurité des connexions. La confidentialité des informations personnelles est garantie tant que l'utilisateur veille à ne pas révéler son mot de passe.

L'USMB ne vous enverra jamais de courriel vous demandant directement ou via un formulaire votre login et mot de passe. Il s'agira forcément d'une campagne de phishing pour usurper votre identité, il ne faut donc pas donner suite.

Les accès

Se connecter au réseau wifi

Plusieurs réseaux sont mis à votre disposition :

- Eduroam : Réseau mondial d'accès sécurisé à Internet pour la communauté Enseignement/Recherche (utilisable hors de l'établissement également).
- Eduspot : Accès sans fil à Internet via portail captif pour des usages ponctuels ou pour les invités.

L'intranet (outils numériques)

intranet.univ-smb.fr

Dès votre arrivée, vous pouvez accéder à l'intranet de l'université qui met à disposition de nombreux outils numériques : messagerie, services en ligne, espaces collaboratifs, partage de fichiers volumineux, logiciels

ressources, documents clés, service reprographie, etc.

En fonction de votre statut et de votre rôle, vous avez accès à différents outils.

Messagerie et Agenda

Votre application de messagerie en ligne est accessible depuis l'intranet et depuis n'importe quel réseau wifi.

Via l'application de messagerie, vous avez également accès à un agenda électronique personnel partageable.

Annuaire USMB

Cet annuaire vous permet de retrouver les informations de contact des personnels, étudiantes et étudiants de l'USMB. Vous trouverez également sur cette page un lien vers l'organigramme interactif de l'établissement. Celui-ci permet d'effectuer une recherche par structure.

Le phishing ou hameçonnage

Le hameçonnage (ou *phishing* en anglais), est une technique frauduleuse destinée à vous leurrer pour vous inciter à communiquer vos données personnelles (compte d'accès, mots de passe, etc) ou bancaires en se faisant passer pour un tiers de confiance. Il peut s'agir d'un faux courriel (voire même un SMS ou un appel téléphonique) en provenance d'une banque, d'un réseau social, d'un opérateur de téléphonie, d'un site de commerce en ligne, d'un service informatique ou administratif, etc.

Les réflexes à avoir

- N'ayez pas une confiance aveugle dans le nom de l'expéditeur,
- Ne répondez jamais à une demande d'informations confidentielles,
- Passez votre souris au-dessus des liens,
- Faites attention aux caractères accentués ainsi qu'à la qualité de français dans le texte,
- Méfiez-vous des pièces jointes qui peuvent véhiculer des virus,
- Consultez le Wiki de la DN en passant par l'intranet.

Autres outils disponibles

- Guichet RH (Virtualia.net),
- Partage de fichiers volumineux,
- Emplois du temps et outils pédagogiques,
- Service de visioconférence Renater,
- Planification de réunions, d'événements
- Suite Microsoft,
- Téléphonie,
- Système d'information d'Aide au Pilotage,
- Bibliothèque et documentation,
- Documents de références (charte anti-plagiat, charte informatique, etc.),
- Service de restauration du CROUS (Izly),
- Plan de mobilité USMB (prise en charge partielle des frais de déplacement domicile/travail, forfait mobilités durables, etc.).



BESOIN D'ASSISTANCE ?

Si vous êtes confronté à un problème informatique ou si avez le moindre doute concernant du phishing, le guichet unique de la DN (Direction du Numérique) est à votre écoute pour vous assister.



aide-dn@univ-smb.fr



04 79 75 81 99

**Les Staff weeks
c'est quoi ?**

**Va sur
MonUSMB !**

➔ www.univ-smb.fr/mon-usmb



**mon
USMB**



**Le site des
personnels
de l'USMB**

L'USMB EN LIGNE

Le site internet

Destiné au grand public, aux futurs étudiants, aux futurs talents, à nos partenaires... le site institutionnel de l'université Savoie Mont Blanc est une véritable mine d'informations :

www.univ-smb.fr

Organisation de l'USMB, visite virtuelle des campus, catalogue des formations, présentation de la recherche, innovation, international... tout y est !

Ce portail est également l'accès principal à l'ensemble des services numériques de la galaxie USMB.

Il permet également de diffuser toutes les actualités et les événements de l'établissement.

Agenda et actualités

Si vous souhaitez faire apparaître un événement organisé par votre service ou composante à destination du grand public dans l'agenda du site de l'USMB, n'hésitez pas à contacter la Direction de la Communication. De la même manière, vous pouvez soumettre vos idées d'articles à la Direction de la Communication, qui ne manquera pas d'étudier votre demande.

Les réseaux sociaux

L'USMB est présente et active sur les réseaux sociaux LinkedIn, Instagram, Facebook et YouTube. Nous vous invitons à **rejoindre nos communautés** de plus en plus importantes, pour retrouver toutes les actualités relatives à la vie de l'établissement et de ses acteurs. N'hésitez pas à **réagir aux publications** et à **mentionner l'USMB** sur les réseaux sociaux lorsque vous publiez vous-même du contenu relatif à l'université.



L'info en interne

Le site interne "MonUSMB"

www.univ-smb.fr/mon-usmb



Lancé en 2023 par la direction de la communication, **le site "MonUSMB" est votre media d'information !**

Regroupant **articles et événements**, cet outil est animé par un réseau de référents internes et vise à informer l'ensemble du personnel de l'actualité de l'établissement, de ses directions, de ses composantes, de ses projets, etc.

Et pour ne rien manquer, retrouvez dans votre boîte mail **tous les 15 jours, la newsletter MonUSMB** présentant une sélection d'articles.

L'espace étudiant

Comme son nom l'indique, l'espace étudiant est un **portail web à destination de la communauté étudiante de l'USMB**. Avec un agenda des événements par campus, les dernières actualités étudiantes de l'université, des informations pratiques et des contacts utiles vers les divers services à l'étudiant (vie étudiante, sport, santé, bibliothèque universitaire, orientation, etc.), c'est une mine d'or pour faciliter l'intégration et la vie étudiante.

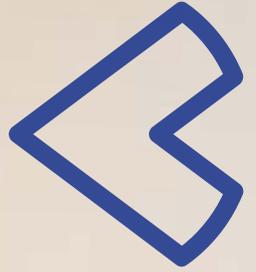
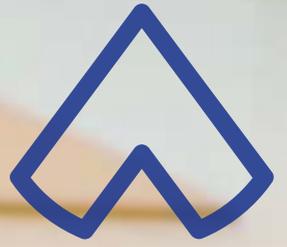
www.univ-smb.fr/espace-etudiant

Nouveauté rentrée 2025 : UnivSMB, l'appli étudiante !

> Accès simplifié à l'emploi du temps



Informations **pratiques**



VENIR À L'UNIVERSITÉ

Chambéry (Présidence) Le Bourget-du-lac Jacob-Bellecombette

En train

Gare de Chambéry/Challes-les-Eaux :

■ www.ter.sncf.com/auvergne-rhone-alpes

En bus

Synchro Bus dessert les sites de :

Chambéry (lignes A, C et D),

Bourget-du-Lac (ligne A),

Jacob-Bellecombette (ligne A et ligne 2)

■ <https://synchro.grandchambery.fr>

Ondéa dessert le site du Bourget-du-Lac (ligne 1)

■ www.ondeagrandlac.fr

À vélo

Synchro Vélostation (Place de la Gare à Chambéry) est un service de Grand Chambéry qui regroupe un ensemble de services ouverts à tous : gardiennage, location de vélos et accessoires, contrôles techniques, etc.

■ 04 79 96 34 13
<https://synchro.grandchambery.fr/velo>

Annecy

En train

Gare d'Annecy :

■ www.ter.sncf.com/auvergne-rhone-alpes

En bus

La Société Intercommunale des Bus de la Région d'Annecy (SIBRA) dessert le site d'Annecy (ligne 2 et 4) :

■ www.sibra.fr

À vélo

Vélonécycy (Place de la gare à Annecy), met des vélos à disposition des usagers, disponibles à la location. Les différents accessoires (casques, cadenas, etc.) sont également fournis.

■ 04 50 51 38 90
www.velonecy.com

■ Retrouvez les fiches d'accessibilité aux différents sites et des plans des campus sur le site : www.univ-smb.fr/plans

Un plan de mobilité pour les étudiants et les personnels de l'université Savoie Mont Blanc : le Plan "MOBUS"

Pour la première fois, un établissement s'engage sur un plan de mobilité à l'échelle du territoire Savoie - Haute-Savoie, avec la collaboration de trois agglomérations dans l'objectif d'initier des actions communes et interdépartementales. Ce nouveau plan remplace le précédent Plan de Mobilité PDUS (2013). Le plan MOBUS intègre également la problématique des déplacements des étudiants dans le cadre de leur formation (semestres à l'étranger, stages, etc.) et des déplacements des personnels dans le cadre de leurs activités professionnelles (recherche, formation et administration).

Pour rappel, un « forfait mobilités durables » est mis en place dans la fonction publique de l'État apportant une aide financière aux agents publics qui font le choix d'un mode de transport alternatif et durable (plus d'infos sur la page intranet et sur le site des ressources humaines).

DATES À RETENIR

Événements institutionnels

- **Cérémonie de rentrée**
Vendredi 26 septembre 2025
- **Arbre de Noël**
Décembre 2025
- **Journée des Transitions**
Mardi 9 décembre 2025
- **Cérémonie des vœux**
Fin janvier 2026
- **Journée des personnels**
Jeudi 2 juillet 2026

Événements d'information et d'orientation

- **Semaine internationale**
Du lundi 6 au vendredi 10 octobre 2025
- **Semaine Emploi & Entreprise**
Mardi 25 novembre 2025 (campus d'Annecy)
Jeudi 27 novembre 2025 (campus du Bourget-du-Lac)
- **Journée Portes Ouvertes**
Samedi 31 janvier 2026
- **Journée du Lycéen**
Jeudi 26 février 2026

Événements de culture scientifique

- **Le cycle de conférences Amphis pour Tous**
Conférences gratuites et ouvertes à tous en Savoie et en Haute-Savoie.
■ www.univ-smb.fr/amphis
- **Les cafés scientifiques**
Organisés par l'association Sciences Actions, ces rencontres gratuites et ouvertes à tous permettent de se retrouver dans une atmosphère conviviale pour échanger sur des sujets d'actualité.
Programmation : cafescience-chambery.fr
- **Les unités de recherche de l'USMB participent à des manifestations pour tous les publics**
Ateliers, expositions, visites, etc.

■ La Nuit Européenne des Chercheurs

Le vendredi 26 septembre 2025 à Chambéry et à Bourg Saint Maurice.

■ La Fête de la Science

Du vendredi 3 au lundi 13 octobre 2025 sur la Savoie et la Haute-Savoie.

Retrouvez toutes les dates, les horaires et les informations sur le site interne de l'université.

www.univ-smb.fr/mon-usmb

Interruptions pédagogiques 2025-2026

- **Toussaint**
Du vendredi 24 octobre 2025 soir au lundi 3 novembre 2025 matin
- **Noël**
Du vendredi 19 décembre 2025 soir au lundi 5 janvier 2026 matin
- **Hiver**
Du vendredi 13 février 2026 soir au lundi 23 février 2026 matin

- **Printemps**
Du vendredi 3 avril 2026 soir au lundi 13 avril 2026 matin

Fermetures administratives 2025-2026

- **Vacances de Noël**
Du vendredi 19 décembre 2025 soir au lundi 5 janvier 2026 matin
- **Pont de l'Ascension**
Du mercredi 13 mai 2026 soir au lundi 18 mai 2026 matin
- **Vacances d'été**
Du vendredi 24 juillet 2026 soir au lundi 24 août 2026 matin

CHARTRE GRAPHIQUE

Logotype

Si vous avez besoin d'utiliser le logo de l'université dans vos documents de présentation ou tout autre document, vous devez respecter une chartre graphique spécifique. Voici un petit guide des règles d'utilisation.



Le logo de l'université Savoie Mont Blanc s'accompagne du logo UNITA.

Il est important d'utiliser les bonnes versions selon les usages :

- Les logos "pour l'impression" : supports qui ont vocation à être imprimés sur papier ou autres matériaux (stands, bâches, drapeaux etc.)
- Les logos "pour le multimédia" (RVB format PNG) : sur les sites internet, les réseaux sociaux, les supports vidéos, les présentations Powerpoint etc.
- Les logos Pantone : pour la fabrication d'objets publicitaires ou la signalétique (en faire la demande au service communication en cas de besoin).

Police de caractères

La police du logo et de la chartre graphique est Gotham.

- Si vous êtes un personnel de l'université Savoie Mont Blanc, chargé de l'édition de supports, vous pouvez la télécharger.
- Pour un usage courant, la police de substitution est l'Arial (pc) et l'Helvetica (mac).

Référence couleurs

Pantone Blue 072 C
CMJN 100 / 85 / 0 / 0
RVB 16 / 6 / 159

Pantone 2965 C
CMJN 100 / 40 / 0 / 80
RVB 0 / 38 / 62

Pantone Cyan C
CMJN 100 / 0 / 0 / 0
RVB 0 / 156 / 221

Pantone Red 032 C
CMJN 0 / 90 / 60 / 0
RVB 239 / 51 / 64

Pantone 347 C
CMJN 90 / 5 / 85 / 0
RVB 0 / 153 / 86

Pantone Cool Gray 8 C
CMJN 0 / 0 / 0 / 50
RVB 147 / 149 / 152

Niveau de gris
CMJN 0 / 0 / 0 / 90
RVB 60 / 60 / 59

Pour toute question, n'hésitez pas à contacter la direction de la communication.

■ direction.communication@univ-smb.fr

Tous les logos ainsi que les éléments chartés sont téléchargeables sur le site de l'université. Vous trouverez également une signature de mail à personnaliser.

Vous trouverez également des modèles de documents (word et powerpoint) ainsi qu'une chartre vidéo accessible depuis la page intranet de l'université (rubrique "Espaces collaboratifs").

■ <https://cas-uds.grenet.fr/login>

ORGANISATIONS SYNDICALES

Le rôle des organisations syndicales est la défense des intérêts professionnels des personnels. Chaque organisation syndicale de fonctionnaires légalement constituée au sein du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, dispose au niveau national d'outils pour communiquer avec les personnels.

Les personnels souhaitant recevoir les informations émanant d'une ou plusieurs organisations syndicales doivent s'abonner à chacune des listes de diffusion correspondantes.

■ FERC-SUP-CGT

Fédération de l'Éducation, de la Recherche et de la Culture - SUP
Confédération Générale du Travail

■ syndicat.cgt@univ-smb.fr
04 50 09 24 98

■ SNESUP-FSU

Syndicat National de l'Enseignement Supérieur - Fédération Syndicale Unitaire

■ syndicat.snesup-fsu@univ-smb.fr
04 79 75 81 89

■ SNPTES

Syndicat national du personnel technique de l'enseignement supérieur et de la recherche et des bibliothèques

■ syndicat.snptes@univ-smb.fr

■ FO-ESR

Syndicat national Force Ouvrière de l'enseignement supérieur et de la recherche

■ syndicat.fo-esr@univ-smb.fr



CONSIGNES DE SÉCURITÉ

ACCIDENT • ACCIDENT

- Prévenir un Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Appeler ou faire appeler les pompiers : **18** ou SAMU : **15** et appeler le gardien d'astreinte du site
- Défibrillateurs automatiques sur site :

- *Warn the local occupational first aider*
- *Call or ask someone to call the firemen: 18 or EMS: 15 then call the-duty officer*
- *automatic defibrillators site:*

INCENDIE • FIRE

- A la découverte d'un feu, prendre immédiatement l'extincteur approprié, si vous le pouvez
- Attaquer le foyer à la base sans prendre de risques

- *If you discover a fire, immediately use a fire extinguisher, if you can*
- *Fight the fire without putting yourself at risk*

Si le feu est éteint

- Le signaler au gardien

Si le feu n'est pas maîtrisé

- Déclencher l'alarme incendie
- Evacuer
- Appeler les pompiers : **18**
- Appeler le gardien

If the fire is stopped

- Call the on-duty site attendant

If the fire continues

- Press on the alarm system
- Evacuate
- Call firemen: **18**
- Call the on-duty site attendant

EVACUATION • EMERGENCY

- Fermer portes et fenêtres en quittant votre local
- Rejoindre au plus vite le point de rassemblement
- Ne pas utiliser les ascenseurs ou monte-charges
- Suivre les instructions des guides et serre-file

- *Leave the place after closing doors and windows*
- *Go to the Assembly Point for your building as quickly as possible*
- *Do not use lifts or elevators*
- *Follow the instructions given by leaders and floor leaders*

RESTER AU POINT DE RASSEMBLEMENT EN ATTENDANT L'AUTORISATION DE REINTEGRER LES LOCAUX

CONTENU DE L'APPEL • CALL CONTENT

Indiquer toujours aux secours :

- le numéro de téléphone ou de la borne d'appel ;
- l'emplacement précis de l'accident (ville, rue, numéro, indiquer qu'une personne viendra les guider à l'entrée du site) ;
- la nature de l'accident et des risques éventuels persistant (incendie, explosion...);
- le nombre de personnes concernées ;
- l'état apparent de chaque victime ; les premiers gestes effectués sur chacune des victimes.

Ne raccrochez pas en premier

Always tell the emergency services:

- *the phone number that can be called back*
- *the exact address of the accident (tell them that someone will guide them from the site entrance)*
- *the nature of the accident and the potentially persisting risks (fire, explosion)*
- *the number of people involved*
- *the apparent state of each casualty what first-aid has been given*

Do not hang up the phone first

ASTREINTES USMB			DEFIBRILLATEURS	
Site	N° interne	Portable	Localisation	
SEP Bourget du Lac	31 70	06 23 03 65 72	Parvis central façade Bâtiment 8C	
SEP Annecy	31 20	06 26 79 15 66	Bâtiment 1 Accueil Complexe Sportif - Bâtiment 9 secteur administration	
SEP Jacob-Bellecombette	31 60	06 12 13 68 08	Accueil Polytech - Accueil IUT - Bibliothèque Universitaire	
Marcoz - Présidence			Bâtiment 2 - SAS entrée / Bâtiment 20 - SAS entrée	
			Bâtiment 16 - Accueil Complexe Sportif Bâtiment 23 - 24 - Hall d'accueil	
			Accueil	

Protocole d'évacuation d'un personnel ou étudiant de l'USMB suite à un accident, malaise

1 – OBJET ET DOMAINE D'APPLICATION

Ce protocole a pour objet de définir dans le respect de l'article L6312-1 du code de la santé publique, les modalités d'alerte et d'évacuation d'une victime suite à un malaise ou un accident au sein de l'USMB. Il s'applique pour l'ensemble des personnels et étudiants de l'USMB.



**Le transport d'une victime dans un véhicule non sanitaire est interdit.
Ne pas autoriser la victime à prendre son véhicule personnel sans avis médical.**

2 – MARCHE A SUIVRE

Actions immédiates dès découverte de la situation

- 1 - Assister la victime si possible, appeler un Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- 2 - Appeler les secours : faire le 15 ou le 112 - Faire appeler en parallèle les services de médecine de l'université si une prise en charge complémentaire sur place s'avère nécessaire ou en cas de malaise pour savoir si la situation est connue du service.

Secrétariat : Annecy 04 50 09 24 90 - Bourget 04 79 75 87 56 – Jacob 04 79 75 85 44

Décision du SAMU pour la prise en charge de la victime

Intervention d'un véhicule spécialisé : Pompiers, ambulance privée, SMUR

Pas d'intervention d'un service de secours public. Suivre les décisions du SAMU qui déterminera la conduite à tenir et les modalités :

1 - Reprise du travail (agent) ou des cours (étudiant)

2 - Accueil et suivi assurés par les services de médecine de l'université dans leurs locaux

3 - Nécessité de transfert vers une structure médicale

4 - Retour à domicile

Dans le cas d'un accident de travail, effectuer les démarches administratives pour la prise en charge de celui-ci. S'adresser au responsable hiérarchique ou au responsable de la structure pour les agents. S'adresser à la scolarité ou à la direction de la composante pour les étudiants. Dans tous les cas, informer l'assistant de prévention de la structure et/ou le SSE pour les étudiants.

CONSIGNE GENERALE D'EVACUATION DES PERSONNES A MOBILITE REDUITE (PMR)

Définition d'une PMR : toute personne ayant un handicap (permanent ou temporaire) limitant ou empêchant son évacuation immédiate.

QUI PREND EN CHARGE ET AIDE UNE PMR EN CAS D'EVACUATION?

Si la PMR est un personnel USMB :
c'est le serre-file, éventuellement accompagné de personnels

Si la PMR est un étudiant :
c'est l'enseignant, éventuellement accompagné

Si la PMR est un visiteur :
c'est l'accompagnateur ou le référent de l'USMB

Rappel : il est strictement interdit d'utiliser les ascenseurs en cas d'alarme incendie

L'EVACUATION IMMEDIATE RESTE LA REGLE

QUE FAIRE EN CAS D'IMPOSSIBILITE D'EVACUER UNE PMR ? (évacuation différée)

1. Accompagner la PMR jusqu'à **la Zone Refuge ou l'Espace d'Attente Sécurisé du bâtiment** (terrasse à l'air libre, ou zone proche d'un escalier....)
2. Attendre que le flux principal de l'évacuation soit passé, ne pas laisser la PMR seule
3. Etre minimum 2 personnes aidantes pour descendre la PMR dans les escaliers, à l'aide des techniques de portage manuelles comme indiquées ci-dessous.
4. Dans la mesure du possible, une autre personne descend le fauteuil roulant (ou équivalent) à vide dans les escaliers



**S'IL S'AVERE IMPOSSIBLE DE DESCENDRE LA PMR DANS LES ESCALIERS,
PREVENIR IMMEDIATEMENT LES SECOURS DE SA LOCALISATION**

Techniques de portage à utiliser :



Ces techniques de portage sont intégrées aux formations PSC1 à destination des étudiants et SST à destination des personnels

Consigne à transmettre à toute Personne à Mobilité Réduite identifiée à l'USMB :

- via la mission Handicap ou le SUMPPS pour un étudiant,
 - via le service ou laboratoire ou composante d'accueil pour un personnel
- Consigne présentée lors de l'accueil des nouveaux arrivants et affichée dans chaque bâtiment.

Il serait souhaitable que toute personne à mobilité réduite soit munie d'un téléphone portable.

LEXIQUE

AAE	Attaché d'Administration de l'État
A, B, C	Désignation des catégories de la fonction publique
ADJENES	Adjoint Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (catégorie C)
ATRF	Adjoint Technique de Recherche et Formation (catégorie C)
AENES	Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (l'une des quatre filières de personnels BIATSS)
ANR	Agence Nationale pour la Recherche
APOGEE	Application Pour l'Organisation et la Gestion des Enseignements et des Étudiants
ASI	Assistant Ingénieur (catégorie A)
ASCUS	Association Socio-Culturelle de l'Université Savoie Mont Blanc
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnel de Bibliothèque, Ingénieur, Administratif, Technique, Sociaux et de Santé
BIB	Bibliothèque (l'une des quatre filières de personnels BIATSS)
BIBAS	Bibliothécaire (catégorie A)
BU	Bibliothécaire Assistant Spécialisé (catégorie B)
BUT	Bibliothèque Universitaire Bachelor Universitaire de Technologie
CA	Conseil d'Administration
CAC	Conseil Académique qui regroupe la commission de la recherche (CR) et la commission formation et de la vie universitaire (CFVU)
CAP	Commission Administrative Paritaire
CAPN	Commission Administrative Paritaire Nationale
CAS	Comité d'Action Sociale
CCPANT	Commission Consultative Paritaire à l'égard des Agents Non Titulaires
CERN	Organisation Européenne pour la Recherche Nucléaire
CFVU	Commission de la Formation et de Vie Universitaire
CLOUS	Centre Local des Oeuvres Universitaires et Sociales
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CODRI	Conseil d'Orientation de la Direction des Relations Internationales
CPE	Commission Paritaire d'Établissement
CR	Commission Recherche du Conseil académique
CRCT	Congé pour Recherches et Conversion Thématique
CROUS	Centre Régional des Oeuvres Universitaires et Scolaires
CSA	Comité Social d'Administration
DU	Diplôme Universitaire
DUT	Diplôme Universitaire de Technologie
EA	Équipe d'Accueil
EC	Enseignant-Chercheur : professeurs des universités et maîtres de conférences
F3SCT	Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail
FIPHPF	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
FS	Formation Spécialisée du CSA en matière de santé sécurité et conditions de travail
FSDIE	Fond de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes
HCERES	Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur

IFSTTAR	Institut Français des Sciences et Technologies des Transports, de l'Aménagement et des Réseaux
IGAENR	Inspection Générale de l'Administration de l'Éducation Nationale et de la Recherche
IGE	Ingénieur d'Études (catégorie A)
IGR	Ingénieur de Recherche (catégorie A)
INES	Institut National de l'Énergie Solaire
INM	Indice Nouveau Majoré
INRA	Institut National de Recherche Agronomique
IR	Institut de Recherche
IRD	Institut de Recherche pour le Développement
ITRF	Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (l'une des quatre filières de personnels BIATSS)
LRU	Loi relative aux Libertés et Responsabilités des Universités
MAG	Magasinier (catégorie C)
MCF	Maître de conférences
MESRI	Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
PAST	Enseignant associé à mi-temps
PIA	Programme d'Investissements d'Avenir
PDUS	Plan de Déplacement de l'Université Savoie Mont Blanc
PEIP	Parcours des écoles d'ingénieurs Polytech
PLP	Professeur des Lycées Professionnels
PR	Professeur des universités
PRAG	Professeur agrégé
PRCE	Professeur certifié
RCE	Responsabilités et Compétences Élargies
RF	Recherche et Formation (l'une des trois filières de personnels BIATSS)
RGTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RU	Restaurant Universitaire
SAENES	Secrétaire Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (catégorie B)
SANTÉ SOCIALE	L'une des quatre filières de personnels BIATSS
SDS	Service des Sports
SEP	Service Exploitation du Patrimoine
SFC	Service Formation Continue
SIFAC	Système d'Information Financier Analytique et Comptable
STAPS	Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives
SVEC	Service Vie Étudiante et de Campus
TECH	Technicien (catégorie B)
UFR	Unité de Formation et de Recherche
UMS	Unité Mixte de Service
UGA	Université Grenoble Alpes
UMR	Unité Mixte de Recherche
VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
VAPP	Validation des Acquis Professionnels et Personnels
VP	Vice-président

LES INSTITUTS, UFR ET ÉCOLES

FD	Faculté de droit
IAE	Institut d'Administration des Entreprises
IUFP	Institut Universitaire de Formation Professionnelle
IUT	Institut Universitaire de Technologie
LLSH	Lettres, Langues et Sciences Humaines
PAC	Polytech Annecy-Chambéry
SCEM	Sciences et Montagne

LES DÉPARTEMENTS DE FORMATION

APPRENDRE	Accompagnement Pédagogique PRomotion de l'Enseignement Numérique et à Distance pour la Réussite des Étudiants
IT	Institut des Transitions

LES DIRECTIONS

DAF	Direction des Affaires Financières
DAJI	Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles
DAPAC	Direction d'Aide au Pilotage et de l'Amélioration Continue
DDRV	Direction du Développement, de la Recherche et de la Valorisation
DEVE	Direction des Études et de la Vie Étudiante
DGS	Direction Générale des Services
DIRCOM	Direction de la Communication
DIRPAT	Direction du Patrimoine
DRH	Direction des Ressources Humaines
DRI	Direction des Relations Internationales
DN	Direction du Numérique

7 UFR, INSTITUTS ET ÉCOLE

- Faculté de droit
- IAE Savoie Mont Blanc
- IUT d'Annecy
- IUT de Chambéry
- Polytech Annecy-Chambéry
- UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
- UFR Sciences et Montagne



2 CENTRES DE FORMATION

- Centre de formation de Français Langue Étrangère (ACCENTS)
- Institut universitaire de formation professionnelle (IUFP)

INNOVATION

- Institut des Transitions
- Département Accompagnement Pédagogique, Promotion de l'Enseignement Numérique et à Distance pour la Réussite des Étudiants (APPRENDRE)

1 FONDATION PARTENARIALE

18 UNITÉS DE RECHERCHE

- Centre Alpin de Recherche sur les Réseaux Trophiques des Écosystèmes Limniques (CARTEL)
- Centre de Recherche en Droit Antoine Favre
- Environnements, Dynamiques et Territoires de la Montagne (EDYTEM)
- Centre de Radiofréquences, Optique et Micro-nanoélectronique des Alpes (CROMA)
- Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE)
- Institut des Sciences de la Terre (ISTerre)
- Laboratoire de Mathématiques (LAMA)
- Laboratoire d'Annecy de Physique des Particules (LAPP)
- Laboratoire d'Annecy-le-Vieux de Physique Théorique (LAPTh)
- Laboratoire d'Écologie Alpine (LECA)
- Laboratoire d'Électrochimie et de Physicochimie des Matériaux et des Interfaces (LEPMI)
- Laboratoire Interuniversitaire de Biologie de la Motricité (LIBM)
- Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie - Personnalité, Cognition, Changement Social (LIP/PC2S)
- Laboratoire d'Informatique, Systèmes, Traitement de l'Information et de la Connaissance (LISTIC)
- Langages, Littératures, Sociétés, Études Transfrontalières et Internationales (LLSETI)
- LabOratoire proCédés énergle bâtimentEnt (LOCIE)
- Laboratoire de Psychologie et Neurocognition (LPNC)
- Systèmes et Matériaux pour la Mécatronique (SYMME)

1 CLUB DES ENTREPRISES

ANNECY • JACOB-BELLECOMBETTE/CHAMBÉRY • LE BOURGET-DU-LAC