UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC
Direction des Ressources Humaines

AVIS DE RECRUTEMENT PAR LA VOIE CONTRACTUELLE DES BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE) DANS LE CORPS DES ADJOINTS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET DE FORMATION BAP J - EMPLOI-TYPE J5X41 – ADJOINT-E EN GESTION ADMINISTRATIVE Session 2026

En application de l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique d'Etat,
En application du décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique, des recrutements de recherche et de formation sont ouverts par la voie contractuelle, au titre de l'année 2026, aux Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE), dans les établissements relevant du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Ces recrutements sont ouverts par branche d'activité professionnelle et par emploi-type.

Conformément à l'arrêté du 31 mars 2026, le nombre total de poste à pourvoir est de 74 au niveau national.
Au titre de l'université Savoie Mont Blanc, le nombre de poste à pourvoir est fixé à 1**.**

Les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi éligibles à ce recrutement sont mentionnés aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10°, 11° de l'article L.5212-13 du Code du travail

Conditions de recrutement :

- Appartenir à l'une des catégories de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi
- Ne pas être fonctionnaire.
- Présenter un handicap compatible avec les fonctions demandées.
- Satisfaire aux mêmes conditions de diplômes ou d'équivalence que celles exigées pour les concours externes.

La dispense de diplôme pour les mères et pères de trois enfants et pour les sportifs de haut niveau est prévue uniquement pour les recrutements par concours et ne peut être prise en compte pour le recrutement par la voie contractuelle.

Constitution du dossier de candidature :

Le dossier doit être téléchargé sur le site internet de l'université Savoie Mont Blanc à partir **du mercredi 8 avril 2026 à 12h** à l'adresse suivante : https://www.univ-smb.fr/universite/travailler-a-lusmb/personnels-administratifs/

Le dossier de candidature comporte :

- Une **lettre de candidature** présentant les motivations du candidat pour le poste,
- Un **curriculum vitae** détaillé indiquant le niveau d'étude ainsi que le cas échéant, le contenu et la durée des formations suivies et les emplois occupés (nature de l'emploi, entreprise ou administration),
- Une copie d'une **pièce d'identité recto-verso**,
- Un justificatif attestant de l'appartenance à l'une des catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi éligibles et dont la validité couvre la durée totale du contrat (soit au-delà du 31 août 2027)

Le dossier de candidature doit être adressé **au plus tard le mercredi 6 mai 2026 par courrier postal uniquement** (cachet de la poste faisant foi) à :

Université Savoie Mont Blanc
Direction des Ressources Humaines
Bureau des concours ITRF
27, rue Marcoz
73011 CHAMBERY CEDEX

Attention : tout dossier de candidature parvenant dans une enveloppe portant un cachet de la poste postérieur à la date limite de dépôt ou parvenant après cette date dans une enveloppe ne portant aucun cachet sera refusé.

Conditions de sélection :

Le Président de l'université Savoie Mont Blanc arrête la création d'une commission de sélection chargée d'examiner les candidatures. Cette commission est composée d'au moins trois membres désignés par l'autorité chargée de la direction de l'établissement dont au moins un membre est extérieur à l'établissement.

La commission de sélection examine les dossiers de chaque candidat. Elle procède à la sélection des candidats, puis à l'audition des candidats retenus.
Les candidats retenus seront convoqués à un entretien**,** la commission arrêtera par ordre de mérite, la liste des candidats aptes au recrutement.

Préalablement au recrutement, une visite médicale d'aptitude sera effectuée, à la demande de l'administration, par un médecin agréé compétent en matière de handicap, qui se prononcera sur l'aptitude physique et sur la compatibilité du handicap avec les fonctions sollicitées.

Le contrat est passé pour une période d'un an, à l'issue de laquelle un entretien sera organisé avec un jury. La titularisation sera prononcée si la personne recrutée a fait la preuve de ses compétences professionnelles durant cette période probatoire.

L'étude des dossiers et l'audition des candidats pourront avoir lieu entre mai et juin 2026.

Affectation du/des lauréat(s)

Les lauréats retenus et inscrits sur liste principale se verront proposer une affectation au sein d'un des sites de l'université Savoie Mont Blanc (Chambéry, Jacob-Bellecombette, Le Bourget du Lac, Annecy). L'affectation des lauréats se fera en fonction de leur profil.
La date de prise de fonctions est prévue au 1er Septembre 2026.

Contact :

Pour tout renseignement complémentaire, s'adresser à :
Bureau des concours ITRF – Joanna BASSIEUX
concours.itrf@univ-smb.fr
Tél : 04 79 75 91 18