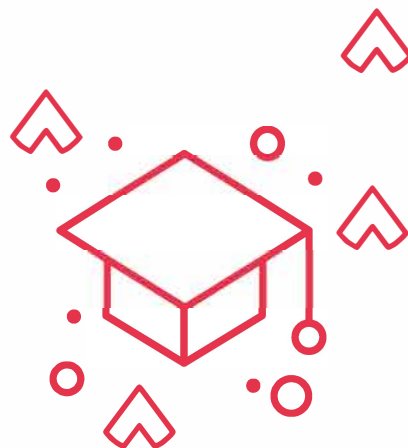




[Communiqué de presse]

Des actions pour soutenir l'égalité à l'université

L'université Savoie Mont Blanc (USMB) entend promouvoir un environnement universitaire plus favorable à l'égalité des étudiantes, des étudiants et des personnels sans distinction de sexe, de genre, ou d'orientation sexuelle. Pour cela diverses actions à destination du public étudiant et des membres du personnel sont instaurées à l'université.

Zoom sur le plan d'action pluriannuel relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

L'USMB formule le vœu que le déploiement de ce plan au travers d'actions concrètes contribue à réduire les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes qui travaillent au quotidien à son service.

L'USMB place l'égalité professionnelle au cœur de sa stratégie, en s'appuyant sur une gouvernance durable. Elle promeut la mixité des métiers, l'égal accès aux responsabilités (y compris d'encadrement), et agit contre les écarts de rémunération et de carrière. L'établissement soutient également l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle et veille à la santé des femmes au travail.

> [Télécharger le Plan d'actions pluriannuel relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes](#)

« Oser ! l'ESR au féminin »



Dans le cadre de ce plan d'actions vers plus d'égalité, l'USMB propose un accompagnement dédié à l'évolution de carrière des femmes au sein des membres de son personnel administratif et de la recherche, « Oser ! l'ESR au féminin ». Ce programme s'inscrit dans le cadre du plan égalité professionnelle femmes-hommes de l'USMB.

Cette formation, qui débutera fin mars, s'adresse à toute femme du corps enseignant et de la recherche et du personnel administratif de l'USMB, s'interrogeant sur son positionnement professionnel et souhaitant être accompagnée dans son parcours d'évolution professionnelle.

Sur une durée de 4 mois, via une formule hybride de présentiel et d'e-learning, cette formation s'articule en 3 blocs : « se connaître » ; « savoir où l'on veut aller » ; « se donner les moyens de réussir ». Caroline Mariage, animatrice de la formation « Oser ! au féminin® », spécialement conçue pour développer le leadership des femmes dans le monde du travail sera l'intervenante de cette formation pour l'USMB.

Une plateforme de signalements

L'un des axes forts de ce plan consiste aussi à mettre en œuvre une réponse ferme et adaptée aux violences sexistes et sexuelles et à toutes formes de harcèlements et de discriminations (sexistes et LGBTphobes).



À ce titre, une plateforme de signalements a été mise en place pour les victimes ou témoins d'un acte de violence, discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes. Cette plateforme sécurisée et confidentielle est accessible aux étudiantes et étudiants, ainsi qu'aux personnels.

Le Festival + d'Égalité



A destination des étudiantes et des étudiants de l'USMB, le Festival + d'égalité, est le temps fort de l'année, pour parler égalité des genres, inclusion, handicap, lutte contre les discriminations et précarité menstruelle.

Du 2 au 6 mars 2026, ces différents sujets ont été abordés à travers des stands, des jeux, des expositions, des ateliers DIY, des débats, et des animations sportives, animés par les services de l'USMB, les associations étudiantes et des partenaires locaux, comme le Conseil départemental de l'accès au Droit (CDAD) de la Savoie.

Comment agir et quel recours face à la discrimination ?

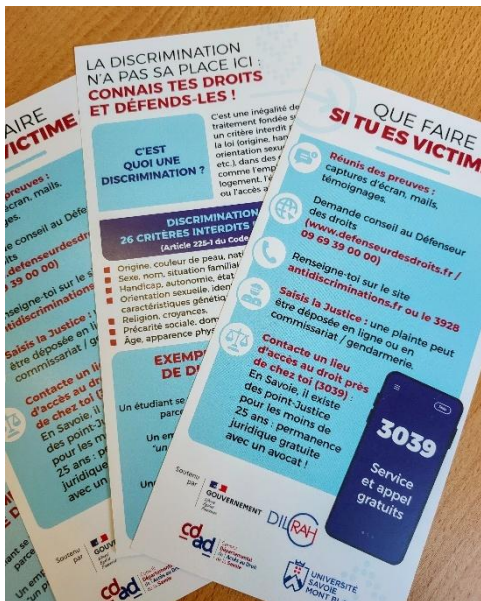
C'était le thème de la table ronde portée par le CDAD de la Savoie, lundi 2 mars, sur le campus de Jacob, qui s'inscrivait dans une démarche pédagogique interactive, fondée sur l'analyse de situations concrètes. Les étudiants ont pu identifier les critères juridiques des discriminations, comprendre les mécanismes de qualification juridique et échanger sur les moyens d'agir et les recours existants.

Les interventions d'une avocate du barreau d'Annecy et d'une enseignante de l'USMB ont également permis d'aborder :

Quelles sont les différentes formes de violences discriminatoires et les modes de preuve ?

*Qu'est-ce que la glottophobie*et comment lutter contre ?*

* Discrimination basée sur certains traits linguistiques, notamment les accents.



Un partenariat avec le CDAD pour une meilleure connaissance des recours en matière de discriminations

L'événement a également été l'occasion de distribuer un flyer réalisé par le CDAD de la Savoie, en lien avec l'Université Savoie Mont Blanc (USMB) et la Préfecture de la Savoie.

Son objectif :

- identifier les critères de discrimination prévus par la loi ;
- connaître les numéros et dispositifs utiles ;
- repérer les outils existants pour faire valoir ses droits.

L'université Savoie Mont Blanc - USMB

Avec près de 15 000 étudiantes et étudiants, une offre de formation riche et pluridisciplinaire et 18 laboratoires de recherche reconnus au plan international, l'USMB est un établissement à taille humaine qui conjugue excellence et proximité avec ses territoires, ainsi qu'une large ouverture sur l'Europe et le monde. Dans le classement de Shanghai pour la 8^e année consécutive grâce à l'excellence de sa recherche, elle se classe par ailleurs à la 6^e place des universités françaises pour la réussite de ses étudiants et se place ainsi parmi les meilleurs établissements publics d'enseignement supérieur en France (données l'Etudiant 2025). Sur ses trois campus, Annecy, Le Bourget-du-Lac et Jacob-Bellecombette, l'USMB offre des conditions d'études particulièrement attractives au cœur d'un environnement d'exception, entre lacs et montagnes.

Contact presse

Céline Lestievent | chargée des relations presse
direction.communication@univ-smb.fr



6^e
université française
 pour la réussite étudiante

1^{re}
université française
 pour les mobilités
 sortantes Erasmus

Au palmarès
des plus grands
classements
universitaires
 (Shanghai, THE, NTU,
 CWUR, Leiden)

Membre de
 l'alliance
 européenne



