RELIEF
Réseau universitaire francophone

BILAN D'ACTIVITÉS 2025

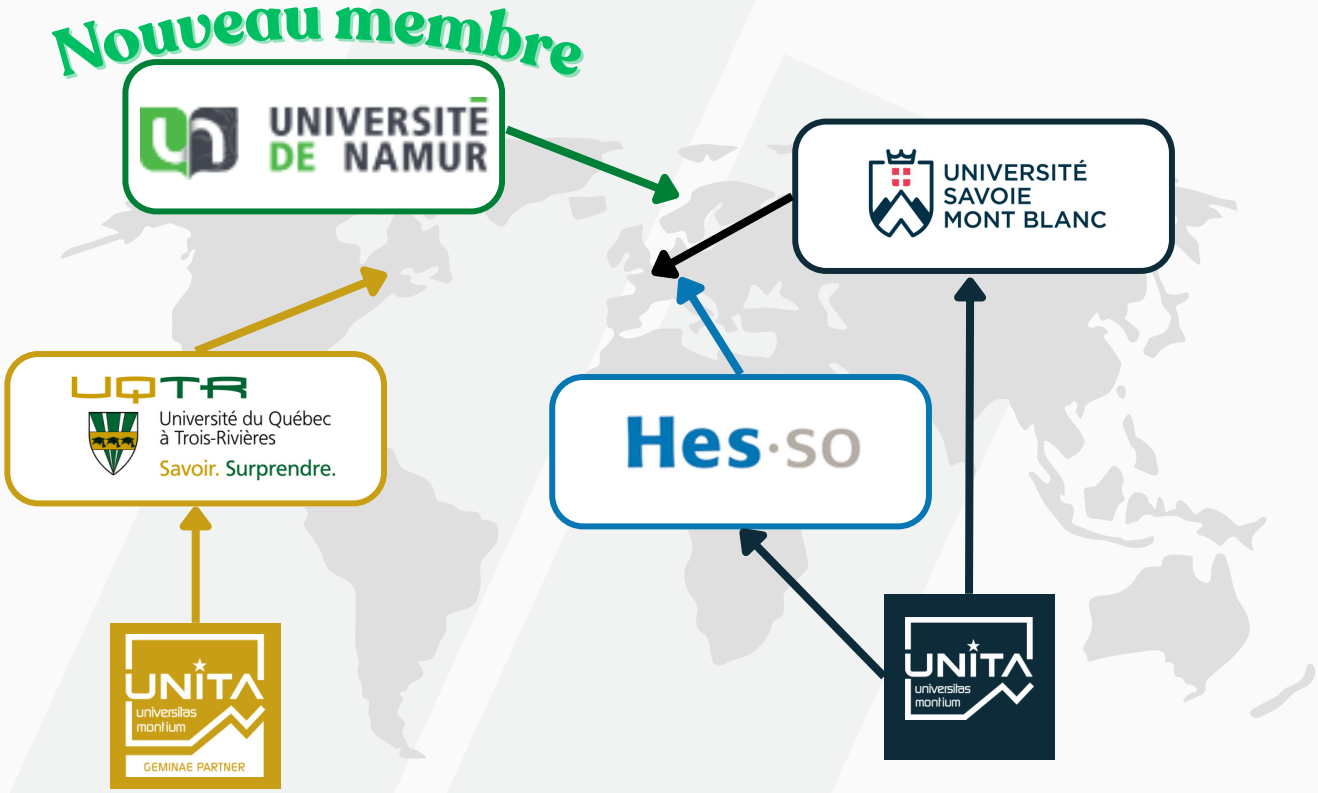
Réseau d'Échanges et de Liaison entre Institutions d'Enseignement supérieur Francophones (RELIEF)



Généré avec l'IA

RELIEF
Réseau universitaire francophone

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



PETITE HISTOIRE RELIEF

Vous vous demandez peut-être depuis quand existe RELIEF et quels types d'activités sont proposés par le réseau ? RELIEF, c'est le Réseau d'Échanges et de Liaison entre Institutions d'Enseignement supérieur Francophones. Actif depuis 2015, ses membres fondateurs sont l'Université Savoie Mont Blanc (USMB - France), l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR - Canada), la Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO - Suisse) et, depuis 2025, l'Université de Namur (UNamur - Belgique). Les quatre partenaires mettent en commun leurs expertises complémentaires afin de mener des actions conjointes favorisant l'équilibre entre les grandes missions universitaires, soit l'enseignement, la recherche et le service à la collectivité.

RELIEF
Réseau universitaire francophone

ORGANISATION

STRUCTURES DE GOUVERNANCE DU RÉSEAU

Comité stratégique

composé des rectrices, recteurs, présidentes et président des 4 établissements, se réunit au moins une fois par an en présentiel, définit la stratégie et les axes prioritaires du partenariat ;

Comité de pilotage (CoPil)

composé des responsables de relations internationales et de la formation des 4 établissements, se réunit au moins une fois par trimestre, suit l'avancement des actions et en favorise le bon déroulement, assure la direction globale du réseau ;

Comité de coordination (CoCop)

composé d'un agent administratif ou d'un-e chargé-e de projet de chaque établissement, se réunit au moins une fois par mois en visioconférence pour préparer les arbitrages et assurer le suivi des actions en cours ;

Coordination tournante entre les établissements aux deux ans

VALEURS RELIEF

ouverture d'esprit **équité** **mutualisation**

respect des différences **innovation**

complémentarité **partage**

liens avec les milieux socio-économiques

internationalisation via la langue française

RELIEF
Réseau universitaire francophone

UN NOUVEAU MEMBRE EN 2025

Lors de la rencontre annuelle de son comité stratégique, tenue le 12 novembre 2025 en ligne, le réseau RELIEF a officiellement accueilli l'Université de Namur (UNamur) et sa rectrice, Mme Annick Castiaux, parmi ses membres. Pour entériner cette adhésion, un avenant à l'accord de coopération, valide jusqu'au 12 juillet 2028, a été signé par l'ensemble des universités partenaires.

Fondée en 1831, l'UNamur est une université à taille humaine reconnue pour son approche centrée sur l'étudiant, son fort ancrage interdisciplinaire et son engagement envers une recherche à impact sociétal. Elle se distingue notamment par ses pôles d'excellence en sciences du numérique (informatique, cybersécurité, intelligence artificielle), en sciences sociales et politiques, ainsi qu'en éthique, philosophie et études européennes. L'UNamur joue également un rôle actif dans plusieurs réseaux internationaux et européens (Universeh, EUA, IAJU, Kircher, etc.), favorisant la mobilité académique, la co-construction de projets de recherche et l'innovation pédagogique. Sa culture institutionnelle repose sur des valeurs d'ouverture, d'excellence, de liberté et de soutenabilité.

Le réseau RELIEF se réjouit de l'intégration de l'Université de Namur à titre de quatrième partenaire. Cette adhésion vient renforcer la complémentarité scientifique et institutionnelle du réseau et ouvre de nouvelles perspectives de collaboration au service de l'innovation, de la formation et de la coopération internationale.



RELIEF
Réseau universitaire francophone

APPEL À PROJETS RELIEF

Le **troisième appel à projets RELIEF** a été lancé en juillet 2024 pour des projets devant se dérouler sur l'année 2025. Quatre candidatures ont été reçues et elles abordaient des thématiques diverses : enjeux sociaux et migratoires, processus transdiagnostiques en psychothérapie et la pratique du jeu vidéo sur la santé mentale.

Lors de la troisième édition, les projets suivants ont été retenus par le Réseau RELIEF :

Formation des professionnel.le.s et étudiant.e.s œuvrant auprès des mineurs non accompagnés et jeunes migrants (FOR-MINAJE)

- Théogène-Octave Gakuba, Sylvia Garcia Delahaye, Walid Benyazzar Mohamed - HETS-Genève
- Estibaliz Jimenez, Corina Borri-Anadon - UQTR
- Olivier Chavanon, Denis Laforgue - USMB

Formation en psychologie basée sur les processus : Un programme novateur pour les étudiants gradués de l'UQTR et de l'USMB

- Frédérik Dionne, Frédéric Langlois - UQTR
- Anne Denis, Nathalie Fournet, Martine Bouvard - USMB

Match-retour de la staff week sur les Services offerts aux étudiants (p.X)

- 5 participant.es - UQTR
- 8 participant.e - HES-SO
- 6 participant.e - USMB

Comment faire du jeu vidéo une ressource de santé

- François Savard - UQTR
- Jonathan Jubin - HEdS La Source

Une 4ème édition a été lancée en septembre 2025 pour des projets qui se dérouleront en 2026.

RELIEF
Réseau universitaire francophone

ÉCOLES INTERNATIONALES RELIEF

Plusieurs écoles d'été et d'automne ont été développées depuis la création du réseau RELIEF, notamment dans le domaine des énergies renouvelables et du numérique. Ces écoles d'été sont organisées de manière conjointe et tournante entre USMB, UQTR et la HES-SO. En 2025, voici les écoles qui ont été organisées dans le cadre de RELIEF :

- **École d'été sur les énergies renouvelables et l'entrepreneuriat** (10ème édition) en juillet 2025 à Bécancour (Canada).
- **École d'automne sur l'innovation pédagogique** - En pause pour 2025, les participant.es ayant évoqué le souhait de revoir le format.
- **École d'été sur l'écologie aquatique** (6ème édition) en juillet 2025 à Chambéry (France).



Un label "Écoles internationales RELIEF" (EIE-RELIEF)

- Diversifier les activités des EIE-RELIEF, des cours et des formations classiques
- Proposer une approche pédagogique par projet en équipe
- Inclure des éléments pratiques
- Tenir les EIE-RELIEF à l'extérieur des campus universitaires
- Diversifier les provenances disciplinaires et géographiques des participants
- Évaluer les possibilités d'intégration de la dimension virtuelle dans les activités des EIE-RELIEF
- Reconnaître autant que possible les EIE-RELIEF dans le cursus des étudiants participants en termes de crédits ou d'ECTS

RELIEF
Réseau universitaire francophone

SEMAINE DE FORMATION DU PERSONNEL

RELIEF a tenu sa deuxième Semaine de formation du personnel à Neuchâtel (Suisse) et à Chambéry (France), du 19 au 23 mai 2025, sur la thématique des **SERVICES OFFERTS AUX ÉTUDIANT.ES.**

Cette semaine de formation fait suite à la première édition qui a eu lieu en mai 2024 à Trois-Rivières. Les 19 collaborateurs et collaboratrices de l'UQTR, l'USMB et la HES-SO travaillant dans différents secteurs des Services offerts aux étudiants (santé mentale, étudiants en situation de handicap, vie étudiante, etc.) se sont retrouvés cette fois-ci en Europe afin de continuer le travail amorcé quelques mois auparavant. Plusieurs projets/actions ont émergé et de nouvelles collaborations inter-institutionnelles verront le jour ces prochains mois.



J'ai eu l'opportunité de rencontrer des personnes profondément inspirantes, d'avoir des discussions enrichissantes et motivantes, mais aussi de faire émerger des idées et de nouveaux projets. J'ai hâte de voir ce que nous réserve la suite de cette aventure !



RELIEF
Réseau universitaire francophone

SEMAINE DE FORMATION DU PERSONNEL

RELIEF a tenu sa première Semaine de formation du personnel à Trois-Rivières, du 17 au 21 mars 2025, sur la thématique de la **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**.

Le deuxième Semaine de formation, portant sur la sur la même thématique, s'est déroulée du 6 au 10 octobre 2025 à Genève (Suisse) et à Chambéry (France).

Quelque 18 collaboratrices et collaborateurs de l'UQTR, de l'USMB et de la HES-SO, œuvrant dans le domaine des ressources humaines, ont pris part à ces formations. Celles-ci ont permis d'aborder diverses thématiques telles que le développement organisationnel, l'intégration du personnel (onboarding), la conciliation vie professionnelle/vie personnelle, le bien-être numérique, l'EDI, l'intelligence artificielle et le développement managérial.

Plusieurs pistes de collaboration ont émergé entre les services des ressources humaines des établissements partenaires.

Suite au succès de ce format, une semaine de formation du personnel dans le domaine des Communications sera organisée en 2026.





Le périmètre d'action de la VRRH est plus large que le nôtre actuellement à notre université (amélioration continue, aménagement des locaux, relations sociales, VSS, etc.) cela fait sens de penser que l'humain est au cœur de nombreux processus. Cela permet une très belle ouverture de perspectives. Même à quelques milliers de km, et des systèmes différents légaux, cadres, etc., nous avons des problématiques humaines identiques et tentons de les résoudre avec différents chemins, cela est éclairant!

RELIEF
Réseau universitaire francophone

SÉJOURS D'IMMERSION

Au cours de la dernière année, plusieurs séjours d'immersion ont été organisés, permettant aux participant·es d'acquérir de nouvelles compétences, de stimuler leur créativité et de vivre une expérience internationale et interculturelle enrichissante.

Prévention et sécurité :

- Chimie, radioprotection, gestion des matières dangereuses, gestion des risques, normes et politiques



Secrétariat général et affaires juridiques

- Traitement des conventions internationales, propriété intellectuelle, protection des données et des renseignements personnes, gestion disciplinaire, gestion des contentieux, prévention et traitement des plaintes, gestion des relations de travail



Structure de gouvernance académique

- Échanges sur la structure des regroupements académique des établissements, rôles et responsabilités de gestion (doyens, directions de facultés, etc.), comités et instances mis en place pour soutenir le développement académique, enjeux et défis des structures existantes



ÉVÉNEMENTS INTERNATIONAUX

Semaine des Langues SMILE de l'USMB - Juin 2025

- 2 membres du Service de la bibliothèque de l'UQTR ont participé à cet événement annuel organisé par l'USMB.

Semaine internationale de l'USMB - Octobre 2025

- 1 personne du Bureau de pédagogie et de formation à distance de l'UQTR a pris part au parcours *Innovation pédagogique* proposé par l'USMB dans le cadre de sa Semaine internationale.



RELIEF
Réseau universitaire francophone

PROJET EN AFRIQUE

Le réseau RELIEF a tenu une rencontre exploratoire avec de potentiels partenaires africains afin d'initier la construction d'un projet commun. À la suite de ces échanges, l'USMB a diffusé un sondage auprès des établissements participants dans le but d'identifier une thématique fédératrice. Celle ayant suscité le plus d'intérêt porte sur le **renforcement de l'insertion professionnelle des diplômés par la co-construction de modules professionnalisants.**

En 2026, le réseau RELIEF prévoit de prendre contact avec ses partenaires africains afin de structurer, consolider et mettre en œuvre ce projet collaboratif.



PISTES DE DÉVELOPPEMENT

Voici quelques idées auxquelles le COPIL devra réfléchir afin de développer et renforcer le réseau RELIEF ces prochaines années :

- Mise en commun des équipes recherche via des événements de réseautage et des fonds d'amorçage
- Développement de semaine(s) de formation du personnel avec des thèmes à définir
- Formation et mise en place d'un comité institutionnel sur l'intelligence artificielle
- Organisation d'un évènement RELIEF scientifique destiné à la communauté universitaire francophone
- Renforcement du réseau RELIEF – UNITA – GEMINAE autour de l'alliance UNITA (université européenne), de son réseau hors Europe (GEMINAE) et de la francophonie
- Co-diplomation
- Développement d'un grand projet international en direction du monde francophone
- Multiplication des sources de financement



RELIEF
Réseau universitaire francophone

Hes·so

UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

UNITA universitas montium

UQTR Université du Québec à Trois-Rivières
Savoir. Surprendre.

UNIVERSITÉ DE NAMUR