

Du sens pour demain

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



UNIVERSITÉ
SAVOIE
MONT BLANC

01

► PAGE 10

Formation

- 11 - Un modèle fondé sur l'accompagnement des étudiantes et étudiants
- 12 - Lancement de la Chimie Verte Academy : former et accompagner les acteurs de demain pour une industrie durable
- 13 - Construire des enseignements qui répondent aux enjeux de transition
- 14 - L'alternance : vecteur de réussite et d'insertion professionnelle

02

► PAGE 15

Vie étudiante

- 16 - Création des Maisons des étudiants et de la réussite
- 17 - L'université engagée pour la santé mentale de ses étudiantes et étudiants
- 18 - Un engagement étudiant reconnu à l'échelle nationale

03

► PAGE 19

Recherche

- 20 - Festival « Agir pour les glaciers » : science, société et action au cœur des territoires
- 20 - L'USMB au cœur de l'astronomie internationale
- 21 - La Chaire VALCOM : redonner sens aux communs fonciers
- 21 - Hydrogène vert : l'innovation collaborative au service de la transition énergétique
- 22 - Platera : une nouvelle ère pour l'imagerie et l'analyse des matériaux
- 22 - Une alliance territoriale pour faire progresser la recherche en santé
- 23 - L'USMB au cœur de la diffusion des savoirs

04

► PAGE 24

International

- 25 - L'internationalisation au service de l'excellence et du territoire
- 26 - UNITA : l'alliance européenne qui ouvre l'USMB à l'international
- 27 - De nouveaux dispositifs d'accueil pour les étudiantes et étudiants internationaux
- 27 - CLIMB UNITED : l'USMB pilote un projet européen contre la sédentarité

05

► PAGE 28

Développement durable

- 28 - Le nouveau schéma directeur DD&RSE
- 29 - L'USMB s'engage pour l'avenir : retour sur la Journée des Transitions



Entretien avec
Philippe Briand

Président de l'université Savoie Mont Blanc

« Faire de l'USMB une université qui conjugue excellence et proximité, pour donner du sens pour demain »

Élu à la présidence de l'université Savoie Mont Blanc (USMB) en janvier 2025, Philippe Briand revient sur une première année de mandat riche et intense. Entre la confirmation d'une attractivité record, des défis budgétaires nationaux et des ambitions territoriales renouvelées, il dresse le bilan de l'année écoulée et trace les perspectives de l'établissement.

Vous avez pris vos fonctions en début d'année 2025. Avec quelques mois de recul, quelle est votre ambition majeure pour l'USMB ?

Notre ambition s'inscrit dans la continuité du projet d'équipe qui nous a portés : renforcer l'impact de l'université sur son territoire et sur la société, par la formation, la recherche et l'innovation. Nous avons la chance d'être en synergie avec notre écosystème et nous résumons aujourd'hui cette volonté par notre slogan : « USMB, excellence et proximité ». L'enjeu de mon mandat est de faire en sorte que nos excellents résultats académiques soient mieux reconnus au niveau national. L'USMB est indéniablement une université de territoire et c'est un atout majeur, mais nous travaillons pour que l'on ne s'étonne plus de nous voir figurer dans de grands classements internationaux.

Si vous deviez retenir quelques faits marquants de cette année 2025, quels seraient-ils ?

Ce qui me rend particulièrement fier, c'est que nous obtenons de bons résultats sur l'ensemble de nos secteurs d'activité. En recherche, l'année a été marquée, pour ne prendre que deux exemples, par une médaille de bronze du CNRS et par l'obtention d'une prestigieuse bourse européenne ERC Synergy. En matière de formation, l'attractivité de l'USMB est remarquable : nous avons enregistré une hausse de 25 % des vœux confirmés sur Parcoursup et de 19 % sur Mon Master. Cette dynamique s'appuie sur un accompagnement étudiant très réussi. Nous affichons des taux de réussite au diplôme parmi les meilleurs au niveau national (6^e en licence et 10^e en master) et d'excellents taux d'insertion professionnelle.

L'ancrage dans les Pays de Savoie est essentiel pour l'université. Comment s'est-il illustré cette année, notamment à travers vos partenariats et vos campus ?

Le territoire est très attaché à son université, tout comme nous comptons sur son soutien. Cette année, nous avons adopté notre schéma directeur de Développement durable (DD&RSE) et renouvelé des partenariats structurants, notamment avec le Club des Entreprises. Nous avons également renouvelé notre convention avec les hôpitaux de la région (CHMS et CHANGE). C'est un axe fort, car nous portons l'ambition, à long terme, d'intégrer le domaine de la santé dans notre offre de formation. Sur nos campus, nos projets immobiliers avancent bien : la rénovation lourde de la bibliothèque de

Jacob-Bellecombette se poursuit et la Maison de l'action publique internationale (MAPI) est en cours de construction à Annecy pour une livraison au printemps 2027.

L'année 2025 a été marquée par un contexte budgétaire national très complexe. Comment l'USMB aborde-t-elle ces défis ?

Il est vrai que l'absence de budget de l'État et l'incertitude politique ont rendu cette première année compliquée. La trajectoire financière se dégrade et nous oblige à faire des économies. Cependant, nos priorités budgétaires n'ont pas changé : nous faisons le maximum pour préserver l'emploi. Nous avons également l'objectif de revaloriser le régime indemnitaire de nos personnels (BIATSS) pour rester attractifs dans une région où le coût de la vie et la concurrence sont élevés. Pour retrouver des marges de manœuvre, nous engageons une rationalisation de notre offre de formation, avec un objectif de réduction de 10 % des heures. L'objectif n'est surtout pas de nous scléroser, mais de conserver notre capacité à innover et à investir dans les idées.

Quelles seront les priorités de l'université pour les prochaines années ?

À court terme, nous poursuivons le déploiement de l'approche par compétences avec le projet NCU @SPIRE, afin de favoriser la réussite étudiante de manière large, en incluant pleinement la vie étudiante, culturelle et sportive. Nous travaillons aussi à transformer notre collaboration avec l'École supérieure d'art Annecy Alpes (ESAAA) en un véritable partenariat institutionnel. À plus long terme, nous souhaitons renforcer le lien formation-recherche et consolider ce projet de transformation en une université pluridisciplinaire incluant le secteur de la santé.

Quel message souhaitez-vous adresser à l'occasion de ce rapport d'activité ?

D'abord, un message de reconnaissance. Collectivement, nous réalisons un travail d'une très grande qualité. Le niveau d'engagement de nos collègues dans tous les services, composantes et laboratoires, est prodigieux et contribue directement à nos brillants résultats. À nos partenaires élus et socio-économiques, je veux dire qu'il faut continuer à travailler main dans la main, car cette synergie est le moteur de notre rayonnement. Enfin, tout ce que nous accomplissons, nous le faisons pour nos étudiantes et nos étudiants. J'espère que l'USMB continuera d'incarner pour eux notre second slogan : leur offrir « du sens pour demain ».



❖ NOVEMBRE Une communication décalée

Le 21 novembre 2025, l'USMB a publié une vidéo mettant en scène la « fermeture » fictive de l'établissement.

Une communication décalée sur les réseaux sociaux qui vise à interpeller sur la faiblesse de la subvention de l'État accordée à l'USMB au regard de ses résultats académiques. La vidéo a généré une forte réaction du public : plus de 688 000 vues et 30 000 « j'aime » en 72 heures. Elle approche désormais le million de vues.

Ce dispositif sert de point d'entrée pour sensibiliser à un sujet structurel : l'écart entre l'excellence reconnue de l'université et le niveau de sa dotation pour charges de service public. L'USMB est performante et reconnue à l'international : 6^e en France pour la réussite étudiante, distinguée dans les grands classements mondiaux (Shanghai, THE), elle connaît un engouement exceptionnel avec + 25 % de vœux confirmés sur Parcoursup en un an. À l'inverse, l'université arrive à épuisement de ses ressources.

Face à cette dotation publique insuffisante, l'USMB reçoit aujourd'hui 698,28 € de moins par étudiant que la moyenne nationale des universités du même groupe. Cet écart représente un retard de plus de 9 millions d'euros, soit 9 % de sa dotation. Parce que la performance ne peut durablement se construire sans reconnaissance, l'USMB appelle à une réévaluation de sa dotation. Celle-ci est indispensable pour accompagner l'attractivité, répondre aux besoins croissants du territoire et maintenir son ambition internationale. Cela suppose un soutien fort de l'État, fondé sur la confiance et l'investissement.

Philippe Briand
Président de l'université Savoie Mont Blanc

David MÉLO
Vice-président du conseil d'administration, en charge des finances, du pilotage et de la communication

Stéphane BAUZAC
Vice-président en charge du patrimoine

Patrice MELE
Vice-président en charge du numérique

Claire SALMON
Vice-présidente en charge de l'interdisciplinarité et du lien formation-recherche

L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE

Mareva SABATIER
Vice-présidente du conseil d'administration, en charge des personnels – première vice-présidente

Jean-François DREUILLE
Vice-président en charge de la formation et de la vie universitaire

Alexandre BENOIT
Vice-président en charge de l'innovation et de la valorisation

Nicolas MÉGER
Vice-président en charge des relations internationales

Cristina VIGNALI de POLI
Vice-présidente en charge de la vie de campus, de la culture et de l'inclusion

Pascal HOT
Vice-président en charge de la recherche

Geneviève CHIAPUSIO
Vice-présidente en charge de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Nolwenn LE PIERRÈS
Vice-présidente sciences et société

Nicolas MOURGUES
Vice-président étudiant


14 605
étudiantes et étudiants


1 450
personnels (ETP)



3
CAMPUS
UNIVERSITAIRES
Annecy
Le Bourget-du-Lac
Jacob-Bellecombette

7
STRUCTURES
DE FORMATION
Faculté de droit
IAE Savoie Mont Blanc
IUT d'Annecy
IUT de Chambéry
Lettres, Langues
et Sciences Humaines
Polytech Annecy-Chambéry
Sciences et Montagne

18
LABORATOIRES
DE RECHERCHE


Membre
de l'alliance
européenne

Membre fondateur
de l'alliance
universitaire
européenne UNITA

AU PALMARÈS DES PLUS GRANDS CLASSEMENTS INTERNATIONAUX



#801-900 Shanghai 2025 (depuis 2018)
#901-1 000 Times Higher Education (THE) 2025
#510 Center for World University Rankings (CWUR) 2025
#Top 10 France THE Interdisciplinary Science Rankings 2025
#Top 15 Leiden 2025, édition ouverte (au titre des 10 % des publications les plus citées)



6^e
université française
pour la réussite
de ses étudiantes
et étudiants de licence
L'Étudiant 2025



1^{re}
université française
pour l'impact à deux ans
des publications scientifiques
Hcéres 2024



1^{re}
université française
en matière de mobilités
sortantes depuis 2016



2^e
université française
pour ses médailles dans
des compétitions
sportives mondiales



L'USMB EST LABELLISÉE
« CAMPUS DURABLE EN VILLE DURABLE »



NOTRE PROMESSE

« Du sens pour demain »

NOS VALEURS


EXCELLENCE
de l'enseignement,
excellence de la recherche.




PROXIMITÉ
avec les étudiants,
proximité avec le territoire
et ses acteurs économiques.



David Mélo

Vice-président du conseil d'administration,
en charge des finances, du pilotage et de la communication

« Notre communication a évolué pour mieux faire connaître les nombreuses réalisations et réussites de l'université Savoie Mont Blanc dans l'ensemble de ses missions. Ainsi, et que ce soit en termes de formation, de recherche, d'ouverture internationale, de vie étudiante, d'insertion professionnelle, ou, plus largement, en termes d'impact sur le territoire, dans la société et dans le monde socio-économique, notre communication est au service de la valorisation de l'ADN remarquable de l'université Savoie Mont Blanc, qui conjugue excellence et proximité pour permettre à chacun de construire du sens pour demain. »

2025

✳️ JUIN

La signature du Plan Région des ingénieurs et des techniciens

L'USMB et la Région Auvergne-Rhône-Alpes s'engagent dans le cadre du Plan Région à former + 20 % d'ingénieurs d'ici à 2029. Objectif : soutenir l'industrie régionale par l'apprentissage et l'innovation numérique et écologique.



✳️ JUILLET

La journée des personnels de l'USMB

L'USMB propose chaque année à l'ensemble de ses personnels de partager une journée autour de quatre grandes thématiques : sport, santé et bien-être, culture et engagements sociétaux. Un succès pour l'édition 2025 qui a réuni plus de 350 personnes sur le campus du Bourget-du-Lac.



✳️ SEPTEMBRE

La cérémonie de rentrée 2025

Pour cette cérémonie, l'USMB avait choisi de mettre en lumière son rôle clé dans le développement et l'attractivité des Pays de Savoie, à travers deux tables rondes consacrées à l'impact de sa formation et de sa recherche, ainsi qu'aux liens avec les acteurs locaux. La dernière table ronde donnait la parole à des partenaires phares de l'USMB : Martial Saddier, président du Conseil départemental de la Haute-Savoie ; Marie-Claire Barbier, vice-présidente du Conseil départemental de la Savoie, déléguée au développement durable, à l'enseignement supérieur, à la recherche, à l'énergie et au climat ; Éric Sandraz, conseiller régional.

✳️ SEPTEMBRE

Un nouveau plan pour l'égalité professionnelle

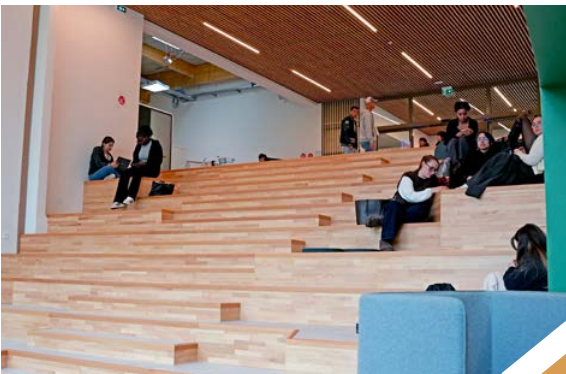
En septembre 2025, l'USMB a adopté un nouveau plan pour l'égalité professionnelle et de genre. Structuré en six axes, il vise à renforcer la mixité, à prévenir les discriminations et à favoriser l'égalité au sein de la communauté universitaire.



Mareva Sabatier

Vice-présidente du conseil d'administration, en charge des personnels – première vice-présidente de l'université

« Notre objectif est de promouvoir l'égalité et de mieux accompagner les carrières de nos collègues femmes tout au long de leur vie au sein de notre université. Former l'ensemble de nos personnels à la prévention des discriminations et lutter contre le plafond de verre, c'est-à-dire contre le fait que les femmes éprouvent davantage de difficultés que les hommes à atteindre les postes les plus élevés dans la hiérarchie et donc les plus rémunérateurs. »



✳️ OCTOBRE

Une nouvelle aile pour la BU

Depuis octobre 2025, la bibliothèque universitaire du campus de Jacob-Bellecombette dispose d'une nouvelle aile de 1 500 m². Cette extension porte sa capacité à 600 places et propose de nouveaux espaces de travail et de service pour les étudiants.



✳️ DÉCEMBRE

Une nouvelle édition de l'arbre de Noël

Plus de 400 personnes ont participé à l'arbre de Noël de l'USMB, sur le campus du Bourget-du-Lac. Spectacle, animations et visite surprise du père Noël ont rythmé cet après-midi festif dédié aux enfants des personnels.



01

Formation



UNE INSERTION PROFESSIONNELLE ÉLEVÉE

LICENCE PRO =
93 %
+ 13 %
par rapport
à la moyenne nationale

BUT =
NS
non significatif, car
pas d'étudiants en 3^e année
de BUT en 2023

MASTER =
88 %
+ 16,6 %
par rapport
à la moyenne nationale

DIPLÔME D'INGÉNIEUR =
95 %
+ 16,5 %
par rapport
à la moyenne nationale

Source : Enquête d'insertion professionnelle à 18 mois des diplômés 2023 de l'USMB

UNE TRÈS FORTE ATTRACTIVITÉ

+ 25 %
de demandes
sur Parcoursup

Source : Parcoursup 2025

20
candidatures par place
disponible sur Parcoursup

+ 19 %
de demandes
sur Mon Master

Source : Mon Master 2025

15
candidatures par place
disponible sur Parcoursup



RÉUSSITE ÉTUDIANTE : DES RÉSULTATS PARMI LES MEILLEURS EN FRANCE

6^e → **+ 11,6 %**
rang national pour
la réussite en licence en 3 ans
par rapport
à la moyenne nationale

9^e → **+ 18 %**
rang national pour
la réussite en master en 2 ans
par rapport
à la moyenne nationale

Source : L'Étudiant 2025

Un modèle fondé sur l'accompagnement des étudiantes et étudiants

La réussite en licence s'appuie sur une organisation qui favorise le suivi tout au long des parcours de la communauté étudiante. L'USMB met en place des dispositifs permettant des interactions régulières entre étudiantes, étudiants et les équipes pédagogiques.

Les dispositifs d'accompagnement contribuent à sécuriser les parcours, en particulier lors des transitions comme l'entrée à l'université, le passage d'une année à l'autre ou une éventuelle réorientation.

@SPIRE : un dispositif structurant pour la réussite en premier cycle

Le projet @SPIRE - Accompagnement, Spécialisation Progressive et Individualisation pour la Réussite de tous les Étudiants -, déployé à l'USMB depuis 2018 dans le cadre des Nouveaux Cursus Universitaires (NCU), constitue un cadre structurant pour l'évolution des formations de licence. Il repose sur plusieurs axes complémentaires :

- la **transformation des formations**, notamment à travers la mise en œuvre de l'Approche Par Compétences, visant à structurer les parcours autour de l'acquisition progressive de compétences ;
- le **renforcement de l'accompagnement des étudiants**, incluant des dispositifs de suivi et d'aide à la construction du parcours de formation ;
- l'**adaptation des organisations pédagogiques et des outils**, afin de mieux prendre en compte la diversité des trajectoires étudiantes ;
- le **développement d'une démarche d'amélioration continue**, fondée sur l'analyse des indicateurs de réussite et sur l'ajustement des dispositifs.

Ce cadre permet d'introduire davantage de progressivité dans les parcours, de faciliter les réorientations et de soutenir la construction du projet de formation et d'insertion professionnelle.



Jean-François Dreuille

Vice-président en charge de la formation
et de la vie universitaire

« L'objectif central est la réussite étudiante, mais nous sommes conscients que celle-ci ne se limite pas à la seule réussite académique. Elle englobe également toute la façon dont le jeune vit sa vie d'étudiant au quotidien : l'engagement associatif, les transports, le logement, la restauration ou encore la santé. »



Lancement de la Chimie Verte Academy : former et accompagner les acteurs de demain pour une industrie durable

Portée par l'université Savoie Mont Blanc, la Chimie Verte Academy est un programme national dédié au développement des compétences nécessaires à une industrie chimique plus durable.

La chimie verte constitue une réponse essentielle pour concevoir des produits et des procédés limitant l'utilisation et la production de substances dangereuses. Elle favorise l'utilisation de ressources renouvelables, l'efficacité énergétique et la réduction des déchets, et concerne tous les secteurs de l'industrie (automobile, plasturgie, cosmétique, énergie, bâtiment, pharmaceutique, hygiène, etc.).

Lancé officiellement le 3 décembre 2024, ce projet ambitieux, financé à hauteur de 3,5 millions d'euros sur cinq ans par le programme France 2030 (dispositif Compétences et métiers d'avenir – CMA), s'articule autour de trois axes stratégiques :

- **attirer** : promouvoir les formations en chimie verte auprès des étudiants, des scolaires et du grand public, afin de susciter des vocations et de répondre aux besoins croissants en compétences dans ce domaine ;
- **former** : développer et renforcer les programmes de formation dédiés à la chimie verte, en collaboration avec cinq universités partenaires reconnues pour l'excellence de leurs formations ;
- **accompagner** : soutenir les entreprises dans leur transition vers des pratiques plus durables, en proposant des formations continues tout au long de la vie et en facilitant l'accès à des ressources et des expertises en chimie verte.

La Chimie Verte Academy s'adresse ainsi à plusieurs publics : les élèves et étudiants souhaitant découvrir les formations et métiers de la chimie verte ; les entreprises et professionnels engagés dans la transformation de leurs pratiques ; et les acteurs académiques et institutionnels impliqués dans l'évolution des formations et des compétences.

Le programme repose sur un consortium réunissant universités, pôles de compétitivité, campus des métiers et des qualifications d'excellence, fédérations professionnelles et sociétés savantes, au plus près des enjeux industriels et des besoins en compétences.



Success story : Thibaut, ingénieur Polytech, repéré par Google

Diplômé de Polytech Annecy-Chambéry en 2022, Thibaut Quentin a atteint le top 10 du hackathon mondial Global Gamers Challenge, organisé par Google et l'ONG Global Citizen. Avec Juliette Chappaz, il a créé Ocean Rangers, un jeu vidéo qui sensibilise à la pollution des océans en invitant les joueurs à explorer les fonds marins et à les nettoyer à l'aide d'un robot. Pour renforcer le réalisme, l'univers du jeu a été conçu à partir d'études scientifiques consacrées aux environnements marins. Sélectionnés parmi plus de 3 500 participants et 300 projets, les deux créateurs ont été invités par Google à New York pour présenter leur jeu et rencontrer les équipes du *framework* Flutter. Thibaut poursuit désormais le développement du jeu et souhaite le diffuser sur les plateformes mobiles.



Construire des enseignements qui répondent aux enjeux de transition

Face aux défis environnementaux et sociétaux actuels – changement climatique, dégradation de la biodiversité, épuisement des ressources naturelles et crises énergétiques –, l'enseignement supérieur et la recherche ont un rôle essentiel à jouer dans l'accompagnement de la transition écologique et sociale.

Il s'agit de préparer les futures générations d'acteurs sociaux, économiques et environnementaux à relever ces défis, aussi bien dans le cadre de la formation initiale que dans celui de la formation continue des professionnels.

Créé en décembre 2023, l'Institut des transitions de l'université Savoie Mont Blanc (USMB) accompagne cette dynamique en soutenant l'intégration des enjeux de transition écologique et sociale dans les activités de formation, de recherche, d'innovation et de diffusion des connaissances de l'établissement. Son objectif est de renforcer l'impact de l'USMB à la fois au niveau territorial et sociétal. Dans ce cadre, l'Institut a co-organisé, avec le Campus de la Transition, une journée de formation consacrée aux enjeux de la Transition écologique et sociales (TEDS), à destination des enseignants et des enseignants-chercheurs volontaires.

Cette initiative visait à développer une culture commune autour des enjeux socio-écologiques et à accompagner l'évolution des pratiques pédagogiques. Elle a également permis d'engager une réflexion collective sur la dimension citoyenne de l'enseignement de ces enjeux et sur le rôle de l'université dans la formation d'acteurs capables de comprendre et d'agir face aux transformations en cours. Cette démarche s'appuie notamment sur des approches interdisciplinaires permettant d'aborder les transitions selon plusieurs dimensions complémentaires : environnementale, sociale, économique, culturelle et citoyenne. Cette approche croisée a permis de réaffirmer que l'enseignant peut, voire doit, jouer un rôle actif dans la formation de citoyens éclairés, capables de penser et d'agir face aux enjeux contemporains.



PITON AWARDS 2025

Les PITON Awards récompensent chaque année les projets innovants menés dans le cadre du dispositif PITON, créé par l'université Savoie Mont Blanc et sa Fondation.

La 7^e édition, organisée en juin 2025, a réuni plus d'une centaine de participants. Dix projets, portés par trente étudiants, ont été présentés au cours de la soirée.

Quatre prix ont été remis afin de saluer l'engagement, l'innovation et la qualité des projets :

- le Prix Partenaires et le Prix Coup de cœur du public ont été attribués à l'équipe Ugitech pour son projet de dégoullottage d'une ligne de production ;
- le Prix Fondation USMB a été attribué à l'équipe NTN Europe pour son projet de développement de nouveaux marchés pour un micro-moteur ;
- le Prix Transitions a été attribué à l'équipe Bontaz pour la conception de produits éco-conçus et plus légers.



L'alternance : vecteur de réussite et d'insertion professionnelle

L'alternance constitue aujourd'hui un levier majeur d'attractivité et de professionnalisation pour l'université Savoie Mont Blanc. Elle s'inscrit pleinement dans la stratégie de rapprochement entre les formations universitaires et le monde socio-économique, en offrant aux étudiantes et étudiants la possibilité d'acquérir une expérience concrète tout en poursuivant leur formation.

Ce modèle répond à une double exigence : favoriser l'insertion professionnelle et accompagner les besoins en compétences des entreprises du territoire.

Les chiffres témoignent de la solidité de cette dynamique. Près de 90 % des alternants du CFA Formasup Savoie Mont Blanc sont positionnés en région Auvergne-Rhône-Alpes, confirmant le fort ancrage territorial de l'université. Parmi eux, 72 % effectuent leur contrat en Savoie ou en Haute-Savoie, au sein de 595 entreprises partenaires des Pays de Savoie, qui concentrent à elles seules 69 % des contrats d'alternance. Certaines structures accueillent d'ailleurs plusieurs alternants, ce qui traduit une relation de confiance durable avec l'établissement et une reconnaissance de la qualité des profils formés.

La répartition géographique des contrats d'alternance reflète la structuration économique du territoire. Les bassins d'emploi de Chambéry, d'Annecy, du Genevois et de Cluses constituent les principaux pôles d'accueil. Les départements limitrophes, notamment l'Isère et le Rhône, représentent également des destinations significatives, suivis de l'Ain. Au-delà de la région, certains étudiants réalisent leur alternance en Île-de-France ou dans d'autres territoires dynamiques, témoignant de l'ouverture nationale des formations proposées.

Cette forte implantation territoriale renforce l'attractivité de l'USMB auprès des étudiants qui souhaitent concilier études et immersion professionnelle. Elle contribue également au développement économique local en répondant aux besoins des entreprises savoyardes et haut-savoyardes en compétences qualifiées. L'alternance apparaît ainsi comme un dispositif structurant, au croisement de la réussite académique, de l'insertion professionnelle et du rayonnement territorial de l'université.

Événements d'orientation

En 2025, l'USMB a renforcé ses dispositifs d'orientation pour accompagner les futurs bacheliers dans leur transition vers l'enseignement supérieur. La Journée Portes Ouvertes a accueilli un record de 10 000 visiteurs sur les trois campus, proposant 70 conférences et 41 stands de services. Parallèlement, la Journée du Lycéen a réuni 1 253 élèves au Bourget-du-Lac pour découvrir les sept unités de formation de l'université. Enfin, un nouveau format d'immersion a permis à 600 lycéens de tester la vie étudiante « à la carte » pendant leurs vacances. L'université a également participé à cinq salons majeurs dédiés à l'orientation et à la poursuite d'études, totalisant plus de 39 000 visiteurs. Ces rendez-vous constituent des moments privilégiés d'échange avec les futurs étudiants, leurs familles et les équipes éducatives. Ils permettent de faire découvrir la richesse de ses formations, la diversité de ses campus et les valeurs qui animent l'établissement.



02

Vie étudiante

14 605
ÉTUDIANTS

51 %
originaires
des Pays de Savoie

40 %
originaires
du reste de la France

9 %
originaires
de l'étranger

40
SPECTACLES

+ DE
1 000
billets gratuits ou à 2 €

50
SPORTS DIFFÉRENTS

+ DE
2 800
pratiquants

3

MAISONS DES ÉTUDIANTS
ET DE LA RÉUSSITE
(une par campus) pour un accompagnement
de proximité : vie de campus, réussite, orientation
et réorientation, insertion, santé, mobilités,
bourses, logement...



Rencontre avec Jean-François Dreuille

Vice-président en charge de la formation et de la vie universitaire



Création des Maisons des étudiants et de la réussite

Pourquoi l'USMB a-t-elle décidé de créer ces Maisons des étudiants et de la réussite ?

Cette création s'inscrit pleinement dans la logique de notre projet @SPIRE, déployé dans le cadre des Nouveaux Cursus Universitaires (NCU), qui vise à restructurer notre premier cycle de licence. Dans le cadre de la réussite étudiante, nous englobons tout ce que les étudiantes et étudiants vivent au quotidien : l'engagement associatif, les transports, le logement, la restauration ou encore la santé.

Concrètement, quel est le rôle de ces nouvelles structures sur les campus ?

Le principe de base est la création d'un point d'accueil unique, à raison d'une Maison par campus. Nous voulions offrir un véritable guichet unique permettant aux étudiantes et étudiants d'avoir accès à tous ces services au même endroit, pour éviter d'avoir à frapper de porte en porte. Tout ce qui ne relève pas directement du champ de la pédagogie et des composantes de formation s'y trouve. L'étudiante ou l'étudiant peut y gérer son inscription administrative, s'informer sur le logement, les aides sociales et la restauration, ou être accompagné en cas de situation de handicap. Ils y trouvent aussi des éléments pour leur orientation, leur insertion professionnelle ou l'organisation d'événements associatifs. À noter que les questions spécifiques aux étudiantes et étudiants internationaux sont toujours orientées vers les services spécialisés de la Direction des Relations internationales (DRI).

Ces lieux sont-ils également des lieux de vie étudiante ?

Tout à fait ! Ce sont de véritables lieux de vie étudiante qui sont ouverts selon les rythmes de l'université. Les étudiantes et étudiants n'y viennent pas toujours pour rechercher un



L'application UnivSMB

En 2025, l'université Savoie Mont Blanc, avec le soutien de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, a lancé UnivSMB, une application mobile destinée à faciliter la vie étudiante sur les campus. Accessible depuis un smartphone, elle permet aux étudiants de consulter facilement leur emploi du temps et de suivre les actualités et les événements de l'université. L'application propose également des informations pratiques sur les campus et les services universitaires, ainsi que des notifications pour ne rien manquer des temps forts de la vie étudiante. Pensée comme un outil du quotidien, elle aide les étudiants à mieux s'organiser et à rester connectés à leur environnement universitaire. Avec ce nouvel outil numérique, l'USMB s'adapte aux usages des étudiants et renforce l'accès aux informations et aux services sur l'ensemble de ses campus.



service : il y a des salles dédiées où ils peuvent se poser, jouer au baby-foot, discuter et échanger. Ce sont aussi des lieux de rencontre, qui hébergent les associations étudiantes. Par ailleurs, la grande nouveauté est la présence du pôle réussite, avec des étudiantes et étudiants animateurs qui viennent en appui notamment pour le niveau licence.

Où en est le déploiement sur les trois campus de l'université ?

Le dispositif existe déjà sur nos trois campus et s'accompagne d'une véritable réorganisation des services et des espaces. Sur le campus de Jacob-Bellecombette, ces espaces de vie existaient déjà, tandis qu'au Bourget-du-Lac, nous avons, avec le soutien de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, effectué quelques travaux pour nous installer dans un bâtiment existant. À Annecy, nous sommes pour le moment dans des bâtiments provisoires, en attendant qu'une nouvelle Maison sorte de terre d'ici deux à trois ans. Enfin, il faut souligner que ce guichet physique se double d'un guichet numérique, avec la refonte du site étudiant, la mise en place d'un serveur vocal téléphonique et le déploiement d'une application mobile.



L'université engagée pour la santé mentale de ses étudiantes et étudiants



une offre globale incluant la sophrologie, l'autodéfense, le Festival « Plus d'égalité » et des groupes de parole dédiés aux violences sexistes et sexuelles (VSS).

Prévenir l'isolement par la solidarité

L'USMB collabore par ailleurs étroitement avec le CROUS pour prévenir l'isolement en résidence étudiante. De son côté, la Direction des Relations Internationales (DRI) organise des sorties culturelles et mobilise un réseau de familles d'accueil pour entourer les étudiants internationaux lors des festivités de fin d'année.

Enfin, la prévention passe également par les pairs grâce au déploiement de cafés relais thématiques. « *L'objectif de ces cafés est d'aller vers les autres. Ce sont nos étudiants relais, tous formés, qui viennent rassurer leurs pairs et les orienter vers les bons services en cas de difficulté* », conclut-elle.

Érigée en Grande Cause nationale, la santé mentale est placée au cœur des débats en 2025. À l'université Savoie Mont Blanc, cet enjeu constitue une priorité depuis la restructuration de la vie étudiante, il y a cinq ans. Pilotée par le Service de Santé Étudiante (SSE), l'action de l'université s'intensifie face à l'enracinement de la détresse psychologique.



« *Nous espérions qu'une fois la pandémie passée, la vie reprendrait, mais nous constatons au quotidien les séquelles psychologiques de cette période. La situation n'a cessé de se détériorer* », constate Cristina Vignali de Poli, vice-présidente en charge de la vie de campus, de la culture et de l'inclusion. Face à ce constat, l'USMB a repensé son offre, financée par la CVEC, en faisant du projet collaboratif « Sport et santé » l'un de ses six piliers. Cette approche repose sur une certitude : le corps et le mental sont intimement liés. « *Relier la santé et le sport permet de véhiculer un message essentiel : l'une des clés pour s'en sortir, c'est le mouvement* », souligne Cristina Vignali de Poli.

Des dispositifs plébiscités sur les campus

L'université déploie des actions innovantes, à l'image de la médiation animale, organisée par le SSE et les bibliothèques universitaires, qui rencontre un grand succès. Ces séances en petits groupes, souvent organisées avec des lapins, ciblent particulièrement les étudiantes et étudiants souffrant d'anxiété à l'approche des examens. Les réservations sont complètes en moins de deux heures.

En 2025, pour répondre à une forte demande des associations étudiantes, l'USMB a également plus largement ouvert ses formations aux premiers secours en santé mentale. Ces créneaux, complets en une heure seulement, s'ajoutent à

Jeux mondiaux universitaires 2025

Depuis 1985, l'USMB favorise l'accueil des étudiantes et étudiants athlètes afin de concilier carrière sportive de haut niveau et réussite universitaire grâce à des cursus aménagés et au statut de sportif de haut niveau. Plus de 250 médailles ont été remportées dans les grandes compétitions mondiales depuis 1992. En 2025, 18 athlètes de l'USMB ont participé aux Jeux mondiaux universitaires d'hiver de Turin-Bardonecchia, représentant fièrement la France et l'université. Bilan : six médailles, dont un titre de champion du monde universitaire, remporté par Quentin Sogodas en snowboard cross. Parmi les performances marquantes, Jules Segers a décroché deux médailles en para ski alpin, et Félicie Chappaz a signé deux podiums en ski de fond.





Un engagement étudiant reconnu à l'échelle nationale

En 2025, Nicolas Mourgues, vice-président étudiant de l'université Savoie Mont Blanc (USMB), a été élu président de la Conférence nationale des étudiants vice-présidents d'université (CEVPU). Cette élection marque une étape inédite pour l'université, puisque c'est la première fois qu'un VPE de l'USMB accède à cette fonction nationale.

La Conférence nationale des étudiants vice-présidents d'université rassemble l'ensemble des vice-présidents étudiants des universités françaises. Elle joue un rôle structurant dans la représentation étudiante et dans le dialogue avec les instances nationales de l'enseignement supérieur et de la recherche. À ce titre, sa présidence implique de porter la voix des étudiants engagés dans les instances de gouvernance universitaire et de contribuer aux réflexions sur les politiques publiques de l'enseignement supérieur.

Cette élection traduit la reconnaissance de son engagement de longue date auprès des étudiants de l'université, mais aussi la confiance de ses pairs à l'échelle nationale. Dans le cadre de ce mandat, Nicolas Mourgues participe à la défense et à la valorisation de la place des étudiants dans les instances décisionnelles. Les enjeux portés concernent notamment la participation étudiante à la gouvernance des établissements, la reconnaissance du rôle des vice-présidents étudiants, le développement de la vie étudiante, l'inclusion ainsi que les conditions de réussite et de bien-être des étudiants.

« Représenter l'université Savoie Mont Blanc à l'échelle nationale au sein de la CEVPU est un véritable honneur. Il est essentiel qu'une université de la taille et du dynamisme de l'USMB soit représentée au niveau national. Un nouvel engagement commence, avec la volonté de défendre et de valoriser la place des étudiants dans la vie universitaire », confie Nicolas Mourgues.

Cette élection témoigne du dynamisme de l'engagement étudiant au sein de l'université. Elle montre aussi la place que peuvent prendre les étudiants dans les instances de gouvernance et les responsabilités qu'ils peuvent y exercer.



Vôga 2025

En septembre, Vôga, l'événement de rentrée dédié à l'intégration des nouveaux étudiants, s'est déroulé sur les campus de l'USMB. Véritable immersion dans la vie universitaire, l'édition 2025 a rassemblé 3 000 étudiants, 80 partenaires locaux et 20 associations étudiantes. Organisé en collaboration avec les acteurs du territoire, ce temps fort a permis aux nouveaux arrivants de découvrir leur campus ainsi que les services de la vie étudiante (santé, sport, logement, culture) grâce à des parcours de découverte en équipe et à des animations conviviales (concerts, jeux, *escape games*).

Cette édition a mis l'accent sur deux grandes thématiques : la prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS), avec l'intervention du groupe Egaé, et les enjeux climatiques et environnementaux, animés par l'association Mountain Riders, afin de sensibiliser les étudiants dès leur arrivée à l'USMB.



03

Recherche



LES RESSOURCES HUMAINES DE LA RECHERCHE

652 enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses, enseignants et enseignantes, chercheurs et chercheuses	317 doctorants et doctorantes, dont 40 % d'internationaux	82 directeurs, directrices et chargé(e)s de recherche (CNRS, INRAE, ARD)	143 personnels techniques et administratifs en soutien à la recherche
--	---	--	---

LES STRUCTURES DE LA RECHERCHE

18 UNITÉS DE RECHERCHE, DONT 11 unités mixtes de recherche avec le CNRS, l'INRAE et l'IRD	5 fédérations de recherche	10 ÉCOLES DOCTORALES, DONT 2 propres à l'USMB : Sciences, Ingénierie, Environnement Cultures, Sociétés, Territoires	3 THÉMATIQUES D'EXCELLENCE INTERCONNECTÉES Patrimoine culturel et sociétés en mutation Interactions Homme-environnement Services et industries du futur
--	--------------------------------------	--	--

UNE RECHERCHE D'EXCELLENCE ET UN IMPACT SCIENTIFIQUE MAJEUR

1^{re} université française pour l'impact des publications scientifiques à 2 ans <i>Hcéres, IPERU 2024</i>	10 médailles CNRS (depuis 2019)	6 lauréats IUF (depuis 2017)	10 CHAIRES DE PROFESSEUR JUNIOR 6 financées par l'USMB 4 financées avec les ONR	1 Institut des Transitions issu de l'AAP « ExcellencES » (PIA4)
---	---	--	---	---



Festival « Agir pour les glaciers » : science, société et action au cœur des territoires

Du 20 au 22 mars 2025, l'université Savoie Mont Blanc (USMB) a contribué à la première édition du festival « Agir pour les glaciers », à Bourg-Saint-Maurice, en partenariat avec de nombreux acteurs scientifiques, institutionnels et territoriaux.

Cet événement s'inscrit dans le cadre du projet de recherche-action « ERABLE – Agir pour les glaciers », porté par l'USMB, notamment à travers des chercheurs du laboratoire CARTEL. Il réunit plusieurs disciplines et partenaires pour analyser les transformations des milieux glaciaires, leurs fonctions écologiques et les enjeux juridiques et sociétaux qui y sont liés, et pour imaginer de nouvelles modalités d'action visant à protéger les glaciers.

À la croisée de la science, de l'art et de l'engagement citoyen, le festival a rassemblé chercheurs, élus, professionnels de la montagne et grand public autour de tables rondes, d'ateliers, de projections et de temps d'échanges. L'objectif : partager les connaissances scientifiques, renouveler les imaginaires liés aux glaciers et faire émerger des pistes d'action concrètes à l'échelle des territoires.

Le festival a permis de faire émerger des engagements concrets. Des acteurs locaux ont annoncé des actions en faveur de la protection des glaciers, et des réflexions ont également été engagées autour du classement des glaciers en zones de protection forte et de la mise en place de dispositifs territoriaux dédiés.



L'USMB au cœur de l'astronomie internationale

En 2025, le Laboratoire d'Annecy de Physique des Particules (LAPP, CNRS/USMB) a joué un rôle clé dans deux programmes astronomiques internationaux d'envergure.

Au Chili, l'Observatoire Vera C. Rubin a dévoilé ses premières « méga » images du cosmos grâce à la caméra LSST, dotée de 3 200 mégapixels, la plus grande au monde. Cette prouesse technique, fruit de vingt ans de conception, permet de capturer de vastes portions du ciel et de produire, sur dix ans, un film en quatre dimensions de l'évolution de l'Univers. Les équipes du LAPP ont contribué au calibrage des capteurs, à l'optimisation du télescope et au traitement des données, permettant de cataloguer 17 milliards d'étoiles et 20 milliards de galaxies, et d'étudier des phénomènes cosmologiques majeurs, comme la matière noire et l'énergie noire.

Aux Canaries, les scientifiques et ingénieurs du LAPP ont installé la structure support de caméra du télescope LST-2, un élément clé de l'observatoire CTAO (Cherenkov Telescope Array Observatory). Cette arche en matériaux composites maintient la caméra sur son plan focal pour observer les rayons gamma et des phénomènes cosmiques rares, comme les explosions d'étoiles ou l'activité des trous noirs. L'équipe Astronomie-Gamma s'occupe aussi des systèmes de contrôle, de la motorisation, de la transmission rapide des alertes et de l'analyse des données grâce à l'intelligence artificielle. Ces travaux ont déjà été récompensés par le Cristal collectif du CNRS en 2019.

Ces engagements démontrent l'expertise reconnue du LAPP et de l'USMB dans la conception d'instruments astronomiques de pointe et dans le traitement de données massives, et renforcent leur visibilité et leur rayonnement scientifique à l'international.



La Chaire VALCOM : redonner du sens aux communs fonciers

Les communs fonciers sont des formes de propriété collective où une communauté locale détient des droits d'usage sur des terres ou des ressources, sans en faire une propriété strictement privée ni publique. Situés entre le privé et le collectif, ils impliquent une gouvernance partagée et une responsabilité collective.

Ces systèmes ancestraux, longtemps considérés comme des reliques du passé, sont pourtant vivants et diversifiés en France. Ces communs jouent aujourd'hui des rôles concrets : assurer des usages partagés (pâturage, gestion forestière), préserver la biodiversité, entretenir le patrimoine local (fours, réseaux d'irrigation, chemins) et soutenir la cohésion sociale dans les territoires ruraux. Leur gouvernance collective est un facteur de lien social et de responsabilité environnementale profondément ancré dans les pratiques locales.

La Chaire VALCOM, « Valoriser les communs fonciers », lancée par la Fondation USMB en février 2025, a pour objectif d'étudier ces systèmes dans leur diversité, d'évaluer leur valeur sociale, écologique et économique et de favoriser leur reconnaissance institutionnelle. Elle vise à développer des outils d'évaluation, à proposer des pistes d'évolution du cadre légal et à accompagner l'engagement des communautés pour faire émerger de nouvelles formes de communs adaptées aux défis contemporains.

En invitant chercheurs, habitants, élus et décideurs à dialoguer, la chaire entend replacer ces biens collectifs au cœur des politiques territoriales, en tant que levier de cohésion, de durabilité et d'innovation sociale.

Hydrogène vert : l'innovation collaborative au service de la transition énergétique

En 2025, l'USMB, en partenariat avec le CNRS, l'Université Grenoble Alpes, Grenoble INP – UGA et Michelin, a participé à la création du laboratoire commun Alcal'Hylab, dédié au développement de technologies de production d'hydrogène durable à partir de l'eau.

Ce projet, prévu pour quatre ans, illustre la capacité de l'université à mobiliser la recherche académique au service de défis industriels et environnementaux majeurs. L'hydrogène vert reste encore marginal : la majorité de l'hydrogène produit dans le monde provient aujourd'hui de ressources fossiles et génère d'importantes émissions de CO₂.

Alcal'Hylab vise à développer une nouvelle technologie combinant les atouts de deux méthodes d'électrolyse existantes : l'électrolyse alcaline (AWE), peu coûteuse et fondée sur des métaux abondants, et l'électrolyse PEMWE, qui permet d'obtenir de l'hydrogène pur à haute vitesse, mais nécessite des métaux rares.

La recherche se concentre sur la technologie AEMWE, qui reposera sur des nanocatalyseurs à base de nickel et sur une membrane polymère plus respectueuse de l'environnement. L'objectif est de produire de l'hydrogène décarboné à grande échelle, tout en facilitant son couplage avec les énergies renouvelables.

« Relever les défis de la transition énergétique est l'un des piliers de la recherche à l'USMB. Cette collaboration illustre parfaitement la synergie entre la recherche académique et l'industrie au service de nos territoires », souligne Philippe Briand, président de l'université Savoie Mont Blanc.

Ce projet démontre le rôle central de l'USMB dans des initiatives de recherche appliquée et d'innovation, et renforce sa position dans l'écosystème scientifique et industriel régional et européen.





Platera : une nouvelle ère pour l'imagerie et l'analyse des matériaux

Inaugurée en juin 2025 sur le campus du Bourget-du-Lac, la plateforme Platera de l'université Savoie Mont Blanc ouvre de nouvelles perspectives à la recherche et aux entreprises. Son ambition : rendre accessible une technologie de pointe encore méconnue, le térahertz (THz), et en faire un levier concret d'innovation.

Situé entre les ondes radio et l'infrarouge, le térahertz permet de voir l'intérieur des objets sans les altérer, contrairement aux rayons X, aux ultraviolets ou aux méthodes nécessitant prélèvements, contact ou chaleur, qui peuvent fragiliser les matériaux. Il peut, par exemple, détecter des défauts dans une pièce industrielle sans la démonter, repérer l'humidité dans un bâtiment, contrôler la qualité d'un médicament ou encore explorer les couches cachées d'une œuvre d'art.

Cette technologie s'appuie sur plus de trente ans d'expertise développée au Centre de Radiofréquences, Optique et Micro-nanoélectronique des Alpes (CROMA). Lancé il y a six ans, le projet Platera aboutit aujourd'hui à une plateforme unique en France, combinant plusieurs instruments de pointe dédiés à l'analyse térahertz.

Au-delà de la performance scientifique, la plateforme se distingue par son accessibilité. Entreprises, laboratoires et étudiants peuvent y mener des projets, bénéficier d'un accompagnement complet et se former à ces outils avancés.

Pour Maxime Bernier, enseignant-chercheur au CROMA et responsable de la plateforme : « L'inauguration de Platera représente un projet scientifique au service de la société et marque le début d'une nouvelle aventure avec les partenaires académiques et industriels. »

Avec Platera, l'USMB affirme sa volonté de rapprocher recherche de pointe et usages concrets, au cœur des enjeux économiques et sociétaux.

Une alliance territoriale pour faire progresser la recherche en santé

Le 17 avril 2025, l'USMB a franchi une nouvelle étape dans la structuration d'une recherche en santé coordonnée sur le territoire, en renouvelant une convention-cadre de partenariat avec plusieurs établissements hospitaliers de Savoie et de Haute-Savoie, dont le centre hospitalier Annecy Genevois (CHANGE) et le centre hospitalier métropole Savoie (CHMS).

Cette initiative entérine et renforce la collaboration engagée depuis 2017. « L'objectif est d'accompagner les professionnels médicaux et paramédicaux dans le développement et la réalisation de leurs projets de recherche », souligne Nicolas Forestier, chargé de mission santé à l'USMB.

Le partenariat repose sur une organisation complémentaire. Les hôpitaux se sont structurés autour du Groupement de Coopération Sanitaire Recherche Clinique des Deux Savoie (GCS RC2S), dédié à la recherche clinique, avec pour ambition de faciliter les projets, de garantir leur qualité et d'accélérer l'accès des patients aux innovations. En parallèle, l'USMB s'appuie sur sa Structure fédérative de recherche interdisciplinaire (SFRI) en Prévention, Santé et Qualité de Vie, créée au printemps 2022, qui regroupe plus de cinquante chercheurs issus de huit laboratoires et travaille sur des problématiques concrètes de prévention, de santé et de qualité de vie.

Les projets menés illustrent cette approche concrète et interdisciplinaire : maintien à domicile des personnes âgées grâce à des dispositifs connectés, étude des liens entre stress et santé, innovations en chirurgie ou encore amélioration des conditions de travail des soignants.

En rapprochant chercheurs, enseignants et professionnels de santé, cette coopération vise à mieux répondre aux enjeux sanitaires du territoire tout en renforçant les liens entre recherche, formation et innovation.



Rencontre avec



Pascal Hot

Vice-président en charge de la recherche



Nolwenn Le Pierrès

Vice-présidente sciences et société

L'USMB au cœur de la diffusion des savoirs

Quelles sont les grandes actions de l'USMB en matière de culture scientifique ?

Nolwenn Le Pierrès : Notre ambition est de poursuivre les actions pérennes déjà engagées à l'USMB, avec des actions locales sur nos territoires de Savoie et de Haute-Savoie, ainsi que des actions nationales, notamment via la diffusion dans des médias comme *The Conversation*. À l'échelle locale, quatre événements principaux rythment nos années : les Amphis pour Tous et Toutes, la Fête de la science, Ma thèse en 180 secondes et la Nuit des chercheurs. Cette année, notre cycle de conférences est devenu les Amphis pour Tous et Toutes, afin de marquer notre volonté d'inclusion, et il est désormais déployé sur deux nouveaux sites : Fillinges et Aix-les-Bains. Ces conférences fonctionnent très bien depuis plus de vingt ans et nous les déployons chez une dizaine de partenaires locaux.

Quelle est la politique de l'établissement ?

Pascal Hot : C'est une politique très forte de l'établissement : venir animer et diffuser les connaissances issues de nos laboratoires directement au niveau du territoire. C'est une vraie particularité de l'USMB. Nos Amphis se déploient sur plus de onze sites, allant des petits villages jusqu'aux préfectures.

N. LP. : Chambéry reste le site avec le plus d'activités, suivi d'Annecy, mais nous cherchons précisément à aller dans des territoires éloignés des campus. Par exemple, notre Fête de la science à Rumilly a rencontré un vif succès auprès des scolaires et des familles. Pour le Village des sciences et la Nuit des chercheurs, l'objectif est de les réintroduire en Haute-Savoie.

Quels sont les enjeux derrière ces événements de culture scientifique ?

P. H. : Le premier enjeu est l'ouverture d'esprit des premières tranches d'âge, des maternelles jusqu'aux lycéens. Il s'agit de faire découvrir ce que sont l'université, la science et la démarche scientifique. La diffusion des savoirs fait partie des fonctions de l'université et cela nous permet, à notre niveau, de lutter contre les *fake news*. Il y a aussi un enjeu très saillant dans des domaines comme l'écologie et l'environnement : nous devons réoccuper le terrain scientifique, baser nos positions sur des connaissances et démontrer par la preuve, face à des aspects qui relèvent de plus en plus de l'opinion. Depuis 2025, les Amphis sont axés sur les trois transitions, qui sont les piliers de la recherche à l'USMB.

Comment concevez-vous les thèmes abordés et quels sont vos défis de demain ?

N. LP. : Chaque année, nous lançons un appel à projets croisé auprès de nos partenaires et de nos laboratoires pour qu'ils proposent des thèmes en fonction de l'actualité et des enjeux sociétaux. Nous travaillons en lien étroit avec des partenaires locaux comme les centres de culture scientifique, la Galerie Euréka en Savoie et La Turbine en Haute-Savoie. Pour l'avenir, nos grands défis sont d'essayer de toucher davantage les « jeunes adultes » et de pouvoir nous développer sur les formats numériques.

LES AMPHIS POUR TOUS ET TOUTES, SAISON 2024-2025

- 1 473 participants sur 9 sites ;
- 9 thématiques ;
- 32 conférences programmées ;
- 12 chercheurs pour animer les conférences ;
- 180 vues YouTube par conférence.

LA NUIT DES CHERCHEURS, ÉDITION 2025

- « Explorer la nuit » à Chambéry, avec l'inauguration de l'exposition « Jour sur la nuit », conçue et réalisée par la Galerie Euréka ;
- « Cogiter, Bouger, Souffler » à Bourg-Saint-Maurice, avec une après-midi spécialement dédiée aux lycéens. 450 participantes et participants.

FÊTE DE LA SCIENCE

Plus de 5 000 visiteurs (Chambéry, Rumilly et Annecy)





04

International

1^{re}

université française depuis
18 ans pour la mobilité sortante
Erasmus+ de ses étudiants,
en proportion de ses effectifs

1^{re}

université française pour
la mobilité sortante Erasmus+
de ses personnels, en proportion
du nombre de titulaires

2^e

université pour les mobilités
entrantes de personnels,
avec 92 mobilités entrantes
pour 100 titulaires

1 876

étudiants internationaux
en mobilité entrante
(pour l'année 2024-2025)

Source : SISE

958

étudiants USMB
en mobilité sortante
(pour l'année 2024-2025)

Source : MoveON

380

universités partenaires dans

60

pays

MEMBRE FONDATEUR DE L'ALLIANCE UNIVERSITAIRE EUROPÉENNE UNITA :
12 UNIVERSITÉS, 7 PAYS

38

doubles diplômes

Source : MoveON

70 %

de co-publications
internationales (proportion)

Source : rapport IPERU, mai 2025

43

cotutelles de thèse

Source : ADUM : 312 doctorants,
dont 43 cotutelles (13,8 %)

32

projets européens en cours
(au 1^{er} février 2026)

Source : SIAD



Entretien avec Nicolas Méger

Vice-président en charge des relations internationales

L'internationalisation au service de l'excellence et du territoire

Comment se positionne l'université en matière d'internationalisation ?

Notre stratégie s'inscrit pleinement dans les missions fondamentales de l'université : la formation, l'insertion professionnelle, la recherche et la diffusion de la culture scientifique et humaniste. Notre conviction est que, si nous internationalisons l'ensemble de notre communauté universitaire – ce qui inclut les étudiantes et étudiants, les alternantes et alternants, les personnels administratifs et techniques, ainsi que les enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs –, nous renforçons la réussite étudiante et l'insertion professionnelle ainsi que la qualité de la recherche. C'est aussi un atout formidable pour la progression de carrière de nos personnels, avec un véritable échange de bonnes pratiques.

Quels sont les grands axes stratégiques qui guident votre action ?

Notre stratégie s'articule autour de quatre grands axes. Le premier, c'est le transfrontalier. Par notre positionnement géographique, nos liens avec l'Italie et la Suisse sont importants, notamment pour l'insertion professionnelle de nos jeunes et l'apprentissage de l'interculturalité. Le deuxième axe est la francophonie, et le troisième repose sur la notion de réseau, avec la volonté de créer de véritables synergies en imbriquant nos différentes alliances. Enfin, le quatrième axe, fortement impulsé par la nouvelle présidence, est l'ouverture vers le monde anglophone. Que ce soit en formation ou en recherche, il s'agit de donner accès à des partenaires internationaux anglophones privilégiés et de développer notre offre en anglais pour attirer davantage d'étudiantes et étudiants internationaux, particulièrement au niveau master.

En quoi consiste cette politique de réseaux ?

Nous veillons à ce que nos réseaux aient une vraie cohérence globale. Nous avons, par exemple, le réseau francophone RELIEF, historiquement composé de l'USMB, de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) et de la Haute École spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO), en Suisse, que nous venons d'élargir à l'Université de Namur, en Belgique. Ce noyau resserré favorise un climat de confiance idéal pour lancer des appels à projets communs. En parallèle, nous sommes très investis dans l'alliance européenne UNITA, un projet extrêmement structurant. Au sein d'UNITA, nous retrouvons la HES-SO, mais aussi l'UQTR qui fait partie du réseau de partenaires internationaux d'UNITA ; cela permet de développer des synergies entre réseaux. L'ambition d'UNITA est de construire un modèle dans lequel nous mettons en

commun ce que nous ne pouvons pas faire seuls, avec des diplômes et une recherche partagés de niveau international, le tout autour d'une identité commune liée aux zones de montagne transfrontalières et aux langues romanes.

Comment s'articulent l'ancrage territorial de l'université et cette volonté d'internationalisation ?

Il y a une dynamique partagée avec le territoire. Nous avons un besoin vital de son soutien – via les agglomérations de Chambéry et d'Annecy, les Départements de Savoie et de Haute-Savoie et la Région Auvergne-Rhône-Alpes – notamment pour assurer le bon accueil des étudiantes et étudiants internationaux. En retour, l'internationalisation dynamise notre tissu économique et social. Chaque fois que nous accueillons des étudiantes et étudiants ou envoyons nos personnels à l'étranger, nous faisons la promotion de l'excellence de nos territoires. L'USMB est aujourd'hui la première université française en proportion pour la mobilité Erasmus+ de sa communauté étudiante, mais aussi la première pour la mobilité de ses personnels !



Namur, un nouveau partenaire pour RELIEF

L'USMB a accueilli, en octobre 2025, une délégation de l'Université de Namur, nouveau partenaire du Réseau d'Échanges et de Liaison entre Institutions d'Enseignement supérieur Francophones. Ce réseau vise à rassembler une communauté d'établissements d'enseignement supérieur qui mettent en commun leurs expertises afin de mener des actions conjointes, favorisant la collaboration fondée sur des valeurs partagées.

Les deux universités ont échangé sur des projets communs visant à :

- développer des collaborations académiques et scientifiques bilatérales ;
- partager des ressources et des financements destinés à la recherche ;
- renforcer les réseaux de coopération internationale.

Cette visite a marqué une étape clé dans le renforcement des collaborations académiques et scientifiques entre les deux établissements.

UNITA : l'alliance européenne qui ouvre l'USMB à l'international

À l'université Savoie Mont Blanc, l'alliance européenne UNITA constitue un levier structurant pour l'internationalisation des formations, de la recherche et de l'innovation.

Créée en 2020 dans le cadre du programme Erasmus+, elle rassemble des universités implantées dans des territoires de montagne et transfrontaliers, marqués par les langues romanes.

UNITA se traduit par des opportunités concrètes pour l'ensemble de la communauté universitaire :

- **pour les étudiants, elle facilite l'accès à des formations internationales** : programmes intensifs hybrides, cours internationaux en ligne, stages et séjours immersifs. Ces dispositifs variés permettent de personnaliser les parcours et d'adapter les expériences aux profils des étudiants ;
- **l'alliance profite également aux personnels**, en favorisant échanges, partage de pratiques et développement de réseaux professionnels ;
- **dans le domaine de la recherche**, UNITA s'appuie sur des *hubs* thématiques et organise des rencontres entre chercheurs pour stimuler des projets collaboratifs et des cotutelles de thèse.

Plus largement, UNITA contribue à transformer les pratiques universitaires : développement de diplômes conjoints, innovations pédagogiques, micro-certifications et outils numériques collaboratifs. Elle participe à la construction d'un véritable campus européen, accessible, inclusif et tourné vers l'avenir. Par son ampleur et ses résultats, l'alliance renforce la visibilité internationale de l'USMB, tout en consolidant son ancrage territorial, et incarne l'ambition d'une université européenne intégrée, capable de répondre aux grands défis contemporains.



UNITA en chiffres

- 12 universités partenaires dans 7 pays ;
- 560 mobilités étudiantes sortantes ;
- 360 mobilités de personnels ;
- 6 *hubs* thématiques de recherche ;
- 12 *Matching Events* organisés ;
- 1 600 projets de recherche cartographiés.

Hubs thématiques de recherche UNITA

- Régions de montagne durables ;
- Patrimoine culturel et créativité ;
- Énergie verte et action climatique ;
- Transformation numérique et intelligence artificielle ;
- Santé et bien-être ;
- Innovation sociale et inclusion.



De nouveaux dispositifs d'accueil pour les étudiantes et étudiants internationaux

L'USMB consolide son engagement en faveur de l'accueil et de l'intégration de ses étudiantes et étudiants internationaux en déployant trois nouveaux programmes spécifiques.

Le premier dispositif, intitulé « International Friendship Buddy Program », repose sur un système de parrainage entre pairs et vise à créer des liens entre les étudiants locaux et les étudiants internationaux.

Chaque étudiant international se voit attribuer un étudiant local - ou *buddy* -, dont le rôle est de l'accompagner dans son adaptation à la vie universitaire et à la culture française. Ce mentorat étudiant permet de répondre aux questions pratiques du quotidien et favorise l'intégration des étudiants grâce à diverses activités sociales.

Le deuxième dispositif est le programme des « Friendship Families », développé en étroite collaboration et en partenariat avec la mairie de Chambéry, qui permet aux étudiants internationaux de se connecter avec des familles locales. L'objectif est de favoriser une véritable immersion culturelle à travers des moments de convivialité, des repas partagés et des sorties, tout en créant des liens durables avec la communauté locale.

Enfin, l'USMB propose un programme de « familles d'accueil ». Celui-ci permet aux étudiants internationaux d'être hébergés directement chez une famille locale. Au-delà de la simple solution d'hébergement, ces foyers apportent un soutien quotidien pour l'adaptation à ce nouvel environnement. Ce format offre une immersion totale dans la culture française pour les étudiants qui recherchent un accompagnement renforcé pendant la durée de leurs études.

CLIMB UNITED : l'USMB pilote un projet européen contre la sédentarité

En septembre 2025, l'université Savoie Mont Blanc a officiellement lancé « CLIMB UNITED – Ascend Together », un ambitieux projet de coopération soutenu par le programme européen Erasmus+ et doté d'un budget de 400 000 euros. Prévue sur trois ans, cette initiative vise à lutter contre la sédentarité des étudiants et des personnels, en valorisant la pratique de l'activité physique dans les environnements de montagne.

Au cœur de cette dynamique internationale, l'USMB assure la coordination globale du consortium. Elle s'allie à quatre partenaires européens majeurs : l'Università degli Studi di Torino (Italie), l'Univerza v Ljubljani (Slovénie), l'Universidad de Zaragoza (Espagne) et l'Universidade da Beira Interior (Portugal). Le coup d'envoi de cette collaboration a été symboliquement donné sur le campus de Jacob-Bellecombette, le 9 octobre 2025, véritable point d'orgue de la Semaine internationale de l'USMB.

Pour relever ce défi de santé publique, les cinq universités unissent leurs forces afin d'identifier les freins à l'activité physique et de tester des solutions innovantes. À travers l'Europe, les participants vivront au rythme de défis sportifs connectés internationaux, de *coachings* personnalisés et de défis transfrontaliers de sports d'été et d'hiver (randonnée, escalade, ski de randonnée).

Dès 2026, une grande enquête participative sera déployée simultanément dans les cinq pays pour évaluer les niveaux de sédentarité et les attentes des communautés universitaires. L'objectif final de cette coopération transfrontalière est de concevoir un guide européen de bonnes pratiques et de mener des campagnes de sensibilisation à grande échelle.



05

Développement durable

28



UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Trois questions à Marie Rebiere

Cheffe de projet du schéma directeur développement durable et responsabilité sociétale et environnementale à l'USMB

Le nouveau schéma directeur DD&RSE

Quelle est la genèse de ce schéma directeur ?

Le schéma directeur de l'USMB est le fruit d'un travail de concertation interne mené en 2024-2025. Il structure les initiatives existantes, comme le plan de mobilité MOBUS, qui favorise les déplacements doux, afin de consolider et amplifier leur déploiement. Des ateliers de co-construction ont réuni enseignants-chercheurs, laboratoires, étudiants, personnels et partenaires institutionnels et économiques afin de définir les grands axes stratégiques et les actions associées. Le schéma a été validé en septembre 2025 et lancé officiellement lors de la Journée des Transitions en décembre 2025.



À quoi sert le schéma directeur et quelle obligation nationale encadre sa mise en œuvre ?

C'est notre feuille de route pour la période 2025-2030, autour de cinq domaines : gouvernance, formation, recherche, environnement et politique sociale. Il guide les porteurs de projets de transition et assure un suivi structuré de chaque action, avec une instance stratégique prévue en avril 2026. L'adoption du schéma répond à une directive nationale du ministère de l'Enseignement supérieur, garantissant l'exhaustivité des sujets et favorisant les échanges avec d'autres universités. Une revue biannuelle, pilotée par l'Institut des Transitions, assurera le suivi et la mise à jour des actions.

Quels exemples concrets de mise en œuvre ?

La gouvernance intègre le suivi des transitions dans toutes les instances, avec des référents DD&RSE et un référentiel d'achats intégrant des clauses environnementales et sociales. En formation, les modules Transition écologique et développement soutenable (TEDS) formeront progressivement étudiants et personnels et figureront au catalogue officiel à partir de 2027. Côté recherche, les projets et partenariats durables sont favorisés. Des actions environnementales visent à réduire l'empreinte carbone, à préserver la biodiversité et à gérer les déchets. Le projet LoRaWAN permet, par exemple, de piloter la température des bâtiments et d'atteindre jusqu'à 400 000 € d'économies annuelles. Enfin, la politique sociale améliore la qualité de vie des étudiants et du personnel via le plan d'égalité professionnelle, la mission bien-être et santé et la sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles.

UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



29

L'USMB s'engage pour l'avenir : retour sur la Journée des Transitions

Le 9 décembre 2025, l'USMB a réuni à Polytech, sur le campus du Bourget-du-Lac, plus d'une centaine d'étudiants, de membres du personnel et d'acteurs locaux pour sa Journée des Transitions. Ce rendez-vous annuel a pour vocation de rassembler la communauté de l'USMB autour des transitions technologiques, environnementales et sociétales.

La Journée des Transitions a marqué cette année le lancement officiel du schéma directeur développement durable et responsabilité sociétale et environnementale (DD&RSE) par le président Philippe Briand et la vice-présidente Claire Salmon. Cette stratégie dote l'établissement d'une trajectoire collective, structurée autour de cinq axes majeurs : la gouvernance, la formation, la recherche, l'environnement et la politique sociale, qui se déclineront en objectifs stratégiques et en plans d'action pour les années à venir.

Dans la matinée, chercheurs et élus ont souligné la vulnérabilité des écosystèmes montagnards face au dérèglement climatique et ont débattu des risques d'origine glaciaire et gravitaire dans des territoires désormais confrontés à une situation « hors équilibre » inédite. L'exemple du glacier du Grand Marchet, qui a nécessité des travaux d'urgence pour protéger la commune de Pralognan-la-Vanoise, a illustré la pression qui pèse sur les élus face aux risques liés au changement climatique. Les scientifiques ont rappelé la nécessité d'une vision intégrée croisant aléas naturels et vulnérabilités sociétales, tout en valorisant l'usage d'outils de pointe, comme la télédétection par satellite, pour surveiller l'état de la cryosphère.

L'après-midi a ensuite permis aux participants de passer de la compréhension théorique à l'action concrète. Des ateliers participatifs et trois fresques thématiques (biodiversité, numérique, égalité) ont permis d'identifier des leviers pour transformer durablement les campus. L'engagement étudiant a été particulièrement mis à l'honneur, de la gestion des biodéchets à la préservation de la faune locale, tout en soulignant le besoin crucial d'un accompagnement institutionnel pour pérenniser ces initiatives.

Enfin, la journée a valorisé plusieurs projets de recherche et d'innovation responsable portés par les laboratoires, comme des études visant l'analyse énergétique des bâtiments ou mesurant les effets rebond et l'impact carbone du télétravail. En conjuguant son expertise scientifique pointue et son ancrage territorial, l'USMB confirme sa volonté de bâtir une université inclusive, saine et pleinement mobilisée pour les grandes transitions.



LoRaWAN : pour des campus plus intelligents et durables

Depuis 2018, le protocole Long Range Wide Area Network (LoRaWAN) est au cœur des projets pédagogiques et énergétiques de l'USMB. Il permet de transmettre des données sur de longues distances avec une faible consommation et sert à la fois à former les étudiants du master Électronique, systèmes embarqués et télécommunications (ESET), du master Télécommunications et réseaux informatiques (TRI) et du master Informatique, ainsi qu'à optimiser la gestion énergétique des bâtiments.

« Le travail sur le protocole LoRaWAN a débuté en 2018 à l'USMB dans un cadre pédagogique. Ce réseau, stable et fiable, permet d'effectuer des relevés de température dans les salles. Ces premières données ont permis d'identifier certains usages inadéquats du chauffage », explique Sylvain Montagny, enseignant-chercheur à l'USMB. Actuellement, 70 vannes thermostatiques connectées testent la consommation en temps réel, visant une réduction de 30 % de la consommation de gaz et 5 000 tonnes de CO₂ par an, tout en préparant le déploiement à grande échelle. Ce projet pourrait générer 400 000 € d'économies annuelles pour l'USMB.

18 laboratoires



SCIENCES ET GÉNIE DE L'ENVIRONNEMENT

- **EDYTEM** - Environnements, DYnamiques et Territoires de la Montagne
- **CARTEL** - Centre Alpin de Recherche sur les Réseaux Trophiques et Écosystèmes Limniques
- **LECA** - Laboratoire d'Écologie Alpine
- **ISTERRE** - Institut des Sciences de la Terre
- **LOCIE** - Laboratoire prOcéds énergle bâtimEnt

MATHÉMATIQUES ET PHYSIQUE

- **LAMA** - Laboratoire de Mathématiques
- **LAPP** - Laboratoire d'Annecy-le-Vieux de Physique des particules
- **LAPTh** - Laboratoire d'Annecy de Physique Théorique

SYSTÈMES INTELLIGENTS ET TECHNOLOGIES AVANCÉES

- **CROMA** - Centre de Radiofréquences, Optique et Micro-nanoélectronique des Alpes
- **LEPMI** - Laboratoire d'Électrochimie et de Physicochimie des Matériaux et des Interfaces
- **LISTIC** - Laboratoire d'Informatique, Systèmes, Traitement de l'Information et de la Connaissance
- **SYMME** - Laboratoire des Systèmes et Matériaux pour la Mécatronique

ORGANISATIONS ET TERRITOIRES, REPRÉSENTATIONS ET COGNITIONS

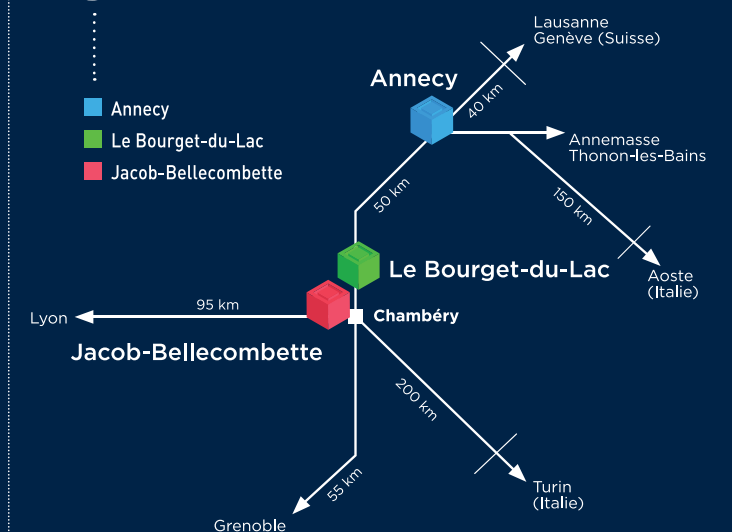
- **IREGE** - Institut de Recherche en Gestion et Économie
- **Centre de Recherche en Droit Antoine Favre**
- **LIP-PC2S** - Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie - Personnalité, Cognition, Changement Social
- **LLSETI** - Langages, Littératures, Sociétés, Études Transfrontalières et Internationales
- **LIBM** - Laboratoire Interuniversitaire de Biologie de la Motricité
- **LPNC** - Laboratoire de Psychologie et Neurocognition

7 structures de formation



- **FACULTÉ DE DROIT** Unité de formation et de recherche
- ■ **IAE** Institut d'administration des Entreprises
- **IUT ANNECY** Institut Universitaire de Technologie
- **IUT CHAMBÉRY** Institut Universitaire de Technologie
- ■ **LETTRES LANGUES & SCIENCES HUMAINES** Unité de formation et de recherche
- ■ **POLYTECH[®] ANNECY-CHAMBÉRY** École d'ingénieurs
- **SCIENCES ET MONTAGNE** Unité de formation et de recherche

réparties sur 3 campus universitaires



Directeurs de publication :
Philippe Briand, Président de l'université Savoie Mont Blanc
Réalisation et rédaction :
Canévet & associés
Direction artistique et maquette :
Ludovic Bondu pour Canévet & associés
Gestion de projet :
Delphine Giry, directrice de la communication
Secrétariat de rédaction :
Canévet & associés
Crédits photo :
USMB, Gilles Piel
Impression :
service reprographie de l'USMB

Imprimé sur papier certifié issu de forêts gérées durablement
Ne pas jeter sur la voie publique



